

令和4年度アンケート

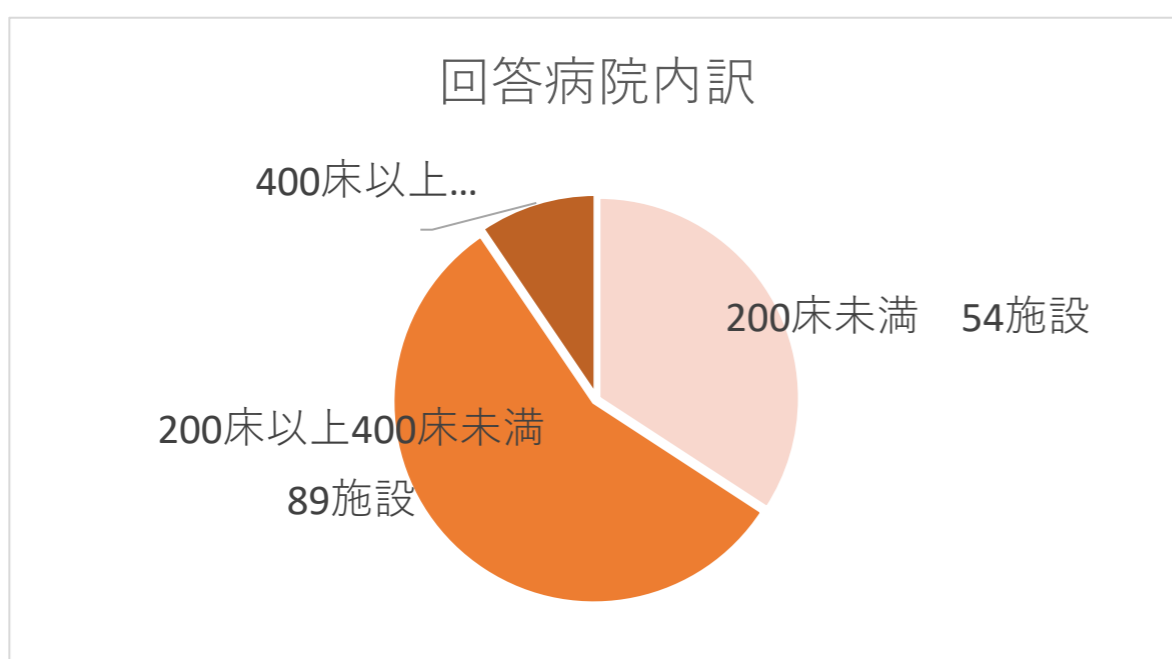
令和3年度の看護職員の採用状況等に関する調査【結果】

調査概要

- 1 調査目的：県内病院における看護職員の採用状況等について、より実態に即した状況を把握する
- 2 調査内容：看護職員の採用状況等に関する調査
- 3 調査対象期間：令和3年4月1日から令和4年3月31日（令和3年度）
- 4 調査対象：県内342病院
- 5 調査方法：メールによるアンケート調査
- 6 調査時期：令和4年4月22日から令和4年5月13日

調査対象病院	回答病院数	回答率
342施設	158施設	46.2%

200床未満	200床以上400床未満	400床以上	合計
54施設	89施設	15施設	158施設
34.2%	56.3%	9.5%	



- ・問1：職員の採用状況について
- ・問2：職員の退職状況について
- ・問3：今後の配置計画について
- ・問4：看護職員の採用における募集手段の活用状況について
- ・問5：新人看護師の定着、離職防止のために取り組んでいることについて
- ・問6：潜在看護師の採用について
- ・問7：定年退職後の看護職員の活用について
- ・問8：外国人看護職員の雇用について
- ・問9：看護管理者教育について
- ・問10：認定看護師、特定看護師の育成について
- ・問11：看護学生に対する奨学金制度について
- ・問12：看護職員の働き方改革について
- ・問13：看護職員のメンタルサポートについて
- ・問14：新型コロナウイルス陽性患者受入れに関して
- ・問15：その他、県への御意見について

○回答比率（％）は、小数点以下四捨五入してるため合計は100％にならないことがあります。

○複数回答の質問については回答数の合計が回答病院数を超えることがあります。

○「n」とあるのはその質問においての有効回答数を示します。

問 1	令和3年度の採用状況について。 (n=158)
-----	----------------------------

(1) 令和3年度(令和3年4月1日から令和4年3月31日までの期間)に採用した看護職員等について。

			採用 募集者数	採用 実績数	(内訳)					
					自己 採用	ハローワーク	ナース センター	有料職業紹 介事業所	その他	不明
看護 職員 (大卒)	新卒者	【常勤】	751	664	573 (86.3%)	0	1 (0.2%)	2 (0.3%)	2 (0.3%)	86 (13.0%)
		【非常勤】	22	0	0	0	0	0	0	0
	既卒者	【常勤】	222	241	118 (49.0%)	3 (1.2%)	1 (0.4%)	111 (46.1%)	8 (3.3%)	0
		【非常勤】	52	35	24 (68.6%)	1 (2.9%)	1 (2.9%)	7 (20.0%)	2 (5.7%)	0
	定年退職後 再雇用者	【常勤】	10	4	4 (100%)	0	0	0	0	0
		【非常勤】	10	4	1 (25.0%)	0	0	0	1 (25.0%)	2 (50.0%)

			採用 募集者数	採用 実績数	(内訳)					
					自己 採用	ハローワーク	ナース センター	有料職業紹 介事業所	その他	不明
(専門 学校 等)	新卒者	【常勤】	611	935	782 (83.6%)	0	0	6 (0.6%)	74 (7.9%)	73 (7.8%)
		【非常勤】	29	10	7 (70.0%)	0	1 (10.0%)	0	2 (20.0%)	0
	既卒者	【常勤】	583	852	381 (44.7%)	20 (2.3%)	6 (0.7%)	394 (46.2%)	51 (6.2%)	0
		【非常勤】	186	255	167 (65.5%)	12 (4.7%)	10 (3.9%)	47 (18.4%)	19 (7.5%)	0
	定年退職後 再雇用者	【常勤】	35	58	44 (75.9%)	0	6 (10.3%)	1 (1.7%)	2 (3.4%)	5 (8.6%)
		【非常勤】	18	29	23 (79.3%)	0	5 (17.2%)	1 (3.4%)	0	0

			採用 募集者数	採用 実績数	(内訳)					
					自己 採用	ハローワーク	ナース センター	有料職業紹 介事業所	その他	不明
看護 補助 者	新卒者	【常勤】	109	63	48 (76.2%)	7 (11.1%)	0	1 (1.6%)	6 (9.5%)	1 (1.6%)
		【非常勤】	32	17	14 (82.4%)	3 (17.6%)	0	0	0	0
	既卒者	【常勤】	368	380	186 (48.9%)	22 (5.8%)	0	154 (40.5%)	18 (4.7%)	0
		【非常勤】	227	298	179 (60.1%)	25 (8.4%)	0	35 (11.7%)	54 (18.1%)	5 (1.7%)
	定年退職後 再雇用者	【常勤】	25	20	19 (95%)	0	0	0	1 (5.0%)	0
		【非常勤】	17	18	16 (88.9%)	0	0	0	0	2 (11.1%)

問 2 令和3年度の退職者について。
(n=158)

		退職者				計
		離職(※)	転職(※)	定年退職	その他・不明	
看護職員	【常勤】	856 (32.3%)	1219 (45.9%)	65 (2.5%)	513 (19.3%)	2653
	【非常勤】	193 (39.0%)	157 (31.7%)	19 (3.8%)	126 (25.5%)	495
うち3年以内に採用され令和3年度中に退職した職員	【常勤】	353 (35.1%)	452 (45.0%)	0	200 (19.9%)	1005
	【非常勤】	70 (44.3%)	50 (31.6%)	2 (1.3%)	36 (22.8%)	158

※[離職]: 看護職員以外での勤務が決まっているor次の職場が決まっていない状態での退職

※[転職]: 看護職員としての勤務が決まっている状態での退職

(1) 退職する職員と届出制度について。(n=163)

項目	回答	
	人数	割合
届出制度についてのリーフレットを渡している	32	19.6%
病院が代行入力している	5	3.1%
本人に任せている	109	66.9%
届出制度について知らない	17	10.4%

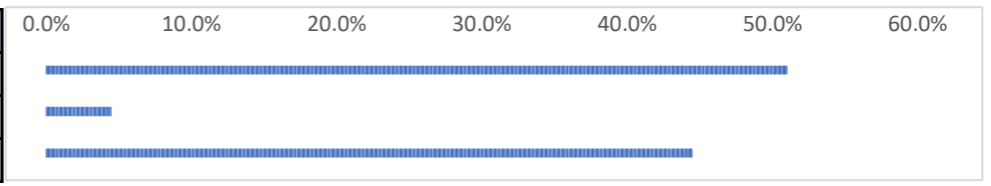
(2) 退職理由。(n=358)

項目	回答	
	人数	割合
転居	76	21.2%
他施設への興味	42	11.7%
給与への不満	31	8.7%
人間関係	24	6.7%
家族の健康問題、介護のため	12	3.4%
本人の健康問題のため	11	3.1%
定年退職	11	3.1%
夜勤の負担のため	8	2.2%
休暇がとれない、とりずらいため	7	2.0%
通勤困難のため	6	1.7%
他分野(看護以外)への転職	3	0.8%
進学のため	2	0.6%
その他	125	34.9%

問3 今後の配置計画について。

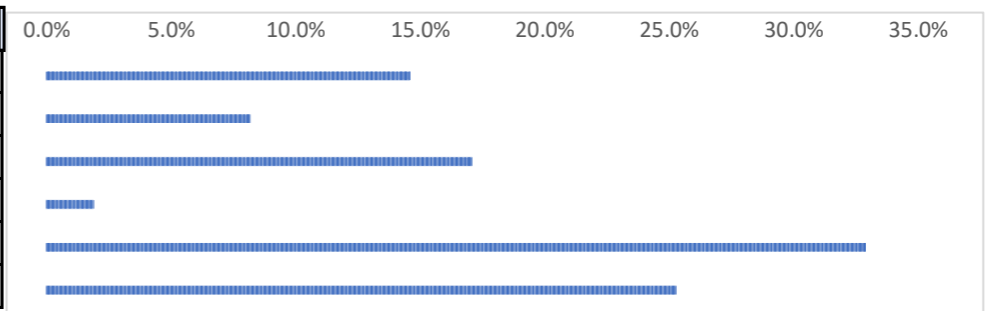
(1) 今後の配置計画において、看護職員の増減について。(n=155)

項目	回答	
増加見込み	79	51.0%
減少見込み	7	4.5%
増減なし	69	44.5%



看護職員の増減理由。(n=158)

項目	回答	
施設基準(看護職員基準)の変更	23	14.6%
病床数・定員数等の変更	13	8.2%
新たなサービスの展開、サービス強化・充実	27	17.1%
サービスの見直し、縮小・廃止	3	1.9%
勤務環境の充実、見直し	52	32.9%
患者の実態に応じた職員の増減	40	25.3%

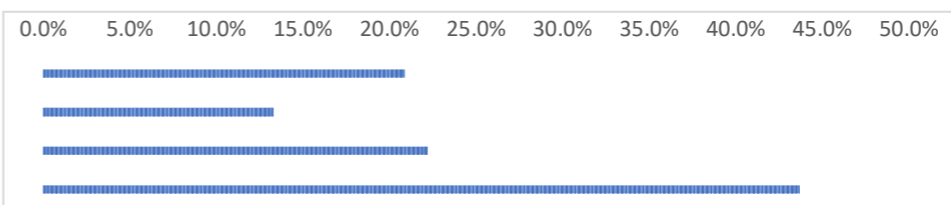


問4 看護職員の採用における募集手段の活用状況について。

1. ナースセンターについてお伺いします。下記(1)～(4)について該当する項目に○を付けてください。

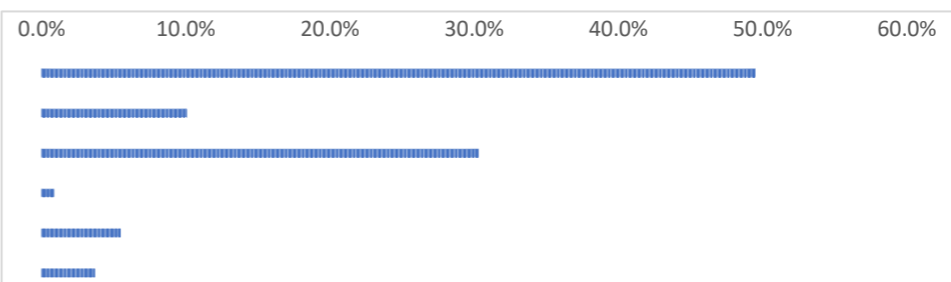
(1) 求人募集の際のナースセンターの利用状況について。(n=158)

項目	回答	割合
必ず利用している	33	20.9%
時々利用している	21	13.3%
あまり利用していない	35	22.2%
全く利用していない	69	43.7%



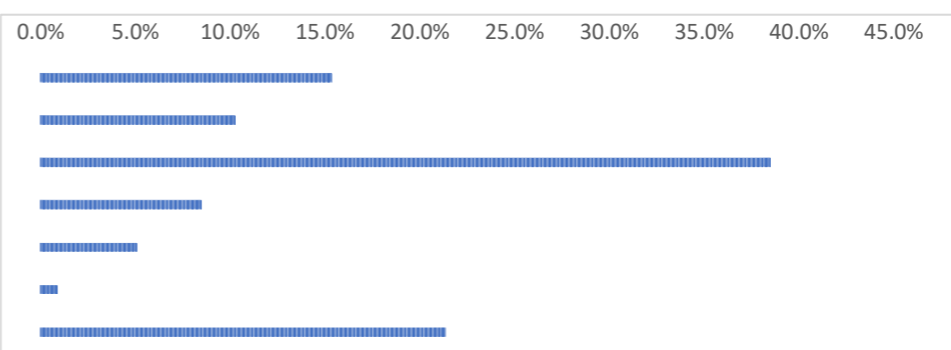
(2) (1)で「必ず利用している」「時々利用している」に○を付けた場合
ナースセンターを利用している理由。(複数回答可)(n=109)

項目	回答	割合
無料	54	49.5%
対応が丁寧	11	10.1%
看護協会が所管している	33	30.3%
求職者が豊富に紹介される	1	0.9%
適任者が紹介される	6	5.5%
成約が早い	4	3.7%



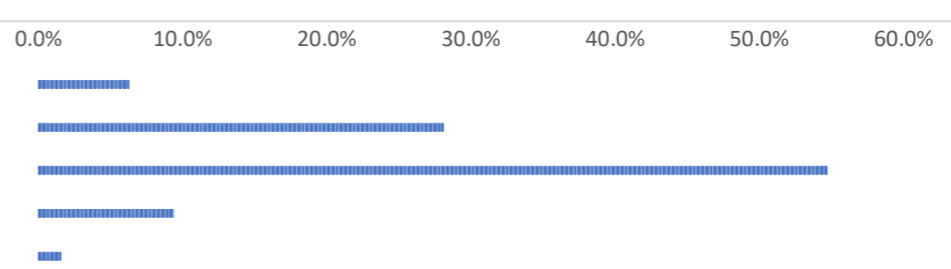
(3) (1)で「あまり利用していない」「全く利用していない」に○を付けた場合(n=117)
ナースセンターを利用していない理由。(複数回答可)

項目	回答	割合
登録が複雑	18	15.4%
採用までの施設側の手間が多い	12	10.3%
登録しても求職者が紹介されない	45	38.5%
適任者が紹介されない	10	8.5%
成約までに時間がかかる	6	5.1%
採用後の紹介者へのフォローがない	1	0.9%
その他	25	21.4%



(4) ナースセンターから紹介された職員の定着状況について。(n=64)

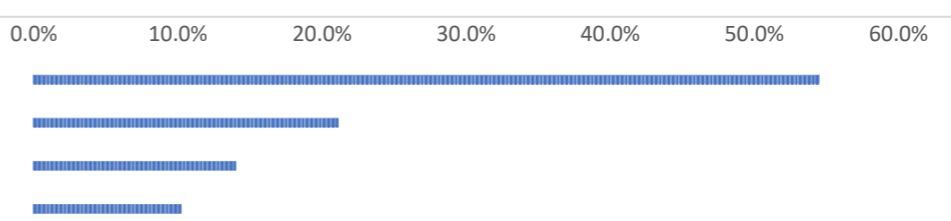
項目	回答	割合
かなり良い(定着している)	4	6.3%
どちらかといえば良い	18	28.1%
ふつう	35	54.7%
どちらかといえば悪い	6	9.4%
かなり悪い(定着していない)	1	1.6%



2. ハローワークについてお伺いします。下記(1)、(2)について該当する項目に○を付けてください。

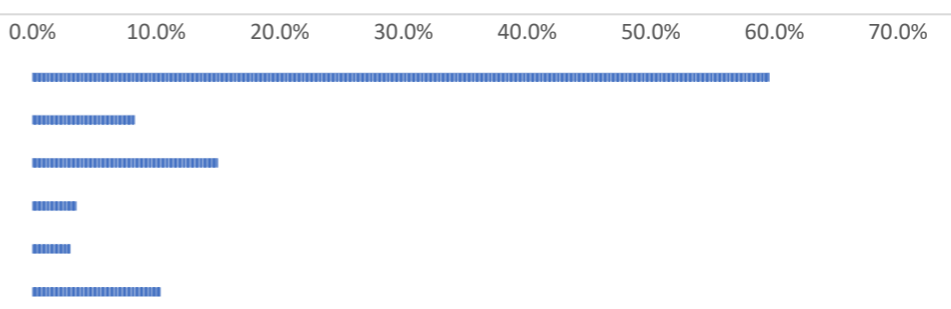
(1) 求人募集の際のハローワークの利用状況について。(n=156)

項目	回答	割合
必ず利用している	85	54.5%
時々利用している	33	21.2%
あまり利用していない	22	14.1%
全く利用していない	16	10.3%



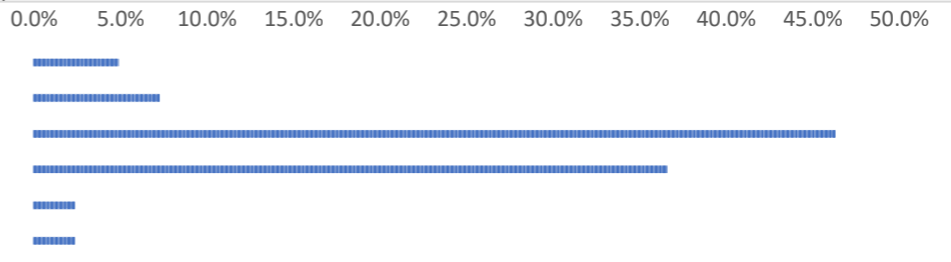
(2) (1)で「必ず利用している」「時々利用している」に○を付けた場合
ハローワークを利用する理由について。(複数回答可)(n=193)

項目	回答	割合
無料	115	59.6%
対応が丁寧	16	8.3%
厚生労働省が所管している	29	15.0%
求職者が豊富に紹介される	7	3.6%
適任者が紹介される	6	3.1%
成約が早い	20	10.4%



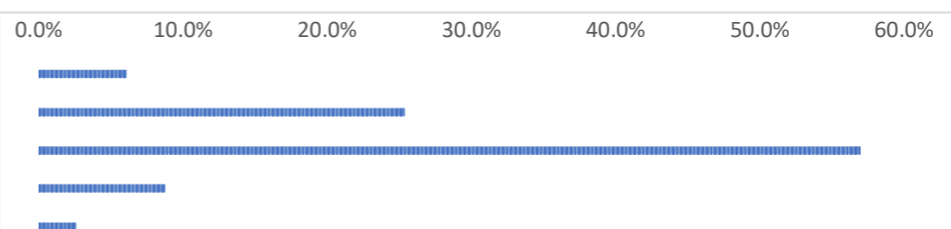
(3) (1)で「あまり利用していない」「全く利用していない」に○を付けた場合
ハローワークを利用していない理由について。(複数回答可)(n=41)

項目	回答	割合
登録が複雑	2	4.9%
採用までの施設側の手間が多い	3	7.3%
登録しても求職者が紹介されない	19	46.3%
適任者が紹介されない	15	36.6%
成約までに時間がかかる	1	2.4%
採用後の紹介者へのフォローがない	1	2.4%



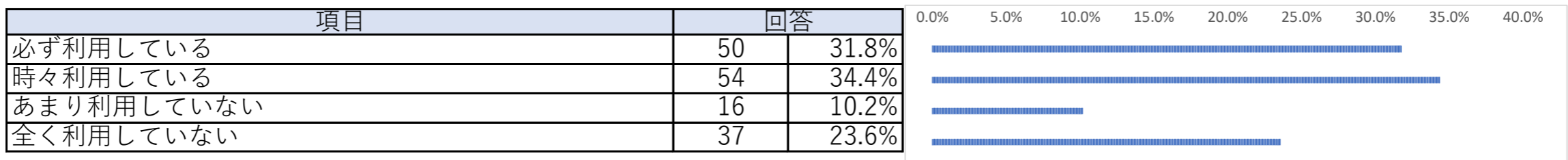
(4) ハローワークから紹介された職員の定着状況について。(n=114)

項目	回答	割合
かなり良い(定着している)	7	6.1%
どちらかといえば良い	29	25.4%
ふつう	65	57.0%
どちらかといえば悪い	10	8.8%
かなり悪い(定着していない)	3	2.6%

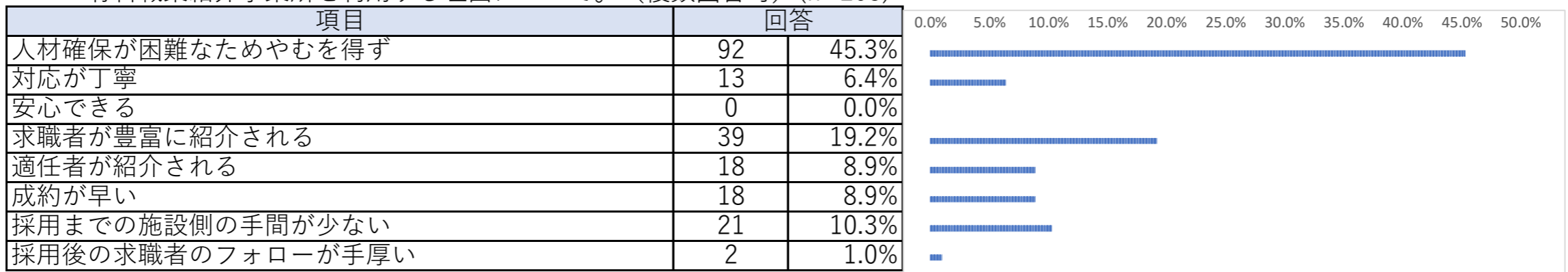


3. 有料職業紹介事業所についてお伺いします。下記(1)、(2)について該当する項目に○を付けてください。

(1) 求人募集の際の有料職業紹介事業所の利用状況について。(n=157)



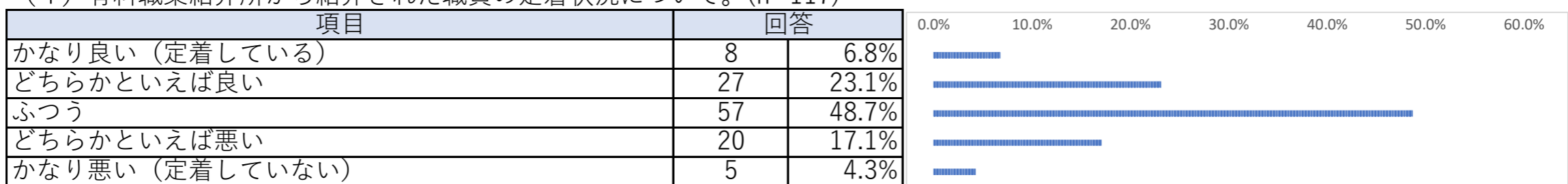
(2) (1)で「必ず利用している」「時々利用している」に○を付けた場合
有料職業紹介事業所を利用する理由について。(複数回答可)(n=203)



(3) (1)で「あまり利用していない」「全く利用していない」に○を付けた場合
有料職業紹介所を利用していない理由について。(複数回答可)(n=57)



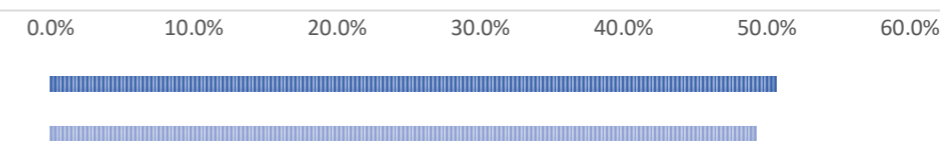
(4) 有料職業紹介所から紹介された職員の定着状況について。(n=117)



問5 新人看護職員の定着、離職防止のために取り組んでいることについて。

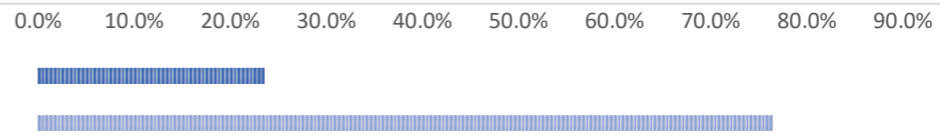
(1) 新人看護職員の離職はありましたか。(n=146)

項目	回答	
はい	74	50.7%
いいえ	72	49.3%



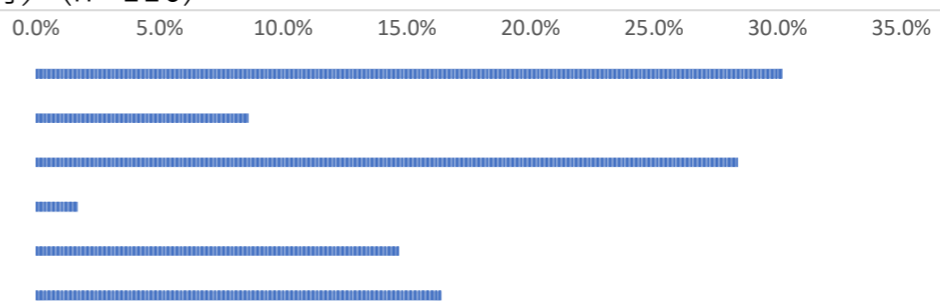
(2) 前年度と比較し、新人看護職員の離職者は増えましたか。(n=144)

項目	回答	
はい	34	23.6%
いいえ	110	76.4%



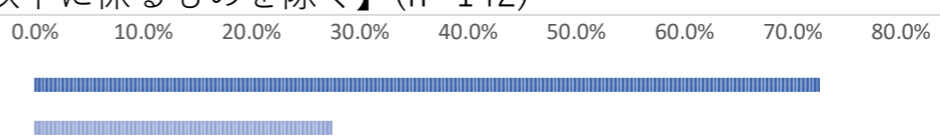
(3) (1)で「はい」に○を付けた場合、離職の理由について。(複数回答可)(n=116)

項目	該当に○	
現場になじめなかった	35	30.2%
リアリティーショックによる	10	8.6%
精神的不調	33	28.4%
コロナの影響	2	1.7%
体調不良	17	14.7%
家庭事情	19	16.4%



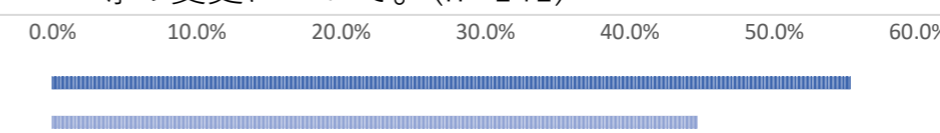
(4) 新人看護職員の定着、離職防止のために取り組んでいること。【(5)以下に係るものを除く】(n=142)

項目	回答	
はい	103	72.5%
いいえ	39	27.5%



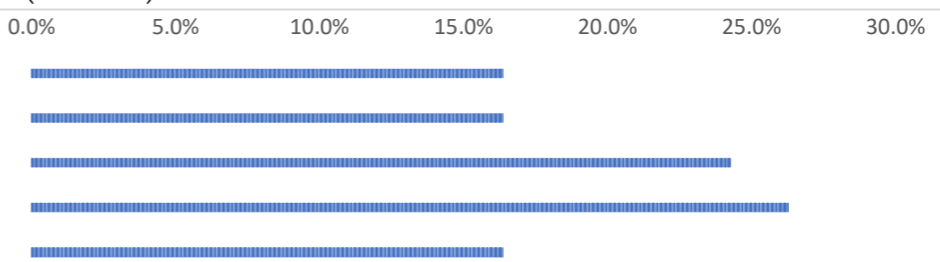
(5) 令和3年度において、コロナ禍に伴う新人看護職員研修の内容、スケジュール等の変更について。(n=141)

項目	回答	
はい	78	55.3%
いいえ	63	44.7%



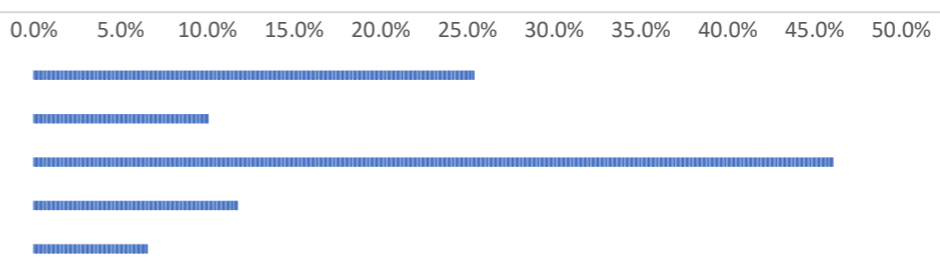
(6) (5)で「はい」に○を付けた場合、どのような変更か。(複数回答可)(n=152)

項目	回答	
研修期間の延長	25	16.4%
研修期間の短縮	25	16.4%
集合研修の中止	37	24.3%
OJTの充実	40	26.3%
メンタルサポートの充実	25	16.4%



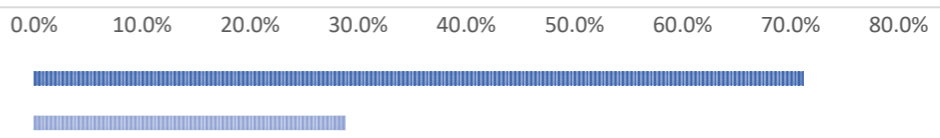
(7) 新人看護職員へのメンタルサポートについて。(複数回答可)(n=228)

項目	回答	
振り返り研修	58	25.4%
臨床心理士等の他職種の導入	23	10.1%
個人面談	105	46.1%
カウンセリング	27	11.8%
実施していない	15	6.6%



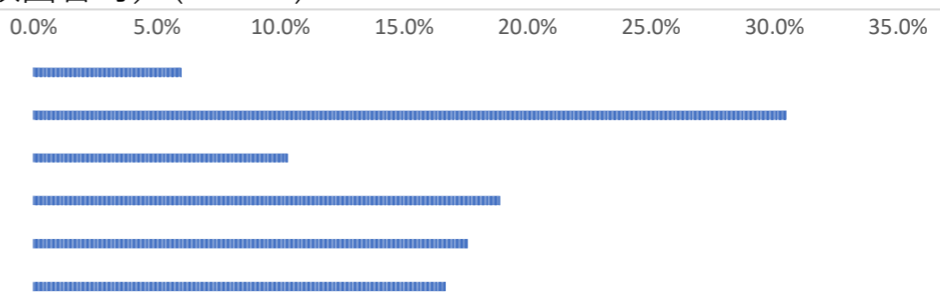
(8) 新人看護職員教育で苦慮していること。(n=139)

項目	回答	
はい	99	71.2%
いいえ	40	28.8%



(9) (8)で「はい」に○を付けた場合、苦慮している理由について。(複数回答可)(n=233)

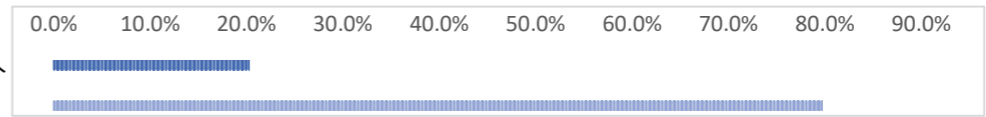
項目	該当に○	
研修期間の確保ができない	14	6.0%
教育に携わる病棟スタッフの確保	71	30.5%
研修設備、シミュレーターの不足	24	10.3%
実習経験が少ないことで実践能力が不足している	44	18.9%
コミュニケーション能力が不足している	41	17.6%
例年より業務の自立に時間を要する	39	16.7%



問6 潜在看護師の採用について。

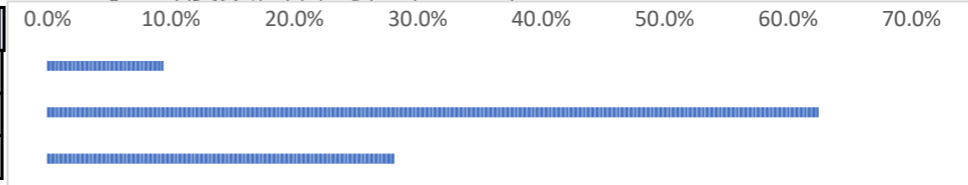
(1) 令和3年度中に潜在看護職員を採用について。(n=153)

項目	回答	採用人数
採用した	31 20.3%	62
採用しなかった	122 79.7%	



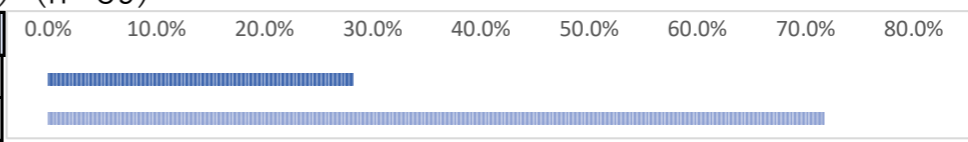
(2) (1)で「採用した」に○を付けた場合、どのように潜在看護師を採用したか。(複数回答可)(n=32)

項目	回答
ナースセンター	3 9.4%
公募	20 62.5%
求人サイト	9 28.1%



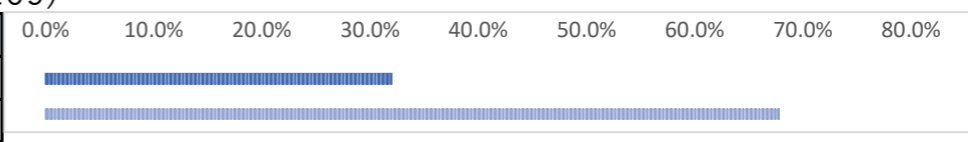
(3) (1)で「はい」に○を付けた場合、採用形態について。(複数回答可)(n=39)

項目	回答
常勤	11 28.2%
非常勤	28 71.8%



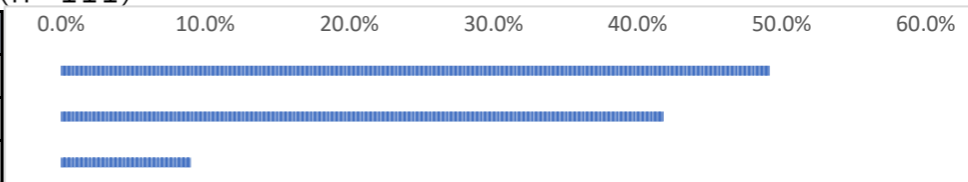
(4) 潜在看護職員に対する復職プログラム、研修は整備されているか。(n=109)

項目	回答
はい	35 32.1%
いいえ	74 67.9%



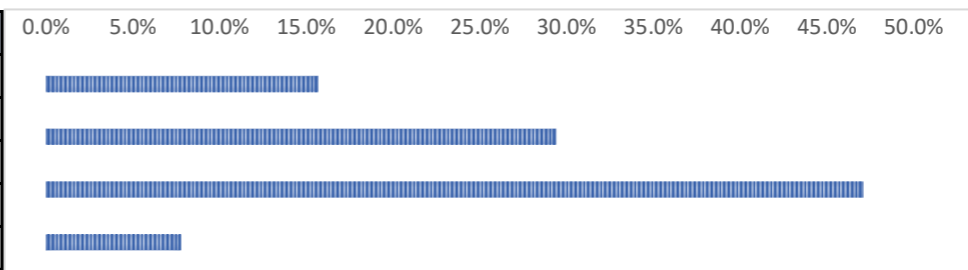
(5) (1)で「採用しなかった」に○を付けた場合、今後の採用について。(n=111)

項目	回答
予定がある	60 49.2%
予定がない	51 41.8%
わからない	11 9.0%



(6) 潜在看護師から採用した職員の定着状況について。(n=51)

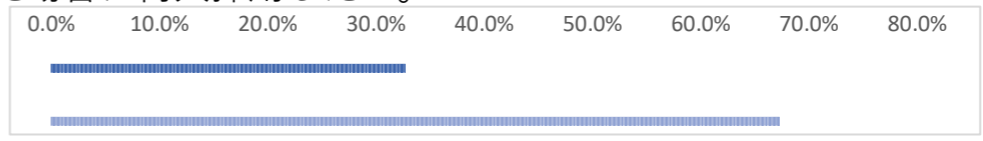
項目	回答
かなり良い (定着している)	8 15.7%
どちらかといえば良い	15 29.4%
ふつう	24 47.1%
どちらかといえば悪い	4 7.8%
かなり悪い (定着していない)	0 0.0%



問7 定年退職後の看護職員の活用について。

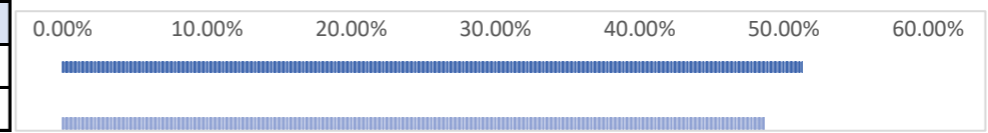
(1) 令和3年度中に60歳以上の看護職員を採用したか。(n=156)採用した場合は何人採用したか。

項目	回答		採用人数
採用した	51	32.7%	87
採用しなかった	105	67.3%	

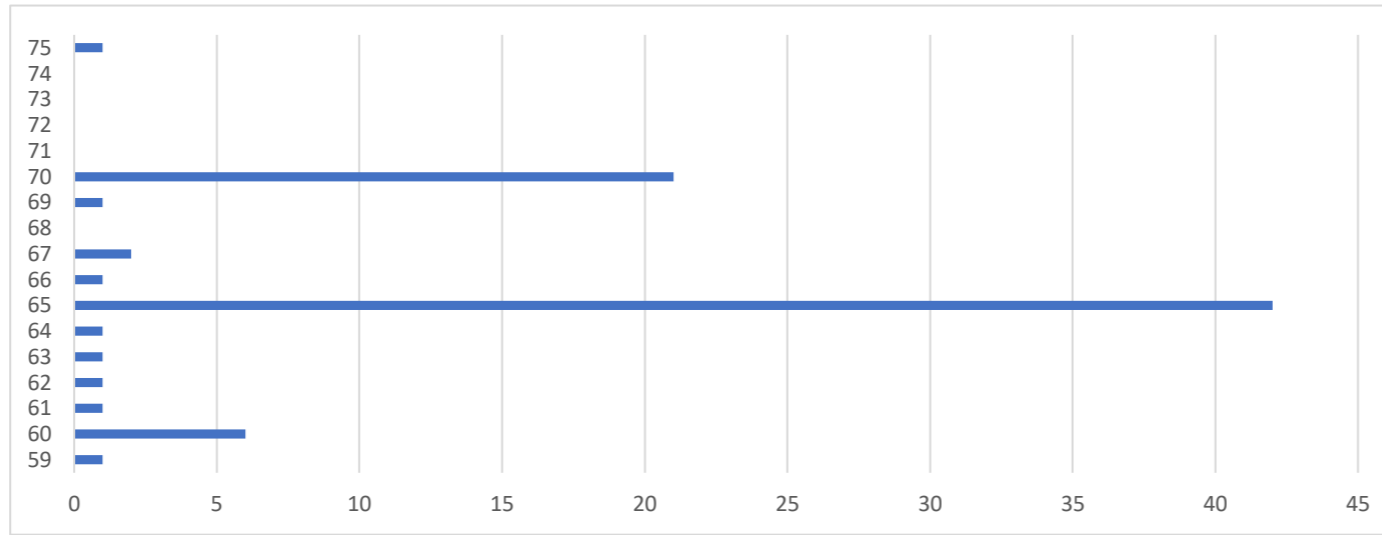


(2) 定年退職後の看護職員の採用について。(n=154)

項目	回答	
ある	79	51.30%
ない	75	48.70%

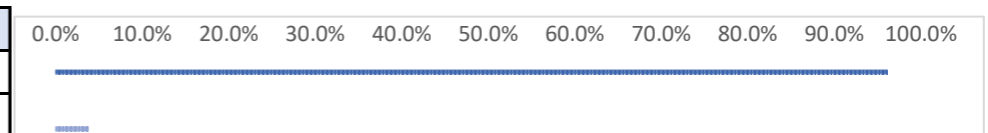


上限の年齢																	
年齢(歳)	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
回答数(人)	1	6	1	1	1	1	42	1	2	0	1	21	0	0	0	0	1



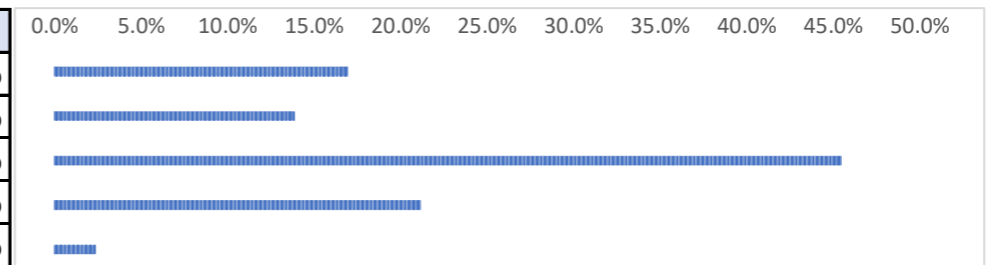
(3) 自施設における定年退職者の再雇用制度。(n=156)

項目	回答	
ある	150	96.2%
ない	6	3.8%



(4) 定年退職者の再雇用に対する考え方について。(n=165)

項目	回答	
自施設・他施設いずれの退職者も積極的に雇用したい	28	17.0%
自施設・他施設いずれの退職者も雇用してもよい	23	13.9%
自施設の退職者であれば、積極的に雇用したい	75	45.5%
自施設の退職者であれば、雇用してもよい	35	21.2%
できれば雇用したくない	4	2.4%

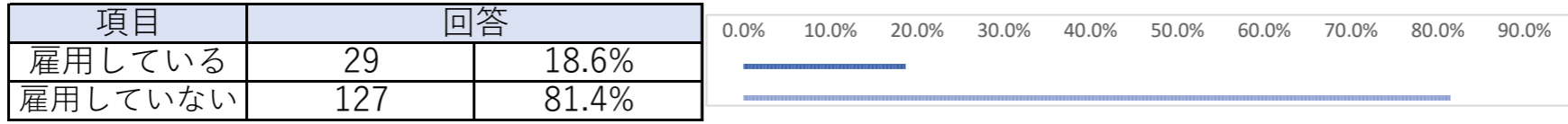


※[再雇用]: 常勤・非常勤・パート等、雇用形態を問いません。

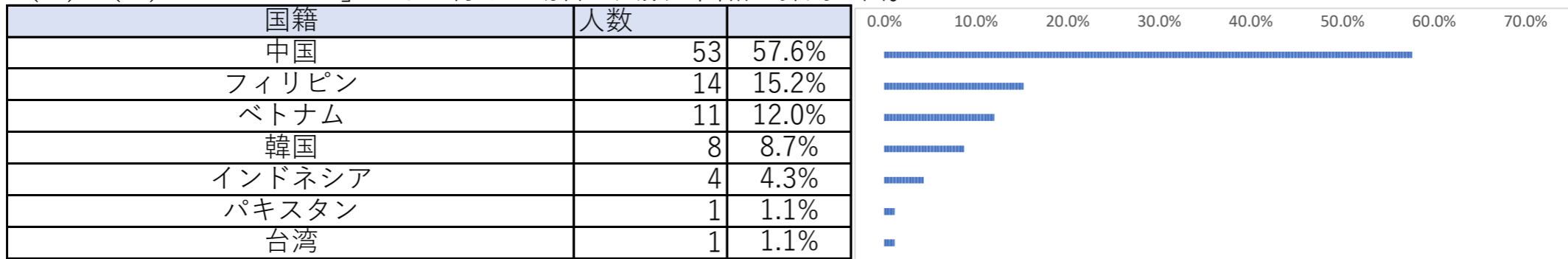
問 8 外国人看護職員の雇用について。

(1) 現在外国人看護職員の雇用。(n=156)

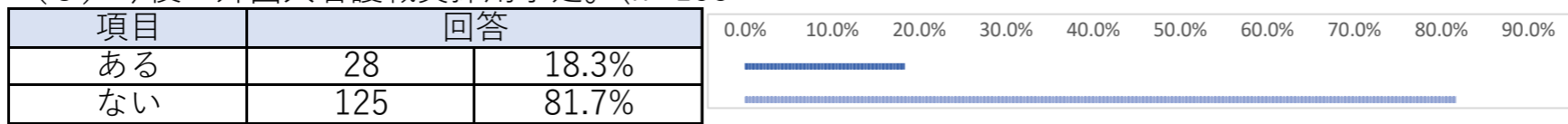
(外国人看護職員とは、日本の資格を取得している外国籍の職員のことを指します。)



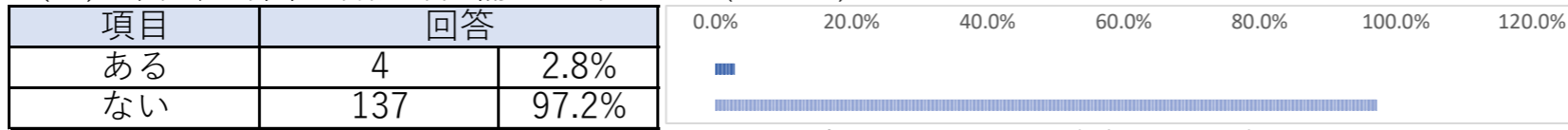
(2) (1)で「している」に○を付けた場合の人数・国籍・採用理由。



(3) 今後の外国人看護職員採用予定。(n=153)



(4) 今後、外国人看護師候補生の採用予定(n=141)



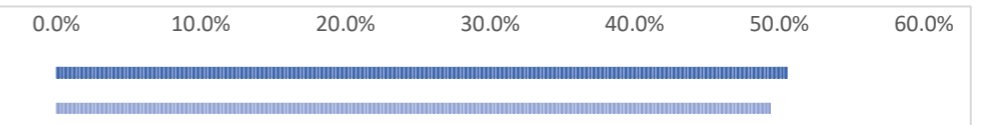
※1：まだ試験に合格していないが就労研修などを病院で行い、試験合格後に自施設で雇用する予定の者を指します。

※2：経済連携協定（EPA）を結んでいるインドネシア、フィリピン、ベトナムの看護師候補者の受け入れ予定のみを記入してください。

問9 看護管理者教育について。

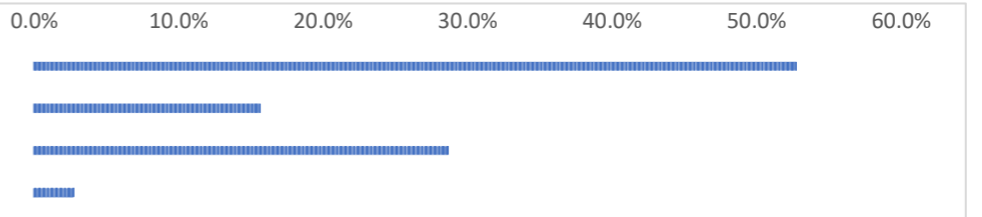
(1) 認定看護管理者研修への派遣を行っていますか。(n=158)

項目	回答	
はい	80	50.6%
いいえ	78	49.4%



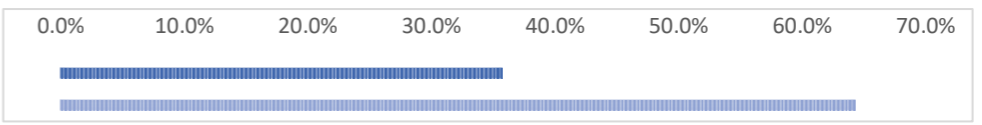
(2) (1)で「いいえ」に○を付けた場合、派遣を行っていない理由。(n=108) (複数回答可)

項目	回答	
人員配置の問題	57	52.8%
経費負担できない	17	15.7%
希望者がいない	31	28.7%
制度を知らない	3	2.8%



(3) 貴院独自の管理者研修はありますか。(n=157)

項目	回答	
はい	56	35.7%
いいえ	101	64.3%



問10 認定看護師、特定看護師の育成について。

1. 認定看護師の育成についてお伺いします。下記(1)～(4)について該当する項目に○を付けてください。

(1) 認定看護師の資格取得に対して積極的に研修等へ職員派遣を行っていますか。(n=158)

項目	回答	
はい	55	34.8%
いいえ	103	65.2%

(2) 育成したい認定看護分野。(n=301)

項目	回答	
感染管理	61	20.3%
認知症看護	59	19.6%
皮膚・排泄ケア	58	19.3%
摂食嚥下障害看護	44	14.6%
糖尿病看護	11	3.7%
脳卒中看護	11	3.7%
緩和ケア	10	3.3%
手術看護	9	3.0%
在宅ケア	8	2.7%
クリティカルケア	7	2.3%
がん薬物療法看護	5	1.7%
腎不全看護	4	1.3%
乳がん看護	4	1.3%
新生児集中ケア	3	1.0%
呼吸器疾患看護	2	0.7%
小児プライマリケア	2	0.7%
心不全看護	2	0.7%
生殖看護	1	0.3%
がん放射線療法看護	0	0.0%

(3) (1)で「はい」に○を付けた場合、どのようなサポートを行っていますか。(n=73) (複数回答可)

項目	回答	
受講料の負担	38	52.1%
人件費の負担	35	47.9%

(4) (1)で「いいえ」に○を付けた場合、サポートできない理由。(n=161) (複数回答可)

項目	回答	
人員配置の問題	71	44.1%
経費負担ができない	28	17.4%
希望者がいない	50	31.1%
院内活用できない	6	3.7%
必要性がない	6	3.7%

(5) 認定看護師資格取得に対する県補助金を知っていますか。(n=153) また利用したことはありますか。

項目	回答	
はい	102	66.7%
いいえ	51	33.3%
利用あり	21	20.6%

2. 特定看護師の育成についてお伺いします。下記（１）～（６）について該当する項目に○を付けてください。
 ※本質問において、特定看護師とは特定行為研修を修了した看護職員を指します。

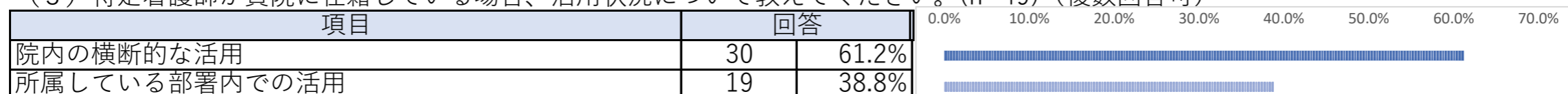
（１）特定看護師の資格取得に対して積極的に研修等へ職員派遣を行っていますか。（n=158）



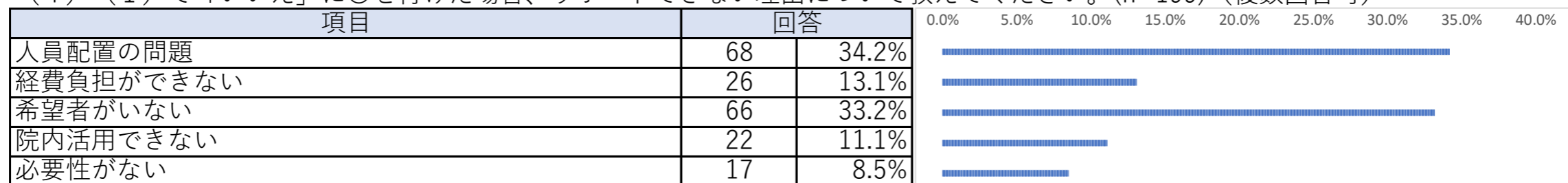
（２）（１）で「はい」に○を付けた場合、どのようなサポートを行っていますか。（n=47）（複数回答可）



（３）特定看護師が貴院に在籍している場合、活用状況について教えてください。（n=49）（複数回答可）



（４）（１）で「いいえ」に○を付けた場合、サポートできない理由について教えてください。（n=199）（複数回答可）



（５）（１）で「いいえ」に○を付けた場合、今後の特定行為研修機関への派遣を検討していますか。（n=119）



（６）特定看護師資格取得に対する県補助金を知っていますか。また利用したことはありますか。（n=156）



問 1 1 看護学生に対する奨学金制度について。

(1) 貴病院では看護学生に対する奨学金制度を独自に実施していますか。該当する項目に○を付けてください。(n=153)

項目	回答	
看護学生に対する奨学金制度がある	92	60.1%
看護学生に対する奨学金制度はない	61	39.9%

(2) (1) で「奨学金制度がある」に○をつけた場合

奨学金の貸与年数と返還方法について教えてください。返還方法については、該当する方法に○を付けてください。

複数の奨学金がある場合は、欄を分けて記入してください。

奨学金種別総数	利用者総数
1 2 3 制度	359 人

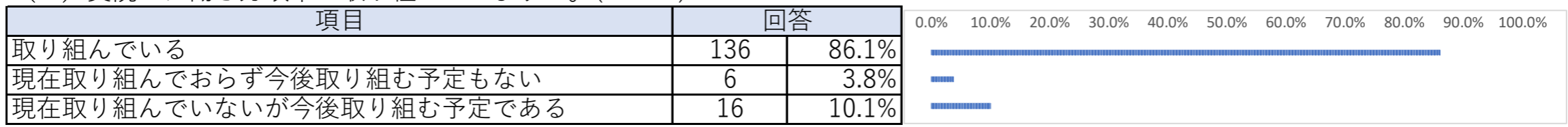
(3) 自施設で一定年数就業すると奨学金の返還を免除する制度がある場合、免除形態別にその就業年数を教えてください。

就業年数	一部免除(n=26)	
1年	6	23.1%
2年	9	34.6%
3年	7	26.9%
4年	4	15.4%
5年	0	0.0%
6年	0	0.0%
7年	0	0.0%
8年	0	0.0%
9年	0	0.0%
10年	0	0.0%

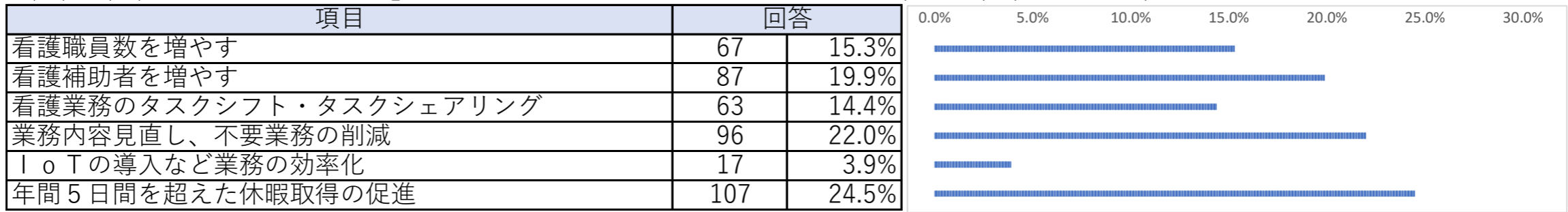
就業年数	全額免除(n=130)	
1年	4	3.1%
2年	29	22.3%
3年	59	45.4%
4年	23	17.7%
5年	10	7.7%
6年	2	1.5%
7年	1	0.8%
8年	0	0.0%
9年	0	0.0%
10年	2	1.5%

問12 看護師の働き方改革についてお伺いします。該当する項目に○を付けてください。

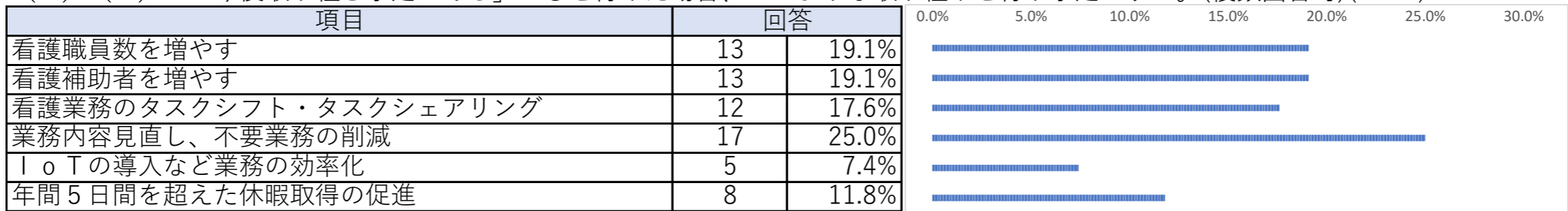
(1) 貴院では働き方改革に取り組んでいますか。(n=158)



(2) (1)で「取り組んでいる」に○を付けた場合、どのような取り組み。(n=437) (複数回答可)



(3) (1)で「今後取り組む予定である」に○を付けた場合、どのような取り組みを行う予定ですか。(複数回答可)(n=68)



(4) 看護職員の年平均残業時間と年次有給休暇の取得率を教えてください。

	年平均残業時間		年次有給休暇取得率	
	約	時間	時間	%
常勤	約	23.8	時間	65.7
非常勤	約	5.8	時間	57.7

問13 看護職員のメンタルサポートについて。

(1) 看護職員のメンタルサポートを行っていますか。(n=158)

項目	回答		
はい	122	77.2%	
いいえ	36	22.8%	

(2) (1)で「はい」に○を付けた場合、どのようなサポートを行っていますか。(複数回答可)(n=168)

項目	回答		
臨床心理士等の他職種の導入	30	17.9%	
個人面談	107	63.7%	
カウンセリング	31	18.5%	

(3) (1)で「いいえ」に○を付けた場合、サポートできない理由について教えてください。(複数回答可)(n=41)

項目	回答		
メンタルサポートできる職員がいない	29	70.4%	
時間の確保ができない	6	14.6%	
メンタルサポートに要する経費の負担できない	1	2.4%	
必要性がない	5	12.2%	

(4) ナースセンターが無料で行っているメンタルサポート(セルフケア、ラインケア研修)を利用したことがありますか。(n=158)

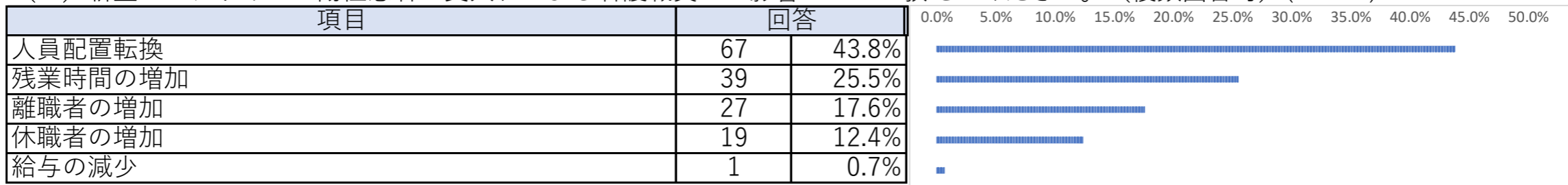
項目	回答		
はい	14	8.9%	
いいえ	144	91.1%	

問14 新型コロナウイルス陽性患者の受入れについて。

(1) 新型コロナウイルス陽性患者の受入れを行っていますか。(n=156)



(2) 新型コロナウイルス陽性患者の受入れによる看護職員への影響について教えてください。(複数回答可)(n=153)



(3) 新型コロナウイルス関連での看護職員の離職はありましたか。(n=147)



(4) (3)で「あり」に○を付けた理由について教えてください。(複数回答可)(n=59)

