

平成26年度予算見積調書

課室名：医療整備課
 担当名：看護・医療人材担当
 内線：3544

(単位：千円)

番号	事業名			会計	款	項	目	説明事業		
B59	看護師職場復帰支援事業費			一般会計	衛生費	医薬費	保健師等指導管理費	看護師職場復帰支援事業費		
事業期間	平成21年度～平成27年度	根拠法令	看護師等の人材確保の促進に関する法律、都道府県ナースセンター事業実施要領	戦略項目		03	医療の安心			
				分野施策		010303	医師・看護師確保対策の推進			
<p>1 事業の概要</p> <p>県内の医療・介護施設における慢性的な看護職員不足の改善のため、離職後ブランクのある潜在看護職員に復職してもらう必要がある。</p> <p>そこで、復職希望の潜在看護職員を雇用する医療・介護施設に勤務研修を委託し、復職に必要な看護技術等を修得させることにより、復職に対して抱く不安を取り除き、潜在看護職員の復職を支援する。</p> <p>(1) 潜在看護師復職支援事業 76,439千円</p>				<p>5 事業説明</p> <p>(1) 事業内容</p> <p>ア 潜在看護師復職支援事業 76,439千円</p> <p>(ア) 復職希望の潜在看護職員を雇用する医療・介護施設に勤務研修を委託し、復職に必要な看護技術の修得を支援する。</p> <p>(イ) 3ヶ月間の研修期間の給与負担額を県で負担することにより、潜在看護師の復職を支援する。</p> <p>(2) 事業計画</p> <p>看護職の資格を持ちながら、職に就いていない者が多数おり、継続して実施していく必要がある。</p> <p>(3) 事業の効果</p> <p>ア 復職看護職員人数 平成26年度目標 100名</p> <p>イ 実績(復職看護職員人数)</p> <p>平成22年度 58人</p> <p>平成23年度 72人</p> <p>平成24年度 90人</p> <p>(4) 県民・民間能力・職員のマンパワーの活用、他団体と連携状況</p> <p>医療・介護施設との協働による取組を展開</p> <p>ア 潜在看護師の掘り起こし</p> <p>イ 復職看護師職場復帰研修の実施</p>						
<p>2 事業主体及び負担区分</p> <p>(1) (県10/10) 事業者0</p>										
<p>3 地方財政措置の状況</p> <p>なし</p>										
<p>4 事業費に係る人件費、組織の新設、改廃及び増員</p> <p>9,500千円×0.3人=2,875千円</p>										
予算額		財源内訳							一般財源	前年との対比
		繰入金								
決定額	76,439	76,439							21,758	
前年額	98,197	98,197								