

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 2 月 1 日
住 所 埼玉県さいたま市大宮区大門町
3丁目59番2号
県内企業等の名称 株式会社関東サービス工社
代表者役職 氏名 代表取締役 青木裕幸

株式会社関東サービス工社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、水道事業というライフラインに携わる企業として「未来につなぐ水の安心」という理念に基づき、地域社会の発展に貢献します。
この理念は、水の安心を未来につなぐという持続可能な社会の実現及び企業価値の向上を目指すものであり、社員一丸となり取り組むことにより、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化への取り組み。コピー用紙の使用枚数削減。 〈(現状値)2021年の数値〉 購入実績:50,000枚	<2030年に向けた指標> コピー用紙使用量:20%削減(10,000枚削減) <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙使用量:10%削減(5,000枚削減)
社会	地元人材の積極的採用と男性社員の育児休業取得率の向上。 〈(現状値)2021年の数値〉 ①地元人材採用割合:38%(25名/65名) ②男性社員の育児休業取得率:0%(男性社員育児休業取得なし)	<2030年に向けた指標> ①地元人材採用割合:50% ②男性社員の育児休業取得率:40% <取組開始3年後に向けた指標> ①地元人材採用割合:43% ②男性社員の育児休業取得率:30%
経済	多様な働き方の推進。 〈(現状値)2021年の数値〉 ①定年再雇用人数:6名/68名中 ②年次有給休暇取得日数:10日/年	<2030年に向けた指標> ①定年再雇用人数:12名 ②年次有給休暇取得日数:14日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①定年再雇用人数:9名 ②年次有給休暇取得日数:12日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。