

70歳雇用制度導入アドバイザー追跡調査記録票

				記入日: 年 月 日			
企業等名称				代表者 (職名・氏名)			
住所	〒						
電話番号				FAX番号			
メールアドレス							
業種				事業内容			
従業員数	人	就業規則を作成している	はい	いいえ	(←どちらかに○)		
就業規則の 定年年齢	①定めている (歳)	②定めて いない (←どちらかに○)	就業規則の 継続雇用上限年齢	①定めている (歳)	②定めて いない	③継続雇用 制度がない	(←いずれかに○)
担当者(職名・氏名)	職名				氏名		
問1 令和7年度以降に70歳以上まで働ける制度* を導入しましたか (*問2を参照)			はい(問2へ)	いいえ(問9へ)	(←どちらかに○)		
問2 どのような制度を導入しましたか	定年の廃止						
	定年年齢の70歳以上への引上げ		()歳から()歳へ				
	継続雇用制度の制定	上限年齢()歳	上限年齢なし				
	↑どちらかに○(上限年齢を定めた場合は年齢を記入)						
	継続雇用の上限年齢の70歳以上への引上げ		()歳から()歳へ				
その他()							
問3 問2で回答した制度をいつ導入しましたか			年	月	日		
問4 問2で回答した制度によって働いている70歳以上の 従業員はいますか			はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)		
問5 今後10年以内に70歳に達する従業員はいますか			はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)		
問6 問2で回答した制度の導入を契機に、他に高齢 の従業員が働きやすい制度の導入や職場づくり の取組などがありますか			はい	いいえ	(←どちらかに○)		
	(はいの場合) どのような取組ですか (自由記述)						
問7 問2で回答した制度の導入を契機に、新たに 60歳以上の従業員を採用しましたか			はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)		
問8 問2で回答した制度の導入や問6で回答した取 組により、どのような効果・影響がありましたか (自由記述) (例: 従業員のモチベーションが上がった、若年 者への技術継承が進んだ)							
問9 今後、新たに60歳以上の従業員を採用する 予定はありますか			はい (人数: 人)	いいえ	(←どちらかに○)		
問10 (問1で「いいえ」と回答された場合にお聞きしま す。)70歳以上まで働ける制度を導入していな い理由は何ですか(自由記述)							
問11 70歳以上まで働ける制度を導入するに当た る課題は何ですか(課題は何でしたか) (自由記述)							
問12 (問1で「いいえ」と回答された場合にお聞きしま す。)県では、70歳以上の雇用制度を導入する 意向がある企業様へ、70歳雇用制度導入アドバ イザー(社会保険労務士)を改めて派遣し、就業 規則の改正に向けた支援などを行っています。 追加の派遣の希望はありますか。			はい	いいえ	(←どちらかに○)		

※事務局記入欄

アドバイザー氏名	
宣言企業認定番号	