

### SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 4月 17日  
 住 所 越谷市南越谷1-26-7-208  
 県内企業等の名称 アセットガード株式会社  
 代表者役職氏名 代表取締役 大塚 絢也

アセットガード株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
 取組方針を下記のとおり宣言します。

#### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、品質方針である「警備業務を通じて顧客・社会に貢献していく」「社員が商品であるというスタンスにおいて社員教育を行い、継続的な改善を行い、質の高い警備を追求する」に基づき行動し、地域・社会の発展に貢献することを目指す。これは持続可能な開発目標(SDGs)の理念と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境保護の観点から、電気や紙資源の使用を抑制する。 <(現状値)2022年の数値> ①電気使用量:13,000kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:70,000枚/年	<2030年に向けた指標> ①2022年比 20%削減 ②2022年比 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①2022年比 10%削減 ②2022年比 10%削減
社会	健康維持の観点から社員の喫煙率をゼロにする。また、専門性の高い社員育成のため、警備員指導教育責任者の資格取得率100%を目指す。 <(現状値)2022年の数値> ①社員の喫煙者(2人/6人) ②指導教育責任者資格(3人/6人)	<2030年に向けた指標> ①0人/6人 ②6人/6人 <取組開始3年後に向けた指標> ①1人/6人 ②4人/6人
経済	多様な人材が働ける職場の推進に向けて、女性の管理職登用や、障害者の雇用を促進する。 <(現状値)2022年の数値> ①女性の管理職比率:0%(0人/4人) ②障害者雇用率:2.3%(1人/42人)	<2030年に向けた指標> ①50%(2人/4人) ②6%(3人/50人) <取組開始3年後に向けた指標> ①25%(1人/4人) ②4%(2人/50人)

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。