

一部新規

担当 多様な働き方推進課 働き方改革・テレワーク推進担当  
内線 3965、3960

### 目的

テレワークや男性育児休業の取得促進など働き方改革を推進することで、企業の生産性向上を図るとともに、誰もが柔軟な働き方を選択できる社会を実現する。

### 事業概要

寄附募集事業

## 1 新しい働き方の推進 26,984千円

### (1) サテライトオフィスの整備を検討する市町村への支援 813千円

- ・ 県内市町村でのサテライトオフィスの整備を推進するため、市町村情報交換会を開催し連携を図る。
- ・ テレワークの情報を発信するテレワークポータルサイトを運営する。

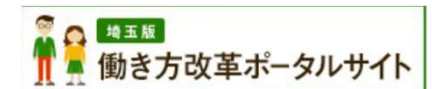


### (2) 働き方改革を進める企業への支援 8,842千円

- ・ 経営者が抱える課題をテーマとしたWEBセミナーを開催する。〔テーマ〕男性育休、テレワーク、生産性向上など

### (3) 企業の課題解決に向けた支援 16,629千円

- ・ 長時間労働の是正、生産性向上など企業が抱える個別の課題のためにアドバイザーを派遣する。
- ・ 男性の育児休業取得を推進するための職場研修への講師を派遣する。
- ・ 業種別ガイドラインを活用したテレワーク導入を支援する。



### (4) 機運醸成・情報発信による働き方改革・男性育児休業取得の推進 (一部新規) 700千円

#### 新規・拡充内容

#### ➤ 男性育休推進員によるアドバイス 【新規】

男性の育休取得の実績がある企業の人事担当社員に男性育休推進員を依頼し、男性の育休取得のための環境整備を推進する。

- ・ 男性育児休業等推進宣言企業の登録を推進する。
- ・ 働き方改革などの情報を発信する働き方改革ポータルサイトを運営する。