

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月21日
住所	埼玉県熊谷市見晴町18番地
企業・団体名等	株式会社トーナ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中山 大地

株式会社トーナ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の理念は《関わる人を幸せにできる組織》その実現は美容の仕事にとどまりません。地域社会や街づくり、住民、家族を含む全てのステークホルダーと関わりながら、より良い未来を創造することを目指しています。企業としての社会的責任を果たしながら、地域とともに成長し、より良い未来の創出に努めることにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	限りある資源の有効活用のため、削減設備の導入や使用の最適化などによって、水使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	水使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、社員参加型の地域美化活動や、児童養護施設、介護施設での無償カットなどボランティア活動を行う	
	具体的取組①	地域美化活動の推進
	具体的取組②	介護施設、児童養護施設を対象としたカットやネイルなどの施術の無償提供
経済	女性社員が出産後も安心して働き続けられるよう、ライフステージの変化に応じた職場援環境づくりを推進する。	
	具体的取組①	勤続年数に応じた2~8時間の有給の時間取得制度（労働時間を柔軟に選択できる独自の「トーナフレックス」）の拡大
	具体的取組②	子育て世代の美容師を中心とした雇用の促進

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1765㎡/年【2024年】	1412㎡/年
	②	
社会	① 2回/年 のべ40人【2024年】	12回/年 のべ480人参加
	② 2回/年 のべ7人参加【2024年】	12回/年 のべ100人参加
経済	① 2年目まで2時間/月 4年目まで4時間/月 6年目まで6時間/月 8年目まで8時間/月【2024年】	2年目まで4時間/月 4年目まで6時間/月 6年目まで8時間/月 8年目まで10時間/月
	② 23人【2024年】	33人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月21日
住所	埼玉県比企郡川島町出丸本203-4
企業・団体名等	有限会社鷺勝
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	築瀬 優樹

有限会社鷺勝 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念「おもいをかたちに」に基づき、社員やお客様、協力会社の「おもい」を実現できるよう取り組んでおります。社員のスキル向上を支援し、持続可能な成長を目指し、地域と共生しながら、環境や社会に配慮した事業を推進します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域美化活動・ボランティア活動を推進する。	
	具体的取組①	会社及び工事現場周辺の美化活動
	具体的取組②	NPO法人エコキャップ推進協会への寄付
経済	働きやすい職場環境を整備し、有給休暇取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	会社指定休日を増加させることによる実働日数の削減

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 61,500枚/年【2024年】	15%削減
	②	
社会	① 1回/年・のべ2人【2024年】	6回/年・のべ12人
	② 2,451個/年【2024年】	3,000個/年
経済	① 5日/年【2024年】	12日/年
	② 255日/年【2024年】	240日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月23日
住所	埼玉県久喜市栗橋東4丁目7番22号
企業・団体名等	吉備工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 正明

吉備工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の創業からの経営理念である「お客様を大切にする」「いただいた仕事は誠心誠意対応する」を信条として行動し、社会に貢献し続ける企業を目指します。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、持続可能なSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮型車両へと転換していくことで、排気ガス排出量削減を図る。	
	具体的取組①	社用車の環境配慮型への転換
	具体的取組②	
社会	社会科見学・インターンシップ等の学生を受け入れ、人材育成に取り組む。	
	具体的取組①	学生受入れ人数の増加
	具体的取組②	
経済	事業関係の資格取得の為に支援等を行い、資格取得数を増やす。	
	具体的取組①	事業関係の資格である「1級・2級管工事施工管理技士」や「1級・2級土木施工管理技士」などの取得数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5台/年(全所有台数18台)【2024年】	10台/年
	②	
社会	① 2人/年【2024年】	5人/年
	②	
経済	① 22種【2024年】	26種(4種増加)
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月21日
住所	埼玉県幸手市東1-16-28
企業・団体名等	スカイフーズ株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	竹下 真由

スカイフーズ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念である『誠実、強靱、清新』に基づき行動し、社員一人一人が事業活動に誠実に取り組み、社会と真摯に関わることで、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車を環境配慮型車両に入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入数の増加
	具体的取組②	1台あたりの平均燃費の向上
社会	HPやSNSの利用、インターンシップの導入、実習生・特定技能生の採用により、若年層の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台/2台【2024年】	2台
	② 11km/ℓ【2024年】	15km/ℓ
社会	① 16名/107名【2024年】	34名
	②	
経済	① 13名/107名【2024年】	30名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月22日
住所	東松山市東平676-1
企業・団体名等	社会福祉法人童会桃の木保育園
代表者役職名	理事長
代表者氏名	森下 博

社会福祉法人童会桃の木保育園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当園は運営理念である「地域で子どもの成長を見守ります」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、役員・職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温度・湿度・熱中症指数をこまめに確認しエアコンを上手に使用し電気使用量を削減する。またアプリを利用し園児・職員の出欠席を事前に把握し食品残渣を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	食品ロスの削減
社会	保育実習生・保育ボランティア・小学校の職場見学・中学校の職業体験を受け入れる。	
	具体的取組①	受入人数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者雇用や再雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 13,000kwh/年【2024年】	15%削減
	② 720食/年【2024年】	15%削減
社会	① 36人/年【2024年】	45人/年
	②	
経済	① 2人/15人【2024年】	5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月21日
住所	埼玉県熊谷市肥塚590番地1 辻コーポA棟 201
企業・団体名等	矢口司法書士事務所
代表者役職名	代表
代表者氏名	矢口 昌也

矢口司法書士事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所は司法書士業務を通じて、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組み、環境にも配慮しながら事業活動することにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレスの推進に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済の発展に貢献するため、地元事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5,000枚/年 【2024年】	3,000枚/年
	②	
社会	① 1回/年・のべ1人参加 【2024年】	3回/年・のべ3人参加
	②	
経済	① 40件/年 【2024年】	60件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月22日
住所	埼玉県川口市安行原1088-1
企業・団体名等	有限会社佐藤鉄筋工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 敦

有限会社佐藤鉄筋工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全は第一の営業である」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化により電気使用量を削減する。また、両面利用によりコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者及び外国人の雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人雇用者数の増加
経済	職場環境を整備し若年層雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 300,000kwh/年【2024年】	10%削減
	② 7,000枚/年【2024年】	15%削減
社会	① 1名/36名【2024年】	5名
	② 8名/36名【2024年】	15名
経済	① 2名/36名【2024年】	5名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月23日
住所	埼玉県八潮市中央1-14-12
企業・団体名等	サンケイ鋼器株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	一丸 和夫

サンケイ鋼器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

大量生産、大量販売の時代から多品種少量販売の時代へ移行行く中で、こうした変革期を的確に把握しながら積極的に時代の物流をクリエイティブしていきたいと考えています。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器の導入等によるエネルギー使用量の削減を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	街の美化活動	
	具体的取組①	地域の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職比率を向上させる。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6000kw/年【2024年】	25%削減
	②	
社会	① 1回/年 のべ10人参加【2024年】	3回/年 のべ30人参加
	②	
経済	① 3% (1人/30人)【2024年】	28% (10人/35人)
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月25日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地
企業・団体名等	株式会社プログレス 埼玉営業所
代表者役職名	埼玉営業所代表
代表者氏名	奥村 拓

株式会社プログレス 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は理念である、「どこにも負けない、心をこめたサービス」に基づき行動し、整理や回収、片付けを通して、リサイクル・リユースを積極的に進め、住む人が環境に与える影響を減らします。また、清掃の際のアドバイスなどで長期的な水の保護と環境保護だけでなく、健康的な生活へのアプローチなどを行うことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車を環境配慮型車両に順次入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両台数の増加
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	有休休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職数を増やす。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台 (0台/3台) 【2024年】	2台 (2台/3台)
	②	
社会	① 15日/年 【2024年】	18日/年
	②	
経済	① 2人 (女性管理職の数2人/全管理職の人数8人) 【2024年】	3人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月9日
住所	埼玉県蓮田市蓮田3丁目17番地
企業・団体名等	株式会社菊池造園土木
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	菊池 現

株式会社菊池造園土木 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、「みどり豊かな街づくりに貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化により、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	社内のワークバランス実現のため、有給休暇平均取得日数の増加を目指す。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 62,800枚/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 0回/年・のべ0人（申請中）【2024年】	4回/年・のべ15人
	②	
経済	① 10日/年【2024年】	12日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月25日
住所	埼玉県所沢市東町11番1-2107号
企業・団体名等	ACRIUS合同会社 所沢事業所
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	梶村 周平

ACRIUS合同会社 所沢事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念である、意思疎通方法の最適化を目指すことで「ありがとう」が簡単に伝えられない問題の解決など、未来の産業、文化の創造に向けて行動、地域社会の発展に貢献します。産業と技術革新の基盤を作ろうという、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員が真摯に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギーロスの啓発活動を推奨推進し、オフィスの電気使用量を削減	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため積極的な休養、休暇取得を推進する。青少年教育施設、児童養護施設への寄付を行う。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	青少年教育施設、児童養護施設への寄付
経済	地域経済に貢献するため、埼玉県内における起業・創業支援の推進に取り組む。また誰もが生き生きと活躍できる社会実現のため、女性管理職数を増加させる。	
	具体的取組①	起業・創業支援数の増加
	具体的取組②	女性管理職の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 30,000kwh/年【2024年】	20,000kwh/年（33%削減）
	②	
社会	① 16日/年【2024年】	20日/年
	② 10万円/年【2024年】	50万円以上
経済	① 1件【2024年】	2件
	② 1人（1人/全管理職3人）【2024年】	3人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月25日
住所	埼玉県草加市新栄1-44-3
企業・団体名等	一般社団法人みずのスポーツクラブ
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	水野 寛之

一般社団法人みずのスポーツクラブ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

みずのスポーツクラブは、「子どもが自分の強みを発揮し、社会に貢献・活躍する未来を創る」という理念のもと、教育や地域連携を通じたまちづくりに取り組む。今後もすべての人の成長と共生を支える活動を推進し、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資料のデジタル化やクラブ通信を電子配信するなどによりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	マルシェや地元イベントにおいて、親子体操や運動遊びのブースを提供し、地域住民が気軽に体を動かせる場を提供する。	
	具体的取組①	健康増進につながる親子イベントの開催
	具体的取組②	
経済	事業運営を通じた地域経済への貢献のため雇用創出に積極的に取り組む。	
	具体的取組①	地域人材の雇用数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1000枚/年【2024年】	500枚/年
	②	
社会	① 1回/年 延べ1000人参加【2024年】	3回/年 延べ3000人参加
	②	
経済	① 2人【2024年】	5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月28日
住所	熊谷市仲町10番地
企業・団体名等	野口英明法律事務所
代表者役職名	所長
代表者氏名	野口 英明

野口英明法律事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「依頼者・相談者の立場に立って、誠実に業務を行う」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化による電気使用量の削減	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	LED化率の向上
社会	社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	事務所周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	職場環境の改善	
	具体的取組①	職員の有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,735kwh/年【2024年】	30%削減
	② 0% (0個/8個)【2024年】	80%
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	2回/年・のべ6人
	②	
経済	① 5日/年【2024年】	14日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月28日
住所	埼玉県川口市並木2-4-3 マサキビル403
企業・団体名等	社会保険労務士法人プラスワン労務
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	米山 正樹

社会保険労務士法人プラスワン労務 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である【労務の知識と経験を通じて中小企業と働く人の「元気」を創出する事】に基づき行動し、地域社会の活性化及び、日本経済と労働環境の健全な発展に貢献していく。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オフィスのペーパーレス化や電気使用量削減により環境負荷を軽減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地元企業・住民へのサポートおよび学生への啓発授業に取り組む。	
	具体的取組①	ハラスメント研修と相談を主とした会社訪問
	具体的取組②	年金相談および学校出前授業
経済	地域経済の健全な活性化のため、県内事業者との新規顧問契約を増やす。	
	具体的取組①	県内事業者との新規顧問契約締結件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 23,000枚/年【2024年】	10%削減
	② 3,505kwh/年【2024年】	10%削減
社会	① 0回/年【2024年】	15回/年
	② 1回/年【2024年】	5回/年
経済	① 31件【2024年】	41件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月28日
住所	埼玉県幸手市大字下川崎50番地1
企業・団体名等	有限会社長谷川産業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長谷川 直久

有限会社長谷川産業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は1980年の創業以来、地域に根差して倉庫業及び運送業を営んでいます。今般、国連が採択した持続可能な開発目標（SDGs）の理念に賛同し、地域の物流を支える事業を通じて、雇用の創出と安心安全なまちづくりへ貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化や省エネ設備の導入、環境配慮型車両（フォークリフト）導入などによるエネルギー使用量の削減	
	具体的取組①	フォークリフト燃料の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	動物愛護団体への寄付等の協賛活動
	具体的取組②	彩の国ロードサポート活動などの環境美化活動
経済	事業活性化のため「※はい作業主任者」の資格取得者数増加を推進する。（※国家資格 2m以上の高さの荷積み場において、作業の安全を守る責任者）	
	具体的取組①	資格取得（はい作業主任者）人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,382L/年【2024年】	3213L/年(5%以上削減)
	②	
社会	① 15,530円相当の物品/年【2024年】	270,000円（累計）
	② 0回/年のべ0人参加【2024年】	4回/年のべ28人参加
経済	① 1人【2024年】	7人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月28日
住所	埼玉県川口市東本郷1-9-47
企業・団体名等	株式会社村石組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	村石 政彦

株式会社村石組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は公共工事を通じ「我が街は我々の誇り」を胸に地域社会の発展に貢献していきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙媒体での書類の保管から電子データへの保管に切り替えることでコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、ペットボトルキャップを収集し「認定NPO法人世界の子どもにワクチンを日本委員会」へ寄付する。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの寄付
	具体的取組②	
経済	継続的な知識の習得を促し、個々のスキルを上げ会社全体のボトムアップを図る。	
	具体的取組①	社外研修への積極的な参加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5,500枚/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 0kg/年【2024年】	15kg/年
	②	
経済	① 1回/年・のべ2人【2024年】	5回/年・のべ5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月30日
住所	埼玉県加須市土手2-2-20
企業・団体名等	有限会社マイエクステリアGREEN
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮田 佳昭

有限会社マイエクステリアGREEN はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「企業の社会性を高め、社会からの信頼性や認知度の向上を掲げ地域社会への貢献を目指す」である。社員一人一人がこの理念に基づきお客様目線で事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	IT化を推進してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、会社周辺の美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	会社周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	有給休暇の取得日数を増加させ、仕事と生活が調和する企業を目指す。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20,000枚/年【2024年】	10,000枚/年
	②	
社会	① 3回/年・のべ3人【2024年】	6回/年・のべ6人
	②	
経済	① 5日/年【2024年】	10日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月29日
住所	埼玉県さいたま市南区南浦和3丁目4番18号
企業・団体名等	株式会社ビジネスサポート
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	嶺山 大

株式会社ビジネスサポート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、行動方針である「お客様の発展に無限のお役立ちを」に基づき行動し、埼玉県内の中小企業の発展に貢献してきた。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED照明や省エネ型設備の導入を進め、電気使用量を削減する。また、DX化によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	地域貢献活動として、地元のお祭りに参加・後援・協賛する。	
	具体的取組①	地元のお祭りの後援・協賛
	具体的取組②	
経済	埼玉県内の中小企業が持続的に成長できるよう地域密着型の伴走支援型DXサービスを展開し、業務のデジタル化や効率化を支援する。	
	具体的取組①	DX支援社数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,753kwh/年【2024年】	5%削減
	② 5,000枚/年【2024年】	5%削減
社会	① 10,000円/年【2024年】	15,000円/年
	②	
経済	① 15社/年【2024年】	30社以上/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月30日
住所	埼玉県南埼玉郡宮代町百間2-4-18
企業・団体名等	居酒屋のん喜
代表者役職名	代表
代表者氏名	堀江 勝

居酒屋のん喜 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「関わるみんなを幸せにしよう」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、高効率空調設備の導入などにより電気使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	定期的に地域周辺の環境美化活動を行う。	
	具体的取組①	町の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 82,96kwh/年【2024年】	30%削減
	②	
社会	① 3回/年・のべ4人参加【2024年】	6回/年・のべ6人参加
	②	
経済	① 3件/年【2024年】	6件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月30日
住所	埼玉県入間市根岸4-11-3
企業・団体名等	三和電化株式会社入間工場
代表者役職名	品質向上課長
代表者氏名	沼崎 貴

三和電化株式会社入間工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「活発・活気・活力ある企業活動によって、社員の夢や希望が実現されお客様の繁栄に、貢献できる企業を目指します」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減や、リサイクル・再利用を促進し、環境負荷の低減を目指す。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電線の再資源化量の増加
社会	地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	女性雇用者数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,000枚/年【2024年】	10%削減
	② 2kg/年【2024年】	20%増加
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	12回/年・のべ48人
	②	
経済	① 7人/38人【2024年】	10人
	② 9人/38人【2024年】	12人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区裏慈恩寺1125
企業・団体名等	東洋加工株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	福島 慶治

東洋加工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「全社員が子孫からの預かりものであるこの美しい地球の環境を守り抜くために企業の環境責任を強く認識し、その保全と向上の為、基本方針を定め具体的施策を掲げ実行する」を環境憲章としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を示すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため製品を入れる際に使用している製品トレイ（ポリプロピレントレイ）のリサイクル率を向上させる	
	具体的取組①	トレイのリサイクル率を向上させる
	具体的取組②	
社会	ボランティア清掃で地域貢献に取り組む	
	具体的取組①	工場周辺のボランティア清掃の実施
	具体的取組②	
経済	従業員のワークライフバランス向上のため、年次有給休暇取得日数を増やす	
	具体的取組①	年次有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 70% (1,190kg/1,700kg) 【2024年】	90%
	②	
社会	① 2回/年 のべ20名参加 【2024年】	4回/年 のべ40名参加
	②	
経済	① 9日/年 【2024年】	11日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年4月30日
住所	埼玉県熊谷市中央2-159
企業・団体名等	たむら鍼灸整骨院
代表者役職名	代表
代表者氏名	田村 卓

たむら鍼灸整骨院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域や家族の健康を一人でも多くする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、熱材・遮熱フィルムの取り付けなど院内の遮熱・防寒を行い、使用電力量を削減する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地震等の災害被災地への寄附を行う	
	具体的取組①	災害被災地への寄附
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、従来の不定休制から定休日制に移行し、年間休日数の確保を推進する	
	具体的取組①	年間休日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 11,665kwh/年【2024年】	10,500kwh/年
	②	
社会	① 72,561円/年【2024年】	100,000円/年
	②	
経済	① 60日/年【2024年】※勤務日の労働時間については8時間/日、40時間/週未満	80日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月1日
住所	埼玉県熊谷市肥塚1016番地21
企業・団体名等	エステサロンN I K O N I K O
代表者役職名	代表
代表者氏名	廣沢 恵

エステサロンN I K O N I K O はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は「あなたの毎日に笑顔を取り戻していただき鏡を見る度につい微笑んでしまうようにしたい。」を理念にエステティック業を通じて快適な生活へのサービスの提供と地域社会の活性化との発展を目指している。これは持続可能な開発目標 (SDGs)と同じであることから、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、使い捨てではない、リユース可能な施術用品や、環境に配慮した文具の使用に取り組む	
	具体的取組①	繰り返し使えるタオルや布類の導入率の向上
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動に積極的に取り組む	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	地域社会活性化に貢献するため地元地域の事業者との新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20% (300枚/1500枚年) [2024年]	80%
	②	
社会	① 12回/年 延べ12人参加 [2024年]	36回/年 延べ36人参加
	②	
経済	① 1件/年 [2024年]	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月2日
住所	埼玉県川口市西川口3丁目7-14
企業・団体名等	合同会社リノベモ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岩佐 彰人

合同会社リノベモ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念は「日本の文化をリフォームで支える」「日本の住まいと文化をリフォームで解決する」「歴史と想いに寄り添ったサポートを実現します」である。社員一人ひとりがこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	子育て中の方や多様なバックグラウンドを持つ人材が、安心して働ける職場環境を整備する。	
	具体的取組①	女性従業員人数の増加
	具体的取組②	フルリモート勤務(者数)比率の向上
経済	環境に配慮した外壁塗装や太陽光発電、解体工事など地域密着型のリフォーム事業を通じ持続可能な地域経済成長と、地域の雇用創出に取り組む。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 500枚/年【2024年】	100枚/年
	②	
社会	① 1人(女性従業員の人数1人/全従業員数3人)【2024年】	3人
	② 1人【2024年】(フルリモート人数1人/全従業員数3人)	3人
経済	① 13件/年【2024年】	20件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月15日
住所	埼玉県熊谷市男沼79番地2
企業・団体名等	整体サロンS I E S T A
代表者役職名	代表
代表者氏名	中里 功

整体サロンS I E S T A はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「皆様の元気を引き出すお手伝い」を経営理念に、お客様の身体の痛みを改善する施術を行い、活力ある地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	マッサージ用の使い捨て枕カバーを再利用可能な布製タオルに切り替える。	
	具体的取組①	使い捨て枕カバー使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	(従業員福利厚生制度の活用による) 地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,100枚/年【2024年】	100%削減
	②	
社会	① 3回/年・のべ3人参加【2024年】	7回/年・のべ7人参加
	②	
経済	① 0件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月3日
住所	埼玉県吉川市美南4-1-3
企業・団体名等	ヘアーサロンルポゼ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	島田 規

ヘアーサロンルポゼ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の人に安心安全に生活していただく」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、照明のLED化などにより電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、子どもの見守り巡回活動を推進する。	
	具体的取組①	子どもの見守り巡回活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 11,341kwh/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	12回/年・のべ12人
	②	
経済	① 4件【2024年】	7件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月7日
住所	埼玉県さいたま市浦和区北浦和1-6-15-402
企業・団体名等	PROTON
代表者役職名	代表助産師
代表者氏名	落合 陽子

PROTON はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念は「Holisticな関わりは、Well-beingに繋がる」である。すなわち、産む・育てる・サポートする人たちが笑顔になること。この考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献のため、産前産後の母親に向けた勉強会などを主催・開催して、地域の人と交流を深める。	
	具体的取組①	勉強会などの主催・開催
	具体的取組②	
経済	地域事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 500枚/年【2024年】	50%削減
	②	
社会	① 6回/年【2024年】	12回/年
	②	
経済	① 1件【2024年】	12件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月7日
住所	埼玉県川越市大字久下戸189番地
企業・団体名等	株式会社 渋谷造園土木
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	渋谷 真一郎

株式会社 渋谷造園土木 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境保全と緑化推進」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	「気候変動に具体的な対策を」に貢献するため、環境に配慮した造園関連機器の使用を推進する。	
	具体的取組①	環境に配慮した仕様の草刈り機への入れ替え
	具体的取組②	燃料使用量（CO2排出量）の削減
社会	地域社会に貢献するため、社員参加型の地域美化活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の清掃や、花壇整備などのボランティア活動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な人材の活躍を推進（ダイバーシティの実現）し「多様な働き方実践企業」として、フレキシブルな勤務体制や休暇取得を促進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台（1台/12台）【2024年】	5台
	② 153ℓ/年【2024年】	76ℓ/年
社会	① 3回/年 のべ3人参加【2024年】	5回/年 のべ10人参加
	②	
経済	① 12.5日/年【2024年】	18日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月7日
住所	埼玉県熊谷市肥塚1094番地1
企業・団体名等	株式会社水花
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 直子

株式会社水花 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である、「一人ひとりが伸び伸びと働ける会社環境の実現」に基づき行動します。クリーニング業のパートにおける女性の割合は非常に高く、「家事や育児の合間に働きたい」などの声を受け止め、お互いがフォローし合える人間関係の形成とともに女性が働きやすい環境を作っていくことを目指しています。同時に、高齢者も多い為、「急な体調不良による休み」などにも対応できるよう柔軟な制度の導入を進め、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、省エネ対策などにより、段階的に会社全体の使用電力を削減していく	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の人材を積極的に雇用し、地域社会に根差した会社環境を整備する。特に若者の割合を増やしていくことを目指す	
	具体的取組①	若年層（40代以下）の雇用割合の増加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため有給休暇の取得促進を図り、働きやすい環境づくりを目指す	
	具体的取組①	パート一人あたり年次有給休暇平均取得日数を増加させる
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14000kWh/年【2024年】	30%削減
	②	
社会	① 26% (19人/72人)【2024年】	35%
	②	
経済	① 5日/年【2024年】	7日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月7日
住所	埼玉県熊谷市箱田1-3-4
企業・団体名等	airy fairy
代表者役職名	代表
代表者氏名	小久保 幸江

airy fairy はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『関わる全ての人を豊かにしていく』という経営理念のもと、髪を通してお客様へ美と健康と心の豊かさを追求し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	化学薬品からオーガニック製品に切り替えることにより、環境負荷を低減する。	
	具体的取組①	オーガニック製品使用量の増加
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域行事の運営に協力する。	
	具体的取組①	地域商店会の行事「夜市」の運営への協力
	具体的取組②	
経済	サロン経営に縛られた不自由な部分の多い美容師が、年齢、性別、時間に関係なく働けるようにして総スタッフ数を増やす。	
	具体的取組①	総スタッフ数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50% (7.5kg / 15kg) 【2024年】	80%
	②	
社会	① 12回/年のべ12人【2024年】	12回/年・のべ60人
	②	
経済	① 1人【2024年】	15人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月9日
住所	埼玉県春日部市不動院野2647-1
企業・団体名等	株式会社この春日部営業所
代表者役職名	所長代理
代表者氏名	篠崎 綾

株式会社この春日部営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は《地球にやさしいココロジー ～エゴからエコへ～》をスローガンに掲げ、経営理念である《お客様、社員の物心両面の豊かさを追求しつつ、地球環境を最優先に考え行動する》に基づき、価値判断基準を明確にした上で地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが実直に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球温暖化を防ぐため、電気使用量を削減してCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域住民参加の古紙再資源化と廃棄物削減の体験会「このオープンヤード」を開催する。	
	具体的取組①	オープンヤードの開催
	具体的取組②	
経済	障害者社員の勤務日数及び勤務時間を増やし、安定した職業生活を送れる支援を行う。	
	具体的取組①	障害者の勤務日数・勤務時間の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 75,877kwh/年【2024年】	15%減
	②	
社会	① 1回/年・のべ8名参加【2024年】	2回/年・のべ20名参加
	②	
経済	① 15日/月・112時間【2024年】	20日/月・150時間
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月9日
住所	埼玉県八潮市木曾根582-1
企業・団体名等	株式会社能重製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	能重 彰彦

株式会社能重製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営ビジョンの一つに掲げている『大きく社会に貢献し続ける企業を目指す』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献し続けます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、全社員が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、ペーパーレス化を推進しコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	インターンシップ、職場見学の受け入れを行う。	
	具体的取組①	インターンシップの受入人数の増加
	具体的取組②	職場見学の受入人数の増加
経済	多様な人材が活躍できる社会実現の為、若年層及び高齢者の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以上以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用者数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 174,000枚/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 0人/年【2024年】	4人/年
	② 0人/年【2024年】	10人/年
経済	① 3人/43人【2024年】	7人
	② 0人/43人【2024年】	4人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月12日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾1983番地1
企業・団体名等	骨盤ケアサロン
代表者役職名	運営責任者
代表者氏名	佐々木 千恵美

骨盤ケアサロン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、SDGsのゴール3「すべての人に健康と福祉を」、ゴール8「働きがいも経済成長も」に基づき行動し、産後ケアの提供をすることで産後の心身のケア・ママのうつ予防や慢性痛の軽減、そして地域社会の発展に貢献する。社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器の導入によりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動に積極的に行う	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3504kwh/年 【2024年】	584kwh/年
	②	
社会	① 12回/年 のべ10人参加【2024年】	24回/年 のべ15人参加
	②	
経済	① 1件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月12日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾161-1
企業・団体名等	BLUE & BLUE
代表者役職名	代表
代表者氏名	清水 利浩

BLUE & BLUE はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は使用しなくなった古いものを引き取り、きれいな状態にして、極力安価で次のお客様へ販売しており、「古いものの良さを伝えるとともに大切に使って頂く」を経営理念に事業を行っている。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	店内照明のLED化率の向上
	具体的取組②	仕入時の梱包資材のリユース率の向上
社会	地域貢献活動として近隣の清掃活動を推進する。	
	具体的取組①	近隣の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50% (50個/100個) 【2024年】	100%
	② 10% (10個/100個) 【2024年】	70%
社会	① 12回/年・のべ12人参加 【2024年】	60回/年・のべ60人参加
	②	
経済	① 1件/年 【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月13日
住所	埼玉県さいたま市北区植竹町1-100
企業・団体名等	瑞穂電設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	荻荘賢一

瑞穂電設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「実り豊かなサービスを提供していく」という企業理念のもと、地域社会の持続的な発展と安全・安心な暮らしの実現、環境への配慮に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地球環境の保全と脱炭素社会の実現に貢献するため、ICTの導入によるペーパーレス化、環境配慮型車両への順次入れ替えを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両の導入率向上
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため若年層（30歳以下）雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	働きやすい職場環境の構築のため、ICT・デジタル化による業務効率化を推進し、ワークライフバランス向上を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	時間外労働時間の削減

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15000枚【2024年】	10%削減
	② 0%（0台/8台）【2024年】	12.5%（1台/8台）
社会	① 1人（全雇用者数11人）【2024年】	2人
	②	
経済	① 5日/年【2024年】	7日/年
	② 20時間/月【2024年】	15時間/月

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	さいたま市見沼区南中丸1540-4
企業・団体名等	株式会社MIYAKEN
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮本 和夫

株式会社MIYAKEN はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社業をもって社会に役立つことを存在の原点とする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、DX化・在宅ワークを促す事により車両の燃料使用量を削減する。	
	具体的取組①	車両1台当たりの燃料使用量の削減
	具体的取組②	
社会	会社全体で地域・社会貢献活動を行う。	
	具体的取組①	地域町内にとどまらない美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域の事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000ℓ/年【2024年】	2,400ℓ/年
	②	
社会	① 3回/年・のべ6名参加【2024年】	12回/年・のべ24名参加
	②	
経済	① 5件/年【2024年】	30件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県さいたま市西区高木602
企業・団体名等	社会福祉法人永寿荘
代表者役職名	理事長
代表者氏名	永嶋 正史

社会福祉法人永寿荘 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「期待を超え、未来をつくる。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	アプリなどの使用による法人全体のDX化でペーパーレスを推進し、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、職員参加型の周辺美化活動を推進する。また、地域住民が参加できるお祭りを開催する。	
	具体的取組①	園外、周辺の美化活動
	具体的取組②	お祭りの開催
経済	地域住民を積極的に雇用することで、雇用機会を創出し地域社会とのつながりを深め、持続可能な地域づくりに貢献していく。	
	具体的取組①	地域の雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,600枚/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 2回/年・のべ20人【2024年】	12回/年・のべ120人
	② 2回/年・のべ1500人参加【2024年】	2回/年・のべ3000人参加
経済	① 20人/44人【2024年】	30人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県熊谷市道ヶ谷戸377番地
企業・団体名等	カフェ&バーまほろば
代表者役職名	代表
代表者氏名	大岡 歩

カフェ&バーまほろば はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「常にコミュニケーション能力を向上させ、1人でも多くの笑顔を増やす努力を怠らない」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	リデュース(減らす)、リユース(繰り返し使う)、リサイクル(再資源化する)に取り組む。	
	具体的取組①	牛乳パックリサイクル数の増加
	具体的取組②	規格外野菜の利用の増加
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 720パック/年【2024年】	1,440パック/年
	② 5% (9.6kg/192kg) 【2024年】	20%
社会	① 1回/年・のべ1人参加【2024年】	12回/年・のべ12人参加
	②	
経済	① 2件/年【2024年】	10件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県入間市小谷田2丁目1番地3号
企業・団体名等	西武衛生有限公司
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	杉野 栄太

西武衛生有限公司 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

西武衛生株式会社は、昭和30年代の創業以来、地域の環境衛生を支える企業として、産業廃棄物収集運搬業や浄化槽維持管理業務に携わってきた。今後も「地域とともに生きる」を軸とした姿勢を大切に、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	運転業務における平均燃費の向上と、DX化によるペーパーレスにより環境負荷を軽減する。	
	具体的取組①	ルート最適化での走行距離の削減、加速・減速の少ない運転による平均燃費の向上
	具体的取組②	伝票や請求書などのペーパーレス化によるコピー用紙使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、高齢者雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者(60歳以上)雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、若年層(30歳以下)雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	30歳以下の雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3km/ℓ [2024年]	3.5km/ℓ
	② 4,000枚/年 [2024年]	3,000枚/年
社会	① 5名/15名 [2024年]	7名
	②	
経済	① 1名/15名 [2024年]	4名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県熊谷市妻沼2000番地1
企業・団体名等	有限会社小谷野自動車
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小谷野 正義

有限会社小谷野自動車 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自動車整備を通して、お客様に万全の安全・安心を提供します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然環境に配慮するため、社有車をガソリン車から環境配慮車に変更する	
	具体的取組①	環境に配慮した車両への順次入れ替え
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を行う	
	具体的取組①	地域の清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため地域の事業者との新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台/年（1台/8台）【2024年】	3台（3台/8台）
	②	
社会	① 3回/年 のべ3人参加【2024年】	12回/年 のべ24人参加
	②	
経済	① 3件/年【2024年】	6件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1407-4
企業・団体名等	サカタ化粧品店
代表者役職名	代表
代表者氏名	坂田 久恵

サカタ化粧品店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「もっとキレイになって笑顔で帰っていただけるように」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、省エネ機器の導入や省エネ行動などにより、エネルギー使用量の削減を推進する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域の事業者との新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 8,000kwh/年【2024年】	5,600kwh/年 30%削減
	②	
社会	① 1回/年 のべ2人【2024年】	12回/年 のべ24人
	②	
経済	① 3件/年【2024年】	7件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月14日
住所	埼玉県熊谷市妻沼2568-1
企業・団体名等	一般社団法人ハシワタン
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	橋上 純司

一般社団法人ハシワタン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「お客様の気持ちを大切に作る創業精神をもとに、より良いサービスを提供し続け、仕事を通して地域社会に貢献し、人間性を高める」です。社員がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	今まで紙で対応していた請求書等をメールでやり取りすることによりコピー用紙を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として消防団活動への参加、地域のお祭りやイベントの運営のサポートなどを積極的に行う	
	具体的取組①	消化訓練、消火栓保全、防犯、水防、講演等の消防団活動
	具体的取組②	地域のお祭りやスクールイベントの運営のサポート活動
経済	インターネット雇用サイトを活かし若年層雇用者を増やす	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1500枚/年【2024年】	1200枚/年
	②	
社会	① 3回/年 のべ3人【2024年】	6回/年 のべ6人参加
	② 2回/年 のべ2人活動【2024年】	4回/年 のべ4人活動
経済	① 0人(0人/7人)【2024年】	2人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県日高市高萩2494-1
企業・団体名等	井口ポリエチレン株式会社日高工場
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	井口芳雄

井口ポリエチレン株式会社日高工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念は「なくてはならない従業員と共にオンリーワンを目指し、それに関わる全ての人々の幸せのために貢献できるチームを目指す」である。この考え方にに基づき、社員一人一人が主体性を持ち誠実に事業活動に取り組むことで、やがて一つのチームとして地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	低炭素社会の実現に向け、エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	工場の電気使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	多様な人材が活躍できる社会実現の為、若年層・外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人雇用者数の増加
経済	地域経済の持続的な成長を目指し、地域事業者との新規取引増加を目指す。	
	具体的取組①	地域事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,217,122kwh/年【2024年】	15%削減
	② 9.4%【2024年】	13%
社会	① 5名/50名【2024年】	10名
	② 1名/50名【2024年】	4名
経済	① 239社/1,363社【2024年】	250社
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月16日
住所	埼玉県熊谷市善ヶ島3171-4
企業・団体名等	真巧務店
代表者役職名	代表
代表者氏名	我妻 啓一

真巧務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は新築・リフォーム工事を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出削減の意識を持ち、省エネ設備の整備や節電行動などにより電気使用量を削減する	
	具体的取組①	事業所照明灯のLED化
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地元中学校、地域のお祭りへの寄付を行う	
	具体的取組①	地元中学校やお祭りへの寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため地域事業者との新規取引件数を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16%(1部屋/6部屋)【2024年】	100%(6部屋/6部屋)
	② 6,000kwh/年【2024年】	4,800kwh/年 20%削減
社会	① 150,000円/年【2024年】	250,000円/年
	②	
経済	① 10社/年【2024年】	15社/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月16日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1431-1
企業・団体名等	金子古家具店
代表者役職名	代表
代表者氏名	金子 裕馬

金子古家具店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、経営理念である「リサイクル・アップサイクル」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献することを目標としております。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化による使用エネルギーの削減	
	具体的取組①	LED照明への切替
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う	
	具体的取組①	清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 71.4% (21本中15本) 【2024年】	100%
	② 48800kwh/年 【2024年】	39000kwh/年 (20%削減)
社会	① 12回/年 のべ12人参加 【2024年】	36回/年 のべ36人参加
	②	
経済	① 3件/年 【2024年】	7件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月16日
住所	埼玉県熊谷市板井762
企業・団体名等	吉野鉄工所
代表者役職名	代表
代表者氏名	吉野 滝史

吉野鉄工所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、「お客様に末永く使っていただく」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これは持続可能な開発目標（SDGs）と同方向を目指すものであり、代表自ら事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、保有車輛のエコカー（ハイブリッド車等）導入を向上させ、環境に配慮した企業を目指す。	
	具体的取組①	環境配慮型車輛導入率の向上
	具体的取組②	1台当たりの燃料使用量の削減
社会	地域のイベントやお祭りへ寄付を行う。	
	具体的取組①	地元お祭りへの寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%（0台中4台）【2024年】	50%（2台中4台）
	② 2,000ℓ/年【2024年】	1,500ℓ/年
社会	① 10,000円/年【2024年】	30,000円/年
	②	
経済	① 3社/年【2024年】	10社/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月16日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区谷下156-1
企業・団体名等	株式会社第一サービスソリューションズ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	餅原 幹也

株式会社第一サービスソリューションズはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、企業理念である『快適環境創造企業』に基づき行動し、弊社のサービス、会社・従業員の取り組みを通じて、地域社会の発展およびSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気・ガソリン使用量の削減、DX化によるコピー用紙使用量の削減により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる職場作りを目指し、年齢・国籍を問わない雇用を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用者数の増加
	具体的取組②	外国人の雇用者数の増加
経済	従業員のスキルアップ、キャリアアップのため、資格取得支援や研修の機会を作る。	
	具体的取組①	研修受講者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 477,914kg-CO2/年【2024年】	30%削減
	② 96,000枚/年【2024年】	30%削減
社会	① 70名/170名【2024年】	85名
	② 4名/170名【2024年】	10名
経済	① 15回/年・のべ15名【2024年度】	26回/年・のべ26名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月17日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾2285-1
企業・団体名等	有限会社渡辺建材
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	渡邊 亨

有限会社渡辺建材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「チームワーク」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社用車を環境配慮型車両に入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入台数の増加
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	町の美化活動
	具体的取組②	
経済	事業に関係のある資格の取得数を増やす。	
	具体的取組①	資格取得数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3台/4台【2024年】	4台
	②	
社会	① 2回/年・のべ5人参加【2024年】	5回/年・のべ10人参加
	②	
経済	① 1種（2級遮熱施工管理技士）【2024年】	2種以上（1級遮熱施工管理技士など）
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月18日
住所	埼玉県熊谷市善ヶ島667
企業・団体名等	合同会社エバーグリーンイノベーション
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	須永 公人

合同会社エバーグリーンイノベーションはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、オリーブオイルや食品の販売を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としています。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指し、法人として真剣に取り組み活動することでSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	食品ロスを削減する活動として、消味期限が近い商品（オリーブオイル）をワークショップなどの体験型商品（ハンドクリーム）に活用する。	
	具体的取組①	賞味期限超過によるオリーブオイル廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	地域活性を目的とした食品を主体としたイベントを開催し、社会並びに地域に貢献する。	
	具体的取組①	食品を主体としたイベント数の増加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間数の削減
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20本/年【2024年】	0本/年
	②	
社会	① 2回/年・のべ400人参加【2024年】	4回/年・のべ2,500人参加
	②	
経済	① 45時間/月【2024年】	30時間/月
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月20日
住所	埼玉県吉川市大字上内川903-1
企業・団体名等	株式会社柳川合同関東営業所
代表者役職名	関東営業所長
代表者氏名	辻 登施大

株式会社柳川合同関東営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の社は「豊かな会社の創造」であり、「私たちは会社・社員が物心ともに豊かになるとともに、協力して頂いているすべての方々に豊かにすることを誓い実践します」という理念に基づき、関係者すべてが豊かに成長することが、持続可能な社会の実現に貢献するものと考えている。これにより、SDGsの達成に向けた一層の貢献を目指し、全社員が一丸となって取り組んでいく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	車両の定期的なメンテナンスや運転技術の向上を図り燃費効率を高める。また燃料の消費量削減のため陸上輸送からフェリー輸送に切り替える。	
	具体的取組①	平均燃費の向上
	具体的取組②	フェリー輸送台数の増加
社会	女性の管理職登用を進め多様な人材が活躍できる職場環境を整備する。また、地域社会とのつながりを大切に地域ボランティア活動に積極的に参加する。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	清掃活動などの地域ボランティア活動への参加
経済	地域経済の活性化貢献のため、地元の中小企業と連携し共同プロジェクトを実施する。また、在宅勤務など柔軟な勤務制度を推進する。	
	具体的取組①	地元企業との共同プロジェクトの企画
	具体的取組②	柔軟勤務制度利用者の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6.13km/l【2024年】	6.44km/l (5%増加)
	② 4,000台/年【2024年】	4,500台/年
社会	① 7.5%(3人/40人)【2024年】	15%
	② 1回/年・のべ5人【2024年】	3回/年・のべ30人
経済	① 1件【2024年】	5件
	② 0人(2025年導入予定)【2024年】	10人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月20日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町2丁目110番地12
企業・団体名等	リサール酵産株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	飯川 雅丈

リサール酵産株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「土作りは、未来作り」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光パネルを新工場に設置し、再生可能エネルギーの活用を推進する。	
	具体的取組①	工場における再生可能エネルギー利用率の向上
	具体的取組②	
社会	緑の募金・日本赤十字・赤い羽根共同募金・児童養護施設等への寄附を行う。	
	具体的取組①	寄付活動
	具体的取組②	
経済	新工場の建設により地域雇用を創出し、持続可能な農業資材の生産体制の強化と地元経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	地域雇用者を含めた従業員数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%【2024年】	100%
	②	
社会	① 0円/年【2024年】	50,000円/年
	②	
経済	① 15名【2024年】	20名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月20日
住所	埼玉県熊谷市広瀬650番地1
企業・団体名等	株式会社ジェラートマリノ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	池田 順也

株式会社ジェラートマリノ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「食物ロスを削減し、価値のある商品を生み出す。」に基づき行動し、特に規格外品やB級品の農産物を利用した6次産業事業の活性化を推進し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、省エネ設備導入などによりエネルギー使用量削減を推進する。	
	具体的取組①	使用電力量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として子ども食堂運営の支援や寄付を行う。また、多様な人材が活躍できる社会実現のため、定年年齢（65歳）を引き上げ高齢者の雇用を継続する。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	定年年齢の引き上げ
経済	地産地消を進め、できるだけ地元で完結する持続可能なメニュー作りを推進する。	
	具体的取組①	地産地消メニュー数の拡大
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 36,000kwh/年【2024年】	28,800kwh/年
	②	
社会	① 120,000円/年【2024年】	120,000円/年
	② 65歳【2024年】	70歳
経済	① 12件/年【2024年】	18件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月21日
住所	埼玉県大里郡寄居町大字今市191番地
企業・団体名等	株式会社大産
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大内 信人

株式会社大産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「しぶとく生きていくために、大いに創像する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	高効率設備への更新、太陽光発電等の導入等により環境負荷の低減を推進する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員が健康で生き生きと働ける快適な職場づくりを実施し、明確な業務区分を確立させ、社員とその家族が幸せに暮らせるように取り組む	
	具体的取組①	正社員の有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	パート従業員の有給休暇平均取得日数の増加
経済	女性の積極雇用、高齢者の継続的な雇用に努める	
	具体的取組①	女性従業員割合の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 125,000kwh【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 17日/年【2024年】	20日/年
	② 10日/年【2024年】	15日/年
経済	① 34%（女性14人/全従業員数41人）【2024年】	40%
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月27日
住所	埼玉県川口市東領家3-21-13
企業・団体名等	株式会社PIPEWORKS
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川原 清嗣

株式会社PIPEWORKS はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「高品質な施工と確かな技術で、信頼される企業を目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	配管材料の正確な計算と発注により、無駄な端材・在庫の発生を防ぎ、廃棄物を削減する。	
	具体的取組①	廃棄物量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、事務所・現場周辺のゴミ拾いや道路清掃を定期的実施する。	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	インフラで地域を支え、地域経済を活性化させる。	
	具体的取組①	地元資材業者との取引増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 80kg/年【2024年】	50%削減
	②	
社会	① 12回/年・のべ12回【2024年】	24回/年・のべ24回
	②	
経済	① 8件【2024年】	15件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	埼玉県入間市狭山ヶ原237-2
企業・団体名等	ジーエルサイエンス株式会社総合技術センター
代表者役職名	取締役 総合技術本部長
代表者氏名	譽田 佳孝

ジーエルサイエンス株式会社総合技術センターはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「社会に対し社会性を充分発揮してその存在価値を高め、企業の維持、発展をならしめ、そこから得られた技術や利益を株主、社員、社会に公正に分配する」である。これはSDGsと同じ方向を目指すものであり、新たな分析技術や画期的な製品を開発し、企業や研究機関への販売、サポート活動を通じて、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電設備を設置して電力使用量を削減し、CO2排出量の削減を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	CO2排出量の削減
社会	地方自治体へ寄附をする。また、地域工業会、商工会との連携としてイベントに参加する。	
	具体的取組①	地方創生事業への寄附
	具体的取組②	地域工業会、商工会イベントへの参加
経済	危険物取扱責任者、有機溶剤作業主任者などの資格取得者数の増加を図る。	
	具体的取組①	危険物取扱責任者の資格取得者数の増加
	具体的取組②	有機溶剤作業主任者の資格取得者数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 850,769kWh/年【2024年】	10%削減
	② 347 t-CO2/年【2024年】	10%削減
社会	① 100万円/年【2024年】	200万円/年
	② 1回/年・のべ1名【2024年】	2回/年・のべ5名
経済	① 22名【2024年】	35名
	② 7名【2024年】	13名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月22日
住所	埼玉県鴻巣市常光1469番地1
企業・団体名等	株式会社武駒産業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	篠田 浩司

株式会社武駒産業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域と環境に応える解体で、まちの未来を動かす」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源利用の削減(リデュース)、再利用(リユース)、再資源化(リサイクル)に取り組み、分別解体・選別の徹底を行い循環型経済に貢献する。	
	具体的取組①	廃棄物量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献する。	
	具体的取組①	地域の防災活動(パトロール)
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,500t/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 3回/年・のべ10人参加【2024年】	12回/年・のべ30人参加
	②	
経済	① 6日/年【2024年】	10日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月22日
住所	埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-135 アライ吉敷町1丁目ビル6F
企業・団体名等	株式会社EINS
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	佐久間 行将

株式会社EINS はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「地域に貢献する企業へ」という経営理念のもと、系統用蓄電池事業や柔軟な働き方の推進、再エネ普及活動を通じて、環境・社会・経済の持続可能性を追求し、SDGsの達成に貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、DX化によるペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	ペーパーレスの推進
	具体的取組②	
社会	子どもたちの健やかな成長と支援環境の充実に貢献するため、乳児院や児童養護施設へ寄付を行う	
	具体的取組①	乳児院や児童養護施設などの社会福祉施設への寄付
	具体的取組②	
経済	従業員の安定と地域経済への貢献のため、主要事業の販売数の増加、ワークライフバランスの向上を目指す	
	具体的取組①	系統用蓄電池事業などの取引数の増加
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3万枚/年【2024年】	1万5千枚/年
	②	
社会	① 0円/年【2024年】	100万円/年
	②	
経済	① 40件/年【2024年】	100件/年
	② 5日/年【2024年】	10日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月22日
住所	埼玉県深谷市永田1748
企業・団体名等	永田建設株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	野村 満

永田建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「お客様の笑顔の為に」をコンセプトに掲げ、公共事業の事業活動を通じて、地域社会の発展に貢献してまいります。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員全員が真摯に業務と向き合いSDGsの達成に貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷を減らす為、コピー用紙の裏紙利用や紙ファイルの再利用等によりペーパーレス化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	紙ファイル使用量の削減
社会	社会貢献活動の一環として、寄付・協賛を行う。	
	具体的取組①	養護盲人老人ホーム「ひとみ園」への使用済切手等の寄付
	具体的取組②	深谷市花火大会への協賛
経済	従業員の資格取得を支援し、スキルアップを推進する。	
	具体的取組①	資格取得者数の増加（建築士・建築施工管理技士）
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 120,000枚/年【2024年】	10%削減
	② 300冊/年【2024年】	10%削減
社会	① 5,000円/年【2024年】	2%増加
	② 70,000円/年【2024年】	70,000円/年
経済	① 11人【2024年】	13人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	埼玉県さいたま市北区東大成町1-590 Y's square101
企業・団体名等	Hair grassroots
代表者役職名	代表
代表者氏名	国府田 俊輔

Hair grassroots はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は「人に・髪に・環境に優しいサロン」という理念のもと、日々の営業を通じて地域と地球環境の美化に貢献しています。この取り組みはSDGsの理念とも重なり、スタッフ一人ひとりが持続可能な社会の実現に向けて行動することで、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オーガニック商材や節水型シャワーヘッドの導入により排水量を削減する取組を行う。	
	具体的取組①	水使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の犯罪防止に資する活動の一環として、放課後に一人で過ごす子どもを対象に、見守り支援につながる取組を推進する。	
	具体的取組①	店舗の一部を開放する日を設ける（放課後一人で過ごす子どもを対象）
	具体的取組②	地域の子供へ対象シャンプー施術の提供（無償）
経済	売り上げの一部を植林に回すなどの「エシカル製品」、生分解性に優れた「オーガニック商材」の取り扱い比率を高める取組を推進する。	
	具体的取組①	「エシカル製品」、「オーガニック商材」取り扱い比率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 420㎡/年【2024年】	336㎡/年
	②	
社会	① 0日/年【2024年】	12日/年
	② 0人/年【2024年】	120人/年
経済	① 70%（30種類中21種類）【2024年】	90%
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	戸田市美女木2-25-10
企業・団体名等	株式会社インデックス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小暮 英樹

株式会社インデックス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「顧客満足」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器の導入や省エネ行動の徹底などにより、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	店舗地域周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職数増加の推進に取り組む。	
	具体的取組①	女性管理職人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,000kwh/年【2024年】	40%削減
	②	
社会	① 4回/年 のべ4人参加【2024年】	12回/年 のべ24人参加
	②	
経済	① 0人(0人/5人)【2024年】	3人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	埼玉県越谷市越ヶ谷1丁目8-8
企業・団体名等	株式会社中村工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 俊文

株式会社中村工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「未来の子供たちのために今できること」である。社員一人ひとりがこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器の導入/省エネ行動の徹底などにより、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ボランティア活動など地域社会活動運営への協力	
	具体的取組①	献血活動や災害援助募金活動などの奉仕活動への参加
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 6,000kwh/年【2024年】	5%削減
	②	
社会	① 36回/年・のべ36人参加【2024年】	50回/年・のべ50人参加
	②	
経済	① 0件【2024年】	5件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月27日
住所	埼玉県行田市藤原町2丁目4番地4
企業・団体名等	有限会社フィッシュ・フード・サービス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井石 貴子

有限会社フィッシュ・フード・サービスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「温故知新」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	スタッフに水筒持参や会社の用意した飲料水利用を推奨することにより、ペットボトルの廃棄量を削減する。	
	具体的取組①	ペットボトル廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	地域のゴミ0運動に参加して会社として社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域のゴミ0運動活動
	具体的取組②	
経済	魚介類の仕入れ以外は埼玉県の事業者からの仕入れを積極的に取り入れる。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 800本/年【2024年】	80%削減
	②	
社会	① 3回/年・のべ18人【2024年】	12回/年・のべ72人
	②	
経済	① 30件【2024年】	40件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	埼玉県熊谷市葛和田1478番地1
企業・団体名等	サイシンシステム株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小澤 堅一

サイシンシステム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「技術で守る電気の安心」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からDX化を導入し、ペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域のお祭りへ寄付をする。	
	具体的取組①	地域のお祭りへの寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用率を向上させる。	
	具体的取組①	外国人雇用率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,000枚/年【2024年】	15%削減
	②	
社会	① 10,000円/年【2024年】	30,000円/年
	②	
経済	① 14%（5人/35人）【2024年】	23%（8人/35人）
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月23日
住所	埼玉県北本市深井6丁目124番地1
企業・団体名等	株式会社m u s t b e
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	鈴木 泰仁

株式会社m u s t b e はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念は、「企業理念革新性と優れたサービスの提供」「品質と卓越性の追求」「顧客の満足と信頼の構築」「持続可能性と社会的責任」「従業員の成長と福祉」であり、ITを通じて地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器の導入/省エネ行動の徹底などにより、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の教育支援としてITリテラシー向上のための講習や、全ての年齢層のIT技術習得のためのサポートの機会を提供する	
	具体的取組①	ITリテラシー向上のための講習
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化に貢献するため、業務の効率化につながるツールの開発や取引を積極的に行う	
	具体的取組①	業務効率化等に貢献する製品の開発数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 8,160kwh/年【2024年】	7,000kwh//年
	②	
社会	① 2回/年のべ4人参加【2024年】	4回/年のべ8人参加
	②	
経済	① 1件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月24日
住所	埼玉県鴻巣市新宿2-30
企業・団体名等	株式会社サンエルホーム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	平井 俊也

株式会社サンエルホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「この出会いが生涯のお付き合いとなりますように」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ行動の徹底などにより、エネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	チャリティーイベントを開催し寄付をする	
	具体的取組①	日本赤十字への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 130,000kwh/年【2024年】	100,000kwh/年
	②	
社会	① 80万円/年【2024年】	100万円/年
	②	
経済	① 3名/27名【2024年】	9名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月25日
住所	埼玉県熊谷市銀座2-58-1コンフォートボエム銀座1404
企業・団体名等	c i n n a m o n c a f e
代表者役職名	代表
代表者氏名	嵩 芳

c i n n a m o n c a f e はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念である「地産地消、なるべく地元の食材を使う。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。農家の売れない野菜を仕入れ、ランチに使い、販売もする。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、スタッフひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、節電など省エネにつながる取組を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	熊谷市内で何か良い事をした人が貰える地域通貨の運用への協賛をする。	
	具体的取組①	熊谷市の地域通貨「1エミ」を持参した方に、小さなおやつを提供した人数
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、年齢にとらわれない柔軟な雇用を行う。	
	具体的取組①	雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 8,029kwh/年【2024年】	30%削減
	②	
社会	① 12人/年【2024年】	36人/年
	②	
経済	① 5人【2024年】	7人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県比企郡小川町東小川3丁目17番地8
企業・団体名等	ハミングバードコネクト合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	佐藤恭子

ハミングバードコネクト合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の使命である「Webの力で人・サービス・地域を結び、新たな価値を創造する」ことに基づき、ハミングバードの持つ「美と多様性の追求」と「グローバルな視野」を活かします。SEOオウンドメディア、ガイドツアー、広告事業を連携させ、環境保全、地域資源の活用、そして多様な主体とのパートナーシップを推進し、埼玉県における経済・社会・環境の統合的な価値創造に取り組み、SDGsの達成に貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業用車両を環境配慮型車両へ切り替えることにより、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両に切り替えることによるCO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	登山道整備や自然環境保全活動のため、ボランティアで登山道のゴミ拾いや、植林イベントへの参加を推進する。	
	具体的取組①	登山道のゴミ拾いボランティア活動への参加
	具体的取組②	
経済	地域の女性や高齢者のツアーガイドを雇用し、地域社会における多様な人材の活躍と経済的自立を支援する。	
	具体的取組①	地域の女性ツアーガイド数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 23.2kg-CO2/1ツアー【2024】	10%削減
	②	
社会	① 0回/年・のべ0人【2024年】	2回/年・のべ6人【2024年】
	②	
経済	① 0人/2人【2024年】	1人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県比企郡吉見町大字中曽根127番地2
企業・団体名等	未来都建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松永 彩月

未来都建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「信頼を築く確かな施工と確かな技術を図り、ロスの削減、適切な受注」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子保存や裏紙を使用してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、街や川の美化活動を行う。	
	具体的取組①	街や「川の国応援団」などの美化活動
	具体的取組②	
経済	社員が働きやすい職場環境づくりを推進する。	
	具体的取組①	有給休暇取平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 34,313枚/年【2024年】	15%削減
	②	
社会	① 2回/年・のべ6人【2024年】	3回/年・のべ8人
	②	
経済	① 6.5日/年【2024年】	7.5日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県加須市志多見344番地
企業・団体名等	株式会社ORIGIN
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	福田 慎次

株式会社ORIGIN はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「その人らしい人生の結び」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化推進のため、DX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、管理職に女性を積極的に登用する。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、年次有給休暇平均取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7,000枚/年【2024年】	2,000枚/年
	②	
社会	① 2名/2名【2024年】	3名
	②	
経済	① 6日/年【2024年】	10日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県さいたま市見沼区大和田町2丁目 672番地
企業・団体名等	株式会社NTC
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高岡義一

株式会社NTC はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「情熱をもって情報格差を解消し、誰もが平等に情報を得る社会を目指す」ことを存在意義として掲げており、お客様にとって「必要な情報」「メリットのある情報」「知っておくべき情報」を、最適なタイミングで届けることを使命とし、地方在住の方々や情報リテラシーに課題を抱えるの方々へも公平に情報が行き届くよう、独自の販売・サポート網を活用した支援体制を整えてまいりました。この方針は、「誰一人取り残さない(No one will be left behind)」というSDGsの基本理念と同じ方向を目指すものであり、今後もSDGsの観点から持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	契約書・申込書・請求書などの帳票類の電子化を進め、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	柔軟な働き方の推進と業務効率化により、平均残業時間の削減を図り、社員のワークライフバランス向上と健康的な職場づくりを目指す。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	移動時間を削減し営業活動の質と量の両立を図るため、リモート商談を推進する。	
	具体的取組①	営業活動におけるリモート商談比率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3600枚/年【2024年】	5%削減
	②	
社会	① 20時間/月【2024年】	10時間/月
	②	
経済	① 60% (216件/360件) 【2024年】	80%以上
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県熊谷市妻沼4 1 5番地5
企業・団体名等	せいげつ
代表者役職名	代表
代表者氏名	内田 光治

せいげつ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「商品づくりに妥協せず、安心・安全な商品を提供する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、省エネ電力の設備に変更し電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、子ども食堂などへの寄付を行う。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付（商品）
	具体的取組②	
経済	地域事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 21,000kwh/年【2024年】	20%削減 (16,800kwh/年)
	②	
社会	① 12kg/年【2024年】	20kg/年
	②	
経済	① 4社【2024年】	7社
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県熊谷市妻沼台236-1
企業・団体名等	有限会社桜木
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 喜代美

有限会社桜木 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地元に着目した不動産賃貸業であり、事業を通じて地域への貢献と発展の寄与に取り組んでいる。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであることから、誠実に事業活動に取り組むことによってSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減に向けて、LED化により電気使用量を削減する。また、社有車を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	賃貸不動産に設置している共用部分のLED化率の向上
	具体的取組②	環境配慮型車両への切替
社会	地域社会への貢献活動として、賃貸物件地域の清掃・環境美化活動を実施する。また、転居に伴い、不要となった家具家電を外国人へ寄付する。	
	具体的取組①	地域の清掃・環境美化活動
	具体的取組②	リサイクル品の外国人への寄付
経済	地域の経済成長に資するため、居住を検討している外国人が住みやすい物件を増やす。	
	具体的取組①	外国人専用の賃貸住宅、シェアハウスの増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%(0個/60個)【2024年】	100%
	② 0台/5台【2024年】	2台
社会	① 1回/年・のべ2人【2024年】	7回/年・のべ25人
	② 5件【2024年】	20件
経済	① 0部屋【2024年】	10部屋
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月26日
住所	埼玉県熊谷市須賀広 6 1 9
企業・団体名等	小林石材店
代表者役職名	代表
代表者氏名	小林 豊

小林石材店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営理念である「先祖とお客様の心つなぐ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、保有車を環境配慮型車両に入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入数の増加
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域のお祭りに寄附する。	
	具体的取組①	地域のお祭りへの寄附
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2台/6台【2024年】	4台/6台
	②	
社会	① 5,000円/年【2024年】	20,000円/年
	②	
経済	① 6件/年【2024年】	10件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月27日
住所	埼玉県さいたま市桜区町谷2-24-3
企業・団体名等	株式会社リハーツ関東事業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	田中 正樹

株式会社リハーツ関東事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「新しい幸せを、わかすこと」(人と地球の笑顔に向けて暮らしの感動をお届けする)に向けた取り組みをめざします。私たちは世界中の人々と地球環境に「暮らし」の領域で感動していただける価値を提供し、多くの笑顔を生み出していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃給湯器リサイクルにより資源循環を促進する。	
	具体的取組①	廃給湯器の回収量増加
	具体的取組②	
社会	廃給湯器の分解分別業務による障がい者の自立支援を促進する。	
	具体的取組①	廃給湯器の分解分別業務への障害者の従事人数の増加
	具体的取組②	
経済	手分解による細かい分類の実施により資源回収量を増加させる。	
	具体的取組①	資源回収量の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 65000台【2024年】	300000台
	②	
社会	① 330名/年【2024年】	1500名/年
	②	
経済	① 1900トン【2024年】	9000トン
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月27日
住所	埼玉県熊谷市筑波1-194
企業・団体名等	株式会社繫
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山田 信彦

株式会社繫 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は食を通じて地域社会の活性化と発展、そして文化継承に貢献し、次世代に資源、食文化、日本食のアイデンティティを引き継ぐことを目標にしている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性があり、従業員一人ひとり事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 450枚/年【2024年】	150枚/年
	②	
社会	① 6回/年・のべ6人参加【2024年】	30回/年・のべ30人参加
	②	
経済	① 1件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月27日
住所	埼玉県川口市東川口6-7-3
企業・団体名等	株式会社サンゲート
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	濱名 良介

株式会社サンゲート はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「いつももっと快適に」に基づき行動し「持続可能な発展・成長する会社」を目指し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化のため、IT化を推進してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性社員の採用を積極的に行う。	
	具体的取組①	女性社員雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	地域事業者との新規（販売先・仕入先）取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引先数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1000枚/年【2024年】	900枚/年
	②	
社会	① 1人【2024年】	2人
	②	
経済	① 5社【2024年】	10社
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月28日
住所	熊谷市銀座2-52 ゼファー銀座505
企業・団体名等	apricot~cafe&bar~
代表者役職名	代表
代表者氏名	持田 貴子

apricot~cafe&bar~ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「共存共栄」である。社員一人一人がこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献する。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減及び、再生可能エネルギーの利用を推進する。	
	具体的取組①	LED照明を利用した電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域発展を目的としたイベントへの協力を行う。	
	具体的取組①	地域発展を目的としたイベントへの参加
	具体的取組②	
経済	女性に対して、雇用やビジネスの機会を提供する。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 200kwh/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 3回/年【2024年】	5回/年
	②	
経済	① 0名【2024年】	5名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月1日
住所	埼玉県熊谷市見晴町120番地
企業・団体名等	株式会社岡部工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岡部 聡史

株式会社岡部工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「1. お客様の幸せに貢献する 2. 職員の幸せに貢献する 3. 地域社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	会議の際はモニターで資料を画面共有したり反故紙の再利用を推進することで、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域最大の祭事である「うちわ祭り」に寄付をする。また、ペットボトルキャップを回収し熊谷市社会福祉協議会へ寄付をする。	
	具体的取組①	祭事への寄付
	具体的取組②	ペットボトルキャップの寄付
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、若年層(30歳以下)の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層(30歳以下)雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 70万枚/年【2024年】	30%削減
	②	
社会	① 40,000円/年【2024年】	50,000円/年
	② 200個/年【2024年】	300個/年
経済	① 3人/23人【2024年】	5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月28日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区未田1830
企業・団体名等	株式会社ウッディ大栄トーヨー住器
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松本 宏士

株式会社ウッディ大栄トーヨー住器 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

住生活に関わる企業として社会にやさしい環境に配慮し、環境に適した住まいづくりを目指します。特に優れた環境性能と快適な住まいづくりの商品を提供することによって、環境負担低減に努めます。更に断熱向上リフォームや高性能住宅の専門性を高め、住宅市場の活性化に貢献し、誰もが働きやすい企業を目指し事業活動を進めSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレスの推進や、配送の効率化や環境に配慮した車両への入替などによる燃料使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	1台当たりのガソリン使用量の削減
社会	ワークライフバランス向上のため完全週休2日制導入にむけた段階的な年間休日数の増加および残業時間の削減に取り組む	
	具体的取組①	年間休日数日の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化に貢献するため、断熱リフォーム商材の拡販に取り組む。また多様な人材が活躍できる社会実現のため女性従業員比率の向上を推進する	
	具体的取組①	断熱リフォーム施工件数の増加
	具体的取組②	女性従業員比率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 140,268枚/年【2024年】	112,000枚/年
	② 988ℓ/台/年【2024年】	888ℓ/台/年
社会	① 105日/年【2024年】	125日/年
	②	
経済	① 600件/年【2024年】	900件/年
	② 30%(8人/26人)【2024年】	35%(12人/34人)

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月28日
住所	熊谷市妻沼606
企業・団体名等	天下一
代表者役職名	代表
代表者氏名	大橋 純

天下一はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営理念である「地産地消を推奨したメニューにして食の安全を守っていく」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	フードロス削減に貢献するため食材を使い切る工夫を行い、廃棄量を削減する。	
	具体的取組①	食品廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の小中学校の児童生徒を対象に職場体験の場を提供する	
	具体的取組①	職場体験の受け入れ
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化に貢献するため、地産地消を推進する	
	具体的取組①	地域の生産者事業者との新規取引件数を増加させる
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 60kg/年【2024年】	20kg/年
	②	
社会	① 2回/年のべ20人受入【2024年】	4回/年のべ40人受入
	②	
経済	① 2件/年【2024年】	4件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月28日
住所	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-205 1F
企業・団体名等	エニーキャリア株式会社 調剤薬局事業部 中央薬局
代表者役職名	調剤薬局事業部 部長
代表者氏名	沖原 雄

エニーキャリア株式会社 調剤薬局  
事業部 中央薬局 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「地域に根差した薬局」です。「おくすり講座」などの場でエコ意識の啓発、学校や自治体との環境教育連携などの地域への啓もう活動を行っておりSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	医薬品の適正な仕入れ及びデット医薬品の他店への小分け、処方薬の一包化、必要量調整の推奨などの取組による期限切れ医薬品の年間廃棄量0を目標とする。	
	具体的取組①	期限切れ医薬品廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	地域包括支援センター・障害者支援センター・保育園と連携した地域の美化活動や、高齢者向けの健康や薬についての情報提供を行う。	
	具体的取組①	氷川参道や薬局周辺地域の美化活動
	具体的取組②	高齢者向けのくすり・健康に関する講座の実施
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性の管理職の登用、高齢者（60才以上）の積極的な採用を行う。	
	具体的取組①	女性管理職人数の増加
	具体的取組②	高齢者（60才以上）採用比率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 250錠 シップ70枚/年【2024年】	0錠 シップ0枚/年
	②	
社会	① 12回/年 のべ90人参加【2024年】	12回/年 のべ120人参加
	② 12回/年 のべ60人参加【2024年】	12回/年 のべ120人参加
経済	① 1人（1人/4人）【2024年】	3人
	② 14%（3人/21人）【2024年】	25%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月28日
住所	埼玉県さいたま市南区根岸5-7-8
企業・団体名等	株式会社ベルニクス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	鈴木 健一郎

株式会社ベルニクス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「創意と工夫に満ちた独創技術で優れた価値を提供し世界の人々の「幸せの創造」に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務のデジタル化を進め、書類のペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性正社員数の雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	女性正社員の雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	リスキングのための支援や機会の提供を行い、仕事のスキルアップ向上を推進する。	
	具体的取組①	勉強会・社外セミナー参加による能力開発の推進
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 160,000枚/年【2024年】	120,000枚/年
	②	
社会	① 6人(6人/73人)【2024年】	8人
	②	
経済	① 30回/年【2024年】	70回/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月29日
住所	埼玉県鴻巣市笠原177-1
企業・団体名等	社会福祉法人ルピナス会ルピナス鴻巣ホーム
代表者役職名	理事長
代表者氏名	齋藤 正人

社会福祉法人ルピナス会ルピナス鴻巣ホームはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当施設は、「健常者に近い生活を、生きがいのある生活を、家庭の温かさのある生活を」の経営理念のもと、介護福祉事業の担い手をして、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	敷地の緑化を積極的に推進する。	
	具体的取組①	緑化面積の増加
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	介護福祉士の資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	資格取得者の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 11平米【2024年】	23平米
	②	
社会	① 10回/年・のべ100人【2024年】	15回/年・のべ150人
	②	
経済	① 15名【2024年】	17名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月30日
住所	埼玉県深谷市上柴町東4丁目13番地5
企業・団体名等	有限会社アドニス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柴崎 均

有限会社アドニス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に根差した医療サービスを提供する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子薬歴の導入などの医療DX化により、受付にかかる印刷物の出力を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の健康祭りなどの運営に協力する薬剤師の人数を増加させる。	
	具体的取組①	地域の健康祭りなどへの運営協力
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、女性の管理職比率を向上させる。	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 80,000枚/年【2024年】	50%以上削減
	②	
社会	① 5回/年・延べ5人【2024年】	10回/年・延べ10人
	②	
経済	① 0人/26人【2024年】	2人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月30日
住所	埼玉県熊谷市銀座2-57-1
企業・団体名等	季節料理 S i n
代表者役職名	代表
代表者氏名	関口 敬則

季節料理 S i n はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「美味しいものをちょっとずつ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷の低減に向けて、冷蔵庫・冷凍庫の省エネ運転を徹底してエネルギー使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域のお母さんを中心に地域の食材や調味料についてSNSを活用して無償で情報提供していく。	
	具体的取組①	地域の食材や調味料のSNSでの発信
	具体的取組②	
経済	地元自然農法の農家や油の生産者と継続的に取引することで、地域経済の活性化を図る。	
	具体的取組①	地元食材の使用件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,200kwh/年【2024年】	15%削減（1,020kwh/年）
	②	
社会	① 2回/年【2024年】	5回以上/年
	②	
経済	① 4件【2024年】	6件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年5月30日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾990番地93
企業・団体名等	まめせん
代表者役職名	社長
代表者氏名	太田 哲男

まめせん はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は厳選されたコーヒーの生豆を仕入れ焙煎し販売することにより、消費者にはより良いコーヒーの提供を、生産者には的確な価格での取引をすることが出来る。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光パネルの設置により再生可能エネルギー利用率を増加させる。	
	具体的取組①	太陽光パネル設置数の増加
	具体的取組②	
社会	障害者団体との交流や支援を行う。	
	具体的取組①	障害者支援団体でのイベント企画と実施
	具体的取組②	障害者支援団体でのコーヒー豆の販売
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 200W×2台(400W)【2024年】	200W×3台(600W)
	②	
社会	① 4回/年のべ50人参加【2024年】	4回/年のべ100人参加
	② 5回/年【2024年】	12回/年
経済	① 1件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月1日
住所	埼玉県熊谷市曙町1-3
企業・団体名等	わか
代表者役職名	店長
代表者氏名	高田 祐次

わか はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「人と人とのつながり」である。社員一人一人がこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、町の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	町の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000kwh/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 1回/年・のべ1人【2024年】	12回/年・のべ12人
	②	
経済	① 0人/1人【2024年】	2人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月2日
住所	埼玉県熊谷市本町1丁目242番地
企業・団体名等	株式会社UMU
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田島 洋明

株式会社UMU はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

無駄なエネルギーを消費しない。多様性を認め社会貢献していき、SDGsを推進していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動に積極的に行う。	
	具体的取組①	町の美化活動
	具体的取組②	
経済	若年層（30歳以下）雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	30歳以下の雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 200枚/年【2024年】	50%削減
	②	
社会	① 1回/年【2024年】	12回/年
	②	
経済	① 1人/1人【2024年】	2人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月2日
住所	埼玉県加須市北小浜1250
企業・団体名等	株式会社瀧澤造園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	瀧澤 貴史

株式会社瀧澤造園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「確かな技術に真心こめて、お庭をトータルサポートする」ことで地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事務所敷地への松、レッドロビン、紅葉、つつじ等の植樹により緑化を積極的に推進する。	
	具体的取組①	緑化面積（植樹本数）の増加
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	事業に関係のある資格の取得者数を増やす。	
	具体的取組①	造園施工管理技士等の資格取得者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 25本【2024年】	35本
	②	
社会	① 0人（0人/3人）【2024年】	3人
	②	
経済	① 1人【2024年】	4人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月2日
住所	埼玉県鴻巣市広田2124-1
企業・団体名等	ネクストワン不動産株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井上 昭二

ネクストワン不動産株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、不動産を通じて地域に根差した会社を目指すと共に、親しみやすく相談しやすい会社となることを目指しています。地域活性に向けた事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車の環境配慮型車両への変更、空調温度の適正化などによる省エネ行動などにより、エネルギー使用量削減を推進する	
	具体的取組①	社有車の燃料使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地域社会への貢献として地域の美化活動への参加や、地元のお祭りへの協賛を行う	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	花火大会への協賛
経済	従業員の資格取得支援	
	具体的取組①	宅地建物取引士資格の取得者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000ℓ/年【2024年】	2,850ℓ/年
	② 2,160kwh/年【2024年】	2,050kwh/年
社会	① 3回/年のべ3人参加【2024年】	6回/年のべ6人参加
	② 10万円/年【2024年】	30万円/年
経済	① 1人(1人/3人)【2024年】	2人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月2日
住所	埼玉県川越市笠幡2623-3
企業・団体名等	株式会社亀田建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	亀田 茂

株式会社亀田建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と自然が調和した持続可能なまちづくりの実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	書類のペーパーレス化及びコピー用紙の再利用によるコピー用紙の削減を図る	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため年次有給休暇の平均取得日数の増加を推進する	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000枚/年【2024年】	2,000枚/年
	②	
社会	① 1回/年 のべ3人活動【2024年】	3回/年 のべ9人活動
	②	
経済	① 5日/年【2024年】	10日/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県春日部市栄町1-70-2
企業・団体名等	株式会社エクシード
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	渡邊 勝之

株式会社エクシード はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「未来のこども達へ住みよい環境を」である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組む事で、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、公共交通機関を利用するなどし社用車を削減する	
	具体的取組①	社用車の所有数削減
	具体的取組②	燃料使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動に取り組む	
	具体的取組①	近隣地域のごみ拾い及び除草などの美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者（65歳以上）の雇用を推進する	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用割合の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6台/年【2024年】	4台
	② 28,000 l/年【2024年】	10%削減
社会	① 1回/年、延べ2人参加【2024年】	6回/年、延べ10人参加
	②	
経済	① 0% (0人/5人) 【2024年】	20% (2人/10人)
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾 2 4 2 7 番地 1
企業・団体名等	船越建築
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	船越 純

船越建築 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建築に携わり地域社会の活性化と発展に貢献したいと思っています。再生可能エネルギーや高効率の断熱性能を持った住宅の建築技術を取り入れ、CO2発生率や消費電力の削減に協力しSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ設備の導入などにより、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	作業場の照明のLED化
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地域の中学高校から職場体験・見学の受け入れを行う。	
	具体的取組①	職場体験の受け入れ
	具体的取組②	
経済	国内の林業の活性化・担い手の育成協力のため国産材・地産地消材の使用を促進する	
	具体的取組①	埼玉県産材使用率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3個/30個/年【2024年】	30個/30個
	② 5,500kwh/年【2024年】	3,850kwh
社会	① 0回/年 のべ0人受入れ【2024年】	年1回 のべ2人受入れ
	②	
経済	① 20%(10立米/50立米)【2024年】	40%
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県熊谷市西城699-10
企業・団体名等	ドラッグストア オナイ
代表者役職名	代表
代表者氏名	尾内 隆文

ドラッグストア オナイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営理念である「お客様の心と健康をサポートする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス排出削減のため、シーズンに合わせた冷蔵庫の使用とこまめな節電で電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、めぬま祭り、長慶寺火渡り、妻沼聖天山節分会等の地域イベントへの景品の寄付を行う。	
	具体的取組①	地域イベントの運営への協力
	具体的取組②	地域イベントへ景品（ボックスティッシュ、洗剤、飲料）の寄付
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 11,000kWh/年【2024年】	10,200kWh/年
	②	
社会	① 1回/年のべ1人参加【2024年】	3回/年のべ3人参加
	② 総額10,000円相当の物品の寄付/年【2024年】	総額50,000円相当の物品の寄付/年
経済	① 0件/年【2024年】	3件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県深谷市萱場314-1
企業・団体名等	株式会社サンセイファーム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	星野 光治

株式会社サンセイファーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「取引の関係から取り組みへ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレス化を推進し、紙資源を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、性別に関係なく職員が活躍し役割発揮できる職場を作る。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	
経済	持続可能な組織となるように若年層雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,200枚/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 0%（0人/2人）【2024年】	33%（1人/3人）
	②	
経済	① 4人（4人/20人）【2024年】	6人（6人/20人）
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県熊谷市佐谷田3060-4
企業・団体名等	有限会社築地住建
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	築地 大輔

有限会社築地住建 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「家造りを通して地域の文化、環境を大切にする家づくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが、地域の住まいの守り人として誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器への変換や省エネ行動、社有車の環境配慮型車両への入れ替え等に取り組むことにより、CO2削減に貢献する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	環境に配慮した車両への入替
社会	地域貢献の取組として、地域の公共施設への自社で造作した木工製品の寄贈や地元開催のお祭りの運営協力を行う。	
	具体的取組①	木製ベンチの寄贈
	具体的取組②	お祭り開催時の運営協力
経済	個々のスキルを磨き、仲間を尊重し、互いに助け合い、働く幸せを感じられる職場環境を目指し、新規雇用の積極的な推進、資格取得を推進する	
	具体的取組①	新規雇用者数の増加
	具体的取組②	建築士や施工管理技士などの資格取得数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7,278kwh/年【2024年】	6,500kwh/年
	② 1台（1台/3台）【2024年】	2台
社会	① 0台/年【2024年】	6台（2024年からの累計）
	② 2回/年 のべ2人【2024年】	2回/年 のべ4人
経済	① 0人（0人/1人）【2024年】	1人
	② 1人【2024年】	2人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月3日
住所	埼玉県深谷市宿根1168
企業・団体名等	有限会社ロジスティックきのご販売
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	星野 光治

有限会社ロジスティックきのご販売 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「産地とお取引先を結び、互いが続く流通を。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などによるペーパーレス化を推進し、紙資源を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、性別に関係なく職員が活躍し役割発揮できる職場を作る。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	
経済	持続可能な組織となるように若年層雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 36,000枚/年【2024年】	10%削減
	②	
社会	① 33%（1人/3人）【2024年】	50%（2人/4人）
	②	
経済	① 6人（6人/20人）【2024年】	8人（8人/20人）
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	埼玉県深谷市国済寺478
企業・団体名等	寿産業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	三村 友子

寿産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「ものいわぬ うしのたべものに みをつくし みくにとみを いやませり」に基づき行動し、畜産を司る皆様と互いに協力し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。創業63年コツコツと積み上げてきた信頼と実績は、私たちの財産です。私たちの「本気の取り組み」を全国へこれまで以上に広めたいと考えております。酪農・肥育農家の方々の繋がりは変えず、お客さまのベストパートナーとしてあり続けたいと願っております。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、営業車を環境に配慮した車両に移行していく。	
	具体的取組①	環境に配慮した車両への順次入れ替え
	具体的取組②	ガソリン使用料の削減
社会	地域のお祭りなどのイベントへの寄付を行う。多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職割合を向上させる。	
	具体的取組①	国済寺のお祭り、深谷の花火大会への寄付
	具体的取組②	女性管理職の割合向上
経済	地域経済活性化に貢献するため、県内事業者との協力、取引先数を増加させる。また新商品の開発も推進する。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引数増加
	具体的取組②	新商品開発数増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台（1台/4台）【2024年】	4台
	② 85,645L/年【2024年】	68,516L/年
社会	① 10,000円/年【2024年】	30,000円/年
	② 0人（0人/4人）【2024年】	3人
経済	① 2件【2024年】	5件
	② 1件/年【2024年】	3件/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	熊谷市妻沼1442-7
企業・団体名等	つくろい洋裁店
代表者役職名	代表
代表者氏名	荻原 久美佳

つくろい洋裁店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は経営理念である「あ、こうしたいを形に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため商品提供のビニール袋を廃止し、エコバッグの使用を推進する。	
	具体的取組①	ビニール袋使用枚数の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	社会貢献活動として、近隣の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 120枚/年【2024年】	0枚
	② 2500kwh/年【2024年】	2200kwh/年
社会	① 2回/年のべ12人【2024年】	36回/年のべ36人
	②	
経済	① 1件/年【2024年】	5件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	熊谷市筑波2-9
企業・団体名等	ヘアー&メイク・シャワー
代表者役職名	代表
代表者氏名	樋田 典子

ヘアー&メイク・シャワー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店の経営理念は「心身ともにお客様もスタッフも共に健康思考」である。スタッフ一人一人がこの考えに基づき、誠実に事業活動に取り組む事で、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、スマートメーター導入などによりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域で開催されるイベントへの協賛、寄付を行うなど、地域への貢献活動に取り組む。	
	具体的取組①	熊谷うちわ祭りへの協賛（寄付）
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現を推進するため女性の管理職登用を推進する。また、地域振興、着物の普及啓発の一環として、熊谷市の名跡・文化財「星深團」で、市民向けの気軽な着付け教室を行う。	
	具体的取組①	女性の管理職比率の向上
	具体的取組②	熊谷市の名勝地での着付け教室開催

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6,646kwh/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 3万円/年【2024年】	5万円/年
	②	
経済	① 33%(1人/3人)【2024年】	66%(2人/3人)
	② 1回/年 のべ5人参加【2024年】	2回/年 のべ10人参加

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	埼玉県熊谷市伊勢町169
企業・団体名等	ぼむぼむ動物病院
代表者役職名	院長
代表者氏名	宮城 葉純

ぼむぼむ動物病院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当院の経営理念は、飼い主様とペットの幸せな暮らしをサポートすることで地域の発展に貢献していくことです。また、ペットと安心して生活できる環境づくりを行っていきます。これらは、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ行動の徹底などにより、エネルギー使用量を削減する。またペーパーレスにも取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	従業員の健康の維持・増進に取り組み、健康経営を行う。	
	具体的取組①	時間外労働時間の少ない職場の構築
	具体的取組②	
経済	従業員が長く継続した勤務ができるように、定期昇給など、働きがいのある職場環境づくりの推進に取り組む。	
	具体的取組①	従業員の平均勤続年数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7,000kwh/年【2024年】	6500kwh/年
	② 3,500枚/年【2024年】	3,000枚/年
社会	① 20時間/月【2024年】	15時間/月
	②	
経済	① 0.5年【2024年】	3年以上
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	埼玉県桶川市下日出谷東2-25-1
企業・団体名等	株式会社ペリカン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	原田 洋志

株式会社ペリカンはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ペリカンは、「選別加工技術を通じて、農産資源を無駄なく活かす」ことを使命とし、持続可能な社会の実現に貢献します。当社は、大豆をはじめとする穀類の受託加工を通じて、食品ロスの削減、資源の有効活用、環境負荷の低減に取り組んでいます。選別不良や異物混入によって本来なら廃棄される原料を、独自の加工技術で再生可能な食品資源として活用し、社会と環境の両立を目指す事業活動を展開しています。これらの活動そのものがSDGsの理念に沿うものと考え、企業活動全体で社会課題の解決に取り組みます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、省エネ機器や太陽光発電の導入等により、エネルギー消費量の削減を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域イベントへの後援のほか、地域雇用の創出として、年齢や国籍を問わない多様な働き手の受け入れを推進する。	
	具体的取組①	地元のお祭り（桶川祇園祭り）への後援（寄付）
	具体的取組②	雇用者数の増加
経済	新規開発品の売り上げの獲得、および、海外（アジア・北米等）への原料供給による市場拡大を図る。	
	具体的取組①	無菌大豆粉や大豆ミート製品などの新素材開発品の売上増加
	具体的取組②	海外輸出対応の製品比率

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,055,014kwh/年【2024年】	2,749,513kwh/年（10%減）
	②	
社会	① 10,000円/年【2024年】	50,000円/年
	② 83人【2024年】	100人
経済	① 0円/年【2024年】	2億4千万円/年
	② 0%【2024年】	5%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	さいたま市中央区本町西5-4-9
企業・団体名等	有限会社氷見製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	氷見 健一

有限会社氷見製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「ものづくりを通じて幸せな人生を送ること」に基づき、日々の事業活動に取り組んでおります。  
この理念は、持続可能な開発目標（SDGs）が目指す方向性と一致しており、地域社会の発展と持続可能な未来の実現に貢献するものです。社員一人ひとりが誠実に行動し、ものづくりの力で社会に価値を提供することで、SDGsの達成に貢献してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、エネルギー効率の高い設備への更新を行う	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、清掃や防災活動を行う	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、男女問わず働きやすい環境の整備、ベテラン社員による技能継承を推進する	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	技能継承対象者の拡大

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14.4 t /年【2024年】	25%削減
	②	
社会	① 1回/年 のべ8人参加【2024年】	2回/年 のべ16人参加
	②	
経済	① 1人（1人/4人）【2024年】	2人（2人/5人）
	② 1人/年【2024年】	2人/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	埼玉県熊谷市上之2170-1 リベーン103
企業・団体名等	江口生花店
代表者役職名	代表
代表者氏名	江口 千尋

江口生花店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は花の販売を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	会議や見積請求書などのペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	商品ロス対策の一環として、生花を付加価値のある二次加工（ドライフラワーへの加工など）をするなどして二次加工品の販売を推進し、売り上げの向上と商品ロスの削減を推進する。	
	具体的取組①	ドライフラワーの販売数の拡大
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6000枚/年 【2024年】	4200枚/年 30%削減
	②	
社会	① 2回/年・のべ2人参加 【2024年】	12回/年・のべ12人参加
	②	
経済	① 60基/年 【2024年】	150基/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県狭山市北入曾613
企業・団体名等	東亜ディーケーケー株式会社埼玉事業所
代表者役職名	埼玉事業所長
代表者氏名	工藤 肇

東亜ディーケーケー株式会社埼玉事業所はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は1944年の創業以来、計測機器の専門メーカーとして、地球環境と社会に貢献してまいりました。事業領域は、「環境（水・大気・ガス）」、そして「医療」です。経営理念である、『誠実・創造・挑戦』をモットーに、地域社会の発展に貢献するほかCO2排出量削減や廃棄物低減など環境への配慮を行い、地球環境保全と豊かで人にやさしい社会環境の実現およびSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した事業活動の推進	
	具体的取組①	温室効果ガス（GHG）排出量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	多様な人材が活躍できる社会実現	
	具体的取組①	外国人雇用率の向上
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの向上	
	具体的取組①	男性の育児休業取得率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① Scope 1～3 計116,624t-CO <sub>2</sub> e【2024年】	3～4%削減
	② 75%（43台/57台）【2024年】	100%
社会	① 4.3%（16人/370人）【2024年】	7%
	②	
経済	① 60%（3人/5人）【2024年】	100%
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	さいたま市大宮区北袋町1丁目299-12
企業・団体名等	リズム株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	湯本 武夫

リズム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「たゆみない創造と革新を続け、豊かで楽しい安全な社会づくりに貢献する。」という経営理念のもと、サステナビリティ基本方針に基づき、安心・安全な製品・サービスの提供、コンプライアンスの推進、環境保全、人権・多様性の尊重、地域、社会との共生を行います。これらサステナビリティへの取組を通じ、SDGs達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量30%以上の削減(2018年度排出量1.112t比)を目標とし、再生可能エネルギーの利用拡大、使用電力削減(省エネ環境整備、節電、省エネパトロール等)に努めます。	
	具体的取組①	売上高百万円当たりのCO2排出量削減(Scope1+2)
	具体的取組②	
社会	DEI(ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン)を推進し、多様性や人権尊重への取組に努め、多様な人材の能力を發揮できる職場づくりに取り組みます。男性育休取得率向上のため、社内職やインフラネットを通じたDEI的発着や育休取得制度等に関する取組を行います。	
	具体的取組①	男性育休取得率の向上
	具体的取組②	
経済	DEI(ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン)を推進し、多様性や人権尊重への取組に努め、女性活躍を推進します。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0.837t【2023年度】	0.778t
	②	
社会	① 44.4%(4/9人)【2024年度】	50%以上
	②	
経済	① 国内グループ:7.9% グループ全体:22.3%【2023年度】	国内グループ10%以上 グループ全体:30%以上
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	埼玉県熊谷市箱田一丁目6-8
企業・団体名等	和菓子処 かんだ和彩
代表者役職名	代表
代表者氏名	神田 武治

和菓子処 かんだ和彩 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は和菓子を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、従業員一人一人が真剣に取り組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、生産から廃棄にわたるサイクル全体で環境への負担が少ない商品を使用する。また、照明のLED化、スマートメーター導入などによりエネルギー使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	包装資材、文具についてエコマーク商品使用率の向上
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	職場体験の受け入れを行う。	
	具体的取組①	地元小学生の和菓子づくり職場体験の受け入れ
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0% (0点/0点) 【2024年】	50%
	② 40000kwh/年 【2024年】	32000kwh/年
社会	① 職場体験1校 のべ3人参加 【2024年】	職場体験3校 のべ9人参加
	②	
経済	① 女性雇用者数3人 (全雇用者数3人) 【2024年】	6人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月4日
住所	熊谷市新堀新田485-26
企業・団体名等	くりはら工業
代表者役職名	代表
代表者氏名	栗原 拓馬

くりはら工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、『持続可能な経営』である。当社は従業員と一丸となり、本理念を達成すべく事業展開を行う。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進を進め、紙（A4用紙）の使用量を削減する。	
	具体的取組①	紙（A4用紙）の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の行事への参加を行う。	
	具体的取組①	地域の行事への参加
	具体的取組②	
経済	若年層（20代）の積極的雇用、育成を行う。	
	具体的取組①	若年層（20代）の雇用増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3000枚/年【2024年】	1000枚/年
	②	
社会	① 1回/年【2024年】	5回/年
	②	
経済	① 3名（全雇用者数4名）【2024年】	6名
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県熊谷市太井1486番地3
企業・団体名等	株式会社井上運送
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井上 浩

株式会社井上運送 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

物流・倉庫業を通じて地域社会とともに発展し、持続可能な未来の実現に貢献することを企業の使命と捉えています。私たちは、「環境・社会・経済」の3つの視点からSDGsの達成に向けた取組を推進しています。環境面では、省燃費車両の導入やエコドライブの推進、倉庫のLED化によりエネルギー使用量の削減に取り組んでいます。社会面では、交通安全教育や地域の交通安全イベント参加を通じて地域貢献を実践。経済面では、女性・高齢者・外国人など多様な人材が活躍できる職場づくりを進めています。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	全ドライバーへのエコドライブ教育を継続的に実施し、アイドリングストップを徹底することにより、車両の燃費効率を改善し、温室効果ガス排出量の削減を図る。	
	具体的取組①	平均燃費の向上
	具体的取組②	
社会	会社全体で交通安全啓発活動や、地域（トラック協会などの団体）の交通安全イベントに参加し、地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	交通安全教育実施回数
	具体的取組②	交通安全イベントへの参加
経済	女性の積極的な雇用を進め、多様な働き方を実現する職場環境を整備する。	
	具体的取組①	女性社員比率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 大型車：3.0km/L、中型車：5.0km/L、小型車：6.0km/L【2024年】	大型車：3.1km/L、中型車：5.15km/L、小型車：6.18km/L（全体平均で約3%向上）
	②	
社会	① 年2回【2024年】	年3回
	② 年1回【2024年】	年2回
経済	① 8%（7人/86人）【2024年】	20%（20人/100人）
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県深谷市桜合911番地1
企業・団体名等	株式会社ライフデザイン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中原 佑樹

株式会社ライフデザイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である、「安心を通して関わる全ての人を幸せにする企業」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	保険契約や変更手続きをペーパーレスで完結することにより、環境負荷を低減をさせる。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	防災・減災の啓発活動
	具体的取組②	
経済	埼玉県内の法人へBCP策定の支援をして、SDGs推進、経営基盤の安定化、経済的成長を目指す。	
	具体的取組①	BCP策定支援企業の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000枚/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 2回/年・のべ6人参加【2024年】	4回/年・のべ24人参加
	②	
経済	① 1社【2024年】	5社
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県熊谷市玉井17-4
企業・団体名等	株式会社Cross Networks
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	三ツ木 洋治

株式会社Cross Networks はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「人と地域と環境をつなぐ、持続可能なモビリティサービスを」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮型車両の導入等を通じてCO2排出量を削減し、地球環境の保全に貢献する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	CO2排出量の削減
社会	社会貢献活動として、営業所周辺の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	周辺清掃活動
	具体的取組②	
経済	地元の整備工場や洗車業者への業務委託を優先することで、地域の雇用と地域経済の活性化に取り組む。	
	具体的取組①	地域企業・中小企業への業務委託社数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50% (48台/95台) [2024年]	60%以上
	② 126t-CO2/年 [2024年]	40%削減
社会	① 2回/年・のべ5人参加 [2024年]	6回/年・のべ8人参加
	②	
経済	① 18社 [2024年]	40社以上
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県熊谷市新島395-1
企業・団体名等	有限会社カーケア・フラッシュ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	三ツ木 洋治

有限会社カーケア・フラッシュ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、「お客様の気持ちを大切にしお客様の笑顔を追求すること。社会の発展に寄与すること。」である。社員一人一人がこの考えを大切にし事業活動に取り組むことで地域社会の発展やSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進のため、DX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	外国人雇用者数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職数を増やす。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15,000枚/年【2024年】	5,000枚/年
	②	
社会	① 1人/28人【2024年】	5人
	②	
経済	① 3人/10人【2024年】	8人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1504-3
企業・団体名等	むすぶん堂
代表者役職名	代表
代表者氏名	福島 聡

むすぶん堂 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「古本は地域の歴史・文化を先人から次世代へと継承する貴重な地域資源であり、不要な本を引き取り必要とする人へと手渡すことで『本の地域循環』を行い、またその活動を通じて人のつながりを生み出す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化の推進や風通しの良い古民家の特性を生かした適切なエアコンの使用により、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	店内照明のLED化
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	地域の清掃活動、こども食堂への協力（運営協力、ボランティア確保、参加者募集、協賛）を行う。	
	具体的取組①	地域清掃活動
	具体的取組②	地域のこども食堂への協力
経済	地域の古本引取りの新規引取件数を増やす。	
	具体的取組①	地域の古本引取り件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10個/30個【2024年】	30個/30個
	② 690kwh/年【2024年】	40%削減
社会	① 6回/年・のべ6人【2024年】	12回/年・のべ12人
	② 2回/年・のべ2人【2025年】	12回/年・のべ12人
経済	① 10件/年【2024年】	20件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県入間郡三芳町藤久保466-3
企業・団体名等	株式会社フェニックスエンジニアリング
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	進藤 健一

株式会社フェニックスエンジニアリングはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「事業活動のあらゆる場面において、地球環境負荷の低減に配慮する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス（CO2）抑制対策として、エネルギー利用効率を高めるため省エネタイプの設備（LED照明）を導入する。	
	具体的取組①	照明のLED化
	具体的取組②	
社会	BCP活動を通じた地域社会への貢献として、非常用水をローリングストックする。	
	具体的取組①	非常用水のローリングストック数の増加
	具体的取組②	
経済	若年層の管理職登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	若年層（39歳以下）の管理職数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 58箇所/758箇所【2024年】	758箇所
	②	
社会	① 100本(500ml)【2024年】	1000本(500ml)
	②	
経済	① 1人/10人【2024年】	5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区本町2丁目12番11号
企業・団体名等	株式会社K. G. L A B O
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	伊藤 圭祐

株式会社K. G. L A B O はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「食を通じて笑顔に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、店内の照明をLEDに切り替える。	
	具体的取組①	照明のLED化率の向上
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	麺打ちや包装などを簡易化して、体の不自由な方でも働ける会社体制を整える。	
	具体的取組①	障害者雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0% (0個/10個) 【2024年】	100%
	②	
社会	① 0回/年・のべ0人 【2024年】	12回/年・のべ24人
	②	
経済	① 0人/2人 【2024年】	5人
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県熊谷市飯塚898-2
企業・団体名等	建築板金モリバン
代表者役職名	代表
代表者氏名	森田 時男

建築板金モリバン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は「クレームのない、丁寧な仕事を実施する」を経営理念にしており、災害時等においても地域の建築板金を支えている。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するため、作業場の照明のLED化を推進する。	
	具体的取組①	作業場のLED化率の向上
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域の事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 53% (16個/30個) 【2024年】	100%
	②	
社会	① 2回/年・のべ6人 【2024年】	4回/年・のべ12人
	②	
経済	① 2件/年 【2024年】	4件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県さいたま市見沼区東大宮五丁目3-2 山直ビル4階
企業・団体名等	株式会社西島製作所埼玉営業所
代表者役職名	埼玉営業所長
代表者氏名	神田 昭憲

株式会社西島製作所埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちはポンプを愛し、世界によりよい変化を生み出すために、進化し続けます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス推進のため、更なるDX化に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業活動を行う地域社会への貢献のため、環境美化活動を積極的に実施する。	
	具体的取組①	地域の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現のため、男性の育児休業取得率を増加させる。	
	具体的取組①	男性の育児休業取得率の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 27,000枚/年【2024年】	20,000枚/年
	②	
社会	① 0回/年/のべ0人【2024年】	4回/年のべ8人参加
	②	
経済	① 81%【2024年】	100%
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県熊谷市葛和田1795番地2
企業・団体名等	株式会社アイビーエス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小澤 堅一

株式会社アイビーエスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「設計から加工までイメージをかたちに」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するため、事務所の照明のLED化を進める。	
	具体的取組①	LED化率の向上
	具体的取組②	
社会	地域の伝統維持や活性化の為、地域のお祭りに寄付を行う。また、多様な人材が活躍できる職場づくりとして高齢者の雇用を促進する。	
	具体的取組①	地域のお祭りへの寄付
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 73%（16個/22個）【2024年】	100%
	②	
社会	① 10,000円/年【2024年】	10,000円/年
	② 4人/20人【2024年】	6人
経済	① 3件/年【2024年】	6件/年
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県熊谷市石原1640番地6
企業・団体名等	株式会社TKオフィス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	京極 直人

株式会社TKオフィス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「住宅の検査やリフォームを通じた住宅の安全を提供」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	FAXはメモリー受信機能を使用し、必要な内容はSDカードなどに保存することにより、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、地域のお祭りに寄附をする。	
	具体的取組①	「うちわ祭り」への寄付
	具体的取組②	
経済	女性管理職の登用や女性の雇用を推進し、子育て世代でも安心して働ける環境作りを目指す。	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	女性管理職数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,600枚/年【2024年】	20%削減
	②	
社会	① 10,000円/年【2024年】	20,000円/年
	②	
経済	① 1名/5名【2024年】	2名
	② 0名/1名【2024年】	1名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県熊谷市板井4 5 5番地
企業・団体名等	宇治川造園
代表者役職名	代表
代表者氏名	宇治川 琢也

宇治川造園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「快適なお庭を提供する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、社有車を環境配慮型車両へ切替えてCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	
社会	地域社会活性化のため、イベントへの協賛・寄付を行う。	
	具体的取組①	地域イベントへの協賛・寄付
	具体的取組②	
経済	地域活性化のため、地域事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台/6台【2024年】	3台/6台
	②	
社会	① 5,000円/年【2024年】	20,000円/年
	②	
経済	① 11件【2024年】	21件
	②	

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月6日
住所	埼玉県深谷市荒川1805-1
企業・団体名等	有限会社ケイアイエヌ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	猪野 浩

有限会社ケイアイエヌ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「地域社会に貢献する企業へ！」に基づき、食品物流業界に貢献し、地域の皆さんに寄り添って環境問題に取り組んでいく。これは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	持続可能な社会を目指し、エネルギーの供給とCO2排出量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	太陽光発電システムの導入とその稼働（メガソーラーシステム稼働）
	具体的取組②	環境配慮型車両への切り替え
社会	働きやすい職場環境の整備と障害者・高齢者の雇用推進に取り組む。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用者数増加
	具体的取組②	
経済	地域経済活動の活性化の為、地域企業との取引や地域人材の雇用促進活動を実施する。	
	具体的取組①	地域企業との共同プロジェクト推進（物流システムの効率化等）
	具体的取組②	地域人材の採用人数の促進

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1拠点（第2センター）導入済（年間発電量205,112kwh）【2024年】	3拠点（既存全拠点）導入（年間予定発電量460,000kwh）
	② 20%（62台中12台）【2024年】	80%（年間燃料使用量の削減率40%）
社会	① 22名/275名（8%）【2024年】	12%
	②	
経済	① 1件【2024年】	5件
	② 9名【2024年】	13名