

働き方改革の推進

【予算額】89,042千円

一部新規

担当 多様な働き方推進課 総務・多様な働き方認定担当 内線 3963
働き方改革推進担当 内線 3960

目的

就業を希望する誰もが多様で柔軟な働き方を選択できる社会の実現に向け、企業の働き方改革の取組を支援する。

事業概要

寄附募集事業

1 働き方改革の推進 68,780千円

(1) 働き方改革アドバイザーの派遣等 (一部新規) 33,380千円

- ・仕事と生活の両立など働き方改革に取り組む企業への社会保険労務士等の派遣

新規・拡充内容

- ▶ 伴走型支援：課題解決に意欲的に取り組む企業を集中的に支援し、優れた事例をモデルケースとして発信
【支援テーマ例】仕事と育児・介護との両立、同一労働同一賃金、女性の職域拡大、長時間労働の是正

(2) 多様な働き方実践企業の認定 (一部新規) 35,400千円

- ・テレワークや短時間勤務など多様な働き方を実践する企業の認定
- ・高校生向けに認定企業での働き方を紹介、職場体験ツアーの実施

新規・拡充内容

- ▶ 事業者の申請手続きの利便性を向上させる認定制度オンラインシステムの構築



2 仕事と育児・介護等の両立支援 20,262千円

(1) 男性の育児休業取得の推進 (新規) 5,673千円

- ・男性の育休取得に積極的に取り組む企業の表彰
- ・男性育休推進イベントの開催 (先進企業による取組紹介、企業と大学生等との意見交換等)
- ・就活生への男性育休推進企業のPR (特設サイトや就活イベントを活用したPR等)

(2) 仕事と育児・介護等の両立支援相談 562千円

- ・「仕事と生活の両立支援相談窓口」による相談対応

(3) 企業内保育所の利用促進 (一部新規) 14,027千円

新規・拡充内容

- ▶ 県内の企業内保育所の情報を掲載したポータルサイトの構築

