

令和 2年度予算見積調書

課室名：ウーマノミクス課
 担当名：企画・企業内保育所担当
 内線：3964 (単位：千円)

番号	事業名		会計	款	項	目	説明事業	
B118	多様な働き方推進事業		一般会計	労働費	労政費	労政総務費	就業環境整備促進事業費	
事業期間	平成24年度～	根拠法令	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律		宣言項目	07	女性が活躍する社会の構築	
					分野施策	030729	女性の活躍推進と男女共同参画の推進	
1 事業の概要			5 事業説明					
<p>男女がいきいきと働き続けられる職場環境づくりを促すため、短時間勤務制度やテレワークなど多様な働き方を実践している企業を平成24年度から認定しており、令和元年度末まで3,000社を認定する。</p> <p>今後は男性の育児休業取得や働き方改革に取り組む企業についても評価するとともに、企業の取組の質の向上のため、認定区分のステップアップを促す。</p> <p>(1) 多様な働き方実践企業認定事業 23,666千円 (2) ステップアップ推進事業 2,018千円 (3) 求職者へのPR強化事業 14,902千円</p>			<p>(1) 事業内容</p> <p>ア 多様な働き方実践企業認定事業 23,666千円 短時間勤務制度やテレワークなど多様な働き方を実践する企業を職員が訪問し、認定（新規・ステップアップ・更新）を行う。また、働き方改革の視点を加えるとともに、対象をパートタイム従業員など非正規雇用労働者に拡大し、働きやすい職場づくりを更に推進する。 このため、現行の6つの認定項目を改め、9つの認定項目のうち、3～4項目該当でシルバー、5～6項目該当でゴールド、7～9項目該当でプラチナとして認定する。</p> <p>イ ステップアップ推進事業（新規） 2,018千円 円滑な更新と企業の取組の質の向上のため、認定企業にステップアップ推進員を派遣し、男性の育児休業取得やテレワーク導入などの奨励金事業と連携した難度の高い基準の達成により、認定区分のステップアップを促す。</p> <p>ウ 求職者へのPR強化事業（新規） 14,902千円 求職者向けPRホームページの作成、求人サイト等へのバナー広告の掲載、鉄道会社と連携した車内広告の掲載により、多くの求職者に多様な働き方を実践している働きやすい企業の情報を発信する。また、女性求職者を県内の働きやすい企業への就業につなげるため、女性キャリアセンターの面接会やマッチングイベントに誘導を図る。</p> <p>(2) 事業計画</p> <ul style="list-style-type: none"> 認定企業数 4,250件（令和6年度末、新規・更新含む） 更新対象企業のステップアップを目指す。 <p>(3) 事業効果</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性が出産等を機に退職せずに働き続けられる職場環境の整備により、女性の就業率が向上する。 30代女性の就業率 66.7%（平成27年国勢調査）→69.5%（令和2年目標） <p>(4) 県民・民間活力、職員のマンパワーの活用、他団体との連携状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ワンストップサービスの仕組みを活用し、女性活躍有識者からの提案制度、公労使会議、ウーマノミクス連携会議、女性活躍推進会議（庁内）と連携し、認定企業の拡大、企業の取組の質の向上を図る。 <p>(5) その他 女性活躍のための働き方見直し支援事業から、企画調査役（非常勤）の所要額を移管。</p>					
2 事業主体及び負担区分 (県10/10)								
3 地方財政措置の状況 なし								
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員 9,500千円×1人=9,500千円								
			財 源 内 訳					
予算額		諸収入					一般財源	前年との 対比
決定額	40,586	514					40,072	13,338
前年額	27,248	365					26,883	