

—令和5年度版男女共同参画に関する年次報告—

みんなですすめよう男女共同参画



男女共同参画シンボルマーク

内閣府男女共同参画局では、平成21年に男女共同参画社会基本法制定10周年を迎えるにあたり、男女共同参画のシンボルマークを作成しました。

このシンボルマークは、男女が手を取り合っている様子をモチーフにし、互いに尊重しあい、共に歩んでいけたらという願いをこめています。



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク

夫・パートナーからの暴力、性犯罪、売買春、セクシュアル・ハラスメント、ストーカー行為等女性に対する暴力は、女性の人権を著しく侵害するものであり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。

内閣府男女共同参画局では、これら女性に対する暴力の問題に対する社会における認識を更に深めていただくため、「女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク」を制定しました。

このシンボルマークは、女性が腕をクロスさせた姿を描いており、女性の表情、握りしめたこぶし、クロスさせた腕により、女性に対する暴力を断固として拒絶する強い意志を表しています。

※ 上記の掲載については、いずれも内閣府男女共同参画局の承諾を得ています。

男女共同参画社会の実現 ～人権が尊重され、誰もが活躍できる埼玉へ～

本書は、「埼玉県男女共同参画推進条例（平成12年4月1日施行）」第14条に基づき、令和5年度の男女共同参画の推進状況及び推進に関する施策の実施状況を明らかにするために作成した報告書です。

本書を通じて多くの方が男女共同参画についての理解と関心を深め、家庭や職場、地域など身近なところから男女共同参画社会づくりを進めていただければ幸いです。

第1部 埼玉県における男女共同参画の状況

本県の人口概況とともに、男女共同参画の推進状況として、分野ごとに各種統計、調査等によるデータをまとめました。

第2部 埼玉県の男女共同参画施策の実施状況

男女共同参画基本計画の体系・推進指標の達成状況や事業の実績等について記載しました。

第3部 市町村における男女共同参画施策の推進状況

県内市町村における男女共同参画に関する条例の制定、計画の策定状況等をまとめました。

第4部 資料編

埼玉県男女共同参画推進条例や、男女共同参画に関する年表などを掲載しました。

目 次

第1部 埼玉県における男女共同参画の状況	1
○人口概況	
1 人口と世帯	2
2 人口動態	2
○女性の社会参画	
1 政治への参画	3
2 審議会等への参画	4
3 司法への参画	4
4 県・市町村における女性の職員の状況	5
5 地域における参画	5
○労働	
1 女性の就業率	6
2 民間企業等における女性役職者の状況	6
3 女性の雇用者の状況	6
4 賃金	7
5 家庭と仕事の両立支援	8
○家庭生活	
1 ライフスタイル	9
2 男性にとっての男女共同参画	10
3 子育ての社会的支援	11
○防災	
1 防災分野における参画	11
○男女共同参画に関する意識	
1 男女平等に関する意識	12
2 性別による役割分担意識	12
○教育	
1 公立学校での男女平等教育の推進状況	13
2 高等学校の男女共学、別学の状況	13
3 高等学校卒業者の進路	13
4 大学等への入学と専攻分野	14
5 女性の教員の状況	14
○女性に対する暴力の根絶	
1 DV（ドメスティック・バイオレンス）相談件数	15
2 配偶者等から受けた暴力	15
3 子供への影響	16
4 性犯罪の実態	16
○健康・福祉	
1 高齢化社会	17
2 相談の受付状況	17
3 医療従事者の女性割合	18

第2部 埼玉県男女共同参画施策の実施状況	19
1 「埼玉県男女共同参画基本計画」の推進	
(1) 計画の体系	20
(2) 「埼玉県男女共同参画基本計画」における推進指標の達成状況	22
2 「埼玉県男女共同参画基本計画」の主な関連事業・令和4年度実績及び令和4年度、令和5年度当初予算額	24
目指す姿Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画	
基本目標Ⅰ－1 政策や方針の立案及び決定への女性の参画拡大	24
基本目標Ⅰ－2 家庭と地域活動への男性の参画拡大	27
目指す姿Ⅱ 経済社会における女性活躍の拡大	
基本目標Ⅱ－1 働く場における女性活躍の推進	32
基本目標Ⅱ－2 男女ともに働きやすい職場環境づくり	37
目指す姿Ⅲ 誰もが安全・安心に暮らせる社会	
基本目標Ⅲ－1 女性に対するあらゆる暴力の根絶	40
基本目標Ⅲ－2 生活上の様々な困難への支援と多様性の尊重	53
基本目標Ⅲ－3 生涯を通じた男女の健康支援	60
基本目標Ⅲ－4 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進	65
目指す姿Ⅳ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤が整う	
基本目標Ⅳ－1 固定的性別役割分担意識や偏見の解消	66
基本目標Ⅳ－2 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	69
3 「男女共同参画配慮度評価」による計画の推進	72
4 令和4年度「事業のチェックポイント5」の概要	73
5 男女共同参画推進センターによる男女共同参画の推進	
○ 事業の概要	75
○ 令和4年度事業実績	76
○ 令和5年度事業計画	80
6 女性キャリアセンター	
○ 事業の概要	82
○ 令和4年度事業実績	82
○ 令和5年度事業計画	83
7 埼玉県荻野吟子賞	84
第3部 市町村における男女共同参画施策の推進状況	85
1 条例制定、計画策定、苦情処理体制の状況	86
2 首長等の状況（議員、市町村長等、自治会長、防災会議）	88
3 審議会等委員への女性の登用状況	90
4 自治体職員の状況	92
5 市町村における女性の参画マップ	94

第4部 資料編	96
1 総合的な推進体制の整備	97
2 県における審議会等の女性の登用状況	98
3 男女共同参画に関する年表	100
4 埼玉県内の男女共同参画推進施設一覧	104
5 埼玉県男女共同参画推進条例	106