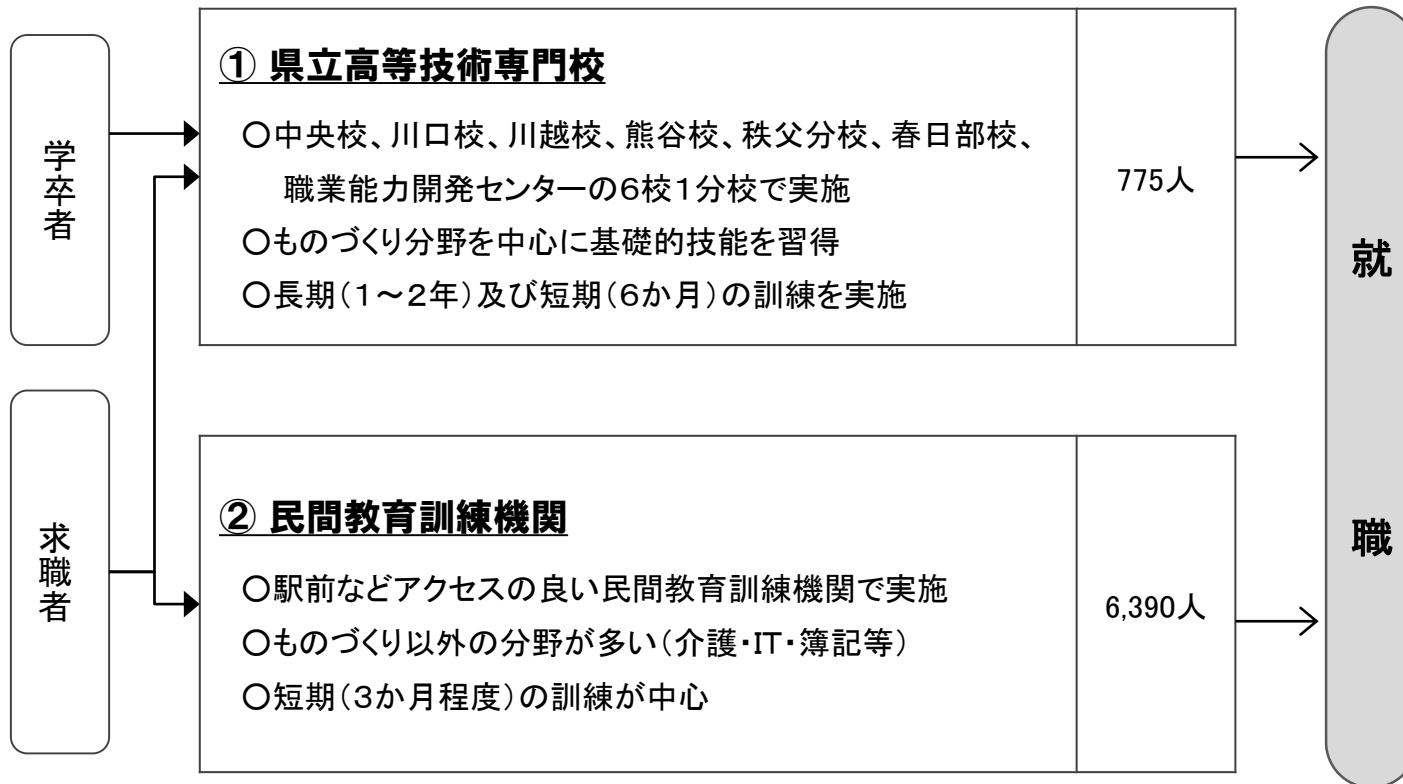


学卒者・求職者向け訓練



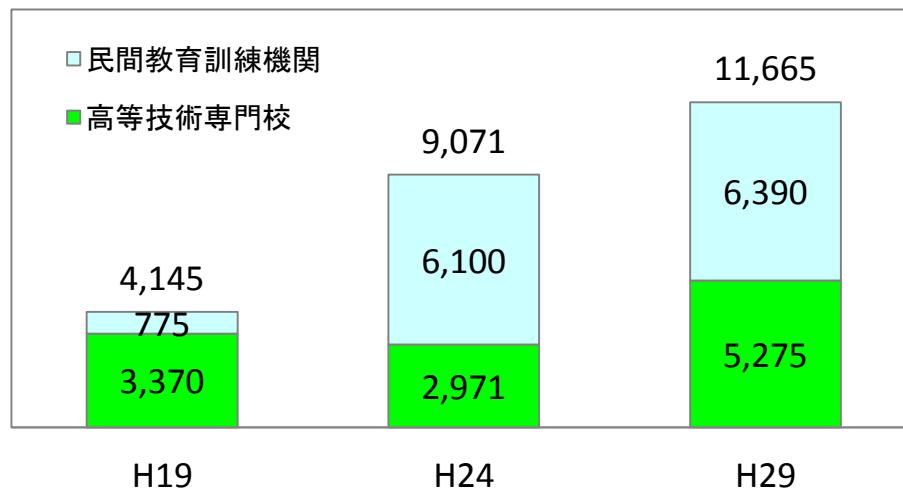
★ 学卒者・求職者向け訓練 7,165人

在職者向け訓練

① メニュー型 ○県が設定した訓練メニューから受講者が選択して県施設で訓練を実施 (IT・CAD・ビジネススキル・介護 等)	2,500人
② オーダーメイド型 ○個々の企業のオーダーに応じて県施設で訓練を実施 (県施設の機器等を利用した新入社員向けの基礎講習 等)	1,000人
③ 講師派遣型 ○企業の個別オーダーに応じて講師を派遣して訓練を実施 (企業の設備・機器等による従業員向けの実践講習 等)	1,000人

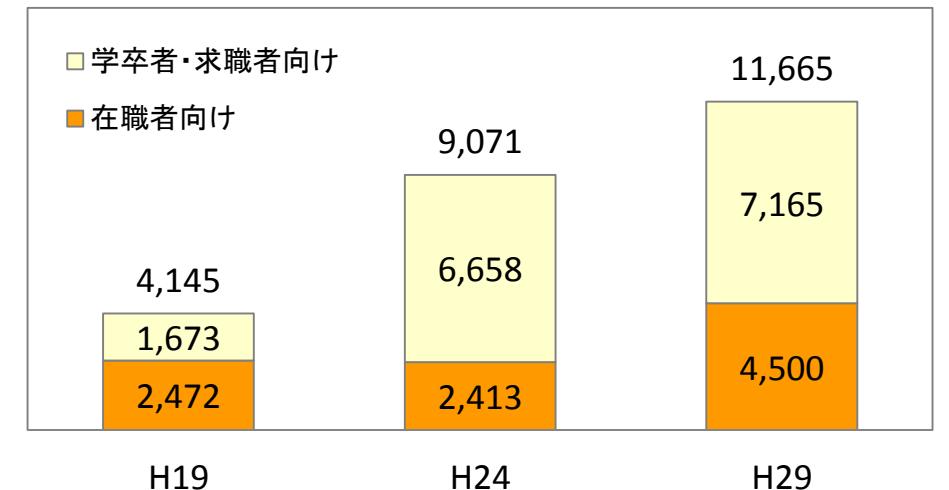
★ 在職者向け訓練 4,500人

■ 実施施設別訓練実施規模の推移 (単位:人)



H19・H24=実績、H29=実施予定

■ 対象者別訓練実施規模の推移 (単位:人)



H19・H24=実績、H29=実施予定

平成29年度 その他の主な取組案

ものづくり人材の育成

1 高校生を対象としたものづくり企業等訪問バスツアー

- 進路を考える県内高校生に職業としてのものづくりを実体験として意識付ける県内企業等へのバスツアーを実施（600人）

2 ものづくり人材のトップレベルの引き上げと裾野の拡大

- 技能五輪等の技能競技大会を活用し、ものづくり産業を支える若年技能者をトップレベルに引き上げる（200人）
- 県内中小企業の従業員等を対象に、技能検定合格に特化した訓練を実施（200人）

3 先端産業分野の人材育成

- 航空産業分野への参入企業の技能者を対象に、高度技能を習得する訓練を実施（50人）
- 県内介護施設の職員を対象に、介護ロボットの導入・活用に必要な知識・スキルを学ぶ訓練を実施（200人）

4 非正規雇用者の正社員転換支援

- 製造業等の非正規雇用者を対象に、正社員として必要なビジネススキルやITスキルを体系的に習得するキャリアアップ訓練を実施（100人）

シニア向けインターンシップ

- シニアの職域を開拓し、働く意欲のあるシニアに職場体験の場を提供することで、ミスマッチを解消し、就職につなげる（400人）

埼玉版地域創生人材育成事業

1 新たな働き手の掘りおこし （女性やシニア、非正規・無業の若者の労働市場参加を促進）

- 女性の職業訓練受講者を増やすため、訓練体験や先輩女性と交流する短期講座を開催（280人）
- シニアを対象に、人手不足分野への就職に向けた短期訓練、職場体験、マッチングまで組み合わせたパッケージ支援を実施（30人）
- 非正規・無業の若者を対象に、ビジネス基礎研修と企業実習等を組み合わせた支援を実施（150人）

2 重点分野の人材確保 （介護、物流、住宅リフォーム分野の入職促進と職場定着を図る訓練を実施）

- 女性やシニアも働きやすい『ハーフワーク型』（短時間・スポット勤務）の介護人材の育成（20人）
- 働きながらスキルアップできるeラーニング等を活用した介護中核人材の育成（20人）
- 物流への関心を高めるセミナーから、ビジネス基礎講習、大型等免許の取得、関連技能の習得、企業実習まで一貫実施（15人）
- 住宅リフォームへの関心を高めるセミナーから、基礎研修、実技訓練、企業実習まで一貫して実施（15人）

3 IT人材の育成 （県内企業の生産性向上のため、IT企業・ユーザー企業それぞれのIT人材を育成）

- サービス産業分野の企業のIT導入の推進役となる社内IT人材を育成する研修を実施（20人）
- 一定のITスキル等を持つ求職者を対象に、ステップアップのためのITスキルやビジネススキルを習得する研修と企業実習を組み合わせた訓練を実施（30人）