

基本調査票

本調査票は、貴事業所の基本的な概要について記載していただくものです。

本調査票の記入日： 令和 7 年 8 月 1 日

設置・運営主体	SOUキッズケア株式会社		
設置主体	SOUキッズケア株式会社		
経営主体	SOUキッズケア株式会社		
事業所名 (施設名)	スクルドエンジェル保育園 蓮田駅前園	種別	保育所
所在地	〒 349-0123 埼玉県蓮田市本町6-1プレックス蓮田1F		
電話	048-872-6834		
FAX	048-872-6835		
Email	hasudaekimae@skuld-angel.com		
URL			
施設長氏名	森谷 知穂		
調査対応担当者	森谷 知穂 (所属、職名：園長)		
利用定員	19名	開設年	令和 3 年 4 月 1 日
理念・基本方針			
<p>保育理念：心身ともに「豊かな人間性」の基礎を培う</p> <p>保育目標：* 心身ともに健康な子 * 自分で考えて行動できる子 * 友だちや社会を思いやり信頼関係を築ける子</p> <p>保育方針：* 一人ひとりの子どもの状況や発達過程を踏まえ、自ら伸びゆく力を支えます * 温かい家庭的な環境のなかで、健やかな成長を育みます * さまざまな体験を通して子どもたちの自由な発想力や思考力を大切にします * 家庭や地域の連携を大切に社会とのつながりを支えます</p>			
開所時間 (通所施設のみ)	月曜日～金曜日 午前7時～午後7時 土曜日 午前7時～午後6時		

【利用者の状況に関する事項】

○保育所の場合（通常保育）

	定員	利用児童数	クラス数	1クラスあたり 平均児童数	1クラスあたり 平均保育士数
0歳児	3	3	1	3	1
1歳児	8	8	1	8	2
2歳児	8	8	1	8	2
3歳児					
4歳児					
5歳児					
計	19	19	3	19	5

【職員の状況に関する事項】

○保育所の場合

常勤職員数		5人	
うち	保育士	4人	保健師・看護師 人
	栄養士・調理員	1人	その他（委託調理員） 人
非常勤職員数		7人（常勤換算 3.05人）	
うち	保育士	6人	（常勤換算 3.05人）
	保健師・看護師	人	（常勤換算 人）
	栄養士・調理員	1人	（常勤換算 0.5人）
	その他（ ）	人	（常勤換算 人）
（注）常勤換算計算式 非常勤職員：それぞれの週あたりの勤務延時間数の総数÷当該保育所の常勤職員が勤務すべき時間数。栄養士・調理員：調理業務を委託している場合には「委託」と記載。			
（2）前年度採用・退職の状況	採用	常勤： 0人	非常勤： 3人
	退職	常勤： 2人	非常勤： 2人
（3）常勤職員（うち保育士・保健師・看護師）の平均年齢		42歳（41.5歳）	
（4）常勤職員（うち保育士・保健師・看護師）の平均在職年数		4年（4年）	
（注）現在の保育所での在職年数。ただし、同一の運営主体（法人・自治体）内の児童福祉施設間の異動は通算可（公営の場合には保育主管課在職期間も通算可）。小数点以下第二位を四捨五入。			

【本来事業に併設して行っている事業】

(保育所の場合)

事業名	実施の有無	利用料
乳児保育	有	
延長保育	有	18:00以降 30分毎に300円
休日保育	無	
障害児保育	有	
一時保育	無	
地域子育て支援センター	無	
乳幼児健康支援一時預かり事業(病後児保育)	無	
アレルギー等対応給食	有	
その他(事業名:)		

(注) 実施事業には有無欄に○を付し、利用料を記載する。自主事業も含む。

【ボランティア等の受け入れに関する事項】

・令和 6年度におけるボランティアの受け入れ数(延べ人数)

0人

・ボランティアの業務

【実習生の受け入れ】

・令和 6年度における実習生の受け入れ数(実数)

社会福祉士 0人

介護福祉士 0人

その他 0人

【施設の状況に関する事項】

※耐火・耐震構造は新耐震設計基準（昭和56年）に基づいて記入。

(1) 建物面積 (保育所分)	120.56 m ²
	児童1人あたり 6.34 m ² (計算式: 建物延べ床面積合計÷定員)
(2) 園庭面積	m ²
	児童1人あたり m ² (計算式: 園庭面積合計÷定員)
(3) 耐火・耐震構造	耐火 <input checked="" type="checkbox"/> 1. はい <input type="checkbox"/> 2. いいえ
	耐震 <input checked="" type="checkbox"/> 1. はい <input type="checkbox"/> 2. いいえ
(4) 建築(含大改築)年	令和 3年

【サービス利用者からの意見等の聴取について】

貴施設(事業所)において、提供しているサービスに対する利用者からの意見を聞くためにどのような取り組みをされていますか。具体的にご記入ください。

園への送迎時にお子さまの様子を共有しつつ保護者の方とコミュニケーションを取ることを意識しています。その中で不安を抱えていそうな雰囲気や日々の様子や連絡帳で感じられたときはお声がけしてもらい個別で話せる時間を設けています。
保育士体験に参加していただき、保護者の方と面談を取り入れご意見を聞く機会を年に1~2回取り入れています。
園のサービスや改善点など意見を出してもらえるように匿名による保護者アンケートを行い、日々の保育に活かせるようにしています。
また、保育園での様子がわかるように保護者のみなさまに毎日ブログを公開し様々な面での会話の糸口になるようにしています。

【その他特記事項】

貴施設(事業所)の特徴的な取り組み等について具体的にご記入ください。

・小規模保育園という特性を活かし0歳~2歳の園児全員で同じフロアで過ごすようにしていることで幼いながらも小さな子の面倒をみたり愛情を持って接することで思いやりの心が育まれています。
・体操、英語は外部講師の指導のもと遊び感覚で楽しみながら身につきます。
モンテッソーリでは子どもの「やりたい」気持ちを大切に自分の意思で活動に取り組み集中力を培っています。
・保護者の方には【保育士体験】に参加してもらい普段の子どもの遊んでいる様子を見てもらったり絵本の読み聞かせを体験してもらいます。その後、保育者との面談でゆっくりと話す時間を設け給食の試食をしてもらっています。
・敬老の日には地域の高齢者施設に伺い交流を深めたり、ハロウィンでは仮装して高齢者の方とも楽しい時間を過ごす機会を作っています。

【第三者評価の受審状況】

・受審回数(前回の受審時期)

0 回 (令和 年度)