

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 7日  
住 所 三郷市早稲田4-23-15  
県内企業等の名称 有限会社 エム・ティ保険  
代表者役職 氏名 代表取締役 平井 俊介

有限会社 エム・ティ保険 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、保険商品・サービスの提供を通じ、リスクの発見や予防、持続可能な社会の実現に求められる産業の支援等、社会との共通価値を創造する取組みを進めています。SDGs17の目標は、地球という限られた自然環境をベースに、社会と経済の諸課題が密接に関連したものであり、統合的なアプローチで取り組むことが何よりも重要と考えております。また、当社グループの社会の持続可能性への貢献度を抽出した4つの重点課題を踏まえ、これらのサステナビリティを軸にした多面的な視野に基づくリスクコンサルティング、保険や福祉のサービス提供を通じ、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①省エネ家電の導入や常日頃節電を心がけて電気使用量を減らす。 ②資料のデータ化や電子メール化を進め、コピー用紙の使用枚数を減らす。 <2021年現状値> ①電力使用量:5,298kwh ②コピー用紙使用枚数:65,214枚	<2030年に向けた指標> 2021年比①10%カット ②15%カット <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比①3%カット ②5%カット
社会	水と衛生に関わる分野の管理向上のため、地域の美化活動に参加する。 <2021年現状値> ①川の美化清掃:年8回/延べ8人参加 ②交通安全啓発活動:年2回(対象20人)	<2030年に向けた指標> ①年12回/延べ24人 ②年6回(対象60人) <取組開始3年後に向けた指標> ①年10回/延べ20人 ②年4回(対象40人)
経済	企業の持続的な成長のため、従業員を増加させるとともに、パートの社員化への移行をしていく。 <2021年現状値> 総従業員数3人(正社員1名パート2名)	<2030年に向けた指標> 総従業員数5名(正社員5人パート0人) <取組開始3年後に向けた指標> 総従業員5人(正社員3人パート2人)

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。