

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月9日 |
| 住所 | 埼玉県久喜市菖蒲町昭和沼19番地 |
| 企業・団体名等 | 株式会社エフテック |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 福田 祐一 |

株式会社エフテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「エフテックフィロソフィー」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------|---------------|
| 環境 | カーボンニュートラルへの対応 | |
| | 具体的取組① | CO2排出量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域貢献活動の実施 | |
| | 具体的取組① | 備前堀川清掃活動の実施 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 顧客ニーズに対応した環境配慮製品の開発、受注拡大 | |
| | 具体的取組① | EV・軽量化製品の研究開発 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 環境 | ① 基準年2017年比 3%削減 (3,633t-CO2/年削減) 【2024年】 (2017年CO2総排出量：121,105t-CO2) | 2017年比 39%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ10人【2024年】 | 6回以上/年・のべ60人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 1件/年【2024年】 | 6件以上/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年11月21日 |
| 住所 | 埼玉県上尾市原市754-1 |
| 企業・団体名等 | 株式会社エイデン |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 奥山 飛鳥 |

株式会社エイデン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念「明るく前向きに思いやりをもち喜んで働く」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------------|---------------------|
| 環境 | 印刷物を削減するなどにより、ペーパーレスを推進する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | ワークライフバランス向上のため、有給休暇平均取得日数を増加させる。 | |
| | 具体的取組① | 有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 新卒採用など求人範囲を広め次世代技術者の育成を図る。また事業に関係のある資格の取得数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 若年層(30歳以下)雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 第1種電気工事士などの資格取得数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 24,100枚【2024年】 | 10%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 5日/年【2024年】 | 12日/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 0人(0人/5人)【2024年】 | 3人 |
| | ② 9件【2024年】 | 15件 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月18日 |
| 住所 | 埼玉県草加市氷川町2179番地12 |
| 企業・団体名等 | 新日本建設工業株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 保 正昭 |

新日本建設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建設業として、環境に配慮した施工と地域社会への貢献を重視しています。安全・品質・人材育成を通じて持続可能な社会づくりに貢献し、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に向けて歩み続けます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------------------------------|------------------|
| 環境 | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域の美化活動を通じて、社会への貢献を図る。 | |
| | 具体的取組① | 彩の国ロードサポート活動 |
| | 具体的取組② | 川の国応援団活動 |
| 経済 | 地域経済の活性化に向けて地域事業者との新たな取引を積極的に拡大し、ともに成長できる関係づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引業者の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------|---------------|
| 環境 | ① 160,000枚/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ3人【2024年】 | 2回/年・のべ8人 |
| | ② 1回/年・のべ6人【2024年】 | 2回/年・のべ10人 |
| 経済 | ① 2者/年【2024年】 | 4者/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月17日 |
| 住所 | 埼玉県比企郡小川町大字高谷1632番地3 |
| 企業・団体名等 | 株式会社オカベ建設 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 岡部 勇 |

株式会社オカベ建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は埼玉県を中心に地域に根ざした建築・土木工事を展開し、安心・安全はもちろん環境への配慮を徹底しています。地域社会の発展と持続可能なまちづくりを支え、環境負荷低減に努めながら、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------|----------------------|
| 環境 | CO2排出量削減のため、社有車を環境配慮型車両に順次入れ替える。 | |
| | 具体的取組① | 環境配慮型車両導入率の向上 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動として、彩の国ロードサポート活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 彩の国ロードサポート活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 従業員の技術向上のため、資格取得を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 資格取得者（一級土木施工管理技士）の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------|----------------|
| 環境 | ① 50% (5台/10台) [2024年] | 100% (10台/10台) |
| | ② | |
| 社会 | ① 4回/年 のべ30人参加 [2024年] | 5回/年 のべ35人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 7人 [2024年] | 10人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月22日 |
| 住所 | 埼玉県朝霞市泉水3-4-32 |
| 企業・団体名等 | 東京デリカ食品株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 佐藤 芳宏 |

東京デリカ食品株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は1973年の会社設立以来、地域に根差して食品製造業を営んでいます。今般、国連が採択した持続可能な開発目標（SDGs）の理念に賛同し、「安全で、安心な、より良い製品作り」を念頭に品質向上・衛生管理等、日々研究・改善による食品の提供を通じて、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 環境 | 森林保護による気候変動緩和のためDX化を進めてペーパーレスに取り組む。また、社有車に環境配慮型車両を導入することによりCO2排出量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | 環境配慮型車両への入替による平均燃費の向上 |
| 社会 | 学生へ教育機会を提供する。また、社員参加型の社会貢献活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | インターンシップの受入 |
| | 具体的取組② | 地域の環境美化活動 |
| 経済 | ディーセントワークに取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（65歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 有給休暇平均取得日数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|----------------------|---------------|
| 環境 | ① 1万枚/年【2024年】 | 5千枚/年 |
| | ② 9km/ℓ【2024年】 | 18km/ℓ |
| 社会 | ① 0回・のべ0人【2024年】 | 2回/年・のべ4人 |
| | ② 1回/年・のべ3人参加【2024年】 | 5回/年・のべ25人参加 |
| 経済 | ① 0名/20人【2024年】 | 3人 |
| | ② 5日/年【2024年】 | 8日/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月19日 |
| 住所 | 埼玉県加須市久下1665 |
| 企業・団体名等 | 日本メルセン株式会社加須工場 |
| 代表者役職名 | 加須工場長 |
| 代表者氏名 | 佐々木 貴行 |

日本メルセン株式会社加須工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人間的価値、協力、パートナーシップ精神」に基づき行動し、環境保全、社会貢献、そして働きやすい職場づくりに取り組む。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------|------------------------|
| 環境 | 照明のLED化によりエネルギー使用量の削減と温室効果ガス排出量を抑制する。 | |
| | 具体的取組① | 照明のLED化 |
| | 具体的取組② | 電気使用量の削減 |
| 社会 | 地域福祉活動への参加や環境美化活動を通じて社会貢献を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 社会福祉協議会への寄付、地元のお祭りへの協賛 |
| | 具体的取組② | 会社周辺の環境美化活動 |
| 経済 | 安全で衛生的な労働環境の整備を推進する。また、ワークライフバランスの向上を目的として有給休暇取得日数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 安全遵守活動と改善活動の実施 |
| | 具体的取組② | 有給休暇平均取得日数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------------|---------------|
| 環境 | ① 0個/60個【2024年】 | 60個/60個 |
| | ② 172,000kwh/年【2024年】 | 154,000kwh/年 |
| 社会 | ① 36,000円/年【2024年】 | 45,000円/年 |
| | ② 0回/年・のべ0人【2024年】 | 2回/年・のべ15人 |
| 経済 | ① 12回/年【2024年】 | 24回/年 |
| | ② 5日/年【2024年】 | 13日/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月17日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市見沼区大和田町1-827-1 |
| 企業・団体名等 | 日本植物園株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 野崎 隆平 |

日本植物園株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「顧客からの信頼を第一義に考え、高品質・高付加価値なものづくりに徹し、社会の期待に応え、ともに発展する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------|-----------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 彩の国ロードサポート活動 |
| | 具体的取組② | 川の国応援団活動 |
| 経済 | 社内のワークライフバランス向上のため、有給休暇平均取得日数の増加を目指す。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 54,598枚/年【2024年】 | 10%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 12回/年・のべ74人【2024年】 | 12回/年・のべ80人 |
| | ② 2回/年・のべ16人【2024年】 | 2回/年・のべ20人 |
| 経済 | ① 11.2日/年【2024年】 | 15日/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月17日 |
| 住所 | さいたま市緑区原山4-7-2 |
| 企業・団体名等 | 株式会社岡村電機 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 岡村 一巳 |

株式会社岡村電機 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「電気ので、快適な暮らしと持続可能な未来を創造する」という経営理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目的（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------|-----------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、地域の環境美化活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 環境美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | ワークライフバランス向上のため、年次有給休暇平均取得日数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|------------------------|-----------------|
| 環境 | ① 70,000枚/年【2024年】 | 10%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 10回/年・のべ70人参加【2024年】 | 10回/年・のべ80人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 10日/年【2024年】 | 11日/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月17日 |
| 住所 | 埼玉県上尾市大字小敷谷854番地1 誠勇ビル202 |
| 企業・団体名等 | 株式会社和田板金工業 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 和田 健 |

株式会社和田板金工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誠実・謙虚・信念」に基づき行動し、建築板金工事を通じて地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------|-----------------|
| 環境 | 環境保護の観点から、DXを推進してペーパーレス化を目指す。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、事業所周辺の美化活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 事業所周辺の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地元経済の活性化のため、地域密着の取引・施工を継続する。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 7,000枚/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年（のべ18人）【2024年】 | 4回/年（のべ36人） |
| | ② | |
| 経済 | ① 5社/年【2024年】 | 8社/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月21日 |
| 住所 | 埼玉県久喜市菖蒲町菖蒲6003番4 |
| 企業・団体名等 | 株式会社山城運送 北関東営業所 |
| 代表者役職名 | 所長 |
| 代表者氏名 | 杉山 博紀 |

株式会社山城運送 北関東営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「物流を通じて、創造と工夫により価値を創出し、喜びを共有できる会社となり、関係するすべての方々の幸福を追求する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 環境 | 新規拠点を活用したピストン輸送・積み合せ活用による輸送効率化を推進する | |
| | 具体的取組① | CO2排出量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域社会への貢献の一環として地域教育機関において出前授業を実施する | |
| | 具体的取組① | 交通安全教室の開催 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 労働環境整備による改善をすることで既存人員の繋ぎ止めや、新規労働者の流入がしやすい職場作りを推進し、持続可能なビジネスモデルを構築する | |
| | 具体的取組① | ドライバー職新規採用人数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------|---------------|
| 環境 | ① 869,400トンキロ/年 【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年 のべ300人参加【2024年】 | 3回/年 のべ450人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 17人（全職員数129人）【2024年】 | 25人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月28日 |
| 住所 | 川越市芳野台1-103-11 |
| 企業・団体名等 | 株式会社ツジ・キカイ |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 山根 証 |

株式会社ツジ・キカイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「ヨーロッパの食文化の素晴らしさを伝え広める」ことを企業理念とする会社です。
当社の社会的使命は「豊かなライフスタイルの創造」にあります。
お客様のみならず、社員やその家族、そして社会全体が豊かになるために、当社は持続可能な社会の実現に貢献します。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------|-------------------|
| 環境 | 環境負荷低減の観点から、事業ペーパーレス化とLED照明器具の増加によりCO 排出量の削減と資源節約に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 年間コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | 事業所で使用する照明器具のLED化 |
| 社会 | 社会貢献活動として工場周辺道路沿いや隣接地の草刈り、ごみ拾いなどの美化活動を行う。 | |
| | 具体的取組① | 定期的なクリーンアップ活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 作業の効率化を推進し、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------|-------------------|
| 環境 | ① 56,212枚/年【2024年】 | 39,000枚/年 (30%削減) |
| | ② 36.5% (照明器具数46/126個) | 100% |
| 社会 | ① 0回/年 0人【2024年】 | 12回/年 のべ84人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 9日/年【2024年】 | 12日/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月19日 |
| 住所 | 埼玉県東松山市神明町1丁目2番1号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社大野工務所 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 大野 年章 |

株式会社大野工務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人の和、仕事の和、社会の和」の三つの和を大切にする事に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------|-----------------|
| 環境 | ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減に努める | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 彩の国ロードサポート活動を積極的に行う | |
| | 具体的取組① | 彩の国ロードサポート活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | ワークライフバランス向上のため年次有給休暇の平均取得日数を増やす | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------------|---------------|
| 環境 | ① 1万5千枚/年【2024年】 | 5千枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 4回/年 のべ29人参加【2024年】 | 6回/年 のべ50人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 5日/年【2024年】 | 10日以上/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月19日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市桜区栄和4丁目12番4号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社良三建設工業 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 二宮 良文 |

株式会社良三建設工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、公共工事を通じて地域社会の安全・安心なインフラ整備に貢献する。持続可能な社会の実現に向けて社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------|------------------|
| 環境 | DX化などによるペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用量の削減を図る。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の地域貢献活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 事業所周辺の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域活性化のため、地域事業者との新規取引件数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 10,000枚/年【2024年】 | 30%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ5人【2024年】 | 3回/年・のべ15人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 1件【2024年】 | 5件 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月19日 |
| 住所 | 埼玉県飯能市東町3-10 酒井ビル2階 |
| 企業・団体名等 | 株式会社HRイノベーション |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 三谷 博 |

株式会社HRイノベーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「障害のある方が地域社会とつながり、安心して働き続けられる環境づくりを最優先の使命とする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------------------------------|----------------------|
| 環境 | 在宅勤務とデジタル業務を推進することで、通勤由来のCO2排出削減やペーパーレス化を図り、環境負荷の低減に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 紙の使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | アート作品の展示や情報発信などを通じた、地域社会に障害者への理解を広げる活動の推進 | |
| | 具体的取組① | 障害のある方にかかわる情報発信回数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 障害のある方の就労機会を広げ、企業と協働して持続可能な雇用を創出することで、地域経済の活性化に貢献する。 | |
| | 具体的取組① | 障害のある方と企業のマッチング件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 10,000枚/年【2025年】 | 5,000枚 |
| | ② | |
| 社会 | ① 3回/年【2025年】 | 12回 |
| | ② | |
| 経済 | ① 3件/年【2025年】 | 30件 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月1日 |
| 住所 | 埼玉県深谷市白草台2909-77 |
| 企業・団体名等 | 株式会社ペリカン石鹸 埼玉工場 |
| 代表者役職名 | 工場長 |
| 代表者氏名 | 向井博之 |

株式会社ペリカン石鹸 埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「泡の先に、笑顔はじける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------------------------|----------------------|
| 環境 | CO2排出量削減のため、最新の設備導入や定期的な設備更新によるエネルギー効率の改善を推進する。 | |
| | 具体的取組① | CO2排出量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | スタッフのエンゲージメント強化のため、働きやすい環境の整備を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 一人あたりの月の残業時間の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 埼玉県内の農業生産者等と連携し、地域資源を活用した革新的な石鹸製品の創出や技術開発の推進に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 地域資源を化粧品原料とした研究開発の推進 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------|---------------|
| 環境 | ① 280,746kg-CO2【2024年】 | 10%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 13.61時間/月【2024年】 | 5時間未満 |
| | ② | |
| 経済 | ① 1件【2024年】 | 6件以上 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月24日 |
| 住所 | 埼玉県狭山市大字中新田1083-3 |
| 企業・団体名等 | 久保井塗装株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 窪井要 |

久保井塗装株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「技術と真心で工業塗装のあるべき姿を追求する」という経営理念に基づき行動します。この理念は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、地球環境に出来るだけ負荷を掛けず、人々の生活の役に立ち、社員と地域、日本の国力を向上させる企業になること目指しています。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 環境 | 太陽光を利用した再生可能エネルギーを活用してエネルギー使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 新工場の再生可能エネルギー利用率の向上 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 身近な社会貢献活動として、事業所周辺の環境美化活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 周辺美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | ワンウェイで廃棄していたマスクingtテープを複数回利用可能なプラスチックカバーに変更することで、廃棄物量や消耗品コストを削減する。 | |
| | 具体的取組① | マルチウェイマスクingt材適用部品の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|---------------------------|-----------------|
| 環境 | ① 0% (太陽光パネル設置なし) 【2024年】 | 30% |
| | ② | |
| 社会 | ① 12回/年・のべ12人 【2024年】 | 12回/年・のべ24人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 5種 【2024年】 | 7種 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月1日 |
| 住所 | 埼玉県新座市野火止8-19-1 |
| 企業・団体名等 | 大木伸銅工業株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 大木 宗治 |

大木伸銅工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「改革日新」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------------|---------------|
| 環境 | CO2排出量削減のため社有車を環境配慮型車両に順次入れ替える。 | |
| | 具体的取組① | 環境配慮型車両導入率の向上 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者(65歳以上)の雇用者数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 女性管理職数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------|---------------|
| 環境 | ① 60%(3台/5台)【2024年】 | 100%(5台/5台) |
| | ② | |
| 社会 | ① 18人(全雇用者数194人)【2024年】 | 28人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 0人/17人【2024年】 | 2人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月25日 |
| 住所 | 埼玉県加須市琴寄234番地3 |
| 企業・団体名等 | A t o s . R 株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 渡邊 直也 |

A t o s . R 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは深刻化する地球温暖化問題や資源問題に対し、変化を読み取り、事業活動を通し何ができるのかを考え、確かな最新技術を取り入れながら実践するなど、環境保全に配慮した行動を、全社一丸となって取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------|-----------------|
| 環境 | エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用継続を図る。 | |
| | 具体的取組① | 電力使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 街の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域経済に貢献するため、地域事業者との新規取引件数の増加を図る。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者の新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 262,735/kw【2024年】 | 5%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 年2回 のべ12人参加【2024年】 | 年4回 のべ20人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 10件/年【2024年】 | 20件/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月26日 |
| 住所 | 埼玉県草加市八幡町745-1 |
| 企業・団体名等 | 大土建工業株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 大西 竜市 |

大土建工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地域に根ざし、誠実に品質、安全、環境に最善を尽くしながら、社会資本の整備・維持管理に携わってきました。建設業の取り組みは、次世代の育成、豊かな未来へつなぐ安心・安全な地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------|--------------------|
| 環境 | 環境保護の観点から、コピー用紙使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域貢献活動として、子ども食堂運営の支援及び地域の清掃活動を行う。 | |
| | 具体的取組① | 子ども食堂への寄付 |
| | 具体的取組② | 地域の美化活動 |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 若年層（30歳以下）の雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|--------------------|-----------------|
| 環境 | ① 40,500枚/年【2024年】 | 35,000枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 10万円/年【2024年】 | 15万円/年 |
| | ② 2回/年・のべ7人【2024年】 | 4回/年・のべ16人 |
| 経済 | ① 2人/12人【2024年】 | 3人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月27日 |
| 住所 | 埼玉県川口市在家町26-29 |
| 企業・団体名等 | 日東機材株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役会長 |
| 代表者氏名 | 永嶋 清馬 |

日東機材株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

従業員一人一人の小さなSDGsへの取り組みが、やがて大きな流れになる事を念頭に日々の気づきを大切に取り組んでいきます。地域社会の発展に貢献できるよう誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していけたらと考えます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------|--------------|
| 環境 | DX化によりペーパーレスを推進する | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用枚数の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、地域の社会福祉協議会への寄付を行う | |
| | 具体的取組① | 社会福祉協議会への寄付 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域経済の発展に貢献するため、環境に配慮した企業と連携協力し、製品の開発に取り組む | |
| | 具体的取組① | 連携協力企業数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 4,500枚【2024年】 | 30パーセント削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 50,000円/年【2024年】 | 100,000円/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 5社【2024年】 | 10社 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月26日 |
| 住所 | 埼玉県川口市在家町29番16号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社真和電気 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 佐藤 伸一 |

株式会社真和電気 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は電気工事業を通じて、環境負荷の低減、地域社会への貢献、人材育成に取り組んで参ります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、地域社会と共存共栄できる企業を目指し、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------|------------------|
| 環境 | 図面や請求書などを電子化することで、ペーパーレス化を推進する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動として、地域の環境美化活動を行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域の環境美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域活性化のため、地域事業者との取引を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|--------------------|-----------------|
| 環境 | ① 50,000枚/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 0回/年・のべ0人【2024年】 | 4回/年・のべ4人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 6件/年【2024年】 | 8件/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月1日 |
| 住所 | 埼玉県羽生市南8丁目6番地16 |
| 企業・団体名等 | 小島繊維株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 小島 啓市 |

小島繊維株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「多様性の尊重」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------|-----------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域の環境美化活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 環境美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | ワークライフバランス向上のため年次有給休暇の平均取得日数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 55千枚/年【2024年】 | 40千枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年 のべ4人参加【2024年】 | 4回/年 のべ12人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 13日/年【2024年】 | 17日以上 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月26日 |
| 住所 | 埼玉県川口市本前川1-6-1山崎マンション 107 |
| 企業・団体名等 | AKIKA |
| 代表者役職名 | 代表 |
| 代表者氏名 | 藤井 彰人 |

AKIKA はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様に喜んでいただけるような、きめ細かなサービス」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------|-------------------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動として、会社地域周辺の美化活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域の事業者との新規取引先数を増やす。清掃サービス提供の際、環境負荷の低い洗剤を積極的に使用する。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | 現場におけるアルカリイオン電解水の利用率の向上 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------------|---------------|
| 環境 | ① 2,000枚/年【2024年】 | 50%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 0回/年のべ0人参加【2024年】 | 6回/年のべ12人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2社【2024年】 | 6社 |
| | ② 50%(年間現場数：700件中350件)【2024年】 | 80% |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年11月26日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市西区飯田70 |
| 企業・団体名等 | 株式会社秀飯舎 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 清水 郁男 |

株式会社秀飯舎 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、働く人の幸福、地域社会への貢献、環境負荷の低減を柱とした事業活動を通じて、持続可能な地域づくりに寄与するとともに、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------------------|-------------------|
| 環境 | DX化でペーパーレスを促進する。また、水道使用量の削減に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | 水道使用量の削減 |
| 社会 | 地域の美化活動を進める。また、多様な人材が活躍できる社会を目指し女性管理職の登用を促進する。 | |
| | 具体的取組① | 地域の環境美化活動 |
| | 具体的取組② | 女性管理職数の増加 |
| 経済 | 30歳以下の若年層の雇用を増やす。また、ワークライフバランス向上のため、有給休暇平均取得日数の増加を図る。 | |
| | 具体的取組① | 若年層（30歳以下）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------------------|---------------|
| 環境 | ① モノクロ65,000枚/年、カラー22,000枚/年【2024年】 | 50%削減 |
| | ② 437㎡/年【2024年】 | 393㎡/年 |
| 社会 | ① 2回/年・のべ16人【2024年】 | 6回/年・のべ50人 |
| | ② 6人（全管理職15人）【2024年】 | 8人 |
| 経済 | ① 4人（全雇用者数53人）【2024年】 | 10人 |
| | ② 6.5日/年【2024年】 | 10日以上/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月27日 |
| 住所 | 入間市狭山台4-16-14 |
| 企業・団体名等 | 太陽ステンレススプリング株式会社 08センター金型工場 |
| 代表者役職名 | 工場長 |
| 代表者氏名 | 斎藤一憲 |

太陽ステンレススプリング株式会社 08センター金型工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「行動規範」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------------|------------|
| 環境 | LED化などにより電気使用量を削減し、CO2排出量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | CO2排出量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 新卒の女性を積極的に採用することにより、女性の従業員数を増加させる。 | |
| | 具体的取組① | 女性従業員割合の向上 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 女性監督職の増加などにより、多様な働き方を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 女性監督職の人数 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------------|---------------|
| 環境 | ① 278.7t-CO2/億個【2024年】 | 5%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 33.6% (36名/107名)【2024年】 | 50% |
| | ② | |
| 経済 | ① 2名/2名【2024年】 | 4名 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|--------------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月28日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市大宮区桜木町4丁目708 渋谷ビル2階 |
| 企業・団体名等 | 株式会社ブレイスワン |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 及川 和昭 |

株式会社ブレイスワン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はvisionである「ゴキゲンな会社をご家庭に笑顔をもたらす」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------------|------------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性を管理職へ積極的に登用する | |
| | 具体的取組① | 女性管理職数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域の事業者との新規取引件数を増やす | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------|---------------|
| 環境 | ① 162,000枚/年【2024年】 | 132,000枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 3名(3名/6名)【2024年】 | 5名 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2件【2024年】 | 4件 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月28日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市北区東大成町2丁目445番地1 |
| 企業・団体名等 | 一般財団法人埼玉水道サービス公社 |
| 代表者役職名 | 理事長 |
| 代表者氏名 | 中村 幸司 |

一般財団法人埼玉水道サービス公社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当財団のスローガン「水とともに人と暮らしを支援する」は、SDGsの理念に通じるものでもある。このスローガンの下で全職員が事業活動を行うことによって、地域社会の発展、及びSDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------|----------------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DXに取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用枚数の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域の環境美化活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | ロードサポート活動の推進 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 持続的な生産性の向上のため、資格取得者の増加を図る。 | |
| | 具体的取組① | 給水装置工事主任技術者の資格保持者の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------|---------------|
| 環境 | ① 55万枚/年【2024年】 | 45万枚 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年 のべ103人参加【2024年】 | 3回/年 のべ120人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 21人【2024年】 | 26人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年11月28日 |
| 住所 | 埼玉県坂戸市大字小沼622番地19 |
| 企業・団体名等 | 日本セフティエンジニア株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 牧野 正晃 |

日本セフティエンジニア株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「安心・安全を第一優先とする」という理念のもと、高速道路整備・保全を担っております。事業を通じ「持続可能な発展・成長する社会」を目指し、社会全体の発展に大いに貢献します。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------|-------------------|
| 環境 | DX化によるペーパーレスを推進する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域への貢献の為、美化活動を行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域の清掃活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 事業に関係のある資格の取得数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 中型以上の免許等の資格取得数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|---------------------|-----------------|
| 環境 | ① 4,000枚/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 0回/年のべ0人参加【2024年】 | 12回/年のべ20人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 6種/年【2024年】 | 10種/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月2日 |
| 住所 | 埼玉県川口市木曾呂778-4 |
| 企業・団体名等 | 株式会社リズム |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 高橋 寛 |

株式会社リズム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「関わってよかった、をすべての方に」である。社会福祉に寄与していくことで、関わる人々の豊かな生活の増進と社会貢献の推進を図り、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------|----------------|
| 環境 | CO2削減のため、省エネ機器を導入する。 | |
| | 具体的取組① | 電気使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | ワークライフバランス実現のため、男性の育児休業取得者数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 男性の育児休業取得者数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、障害者の雇用者数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 障害者雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|---------------------------------|-----------------------|
| 環境 | ① 314,337kwh /年 (12事業所) 【2024年】 | 310,000kwh /年 (12事業所) |
| | ② | |
| 社会 | ① 1人/年 【2024年】 | 3人/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 5人/155人 【2024年】 | 8人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月3日 |
| 住所 | 上尾市大字平塚2165-1 |
| 企業・団体名等 | 日生流通運輸倉庫株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 吉澤 仁 |

日生流通運輸倉庫株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「感動・感激を」の経営理念に基づき、食品供給網を支える社会インフラ企業として、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------------------|-------------------------|
| 環境 | 環境性能の高い車両の導入とエコドライブの推進により、CO2排出削減と環境負荷の低減を図る | |
| | 具体的取組① | 環境性能の高いトラックへ計画的な代替えを進める |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域社会発展のため社会貢献活動を行う | |
| | 具体的取組① | 地域イベント(お祭り等)への寄付 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 事故トラブルの削減を行い、安全を最優先とした物流品質を提供する | |
| | 具体的取組① | 車両事故発生率の削減 |
| | 具体的取組② | 商品作業事故発生件数の削減 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------------------------------|----------------------|
| 環境 | ① 75% (450台/594台) 【2024年】 | 90% |
| | ② | |
| 社会 | ① 50万円/年 【2024年】 | 150万円/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 6.3% (車両事故件数38件/車両保有台数594台) 【2024年】 | 5.7% (2024年比10%削減) |
| | ② 0.04% (商品作業事故件数61件/納品先件数150,000件) 【2024年】 | 0.036% (2024年比10%削減) |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|--------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月3日 |
| 住所 | 埼玉県熊谷市千代4 1 9 番地 6 |
| 企業・団体名等 | アライ自動車 |
| 代表者役職名 | 代表 |
| 代表者氏名 | 新井 宏明 |

アライ自動車 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、自動車板金業を通じて、地域経済の発展と住む人の利便性の向上を提供してゆくことを目的として事業を営んできた。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、代表自らが事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に向けて貢献してゆく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------------------------|--------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、見積書、納品書、請求書、領収書等をデータ形式で送信するなどDX化に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として地域のお祭りに協賛する。 | |
| | 具体的取組① | 「こうなん祭り」への協賛 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域経済活性化に貢献するため、地域事業者との新規取引件数（外注、仕入等）を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|-------------------|-----------------|
| 環境 | ① 1,000枚/年【2024年】 | 500枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 5,000円/年【2024年】 | 10,000円/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 5件/年【2024年】 | 10件/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月5日 |
| 住所 | 熊谷市広瀬1144-2 |
| 企業・団体名等 | ジェイ・シー・ワイ株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 高井 大輔 |

ジェイ・シー・ワイ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「顧客満足度100%を目指し、又ハーネス製造を柱とし、人材を積極的に登用します。この事を次世代へと引き継ぎ、持続可能な社会を目指します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------|-------------------|
| 環境 | DX化により、納品書や請求書等のペーパーレスを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 請求書の電子化件数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員のリフレッシュを目的とし、有給休暇取得日数の増加を図る。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（65歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------|---------------|
| 環境 | ① 300件/年【2024年】 | 20%増加 |
| | ② | |
| 社会 | ① 5日/年【2024年】 | 7日/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 0人/15人【2024年】 | 3人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月8日 |
| 住所 | さいたま市中央区下落合1-8-12 |
| 企業・団体名等 | 株式会社松下設計 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 松下 充孝 |

株式会社松下設計 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念「建築を通してわが国の社会文化に貢献するとともに、お客様や協力者、従業員など関係者の満足度を向上させる」に基づき、地域社会発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------|-------------------|
| 環境 | DXを推進し、ペーパーレス化を目指す。 | |
| | 具体的取組① | 一人当たりのコピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 生涯現役を目指し、再雇用者を拡大することにより熟練者及び多様な人材を確保し活躍ができる職場づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（65歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 社内行動規範「建築設計を通じて社会に貢献する」ため、研修や講習会を開催し社員一人ひとりの活躍の場拡大を目指す。 | |
| | 具体的取組① | 社内研修及び講習会の開催 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|-------------------|-----------------|
| 環境 | ① 6,500枚/年【2024年】 | 5,000枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 4名/61名【2024年】 | 9名 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2回/年【2024年】 | 4回/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月10日 |
| 住所 | 埼玉県川口市安行北谷665 |
| 企業・団体名等 | 日本シーム株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 木口 達也 |

日本シーム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「マシンテクノロジーで地球を豊かにする」を理念に、廃プラスチックの再資源化を支える洗浄粉碎機や脱墨装置の開発・提供を進めています。技術提供に加え、アップサイクル体験会や工場見学などのSDGs教育にも取り組み、地域と協働して持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 環境 | 製造工程でのエネルギー使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 電気使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域との協働による環境教育活動を推進し、次世代の循環型社会づくりに貢献する。多様な人材が働き続けられる職場環境を整える。 | |
| | 具体的取組① | アップサイクル体験会や出前授業、工場見学などの開催 |
| | 具体的取組② | 若手人材の資格（クレーン運転・玉掛技能等）取得支援 |
| 経済 | 環境負荷低減促進のための、廃プラスチック再資源化技術の高度化と生産性向上に取り組む。また、その普及と地域雇用の促進を目的に、テストセンターで、実機を用いた検証・評価を行い、顧客の再資源化プロセス最適化を支援する。 | |
| | 具体的取組① | 環境負荷低減に寄与する製品のアップデートや開発の推進 |
| | 具体的取組② | テストセンター利用件数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------------|------------------|
| 環境 | ① 230,000kwh/年【2024年】 | 190,000kwh/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 14回/年 のべ1,400人参加【2024年】 | 30回/年 のべ3,000人参加 |
| | ② のべ8人【2024年】 | のべ16人 |
| 経済 | ① 2件/年【2024年】 | 5件以上/年 |
| | ② 257件/年【2024年】 | 350件/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|--------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月9日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市西区宮前町690-3 |
| 企業・団体名等 | 株式会社押田工業所 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 押田 昌敏 |

株式会社押田工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「働くことは傍(はた)を楽(らく)にさせること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------|--------------|
| 環境 | 事業活動のあらゆる領域で環境負荷低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献する。 | |
| | 具体的取組① | 廃棄物量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕と還元に努めることで、未来に繋がる社会の実現に貢献する。 | |
| | 具体的取組① | 職場見学や職場体験の受入 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 製品・サービスの品質・安全性の向上に取り組み、顧客満足を追求する。 | |
| | 具体的取組① | 不適合発生件数の削減 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------------|---------------|
| 環境 | ① 20t/年【2024年】 | 15t/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ2人受入れ【2024年】 | 2回/年・のべ4人受入れ |
| | ② | |
| 経済 | ① 200件/年【2024年】 | 150件/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月9日 |
| 住所 | 埼玉県北本市西高尾7-180 |
| 企業・団体名等 | 株式会社MonoMate |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 岡田 剛 |

株式会社MonoMate はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と家族と地域の暮らしを豊かにするものづくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------|---------------|
| 環境 | 商品発送パッケージの小型化や二重包装の廃止、緩衝材の最小化を行い、簡易包装を標準化し梱包材使用削減を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 梱包材使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 子育てや家庭と両立しやすい働き方を推進し、誰もが安心して働ける職場環境を整備する。 | |
| | 具体的取組① | 有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 長く使える高品質な製品提供と、アフターサポートの充実により、持続可能な消費と地域経済への貢献を目指す。 | |
| | 具体的取組① | 新規取引先数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 60,000袋/年【2024年】 | 50%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 10日/年【2024年】 | 20日/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2件/年【2024年】 | 5件 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月10日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市見沼区染谷3丁目191番地 |
| 企業・団体名等 | 有限会社SUPA企画 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 小泉 正仁 |

有限会社SUPA企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、日本人に親しまれている「温泉」を提供している企業であり、「癒し・健康の提供、社交場の提供、温泉文化の継承」が目的だと考えている。それには自然の大切さ、老若男女問わず人とのつながりが欠かせないものと捉えており、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------|------------------|
| 環境 | スマートメーター等の導入により無駄なく電気を利用する。 | |
| | 具体的取組① | 電気使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 日本赤十字、地域施設（行事）等に寄付・協賛する。 | |
| | 具体的取組① | 寄付活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域の事業者との新規取引件数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|-----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 640,000kWh/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 200,000円/年【2024年】 | 30%増加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 3件【2024年】 | 6件以上 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月12日 |
| 住所 | 埼玉県吉川市土場366-1 |
| 企業・団体名等 | 宮部造園土木株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 宮部 政夫 |

宮部造園土木株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社では、「緑」をコンセプトに豊かな都市環境づくりを目指し、地域社会の発展に貢献している。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------|-----------------------|
| 環境 | DX化等によるペーパーレスを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 印刷物及びコピー枚数削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 市内及び県内を対象としたボランティア活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 公園・道路・河川の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 仕入先及び取引先と公正な取引を行い地域事業の発展に貢献する。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者（仕入及び協力業者）との取引増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 3200枚/年【2024年】 | 2200枚 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年 延べ2人【2024年】 | 4回/年 延べ8人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 24社【2024年】 | 30社 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月12日 |
| 住所 | 埼玉県比企郡滑川町中尾828-1 |
| 企業・団体名等 | 有限会社松尾製作所 |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 松尾 皇吉 |

有限会社松尾製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「創意工夫で技術の追求」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 環境 | 工場に太陽光発電設備および蓄電池を導入し電力の自家消費を進め、CO2排出量の削減に取り組む。また製造工程で発生する金属スクラップを分別・回収し、資源としてリサイクルする。 | |
| | 具体的取組① | 再生可能エネルギー利用率の向上 |
| | 具体的取組② | 金属スクラップのリサイクル率の向上 |
| 社会 | 生涯現役を目指し再雇用者を拡大することにより、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（65歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域の事業者との新規取引数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引社数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------------------|---------------|
| 環境 | ① 0%【2024年】 | 60% |
| | ② 30% (300kg/1000kg)【2024年】 | 60% |
| 社会 | ① 3人/5人【2024年】 | 4人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 4社【2024年】 | 8社 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月15日 |
| 住所 | 埼玉県三郷市さつき平2丁目2番2-503号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社アールスター |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 金子 友紀 |

株式会社アールスター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「障害のあるご利用者様に『快適で満足して頂ける』空間を提供致します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------------|-----------|
| 環境 | CO2削減に貢献するため、リユース、リサイクル、分別を徹底し廃棄物を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 廃棄物量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動として、地域の環境美化活動に積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、広く柔軟な雇用を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 新規雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------|----------------|
| 環境 | ① 20袋（45リットル袋）/年【2025年】 | 10パーセント削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 48回/年 延べ240人参加【2025年】 | 96回/年 延べ480人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2人/年（全従業員8人）【2025年】 | 4人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月15日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市北区宮原町2丁目78番地32 |
| 企業・団体名等 | 有限会社カーフレンド |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 小蘭 義和 |

有限会社カーフレンド はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「環境にやさしい整備」「地域に根ざした安全・安心の提供」「持続可能な経営」を三本柱とし、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|---------------------|---------------|
| 環境 | 洗車や整備工程での水資源の節約 | |
| | 具体的取組① | 水道使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員のワークライフバランスの向上 | |
| | 具体的取組① | 平均所定外労働時間の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 中古車の再流通を通じた循環型経済の推進 | |
| | 具体的取組① | 中古車の取り扱い件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|--------------------|-----------------|
| 環境 | ① 72,000L/年【2024年】 | 10%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 5時間/月【2024年】 | 0時間/月 |
| | ② | |
| 経済 | ① 4,000台/年【2024年】 | 5%増加 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月15日 |
| 住所 | 埼玉県草加市瀬崎6-9-18 |
| 企業・団体名等 | 株式会社黒澤建設 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 黒澤 美仁 |

株式会社黒澤建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「建設業を通じて地域社会に貢献し、安全で安心な暮らしを支える」である。社員一人ひとりがこの考え方を共有し、日々の誠実な事業活動に取り組むことで、環境・社会・経済の各側面に配慮した持続可能な地域づくりを目指す。地域に根ざした企業として、SDGsの達成を自社の経営課題の一つと捉え、本業を通じてSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 環境 | 建設業として環境負荷の低減を意識し、建設廃材の分別回収およびリサイクルの徹底、資材の適正使用による廃棄物削減に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 建設廃材の分別回収率の向上 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、外国人技能実習生の受け入れを継続する。また、社員一同での美化活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 外国人技能実習生の受入 |
| | 具体的取組② | 美化活動 |
| 経済 | 従業員の技術向上を目的とした人材育成を行い、安定した雇用の確保と働きがいのある職場づくりに取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 1級資格取得者数の増加 |
| | 具体的取組② | 技能講習の受講（建築物等の鉄骨の組み立て等作業主任者技能講習・アークガス溶接技能講習など） |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------------|---------------|
| 環境 | ① 90% (900kg/1000kg) 【2024年】 | 95%以上 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2人/年 【2024年】 | 3人/年 |
| | ② 12回/年・のべ120人 【2024年】 | 36回/年・のべ360人 |
| 経済 | ① 1人 【2024年】 | 3人 |
| | ② 1回/年 【2024年】 | 3回/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月16日 |
| 住所 | 埼玉県越谷市南荻島1026 |
| 企業・団体名等 | 株式会社W・CRAFT |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 橋立 航太 |

株式会社W・CRAFT はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の住まいを、次世代へ。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------|-------------------|
| 環境 | ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減に努める。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、事業所周辺の美化活動を実施する。 | |
| | 具体的取組① | 美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。 | |
| | 具体的取組① | 若年層（30歳以下）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|--------------------|---------------|
| 環境 | ① 20,000枚/年【2024年】 | 50%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ5人【2024年】 | 4回/年・のべ40人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 1人/10人【2024年】 | 10人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|---------------|
| 宣言日 | 令和7年12月17日 |
| 住所 | 埼玉県熊谷市三ヶ尻1675 |
| 企業・団体名等 | 株式会社アイオコスモス |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 行澤 英勝 |

株式会社アイオコスモスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、『持続可能な物流を通じて地域社会と共に発展する』を基本理念とし、地球規模の課題であるSDGsの達成に貢献する。特にSDGsゴール3とSDGsゴール8を重点目標とし、事業活動の三側面（経済・社会・環境）において、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------|-------------------|
| 環境 | 冷暖房器具を弱運転にし、照明器具をこまめに消灯して電気使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 電気使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として、周辺の美化活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 周辺美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者雇用者数を増加させる。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（60歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------|---------------|
| 環境 | ① 3,000kwh/年【2024年】 | 20%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/年・のべ2人【2024年】 | 2回/年・のべ4人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 0人/2人【2024年】 | 1人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市西区大字指扇3529番地3 |
| 企業・団体名等 | 株式会社b e f r i e n d |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 田中 識章 |

株式会社b e f r i e n d はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「関わる全ての人のbefriend（友達・味方となる）」「関わる全ての人々が「社会参加、社会貢献」ができるようbefriend（力を貸す、助ける）」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------|-----------|
| 環境 | CO2削減のため、省エネ行動の徹底などによりエネルギー使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 電気使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の地域の環境美化活動を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 女性の採用に積極的に取り組む。また女性の管理職登用を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 女性雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 女性管理職数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|---------------------------|-----------------|
| 環境 | ① 330kwh/年【2025年】 | 240kwh/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1回/のべ1人参加【2025年】 | 4回/年 のべ4人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 女性雇用者数3人（全職員数3人）【2025年】 | 5人 |
| | ② 女性の管理職1人（全管理職1人）【2025年】 | 2人 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | 川口市木曾呂7-1 |
| 企業・団体名等 | 株式会社大勇フリーズ |
| 代表者役職名 | 代表取締役社長 |
| 代表者氏名 | 杉山 篤 |

株式会社大勇フリーズ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、
・顧客の課題に一丸となり果敢に挑戦し、解決へ導くパートナー企業であり続けます。
・水道事業全ての更新率を向上させ、社員やその家族、社会の発展に貢献する企業を目指します。
・多様な価値観を認められる人財育成を担います。
である。
上記の理念をもとに社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------|-------------------|
| 環境 | 事務所内や置き場コンテナ内の蛍光灯をLED化することにより、電気使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 電力使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 街の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者の雇用や女性の管理職登用を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者（60歳以上）雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 女性管理職数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|-----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 31,200KW/年【2024年】 | 30%削減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 2回/年・のべ20人参加【2024年】 | 5回/年・のべ100人参加 |
| | ② | |
| 経済 | ① 1人/40人【2024年】 | 3人 |
| | ② 0人/15人【2024年】 | 1人 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | 埼玉県久喜市江面1900番地9 |
| 企業・団体名等 | おかのこファーム合同会社 |
| 代表者役職名 | 代表社員 |
| 代表者氏名 | 岡野 彰 |

おかのこファーム合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「地産地消」「地域を豊かに」である。社員一人一人がこの考えをもとに誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------|------------------------------|
| 環境 | 環境負荷を低減し持続可能な農業を実現する。 | |
| | 具体的取組① | 土づくりにおける有機質資材の施用による化学肥料の使用低減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 社会貢献活動として圃場周辺の美化活動を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 圃場周辺の美化活動 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域の事業者との新規取引件数を増やす。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との新規取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|------------------------------------------|-----------------|
| 環境 | ① 20% (10aあたり使用する化学肥料量32kg/40kg) 【2024年】 | 50% |
| | ② | |
| 社会 | ① 5回/年・のべ10人 【2024年】 | 10回以上/年・のべ20人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2件 【2024年】 | 5件 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | さいたま市北区吉野町2-7-10 |
| 企業・団体名等 | 有限会社おいすい |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 高橋 安治 |

有限会社おいすいはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「食の安心安全を届ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|----------------------------------|------------------|
| 環境 | 書類の電子保存を進めペーパーレス化に取り組む | |
| | 具体的取組① | 書類棚の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため高齢者や女性の採用を促進する | |
| | 具体的取組① | 65歳以上の高齢者雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 女性雇用者数の増加 |
| 経済 | 有給取得率を高めワークライフバランスをより良いものにする。 | |
| | 具体的取組① | 年次有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------------|---------------|
| 環境 | ① 8台/年【2024年】 | 5台 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1人/年（全雇用者数11人）【2024年】 | 2人 |
| | ② 7人/年（全従業員数11人）【2024年】 | 9人 |
| 経済 | ① 6日/年【2024年】 | 17日/年 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市岩槻区裏慈恩寺1401-3 |
| 企業・団体名等 | 高伸株式会社 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 野上 伸 |

高伸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

人々が生きていく上で、基盤となる社会や文化は最も重要なものであるということを念頭に、弊社は事業の発展に向けて精進すると共に現代社会の現状に向き合い、問題解決の為に活動する体制を目指している。また、環境や社会に配慮しつつ生産性を向上することによって、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
| 環境 | CO2排出量削減のため、商用車を環境に配慮した車両に入れ替える。また、DX化によるペーパーレスを推進し、紙の使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 電気自動車への順次入れ替え |
| | 具体的取組② | コピー用紙使用量の削減 |
| 社会 | ワークライフバランス向上のため、休暇取得を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 一人当たりの有給休暇平均取得日数の増加 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる職場環境整備に取り組み、雇用を促進することにより、生産性の向上を目指す。 | |
| | 具体的取組① | 女性雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | 外国人雇用者数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|---------------------|---------------|
| 環境 | ① 1台/8台【2024年】 | 3台/8台 |
| | ② 6,000枚/年【2024年】 | 3,000枚/年 |
| 社会 | ① 5日/年【2024年】 | 10日/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 2人(2人/12人)【2024年】 | 15人 |
| | ② 3人(3人/12人)【2024年】 | 20人 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月18日 |
| 住所 | 埼玉県熊谷市江南中央1-11-7 |
| 企業・団体名等 | more hair salon |
| 代表者役職名 | 代表 |
| 代表者氏名 | 岩下 真由美 |

more hair salon はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、美容業を通じて、地域経済の発展と住民の利便性の向上を提供していくことを目的としている。これはSDGsの接続可能な開発目的と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してゆく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|------------------------------------------------|--------------|
| 環境 | 宣伝用チラシをコピー用紙ではなくSNSやメールに変更して、コピー用紙使用量の削減に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 地域貢献活動として、地域のお祭り「こうなん祭り」に協賛する。 | |
| | 具体的取組① | 「こうなん祭り」への協賛 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者（60歳以上）雇用者数を増加させる。 | |
| | 具体的取組① | 高齢者雇用者数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-------------------|---------------|
| 環境 | ① 2,000枚/年【2024年】 | 500枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 0円/年【2024年】 | 10,000円/年 |
| | ② | |
| 経済 | ① 0人/1人【2024年】 | 1人 |
| | ② | |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月19日 |
| 住所 | 埼玉県狭山市中央四丁目6番10号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社太田組 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 安念 キヨ子 |

株式会社太田組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「顧客の信頼と満足を第一に考える」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-------------------------------------------------------------|--------------|
| 環境 | ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。また、省エネ行動などにより、エネルギー使用量の削減に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | 電力使用量の削減 |
| 社会 | 社会貢献の一環として、地域の美化活動に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 彩の国ロードサポート活動 |
| | 具体的取組② | 川の国応援団活動 |
| 経済 | ワークライフバランス向上のため、有給休暇取得日数を増加する。また、ノー残業デーを実施し時間外労働時間の削減を推進する。 | |
| | 具体的取組① | 時間外労働時間の削減 |
| | 具体的取組② | 有給休暇取得日数の増加 |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|-----------------------|---------------|
| 環境 | ① 76000枚/年【2024年】 | 10%削減 |
| | ② 41000KWh/年【2024年】 | 10%削減 |
| 社会 | ① 3回/年・のべ13人参加【2024年】 | 4回/年・のべ20人参加 |
| | ② 0回/年・のべ0人【2024年】 | 2回/年・のべ10人 |
| 経済 | ① 20時間/月【2024年】 | 10時間/月 |
| | ② 5日/年【2024年】 | 10日/年 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|--------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月19日 |
| 住所 | 埼玉県さいたま市北区大成町4-292 |
| 企業・団体名等 | 株式会社T-LA企画 |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 田村 貴聡 |

株式会社T-LA企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、損害保険業務を行うにあたり、相互扶助の下、公平・公正・中立性を第一に事業活動に取り組んでおり、この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 環境 | CO2排出量削減のため、ガソリン・電気などエネルギー使用量を削減する。 | |
| | 具体的取組① | 社用車のガソリン使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 寄付やボランティアなどの地域社会への貢献活動に取り組む。 | |
| | 具体的取組① | 地域美化活動 |
| | 具体的取組② | 地域の祭りなどへの協賛 |
| 経済 | 地域経済活性化の為、地域事業者との取引件数を増やす。自然災害発生時において、迅速かつ公平な損害鑑定を実施し、被災者の生活再建と地域社会の早期復旧に貢献する。 | |
| | 具体的取組① | 地域事業者との取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | 依頼日から事案完了日までの平均日数短縮 |

SDGs達成に向けた指標

| | < 具体的取組の現状値・時点 > | < 2030年に向けた指標 > |
|----|----------------------|-----------------|
| 環境 | ① 1,800ℓ/年【2024年】 | 10%減 |
| | ② | |
| 社会 | ① 1人/年 延べ2人参加【2024年】 | 2人/年 延べ4人参加 |
| | ② 5,000円/年【2024年】 | 10,000円/年 |
| 経済 | ① 5件【2024年】 | 10件 |
| | ② 平均21日間/件【2024年】 | 平均14日間/件 |

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

| | |
|---------|-----------------------|
| 宣言日 | 令和7年12月1日 |
| 住所 | 埼玉県本庄市児玉町児玉南3丁目10番11号 |
| 企業・団体名等 | 株式会社カーサン |
| 代表者役職名 | 代表取締役 |
| 代表者氏名 | 田島 聡史 |

株式会社カーサン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、自動車のトータルサポート活動を通じて信頼地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

| | | |
|----|-----------------------------------------|----------------------|
| 環境 | ペーパーレス化をすすめ、コピー用紙使用料を削減する。 | |
| | 具体的取組① | コピー用紙使用量の削減 |
| | 具体的取組② | |
| 社会 | 街の美化活動として、事務所周辺などの清掃活動を実施する。 | |
| | 具体的取組① | 清掃活動の実施 |
| | 具体的取組② | |
| 経済 | 地域経済の活性化に貢献するため、地域企業・個人のお客様との取引を積極的に行う。 | |
| | 具体的取組① | 地域企業・個人のお客様との取引件数の増加 |
| | 具体的取組② | |

SDGs達成に向けた指標

| | <具体的取組の現状値・時点> | <2030年に向けた指標> |
|----|------------------------|----------------|
| 環境 | ① 1000枚/年【2024年】 | 700枚/年 |
| | ② | |
| 社会 | ① 0回/年 のべ0人【2024年】 | 4回/年 のべ20人 |
| | ② | |
| 経済 | ① 企業3件 個人客50人/年【2024年】 | 企業5件 個人客100人/年 |
| | ② | |