

シニア活躍推進宣言追跡調査記録票

追跡調査日			アドバイザー氏名		
企業等名				認定番号	
住所	〒			変更なければ記入不要	
電話番号	変更なければ記入不要		FAX番号		
メールアドレス					
応対者(職・氏名)	職名			氏名	
業種区分・事業内容	業種			事業内容	
従業員数		正規雇用	非正規雇用	計	
	総数				
	60～64歳				
	65～69歳				
	70歳以上				
	60歳以上合計				

1 現在の就業規則について

就業規則を作成している	はい	いいえ	(どちらかに○)	(はいの場合)	施行日	
就業規則を労基署に提出している	はい	いいえ	(どちらかに○)	(はいの場合)	提出日	
就業規則上定年を廃止している	はい	いいえ	(どちらかに○)			
	定年がない企業の場合、以下の①及び②に回答を記載してください。					
	①就業規則に「定年廃止」が明記されている	はい	いいえ	※どちらかに○		
	②就業規則に「定年廃止」について記載がない	はい	いいえ	※どちらかに○		
	②が「はい」の場合、以下のア及びイに回答を記載してください。					
ア 定年がないことについて社内で合意されている	はい	いいえ	※どちらかに○			
イ 定年について決めていない	はい	いいえ	※どちらかに○			
就業規則の定年年齢						
就業規則の継続雇用上限年齢(希望者全員)	制度あり	制度なし	(どちらかに○)	(ある場合)	歳	
就業規則の継続雇用上限年齢(基準該当者のみ)	制度あり	制度なし	(どちらかに○)	(ある場合)	歳	

2 就業規則の変更予定について

※高齢者雇用安定法の改正に対応した就業規則への変更をすでに実施済みの企業は回答不要

高齢者雇用安定法の改正に対応した就業規則への変更を行う予定はありますか。(1または2に○)

1 はい

今後変更を予定されているものに○をつけてください。

①	定年を廃止する	令和○年○月頃変更予定
②	定年を70歳以上へ引き上げる	歳 令和○年○月頃変更予定
③	希望者全員の継続雇用上限年齢を70歳以上へ引き上げる	歳 令和○年○月頃変更予定
④	基準該当者の継続雇用上限年齢を70歳以上へ引き上げる	歳 令和○年○月頃変更予定
⑤	継続的に業務委託契約を締結する制度の導入	歳 令和○年○月頃変更予定
⑥	継続的に社会貢献事業に従事できる制度の導入	歳 令和○年○月頃変更予定

2 いいえ

70歳以上に雇用を延長することが難しい理由は何ですか。以下の当てはまるものに○をつけてください。
(複数回答可)

①	シニアの体力・健康を踏まえた業務・労務管理
②	シニア向けの仕事の確保・配置転換
③	シニア向けの役職の確保
④	他の従業員との処遇上のバランスの取り方
⑤	雇用が70歳まで/以上になることによる人事・給与制度の改正
⑥	人件費の負担の増加
⑦	シニアを長く雇用することで若者の採用が進まない
⑧	上司や若者とシニアとの人間関係
⑨	シニアのモチベーションの維持・向上
⑩	他の従業員のモチベーションの維持・向上
⑪	その他()

※該当するものに「1」を入力してください。

※②③④については、そのようにした(なった)理由を必ず聞き出し、記入してください。

I シニア活躍推進宣言 取組事項の実施状況について

大項目1の就業規則の確認

		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
1 シニアの定年や継続雇用の制度を見直す	(1) 定年・継続雇用の年齢を延長、定年を廃止する							
	・定年を延長する(66歳以上)	変更前	歳	→	変更後	歳		
	・継続雇用の年齢上限を延長する(66歳以上)	希望者全員	変更前	歳	→	変更後	歳	
		基準該当者のみ	変更前	歳	→	変更後	歳	
	・定年を廃止する	変更前	歳	→	変更後	歳		
(2) 継続雇用や賞金の基準を明確化する								
2 シニアの雇用、働く場所・機会を増やす		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) シニア向けの仕事を新たに作る								
(2) シニア限定の求人募集により新たにシニアを雇用する								
(3) シニアの働きやすい事業分野へ進出する								
3 シニアが安心して働ける環境を整える		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) シニアの特性に配慮した勤務形態を導入する								
(2) シニアの特性に配慮したシフトの導入、部署配置を行う								
(3) シニアの負担を軽減する機械設備の導入・改善、作業方法、作業環境の改善等を行う								
4 シニアの技術・経験を生かす		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) 技能・知識を継承する仕組みを構築する								
(2) シニアの経験を生かす仕組みを構築する								
5 シニアの能力を伸ばす		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) シニア向けの研修を行う								
(2) シニアの資格取得をサポートする								
(3) シニアの能力を評価する								
6 福利厚生を充実する		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) シニアの健康管理に配慮する								
(2) シニアのライフステージに合わせた休暇制度の導入や年休取得を勧奨する								
(3) シニアの意欲を向上する取組を導入する								
(4) シニアの新たな活動を促進する取組を行う								
(5) 定年間近の社員向けライフプランセミナーを実施する								
7 シニアの活躍推進の取組を情報発信する		①予定を実施	②予定外の取組を実施	③新たに予定とした	④予定のまま	⑤の場合実施時期	具体的内容・理由 ・なぜ予定外の取組を実施したのか ・なぜ新たに予定としたのか ・なぜ予定のままなのか	
(1) シニアの活躍推進の取組を情報発信する								