

公立大学法人埼玉県立大学 平成27年度 業務実績報告書の概要

～法人化6年目であり第1期中期計画最終年度の実績、中期目標（H22～H27）の達成に向けたH27年度の取組成果～

平成27年度業務実績報告書における自己評価結果一覧

大項目別	S (年度計画を上回って実施)	A (年度計画を十分に実施)	B (年度計画を十分に実施できず)	C (年度計画を実施せず)	計	S・Aの比率 (H26実績値)
I 教育・研究等の質の向上	1	57	1	0	59	98.3% (89.7%)
1 教育	1	23	0	0	24	100.0% (92.9%)
2 学生支援	0	14	0	0	14	100.0% (92.3%)
3 研究	0	11	0	0	11	100.0% (87.5%)
4 地域貢献産学連携	0	9	1	0	10	90.0% (77.8%)
II 業務運営の改善・効率化	0	5	1	0	6	83.3% (85.7%)
III 財務内容の改善	1	5	0	0	6	100.0% (100.0%)
IV 自己点検・評価	0	2	0	0	2	100.0% (100.0%)
V その他	0	5	0	0	5	100.0% (100.0%)
合計	2	74	2	0	78	97.4% (90.8%)

III 中期目標4つの数値目標の達成状況

数値目標	目標設定時 (H20)	H27実績値 (H26実績値)
1 進路決定率 (目標：100%)	94.3%	97.8% (97.7%)
2 県内就職率 (目標：60%)	50.6%	61.2% (53.9%)
3 科研費採択 (目標：30%増 =57件)	44件	67件 (65件)
4 自主財源比率(※) (目標：5ポイント向上 =42.3%)	37.3%	44.0% (44.1%)

※実績値は（運営費交付金＋自主財源）を収入とし、目標設定時は（一般財源＋自主財源）を収入として算出した。
また、退職手当や高額備品などの特殊経費は考慮外とした。

I 年度計画を上回って実施している項目（S評価）

- ①年度計画◆22
情報センター及び電子ジャーナルやデータベース利用法の講習会の開催（年間延べ受講学生数：160人以上）
→講習会の実施：受講生延べ323人
- ②年度計画◆71
科学研究費等の獲得、受託事業・研究の推進、学生納付金及び財産貸付料の確保による自主財源比率42.3%以上（資産の運用管理）
→大学間連携共同教育推進事業の採択や外部資金の獲得などにより自主財源比率44.0%を達成

II 年度計画を十分に実施していない項目（B評価）

- ①年度計画◆50
公開講座等の開催
→小中高校生や民間企業向けの講座を80回以上開催する目標であったが、59回にとどまった。
- ②年度計画◆63
平成26年度に見直した教員評価制度を平成27年度から実施する。
→教員の能力向上と教育研究活動等が活性化するよう教員評価制度を見直し、今後の再任審査に反映させる。
教員の処遇に反映できるような新たな年度評価の仕組みを構築するため、来年度に評価（案）を試行することとした。

IV まとめ

【自己評価結果の分析】

S評価が2/78項目（2.6%）、A評価74/78項目（94.8%）であった。S評価とA評価の合計の比率は昨年度を上回った。（90.8%→97.4%）
B評価ではあるが、新たな教員評価制度は、27年度中に評価（案）をとりまとめ、28年度から試行することとしている。

【今後の展望（課題）】

4つの数値目標については、進路決定率100%以外の3つについて、第1期中期計画の最終年度に達成することができた。
第2期中期計画では、科研費の採択件数と自主財源比率について第1期よりも高い数値目標が設定されたため、今後も高い水準を維持するための取組が必要である。