

Q1 職場の雰囲気は良いと思いますか？

和気あいあいとしています！

96%

そう思う/ ややそう思う/

Q2 同僚と気軽に話ができていると思いますか？

YES

Q3 職場に信頼できる上司や先輩がいますか？

頼りになる方々ばかり！

95%

そう思う/ ややそう思う/

Q4 職員同士が協力し合っている職場だと思いますか？

チームワークは抜群！

90%

そう思う/ ややそう思う/

／ 入社3年以内／

先輩職員に聞いた7つの本音

Q7 休暇は取得しやすいと思いますか？

YES

フレックスタイム制があるのも助かる！

推しのライブがあってどうしても…！

Q6 1か月あたりの時間外勤務はどのくらいですか？

平日の夜も趣味の時間を楽しめます！

20% 10時間以上～20時間未満

58% 10時間未満

Q5 自分自身が成長できる職場だと思いますか？

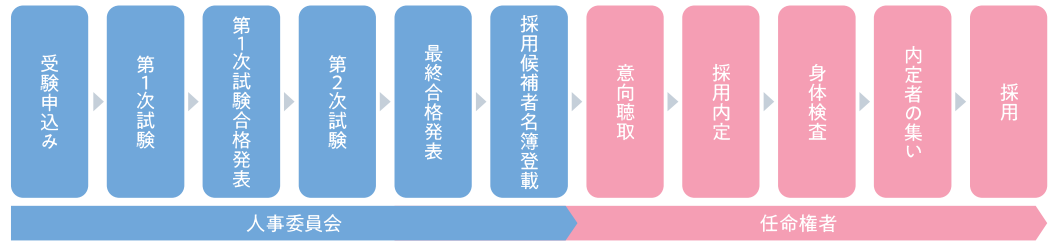
いろんなことに挑戦できます！

90%

そう思う/ ややそう思う/

試験概要

採用までの流れ



試験内容

試験区分	試験職種	試験種目	
		第1次試験	第2次試験
上級試験 (大学卒業程度)	設備 総合土木 建築	専門試験 (多肢選択式)	論文試験 人物試験(面接試験)
初級試験 (高校卒業程度)		専門試験 (多肢選択式)	作文試験 人物試験(面接試験)
経験者試験 (社会人対象)		論文試験	人物試験(面接試験)

令和6年度から、すべての試験区分で、設備・総合土木・建築の教養試験を廃止しました！

注1 最終合格者は第1次試験と第2次試験の結果を総合して決定します。(一定の基準に達しない試験種目がある場合は、他の成績にかかわらず不合格となります。)

注2 試験日程や受験資格などの詳細は受験案内にてご確認ください。

注3 各年度の職種別の採用予定者数は、ホームページや受験案内に掲載します。職種によっては、年度により採用試験が実施されない場合があります。

注4 設備、総合土木、建築以外の職種の採用試験については、それぞれの受験案内にてご確認ください。

よくある質問

- Q 出身校、性別や職歴の有無などによる有利、不利はありますか？**
- A** 採用試験には、出身校、性別や職歴の有無などによる有利、不利は全くありません。受験資格を満たしていれば、全ての人に平等です。
- Q 過去に出題した問題は公表されていますか？**
- A** 過去の問題は公表していませんが、試験の例題を人事委員会事務局ホームページに掲載しています。また、例題は県政情報センター(県政資料コーナー)で閲覧できます。
- Q 勤務時間・休暇制度はどうなっていますか？**
- A** 勤務時間は原則として午前8時30分から午後5時15分までです。原則完全週休2日制で土・日が休みです。ただし、勤務時間や休日が変則的な職場もあります。年次休暇は1年に20日(4月1日採用の場合は15日)で、残日数のうち20日を限度として翌年に繰り越すことができます。また、必要に応じて30分、1時間単位での取得も可能です。その他、夏季休暇5日、結婚休暇7日などの特別休暇や、育児休暇・介護休暇などの制度もあります。
- Q 採用された場合、配属先はどのように決まりますか？**
- A** 任命権者が最終合格者に意向聴取を行い、希望する仕事や勤務地などを伺ったうえで決定します。全員が必ずしも希望どおりに配属されるわけではありませんが、勤務地は自宅からの距離などを考慮して決定されます。
- Q 人事異動はどのように行われますか？**
- A** 人事異動のサイクルはおおむね3～4年となっています。人事異動にあたっては毎年、「自己申告」という制度で職員全員から異動についての意向を聞いています。また、挑戦したい仕事を自ら提案したり特定の仕事に応募できる「職員応募」という制度もあり、希望するキャリア形成を実現するチャンスがあります。
- Q 昇任はどのように行われますか？**
- A** 採用されると「技師」(事務系職種の場合は「主事」、経験者職員採用試験の場合は「技師(主事)」又は「主任」となります。その後の昇任は職種ごとに、昇任試験や勤務実績に基づく公平な選考により行われています。