

▶入職を決めた理由と志望動機を 教えてください



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2026年
入職

リハビリ看護にもともと興味があり、当センターの一人ひとりと丁寧
に接しているところに魅力を感じ、志望しました。

2026年
入職

前職では介護や看護補助の仕事に携わる中で、もっと知識や技術を
身につけて患者さんを支えたいという思いが強くなり、看護師を目
指しました。就職活動では教育体制が充実していることを重視して
おり、安心して学びながら成長できる環境だと感じたことが入職の
決め手となりました。また、患者さんの回復過程を長く支えられる
看護や多職種と連携しながら患者さん一人ひとりに寄り添う看護に
魅力を感じ、回復期病棟で働きたいと思いました。

▶入職を決めた理由と志望動機を 教えてください



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2020年
入職

インターンシップに来た際に、働いている職員の患者に寄り添った姿勢や雰囲気がとても温かく感じ、ここで働きたいと思いました。また、多職種や医師との関係も、人数が少ない病院ならではの相談しやすさがあり、人間関係でのストレスは非常に少ないと感じています。

▶入職を決めた理由と志望動機を 教えてください



埼玉県マスコット「さいたまっち」

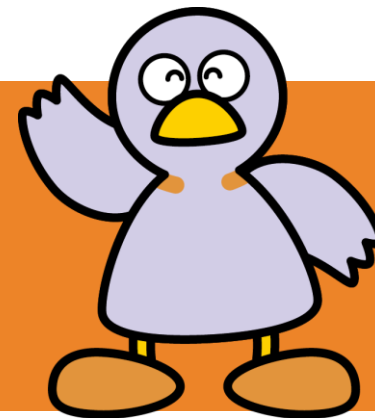
2020年
入職

患者とじっくり向き合える時間が多いことや、リハビリについての専門知識を深めていきたいと考えたからです。

2020年
入職

元々リハビリテーション看護に興味がありました。そんな中、就職先に迷っていた時に今の職場にいる先輩が自分の専門学校へ就職説明会に来てくださいました。話を聞いて雰囲気によさそうな印象をもち、また、リハビリテーション看護への興味も増したのがきっかけです。

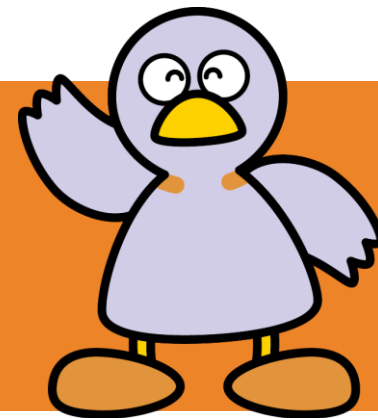
▶病棟の雰囲気など魅力を 教えてください



埼玉県マスコット「コバトン」

2026年 入職	職員の方々皆さん優しくて、温かい職場です。
2026年 入職	3病棟の回復期では明るく温かい雰囲気、困ったときには先輩方が声をかけてくださいます。忙しい中でも質問しやすく、一つひとつ丁寧に教えていただけるため、安心して業務に取り組むことができます。患者さんだけでなく、スタッフ同士のコミュニケーションも大切にしている病棟だと感じています。

▶病棟の雰囲気など魅力を 教えてください

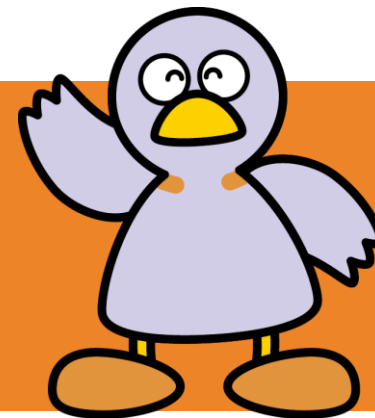


埼玉県マスコット「コバトン」

2020年
入職

回復期リハビリテーション病棟では身体の状態に応じて最長150日まで入院できるため、入院生活が長期間にわたることが多くあります。その分、一人の患者と接する機会も多く患者の今後の生活も含めて深く考える機会が多いです。それぞれの患者の生活は多種多様であるため、患者と共に目標をもち、共に考えて看護できることにやりがいがあります。日常生活動作の自立が難しいケースの場合もありますが、そういう場合でも先輩方がにいつでも相談ができ、アドバイスをもらいながら自身も成長できる環境です。

▶病棟の雰囲気など魅力を 教えてください



埼玉県マスコット「コバトン」

2020年
入職

県立病院（公務員）として、福利厚生の良さをオススメします。私は採用2年目で産休に入りました。その後、育休中に2人目を出産し復帰していますが、復帰後も時短勤務など様々な制度が用意されています。男性職員の育休取得や子育て休暇なども推奨しており、子供を育てながら長く働くという点では県内で1番の病院なのではないでしょうか。

2020年
入職

魅力は色々あると思いますが、自分が入職を考えた際にいいなと思ったのは、男性看護師が多く働いていたことです。男性看護師がいることで職場の雰囲気も明るくなっている印象があり、実際に自分も居心地がいいと感じています。

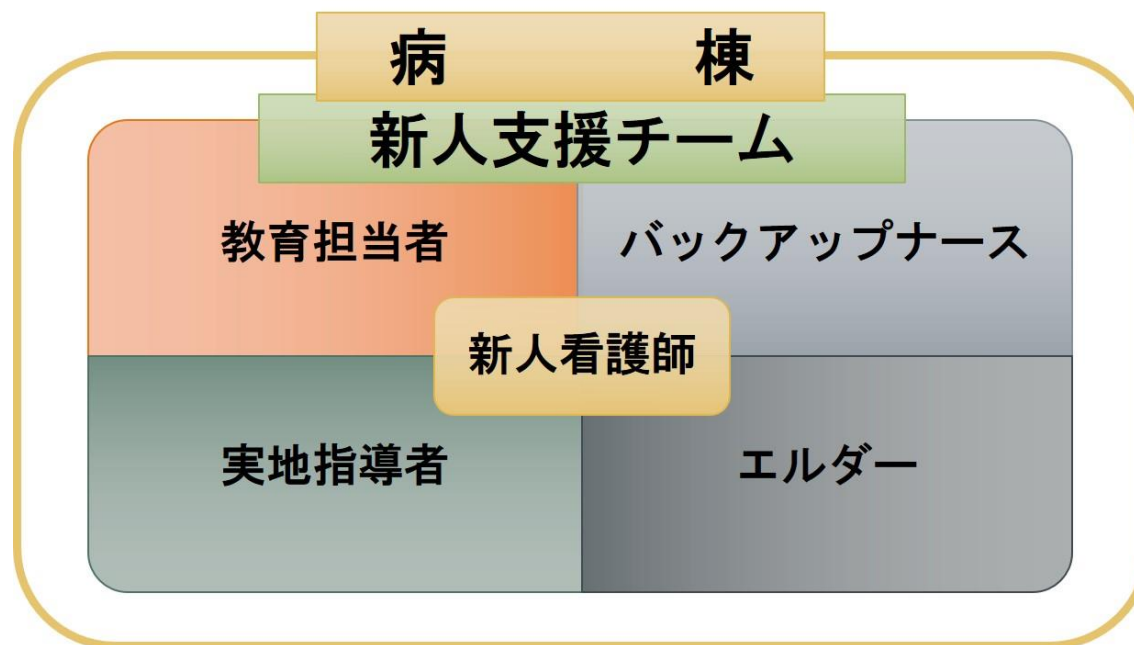
▶新人教育はどうやっているの？



埼玉県マスコット「さいたまっち」

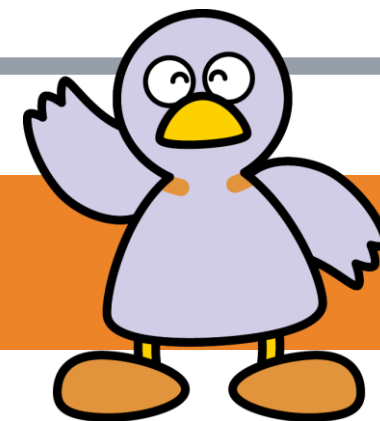
-新人教育制度-

複数の指導係が
チームで新人看護師を支援します。
毎日、新人支援チームメンバーが
業務の習得状況に合わせて
指導します。



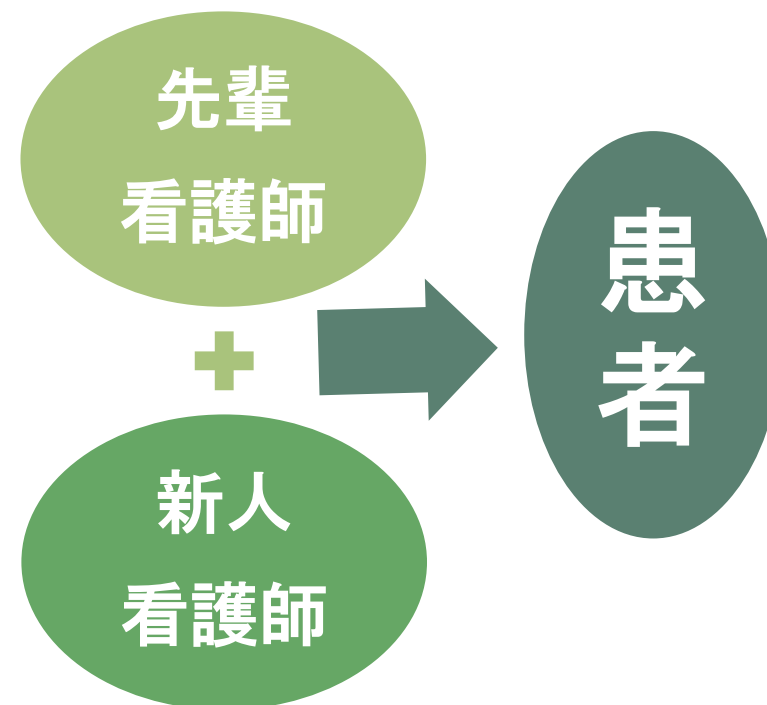
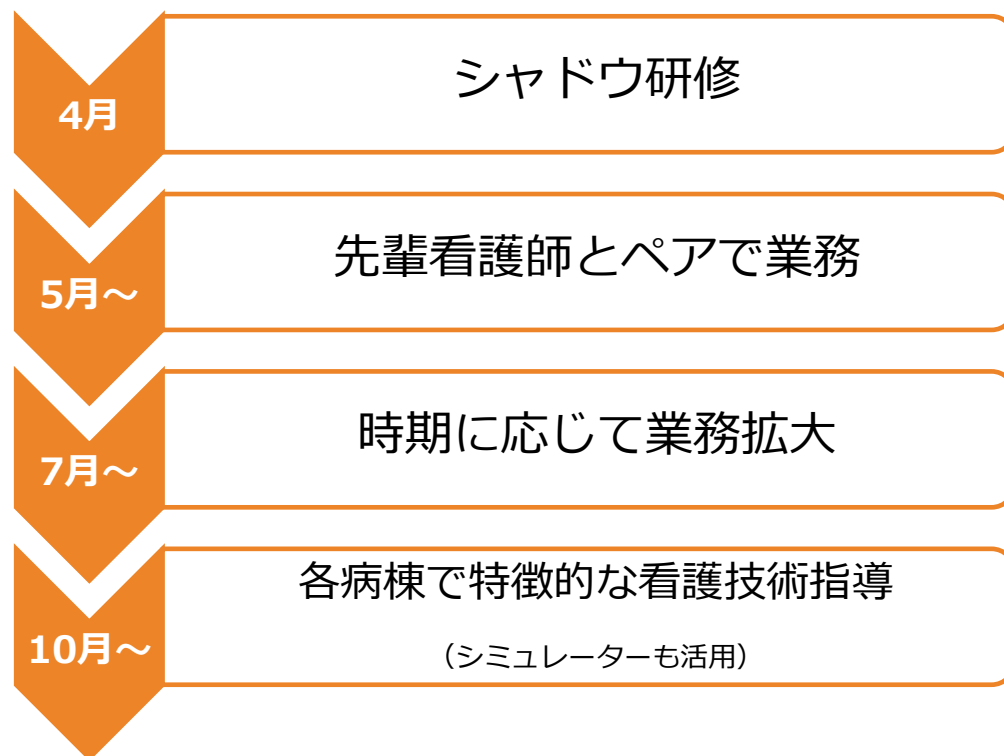
新人看護師を職場全体で支えるように心掛けています！

▶新人教育はどうやっているの？



埼玉県マスコット「コバトン」

-新人指導体制-



シャドウ研修から始まり、先輩看護師と一緒に看護業務をしていきます！

▶新人のサポート体制は？



埼玉県マスコット「さいたまっち」

-ピアサポートナースについて-

★ピアサポートナース★

新人看護師が早く病棟に慣れることができるように、教育担当者と協力して新人看護師をサポートする看護師



定期的な病棟巡回

各病棟の新人支援
チーム会議に参加

新人看護師

フォローアップ研修
のファシリテーター

仕事などの悩み相談

新人看護師の悩みや不安をなんでも解決してくれます！

▶新人研修教育プログラムについて 印象に残っていることや感想を 教えてください！



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2026年
入職

新人教育は充実していると思います。病棟に行く前に、病棟でよく行く援助を実践練習することができたこと、必要な知識を学ぶことができたので安心して病棟に行くことができました。採血が一番印象に残っています。

2026年
入職

新人研修では、看護技術だけではなく、患者さんとの接し方や安全な看護についても学ぶことができました。特に、実技演習では実際の場面を想定しながら練習できたため、病棟で実践するときの自信につながりました。また、同期と一緒に学ぶ機会が多く、お互いに励ましあいながら成長できることも心強く感じています。

▶新人研修教育プログラムについて 印象に残っていることや感想を 教えてください！



埼玉県マスコット「さいたまもち」

2020年
入職

ペアナーシングを行っているので、常に2人で行動でき困ったときにはすぐに相談できる環境だったのは大きかったです。また、1年目ではピアサポートナースがいてくれて、病棟では話しにくいこと等もそこで吐き出せる環境があったのが印象的です。

2020年
入職

プリセプター制度ではなく、新人教育チームでの支援となります。年齢の近い先輩を中心に、チームで新人の成長に合わせながらの指導となるので、先輩によって指導内容が違うということはありません。分からないことは分からないと言いやすい環境であると感じました。

▶新人研修教育プログラムについて 印象に残っていることや感想を 教えてください！



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2020年
入職

指導者としてついていただいた先輩は年齢も近い方が担当になってくださり、疑問に思ったことや困った時など質問がしやすかったです。入職してすぐの時には辛い時期もありましたが、先輩の暖かいアドバイスがありここまでやってこれたと思います。

▶就職活動をする皆さんへの メッセージをお願いします！



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2026年
入職

大変なことも多いと思いますが、今やっていることは決して無駄にはならないと思います。自分らしく悔いないよう頑張ってください。皆さんのことをお待ちしております。

2026年
入職

私は40代で新卒看護師として入職したため、不安もたくさんありました。しかし、年齢に関係なく学ぶ姿勢を大切にすれば、周囲のサポートを受けながら少しずつ成長することができます。就職活動では、病院の特色だけでなく、自分が安心して学び続けられる環境かどうかと、自分がどのような看護師になりたいかが大切なポイントだと思います。皆さんが自分らしく働ける職場と出会えること応援しています。

▶就職活動をする皆さんへの メッセージをお願いします！



埼玉県マスコット「さいたまっち」

2020年 入職	就職試験の時期が若干遅いと感じますが、他の病院も見つつ、当センターも候補として、まずは見学に来てみてはいかがでしょうか。
2020年 入職	毎日、勉強勉強でストレスが溜まっていると思いますが、看護師になってから貯金も増えプライベートも充実してます。未来の自分のために今頑張って、その後にたくさん息抜きしてください！！
2020年 入職	一人一人の患者とじっくりと向きあうことができ、自立に向けての援助の度合が変わっていく変化を感じ取ることができます。回復期の援助に取り組みたい人にぴったりです。

病院見学・インターンシップ実施中！

- ▶ 平日 9時～16時（都合に合わせ1時間程度）で実施します。
- ▶ ご希望に応じて、いつでも実施できます！
- ▶ 連絡先は、事務局 職員担当（048-781-2213）です。

ご連絡
お待ちしております！

