

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	埼玉県富士見市鶴馬3-10-8
企業・団体名等	株式会社Noah's ark
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	東條 昭久

株式会社Noah's ark はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人に役立つ情報を届ける活動」を徹底しており、全国各地の“知りたい”の声に最善の方法で届けております。インターネットを使った“何処に住んでいる人にも、より良い情報を届けられる”という利点を活かした活動を行っております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、電子化するなどにより、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数を削減する。
	具体的取組②	
社会	河川敷など、毎年沢山の雑草が伸びてしまい、アスファルトを歪めてしまう事もあるので、積極的に地域の除草作業や川に流れてしまうゴミ処理活動に参加する。	
	具体的取組①	地域の美化活動を行う。
	具体的取組②	
経済	地域活性化のため、地域事業者の情報発信を推進する。 既存サイトの見直しや、SNSからの発信により、多くの人に見て、知ってもらうことを目指す。	
	具体的取組①	地域事業者との取引を増やす。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200枚/年【2023年】	2023年比 20%削減	2023年比 50%削減
	②		
社会	① 0回/年 0人参加【2023年】	4回/年 のべ8人参加	9回/年 のべ人36参加
	②		
経済	① 2件/年【2023年】	10件/年	30件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	埼玉県戸田市早瀬1丁目18番3号
企業・団体名等	サーマル化工株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石井 孝徳

サーマル化工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、1967年に設立した熱処理加工を行う企業です。一般的な真空炉ではなく水素炉を用いた加熱・冷却で、金属の性質・強度の調節を行う点が特徴であり、設立以来、水素炉を用いた焼鈍に力を入れてきました。経営理念である「水素焼鈍技術でみなさんと幸せになります」に基づき、地域社会の発展に貢献するほかCO2排出量削減や廃棄物低減などの環境への配慮を行うなど、持続可能な社会の実現の達成に向け行動してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	職業体験やインターンシップの受け入れなどを通じ、地域社会への貢献に取り組む	
	具体的取組①	インターンシップの受け入れ
	具体的取組②	職業体験の受け入れ
経済	多様性のある働き方や女性活躍の推進	
	具体的取組①	女性雇用者人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① エネルギー使用量（電気）年間 2390kw【2023年度】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
	②		
社会	① インターンシップ受け入れ人数0人 【2023年】	2人/年	5人/年
	② 職業体験の受け入れ1校/年 のべ3人 【2023年】	2校/年 のべ6人参加	5校/年 のべ15人参加
経済	① 女性雇用者人数2人（2人/10人）【2023年】	3人（3人/12人）	4人（4人/15人）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	埼玉県川越市大字中老袋346
企業・団体名等	株式会社細田土建
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	細田 和美

株式会社細田土建 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は工事成果品のより良い品質・出来映えによる顧客等の信頼・満足を得るとともに、建設業をとおりして環境に配慮した企業活動により、地域社会・地球環境の限りある資源・環境保全に貢献することを方針として、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、資料・成果品の電子化によりペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域活動を実施する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との積極的な取引を推進する。	
	具体的取組①	地域事業者との取引増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,000枚/年【2023年】	5%削減	15%削減
	②		
社会	① 2回/年・延べ8人【2023年】	2回/年・延べ10人	2回/年・延べ12人
	②		
経済	① 20社/年【2023年】	25社/年	30社/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	埼玉県鴻巣市榎戸4 1 3 番地
企業・団体名等	有限会社スタイル・ケイ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	菅野 佳子

有限会社スタイル・ケイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は日本の技術を世界へ未来に繋いでいきたいと考えています。この思いは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性であると思います。企業として今何をすべきかを追求し、出来ることから実践することで地域社会の発展に貢献していけるよう努めてまいります。また、社員一人一人が事業活動に誠実に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、ペーパーレス化や省エネ機器への入れ替えや省エネ行動などに取り組む	
	具体的取組①	使用枚数管理などによる、ペーパーレス化の推進
	具体的取組②	省エネ機器の導入や省エネ行動による電気使用量の削減
社会	地域活性化にむけた貢献活動として、市開催のイベントに寄付を行う	
	具体的取組①	「ここのす花火大会」への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な働き方やワークライフバランス向上のため、持続的な高齢者の雇用、休暇の充実などに取り組む	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用率向上
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3975枚/年【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
	② 31934kwh/年【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
社会	① 1万5千円/年【2023年】	2万円/年	3万円/年
	②		
経済	① 11%（3名/26名）【2023年】	19%（28人中5人）	30%（29人中9人）
	② 8日【2023年】	10日/年	13日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	埼玉県川越市城下町38番地6
企業・団体名等	株式会社田島造園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田島 慶一

株式会社田島造園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は「人との出会いを大切に、日々の生活の中ではとことん愚直になり、そして技術の研鑽を怠らず、社会に貢献している意識を持つ」という理念を基に日々活動しています。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境問題への貢献のため、DX化などにより、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の清掃活動を行う
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため時間単位での有給休暇取得を導入するなど、職場環境を改善し有給休暇取得を促進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 350,000枚/年【2023年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 0回/年 のべ0名参加【2023年】	1回/年 のべ2名参加	2回/年 のべ6名参加
	②		
経済	① 12日/年【2023年】	15日/年	17日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月16日
住所	東松山市若松町2-17-21
企業・団体名等	株式会社エム興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松尾 博之

株式会社エム興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「地域社会に貢献する環境づくり」に基づき行動し地域社会の発展と安心・安全な街づくりに貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の一環としてコピー用紙の使用枚数を削減することに取り組みます。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動としてロードサポート活動を継続します。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス推進のため有給休暇の取得日数の増加に取り組みます。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 50,000枚/年 (2023年)	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 3回/年 延べ15人参加 (2023年)	4回/年 延べ20人参加	5回/年 延べ25人参加
	②		
経済	① 5日/年 (2023年)	8日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月17日
住所	埼玉県秩父郡横瀬町横瀬2270
企業・団体名等	株式会社新大倉
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	中崎 智宏

株式会社新大倉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社新大倉は、より豊かな未来へ質の高い技術と社会へ信頼される会社を目指しています。それに向け、日々の業務で電子化をはじめとした、業務効率化を進め、従業員が働きやすく、働き続けたいと思える職場環境を整備します。また、未来を担う子どもたちへの教育の場を提供することで、SDGsを推進します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務の電子化を推進し、紙資源の有効活用と業務の効率化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数を削減する。
	具体的取組②	
社会	地域の学校からインターンシップを積極的に受入れ、業務に興味・関心を持ってもらい、若者への教育機会の提供を行う。	
	具体的取組①	インターンシップ受入人数を増加する。
	具体的取組②	
経済	定年(60歳以上)後の再雇用を促進し、誰もが働き続けたいと思える職場環境を提供する。	
	具体的取組①	再雇用希望者の増加を図る。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 12,000枚/年【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ1人参加【2023年】	3回/年・のべ3人参加	6回/年・のべ6人参加
	②		
経済	① 定年者無し【2023年】	定年者の10%以上	定年者の20%以上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月6日
住所	埼玉県東松山市大字新郷88番地20
企業・団体名等	高橋精機株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	高橋 宏之

高橋精機株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

SDGsの達成に向け、取組みを社員ひとりひとりが進める中で、環境、資源、品質に配慮した事業運営や防災・減災等のリスク低減活動を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献する企業を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量や水道使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	水道使用量の削減
社会	インターンシップ学生や障害者就労前訓練生を受け入れ社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	学生や訓練生の受入れ人数の増加
	具体的取組②	
経済	高齢者の雇用を積極的に進める。また、労働災害を減らす安全衛生活動を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用比率の向上
	具体的取組②	労働災害の低減

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1,700,000kWh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 2,000㎡/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 2名/年【2023年】	3名/年	4名/年
	②		
経済	① 20% (30人/150人)【2023年】	25%	30%
	② 2件/年【2023年】	1件/年以下	0件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	埼玉県所沢市東所沢和田2-32-5
企業・団体名等	株式会社エス・イーティ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	齊藤 周

株式会社エス・イーティ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「ゼロ・ミッション(廃棄物ゼロ)」を追求し、安全・環境・技術の向上に取り組み、豊かな環境創造に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一丸となり事業活動、社会貢献活動を取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護を意識した事業活動を行い、環境経営を意識する。	
	具体的取組①	事業活動によるCO2排出量を削減する。
	具体的取組②	商用車を環境配慮型車両に切り替える。
社会	地域貢献を意識し、地域の皆様と一緒に成長する。	
	具体的取組①	山林・道路美化活動を実施する。
	具体的取組②	ロードサポート活動を実施する。
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の管理者登用率を増加させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1001.6 t /年【2023年】	961.5 t /年	941.5 t /年
	② 55%(30台/54台)【2023年】	66%(36/54台)	81%(44台/54台)
社会	① 2回/年・のべ7人【2023年】	3回/年・のべ10人	5回/年・のべ15人
	② 48回/年・のべ240人【2023年】	144回/年・のべ1152人	240回/年・のべ2400人
経済	① 12.5%(2人/16人)【2023年】	25%(4人/16人)	31%(5人/16人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月17日
住所	埼玉県比企郡嵐山町花見台11-3
企業・団体名等	株式会社長沢製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長沢 昌幸

株式会社長沢製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念である「継続・創造・誠意・未来」に基づき、持続可能な未来の実現に向けて必要な基盤を築き、長期的な視野を持つことで次世代への遺産となるよう努めるとともに、変化する状況や新たな課題に柔軟に対応し、持続可能な社会の実現に向けて社員一人一人が誠意と責任を持って積極的にSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	本社・工場内のLED化の推進や照明のこまめな消灯や待機電力の節約によって、CO2排出量を抑制する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域美化のため近隣地域の清掃活動・地域巡回活動を行う。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	働きがいと経済成長を両立させるため、社員の年次有給休暇取得数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,022,579kwh/年【2022年】	5%削減	8%削減
	②		
社会	① 2回/年・のべ4人【2023年】	3回/年・のべ10人	3回/年・のべ12人
	②		
経済	① 10日/年【2023年】	11日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月17日
住所	埼玉県川越市大字菅間769番地
企業・団体名等	橋本建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	橋本 直哉

橋本建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

1968年創業の当社は、50年以上にわたり地域貢献を第一として土木工事業他、様々な社会貢献「自然災害時の応急復旧業務 等」を行っております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	データ取引を増やし、コピー用紙の使用枚数の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数を削減する。
	具体的取組②	
社会	会社・コンビニエンスストア付近の防犯・見守り拠点としての機能を継続し、応急復旧業務や清掃美化活動を行う。	
	具体的取組①	防犯・見守り活動や清掃・美化活動を推進する。
	具体的取組②	応急復旧業務を推進する。
経済	働き方改革を推進する。	
	具体的取組①	有給休暇の平均取得日数を増加させる。
	具体的取組②	地元人材の雇用を増加させる。

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 30,000枚/年【2023年】	27,000枚/年（10%削減）	24,000枚/年（20%削減）
	②		
社会	① 1回/年・延べ4人【2023年】	2回/年・延べ6人	4回/年・延べ16人
	② 1件/年【2023年】	2件/年	3件/年
経済	① 5.5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	② 2名/10名【2023年】	3名/11名	7名/15名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月22日
住所	埼玉県入間郡三芳町大字北永井836-3
企業・団体名等	塩野建設工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	塩野 重光

塩野建設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の社訓の1つである「顧客の喜びを最大限に」を実現するため、私たちは持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、社員ひとりひとりが誠実に事業活動を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	過剰発注となった製品を使用するようにし、資源の有効活用をする	
	具体的取組①	過剰発注となったコンクリート製品の割合を減らす
	具体的取組②	
社会	地域・社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	福祉関係への寄付金の充実
	具体的取組②	社会貢献活動の推進として、ロードサポート活動を実施
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、シニア活躍や女性の雇用を推進する	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用数の増加
	具体的取組②	女性社員雇用数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10㎡（10パレット分）【2023年】	2023年比 20%削減	2023年比 50%削減
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	23,000円/年	26,000円/年
	② 0回/年【2023年】	3回/年	4回/年
経済	① 1名/3名【2023年】	1名	2名
	② 1名/2名【2023年】	1名	2名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月17日
住所	さいたま市桜区神田457
企業・団体名等	株式会社武蔵野化学
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小嶋 敏夫

株式会社武蔵野化学 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「化学と技術と心の三位一体」に基づき行動し、昭和38年の創業以来、各種廃油（有機溶剤）の蒸留、再生という環境に有益な事業を展開してきた。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、電力使用原単位を削減する。	
	具体的取組①	電力使用原単位を削減する。
	具体的取組②	
社会	職業教育を充実させる。また防災訓練の拡充により負の環境負荷防止を図る。	
	具体的取組①	業務に関する危険物取扱者等の資格取得者を毎年出す。
	具体的取組②	リスクアセスメント勉強会を実施する。
経済	高齢者雇用の積極化及び環境対応型新製品の開発。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用比率を高める。
	具体的取組②	環境対応型新製品を提案・開発をする。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 743000kwh/年【2023年】	3%削減	7%削減
	②		
社会	① 1名/年【2023年】	2名/年	3名/年
	② 0回/年【2023年】	1回/年	2回/年
経済	① 18%（5人/28人）【2023年】	21%（6人/28人）	25%（7人/28人）
	② 1件/年【2023年】	2件/年	3件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	川口市上青木西4-4-3レオネクストゆめろん203
企業・団体名等	しんぶろぐ～介護ノート～
代表者役職名	管理者
代表者氏名	上野 紳也

しんぶろぐ～介護ノート～ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当メディア「しんぶろぐ～介護ノート～」の運営理念は、介護業界で働く人々やその分野への転職を検討している方々に総合的な支援を提供することです。この理念に基づき、介護業界で働く人々への総合的支援を通じて、教育の向上、キャリア支援、情報アクセシビリティの充実に推進し、社会全体の健康と福祉の向上に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した持続可能な社会の構築を目指し、デジタルドキュメントの標準化によるコピー用紙の使用量削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量を削減する。
	具体的取組②	
社会	情報のアクセシビリティ向上を目指し、より多くの方が介護に関する情報に容易にアクセスできるよう努める。	
	具体的取組①	英語版、中国語版の主要コンテンツを提供し、外国語話者にも情報を提供する。
	具体的取組②	
経済	地域経済への貢献として、介護業界の魅力を発信し新たな人材の確保と育成を推進して、地元ビジネスとの共同プロジェクトを立ち上げる。	
	具体的取組①	地元ビジネスとの共同プロジェクトを推進する。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 100枚/年【2023年】	50枚/年	20枚/年
	②		
社会	① 1か国語(日本語のみで提供)【2023年】	累計2か国語(英語版を提供)	累計3か国語(中国語版を提供)
	②		
経済	① 0件/年【2023年】	3件/年	5件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月1日
住所	埼玉県日高市駒寺野新田78-10
企業・団体名等	株式会社 南越商会
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	南越 貴一

株式会社 南越商会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「クリーンにする」という理念のもと、物・資源を大切にし、国際資源循環を目指すことで、環境問題の改善、社会の発展、人々の幸せに貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動へ取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	DX化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。
	具体的取組②	重機車両（フォークリフト）を環境配慮型車両に切り替える。
社会	社員の働きがい向上として、ワークバランスを推進する。	
	具体的取組①	時間外労働時間を削減する。
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数を増加させる。
経済	多様な人材が活用できる職場づくり、地域経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	地域企業との取引数を増加させる。
	具体的取組②	地域の外国人人材を積極的に雇用する。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 37,500枚 【2023年】	2023年比 25%削減	2023年比 50%削減
	② 0台（0台/5台） 【2023年】	1台/年	3台/年
社会	① 25時間/月 【2023年】	20時間/月	15時間/月
	② 10日/年 【2023年】	13日/年	16日/年
経済	① 52社【2023年】	65社	80社
	② 10人（10人/14人）/年【2023年】	12人/年	14人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	埼玉県深谷市仲町8-19
企業・団体名等	株式会社 鈴木工務所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 弘彦

株式会社 鈴木工務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誠実なる建設」と定めたことに基づき信頼される企業として事業活動を行い2030年までに持続可能な開発目標(SDGs)を目指し社員一丸となって取り組みます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷軽減のため、エコアップ認証制度の取組項目を実行し、クールビズ、ウオームビズ推進、ガソリン使用量削減等により年間CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動として、「日本赤十字」「赤い羽根共同募金」「医療財団」への寄付を行う。	
	具体的取組①	寄付金額の増額
	具体的取組②	
経済	働き甲斐のある職場環境、仕事への意欲向上、私生活充実のため業務効率化を推進し、有休休暇取得日数の増加を目指す。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 124.9t-CO2/年【2023年】	1.0%削減	3.0%削減
	②		
社会	① 5万円/年【2023年】	8万円/年	10万円/年
	②		
経済	① 8.5日/年【2023年】	10日/年	13日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	埼玉県川口市在家町20番11号
企業・団体名等	有限会社ブルー・アート
代表者役職名	取締役
代表者氏名	鈴木 弘

有限会社ブルー・アート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「思いやり・行動・成長」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減と環境への負荷を減らすように取り組んでいく。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	水道使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また地域のお祭、子供食堂を支援する。	
	具体的取組①	地域のお祭への寄付
	具体的取組②	子ども食堂への寄付
経済	従業員の働きやすさ向上のため、従業員の年次休暇所得日数の増加やITソフトを導入して多様な働き方を推進していく。	
	具体的取組①	年間休暇日数の増加
	具体的取組②	雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 約7,000枚【2023年】	10%削減	15%削減
	② 50㎡/年【2023年】	2%削減	5%削減
社会	① 10,000円/年【2023年】	25,000円/年	30,000円/年
	② 0円【2023年】	10,000円/年	20,000円/年
経済	① 105日/年【2023年】	5日増加	8日増加
	② 1名【2023年】	2名増加	3名増加

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	埼玉県白岡市白岡東10-16
企業・団体名等	株式会社井上工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井上 堅一

株式会社井上工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「確かな技術と真心施工」に基づき、地域貢献やお客様に満足の得られるサービスを提供するため、継続的改善に取り組み、地域社会発展に貢献する。この考え方は持続可能な発展目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	無駄な印刷や無駄なコピーを無くす。
	具体的取組②	
社会	彩の国ロードサポートや地域貢献活動に積極的に参加する。	
	具体的取組①	道路清掃及び美化運動
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① コピー用紙使用枚数：64,400枚/年 [2023年]	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 4回/年・延べ20名 [2023年]	5回/年・延べ25名	6回/年・延べ30名
	②		
経済	① 20% (4人/19人) [2023年]	30%	40%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月18日
住所	埼玉県春日部市粕壁2-8-14
企業・団体名等	株式会社永嶋庄兵衛商店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	浅野 寛長

株式会社永嶋庄兵衛商店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は慶長年間以来400年に亘り米穀業を営んできました。20代継承している企業として、「信用と堅実な商い」という経営理念に基づき行動し、安心安全な品質のお米をお客様にお届けすることで地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、エネルギー消費量を削減する	
	具体的取組①	スマートメーターの活用、精米HACCPシステム管理によるCO2排出量削減を推進
	具体的取組②	
社会	子ども食堂の運営を支援する	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進し、女性の管理職登用、ワークライフバランスに積極的に取り組む	
	具体的取組①	女性の管理職登用を推進
	具体的取組②	ワークライフバランスの向上の一環として従業員の年間休日日数を増やす

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 105,592kg-CO2/年	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 0円/年	5万円/年	10万円/年
	②		
経済	① 2人 (2人/26人)	3人	4人
	② 87日/年	100日/年	110日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月26日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町中央5丁目44
企業・団体名等	株式会社中原工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中原 友春

株式会社中原工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「エクステリア事業とファーム事業を通して人々の“絆”をつなぎます」という考えに基づき、お客様の住環境の整備・農産物の栽培等を通じ、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり社員1人1人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化等により、ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、事業所周辺の環境美化活動を行う	
	具体的取組①	事業所周辺の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大させる	
	具体的取組①	地域の事業者との取引拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2023年コピー用紙使用量 95,091枚/年	2023年比 5%削減	2023年比 10%削減
	②		
社会	① 2023年環境美化活動実施回数 0回/年・延べ人数0人	5回/年・延べ人数25人参加	10回/年・延べ人数50人参加
	②		
経済	① 2023年地域事業者との取引件数 80件	2023年比 10件増	2023年比 20件増
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月23日
住所	埼玉県さいたま市南区别所7-6-8 ライフタワー武蔵浦和3F
企業・団体名等	株式会社カンエイ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	村野 亮介

株式会社カンエイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「挑戦をやめない、未来創造企業」に基づき、太陽光発電の設置を通して環境に優しい快適な暮らしをお届けし、気候変動CO2削減に貢献し、もって地域社会の発展に貢献する。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組み、たゆまぬ努力を続けることにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	帳簿の電子保存促進及び裏紙の再利用によりコピー用紙の使用枚数を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献の推進として、事業所周辺の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	街の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	従業員の安全と技術向上で多様な働き方を推進するため、資格の取得を支援する。	
	具体的取組①	電気工事施工管理技士資格の取得者数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 18,000枚/年【2023年】	2023年比 30%削減 (12,600枚/年)	2023年比 50%削減 (9,000枚/年)
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	2回/年・のべ4人参加	4回/年・のべ8人参加
	②		
経済	① 2人/年【2023年】	4人/年	8人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月23日
住所	埼玉県所沢市中富399番地12号
企業・団体名等	共実工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	齊藤 義文

共実工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「より安全な明日へ」に基づき行動し、地域社会に貢献するよう、社員一丸となって取り組んでまいります。
この考え方は持続可能な開発目的(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、CO2削減のため電気使用量の削減。IT導入による電子化でペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	ペーパーレスの推進
社会	働きがいのある労働環境を整備し、ワークライフバランスを充実させるために、有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇取得を促進
	具体的取組②	
経済	若年層の活躍の場を創成し、地域経済の発展を推進するため、30歳以下の雇用数を増加させる。	
	具体的取組①	30歳以下の雇用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 電力使用量：16,131kwh/年(2022年)	10%削減	15%削減
	② 使用枚数：25,271枚/年(2022年)	5%削減	10%削減
社会	① 平均有給取得日数：15日(2023年)	16日/年	17日/年
	②		
経済	① 30歳以下の雇用人数：2人/16人(2023年)	3人/17人	4人/18人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月23日
住所	埼玉県川口市上青木6丁目38番8号
企業・団体名等	株式会社SSK
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	国井 涼馬

株式会社SSK はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は住宅リフォーム事業を通じ、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した塗料を使用する	
	具体的取組①	有機塗料から溶剤を含まない水性塗料へ変換
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会活動を行う	
	具体的取組①	地域の美化活動を行う
	具体的取組②	
経済	多様な働き方や女性の活躍を推進する	
	具体的取組①	女性の雇用推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 水性塗料使用率10% (水性塗料100L/有機塗料1,900L) 【2023年】	水性塗料使用率20%	水性塗料使用率40%
	②		
社会	① 1回/年 のべ10人参加 【2023年】	2回/年 のべ20人参加	6回/年 のべ60人参加
	②		
経済	① 女性雇用人数 0人 (0人/10人) 【2023年】	1人/累計	5人/累計
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月23日
住所	埼玉県さいたま市見沼区堀崎町1067-2
企業・団体名等	株式会社サンエス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	澁谷 佳城

株式会社サンエスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「すばやく・安心安全に・そしてお客様へ満足を提供する」に基づき行動し、建物を長く価値あるものにしていくため、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務のデジタル化を推進し、コピー用紙使用量の削減、ペーパーレス化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の美化活動の推進として、ボランティア活動を行う。	
	具体的取組①	美化活動ボランティアの推進
	具体的取組②	
経済	テレワークや勤務時間変更制度などの導入により多様な働き方を推進、支援する。	
	具体的取組①	テレワーク率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/月・のべ1人【2023年】	2回/月・のべ2人	3回/月・のべ3人
	②		
経済	① 0%(0人/2人)【2023年】	25%(1人/4人)	50%(2人/4人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月23日
住所	埼玉県幸手市大字横野地296-4
企業・団体名等	喜光工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	関 裕

喜光工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「まじめに丁寧に、そして安全を最優先に・・・」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、現在の社有車を順次環境配慮型車両とする	
	具体的取組①	環境配慮型車両の順次導入
	具体的取組②	
社会	社会奉仕活動を行っている団体への寄付を行う	
	具体的取組①	ロータリークラブへの寄付を行う
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用比率を上げる
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1台/16台 (6.25%) 【2023年】	2台/16台 (12.5%)	3台/16台 (18.75%)
	②		
社会	① 0円/年 【2023年】	30,000円/年	50,000円/年
	②		
経済	① 0% (0人/7人) 【2023年】	14.2% (1人/7人)	28.5% (2人/7人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月25日
住所	埼玉県熊谷市問屋町2-4-1
企業・団体名等	ワエストロ株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	古屋 瑞起

ワエストロ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

プラスチック製造業を生業とする弊社では、製造工程でのCO2削減や環境対応型の原材料を使用するなどした取り組みを行い、地域社会ならびに海外も含めた社会の発展に寄与したいとの考えを持っていることから、これらの取り組みを着実に進めることを通じてSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	VOC（トルエン、キシレン等）排出削減のため、可能な限り溶剤系塗料から水溶性塗料へシフトする。	
	具体的取組①	溶剤系塗料から水溶性塗料への切り替え（脱溶剤化）
	具体的取組②	
社会	防災・減災・防犯啓発活動への積極的な協賛や協力進める	
	具体的取組①	防災事業への協賛・協力
	具体的取組②	
経済	多様な働き方推進のため、外国籍人材の積極的な雇用に取り組む。また、エコマーク取得が可能な商品開発を行う。	
	具体的取組①	年齢や国籍にとられない柔軟な雇用の推進
	具体的取組②	エコマーク認証取得可能な製品の開発

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 溶剤系8：水溶性2（総量：200L）【2023年】	溶剤系4：水溶性6	溶剤系2：水溶性8
	②		
社会	① 2回/年【2023年】	4回/年	6回/年
	②		
経済	① 0人（2人中0人）【2023年】	3人/年	6人/年
	② 1件/年【2023年】	3件/年	5件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月24日
住所	さいたま市大宮区宮町1-15松屋ビル6階
企業・団体名等	弁護士法人アクロピース 大宮オフィス
代表者役職名	大宮オフィス所長
代表者氏名	伊藤 俊太郎

弁護士法人アクロピース 大宮オフィス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所は従業員が出産後も円滑に復帰できる環境を整備する。育児休暇を提供しキャリアと家庭の両立を支援する。また、プラスチック削減に向けた取り組みを強化し、オフィスでの使用を最小限に抑え、リサイクルを促進することでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オフィスでのエネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	オフィスでの電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	従業員が結婚・妊娠・出産によって生活環境が変化しても働き続けられるような職場環境を整備する	
	具体的取組①	男性の育児休暇取得の推進
	具体的取組②	
経済	全ての人々に司法への平等なアクセスの機会を設けるため、事業を通じ法律に関する情報発信を行う	
	具体的取組①	メディアでの積極的な情報発信
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200k w/年間 [2023年]	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 0名/年 [2023年]	1名/年	3名/年
	②		
経済	① 300記事/年 [2023年]	累計500記事	累計1000記事
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月17日
住所	埼玉県越谷市南荻島3337
企業・団体名等	文教大学
代表者役職名	学長
代表者氏名	中島 滋

文教大学 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

本学は建学の精神として、「人間愛」を定めている。この精神は、「人と人が認め合い、尊敬し合い、許し合い、思いやる、そういう社会が必ず実現することを望み確信する心」であり、多様性の尊重や人や国の不平等の是正を掲げる持続可能な開発目標（SDGs）に沿うものである。今後も教育活動また地域連携活動を通して、大学としてSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガスの排出を抑制し、地球温暖化の防止に貢献する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域住民を対象とした特色ある生涯講座の実施により、地域住民の学びの機会を増やすと共に、文教大学の持つ資源を地域に還元する。	
	具体的取組①	生涯学習講座の実施回数の増加
	具体的取組②	
経済	教職員の有給休暇取得を促進することで、心身のリフレッシュを図り、仕事に対する集中力が高まることで、生産性及び満足度の向上を期待する。	
	具体的取組①	教職員の平均有給休暇取得の促進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 7,986,263kWh/年【2022年度】(ご希望により年度表示)	7,746,675kWh/年	7,427,224kWh/年
	②		
社会	① 74回/年【2023年度】(ご希望により年度表示)	76回/年	80回/年
	②		
経済	① 12.9日/年【2022年度】(ご希望により年度表示)	14日/年	16日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月24日
住所	埼玉県さいたま市見沼区蓮沼1085-9
企業・団体名等	株式会社ハンズ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	斉藤 竜大

株式会社ハンズ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「生活の安定と向上を迫及する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ電気ヒーターの導入・クールビズの推進・オフィス環境の改善による冷暖房費の削減を通じて、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量を削減する。
	具体的取組②	ヒーターを省エネ電気ヒーターへ入れ替える。
社会	インターンシップ・会社見学等の学生の受け入れを積極的に行い、キャリア開発の支援をする。	
	具体的取組①	高校生の受け入れを推進する。
	具体的取組②	大学生の受け入れを推進する。
経済	女性や高齢者を積極的に雇用して、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	女性社員の雇用人数を増加させる。
	具体的取組②	高齢者(60歳以上)の雇用人数を増加させる。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 19,102kWh/年【2023年】	5%削減	15%削減
	② 0/4台【2023年】	2/4台	4/4台
社会	① 1回/年・のべ2人参加【2023年】	2回/年・のべ5人参加	5回/年・のべ20人参加
	② 0回/年・のべ0人参加【2023年】	1回/年・のべ2人参加	2回/年・のべ5人参加
経済	① 2/15人【2023年】	4人	6人
	② 0/15人【2023年】	1人	2人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月24日
住所	埼玉県深谷市人見246-10
企業・団体名等	高富産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	青木 貴俊

高富産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「社会から信用される会社づくり、人づくり」「常に挑戦し続ける志と誠心を持ち感謝される会社、人づくり」「人と人の繋がりに感謝し、共存、共生ができる会社、人づくり」に基づき将来にわたり社会に貢献し続ける企業を目指しています。
社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減すると共に、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。会社周辺の清掃活動、ごみゼロ運動への参加。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動の推進
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスを改善して社員の私生活充実と仕事意欲向上を図るため、有給休暇取得日数を増やす。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 4回/年・延べ12人参加【2023年】	4回/年・延べ16人参加	4回/年・延べ20人参加
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月25日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町2-16-1
企業・団体名等	株式会社日本リメイク
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 俊雄

株式会社日本リメイク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、設備工事業での経営理念【安心して住める家づくりを通して社会に貢献】及び福祉支援業での経営理念【笑顔あふれ楽しく過ごす事が出来る様な生活環境を目指す】を掲げ、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	不要な印刷やコピーを行わない・集約印刷の実施・裏紙の有効活用・ペーパーレスFAXの導入によりペーパーレス化を推進し紙資源や印刷資材の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献の一環として「認定NPO法人DxP」等へ寄付にて支援活動を行う。	
	具体的取組①	寄付活動の実施
	具体的取組②	
経済	埼玉県シニア活躍推進宣言をし、多種多様な人材が活躍できる環境をめざすべく高齢者の積極雇用を進める。	
	具体的取組①	高齢者(60歳以上)雇用の拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16,000枚/年【2023年】	50%削減	80%削減
	②		
社会	① 200,000円/年【2023年】	300,000円/年	500,000円/年
	②		
経済	① 15人/40人【2023年】	25人/60人	50人/100人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月25日
住所	埼玉県狭山市広瀬台3-5-6
企業・団体名等	株式会社村松工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	瀧澤 三博

株式会社村松工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、これまで環境を考えLED照明器具の導入、太陽光発電の設置、雨水を活用してきた。当社企業理念である「健全な経営を持続し、世間から歓迎される会社とする。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	複合機のコピーカウント量削減により、コピー用紙・インク使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	複合機の使用削減
	具体的取組②	
社会	働き方改革の一環として年間休日を増加させる。	
	具体的取組①	年間休日の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済発展のため、従業員を増員し顧客数の増加を図る。	
	具体的取組①	従業員数の増加
	具体的取組②	顧客数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 74,828カウント/年【2023年】	10%削減 67,345カウント	30%削減 52,379カウント
	②		
社会	① 108日/年【2023年】	113日/年	118日/年
	②		
経済	① 43名【2023年】	47名	52名
	② 100名/年【2023年】	140名/年	200名/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月25日
住所	埼玉県三郷市彦成5-202-1
企業・団体名等	株式会社神戸商店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	神戸 純

株式会社神戸商店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、食用廃油リサイクル事業の推進による顧客満足と環境の継続的改善に社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネに努め電気使用量を削減する。また、ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	病気の子供とその家族が利用できるホスピタリティハウスへ寄付を行う。	
	具体的取組①	慈善団体への寄付
	具体的取組②	
経済	働き方改革の推進・労働生産性の向上のため、社員の有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 16,006kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 20,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 200,000円/年【2023年】	200,000円/年	200,000円/年
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月25日
住所	埼玉県川口市東領家2-37-11
企業・団体名等	橋本ゼロファン印刷株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	橋本 章

橋本ゼロファン印刷株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち、橋本ゼロファン印刷株式会社は企業活動を通して環境との融和を最優先し、顧客のみならず地域社会と共存共栄できる環境対応型企業を目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	リデュース、リユース、リサイクルに取り組む。また、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	再生素材使用の増加
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	自社工場前の美化活動を推進する。また、従業員の年次有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	各工場での始業前清掃
	具体的取組②	年次有給休暇平均取得日数の増加
経済	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	勉強会・社外セミナー参加による能力開発の推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 970,000m/年【2023年】	10%増加	20%増加
	② 244,500枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
社会	① 4回/年・延べ12人【2023年】	6回/年・延べ18人	8回/年・延べ24人
	② 11日/年【2023年】	12日/年	13日/年
経済	① 30時間/月【2023年】	25時間/月	20時間/月
	② 2回/年・のべ4人【2023年】	3回/年・のべ6人	4回/年・のべ8人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月26日
住所	埼玉県和光市白子1-11-20-610
企業・団体名等	株式会社壹量
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	那須野 純一

株式会社壹量 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に貢献する企業」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電力使用量を削減する。また、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	従業員の資格取得をサポートする。また、女性を積極的に雇用する。	
	具体的取組①	玉掛け資格取得者の増加
	具体的取組②	女性の雇用人数の増加
経済	地域経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	地域人材の積極的な雇用の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 3,500kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 800枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
社会	① 玉掛け資格3人【2023年】	5人	7人
	② 3/9人【2023年】	4/9人	5/9人
経済	① 5件/年【2023年】	7件/年	10件/年
	② 5人/10人【2023年】	7人/11人	8人/12人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月26日
住所	埼玉県熊谷市石原2丁目24番地3M&Aビル 2F
企業・団体名等	株式会社うえぶ屋
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮迫 功次

株式会社うえぶ屋 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「デザインとテクノロジーでビジネスと地域社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化によりコピー用紙を削減する。また、環境に配慮した製品を積極的に利用する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境に配慮した製品(グリーン商品など)利用の促進
社会	デジタル人材の増加のためインターンシップを受け入れる。	
	具体的取組①	インターンシップの受入
	具体的取組②	
経済	AI・RPAの活用で労働環境の改善、生産性の向上に取り組み、業務効率化によるワークライフバランスの実現に取り組む。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20,000枚/年【2023年】	50%削減	60%削減
	② 2品/年【2023年】	5品/年	10品/年
社会	① 0人/年【2023年】	2人/年	5人/年
	②		
経済	① 8時間/月【2023年】	5時間/月	2時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月29日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地 大宮マルイ7階
企業・団体名等	パーソナルカラー診断のCOLORS株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 幸介

パーソナルカラー診断のCOLORS株式会社
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

パーソナルカラー診断のCOLORSでは「パーソナルカラーの迷子を0に」というミッションの元、パーソナルカラー診断に関するあらゆる情報を日々配信しています。その中で男女に関する言及もあるため、SDGsとも共感すべき点が多く、社員一丸となって積極的に取り組んでいく姿勢です。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	2050年CO2排出量正味ゼロを実現するために、公共交通機関や自転車、徒歩での移動を基本とし、可能な限り自家用車の利用を減らします。	
	具体的取組①	出勤時は公共交通機関や自転車、徒歩での移動を基本とし、可能な限り自家用車の利用を減らす。
	具体的取組②	
社会	埼玉県を含む全国の大学生に対し、オンラインインターンシップの受け入れを積極的に行い、年内中に最低1名以上の採用を目指します。	
	具体的取組①	年内に最低1名の大学生インターン生を採用し、育成する。
	具体的取組②	
経済	埼玉県を含む全国のパーソナルカラーサロンをまとめた質の高いWEBコンテンツを作成	
	具体的取組①	埼玉県を含む全国のパーソナルカラーサロンをまとめた質の高いWEBコンテンツを作成し、検索順位でトップ10に入ります。また同コンテンツの月間アクセスユーザーを300人以上に訪問してもらうことにより、地域のさらなる経済活動の活性化に貢献します。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 利用者50%【2023年】	利用者30%	利用者10%
	②		
社会	① 1人採用/年【2023年】	2人採用/年	5人採用/年
	②		
経済	① 1コンテンツあたりアクセス数100/月間【2023年】	1コンテンツあたりアクセス数300/月間	1コンテンツあたりアクセス数500/月間
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月30日
住所	埼玉県越谷市川柳町2-383-1
企業・団体名等	株式会社リレース
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	盛下 元

株式会社リレース はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より良い住環境を提供し、住まいと住む人を輝かせます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子受注システムの導入によりペーパーレス化を実現しコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	公共性の高い施設の光触媒の施工を無償で施工することにより、感染症対策など社会に貢献する。	
	具体的取組①	公共性の高い施設への光触媒の施工
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、若年層の雇用数の増加を図る。	
	具体的取組①	若年層（22歳以下）の雇用数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2000枚/年【2023年】	50%削減	80%削減
	②		
社会	① 9施設/年【2023年】	15施設/年	20施設/年
	②		
経済	① 2名/45名【2023年】	8名	13名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月30日
住所	埼玉県川越市宮元町1番地1
企業・団体名等	株式会社松本興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松本 修一

株式会社松本興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「全従業員一丸となって計画的かつ継続的な仕事を行う事で、施工品質の向上と顧客満足の向上を目指す。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保残の観点から生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮する。	
	具体的取組①	作業現場における衛生的な快適トイレの設置
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポート（道路の清掃活動）への参加
	具体的取組②	
経済	作業現場における安全性を確保するための仕組みを構築する。	
	具体的取組①	作業現場への安全パトロールの実施
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 全作業現場に対する設置率 20%【2023年】	全作業現場に対する設置率 50%	全作業現場に対する設置率 100%
	②		
社会	① 2回/年・のべ20人参加【2023年】	4回/年・のべ40人参加	6回/年・のべ60人参加
	②		
経済	① 1現場1回/月【2023年】	1現場2回/月	1現場4回/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月1日
住所	埼玉県大里郡寄居町大字寄居2 6 6 番地 1
企業・団体名等	寄居建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高田 徹

寄居建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念にある「①社会貢献②奉仕の心③健康で豊かさの実感できる企業を目指す」はSDGsの方向性と相違ないと考えます。全社員が事業活動のなかで社会（地域・環境）と真摯にかかわることでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、エネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献及び小中学校への寄付を行う	
	具体的取組①	近隣地域道路の美化活動（ロードサポート）
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者の雇用推進
	具体的取組②	女性の管理職（現場監督）登用の推進

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 44,000kwh/年【2023年】	6%削減	10%削減
	②		
社会	① 4回/年 のべ80人参加【2023年】	10回/年 のべ100人参加	12回/年 のべ240人参加
	②		
経済	① 4名（4名/42名）【2023年】	5人	7人
	② 2名（2名/21名）【2023年】	3名	4名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月1日
住所	埼玉県さいたま市大宮区高鼻町1-25-1
企業・団体名等	共栄建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	原 笹 治三

共栄建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「顧客要求事項及び法的要求を満たす事の重要性を全社員が認識し常に品質の改善に努め地域に密着した信頼を得る」に誓いとして、新しい付加価値を創出しようとする総合建設業として地域社会への貢献を目指す。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、資料のペーパーレス化を計りコピー用紙の使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量削減
	具体的取組②	
社会	さいたま緑のトラスト基金に寄付を行う。	
	具体的取組①	寄付活動を行う。
	具体的取組②	
経済	社員の有休休暇取得を促進する事で、働きやすい職場環境をつくる。	
	具体的取組①	有給休暇取得向上を図る
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① <現状値>2023年の数値>コピー用紙使用量：96,000枚/年	2023年比 3%削減	2023年比 8%削減
	②		
社会	① <現状値>2023年の数値>寄付額：0円/年	5万円/年	10万円/年
	②		
経済	① <現状値>2023年の数値>有休休暇平均取得日数：13日/年	14日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月16日
住所	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-75-1太陽生命大宮吉敷町ビル2階
企業・団体名等	株式会社ネクサスバンク
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部 正明

株式会社ネクサスバンク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「新しい暮らしをサポートし、より良い社会づくりの貢献を目指す事業展開」を会社方針としております。さらに国土交通省管轄の独立行政法人住宅金融支援機構（以下、機構）の提携金融機関として、令和4年度からSDGsの取り組みに関する本格的な実施計画を検討し、機構側とも協議を重ね、令和4年8月にさいたま市SDGs認証企業となりました。弊社の本店所在地でありますさいたま市はもちろんのこと、本業で結びつきのある埼玉県内の提携業者も複数ありますので、さいたま市という枠を超え、埼玉県内での活動に範囲を広げた地域貢献を通じてSDGsに努めて参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した企業を目指すため、事務所の2階および6階フロア内の照明を段階的にLED切替を行う。
	具体的取組① LED化の推進
	具体的取組②
社会	独立行政法人住宅金融支援機構提携金融機関として、埼玉県教育環境整備基金への寄付活動を行い地域の子育て支援への貢献を目指す。
	具体的取組① 寄付活動の実施
	具体的取組②
経済	女性のエンパワーメントを図り、組織体制の構築を目指す。
	具体的取組① 女性管理職(部長職もしくは部長代理職)の登用増加
	具体的取組②

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① LED化率0%【2023年】	15本/134本（11.1%削減）	30本/134本（22.3%削減）
	②		
社会	① 寄付金額0円【2023年】	寄付金額10,000円/年	寄付金額10,000円/年
	②		
経済	① 部長代理職2名/4名【2023年】	3名の登用	4名の登用
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月2日
住所	埼玉県春日部市上蛭田572番地1コープハウス関根104
企業・団体名等	株式会社LIFEクリエイト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山口 和宏

株式会社LIFEクリエイト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の理念は、「障害を味方に！もっと楽しく、もっと豊かに、自分らしく。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護や業務効率化を目指し、電子文書を活用してペーパーレス化を推進する。また、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量を削減する。
	具体的取組②	電気使用量を削減する。
社会	障害者を含む住宅確保要配慮者の権利を尊重し、どんな方も社会参加できる環境を整備する。	
	具体的取組①	障害者に対して、訪問介護事業、相談支援事業を行い、自立や地域生活を支援する。
	具体的取組②	障害者を含む住まい探しでお困りの要配慮者の入居者を増加させる。
経済	雇用を増やし、労働市場の活性化を図る。特に若者や障害者の雇用機会の拡大に注力する。	
	具体的取組①	若年層(30歳以下)雇用を増加させる。
	具体的取組②	障害者雇用を増加させる。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000枚/年【2023年】	20%削減	30%削減
	② 2,280kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
社会	① 車いすユーザー5名支援、介助アシスタント7名【2023年】	車いすユーザー15名支援、介助アシスタント21名	車いすユーザー30名支援、介助アシスタント100名
	② 累計0名【2023年】	累計30名	累計300名
経済	① 3名/8名【2023年】	10名	50名
	② 0名/8名【2023年】	3名	10名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月10日
住所	埼玉県所沢市大字南永井字原野619番地16
企業・団体名等	高田運輸株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高田 誠司

高田運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会・お客様・従業員・自然との絆を大切にする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、白熱灯・蛍光灯からLED照明へ転換し省エネルギー対策に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、トラック協会の行う「トラックの森づくり事業」、「交通安全環境フェア」等へ積極的に参加する。	
	具体的取組①	トラックの森づくり事業・交通安全環境フェア等への参加
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	女性管理職割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 212,000kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 2回/年・のべ10人参加【2023年】	3回/年・のべ40人参加	6回/年・のべ120人参加
	②		
経済	① 2%（1人/55人）【2023年】	5%	10%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月1日
住所	埼玉県比企郡川島町大字中山字神明1873-7
企業・団体名等	株式会社田村塗装店
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	溝口 大地

株式会社田村塗装店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「1,顧客の満足 2,従業員の幸福 3,社会発展の貢献 4,環境への配慮を追求します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標 (SDGs) と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、資源の有効利用を図る為にリサイクル活動を推進する。	
	具体的取組①	一部溶剤において再生シンナーの使用
	具体的取組②	
社会	社員参加型地域貢献活動として清掃活動を行う。また環境リサイクルでの収益で地域子ども食堂へ寄付活動を行う。	
	具体的取組①	近隣の清掃活動
	具体的取組②	子ども食堂への寄付
経済	産廃物扱いであった廃シンナーを管理しリサイクル業者に販売し、環境に配慮するとともに経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	リサイクル廃シンナーの増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0L/年【2023年】	1000L/年	2000L/年
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	2回/年・のべ20人	4回/年・のべ40人
	② 0円/年【2023年】	20,000円/年	30,000円/年
経済	① 0L/年【2023年】	2000L/年	4000L/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月8日
住所	埼玉県ふじみ野市仲1丁目1番地1
企業・団体名等	有限会社富田設備工業所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	嶋村 嗣康

有限会社富田設備工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「誰もが安全で清潔な水まわり環境を利用できる社会を実現すること」である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域境の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再生砂、再生砕石等の再生資源を利用し、産業廃棄物の削減に努める。	
	具体的取組①	再生資源利用率の増加
	具体的取組②	
社会	定年後の高齢者を積極的に再雇用する。	
	具体的取組①	高齢者(70歳以上)の再雇用
	具体的取組②	
経済	生産性を向上し、一人当たりの時間外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 60%【2023年】	80%	100%
	②		
社会	① 累計1人【2023年】	累計2人	累計5人
	②		
経済	① 30時間/月【2023年】	22時間/月	15時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月9日
住所	埼玉県新座市本多1丁目9番45号
企業・団体名等	株式会社リスター
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	入澤 清一

株式会社リスター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

下地処理工事を中心に土木工事を行っている当社は、環境負荷を抑えて長期にわたり持続可能な建築物の施工を行ってきた他、様々な社会貢献「地元高校生の職場見学受け入れ 等」を行っております。この考え方は持続可能な開発目標 (SDGs) と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業の環境負荷を抑えるため、業務の効率化や電子化によりペーパーレス化を進める。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため地域イベント等への協賛を行っていく。	
	具体的取組①	地域イベントへの協賛数
	具体的取組②	
経済	環境にやさしい持続可能なまちづくりに貢献していく。	
	具体的取組①	環境にやさしい工法『ブラスト工法』の受注数を増加させる
	具体的取組②	環境にやさしい工法『モーター式ブラスト機械』の導入数を増加させる

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 7000枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 0件/年【2023年】	1件/年 (協賛予定先: オハナプロジェクト)	2件/年 (協賛予定先: オハナプロジェクト・新座市産業フェスティバル)
	②		
経済	① 35件/年【2023年】	70件/年	100件/年
	② 1台/年【2023年】	3台/年	5台/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月8日
住所	埼玉県戸田市新曽南2-4-9
企業・団体名等	富士商興株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 雅彦

富士商興株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

富士商興株式会社は、業務用印刷機に必要なドクターブレード分野を主な事業領域として、持続可能な未来社会実現のために環境と社会に配慮した事業活動を通じて社会責任を果たし、お客様や地域社会の期待に応えていきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子ファイリング、印刷済用紙(裏紙)の活用を通して、環境負荷低減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現の一環として、時間外労働時間の削減に取り組む。	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	原材料の国内調達比率の増加を図り、船便・航空便など輸送に関わる環境負荷低減や国内経済活性化に取り組む。	
	具体的取組①	原材料の国内調達比率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 553,700枚/年【2023年】	8%削減	30%削減
	②		
社会	① 26.8時間/月【2023年】	26時間/月	21.4/時間
	②		
経済	① 20%【2023年】	30%	50%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月8日
住所	埼玉県戸田市上戸田1-21-23 戸田市商工会オレンジキューブ209
企業・団体名等	株式会社スマイルアップ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	櫻井 聡

株式会社スマイルアップ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、おそうじを通して「笑顔の絶えない毎日」を創出することである。スタッフ全員がこの考えに基づき、地域のみなさまに、安全で快適な暮らしを提供することで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	プリントアウトせず、タブレット、PC等でも閲覧できるように環境を整えてペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会と協力し清掃活動を通じて地域の美化や環境保護の意識向上を図る。	
	具体的取組①	クリーンアップ活動やリサイクル推進イベントへの参加
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用や高齢者の再雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性管理職の増加
	具体的取組②	定年(70歳)後の再雇用の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,200枚/年【2023年】	50%削減	70%削減
	②		
社会	① 0件/年・のべ0人【2023年】	4件/年・のべ10人	12件/年・のべ50人
	②		
経済	① 0人/5人【2023年】	1人	3人
	② 0人/12人【2023年】	1人	2人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月8日
住所	埼玉県朝霞市岡1丁目11番17号
企業・団体名等	株式会社アルファサービス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	櫻井 聡

株式会社アルファサービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「たしかな技術力で笑顔あふれる未来をつくる」を創出することである。スタッフ全員がこの考えに基づき、地域のみなさまに、安全で快適な暮らしを提供することで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、照明をLED化を行い電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会と協力し清掃活動を通じて地域の美化や環境保護の意識向上を図る。	
	具体的取組①	地域のクリーンアップ活動やリサイクル推進イベントへの参加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの推進として、所定外労働時間を減らし有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,829kwh/年【2023年】	70%削減	50%削減
	②		
社会	① 0件/年・のべ0人【2023年】	4件/年・のべ10人	12件/年・のべ50人
	②		
経済	① 5時間/月【2023年】	2時間/月	0時間/月
	② 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月9日
住所	埼玉県狭山市柏原工業団地337-19
企業・団体名等	株式会社エルゼ FC東京本部
代表者役職名	営業係長
代表者氏名	岩野泰久

株式会社エルゼ FC東京本部 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念には『ご縁を頂いた地域や人に感謝し、感動を与え明るく元気にします』があり、自社の強みを活かしながら地域に貢献していきたいと考えています。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー消費量を抑える。	
	具体的取組①	都市ガス使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会奉仕活動へ参加する。	
	具体的取組①	ゴミゼロ活動への参加
	具体的取組②	
経済	高齢者、障がい者雇用を進める。	
	具体的取組①	障がい者雇用の推進
	具体的取組②	高齢者雇用の推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 193千㎡【2022年】	15%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/年 のべ10人参加【2023年】	1回/年 のべ14人参加	3回/年 のべ45名
	②		
経済	① 1人(1人/14人)【2023年】	2人	5人
	② 1人/年(1人/14人)【2023年】	3人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月9日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1831-1
企業・団体名等	有限会社城西電設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部恒夫

有限会社城西電設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「無限の可能性を創造するために」という理念のもと、社内外に好循環を生み出す取組みを推進し、PDCA(計画・実行・評価・改善)サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を行い、SDGsの達成に貢献していく

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	脱炭素・省エネの取組を通じて事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献する	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	グリーン購入の徹底
社会	事業所周辺地域の防災・防犯・自然環境保全の取組へ継続的に関わっていく	
	具体的取組①	妻沼聖天山への寄付や春・秋の祭りや豆まき等の行事へ地域企業として積極的に協力
	具体的取組②	地域清掃活動への参加
経済	従業員が成長・活躍できる職場環境を整備する。雇用を促進することにより地域経済の活性化を図る	
	具体的取組①	従業員の年次有給休暇取得を推進
	具体的取組②	地域人材を積極的に雇用

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 60,000枚/年【2023年】	20%減/年	30%減/年
	② 購入率10% (30/300) 個【2023年】	購入率20% (70/350) 個	購入率30% (120/400) 個
社会	① 1回/年 のべ2人参加【2023年】	2回/年 のべ5人参加	3回/年 のべ8人参加
	② 1回/年 のべ5人参加【2023年】	2回/年 のべ15人参加	4回/年 のべ35人参加
経済	① 有給休暇平均取得日数5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	② 1人/年 (1人/15人)【2023年】	2人/年	3人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月9日
住所	埼玉県行田市持田4-5-6
企業・団体名等	株式会社N・K・O・サービス マリン行田店
代表者役職名	取締役
代表者氏名	阿部 功

株式会社N・K・O・サービス マリン
行田店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事業所は他社との共通スローガンとして「この環境を守りたい この街が好きだから！」を掲げ、地域の皆様が安心して暮らせるまちづくりに貢献します。また「事業所全体が、地域の皆様のライフラインを守り、『安心』を提供していきます。」を盛り込んで持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指す考えであり、従業員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社会貢献活動として、災害時の被災者受入スペースを事業所内に確保する。	
	具体的取組①	被災者受入スペースの確保
	具体的取組②	被災者用テントの備蓄
経済	積極的に実務経験資格取得者を育成し従業員の活動意欲を向上させると共に生体売上額を増加させる。	
	具体的取組①	実務経験資格取得者の育成
	具体的取組②	生体売上額の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,500kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 0%【2023年】	30%	60%
社会	① 0人分【2023年】	4人分	6人分
	② 0人分【2023年】	4人分	12人分
経済	① 1人【2023年】	2人	4人
	② 650万円【2023年】	30%	50%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月9日
住所	埼玉県越谷市花田3丁目4番地18
企業・団体名等	株式会社シティ企画
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	戸村 剛

株式会社シティ企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社はゴミ廃棄物削減、環境配慮型の製品の供給を目指し法令情報管理の徹底を目指す。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型の製品の供給	
	具体的取組①	産廃製品を原材料に再加工し、廃棄物を減らすことで環境配慮の取組を推進
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用を推進する。	
	具体的取組①	外国人雇用の推進
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献する。	
	具体的取組①	地域の事業者との新規取引件数を増やす。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① スクラップ排出量 5t/月【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 0/7人【2023年】	1人	2人
	②		
経済	① 地域事業者との新規取引件数3件【2023年】	4件/年	5件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月10日
住所	埼玉県秩父市荒川上田野1480番地
企業・団体名等	株式会社清水家
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 崇史

株式会社清水家はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「製品とサービスを通じてお客様の満足と幸福を追求する」に基づき、地域社会の一員として、その発展や維持存続への協力に取り組む。これは、持続可能な開発目標（SDGs）と志を同じくするものであり、社員全員が日常の業務を誠実に取り組むことで、SDGsの達成への貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ効果の高い電気製品の導入により電力エネルギーの使用量削減を図る。営業車を燃費性能の良い車両に代替。	
	具体的取組①	ガソリン・軽油の使用量を削減する。
	具体的取組②	
社会	こども食堂、フードバンクなどへの食品の提供。会社周辺の清掃活動の実施。	
	具体的取組①	こども食堂、フードバンクなどへ食品を提供する。
	具体的取組②	清掃活動を実施する。
経済	超高齢化社会、地域の過疎化をふまえて、高齢者が働きやすい職場づくりを目指す。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用率を向上させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,000ℓ/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 3万円/年【2023年】	5万円/年	10万円/年
	② 1回/年【2023年】	3回/年	4回/年
経済	① 16%（1人/6人）【2023年】	28%（2人/7人）	30%（3人/10人）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月10日
住所	上尾市中新井509-19
企業・団体名等	有限会社蓮沼産業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	椎名 寿

有限会社蓮沼産業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は"小さな町工場"ではありますが、製造業を営む身として、経営理念である「小さな行動が大きな実績に繋がる」に基づき行動し、環境問題の改善に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ法トップランナー制度に基づく事業用変圧器の導入により、エネルギー高効率化を図る。	
	具体的取組①	空調温度の基準を設定し（夏28℃）、CO2排出量を削減する。
	具体的取組②	
社会	リサイクル精神を常に持ち、リサイクルの寄付活動をする。	
	具体的取組①	職場で収集したペットボトルキャップを寄附する。
	具体的取組②	
経済	外国人労働者を積極的に採用する。	
	具体的取組①	外国人労働者を増加させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3.1t/年【2023年】	10%削減(2.8t/年)	20%削減(2.5t/年)
	②		
社会	① 1,000個/年【2023年】	1,500個/年	2,000個/年
	②		
経済	① 外国人採用なし【2023年】	1名雇用	2名在籍
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月10日
住所	さいたま市大宮区上小町262
企業・団体名等	株式会社薮島電機
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	薮島 一策

株式会社薮島電機 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「確かな技術で地域に貢献」を理念のもと、埼玉県・さいたま市内の公共工事を中心に電気工事業をしている会社です。今後も更なる地域貢献を目指し、人材の育成と技術の向上に努め、持続可能な社会を実現する為、全社員が真摯に仕事と向き合い、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進する為、紙で運用されていた文書・資料を電子化し、紙資源や印刷資材を削減する。	
	具体的取組①	紙資源・印刷資材の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として「赤い羽根募金」に寄付する。	
	具体的取組①	赤い羽根募金への寄付
	具体的取組②	
経済	働きがいのある職場を目指し、社員の仕事意欲向上・私生活の充実の為、有給休暇平均取得日を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2023年 印刷枚数：51,500枚/年	5%削減(2023年比)	10%削減(2023年比)
	②		
社会	① 2023年 赤い羽根募金への寄付金：0円/年	10,000円/年	30,000円/年
	②		
経済	① 2023年 平均有給休暇取得日数：5日/年	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月12日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町4-123 大栄ツインビルS館3F
企業・団体名等	株式会社アクシス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石村 卓也

株式会社アクシスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「関わる人全ての軸となり、お客様、社員、その家族をも幸せに出来る企業であり続けること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、社用車を順次環境配慮型車両に入れ替える	
	具体的取組①	環境配慮型車両の割合を増加させる
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランスの実現のため有給休暇取得を推進させる	
	具体的取組①	ひとりあたりの有給休暇平均取得日数を向上させる
	具体的取組②	
経済	地域経済を活性化させる。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引を増加させる
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0% (0台/21台) [2023年]	30%(6台)	50%(10台)
	②		
社会	① 5日/年 [2023年]	7日/年	10日以上/年
	②		
経済	① 30社/年 [2023年]	35社/年	40社/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月13日
住所	埼玉県戸田市新曽1662番地
企業・団体名等	株式会社ゲートオンロジスティクス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小笠原 伸恭

株式会社ゲートオンロジスティクス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「場所から場所へ」ではなく「人から人へ」運ぶ」を合言葉にお客様や地域社会発展のために貢献する。社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減を目的としたエコドライブの推進、燃費向上を目指すと共に環境を配慮した車両を順次導入します。	
	具体的取組①	低炭素型ディーゼルトラックの導入割合を増加させる
	具体的取組②	トラック全車にデジタルタコグラフ導入、エコドライブの実践
社会	地域社会への貢献を目的とした、安心安全な街づくりに向けた青パト（青色回転灯を装備した車両）での自主防犯パトロールを実施します。	
	具体的取組①	青色回転灯の装備車輛による自主パトロールの実施
	具体的取組②	
経済	女性や高齢者にとって働きやすい環境を整備し、積極採用を行う。性別や年齢にかかわらず活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員の積極的な採用
	具体的取組②	65歳以上の高齢者の積極的な採用

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① < (現状値) 2023年の数値 > 74% (52/70台)	95%導入	低炭素型ディーゼルトラックの導入割合100%導入
	② < (現状値) 2023年の数値 > 5.58km/L	6.0 Km/L	6.5Km/L
社会	① < (現状値) 2023年の数値 > 6回/年・のべ10人参加	20回/年・のべ40人参加	40回/年・のべ50人参加
	②		
経済	① < (現状値) 2023年の数値 > 6% (3名/50名)	10%	16%
	② < 2023年の数値 > 2% (1名/50名)	6%	10%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月13日
住所	埼玉県さいたま市浦和区上木崎6丁目36-7
企業・団体名等	株式会社インフォシステム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	横山 雅也

株式会社インフォシステム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「事業活動を通じて社会に貢献し社員とお客様と家族の幸せを実現する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用量を抑える。また、再生エネルギー利用を推進する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生エネルギー利用率の増加
社会	事務所、倉庫回りの地域清掃活動を推進する。	
	具体的取組①	地域清掃活動の推進
	具体的取組②	
経済	家庭を守るのは女性だけではなく男性の力も必要だという考え方から、男性社員の育休取得率向上を図る。	
	具体的取組①	男性社員の育休取得率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 19,392Kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 5%【2023年】	10%	15%
社会	① 1回/年・のべ2名参加【2023年】	2回/年・のべ4名参加	3回/年・のべ6名参加
	②		
経済	① 5.9% (1名/17名)【2023年度】	11.8% (2名/17名)	17.7% (3名/17名)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月14日
住所	三芳町北永井33-1
企業・団体名等	株式会社ホンダパーツ日商 埼京営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	遠山 英

株式会社ホンダパーツ日商 埼京営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「拠点の成長、人の成長」に基づき考動し業務内容の延長にある地域、社会貢献する事で所員全員が安心して仕事を通じて活躍、成長できる事を目指しております。所員一人一人が高い意識を持って地域貢献、社会貢献に取り組んでまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入率の増加
	具体的取組②	
社会	地域の美化活動を実施する。	
	具体的取組①	三芳町環境美化地域清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	若年層(30歳以下)の積極的な新規採用を目指す。	
	具体的取組①	社員新規採用人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 33% (3台/9台) 【2023年】	55% (5台/9台)	78% (7台/9台)
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	2回/年・のべ8人参加	4回/年・のべ112人参加
	②		
経済	① 0人/年【2023年】	1人/年	4人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月16日
住所	埼玉県所沢市大字南永井44-3
企業・団体名等	株式会社トップ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小沢 政義

株式会社トップ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「チャレンジ精神を忘れるな」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。環境、社会、経営活動の目標を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ゴミの削減を目的として、梱包材・緩衝材を再利用する。	
	具体的取組①	梱包材・緩衝材の再利用率の増加
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、生産現場の見学と工場周辺の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	生産現場見学の推進
	具体的取組②	工場周辺の美化活動の推進
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者の雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)雇用比率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 80%(8kg/10kg)【2023年】	85%(8.5kg/10kg)	95%(9.5kg/10kg)
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	1回/年	2回/年
	② 0回/年・のべ0名【2023年】	2回/年・のべ3名	2回/年・のべ6名
経済	① 28%(2名/7名)【2023年】	40%	40%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月16日
住所	埼玉県和光市下新倉5丁目1番1号
企業・団体名等	株式会社田中工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田中 泰秀

株式会社田中工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質・環境の経営理念である「人心・木心・家心を信条に心の通じ合う家造り」をモットーにして取り組んでおります。この経営理念は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	より環境に配慮した車輛に入れ替えたり、エコドライブを徹底するなどにより、ガソリン使用量を削減する。	
	具体的取組①	全車両のガソリン使用量削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、各種休暇制度を整備・充実させる	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりの推進	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者の再雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 13.01kℓ・年（全12台分）【2023年】	12.36kℓ・年（全12台分）	11.7kℓ・年（全12台分）
	②		
社会	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		
経済	① 1人（1人/25人）【2023年】	3人（累計）	5人（累計）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年4月22日
住所	埼玉県熊谷市飯塚362-1
企業・団体名等	株式会社 三和
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	西野 貴幸

株式会社 三和 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「ものづくりベースキャンプ事業」を営む当社は、経営理念である「私たちは、普遍的な技術を以て社会に貢献いたします。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、特に少子高齢化が進む日本において、重要視されるものである。理念に基づき、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	消費エネルギー削減、並びに、カーボンニュートラル活動を推進する。	
	具体的取組①	使用電力量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用の促進
社会	社会貢献活動・地域貢献活動を実施する。	
	具体的取組①	研究機関、地域活動等への寄付
	具体的取組②	学生インターンシップの受け入れの推進
経済	埼玉県経営革新計画・社会課題に基づいた研究開発、人材育成を実施する。	
	具体的取組①	農業ロボット、省力化に向けたセンサ・装置の開発
	具体的取組②	第二種電気工事士の資格取得

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 73,104kWh/年 [2023年]	16.2%削減	37.8%削減
	② 0% [2023年]	16%	41%
社会	① 10万円/年 [2023年]	20万円/年	60万円/年
	② 1名/年 [2023年]	2名/年	3名/年
経済	① 1件/年 [2023年]	3件/年	5件/年
	② 3名/年 [2023年]	5名/年	10名/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月16日
住所	埼玉県草加市八幡町1281番地
企業・団体名等	株式会社 浅井物流サービス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	浅井 全寛

株式会社 浅井物流サービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『人々の生活を支え守る物流サービス』に基づき行動し、地域社会の発展・日本の産業、経済の活性化に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、商用車を環境配慮型に切り替える。また、ペーパーレス化を推進しコピー用紙使用量を削減する。
	具体的取組① 環境配慮型車両への切り替え
	具体的取組② コピー用紙使用量の削減
社会	年次有給休暇取得・超過労働時間削減による社員QOL向上を目指す。
	具体的取組① 有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組② 平均超過労働時間の削減
経済	日中勤務・17時退社にて、誰もが働きやすい環境づくりを継続し、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。
	具体的取組① 高齢者（60歳以上）雇用率の増加
	具体的取組② 女性雇用率の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台/25台【2023年】	2台	3台
	② 約1,000枚/年【2023年】	10%削減(約900枚/年)	20%削減(約800枚/年)
社会	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	② 40時間/月【2023年】	30時間/月	20時間/月
経済	① 47%(11人/23人)【2023年】	50%	55%
	② 17%(4人/23人)【2023年】	20%	23%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月17日
住所	埼玉県朝霞市北原2-7-16
企業・団体名等	北朝霞学園
代表者役職名	理事長
代表者氏名	細田 雅樹

北朝霞学園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当園の教育方針「やるきとがまんとおもいやり」を基に、積極的かつ継続して自他共に思いやりある社会づくりに貢献する。また、幼児教育の特性を活かして子育て世帯の支援に努め、質の高い教育を適切に提供しながら、次世代に繋がる社会の発展に努める。この取り組みが持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向をさすものであり、教職員一人ひとりが誠実に保育に取り組むことによってSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減に貢献するため、電気使用量の削減や、園内の緑化を推進する	
	具体的取組①	省エネ機器導入による、電気使用量削減を図る
	具体的取組②	
社会	安心して子育てできる住みやすい社会づくりに貢献するため、地域の方向けの交流の場や地域児童の社会体験の場を提供する	
	具体的取組①	近隣住民などを対象に園庭開放や施設の提供を行う
	具体的取組②	地域児童の職場体験の受け入れ
経済	高齢者雇用や時間勤務職員などを積極的に取り入れ、多様な働き方を推進する。共働き世帯の支援に努め家庭環境の安定を推進する。	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者の雇用を推進する
	具体的取組②	預かり保育の対応日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 電気使用量63,778kwh/年【2023年】	2%削減	5%削減
	②		
社会	① 19回/年【2023年】	27回/年	34回/年
	② 職場体験 2回/年	職場体験 3回/年	職場体験 4回/年
経済	① 4人/年(4人/27人)【2023年】	5人/年	6人/年
	② 221日/年【2023年】	223日	225日

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月23日
住所	埼玉県越谷市川柳町1丁目1番地3
企業・団体名等	株式会社樫の木製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大隈 航大

株式会社樫の木製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様及び地域と従業員に愛され、会社と従業員の幸せを実現します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献してまいります。また、全従業員の事業活動への取り組みによって、環境面や経済面においてもSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減に取り組みます	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切り替えを進めます
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減に取り組みます
社会	地域社会の発展に貢献するため、スポーツを通じた協賛を拡大していきます	
	具体的取組①	越谷アルファーズ、野球の街越谷などへの協賛先の件数を増加させます
	具体的取組②	
経済	従業員の多様化やワークライフバランスの充実を目指します	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数を増加させます
	具体的取組②	外国人労働者の雇用を拡大していきます

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2台 (2台/11台) 【2023年】	3台/年	4台/年
	② 115,731枚/年 【2023年】	10%削減 (2023年比)	15%削減 (2023年比)
社会	① 2件/年 【2023年】	3件/年	4件/年
	②		
経済	① 12.5日/年 【2023年】	13日/年	15日/年
	② 7人/年 (7人/72人中) 【2023年】	8人/年	10人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月22日
住所	埼玉県秩父郡皆野町大字皆野1536番地1
企業・団体名等	合同会社MAREMI
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉岡 健太郎

合同会社MAREMI はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

合同会社MAREMIは事業活動を通じ、「めんどくさい(制約や不自由さ)を解消し、一人ひとりが自由に幸福を追求できる世界をつくっていききたい」という考えのもと、自立・自走し続ける地域・社会をつくっていきます。各種イベントや地方自治体事業への協賛、パートナーシップへの参加など、ステークホルダーを巻き込み、様々なアプローチでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からコピー用紙の使用量を削減し、自然環境の保全に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量を削減する。
	具体的取組②	
社会	地域の子供向けの社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の子供(中高生)向けに就業体験の受入を行う。
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進するため、女性の雇用や従業員の年次有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	女性の雇用比率を増加させる。
	具体的取組②	従業員の年次平均有給休暇取得日数を増加させる。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,200枚/年【2023年】	30%削減	50%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ2人受入【2023年】	2回/年・のべ4人受入	4回/年・のべ10人受入
	②		
経済	① 33%(1人/3人)【2023年】	40%(2人/5人)	50%(5人/10人)
	② 7日/年【2023年】	9日/年	10日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月15日
住所	埼玉県川口市川口1丁目3番16-203号
企業・団体名等	株式会社泰凜工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	菊地 誠

株式会社泰凜工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「新しい暮らし文化の創造に貢献し、我が社を取り巻く人々と誠意をもって協調する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは、持続可能な発達目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し紙資源の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として、会社周辺地域の美化活動を行う。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	社員の資格所得を推進し会社の技術を向上させる。	
	具体的取組①	1級・2級施工管理技士資格の取得
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 25000枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 1回/年(延べ2人)【2023年】	12回/年(延べ24人)	24回/年(延べ48人)
	②		
経済	① 1人(1人/5人)(1級1人2級0人)【2023年】	2人	5人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月21日
住所	埼玉県八潮市大曾根703番地
企業・団体名等	八潮清掃株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	昼間 義雄

八潮清掃株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、一般廃棄物・産業廃棄物の収集運搬及び浄化槽清掃の業務を通して、地域の環境衛生に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事務所内でのコピー用紙の使用を削減し、電子保存を増やす。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量を削減する
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を行う	
	具体的取組①	会社周辺地域の美化活動を行う。
	具体的取組②	
経済	高齢者の雇用を積極的に進め、人材の活躍を支援する。	
	具体的取組①	多様な働き方を推進するため、高齢者（60歳以上）の雇用を行う。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 15,000枚/年 【2023年】	2023年比 3%削減。	2023年比 10%削減。
	②		
社会	① 0回/年 のべ0人参加 【2023年】	2回/年 のべ10人参加	4回/年 のべ18人参加
	②		
経済	① 3人 (3人/18人) 【2023年】	5人	8人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月21日
住所	越谷市蒲生3872-1
企業・団体名等	石川玩具株式会社 蒲生流通センター
代表者役職名	センター長
代表者氏名	島津 哲也

石川玩具株式会社 蒲生流通センター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「誠実と努力」の基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能目標（SDGs）と同じ方向を目指すものである。社員ひとりひとりが誠実に行動し、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、エネルギー使用量の削減を目指す	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、実施している玩具バーゲンの売上の一部をこども食堂に寄付	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	
経済	就労者支援施設と連携し、身障者の方々に働く場所を提供する	
	具体的取組①	値札貼り等の軽作業依頼
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 245,722kwh/年 (2023年)	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	30万円/年	50万円/年
	②		
経済	① 10人/年【2023年】	15人/年	20人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月22日
住所	本庄市下野堂649-1
企業・団体名等	昭和西川羽毛製造株式会社 本庄工場
代表者役職名	本庄工場長
代表者氏名	田島 孝弘

昭和西川羽毛製造株式会社 本庄工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様の生活文化の向上に寄与し自社の使命をよく理解し世界の人々の健康と快眠の促進に貢献することである」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	羽毛ふとんのリフォームを推進し事業系ごみの削減を図る。	
	具体的取組①	羽毛布団のリフォーム量の増加
	具体的取組②	
社会	地域の子供(小中学生)向けの工場見学により、SDGs教育を実施する。	
	具体的取組①	小中学生向けの工場見学
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用、海外研修生受け入れ等多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)雇用の増加
	具体的取組②	海外研修生受け入れ

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 18t/年【2023年】	25t/年	50t/年
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	2回/年	4回/年
	②		
経済	① 6% (3人/48人)【2023年】	12% (6人/50人)	18% (10人/55人)
	② 6% (3人/48人)【2023年】	12% (6人/50人)	16% (9人/55人)

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月22日
住所	埼玉県児玉郡上里町大字勅使河原60番地3
企業・団体名等	木村工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 芳雄

木村工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心して安全に暮らせる地域社会づくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	勤怠管理などのデータ管理を行い、社内のペーパーレス化を推進して紙資源の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数を削減する。
	具体的取組②	
社会	働きやすい職場環境を整備して従業員の定着率向上を促し、地域社会へ貢献する。	
	具体的取組①	平均時間外労働時間を削減する。
	具体的取組②	
経済	年次有給休暇の取得を定着させることにより、従業員の身体的・精神的ストレスを軽減し健康を促進させ、生産性の向上に繋げる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数を増加させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 75,000枚/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 30時間/月【2023年】	25時間/月	20時間/月
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	8日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月22日
住所	埼玉県狭山市入間川1-5-11-1306
企業・団体名等	株式会社PONOKEALA
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	遠道 和宏

株式会社PONOKEALA はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「さまざまな商品で暮らしを豊かにする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	店舗のピークタイムや繁忙期の情報共有、廃棄時間前の商品の割引を行うことにより、食品廃棄を削減する。	
	具体的取組①	食品廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	1日8時間労働にこだわらず、作業も終わり、人手が足りている場合は社員の判断で労働時間を削減する。	
	具体的取組①	労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	性別、年齢に関わらず、安心して働ける職場づくりを目指し、女性従業員比率の向上を図る。	
	具体的取組①	女性従業員数の増加
	具体的取組②	高齢者(65歳以上)数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 18000個/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 160時間/月【2023年】	140時間/月	120時間/月
	②		
経済	① 8名/20名【2023年】	10名	12名
	② 2名/20名【2023年】	4名	6名以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月23日
住所	埼玉県秩父郡小鹿野町般若260
企業・団体名等	有限会社柴企画
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柴崎 大輔

有限会社柴企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

有限会社柴企画では、グローバルの目線で、地球規模の持続可能なアクションを行うのはもちろんのこと、地域社会・経済をより良く循環させていく「ローカルサステナビリティ」を大切にしております。秩父地域の自然でなめらかな循環こそ、日本全体そして地球全体の持続可能な循環につながることを信じて、私たちにできるアクションを少しずつ積み上げていきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネポイラー・省エネエアコン等の環境に配慮した設備の採用などによるエネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、事業所周辺の環境美化活動を行う。	
	具体的取組①	地域周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	秩父地域での事業展開を行いながら、働きやすい環境を整え、地元の雇用創出に貢献する。また、性差のない管理職登用に積極的に取り組む	
	具体的取組①	女性管理職の登用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 240,000kw/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 2回/年 (のべ4人)【2023年】	4回/年 (のべ10人)	12回/年 (のべ36人)
	②		
経済	① 2人/年 (2人/36人)【2023年】	3人/年	4人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月23日
住所	埼玉県秩父市下吉田485-2
企業・団体名等	有限会社横瀬石油
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柴崎 大輔

有限会社横瀬石油 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

有限会社横瀬石油では、グローバルの目線で、地球規模の持続可能なアクションを行うのはもちろんのこと、地域社会・経済をより良く循環させていく「ローカルサステナビリティ」を大切にしております。秩父地域の自然でなめらかな循環こそ、日本全体そして地球全体の持続可能な循環につながることを信じて、私たちにできるアクションを少しずつ積み上げていきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネポイラー・省エネエアコン等の環境に配慮した設備の採用などによりエネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献として、社員参加型の活動を行う	
	具体的取組①	事業所周辺の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	秩父地域での事業展開を行いながら、働きやすい環境を整え、地元の雇用創出に貢献する。また、性差のない管理職登用に積極的に取り組む	
	具体的取組①	女性管理職の登用
	具体的取組②	雇用創出

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 300,000kw/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 2回/年 (のべ5人)【2023年】	4回/年 (のべ10人)	12回/年 (のべ36人)
	②		
経済	① 3人 (3人/10人)【2023年】	4人	5人
	② 10人/年 (10人/65人)【2023年】	15人/年	20人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月23日
住所	埼玉県東松山市仲田町1
企業・団体名等	株式会社トーコー 埼玉工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	松井隆一

株式会社トーコー 埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社事業である「住宅の長寿命化に貢献する付加価値の高い建材の開発・製造・販売」がSDGs目標達成に向けた取り組みとなる。事業活動の中で、省エネ設備の導入、ペーパーレス化を進めていき、環境保全、環境問題解決にも貢献する。また、女性活躍や高齢者、障害者雇用への取り組みと健康経営の取り組みを進めていくことによる、多様な人材の健康と働きがいをもつことによりSDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減に貢献するため省エネルギーを念頭に置いた設備導入・更新を行う。	
	具体的取組①	電気使用量の削減の推進
	具体的取組②	
社会	凡事徹底の理念のもと、地域の清掃活動に参加し、環境美化に貢献する。	
	具体的取組①	工場周辺の清掃活動を定期的に行う。
	具体的取組②	
経済	女性活躍や多様な働き方推進のため、事業所内保育所の設立や産休育休制度充実の推進、就業時間の臨機応変な対応などの職場環境の整備を行う	
	具体的取組①	地元地域の女性雇用の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 349,624kwh/年【2023年】	300,000kwh/年	250,000kwh/年
	②		
社会	① 1回/年 のべ3人参加【2023年】	2回/年 のべ10人参加	4回/年 のべ20人参加
	②		
経済	① 女性従業員数28人/年 (28人/56人)【2023年】	33人/年	38人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月24日
住所	埼玉県さいたま市南区辻8-22-18-101
企業・団体名等	本家かまどや北戸田店
代表者役職名	店長
代表者氏名	山中 康弘

本家かまどや北戸田店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「食で笑顔を」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、省エネルギー設備導入の推進	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の子ども食堂や老人福祉施設等に対する貢献活動	
	具体的取組①	お弁当の無償配布
	具体的取組②	
経済	地域人材の積極的な雇用	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 38148kw/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	2回/年	4回/年
	②		
経済	① 4人(4人/17人)【2023年】	6人/年	8人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月24日
住所	埼玉県東松山市箭弓町三丁目18番7号 スリーシービル201号室
企業・団体名等	株式会社ニューサポート
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	辻田 耕一

株式会社ニューサポート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営方針は「新しい室内仕上げ技術の提供」に基づき行動し、地域環境、社会および経済の3つの分野において発展に貢献する。この考えは方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してゆく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点からCO2排出量を削減する	
	具体的取組①	業務用車両をガソリン車からハイブリット車あるいはEV車に順次入れ替える
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、休暇取得を推進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数を増やす
	具体的取組②	
経済	製品製作の際、地元産の木材や和紙を使用したり、部品は県内事業所に製造を依頼するなど、地域経済の活性化に貢献する	
	具体的取組①	地域企業との取引件数を増やす
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台(1台/6台)【2023年】	3台/年	6台/年
	②		
社会	① 10日【2023年】	15日	20日
	②		
経済	① 2件/年【2023年】	5件/年	10件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月27日
住所	さいたま市大宮区北袋町1-340 農業共済会館三階
企業・団体名等	株式会社サイン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	齊藤 光広

株式会社サイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「システムを通じてお客様の笑顔の為に・・・」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。当社として、システム構築を通じ、100年企業を目指す考えは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、各社員が誠実かつ攻めの姿勢で事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内サーバーを省エネサーバーに切り換えることを通じて、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	省エネサーバー切替率の上昇
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる職場作りとして、女性の従業員登用を促進する。	
	具体的取組①	女性従業員比率の向上
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との取引を増加させ、地域社会のシステム構築を促進する。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引先数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%(0/6台)【2023年】	10%(1/6台)	50%(3/6台)
	② 27,280kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
社会	① 31% (7人/22人)【2023年】	36% (8人/22人)	40% (9人/22人)
	②		
経済	① 40社/年【2023年】	20%増加	40%増加
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月27日
住所	埼玉県所沢市和ヶ原3-93-10
企業・団体名等	合同会社ティンカリングスタジオジャパン
代表者役職名	代表
代表者氏名	長山 陽子

合同会社ティンカリングスタジオジャパンはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「学びと遊びとクリエイティビティ」を軸にアップサイクルプロジェクトを始動。日本で「深刻な問題がある」とされる12番目の目標に注目しアップサイクルを推進することで地域社会の発展に貢献する方針は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	「つくる責任、つかう責任」に注目し、教材開発に用いる材料に間伐材や余剰生産品、廃棄物を活用することにより、アップサイクルを実施する。	
	具体的取組①	廃棄物活用率の増加
	具体的取組②	
社会	「SDGsを学んでつくりよう」をテーマに各地でワークショップを実施。地域のこどもたちの理解を深め社会全体での取り組みを促進する。	
	具体的取組①	SDGsワークショップの実施
	具体的取組②	
経済	間伐への理解を深め該当地域への協力や、アップサイクルによって付加価値を持たせたものを流通させることによって新たな収益を生む取り組みを推進する。	
	具体的取組①	協力・連携先の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 50%(1商品100g/200g)【2023年】	75%(1商品150g/200g)	95%(1商品190g/200g)
	②		
社会	① 3か所/年【2023年】	5か所増加	8か所増加
	②		
経済	① 3か所/年【2023年】	3か所増加	5か所増加
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月27日
住所	埼玉県秩父市小柱670番地
企業・団体名等	株式会社新井精密
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 利幸

株式会社新井精密 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「技術と信頼をもとに、新たな時代を切りひらく」に基づき行動し、顧客満足の最大限の向上を目指し活動するとともに、環境に与える影響を継続的に改善し、地域および地球環境の保護に積極的に寄与してまいります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、書類の電子化、裏紙利用印刷によりコピー用紙の使用枚数を削減する。
	具体的取組① コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②
社会	社員参加型社会貢献活動として、事業所周辺の清掃活動を定期的実施・推進する。また、地域の住民・学生・求職者に向けてオープンファクトリーを行う。
	具体的取組① 社員参加型の地域の美化活動
	具体的取組② 地域の住民・学生・求職者向けのオープンファクトリーの開催
経済	社員ワークバランス向上のための、年次有給休暇の取得推進と年間休日の日数増加を図る。
	具体的取組① 有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組② 年間休日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 63,000枚/年【2023年】	5%削減(59,850枚)	10%削減(56,700枚)
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	6回/年・のべ30人	12回/年・のべ60人
	② 0回/年・のべ0人【2023年】	3回/年・のべ30人	5回/年・のべ50人
経済	① 7.1日/年【2023年】	9日/年	11日/年
	② 115日/年【2023年】	118日/年	122日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月28日
住所	埼玉県さいたま市大宮区三橋1-386-2
企業・団体名等	有限会社勝俣設備工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	勝俣 彰夫

有限会社勝俣設備工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「丁寧な仕事で、地域発展に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。当社として、地域奉仕する考えは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、各社員が誠実な姿勢で事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮した運搬・工事等の施作により、事業活動によるCO2排出を量減らす。	
	具体的取組①	CO2排出量削減
	具体的取組②	
社会	育児休暇の取得を推進するなど、子育て世代にとって働きやすい職場づくりを行うことにより、従業員数を増加させる。	
	具体的取組①	積極的な女性雇用
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との取引を増加させ、地域経済の発展に貢献する。	
	具体的取組①	取引先数増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 55,401 t /年【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
	②		
社会	① 1人 (1人/6人) 【2023年】	2人 (3人/6人)	3人 (3人/11人)
	②		
経済	① 3社/年【2023年】	5社/年	10社/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月27日
住所	埼玉県戸田市大字新曽181番地の1
企業・団体名等	株式会社エクサネット
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松延 健児

株式会社エクサネット はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「持続可能な社会を目指して、マッチング事業を通じて社会の様々な課題解決に取り組む」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコ素材、アップサイクル素材を積極的に社内及び自社で主導する関連事業で採用し、CO削減に貢献する。	
	具体的取組①	当社で使用する名刺等に紙シェル製品を導入する。
	具体的取組②	当社で使用するプラスチック製品にプラシェルを導入する。
社会	社会貢献活動の一環として、社会福祉協議会・ユニセフ等を通じて寄付活動を行う。	
	具体的取組①	社会福祉協議会、ユニセフ、UNHCR、赤い羽根募金等へ寄付する。
	具体的取組②	
経済	SDGs各分野における取り組む企業とのパートナーシップを強化し、SDGs経済の普及促進を図る。	
	具体的取組①	SDGsビジネスを追求する連携企業を増加させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 累計200枚【2023年】	累計2,000枚	累計20,000枚
	② 0点【2023年】	累計10,000点	累計100,000点
社会	① 1件・3000円/年【2023年】	4件・20,000円/年	10件・50,000円/年
	②		
経済	① 累計4社【2023年】	累計10社	累計20社
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月27日
住所	埼玉県川越市中台1-9-24
企業・団体名等	有限会社ウエスギ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	植杉 孝之

有限会社ウエスギ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と社会への貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブ・アイドリングストップの促進による燃料使用量の削減を行う。	
	具体的取組①	トラックの平均燃費の改善
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、ペットボトルキャップの寄付を行う。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの寄付数
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、従業員の有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5.04km/L【2023年】	6.00km/L	6.80km/L
	②		
社会	① 0個/年【2023年度】	500個/年	1000個/年
	②		
経済	① 8日/年【2023年】	12日/年	16日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月7日
住所	埼玉県川口市榛松2丁目8番19号
企業・団体名等	株式会社セイリョウ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	河邊 恵子

株式会社セイリョウ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「確かな技術で、社会の安全を守る」に基づき行動し、地域社会の発停に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り込むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、DX化を導入、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	県道の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域企業との取引件数を増加させ、地域経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16,000枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ9名参加【2023年】	4回/年・のべ16名参加	5回/年・のべ30名参加
	②		
経済	① 4件/年【2023年】	7件/年	12件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月28日
住所	埼玉県熊谷市下奈良1762番地2
企業・団体名等	株式会社箱田製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	福岡 通

株式会社箱田製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社品質方針の品質と顧客満足の向上に向けたゆめめ改善努力を継続するというに基づき従業員の幸せがひいては顧客や地域に貢献できる。この考えは持続可能な開発目標と同じ方向目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への配慮として電力使用量を削減するとともにペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙の削減
社会	社員の働き方改革の一環として、ワークライフバランス向上を推進する	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数を増加させる
	具体的取組②	
経済	地域社会の活性化と多様な人材が活躍できる職場作りの推進	
	具体的取組①	65歳以上の雇用率を上げる
	具体的取組②	地域企業との連携をできるだけ多く持ち、取引件数を上げていく

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,000,00kw/年 【2023年】	5%削減	20%削減
	② 30,000枚 【2023年】	30%削減	50%削減
社会	① 5日/年 【2023年】	10日/年	15日/年
	②		
経済	① 2人(2人/10人) 【2023年】	3人	4人
	② 2件/年 【2023年】	5件/年	10件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月28日
住所	埼玉県川口市榛松2丁目30番15号
企業・団体名等	株式会社河辺工務所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	河邊 幸一郎

株式会社河辺工務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「地域社会の安心安全な生活を守る」に基づき地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷低減のため、所有車輛をハイブリッド車などへの切り替えを進め、エネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	社用車をハイブリッド車、低燃費車など環境に配慮した車輛に順次入れ替える
	具体的取組②	ガソリン使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動の実施	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス推進にむけて有給休暇取得を促進する	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2台（8台中2台）【2023年】	4台	8台
	② 5,000L/年【2023年】	10%削減	25%削減
社会	① 3回/年・のべ30人参加	5回/年・のべ50人参加	6回/年・のべ60人参加
	②		
経済	① 8日/年【2023年】	8日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月30日
住所	埼玉県児玉郡上里町金久保697番地5
企業・団体名等	株式会社塚越工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	塚越 政行

株式会社塚越工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念として「安全から生まれる品質と信頼」を掲げており、主要事業である水門設備やプラント設備などのインフラを高い安全性のもと社会へ提供します。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減し、環境保護に努める。	
	具体的取組①	IT導入によるペーパーレス化を推進し、コピー用紙の削減に努める。
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動を行う。
	具体的取組②	上里学園など、地域学校の児童を対象にした社会科見学の実施
経済	ワークライフバランス向上のため、年間休日や有休休暇取得日数を増加させるなど、働き方改革を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇の取得増加を促進する。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20,500枚/年【2023年】	10%減 18,450枚/年	15%減 17,430枚/年
	②		
社会	① 2回/年 のべ10名参加【2023年】	3回/年 のべ15名参加	4回/年 のべ20名参加
	② 1回/年 のべ6名参加【2023年】	1回/年 のべ10名参加	1回/年 のべ15名参加
経済	① 11日/年【2023年】	13日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月28日
住所	埼玉県ふじみ野市上福岡1-5-23富士屋ビル
企業・団体名等	株式会社GROWTH
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	朝賀 光雄

株式会社GROWTH はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「常にお客様の期待を上回る食とサービスを提供し、お客様と従業員を幸せにする企業」である。これを基に誠意を持ってSDGs達成に向けて取り組む。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献する為、生ゴミ処理機の設置、在庫管理の徹底食材の調理方法の工夫などにより、食材ロス、残食量を削減する。	
	具体的取組①	食材や残食廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、生活困窮者への支援に取り組む	
	具体的取組①	炊き出し活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域人材の積極的採用や、従業員のワークライフバランス向上のため休暇取得推進に取り組む	
	具体的取組①	性別・人種・年齢にとられない柔軟な採用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50kg/年 【2023年】	35kg/年	25kg/年
	②		
社会	① 0回/年 のべ0人参加【2023年】	1回/年 のべ2人参加	3回/年 のべ4人参加
	②		
経済	① 1人(1人/4人)【2023年】	3人/年	5人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月30日
住所	埼玉県さいたま市西区西大宮1-10-18 Credoビル1F
企業・団体名等	株式会社INA ウエスト薬局
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	稲場 悟

株式会社INA ウエスト薬局 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「100歳まで健康で」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、環境配慮型車両に変更して燃料使用量を削減する。	
	具体的取組①	燃料使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、従業員の有給休暇取得を促進する。また、社会貢献活動として、薬物乱用防止活動に参加する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	薬物乱用防止活動への参加
経済	事業拡大のため、事業に関連のある資格(スポーツファーマシスト等)を取得する。	
	具体的取組①	資格取得
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 600ℓ/年【2023年】	200ℓ/年	200ℓ/年
	②		
社会	① 5.6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	② 0回/年・のべ0人【2023年】	1回/年・のべ1人	1回/年・のべ2人
経済	① 0個/年【2023年】	資格1個/年	資格2個/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月29日
住所	さいたま市西区三橋6-1737-1
企業・団体名等	日豊機工株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	板倉 勲

日豊機工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来、主軸事業である冷凍・冷蔵機器、厨房機器のレンタルサービスを長きにわたり行っておりますが、そのレンタル事業を通じてSDGsの達成に貢献していきます。
”必要な時に・必要な物を・必要な期間だけ”利用していただくことにより、”環境への負担軽減”と”経済成長への貢献”をまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内インフラのLED化を進め、電気使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会に貢献するため社員参加型の美化活動を行う	
	具体的取組①	事務所周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	環境配慮型商品のラインナップを増やし、環境への負担を減らす	
	具体的取組①	全商品のうち環境配慮型商品の割合を増加させる
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 92,400kw/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 12回/年のべ60人参加【2023年】	24回/年のべ120人参加	48回/年のべ240人参加
	②		
経済	① 20% (1000台/5000台)【2023年】	50%	80%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県さいたま市大宮区宮町4-122
企業・団体名等	内海産業株式会社 北関東支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	壬生 和裕

内海産業株式会社 北関東支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

我が社の使命である「最上の着想で、購買欲に火をつける。」に基づく活動により個人消費を活性化させ、良い商品・サービスを世の中に広め「買い物を楽しみ、モノを大切に持続可能な社会づくり」に貢献することをパーパスとしている。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減し、CO2排出量削減を行う。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	県内地域への社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	こども食堂への寄附
	具体的取組②	支店近隣の清掃活動の推進
経済	サステナブルに関連する商品の流通量、販売促進、購買促進で使用するノベルティを増やし、環境問題やSDGs認知向上に関する商品の流通を増加させる。	
	具体的取組①	サステナブル重点開発テーマ商品販売数量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,474kwh/年【2023年】	13,926kwh/年 (10%削減)	12,379kwh/年 (20%削減)
	②		
社会	① 3カ所/年【2023年】	4カ所/年	5カ所/年
	② 4回/年・延べ24人【2023年】	5回/年・延べ30人	6回/年・延べ36人
経済	① 394,337pcs/年【2023年】	520,000pcs/年	559,000pcs/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月30日
住所	埼玉県上尾市仲町2-12-25
企業・団体名等	有限会社エイチアイディー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長谷川 秀明

有限会社エイチアイディー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の社会のためになるか・お客様のためになるか」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明器具を積極的にLEDに切り替え、電気使用量を削減する。また、電子化によりペーパーレスを推進しコピー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社会貢献活動として、地域の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	全ての従業員に公平に技術向上のためのサポートを行い資格取得者を増加させる。また、ワークライフバランス向上のため所定外労働時間の削減を図る。	
	具体的取組①	資格取得者の増加
	具体的取組②	平均所定外労働時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,000kWh/年【2023年】	15%削減	30%削減
	② 28,000枚/年【2023年】	20%削減	40%削減
社会	① 2回/年・のべ2人【2023年】	4回/年・のべ8人	8回/年・のべ24人
	②		
経済	① 電気工事士1種：3人 電気工事施工管理技士：0人【2023年】	電気工事士1種：5人	電気工事施工管理技士：2人
	② 40時間/月【2023年】	20時間/月	10時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月30日
住所	埼玉県川越市大袋新田843-8
企業・団体名等	栄光建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿野 則義

栄光建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と自然が調和した豊かな生活環境を実現する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、社内のペーパーレス化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	働きやすさ向上に資するため、敷地外の美化活動を実施する。	
	具体的取組①	地域美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、従業員の有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,000枚/年【2023年】	1,800枚/年	1,600枚/年
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	2回/年・のべ6人	4回/年・のべ12人
	②		
経済	① 6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月1日
住所	埼玉県川口市鳩ヶ谷本町3-8-3-807
企業・団体名等	株式会社 武光
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山崎 武史

株式会社 武光 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「人と和を大切に」である。社員一人一人がこの考えに基づき、誠実に謙虚に行動していくことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、エコドライブの推進やDX化などに取り組む	
	具体的取組①	走行ルートの見直しやエコドライブによるガソリン使用量の削減
	具体的取組②	DX化によるコピー用紙使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を行う。	
	具体的取組①	地域のお祭りの運営協力
	具体的取組②	
経済	年齢や性別にとらわれない柔軟な採用を推進する。また、地球温暖化抑制の一助のため冷媒（フロンガス）の積極的な回収に取り組む。	
	具体的取組①	地域の人材の積極的な雇用
	具体的取組②	積極的な冷媒回収

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8,328L年【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
	② 500枚【2023年】	2023年比 20%削減	2023年比 50%削減
社会	① 2回/年のべ2人参加【2023年】	3回/年のべ4人参加	4回/年のべ5人参加
	②		
経済	① 0人(0人/4人)【2023年】	2人/累計	3人/累計
	② 0kg【2023年】	53kg/年	318kg/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月31日
住所	埼玉県熊谷市本町1-164
企業・団体名等	株式会社マンモス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柳沢 賢次

株式会社マンモスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「保険をはじめとするサービス事業を通じて、安心と安全を提供し、地域社会の発展と生活文化の健やかな未来をささえます」に基づき行動する。に社員一人一人がこの考え方に誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展とSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮な観点からDX化や裏紙使用などによりペーパーレスに取り組む	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を行う	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため積極的な休暇取得を推進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,500枚/年 【2023年】	5,000枚/年	1,500枚/年
	②		
社会	① 144回/年 のべ144人参加【2023年】	192回/年 のべ384人参加	240回/年 のべ960人参加
	②		
経済	① 6日/年【2023年】	9日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月31日
住所	埼玉県秩父郡皆野町皆野31-5
企業・団体名等	株式会社岡田工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岡田英樹

株式会社岡田工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

カーボンニュートラルを実現させるために、パッシブデザインの考え方をもとに自然エネルギーを有効活用し、冷暖房負荷を減らし省エネルギーに努める。
また、積極的な再生可能エネルギーの使用により、エネルギー自給率を向上させ、低炭素住宅、ZEH+、LCCM住宅の普及に努める。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然エネルギーを利用し、エネルギー使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減に貢献する高断熱、高気密化を推進。建設する住宅を100%節電効果の優れたZEH住宅にする。
	具体的取組②	再生可能エネルギーの利用率の向上
社会	防災、減災対策を推進する。	
	具体的取組①	耐震等級3の住宅普及
	具体的取組②	制震性能の積極的採用
経済	女性の社員や高齢者の雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の社員の割合向上
	具体的取組②	60歳以上の高齢者の雇用比率向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① UA値 0.47 C値 0.5【2024年5月時点】	UA値 0.45 C値 0.45	UA値 0.43 C値 0.3
	② 80%【2024年5月時点】	90%	95%
社会	① 90%【2024年5月時点 14件/15件(過去1年間)】	92%	95%
	② 80%【2024年5月時点 12件/15件(過去1年間)】	85%	95%
経済	① 33.3%【2024年5月時点 5人/15人】	37%	40%
	② 13%【2024年5月時点 2人/15人】	17%	19%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月31日
住所	埼玉県川越市山田1600-4
企業・団体名等	ジョンワークス合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	松木 聡美

ジョンワークス合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はコンビニエンスストアのフランチャイズ経営の中で課題となる食品ロスに対して、独自の発注システムを構築し、それに基づく食品の発注を計画的に行うことで食品ロスの削減を目指す。また、人材育成プランに基づきスキルのある女性スタッフの役職者登用とアルバイト社員の正社員への雇用転換を推進し、持続的に働ける職場環境の整備を推進することでSDGsを達成する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業における食品ロスの量を季節指数や過去の販売数データに基づき、食品の発注を計画的に行うことにより削減する。	
	具体的取組①	食品（おにぎりや弁当、パンなどの中食）ロスの削減
	具体的取組②	
社会	ダイバーシティ経営の一環として女性活躍を推進する	
	具体的取組①	女性の役職者登用数を増加させる
	具体的取組②	
経済	従業員が安定して働き続けることができるよう、雇用環境の整備を推進する	
	具体的取組①	アルバイト社員から正社員へ雇用転換の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 廃棄量3,600kg【2023年】	17%削減	24%削減
	②		
社会	① 0人（0人/2人）【2023年】	1人	3人
	②		
経済	① 3人（正社員になったアルバイト3人/全アルバイト11人）【2023年】	6人	8人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月31日
住所	埼玉県北葛飾郡杉戸町大字深輪100-2
企業・団体名等	日本技研工業株式会社 埼玉事務所
代表者役職名	埼玉事務所長
代表者氏名	和久水 孝之

日本技研工業株式会社 埼玉事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「住みやすい未来のために～伝統と創造～」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED照明への切り替えなどの省エネや産業廃棄物削減など、カーボンニュートラル・サーキュラーエコノミーの達成を目指す。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	訳あり品の活用による廃棄物の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進やゴミ袋などの自社商品を被災地やイベント、公共団体へ支援する。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	NPOやボランティア団体へのゴミ袋などの寄附
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 24,825kg/年【2023年】	40%削減	70%削減
	② 300kg/年【2023年】	150kg/年	50kg/年
社会	① 2回/年・のべ7人【2023年】	3回/年・のべ14人	4回/年・のべ25人
	② 30万円/年【2023年】	50万円/年	70万円/年
経済	① 9% (1人/11人)【2023年】	27% (3/11)	45% (5/11)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年5月31日
住所	埼玉県入間市狭山ヶ原11-2
企業・団体名等	武蔵塗料ホールディングス株式会社 入間工場
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	福井 裕美子

武蔵塗料ホールディングス株式会社 入間工場

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「独自の発想により社会に貢献できる商品を開発・供給し、塗料納入先・原料仕入先・株主・社員の利益を確保し、社員一人一人が精神的に物質的に豊かとなり誇りを持って働けるグループとする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オペレーションの革新や作業工程および管理ルールの見直し、老朽設備の交換等により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	塗料生産に対する電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、女性雇用比率を向上させる。	
	具体的取組①	女性雇用比率の向上
	具体的取組②	
経済	環境配慮製品の開発&販売を推進し、環境対応商品の割合を高める。	
	具体的取組①	環境対応商品割合の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0.715kwh/kg【2023年】	3.0%削減	6.0%削減
	②		
社会	① 23% (51名/218名)【2023年】	30%	35%
	②		
経済	① 48.5%(1,016 t / 2,092 t)【2023年】	70%	75%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県ふじみ野市駒林791-5
企業・団体名等	株式会社Z E R O
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	梶野 大介

株式会社Z E R O はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「オリジナリティを追求する」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源再利用を積極的に行う。	
	具体的取組①	コピー用紙の裏面印刷やメモ用紙としての再利用
	具体的取組②	
社会	生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないように配慮する。	
	具体的取組①	敷地内の清掃における除草剤使用削減
	具体的取組②	
経済	安全で衛生的な労働環境の整備に取り組む。	
	具体的取組①	評価表を作成し、面談を実施
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10% [2023年]	30%	50%
	②		
社会	① 5回/年 [2023年]	3回/年	0回/年
	②		
経済	① 1回/年 [2023年]	2回/年	4回/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月3日
住所	埼玉県川越市問屋町8-2
企業・団体名等	株式会社同志舎
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柳澤 達克

株式会社同志舎 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「美術、文化の復興と発展に貢献します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資料電子化によりコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ITシステム導入により作業を効率化し、従業員の年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	環境に配慮した商品の取り扱い、サービスの提供、製品の開発・設計を増加させる。	
	具体的取組①	環境配慮型商品の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 193,227枚/年【2023年】	6%削減	15%削減
	②		
社会	① 5.97日/年【2023年】	7日/年	8.5日/年
	②		
経済	① 15% (19型/126型) 【2023年】	25%	35%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月3日
住所	埼玉県深谷市本住町5-36
企業・団体名等	月音ミュージック合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	川上 葉月

月音ミュージック合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「音楽で地域を元気に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、こまめなエアコン・電気の節約により、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、子ども食堂でのボランティア演奏を実施する。	
	具体的取組①	子ども食堂でのボランティア演奏の実施
	具体的取組②	
経済	様々な国の曲の指導・音楽を通じた語学の学習、多様なバックグラウンドを持つアーティストやスタッフを積極的参加してもらい、グローバル、多様性に目を向けた生徒数を増加させる。	
	具体的取組①	生徒数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,700kwh/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 1回/年【2023年】	5回/年	10回/年
	②		
経済	① 累計152名【2023年】	累計170名	累計200名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県八潮市大字中馬場2番地
企業・団体名等	株式会社アキテック
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	秋山 孝広

株式会社アキテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全は全てに優先する」に基づき行動し、強度の高い良質な鋼材から製造される六角ボルトやアンカーボルトの供給をもって、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の少ない材料を使用すると同時に、電気使用量を削減し自社で排出するCO2排出量の削減に取り組む。
	具体的取組① 電気使用量の削減（材料使用1tあたりの電力使用量）
	具体的取組② アルカリ電解水等の使用比率の向上
社会	社会貢献活動の一環として、「彩の国ロードサポート活動」へ参加する。また「彩の国緑の基金」への寄付で埼玉県を緑化していく。
	具体的取組① 「彩の国ロードサポート活動」への参加
	具体的取組② 「彩の国緑の基金」への寄付
経済	ワークライフバランスの充実と技術力の向上及びスキルアップのため資格取得を奨励する。
	具体的取組① ワークライフバランスの推進のため年間休日数の増加
	具体的取組② 第1級衛生管理者、第2級建築施工管理技士の資格取得者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 106kwh【2023年】	3%削減(目標値103kwh/t)	5%削減(目標値101kwh/t)
	② 0%(0ℓ/2300ℓ)【2023年】	10%	30%
社会	① 0回/年・のべ0名【2023年】	1回/年・のべ3名	1回/年・のべ5名
	② 0円/年【2023年】	50,000円/年	100,000円/年
経済	① 110日/年【2023年】	115日/年	120日/年
	② 3名/50名【2023年】	4名	6名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県児玉郡上里町大字七本木 3461番地1
企業・団体名等	キャノン・コンポーネッツ株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	松本 知明

キャノン・コンポーネッツ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

キャノングループの「共生」の理念のもと、地域とともに歩み愛される会社となり、よりよい社会の実現に貢献します。そして、キャノングループの一員としてSDGs達成に向けて取り組みます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社会地域との共存・共栄を図るため、地球温暖化防止策の一環として自社工場のCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	女性が生き生きと働き活躍する風土を醸成する。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進し労働環境を整備する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16,853 t-CO2/年【2023年】	7.0%削減 (2023年比)	16.5%削減 (2023年比)
	②		
社会	① 3.7%(3人/81人)【2023年】	4.0%	4.5%
	②		
経済	① 14.7日/年【2023年】	15.0日/年	15.7日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	さいたま市岩槻区美園東三丁目5-1
企業・団体名等	東洋印刷株式会社 東日本情報処理センター
代表者役職名	センター長
代表者氏名	岩撫 裕行

東洋印刷株式会社 東日本情報処理センター
はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は印刷サービス事業を通じて、お客様はもちろん国や地域など広く社会に貢献し、個人情報・品質・環境保護の観点から、社員一同が行動し顧客満足に努め、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs目標達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、社内書類の電子化を進め、コピー用紙の使用枚数を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	清掃活動実施回数の増加
	具体的取組②	
経済	地域の経済成長に貢献する次世代の人材育成を目指し、地元の若年層(30歳未満)の積極採用を目指す。	
	具体的取組①	若年層従業員数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 318,000枚/年【2023年】	15%減	30%減
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	12回/年・のべ48人参加	24回/年・のべ96人参加
	②		
経済	① 7人/27人【2023年】	10人	15人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県熊谷市妻沼2139番地1
企業・団体名等	株式会社松田製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松田 健

株式会社松田製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誠実にコツコツと唯一無二の企業を目指します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動において工場内の照明を蛍光灯からLED照明へ全面取り替えて環境負荷低減に取り組む。	
	具体的取組①	LED化率の増加
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	地元の神社の神事等の地域行事運営への協力
	具体的取組②	地元神社への寄付、うちわ祭りへの寄付
経済	事業活動においてスクラップ引取重量を増やし材料の循環を通して、持続可能な経済の発展に貢献する。	
	具体的取組①	スクラップ引取重量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 17%(2ヶ所/12ヶ所)【2023年】	60%	100%
	②		
社会	① 6回/年・のべ6人参加【2023年】	8回/年・のべ8人参加	12回/年・のべ12人参加
	② 10,000円/年【2023年】	20,000円/年	30,000円/年
経済	① 鉄193Kg/年・アルミ370Kg/年・銅14Kg/年・ステンレス120Kg/年【2023年】	鉄300Kg/年・アルミ450Kg/年・銅20Kg/年・ステンレス140Kg/年	鉄400Kg/年・アルミ520Kg/年・銅30Kg/年・ステンレス160Kg/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月7日
住所	埼玉県さいたま市浦和区高砂1丁目2番1号
企業・団体名等	株式会社大和不動産
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小山 陽一郎

株式会社大和不動産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「私たちは常に研鑽し、お客様第一主義に徹したサービスに努め、地域一番店としての気概をもって、明るい豊かな都市づくりに貢献します。」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の使用量を削減のため、不動産賃貸契約の電子契約を推進する。	
	具体的取組①	不動産賃貸契約の電子契約率の向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、彩の国ロードサポート活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	DX推進による業務の見える化・生産性の向上により平均所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 電子契約率56%→3,600枚削減【2023年】	電子契約率70%→4,500枚削減	電子契約率90%→5,850枚削減
	②		
社会	① 48回/年・のべ96人参加【2023年】	72回/年・のべ144人参加	96回/年・のべ192人参加
	②		
経済	① 11時間/月【2023年】	10時間/月	9時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県所沢市三ヶ島1-23-2
企業・団体名等	ウチノ看板株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	内野 正幸

ウチノ看板株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「会社の顔」である看板の製造を通じ、お客様の発展や地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会及び従業員への雇用貢献として、地域に根差した保育所の運営に携わる。	
	具体的取組①	認可外保育所の開設
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスを意識した業務推進を行う。	
	具体的取組①	残業時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 191,000kwh/年【2023年】	販管費に占めるエネルギー排出量5%削減/年	販管費に占めるエネルギー排出量10%削減/年
	②		
社会	① 開設場所等策定中【2023年】	地域の保育所の開設1件	地域の保育所の運営の継続1件
	②		
経済	① 事業所全体の総残業時間 231千時間/年【2023年】	残業時間削減-5%	残業時間削減-10%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県熊谷市万吉2643番地38
企業・団体名等	株式会社三和特殊鋼
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	鯨井 徹也

株式会社三和特殊鋼 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「鉄鋼材料を通して社会に貢献する」である。社員一人一人がこの考え方に基づいて誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また子ども食堂の運営等を支援する。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	子ども食堂への寄付
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	高齢者(60歳以上)雇用率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 36,000kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 10%【2023年】	20%	30%
社会	① 2回/年・のべ10人参加【2023年】	4回/年・のべ20人参加	8回/年・のべ40人参加
	② 12,000円/年【2023年】	12,000円/年	12,000円/年
経済	① 22% (2人/9人)【2023年】	30%	50%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県川口市差間2丁目14番5号
企業・団体名等	快工房株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石井 裕士

快工房株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の行動理念にある『地域課題に対して解決できることを考える』に基づき、全社員と持続的な開発目標(SDGs)への取り組み意識を持ち、行動する。環境に配慮した公園施設の開発に取り組む。そしてビジョンである『子どもたちの笑顔と成長を創造する公園施設メーカーを目指す』ことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務のデジタル化・DXを推進しコピー用紙使用量を削減する。また、残業時間を減らし節電を心掛け、省エネ・CO2削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社会貢献活動として、地域美化活動を推進する。また、若手職員を積極雇用し社内のノウハウ・技術・知見を次世代に引き継ぐ体制を作る。	
	具体的取組①	地域美化活動への参加
	具体的取組②	若年層(30歳以下)雇用の推進
経済	地域産業、地域人材を大切に、地域の活性を目指します。	
	具体的取組①	県内企業との取引数の増加
	具体的取組②	県内在住者雇用の促進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 30,000枚/年【2023年】	30%削減	50%削減
	② 9,090kWh/年【2023年】	15%削減	20%削減
社会	① 0人/年・延べ0人参加【2023年】	12回/年・延べ80人参加	24回/年・延べ240人参加
	② 3人/15人【2023年】	4人	5人
経済	① 累計42件【2023年】	累計50件	累計60件
	② 12人/15人【2023年】	18人	25人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月4日
住所	埼玉県さいたま市南区根岸4-17-14-3F
企業・団体名等	ツリーベル株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	森田 晋平

ツリーベル株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「次世代ウェルネスライフを提案する」に基づき行動し、心身の健康だけでなく、仕事や家庭など社会的にも充実していることが大切と考え、非効率的であっても人と人の繋がりを大切にし、人間力と融合した結果としてウェルネスライフの実現に貢献、この考え方を社員一人一人が実践し、地域社会に貢献し、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、社有車を環境配慮型車両へ切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両率の向上
	具体的取組②	
社会	男性の育児休暇取得制度設計を導入し、男性の育児休暇取得人数を増加させる。	
	具体的取組①	男性の育児休暇取得人数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、女性の管理職人数を増加させる。	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20%(1台/5台)【2023年】	60%(3台/5台)	80%(4台/5台)
	②		
社会	① 0人/年【2023年】	3人/年	6人/年
	②		
経済	① 1人/10人【2023年】	2人	4人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1598番地1
企業・団体名等	株式会社沢田本店
代表者役職名	社長
代表者氏名	澤田 真弘

株式会社沢田本店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちは地域とともに、お菓子を通して「学ぶ」「つくる」「つたえる」ことを続けます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境問題を考え、プラスチック容器やフードロスを削減して無駄をなくす。
	具体的取組① プラスチック容器の削減 具体的取組② お菓子の廃棄量の削減
社会	地域貢献活動として、職場体験・インターンの受け入れや子ども食堂・施設へお菓子の寄付をする。
	具体的取組① 職場体験、インターンの受け入れ 具体的取組② 子ども食堂や施設へのお菓子の寄付
経済	ワークライフバランス充実のため、働きやすい職場づくりをする。
	具体的取組① 有給休暇平均取得日数の増加 具体的取組② 平均時間外労働時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 150kg/年【2023年】	15%削減	30%削減
	② 180kg/年【2023年】	20%削減	50%削減
社会	① 1回/年・2人受け入れ【2023年】	2回/年・4人	3回/年・6人
	② 約2万円分/年【2023年】	5万円分/年	10万円分/年
経済	① 8日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	② 20時間/月【2023年】	10時間/月	0時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町3-306-1 第2坂本ビル6階
企業・団体名等	K T S 株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川島 靖

K T S 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「地域社会に根ざした発展性のある企業であること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。持続可能でよりよい世界を目指し、世界全体で取り組むべき目標を社員全員が意識し、達成に向けて精進いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮型車両へ切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の導入
	具体的取組②	平均燃費
社会	社員参加型の地域貢献をする。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を積極的に行う	
	具体的取組①	高齢者雇用比率を上げる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 環境配慮型車両の導入割合：25.9% (7/27台) 【2023年】	30%導入	59%導入
	② 平均燃費：12.8km/L 【2023年】	13.0km/L	13.5km/L
社会	① 0回/年・のべ0人参加 【2023年】	3回/年・のべ5人参加	5回/年・のべ10人参加
	②		
経済	① 高齢者雇用(60歳以上)比率：6% (3人/50人) 【2023年】	10%	20%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県熊谷市宮町1-159-4
企業・団体名等	リラクゼーションサロン由 (ユウ)
代表者役職名	代表
代表者氏名	近藤 由子

リラクゼーションサロン由 (ユウ) はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は「あなた (you) のため、リラクゼーションサロン 由 (ゆう)」を経営理念としており、この考え方は「誰も置き去りにしない」というSDGsと同じ方向を目指すものである。今後もその理念に基づき、誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展とSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	竹炭の調湿効果をもとに、電力使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	夏季・冬季を中心に電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	盲導犬啓蒙活動に取り組む	
	具体的取組①	チラシ配りの周知活動への参加
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、男女ともに利用者数増加を目指す	
	具体的取組①	利用者数増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1883kw/年【2023年】	2023年比 2%削減	2023年比 4%削減
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	6回/年	12回/年
	②		
経済	① 新規顧客数112人/年【2023年】	130人/年	150人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県川越市藤間151-7
企業・団体名等	有限会社ぼんぼこ亭
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	内川 光司

有限会社ぼんぼこ亭 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地域の活性化を目指した創業者の意志に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため省エネ機器へ変換やDX化によるペーパーレス化の推進を行う	
	具体的取組①	電力使用の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	地域社会への貢献活動を行う	
	具体的取組①	社員参加型の街の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上の取組の推進	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 電力使用量23,616Kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 2,400枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 1回・年のべ3人参加【2023年】	2回・年のべ5人参加	3回・年のべ10人参加
	②		
経済	① 6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	埼玉県さいたま市大宮区仲町3-126
企業・団体名等	株式会社グリーン・アート
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 正史

株式会社グリーン・アート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自然エネルギーの礎をモットーとした土、緑への心のシャワーを注ぎ、地域に根ざした環境づくり」に基づき地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ理念であり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した社用車を導入することによりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切り替え
	具体的取組②	
社会	「埼玉発世界行き奨学金」の給付を行い、人材育成に貢献する。	
	具体的取組①	「埼玉発世界行き奨学金」の給付
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用や高齢者の技術者の雇用をし、多様な人材が活躍できる社会を目指す。	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	高齢者(65歳以上)雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%(0/2台)【2023年】	50%	100%
	②		
社会	① 50万円/年【2023年】	80万円/年	150万円/年
	②		
経済	① 1人/1人【2023年】	2人	4人
	② 1人/1人【2023年】	2人	4人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	埼玉県さいたま市中央区上落合3丁目13番26-122号
企業・団体名等	株式会社リチクラレ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	太田 幸宏

株式会社リチクラレ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と環境を幸せに」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	森林保護の観点から、DX化を促進し、ペーパーレス化に取り組む。また、既存のコピー用紙からPEFC認証製品への導入率を増加させる。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	PEFC認証製品へ導入率
社会	社会貢献活動の一環として、街の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	事業所周辺地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	従業員のワークライフバランスの充実に目的として、年間休日数を増加をさせQOL向上を促進する。	
	具体的取組①	年間休日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000枚/年【2023年】	15%削減 (2,550枚)	30%削減 (2,100枚)
	② 0%【2023年】	25%	50%
社会	① 0回/年【2023年】	1回/年 (のべ5人参加)	3回/年 (のべ15人参加)
	②		
経済	① 108日/年【2023年】	111日/年	118日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	埼玉県熊谷市円光1丁目14-43
企業・団体名等	酵素風呂専門店 Nuca-王子
代表者役職名	代表
代表者氏名	藤井 貴芳

酵素風呂専門店 Nuca-王子 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「人にも環境にも優しい酵素風呂を提供する」である。米ぬか酵素風呂を通して健やかな毎日のお手伝いをしていく。地域活動にも参加し、事業を継続的に続けていく過程で、SDGsの精神を持ち達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気・ガスを使用しない酵素風呂の提供を継続して行ない、シャワー時のガス使用量を削減する	
	具体的取組①	シャワー使用時のガス使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の町おこし事業に積極的に参加する	
	具体的取組①	祭り行事の参加
	具体的取組②	祭り行事への協賛
経済	女性の活躍の機会を増やすべく女性、特にひとり親世帯の母親の支援を行う	
	具体的取組①	ひとり親世帯の母親の採用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 150㎡/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ2人参加【2023年】	3回/年・のべ6人参加	6回/年・のべ12人参加
	② 3万円/年【2023年】	3万円/年	3万円/年
経済	① 1名採用【2023年】	3名採用	4名採用
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	埼玉県熊谷市筑波二丁目115番地
企業・団体名等	高崎ターミナルビル株式会社・熊谷店
代表者役職名	店長
代表者氏名	小室由美子

高崎ターミナルビル株式会社・熊谷店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

高崎ターミナルビル株式会社は、経営理念である「お客様のために、地域のために、未来のために」の実現のため、会社をあげてSDGs達成に取り組むことで地域社会の発展に貢献する。また社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	館運営におけるCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減(エネルギー及び産業廃棄物量)
	具体的取組②	
社会	既存業務の見直しを行うことで業務の効率化を図り、働き方を見直して超過勤務時間の削減を目指す。	
	具体的取組①	平均超過労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	私生活と仕事の両立を推進するため、年次有給休暇取得日数の増加を目指す。また、埼玉県の業者による催事、臨店を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	埼玉県の業者による催事、臨店の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① エネルギー5,313t-CO2+ 産業廃棄物84.99t-CO2=5,398t-CO2<【2023年】	5%削減	30%削減
	②		
社会	① 22時間/月【2023年】	17時間/月	15時間/月
	②		
経済	① 15日/年【2023年】	18日/年	21日/年
	② 20店舗/年【2023年】	25店舗/年	30店舗/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	埼玉県川越市仲町10-13
企業・団体名等	小江戸鏡山酒造株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	五十嵐 智勇

小江戸鏡山酒造株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は2007年に復刻し川越唯一の酒造として地元の方々に支えられながら酒造りを続けてまいりました。今後もひたむきに事業に取り組む中で、お客様や地元地域とのつながりを大切に社会貢献活動にも積極的に取り組むことでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	空調設備を新しいものと入替えることで、空調に掛かる使用電力を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、各事業所周辺の美化活動を行う。	
	具体的取組①	各事業所周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域活性化に貢献するため、地域の事業者との取引を推進する。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 23,971kwh/年【2023年】	2023年比10%削減	2023年比20%削減
	②		
社会	① 0回/年 のべ0人参加【2023年】	2回/年 のべ6人参加	4回/年 のべ12人参加
	②		
経済	① 59社【2023年】	2023年比：3社増加	2023年比：8社増加
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月5日
住所	埼玉県川越市中台元町1-5-31
企業・団体名等	株式会社島田
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	島田 篤史

株式会社島田 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様のニーズにお応えする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、食品ロスや廃棄量を削減する。	
	具体的取組①	食品ロスや廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、取扱商品のうち地域産(埼玉県産)の割合を上昇させる。	
	具体的取組①	地域産(埼玉県産)割合の増加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの向上として、従業員の有給休暇平均取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 700kg/年 【2023年】	500kg/年	400kg/年
	②		
社会	① 約0.1% (2品/2,000品) 【2023年】	0.3%	0.5%
	②		
経済	① 5日/年 【2023年】	6日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月6日
住所	川越市今福1116-3
企業・団体名等	株式会社ファルマシア
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大室 真一

株式会社ファルマシア はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の定める品質方針に及び「安心・安全の調剤をご提供する」「ご施設様、ご入居者様に寄り添いどこよりも真心のこもったサービスをお届けする」といった方針に基づき行動し、将来に渡り社会貢献を果たすべく成熟した企業を目指して参る。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、使用する商用車の環境配慮型車両比率を増加させる。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の比率を増加
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランスの向上として、従業員の年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者の雇用比率を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)の雇用比率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 33%(2台/6台)【2023年】	42%	50%
	②		
社会	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		
経済	① 0%(0人/17人)【2023年】	4%(1人/25人)	6%(2人/30人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月7日
住所	埼玉県ふじみ野市大原1-13-3
企業・団体名等	株式会社埼玉金周
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	内田 安紀

株式会社埼玉金周 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち、埼玉金周は「活、粋、生きるを応援し隊」を経営理念とし、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動によるCO2排出量を減らすために社用車を環境に配慮した車に入れ替える	
	具体的取組①	電気自動車への入れ替え
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進や、上福岡七夕まつりへの寄付を行う。	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	上福岡七夕まつりへの寄付
経済	多様な人材が活躍する社会実現のため、女性役員登用を推進する	
	具体的取組①	女性役員数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1台 (1台/10台) 【2023年】	2台	5台
	②		
社会	① 1回/年 のべ5人 【2023年】	2回/年 のべ10人参加	3回/年 のべ15人参加
	② 1万円/年 【2023年】	5万円/年	10万円/年
経済	① 1人 (全役員6人中1人) 【2023年】	2人	3人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月7日
住所	埼玉県新座市あたご1-1-57
企業・団体名等	南海アルミ工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	楠井 宏明

南海アルミ工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、事業活動を行う中で、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からDX化を推進し、コピー用紙の利用量を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	社内資料ファイルの電子化
社会	社員の働きがい向上のため、ワークライフバランスを推進する	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数を増加させる
	具体的取組②	連休を増加させる(年間休日日数125日)
経済	地域経済の活性化に貢献するため、地元企業との取引を増加させる。また、地域人材活用のため、積極的に雇用する。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数を増やす
	具体的取組②	地域人材を積極的に採用する

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,000枚【2023年】	2023年比 10%削減 13,500枚	2023年比 30%削減 10,500枚
	② 300冊【2023年】	2023年比 30%削減 210冊	2023年比 50%削減 150冊
社会	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	② 10回・年【2023年】	15回	20回
経済	① 5件/年【2023年】	6件/年	8件/年
	② 10人(10人/15人)【2023年】	12人	15人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月7日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区城町1-2-17-1
企業・団体名等	株式会社楽新廻
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	森田 喜多郎

株式会社楽新廻 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「技術と創造力を通じて、持続可能な未来を築く」である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネルギーとカーボンフットプリントの削減	
	具体的取組①	LED照明の導入、エネルギー管理システムの導入等による電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の教育機関との連携によるIT教育支援	
	具体的取組①	多様な人材の雇用促進のための地元学校でのITスキルワークショップの開催
	具体的取組②	
経済	環境に配慮したウェブサイト制作の提供	
	具体的取組①	グリーンホスティングサービスの導入等による持続可能なデザインと運用の提案
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000kWh/年【2023年】	8,000kWh/年	5,000kWh/年
	②		
社会	① ワークショップ開催回数: 0回/年【2023年】	年間3回のワークショップ開催	年間6回のワークショップ開催
	②		
経済	① グリーンホスティングを利用しているクライアント数: 0社【2023年】	グリーンホスティングを利用しているクライアント数:10社	グリーンホスティングを利用しているクライアント数:30社
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年6月7日
住所	埼玉県加須市北下新井411-1
企業・団体名等	大都鉄工株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川村 昌弘

大都鉄工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

安心・安全な建物の鉄骨を製作するという大きな社会的責任を社員一同心に刻んで、SDGsの達成及び社会貢献に向け事業に取り組んでいく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内のDX化を進め、ペーパーレス化を促進する。	
	具体的取組①	年間コピー用紙使用枚数削減
	具体的取組②	
社会	従業員のワークライフバランス向上のため、年間休暇日数を増やす。	
	具体的取組①	年間休暇日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	60歳以上雇用比率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① コピー用紙年間使用枚数：100,000枚/年【2023年】	年間3%減	年間5%削減
	②		
社会	① 年間休暇日数88日/年【2023年】	年間休暇日数94日(6日間増加)	年間休暇日数100日(12日間増加)
	②		
経済	① 60歳以上の雇用率比率35% (8人/20人)【2023年】	60歳以上の雇用率比率38%	60歳以上の雇用率比率40%
	②		