

～ゾーニング編～

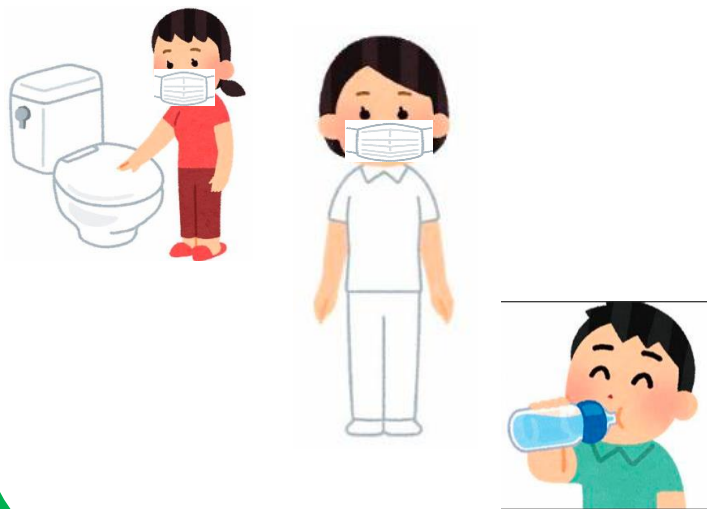


ゾーニングとは

清潔区域と汚染区域を明確に区分けすること

グリーンゾーン: 清潔区域

個人防護具が不要な場所
個人防護具を着る場所



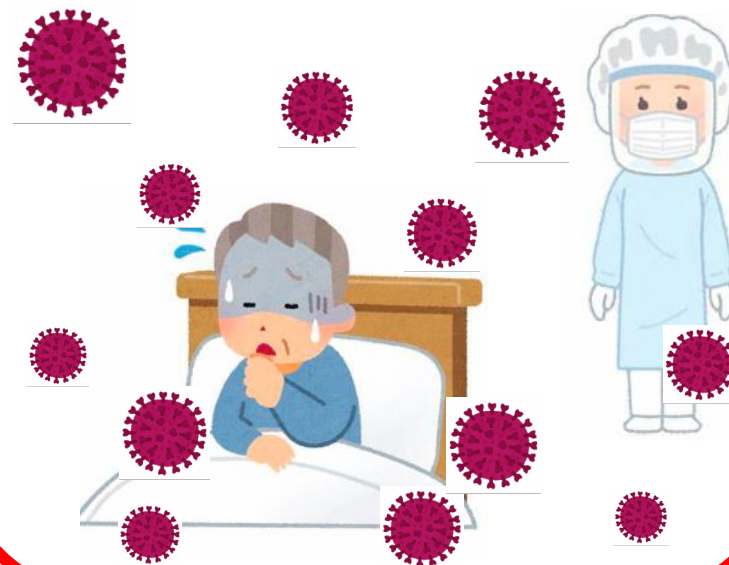
イエローゾーン

個人防護具を脱ぐ場所



レッドゾーン: 汚染区域

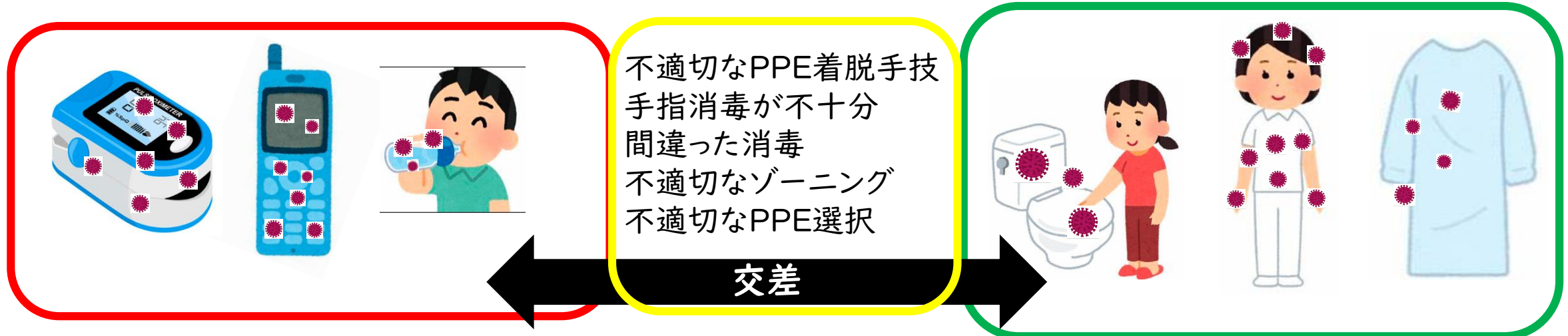
個人防護具を着用
感染者/濃厚接触者/疑い患者



人だけでなく物品も同様に考える。原則はレッドゾーン内で専用化、持ち出す場合は消毒する。
消毒できない場合は袋に入れる

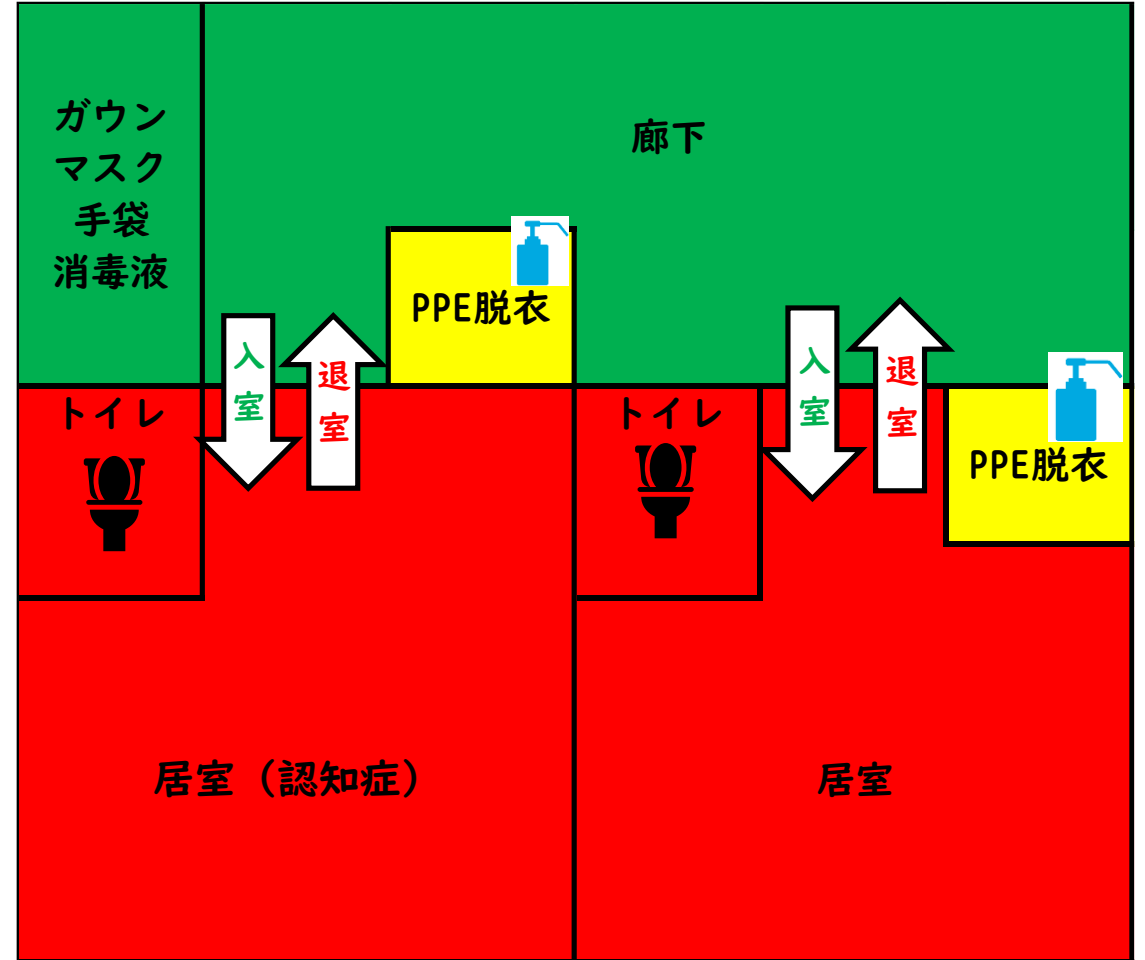
ゾーニングの考え方

ゾーニングは**場所・空間**の問題として認識されやすいが、
実際には『**人**』と『**物**』も**レッドゾーン**をまたいで**移動**
するため、**人や物が汚染しているのか清潔なのか**につ
いての認識をもつことが**重要**である。

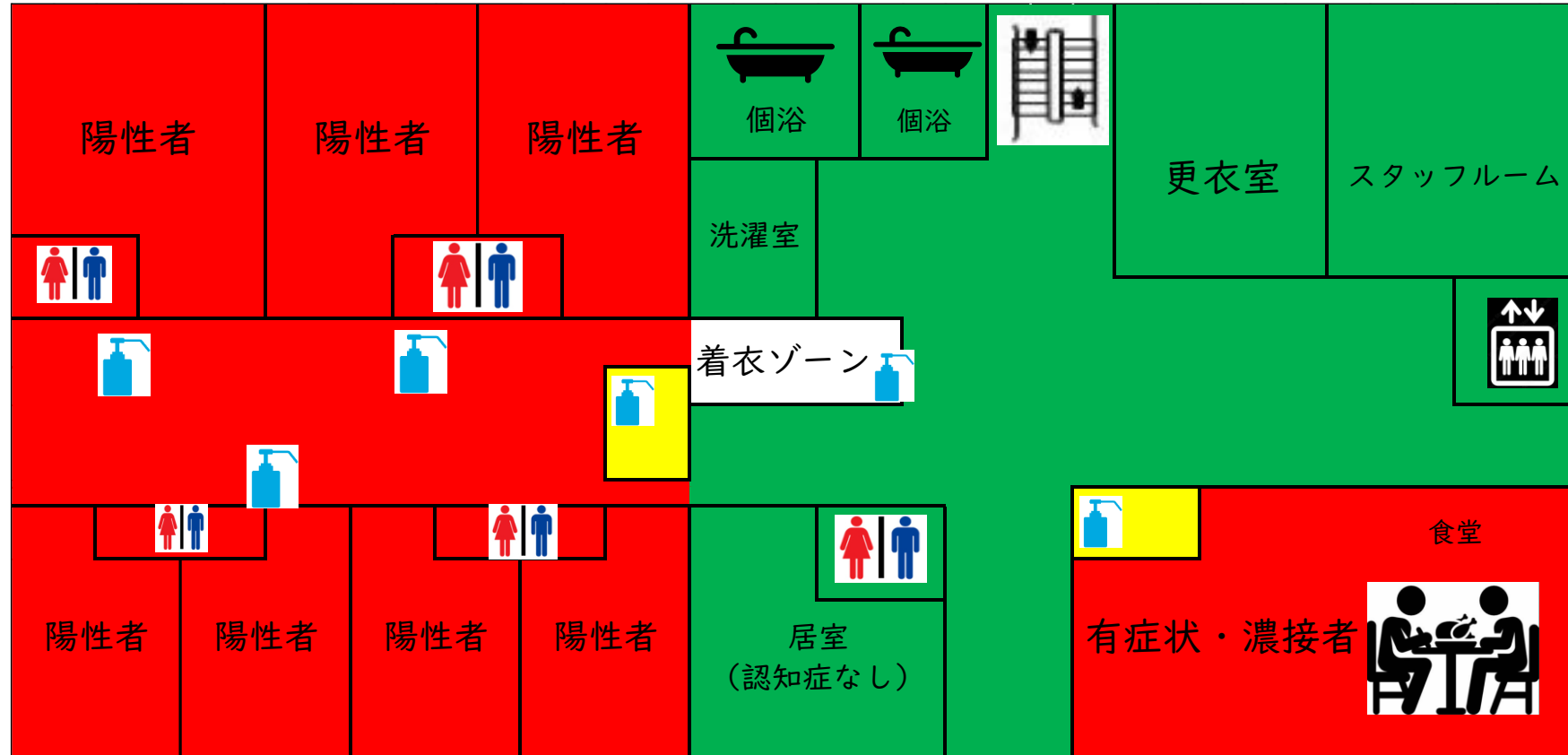


ゾーニングの基本パターン

- 床にカラーテープを張り区域を目視できるようにする
- 居室が狭い、認知症の方など居室内で脱衣が出来ない場合は廊下などにイエローゾーンを設置する
- 感染性廃棄容器は蓋付のものが望ましい
- 個人防護具の脱衣手技が記載されたポスター等を設置し正しい手法で実施できるようにする



ゾーニングの応用パターン



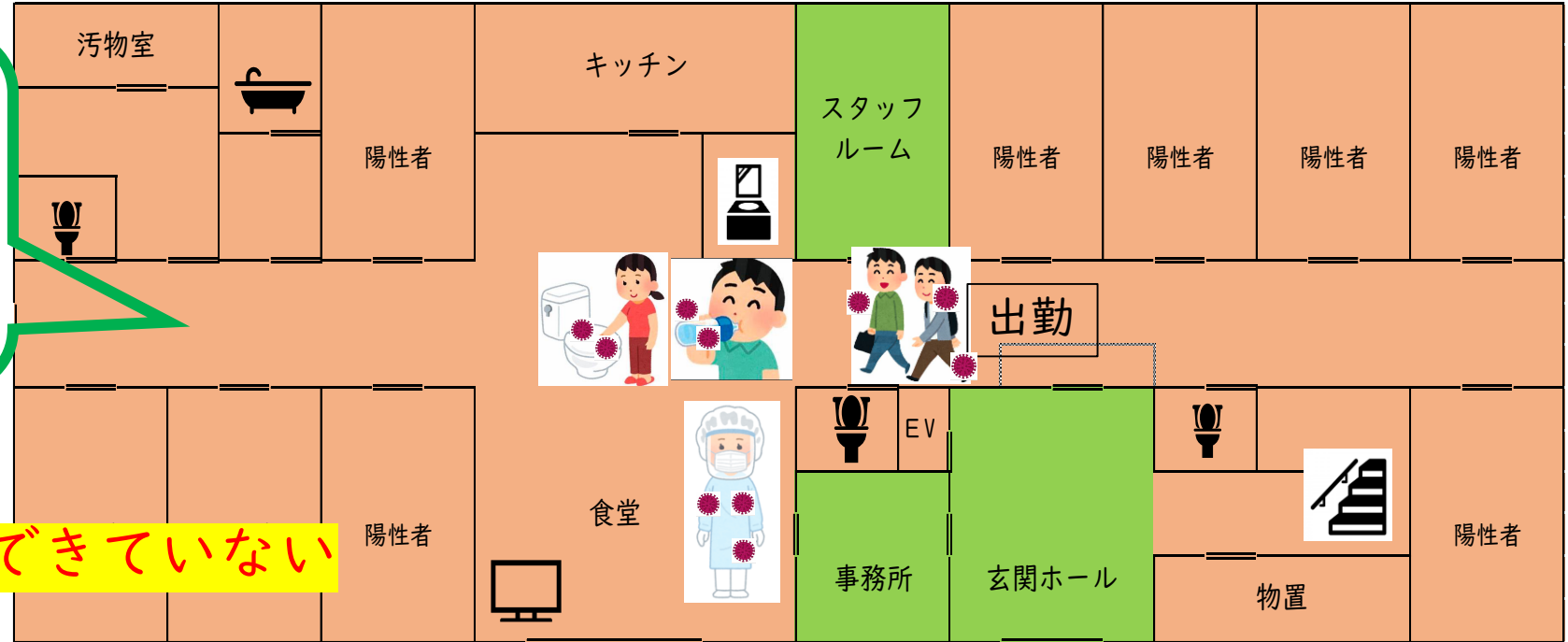
感染者が多数・マンパワー不足で部屋ごとのPPE着脱が現実的ではない場合、感染者の対応区域を廊下も含めて設定する。

COVMATによるゾーニング指導事例

初発陽性者発覚後、約5日で1階入居者全員が陽性となり6割の入居者が入院となった。
また職員の5名（全体の約3割）も陽性となり現場対応はひっ迫化

職員の自己感染

職員⇔入居者の感染予防ができていない



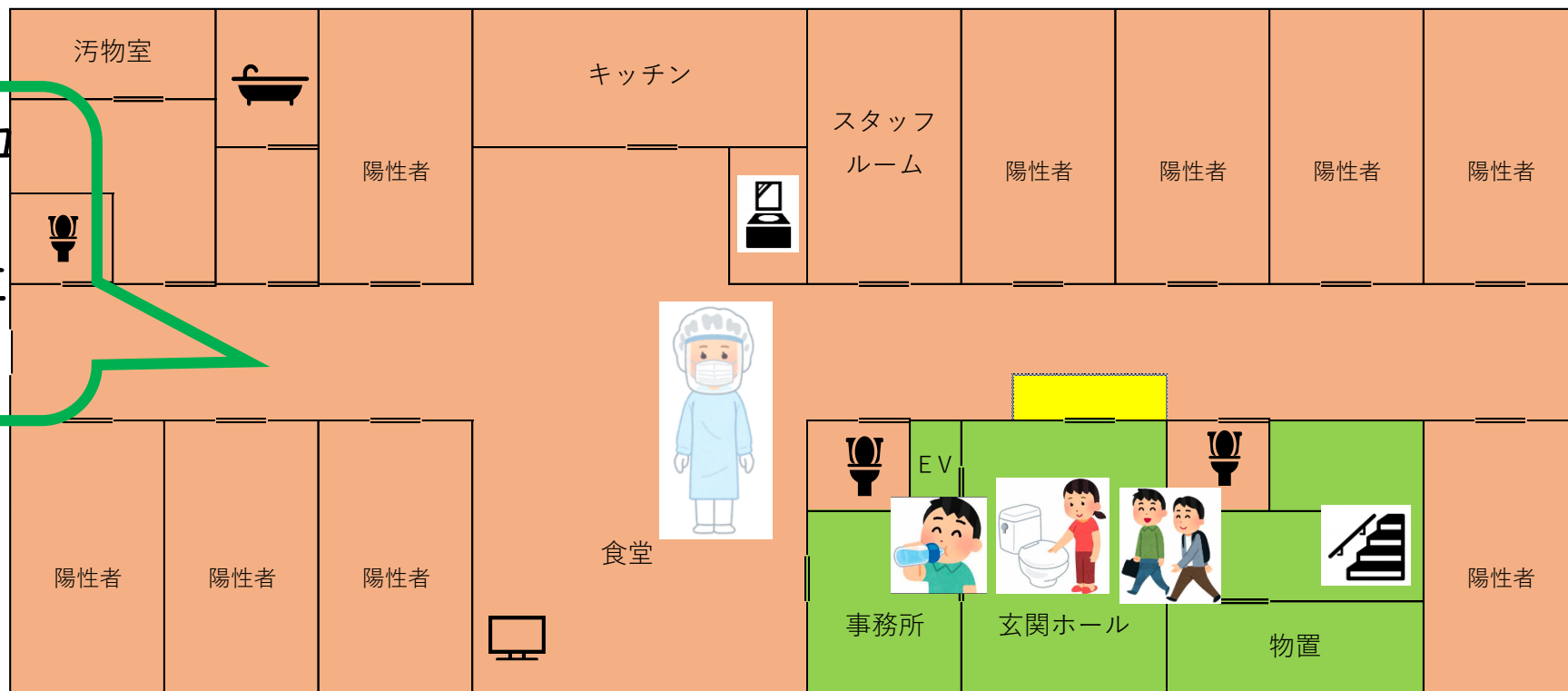
【指導前】

入居者全員が認知症あり。居室から出て、他の入居者と接触あり。
マスク着用も困難なことからフロア全体をレッドゾーンとしていた。

- ①動線：職員出勤時、玄関ホール→レッドゾーンを經由し→スタッフルームで着替え、荷物格納を行う
- ②レッドゾーンでガウン着用後業務開始。職員はフルPPEのまま共有トイレを使用、休憩時は着用していたガウンをレッドゾーンにおきスタッフルームに入っていた
- ③消毒液は次亜塩素酸除菌水での手指・物品消毒を実施
- ④職員はレッドゾーン内で水分補給をしていた

COVMATによるゾーニング指導事例

COVMAT介入後、他フロアへの感染拡大なし。新規発症者ゼロで10日後に施設収束を迎えた



【指導点】

- ①動線：職員の着替え、休憩がグリーンゾーンで完結できるようグリーンゾーンを再設定。
新たにイエローゾーン、物品置き場を設定し清潔・不潔区域を明瞭化
- ②トイレ：職員・入居者共有で使用していたが、職員は2階のグリーンゾーントイレを使用する
- ③消毒液：次亜塩素酸除菌水での手指・物品消毒はつくりおきでの使用では有効とのデータ報告なし（COVMAT介入当時）目的に合わせた適切な溶液を使用する