

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 6月 7日

住 所 所沢市北中1丁目228番

県内企業等の名称 医療法人社団幸悠会 所沢慈光病院

代表者役職 氏名 理事長 鈴木 隆晴

医療法人社団幸悠会 所沢慈光病院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

精神神経科病院である当法人におけるSDGsの目標は、患者様に対して年齢や性・国籍・主義・宗教・貧富の差などに関わらず、最適な医療を必要な時に人権に配慮した上で提供し、その結果、病気がある人たちが、生きがいのある人生・働きがいのある人間らしい仕事をできるようにする事です。また職員に対しても、年齢や性・国籍・主義・宗教等に関わらず、人の働く権利を守り安全に安心して仕事ができる環境を作ることを目標とし、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	院内ライフライン設備について、省エネを意識し改善に取り組んでいく。特に空調は年間を通じてデマンドを管理し省エネ活動を行っていく。 <(現状値)2022年の数値> エネルギー使用量:1,060,356kwh	<2030年に向けた指標> 1,038,000kwh <取組開始3年後に向けた指標> 1,050,000kwh
社会	年齢・性別・障害・人種あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、雇用機会において平等且つ公平な対応をしていく。特に外国人雇用を積極的に行っていく。 <(現状値)2022年の数値> 外国人雇用人数:1人(全従業員数175名)	<2030年に向けた指標> 外国人雇用人数 6人 <取組開始3年後に向けた指標> 外国人雇用人数 2人
経済	多様なワークライフスタイルを実現するため、事務系職員の残業時間の削減、有給休暇取得の推進等、働きやすい環境作りを力を入れていく。 <(現状値)2022年の数値> ①有給休暇平均取得日数:5.5日/年 ②平均時間外労働時間:8.73時間/月	<2030年に向けた指標> ①15日/年 ②7.0時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> ①10日/年 ②7.5時間/月

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。