

令和 3年度予算見積調書

課室名: 医療人材課
 担当名: 看護・医療人材担当
 内線: 3543 (単位: 千円)

番号	事業名		会計	款	項	目	説明事業	
B62	新人看護職員定着支援事業費		一般会計	衛生費	医薬費	保健師等指導管理費	看護指導費	
事業期間	平成22年度～	根拠法令	看護師等の人材確保の促進に関する法律			宣言項目	02 健康・医療・介護の安心確保	SDGsゴール 3
					分野施策	020308 医師・看護師確保対策の推進	SDGsターゲット 3-8	
1 事業の概要			5 事業説明					
新人看護職員の臨床実践能力獲得と職場定着を促進するため、国のガイドラインに沿った新人看護職員研修を実施する。また、病院等における研修体制整備を支援する。 (1) 新人看護職員研修事業費補助 73,343千円 (2) 新人看護職員合同研修事業 5,946千円			(1) 事業内容 ア 新人看護職員研修事業費補助 67,397千円 国のガイドラインに沿った新人看護職員研修の普及と円滑な実施を推進するため、病院等に対し事業費を補助 イ 新人看護職員合同研修事業 5,946千円 新人看護職員等の研修を自施設で完結できない場合でも着実に研修を受けられるよう、外部組織で研修を実施 (ア) 新人研修 19回×各回100人程度 (イ) 新人指導者研修 10回×各回 30人程度 (2) 事業計画 ア 新人看護職員研修事業費補助 新人看護職員を採用する県内全ての病院等でガイドラインに沿った研修が導入されることを目指して継続する。 イ 新人看護職員合同研修事業 研修を自施設で完結できない病院等に対し、外部組織で研修を受講できるように、新人看護職員合同研修を実施する。 (3) 事業効果 新人看護職員の職場定着を促進し、県内の看護職員の量的・質的確保に寄与する。 【県内の新人看護職員の離職率】 平成28年度6.5%(全国7.6%) 平成29年度6.8%(全国7.5%) 平成30年度6.1%(全国7.8%)					
2 事業主体及び負担区分								
(1) (県1/2) 事業者1/2 (2) (県10/10) 事業者0								
3 地方財政措置の状況								
なし								
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員								
9,500千円×0.3人=2,850千円								
予算額		財源内訳					一般財源	前年との対比
決定額	73,343	繰入金	73,343				0	△5
前年額	73,348	繰入金	73,348				0	