

|   |                                 | 企業名  |       | 企業ホームページ  |         |                 |
|---|---------------------------------|--|-------|---|---------|-----------------|
|   |                                 | 株式会社東京正直屋  |       | <a href="https://shoikiya.co.jp/">https://shoikiya.co.jp/</a> |         |                 |
| 課題No  |                                 | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円)   | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
| 7-1   | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|   |                                 | 事業内容   |       |   |         |                 |
|   | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |   |         |                 |
|   | 課題・支援依頼内容                       | 【ポイント】   |       |   |         |                 |
|   |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |   |         |                 |
| 【具体的内容】   |                                 |  |       |   |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規事業の立ち上げなど、マネジメントのご経験がある方、会社の成長戦略やM&amp;Aについて経営者に対する幅広い助言が可能な方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別、年齢不問</li> </ul>                                |                                 |  |       |   |         |                 |
| 課題No  |                                 | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円)   | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
| 7-2   | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|   |                                 | 事業内容   |       |   |         |                 |
|   | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |   |         |                 |
|   | 課題・支援依頼内容                       | 【ポイント】   |       |   |         |                 |
|   |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |   |         |                 |
| 【具体的内容】   |                                 |  |       |   |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・IT、デジタル系全般のスキルが豊富な方、デジタル化推進の知見を有し、提案など伴走し取り組んでいただける方</li> <li>・アナログ的管理手法を脱却し、DX化を実現させた実績をお持ちの方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別、年齢不問</li> </ul> |                                 |  |       |   |         |                 |

| 課題<br>No  |                                 | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円) | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
|---|---------------------------------|--|-------|---------|---------|-----------------|
| 7-3   | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|   |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|   | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|   | 課題・<br>支援<br>依頼<br>内容           | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|   |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】   |                                 |  |       |         |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・食品やフード業界におけるマネジメントの経験がある方、市場調査に基づいた販売戦略を立案するなど、業績の向上に寄与いただける方</li> <li>・仕入原価の低減や在庫管理の適正化について実績のある方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul> |                                 |  |       |         |         |                 |
| 課題<br>No  |                                 | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円) | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
| 7-4   | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|   |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|   | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|   | 課題・<br>支援<br>依頼<br>内容           | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|   |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】   |                                 |  |       |         |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・食品やフード業界に興味関心があり、新規商品の開発などの経験がある方、冷凍食品の企画開発に実績のある方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul>   |                                 |  |       |         |         |                 |

| 課題No   | 概要                              | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円) | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
|--|---------------------------------|--|-------|---------|---------|-----------------|
| 7-5  | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|  |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|  | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|  | 課題・支援依頼内容                       | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|  |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】  |                                 |  |       |         |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・食品業界において生産工場の管理責任者のご経験のある方、デジタル化の見直し等、助言をしていただける方</li> <li>・ISOやJFS、HACCAP等の認証取得や運用維持管理について実績のある方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul> |                                 |  |       |         |         |                 |
| 課題No   | 概要                              | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円) | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
| 7-6  | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|  |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|  | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|  | 課題・支援依頼内容                       | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|  |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】  |                                 |  |       |         |         |                 |
| <b>■会社のアピールポイント</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <b>■経営課題解決のために必要なミッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <b>■必要とする人材像</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経理財務の業務経験が5年以上の方、デジタル化の推進に知見を有し、伴走していただける方</li> <li>・月次/年次決算の早期化を実現した実績のある方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul>                       |                                 |  |       |         |         |                 |

| 課題<br>No   |                                 | 主な課題   | 業種    | 資本金(万円) | 従業員数(人) | 所在地(都道府県及び市区町村) |
|--|---------------------------------|--|-------|---------|---------|-----------------|
| 7-7  | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|  |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|  | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|  | 課題・<br>支援<br>依頼<br>内容           | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|  |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】  |                                 |  |       |         |         |                 |
| <p>■会社のアピールポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <p>■経営課題解決のために必要なミッション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <p>■必要とする人材像</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事労務総務の業務経験5年以上の方、デジタル化の推進に知見を有し、伴走していただける方</li> <li>・採用から人材育成まで幅広い経験と実績をお持ちの方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul>        |                                 |  |       |         |         |                 |
| 7-8  | 概要                              | 生産管理   | サービス業 | 5,000   | 300     | さいたま市           |
|  |                                 | 事業内容   |       |         |         |                 |
|  | ケータリング事業、冷凍食品事業、こだわりの食を扱う通販事業など |  |       |         |         |                 |
|  | 課題・<br>支援<br>依頼<br>内容           | 【ポイント】   |       |         |         |                 |
|  |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・手書きとの併用業務や紙処理の書類管理、またベンダー頼みなこともあるため、デジタル化の見直しが必至</li> <li>・業容拡大に向けた、各部門の管理体制の強化</li> </ul> |       |         |         |                 |
| 【具体的内容】  |                                 |  |       |         |         |                 |
| <p>■会社のアピールポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・さいたま市北区の他、東京都練馬区及び千葉県松戸市にもケータリング・キッチンを有する</li> <li>・今年で創業100周年を迎えます。</li> </ul> <p>■経営課題解決のために必要なミッション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・即戦力人材を補強し、ICTを活用したデータ連携など、社内全体の業務効率化を推進し、体制の整備を図る</li> <li>・総務人事や経理財務部門、また営業や工場の生産および品質管理部門について、さらなる体制の強化を図り、業容拡大を目指す</li> </ul> <p>■必要とする人材像</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中堅企業での経営層としてご経験者、株価算定などの知見があり、事業承継などの助言をしていただける方</li> <li>・グループ会社の管理手法について知見と実績をお持ちの方</li> <li>・報酬、期間、業務形態(リモートなど)は応相談、性別・年齢不問</li> </ul> |                                 |  |       |         |         |                 |