

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3年 12月13日  
住 所 埼玉県さいたま市中央区新都心3-1  
県内企業等の名称 株式会社かんぽ生命保険 さいたま支店  
代表者役職 氏名 支店長 島田 文晴

株式会社かんぽ生命保険 さいたま支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「いつでもそばにいる。どこにいても支える。すべての人生を、守り続けたい。」を実現し、お客さまの人生を保険の力でお守りするという社会的使命を果たすことで、サステナビリティ(持続可能性)をめぐる社会課題の解決に貢献し、当社の持続的な成長とSDGsの実現を目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙削減の推奨や各種事務用帳票の電子化によりペーパーレス化を推進する コピー用紙の使用枚数 (2020年度実績)545,000枚	<2030年に向けた指標> 2020年度比 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年度比 10%削減
社会	企業さまの健康経営をラジオ体操を通じて支援し、当該社員さまの健康増進や健康寿命の延伸に貢献する (2020年度実績) 企業向けラジオ体操ワンポイントレッスン 実施社数:3社	<2030年に向けた指標> 年間30社 <取組開始3年後に向けた指標> 年間10社
経済	テレワークの柔軟な運用などにより、育児、子育て等を抱える社員の仕事との両立を支援する (2020年度実績) 育児休業復職率 96.8% 育児休業から復職した従業員の総数 210人/217人	<2030年に向けた指標> 育児休業復職率 100% <取組開始3年後に向けた指標> 育児休業復職率 98%

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。