

第7章 公益事業労働争議の実情調査

労委規則に基づき、令和5年に行った労働争議の実情調査は7件で、すべて公益事業にかかる労働争議であった。

実情調査を行った結果は、第7-1表及び第7-2表のとおりである。

第7-1表 実情調査総括表

区 分		年					平均	
		令和元	令和2	令和3	令和4	令和5		
取扱 件数	前年からの繰越	0	0	0	0	0	0.0	
	当 年 開 始	11	13	6	10	7	9.4	
	計	11	13	6	10	7	9.4	
終 結 件 数		11	13	6	10	7	9.4	
終 結 事 由	解 決	11	13	6	10	7	9.4	
	打 切 り	0	0	0	0	0	0.0	
	移 行	あっせん	0	0	0	0	0	0.0
		調 停	0	0	0	0	0	0.0
	不 明	0	0	0	0	0	0.0	
終 結 時 の 段 階	A	11	13	6	10	7	9.4	
	B	0	0	0	0	0	0.0	
	C	0	0	0	0	0	0.0	
翌 年 へ 繰 越		0	0	0	0	0	0.0	

(注) 「終結時の段階」におけるA、B、Cの区分は次による。

Aは、実情把握の上に接触を保ち交渉の推移を見守ったもの。

Bは、交渉進展に助力したもの。

Cは、交渉の仲立ちをし、争議を解決に導いたもの。

第 7 - 2 表 実情調査概要

1 予告通知に基づく実情調査

年	番号	使 用 者	事業内容	主な要求事項	予告受付年月日	終結事由
		労 働 組 合			終結年月日	
令和5	1	医療生協さいたま生活協同組合	医療業	賃上げ、労働条件	5. 2. 24	自主解決
		埼玉県民主医療機関労働組合			5. 3. 9	
	2	医療法人緑光会	〃	賃上げ、労働条件	5. 2. 24	〃
		東松山病院労働組合			5. 4. 7	
	3	株式会社アサヒ・エコキャリア	運輸業	労働組合の争議行為への対抗措置	5. 3. 3	〃
		全日本建設交運一般労働組合 関東支部旭分会			5. 3. 22	
	4	社会医療法人熊谷総合病院	医療業	賃上げ、労働条件、 一時金	5. 3. 7	〃
		熊谷総合病院労働組合			5. 6. 22	
	5	医療生協さいたま生活協同組合	〃	一時金、労働条件	5. 10. 27	〃
		埼玉県民主医療機関労働組合			5. 11. 29	
	6	医療法人共立医療会	〃	一時金、労働条件	5. 10. 27	〃
		共立医療会労働組合			5. 11. 29	
	7	社会医療法人熊谷総合病院	〃	一時金、労働条件	5. 10. 27	〃
		熊谷総合病院労働組合			5. 12. 7	

2 届出に基づく実情調査

該当なし