

# 平成30年度予算見積調書

課室名：人事課  
 担当名：人事管理担当  
 内線：2447

(単位：千円)

番号	事業名		会計	款	項	目	説明事業	
B8	女性活躍推進及び管理職育成研修事業		一般会計	総務費	総務管理費	人事管理費	職員人事管理費	
事業期間	平成28年度～	根拠法令				宣言項目		
						分野施策	030729 女性の活躍推進と男女共同参画の推進	
1 事業の概要			5 事業説明					
女性職員の管理職への登用を推進するため、人事と研修の両面からの支援策により、女性職員の育成・能力向上を図る。 (1) 女性活躍推進費 420千円 (2) 女性管理職育成研修費 2,880千円			(1) 事業内容 ア 女性活躍推進費 管理職登用のモデルを提示し、女性職員自らのキャリアプラン作成を支援することにより、上位職を目指す意欲の高揚を図るとともに、管理職登用を見据えた戦略的な人事と職員情報の一元管理により、女性職員の育成・能力向上を図っていく。 イ 女性管理職育成研修費 管理職として必要な知識や能力を学ぶとともに、女性職員同士のネットワーク構築を図るための研修を実施する。 (2) 事業計画 ア 女性活躍推進費 管理職登用モデルとキャリアプランの作成 実践訓練的人事異動 中長期の取組検討 イ 女性管理職育成研修費 ステップアップ研修（主査級） ステップアップ研修（主幹級） 女性管理職を育てる上司向けの研修 (3) 事業効果 女性職員の上位職への意欲を醸成するとともに、管理職として必要な知識や経験を積ませるほか、リーダーシップや部下の育成能力を養成することで、「埼玉県女性活躍・子育て応援事業主プラン（平成28年4月1日策定）」における平成32年度末の数値目標である「主幹級以上の女性職員数の現状の2割増程度目安」の達成を図っていく。					
2 事業主体及び負担区分								
(1) 事業主体：県 負担区分：(県10/10) (2) 事業主体：彩の国さいたま人づくり広域連合 負担区分：(県10/10)								
3 地方財政措置の状況								
なし								
4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員								
人事管理担当に1人増員 9,500千円×1人=9,500千円								
予算額			財源内訳				一般財源	前年との対比
決定額	3,300						3,300	△26
前年額	3,326						3,326	