

埼玉県産業元気・雇用アップ戦略実績（令和3年度）

	施策	指標	単位	策定時の値・時点		最新値 時点		最終目標値 (カッコ内は最新値と同時点の年度目標)		達成状況
I 埼玉の成長を生み出す産業を振興する	1 変化に向き合う中小企業・小規模事業者の支援	1 経営革新計画の承認件数	件	—	—	5,028	平成29～令和3年度の累計	5,000	平成29年度～令和3年度の累計	A
		2 県の支援による創業件数	件	—	—	1,200	平成29～令和3年度の累計	1,000	平成29年度～令和3年度の累計	A
	2 先端産業・次世代産業の振興	3 県内の企業（製造業）が生み出す付加価値額	兆円	4.1	平成26年	5.2	令和3年	4.4	令和3年	A
	3 産業集積の推進	4 新規の企業立地件数	件	—	—	313	平成29～令和3年度の累計	250	平成29年度～令和3年度の累計	A
	4 商業・サービス産業の育成	5 サービス産業の労働生産性	万円	386.9	平成25年度	388	令和3年度	456.2	令和3年度	B
	5 魅力ある観光の推進	6 観光客1人当たりの観光消費額・県外からの宿泊客	円	16,891	平成27年	22,709	令和3年	25,000	令和3年	B
		7 観光客1人当たりの観光消費額・県外からの日帰り客	円	4,045	平成27年	6,476	令和3年	8,600	令和3年	B
		8 外国人観光客数	万人	28	平成27年	8	令和2年 ※令和3年の実績数値なし	100 (100)	令和3年 (令和2年)	C
II 多彩な人財が活躍できる社会をつくる	6 就業支援と働きやすい環境の整備	9 就業率	%	58.4	平成27年	61.5	令和3年	60.8	令和3年	A
		10 県内大学新規卒業者に占める不安定雇用者の割合	%	7.5	平成26年度	5.8	令和3年度	4.8	令和3年度	B
	7 シニアが働きやすい環境づくりと就業・起業支援	11 シニア活躍推進宣言企業数	社	14	平成28年8月末	2,892	令和3年度末	2,500	令和3年度末	A
		12 県の就業支援によるシニア（60歳以上）の就業確認者数	人	—	—	8,232	平成29～令和3年度の累計	6,000	平成29年度～令和3年度の累計	A
	8 女性が活躍しやすい環境づくりと就業・起業支援	13 女性キャリアセンターを活用した就業者数	人	—	—	8,482	平成29～令和3年度の累計	9,000	平成29年度～令和3年度の累計	C
		14 女性（30～39歳）の就業率【参考指標】	%	61.1	平成22年	72.4	令和2年	69.5	令和2年	A
	9 障害者の就業支援	15 民間企業の障害者雇用率	%	1.86	平成27年	2.32	令和3年	2.3	令和3年	A
	10 産業人材の確保・育成	16 在職者訓練による人材育成数	人	—	—	20,422	平成29～令和3年度の累計	22,500	平成29年度～令和3年度の累計	C
17 技能検定合格者数		人	—	—	35,390	平成29～令和3年度の累計	24,000	平成29年度～令和3年度の累計	A	

【検証結果】

- 達成状況：17指標中 A（最終目標達成）……10指標（58.8%） B（策定時より改善）……4指標（23.5%） C（策定時より後退・横ばい）…3指標（17.6%）
- 指標「サービス産業の労働生産性」は、新型コロナウイルス感染症による影響もあり、最終目標に及ばなかった。
- 指標「観光客1人当たりの観光消費額・県外からの宿泊客」、「観光客1人当たりの観光消費額・県外からの日帰り客」及び「外国人観光客数」は、新型コロナウイルス感染症の影響により、最終目標に及ばなかった。
- 指標「県内大学新規卒業者に占める不安定雇用者の割合」は、新型コロナウイルスの感染拡大により、企業が採用を手控えた影響により、最終目標に及ばなかった。
- 指標「女性キャリアセンターを活用した就業者数」は、コロナ禍で求職活動を控える女性が多い中、就業希望者においても、慎重となる傾向がみられ、就業相談などが早期就業につながらず最終目標に及ばなかった
- 指標「在職者訓練による人材育成数」は、新型コロナウイルス感染症の影響で企業が訓練実施を控えたこともあり、最終目標に及ばなかった。