

# 令和5年度における行財政改革の取組状況

## 取組の総括

- “県庁のデジタル化と働き方改革”、“多様な主体との協働・共創と交流”、“持続性と経営感覚のある行財政運営”の3つを柱に改革に取り組み、57取組のうち、デジタル化の分野など48の取組(84%)で年度目標を達成した一方、9の取組(16%)で未達となった。

年度目標を達成した取組	年度目標を下回った取組
48 (84%)	9 (16%)

## 年度目標を達成した主な取組

大項目	取組項目	目標(抄)	R5目標	R5実績	
1. 県庁のデジタル化と働き方改革	ペーパーレス化の更なる推進	コピー使用量削減率(R1比)	▲65%	▲74%	コピー使用量の多い部局で削減率が向上、既存の紙文書の電子化も推進
	県庁オフィス改革	オフィス改革実施課所数	60課所	60課所	本庁で紙文書の電子化・書棚撤去を進め、フリーアドレス導入など執務空間を改善
	男性職員の育児休業等の取得促進	育休取得した男性職員のうち2週間以上取得者の割合	80%	93.7%	男性職員向けガイドブックの配布や面談等を通じた取得の勧奨
2. 多様な主体との協働・共創と交流	企業版ふるさと納税の活用	活用事業数 寄附申出企業数	4件 15社	13件 28社	募集事業を拡充し、28社約2,964万円の寄附を13事業に活用
	SNSを活用した広報の充実	県公式SNSのユーザー数	400,000 ユーザー	772,466 ユーザー	新規ユーザーの開拓やニーズに応じた情報発信
3. 持続性と経営感覚のある行財政運営	未利用資産の活用(県有資産マネジメント)	未利用資産の処分・新規貸付件数	5件	5件	旧熊谷重量測定所跡地及び廃道敷の民間売却、熊谷農業高校実習地の一部の市町村売却

# 令和5年度における行財政改革の取組状況

## 年度目標を下回った取組（9取組）

大項目	取組項目	目標(抄)	R5目標	R5実績
1. 県庁のデジタル化と働き方改革	マイナンバーカードの普及・県民の利便性向上	マイナンバーカード交付率	ほぼ全県民	71.6%
	県・市町村共同の基盤の活用による効率的なシステム運用	共同クラウドの新たな稼働システム数	44システム	16システム
	時間外勤務の縮減	年間720時間を超えて時間外勤務を行う職員数	0人	51人
	メンタルヘルス対策の強化	20代新規採用職員の長期療養者数(職場環境を主要因とするもの)	0人	3人
2. 多様な主体との協働・共創と交流	デジタルを活用した情報収集の推進	埼玉県政世論調査の調査票回答数	2,500件	2,477件
	「探しやすさ」を重視した県ホームページの改善	ホームページ閲覧数	305,000件/年	254,927件/年
3. 持続性と経営感覚のある行財政運営	指定出資法人の経営改善の推進	経営指標達成率	75%以上	59.3%
	指定管理者施設の効率的かつ効果的な管理運営	施設管理目標達成率	90%以上	82.6%
	債権管理の強化	過年度税外収入未済額 ※大量・反復的に発生する債権	前年度より減少	4.6%増