

高等技術専門校内部評価システム実施要綱

1 評価の目的

- (1) 県民に対する説明責任をはたす。
- (2) 運営の透明性を確保し、開かれた高等技術専門校にする。
- (3) ニーズを把握する。
- (4) 実績を公表することで、高等技術専門校のPRとして活用する。

2 評価委員会の設置

- (1) 高等技術専門校の運営状況を点検し評価する組織として、各高等技術専門校内に「評価委員会」を設置する。
- (2) 評価委員会は、校長(所長)、副校長(副所長)、総務担当部長、訓練担当部長、職業訓練主幹、訓練担当課長で構成する。

3 評価の対象

- (1) 高等技術専門校が行う求職者対象職業訓練(施設内訓練)とする。
- (2) 評価項目は、「高等技術専門校内部評価書」(様式1)で定める。

4 内部評価の手順

- (1) 評価委員会による評価に先立ち、高等技術専門校内部評価書により各担当科職員が「自己評価」を行い評価委員会に提出する。
- (2) 評価委員会は、各担当科による「自己評価」を基に審査を行い、評価結果を高等技術専門校評価システム(評価表)(様式2)に取りまとめる。
- (3) 評価委員会は、必要に応じて実地検査を行うことができる。

5 評価の時期

- (1) 自己評価については、年間2回の実施を原則とし、評価委員会に提出する。
ただし、短期コースについては訓練終了毎に提出する。
- (2) 評価委員会による評価は、提出された評価書(様式1)を基に速やかに実施する。

6 評価結果の公表

- (1) 高等技術専門校の評価委員会による評価結果は、ホームページ上で公表する。
- (2) 公表は、評価年度の翌年度8月末日の確定値を取りまとめ、9月末日までに実施する。

7 評価結果の反映

各高等技術専門校は評価の結果を踏まえ、改善すべき課題については、その計画的な改善を積極的に行う。

8 その他

この要綱に定めるもののほか、必要な事項は高等技術専門校長が別に定める。

この要綱は、平成24年3月23日から施行する。

| 評価項目 | | 指標 | 自己評価 | 委員会評価 | コメント |
|--|--|-----------------|-------|-------|------|
| 1 訓練目標 訓練目標が地域・産業ニーズを勘案し、訓練科ごとに適切に設定され公開されている | (1)目標設定 目標が訓練科ごとに適切に設定され、公開されている | | a b c | a b c | |
| | (2)ニーズ 目標が地域・産業ニーズを勘案し設定されている | | a b c | a b c | |
| 2 訓練内容 必要な技能・知識を習得させるための訓練内容が設定され、実施されている | (1)指導計画(学科) 訓練科ごとに指導計画が設定され、内容も適切である | | a b c | a b c | |
| | (2)指導計画(実技) 訓練科ごとに指導計画が設定され、内容も適切である | | a b c | a b c | |
| | (3)指導実施状況(学科) 授業内容がシラバスどおりに実施されている | | a b c | a b c | |
| | (4)指導実施状況(実技) 授業内容がシラバスどおりに実施されている | | a b c | a b c | |
| | (5)生活指導 あいさつができる、遅刻・欠席が少ないなど、生活指導が適切である | 出席率 90%以上 | a b c | a b c | |
| | (6)訓練生満足度 訓練内容に対し、訓練生の満足度が高い | 満足度 90%以上 | a b c | a b c | |
| 3 応募・入校状況 入校者が定員を充足している | (1)応募状況 応募倍率が1.25倍以上である | 応募倍率 1.25倍以上 | a b c | a b c | |
| | (2)入校状況 入校者が定員を充足している | 入校率 100% | a b c | a b c | |
| 4 就職状況 公共職業安定所、企業、関係機関等と連携を図り、雇用情勢の情報収集や訓練生に対する相談、指導等の就職支援がなされている | (1)就職状況(確定値) 就職率が100%である | 就職率 100% | a b c | a b c | |
| | (2)就職状況(追指導最終値) 就職率が100%である ※ 前年度修了者 | 就職率 100% | a b c | a b c | |
| | (3)就職状況 訓練関連率(訓練を活かした就労率)が80%以上である | 関連就職率 80%以上 | a b c | a b c | |
| 5 資格取得状況 訓練科ごとに適切な資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている | ・資格取得状況 訓練科ごとに適正資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている | 合格率 全国平均以上 | a b c | a b c | |

a:優れている b:良好である c:改善を要する

| 評価項目 | | 指標 | 評価 | コメント |
|--|---|-----------------|-------|--|
| 1 訓練内容 必要な技能・知識を習得させるための訓練内容が設定され、実施されている | (1) 生活指導 あいさつができる、遅刻・欠席が少ないなど、生活指導が適切である | 出席率 90%以上 | a b c | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>[評価区分] a : 優れている。 b : 良好である。 c : 改善を要する。</p> </div> |
| | (2) 訓練生満足度 訓練内容に対し、訓練生の満足度が高い | 満足度 90%以上 | a b c | |
| 2 応募・入校状況 入校者が定員を充足している | (1) 応募状況 応募倍率が1.25倍以上である | 応募倍率 1.25倍以上 | a b c | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>[項目評価の方法] 各指標の目標値を 超えている場合は、項目評価を「a」とし、 達成率80%以上を「b」評価とする。 達成率80%未満の場合は、項目評価</p> </div> |
| | (2) 入校状況 入校者が定員を充足している | 入校率 100% | a b c | |
| 3 就職状況 公共職業安定所、企業、関係機関等と連携を図り、雇用情勢の情報収集や訓練生に対する相談、指導等の就職支援がなされている | (1) 就職状況(確定値) 就職率が100%である | 就職率 100% | a b c | |
| | (2) 就職状況(追指導最終値) 就職率が100%である ※ 前年度修了者 | 就職率 100% | a b c | |
| | (3) 就職状況 訓練関連率(訓練を活かした就労率)が80%以上である | 関連就職率 80%以上 | a b c | |
| 4 資格取得状況 訓練科ごとに適切な資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている | ・ 資格取得状況 訓練科ごとに適正資格取得目標が掲げられ、資格が取得されている | 合格率 全国平均以上 | a b c | |

a:優れている b:良好である c:改善を要する

総合評価

A:優れている B:良好である C:一部改善を要する D:総合的な見直しを要する

[総合評価の評価方法]

評価項目8項目のうち、
 aの評価が5項目以上であれば総合評価を「A」とし、
 aの評価が3項目以上5項目未満であれば、総合評価を「B」とする。
 ただし、総合評価をA評価とする場合に、他の評価に「c」の評価となった項目が2つ以上あった場合は、評価段階を一段階下げ「B」として評価とする。
 cの評価が3項目以上5項目未満であれば、総合評価を「C」とし、
 cの評価が5項目以上であれば、総合評価を「D」とする。