

担当 雇用・人材戦略課 働き方改革推進担当
内線 3963

目的

誰もが多様で柔軟な働き方を選択できる社会の実現に向け、企業の働き方改革の取組を支援する。

事業概要

寄附募集事業

1 多様で柔軟な働き方に向けた取組の支援

43,362千円

(1) 多様な働き方実践企業の認定

13,814千円

- ・テレワークや短時間勤務など多様な働き方を実践している企業を対象とした「多様な働き方実践企業」の認定
- ・求職者が自身のライフスタイルに合った認定企業を探すことができる検索サイト「Work Style Search in 埼玉」の運営



(2) セミナーの開催やアドバイザーの派遣

29,548千円

- ・働き方改革が必要とされる理由やメリット、先進的な取組を実践する企業の事例を周知し、取組に着手する動機づけを図る「働き方改革セミナー」の開催
- ・働き方改革に取り組む企業に社会保険労務士等の「働き方改革推進アドバイザー」を派遣することによる、各企業の課題解決の支援
- ・「働き方改革ポータルサイト」を通じた好事例の発信



働き方改革セミナー・働き方改革推進アドバイザー チラシ