

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 12日  
住 所 久喜市清久町49-2  
県内企業等の名称 直販配送株式会社 久喜センター  
代表者役職 氏名 センター長 新井 淳史

直販配送株式会社 久喜センター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境理念である「食料品・飲料配送のチルド物流を通じて、お客様へ安心品質とともに信頼と満足を提供する企業として、地球環境問題への取組みが重要課題であることを認識し、環境の保全と汚染の予防に努め社会に貢献する」に従業員ひとりひとりが誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境負荷の低減<br><(現状値)2021年の数値><br>①電力消費量の削減:800,181kwh/年<br>②燃費の向上による使用燃料の削減:<br>6.81km/ℓ(3t車 58台の平均燃費)    | <2030年に向けた指標><br>①10%削減(720,163kwh) ② 5%向上(7.15km/ℓ)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5%削減(760,172kwh) ② 3%向上(7.01km/ℓ) |
| 社会  | 社会貢献の一環として、周辺地域の美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:12回/年<br>(延べ24人参加)                           | <2030年に向けた指標><br>16回/年(延べ48人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>14回/年(延べ28人参加)  |
| 経済  | 女性の社会活動活躍推進<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性乗務員の雇用<br>2名(全体 105名) 1.9%<br>②作業要員及び事務職の雇用<br>50名(全体 120名) 41.6% | <2030年に向けた指標><br>①乗務員 10名 ②作業要員 60名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①乗務員 4名 ②作業要員 55名                                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年12月12日

住 所 埼玉県さいたま市北区宮原町1-466-1302

県内企業等の名称 東洋建設株式会社

代表者役職 氏名 代表取締役 森島 秀之

東洋建設株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「明るい豊かな社会を追求し価値ある仕事を恒久的にできる企業を」のもと、地域の持続的な発展に向け貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | Co2排出量削減の為、環境に配慮した車両に順次入れ替える<br>〈2021年の数値〉<br>①環境配慮型車両導入台数:1台/8台<br>②平均燃費 10.5km/l              | <2030年に向けた指標><br>①8台/8台 ②14km/l<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6台/8台 ②12km/l |
| 社会  | ワークライフバランスの向上や多様な働き方の推進の為、変形労働時間制を活用し、時間外労働を削減する。<br>〈2021年の数値〉<br>平均時間外労働時間:45時間/月             | <2030年に向けた指標><br>30時間/月<br><取組開始3年後に向けた指標><br>40時間/月                 |
| 経済  | 持続的な技術力の開発と向上の為、資格取得者を増加させ請け負える工事の受注数を増やす。<br>〈2021年の数値〉<br>①1級・2級土木施工管理技士取得人数:8名<br>②受注数:3工事/年 | <2030年に向けた指標><br>①15名 ②8工事/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10名 ②5工事/年       |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年12月13日  
住 所 児玉郡美里町小茂田560-1  
県内企業等の名称 株式会社 日本製衡所  
代表者役職 氏名 代表取締役 岩淵智宏

株式会社 日本製衡所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、企業理念である「企業活動を通じて良い会社・良い自分・良い社会の構築を視野に入れ、関わる人々の幸せと繁栄を目指していきます。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。会社・社員が  
一丸となって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | CO2削減のためDX化などによりコピー用紙の使用枚数の削減に取り組みます。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:33万枚/年                       | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減(約9.9万枚)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減(約3.3万枚) |
| 社会  | 地域清掃活動への参加や寄付・募金活動により、社会貢献に取り組む会社を目指します。<br><(現状値)2021年の数値><br>①慈善団体へ寄付 1万円<br>②地域美化活動 年2回/のべ40人参加 | <2030年に向けた指標><br>①10万円 ②年4回のべ120人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5万円 ②年2回のべ60人参加       |
| 経済  | 性別、年齢、国籍、障害の有無に関係なく雇用する事により、継続的に働ける環境づくりを目指します。<br><(現状値)2021年の数値><br>海外留学生・技能実習生の受入れ:0人/年         | <2030年に向けた指標><br>3人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1人/年                                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 13日  
住 所 川口市東本郷1-7-6  
県内企業等の名称 TOMOE株式会社  
代表者役職氏名 代表取締役社長 増田学

TOMOE株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質方針である「品質マネジメントシステムの継続的な改善活動を実施します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくものです。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | CO2削減のため、ペーパーレス、電気使用量を削減する<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用量:152,076枚<br>②電気使用量:717,948kwh | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 10%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 5%削減 ②2021年比 5%削減 |
| 社会  | インターシップの受入れを継続的に行い地域社会の発展に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>インターンシップ受入人数:3名/年                  | <2030年に向けた指標><br>8名/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5名/年   |
| 経済  | 多様な人材の雇用(60歳以上の雇用促進)<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者の雇用人数:2名/40名                               | <2030年に向けた指標><br>7名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4名   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 15日  
住 所 さいたま市大宮区下町2-16-1  
県内企業等の名称 株式会社ティアジャパン  
代表者役職氏名 代表取締役社長 野中 哲朗

株式会社ティアジャパン

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である1.常に成長し続ける企業を目指す。2.常に社員、取引先様、お客様の幸せを考え努力し続ける。3.社会貢献し全従業員が誇れる会社と成るに基づき行動する。  
この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | ペーパーレス化にてコピー用紙の使用枚数削減、再生紙利用で紙の廃棄を抑え、環境や資源に配慮する。<br>(現状値2021年数値)<br>①コピー用紙使用枚数:6,000枚/年<br>②再生紙利用率:0%          | <2030年に向けた指標><br>①1,000枚/年 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5,000枚/年 ②80%             |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動を推進し、近隣地域の清掃活動を行う。また、日本赤十字社の活動を支援する。<br>(現状値2021年数値)<br>①近隣地域の清掃活動:0回/年(参加0人)<br>②日本赤十字社への寄付:0円/年 | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(のべ120人) ②30万円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年(のべ30人) ②5万円/年 |
| 経済  | 多様な働き方を推進するため障がい者雇用の促進を図る。<br><2021年度の数値><br>障がい者雇用数:0名(雇用比率0%)<br>0名/50名                                     | <2030年に向けた指標><br>5名/150名(雇用比率3.3%)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2名/80名(雇用比率2.5%)         |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 15日  
住 所 埼玉県深谷市人見479-4  
県内企業等の名称 株式会社日本グリーン企画  
代表者役職 氏名 代表取締役 武蔵 憲二

株式会社日本グリーン企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社員と会社の幸せを追求し、社会人類に貢献する。豊かな環境を、みんなで創る。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境配慮型車の社用車(工事車両を除く)の数を増やす。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両の導入割合:13%<br>(2台/15台)<br>②平均燃費:15km/ℓ                  | <2030年に向けた指標><br>①30%(7台/23台) ②20km/ℓ<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①22%(4台/18台) ②18km/ℓ         |
| 社会  | ボランティア、寄付など社会貢献活動を拡大する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①街の美化活動:2回/年・のべ20人参加<br>②寄付先/額の拡大:年5件/5万円                         | <2030年に向けた指標><br>①4回/年・のべ40人参加 ②年15件/15万円<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年・のべ30人参加 ②年10件/10万円 |
| 経済  | 多様な働き方を推進するため、高齢者(65歳以上)、女性技術者の雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①高齢者雇用者数:10人/50人(20%)<br>②女性技術者雇用者数:0人/50人(0%) | <2030年に向けた指標><br>①15人 ②3人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①13人 ②1人                                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 14日  
住 所 鴻巣市箕田3401番地1  
県内企業等の名称 株式会社Next Innovation  
代表者役職氏名 代表取締役 原嶋 優矢

株式会社Next Innovation

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念「熱意」「真心」「感謝」「地域貢献と絆を大切にする」に基づき行動し、この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員が一丸となって誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | CO2削減のため、DX化などによるペーパーレス化や太陽光作業灯導入などにより電力量の削減を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用量:27,000枚/年<br>②電気使用量:15,870KWH/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 10%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 5%削減 ②2021年比 5%削減 |
| 社会  | 社会貢献活動として、社員参加型の事業所周辺の環境美化活動を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:1回/年(のべ3人参加)  | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ18人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4回/年(のべ12人参加)                           |
| 経済  | 多様な働き方を実践するため、女性管理職や外国人雇用管理職登用などを推進する<br><2021年数値><br>①女性管理職:0人/4人<br>②外国人管理職:1人/4人<br>③外国人雇用:2人/4人                | <2030年に向けた指標><br>①2人/7人 ②3人/7人 ③20人/40人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1人/6人 ②2人/6人 ③10人/20人         |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年12月16日

住 所 川口市東川口2-2-2 シマネビル22 7号室

県内企業等の名称 株式会社 アルナ

代表者役職 氏名 代表取締役社長 雪山 大

株式会社 アルナ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「ルームインテリアメーカーとして、誠心製品を提供することにより、お客様・従業員・お取引先から「ありがとう」をいただき続ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | CO2削減のため太陽光発電と水の循環設備を導入することにより、使用エネルギーを削減する<br><(現状値)2021年の数値><br>①電力量70,147kwh/年<br>②水道使用量:218m <sup>3</sup> /年<br>③再生可能エネルギー使用率:0% | <2030年に向けた指標><br>①②2021年比 30%削減 ③30%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①②2021年比10%削減 ③10%                    |
| 社会  | インターン生の受入れ、工場見学の実施<br><(現状値)2021年の数値><br>①インターン生受入回数:2回/年(のべ4人参加)<br>②工場見学実施回数:0回/年(のべ0人参加)  | <2030年に向けた指標><br>①5回/年(のべ10人参加) ②3回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年(のべ6人参加) ②1回/年(のべ5人参加) |
| 経済  | 多様な働き方を推進するため女性の管理職登用を促進する<br><(現状値)2021年の数値><br>女性の管理職人数:0名(3人中0人)  | <2030年に向けた指標><br>3名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2名   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 16日

住 所 埼玉県川口市栄町3-10-3みどりビルディング5階

県内企業等の名称 児玉コンクリート工業株式会社 埼玉営業所

代表者役職 氏名 埼玉営業所長 井上 友文

児玉コンクリート工業株式会社 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社員全員の幸福を目指す会社にしよう」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGS)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが事業活動に取り組むことにより、SDGSの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2削減削減のため、環境配慮型車両を導入する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①25%(5台/20台)<br>②平均燃費:10km/l | <2030年に向けた指標><br>35%(7台/20台)②平均燃費:20km/l<br><取組開始3年後に向けた指標><br>30%(6台/20台)②平均燃費:15km/l |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、川口工場の近隣の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数0回/年(のべ0人)    | <2030年に向けた指標><br>清掃活動実施回数3回/年(のべ15人)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>清掃活動実施回数2回/年(のべ10人)         |
| 経済  | 地域経済の活性化に貢献するため、地元の新規取引業者を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>新規取引業者:1社/年(累計:5社)   | <2030年に向けた指標><br>3社/年(累計:32社)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2社/年(累計:11社)                       |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 18日  
住 所 埼玉県さいたま市南区根岸5-5-15  
県内企業等の名称 株式会社黒澤工務店  
代表者役職氏名 代表取締役 黒澤隆哲

株式会社黒澤工務店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「古き良きを守り 新しきを取り入れ 常に進化し続けます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 雨水タンクを設置し、貯水を洗車や植木の水やりに使用するなどして水の使用量を削減し、環境に配慮した企業を目指す<br><(現状値)2021年の数値><br>水道使用量:1,375m <sup>3</sup> /年                                       | <2030年に向けた指標><br>2021年比 55%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 30%削減                         |
| 社会  | 不要となった木材を使用し、地域の子ども達とDIY教室を開催し、地域活動を通じて、建設業界のイメージアップを図る。また春日部子ども食堂へ寄付を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>①DIY教室実施回数:0回/年(のべ0人参加)<br>②こども食堂への寄付額:12,000円/年 | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(のべ216人) ②48,000円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6回/年(のべ96人) ②21,000円/年 |
| 経済  | ワークライフバランス実現のため育休・有給取得率を推進し、社員が働きやすい企業を目指す<br><(現状値)2021年の数値><br>①育児休暇取得率:0%(0人/6人)<br>②有給休暇平均取得日数5.29日/年<br>※社員数:12人                           | <2030年に向けた指標><br>①100% ②8.5日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②6.5日/年                        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年12月17日  
住 所 吉川市保479番地1  
県内企業等の名称 株式会社ラルゴハウス  
代表者役職氏名 社長 安齋貴志

株式会社ラルゴハウス

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の事業目的は優良な分譲住宅の開発を通じて地域社会の発展に貢献することにある。また分譲住宅開発の基本理念は地球環境との調和及び地球環境保全に配慮した住宅を開発・分譲することであり、これをもって地域の生活環境工場と地域コミュニティの活性化を推進することにある。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、社用車を環境配慮型車両に入れ替える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入割合:40%(2台/5台)<br>②平均燃費:14km/l | <2030年に向けた指標><br>①100%(5台/5台) ②平均燃費:25km/l<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①60%(3台/5台) ②平均燃費:18km/l |
| 社会  | 吉川市社会福祉協議会が開催する、デイサービス利用者向け和菓子作りイベントへの寄付<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付回数:6回/年<br>②寄付金額:24万円/年  | <2030年に向けた指標><br>①10回/年 ②40万円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7回/年 ②28万円/年                       |
| 経済  | 太陽光発電システム搭載物件の販売を推進し、普及に努める<br><(現状値)2021年の数値><br>販売数:12棟                                  | <2030年に向けた指標><br>30棟<br><取組開始3年後に向けた指標><br>17棟  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 19日  
住 所 埼玉県所沢市松郷151番地の10  
県内企業等の名称 有限会社 福田木型製作所  
代表者役職 氏名 代表取締役 福田 達也

有限会社 福田木型製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は日本の技術を未来につないでいきたいと考えています。これは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向性であると考えます。地域社会に貢献、さらには世界中が明るく楽しく、元気な笑顔のある毎日を過ごせるよう、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 電子機器などを導入し、紙資源、印刷資材の削減に努め、ペーパーレス化を推進、環境保護に貢献する<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:5000枚/年                                      | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                           |
| 社会  | ①清掃活動を実施し、地域環境、地球環境の保護に努める②工作教室を開催し、ものづくりを通して地域に貢献をする。<br><(現状値)2021年の数値><br>①清掃活動実施数:1回/年(のべ1人参加)<br>②工作教室実施数:1回/年(のべ1人参加) | <2030年に向けた指標><br>①4回/年 のべ4人参加 ②2回/年 のべ4人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2回/年 のべ2人参加 ②1回/年 のべ2人参加 |
| 経済  | 様々な柔軟な働き方と経済成長の両立を目的とし、社内の環境改善を行い、女性の雇用を増加させる<br><(現状値)2021年の数値><br>女性の雇用数:0人/4人  | <2030年に向けた指標><br>2人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1人   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 19日  
住 所 鴻巣市郷地431番地  
県内企業等の名称 梶山工業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 梶山 喜美夫

梶山工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念では「常に技術力を高めることに努め、顧客に満足される良質な工事を提供することにより、地域社会の進歩と発展貢献する。」この考え方にに基づき、持続可能な開発目標(SDGs)の達成のために、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2削減に貢献するためコピー用紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用量:46,500枚  | <2030年に向けた指標><br>2021年比20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比8%削減  |
| 社会  | 社会貢献活動「彩の国ロード・サポ-ト」「川の国応援団」の継続及び推進をする。<br><(現状値)2021年の数値><br>①彩の国ロード・サポ-ト:12回/年(延べ95人参加)<br>②川の応援団:12回/年(延べ95人参加) | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(延べ120人参加) ②12回/年(延べ120人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①12回/年(延べ108人参加) ②12回/年(延べ108人参加) |
| 経済  | 働きがいのある人間らしい仕事の実践のため有給休暇取得日数を増加させる<br><(現状値)2021年の数値><br>平均有給休暇取得日数:9日/年  | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 20日  
住 所 ふじみ野市駒林199  
県内企業等の名称 株式会社ふじみ野産業  
代表者役職氏名 代表取締役 鈴木 幸平

株式会社ふじみ野産業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心の眠りと健やかな暮らしを守る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ふとんのリサイクルをすることによって事業系ごみの削減とCO <sup>2</sup> 排出量の削減に取り組む<br><(現状値)2021年の数値><br>①事業系ごみ:10t/年<br>②CO <sup>2</sup> 排出量:18300kg/年<br>※エコアクション21の取り組み企業のデータにてCO <sup>2</sup> 排出量を算出(ふとん枚数x6.76x1.83Kg) | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 10%削減 |
| 社会  | 学生寮や外国籍労働者寮等の他団体への布団を中心とした商品の寄附を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>商品の寄附件数:5件/年<br>(提供数:5セット)   | <2030年に向けた指標><br>40件/年(提供数:40セット)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15件/年(提供数:15セット)                       |
| 経済  | 多様な人材の活躍促進の場の提供として、外国人や高齢者の雇用数を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>①外国人労働者:1人(1人/15人)<br>②65歳以上の高齢者雇用数:2人(2人/15人)  | <2030年に向けた指標><br>①5人 ②7人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3人 ②6人   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年12月21日  
住 所 埼玉県川口市領家3-1-6  
県内企業等の名称 有限会社HIRO  
代表者役職氏名 代表取締役 佐藤 弘昭

有限会社HIRO

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「KIND & PROUD 優しくあれ。誇らしくあれ。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2排出量削減のため、宅配バイクガソリン車を随時、電動バイクに切り替える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①電動バイク導入率:0%(0台/4台)<br>②燃料使用量:1460L/年                              | <2030年に向けた指標><br>①100% ②0L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②730L/年            |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:48回/年 のべ48人参加  | <2030年に向けた指標><br>72回/年 のべ72人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>60回/年 のべ60人参加         |
| 経済  | 女性と外国人の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職割合:1人/5人<br>②外国人管理職割合:0人/5人<br>③高齢者(65歳以上)の雇用比率:2.2%(1人/45人) | <2030年に向けた指標><br>①4人/8人 ②3人/8人③25%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2人/5人 ②2人/5人③10% |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 20日  
住 所 埼玉県ふじみ野市川崎11-6  
県内企業等の名称 株式会社小林土建  
代表者役職 氏名 代表取締役 小林 晴佳  
変更日:令和6年1月19日

株式会社小林土建

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、お客様や地域から信頼され、持続可能な地域社会の創造に貢献できる存在となるよう会社づくりを目指します。自社の強みを生かし、持続可能な成長戦略として、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2削減のためペーパーレス化、資料の電子化などにより、コピー用紙の使用量を削減する<br><2021年の数値><br>コピー用紙の使用枚数:40,000枚/年                            | <2030年に向けた指標><br>2021年比 40%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減 |
| 社会  | 働き方改革のため、計画的付与制度などをして従業員の休暇の日数を増加させる<br><2021年の数値><br>従業員の年次休暇平均取得日数:6.42日/年                                | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8日/年                |
| 経済  | 30歳以下の若年層や女性の活躍の場を創出し、経済発展を推進するため、雇用数を増加させる<br><2021年の数値><br>①30歳以下の若年層雇用数:1人(1人/11人)<br>②女性雇用者数:0名(0人/11人) | <2030年に向けた指標><br>①3人 ②2人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2人 ②1人           |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 12月 20日  
住 所 さいたま市北区吉野町2-196-4  
県内企業等の名称 株式会社 秀建  
代表者役職 氏名 代表取締役 北井 秀樹

株式会社 秀建

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

総合建設業である当社は、耐火性、耐震性や断熱性の高いALCパネルの施工により、安心・安全で自然災害に強いまちづくりに貢献している他、様々な社会貢献「外国人従業員の積極的な採用と教育」「グループ会社や協力会社とのパートナーシップづくり 等」を行っております。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 社用車を環境配慮型車両に切り替え、CO2排出量(社有車)を削減していく。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入割合:0%(0台/3台)<br>②平均燃費:9.5km/L             | <2030年に向けた指標><br>①100%(3台/3台) ②13.2km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①33%(1台/3台) ②10.5km/L           |
| 社会  | 地元施設等へ寄付活動を積極的に行う。また、若年層の雇用を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①こども食堂、高齢者施設、児童施設等への寄付:0件<br>②外国人を含む若年層の雇用促進:0人/年      | <2030年に向けた指標><br>②10件/年(寄付額:15,000円/年) ②9人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3件/年(寄付額:10,000円/年) ②3人/年 |
| 経済  | 社員の国家資格(『建築施工管理士(1級・2級)』)の取得を推進することにより、取引先の拡大を図り、地域経済に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①資格保有者 2人/30人<br>②受注件数 50件/年 | <2030年に向けた指標><br>①4人/30人 ② 60件<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3人/30人 ② 55件                            |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 21日  
住 所 さいたま市西区中野林29  
県内企業等の名称 株式会社 忍電工  
代表者役職 氏名 代表取締役 藤原 心

株式会社 忍電工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

大気汚染に配慮し、環境配慮型車両(電気自動車、ハイブリッド車等)を導入する。  
<(現状値)2021年の数値>  
①環境配慮型車両の導入割合:21%  
(3台/14台)  
②平均燃費:18km/ L

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 大気汚染に配慮し、環境配慮型車両(電気自動車、ハイブリッド車等)を導入する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両の導入割合:21%<br>(3台/14台)<br>②平均燃費:18km/ L | <2030年に向けた指標><br>①64%(9/14台) ②22km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①42%(6/14台) ②20km/L |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:1回/年 のべ6人参加   | <2030年に向けた指標><br>12回/年 のべ72人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4回/年 のべ24人参加              |
| 経済  | 高齢者(66歳以上)雇用を積極的に進め、<br>多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>・高齢者の雇用比率:7%(1人/14人)                             | <2030年に向けた指標><br>21%(3人/14人)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>14%(2人/14人)                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12 月 22 日  
住 所 埼玉県川口市東領家2-9-1  
県内企業等の名称 株式会社五和  
代表者役職氏名 代表取締役 吉原光雄

株式会社五和

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、事業内容である水産加工業を通じ、未利用部位の活用と商品の取扱い・製品・サービスの開発・展開に取り組み、多様な人材が活躍できる環境の整備に取り組むことで、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指しており、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、空調設備の見直しや節電を行いCO2削減に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>電気使用量:449,053kw/h/年  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 15%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |
| 社会  | ワークライフバランス向上のため、新たな加工機器の導入により生産効率を向上させ、超過労働時間を削減するとともに休暇取得日数を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>①一人あたり月平均残業時間:27時間/月<br>②有給休暇平均取得日数 5日 | <2030年に向けた指標><br>①24時間/月 ②10日<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①25時間/月 ②7日  |
| 経済  | 原料製造段階で廃棄されている部位を使用した製品の販売を促進させ、売上比率を上げるとともに社会問題の解決に資する新製品を開発する。<(現状値)2021年の数値><br>①未利用部位利用商品の売上比率:0% (売上高0万円)<br>②未利用部位利用商品:0件  | <2030年に向けた指標><br>①10% ②5件<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5% ②2件          |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12 月 22 日  
住 所 埼玉県所沢市北野1-25-10  
県内企業等の名称 ユニテック株式会社  
代表者役職氏名 代表取締役 甲賀裕

ユニテック株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ユニテック株式会社は経営理念である「お客様に価値ある製品とサービスを提供すること、また常に高い目標に挑戦、社員の成長、企業価値の最大化」に基づき行動し、社会に貢献する。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが真摯に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 見積もり、請求書、納品書などを電子化し、コピー用紙使用量の削減を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:12,000枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 20%減  |
| 社会  | こども食堂の運営への支援活動と寄付をする地域防災に貢献するため備蓄品の拡充をする<br><(現状値)2021年の数値><br>①ボランティア活動実施回数:2回(のべ2人参加)<br>②運営への寄付金:20,000円/年<br>③備蓄品数:毛布5枚、水20本 | <2030年に向けた指標><br>①10回(のべ10人参加) ②500,000円/年 ③毛布30枚、水100本<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5回(のべ5人参加) ②200,000円/年 ②毛布10枚、水50本 |
| 経済  | 地域の若者が働きがいと経済成長を両立させ、長く住み続けられるまちづくりに貢献できるように、地元の30歳以下の若者を対象に雇用する。<br><(現状値)2021年の数値><br>30歳未満の若者の従業員数:1人(9人中)                    | <2030年に向けた指標><br>5人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2人  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12 月 24 日  
住 所 川口市里883-1  
県内企業等の名称 山際建設有限会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 山際 健之

山際建設有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「実直に生き、感謝の気持ちを大切に、縁ある人を幸せにします。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図り、ペーパーレス化を進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①使用エネルギー量:30,000kwh/年<br>②太陽光発電量:9,062kwh/年<br>③コピー用紙使用枚数:3,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①20,000kwh/年 ②11,000kwh/年 ③2,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①25,000kwh/年 ②10,000kwh/年 ③2,750枚/年 |
| 社会  | 地域の美化活動を実施する。川口市へ「子供の心を豊かにする「木育」の必要性」を提案し、木製玩具の寄贈を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①街の美化活動:1回/年のべ20人参加<br>②幼稚園・保育園への積み木寄贈数:0か所/年                   | <2030年に向けた指標><br>①12回/年・のべ150人参加 ②10カ所/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6回/年・のべ120人参加 ②5カ所/年                           |
| 経済  | 空家が増加している昨今、中古住宅を再利用する高性能リノベーション事業を新規展開し、「空き家」対策並びに、地元川口の快適な住環境の向上につなげることで、地域貢献していく。<br><(現状値)2021年の数値><br>新規・高性能リノベ施工数:1棟/年                | <2030年に向けた指標><br>7棟/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3棟/年   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 28日  
住 所 吉川市小松川544-7  
県内企業等の名称 田上ゴム工業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 田上 広幸

田上ゴム工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は安心安全な信頼される製品をお客様に提供するとともに経営理念により行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙の使用枚数:15,500枚/年                                      | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減     |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を実施する<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:48回/年(延べ48人参加)                             | <2030年に向けた指標><br>72回/年(延べ72人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>60回/年(延べ60人参加) |
| 経済  | 働きがいと経済成長の両立のため、従業員の時間外労働の削減と年次有給休暇取得推進に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:40時間/月<br>②平均年次有給休暇取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>①30時間/月 ②10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①35時間/月 ②7日/年  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年12月28日

住 所 さいたま市南区太田窪1957第3星野ビル2F

県内企業等の名称 システム・ガードサービス株式会社

代表者役職 氏名 代表取締役社長 長谷川 功一

システム・ガードサービス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安全と安心をお客様へ提供し常に真実を見つめ信頼を通じ社会に貢献します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | CO2排出量削減のため、電気自動車の導入を進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①電気自動車導入率:0%(0台/3台)<br>②燃料使用量:1,000L/年 | <2030年に向けた指標><br>100%(3台/3台) ②0L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①33%(1台/3台) ②500L/年 |
| 社会  | 地域貢献活動の一環として、地域の清掃ボランティアを行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:5回/年のべ15人参加                | <2030年に向けた指標><br>12回/年のべ36人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8回/年のべ24人参加              |
| 経済  | 多様な働き方の促進そして、外国人の雇用増加を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>外国人警備員数:0名                             | <2030年に向けた指標><br>5名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2名                                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年12月26日  
住 所 久喜市栄1-2-2-401  
県内企業等の名称 自分予防医学研究所  
代表者役職氏名 代表 吉岡忠芳

自分予防医学研究所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「電解水農法は地球を救う」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 農薬を用いない農業に取り組むことによって農薬・化学肥料の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>農薬・化学肥料使用量:110kg/年              | <2030年に向けた指標><br>5kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>25kg/年                    |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、農薬や化学肥料には頼らない新しい農業の取組の周知活動を行っている。<br><(現状値)2021年の数値><br>講演会実施回数:30回/年(のべ90人参加) | <2030年に向けた指標><br>50回/年(のべ150人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>40回/年(のべ120人参加) |
| 経済  | 環境負荷の低い農薬不使用栽培「電解水農法」の利用者数の増加を図っている。<br><(現状値)2021年の数値><br>「電解水農法」利用者:のべ1名                  | <2030年に向けた指標><br>のべ33名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>のべ13名                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 28日  
住 所 三郷市鷹野三丁目133番地6  
県内企業等の名称 株式会社コジマ  
代表者役職氏名 代表取締役社長 小島 一茂

株式会社コジマ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様ファースト・お客様との長期的な信頼関係の構築」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2排出量削減のため、社用車を環境配慮型車両にする。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両の導入割合:30%(3台/10台)<br>②平均燃費:7km/L                        | <2030年に向けた指標><br>①70% ②15km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②10km/L                             |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。地域イベントへの積極的参加及び、地域貢献活動の推進に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①街の美化活動:0回/年・のべ0人参加<br>②地域イベント:0回/年・のべ0人参加 | <2030年に向けた指標><br>①2回/月・のべ24人参加 ②4回/年・のべ8人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1回/月・のべ12人参加 ②2回/年・のべ4人参加 |
| 経済  | 女性の働きやすい職場環境を整備し、女性職員数の増加を図る。<br><現状値><br>女性従業員数:3人/9人  | <2030年に向けた指標><br>10人/20人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5人/12人  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 27日  
住 所 埼玉県春日部市大畑108  
県内企業等の名称 DECOSIGN東美 株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 福地一路

DECOSIGN東美 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は環境貢献企業として持続可能な世界の実現に向け、国連が定めた2030年までの国際的な目標であるSDGsに対して、その理念に共感し社員一人一人が、経営に携わる大きな存在であることを自覚し、常に理念と、理念に基づいた経営指標を追求し続け、事業活動と社会貢献活動を通じて、持続可能な発展に貢献する取り組みを行ってまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の一環として節電を心がけ、電気使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>電気使用量:25,666kWh/年           | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減   |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、地域清掃(国道4号線沿い歩道清掃)を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>地域清掃活動実施回数:0回/年のべ0人参加 | <2030年に向けた指標><br>24回/年 のべ60人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12回/年 のべ48人参加 |
| 経済  | 地場産業の活性化のため、埼玉県産の間伐材を使用した看板・サイン等の販売を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>販売数:0件/年       | <2030年に向けた指標><br>3件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1件/年                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 24日

住 所 三郷市戸ヶ崎3-557-2

県内企業等の名称 株式会社汐月

代表者役職氏名 代表取締役社長 高橋 ひろみ

株式会社汐月

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「様々な体験を通して『楽しく』学び、より生きがいのある生活へ」に基づき、人々が自立した日常生活・社会生活を送れるよう支援することで、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:3,000枚/年                                   | <2030年に向けた指標><br>500枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2,000枚/年         |
| 社会  | 社員参加型・社会貢献の推進のため、町の美化活動に参加する<br><(現状値)2021年の数値><br>街の美化活動実施回数:0回/年・のべ0人  | <2030年に向けた指標><br>12回/年・のべ24人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12回/年・のべ12人 |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる環境を整備し、女性従業員の増加を図る。また、空き家住宅を修繕し、グループホームとして再利用する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員数:10人/40人<br>②再利用件数:0軒/年 | <2030年に向けた指標><br>①30人 ②2軒/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①15人 ②1軒/年   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 28日  
住 所 埼玉県入間郡三芳町上富1577-3  
県内企業等の名称 有限会社HIT  
代表者役職氏名 取締役 丁 玲

有限会社HIT

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は理念である「地域貢献」「社会貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献していく。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指していくものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、当社で利用しているコピー用紙の使用量を削減する。<br><2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:12,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>7,200枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>9,600枚/年          |
| 社会  | 社会貢献活動として、ゴミ拾いやボランティアなどに参加する。<br><2021年の数値><br>参加回数:0回/年(のべ0人参加)        | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ4人参加) |
| 経済  | 多様な働き方の推進のため、外国人の雇用を促進していく。<br><2021年の数値><br>外国人労働者数:7人/11人             | <2030年に向けた指標><br>13人/20人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10人/15人            |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年12月28日  
住 所 新座市新座1-12-9  
県内企業等の名称 株式会社広瀬工業  
代表者役職 氏名 代表取締役 広瀬 弘士

株式会社広瀬工業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、解体工事・建設工事を通じて、地域社会の基盤を支える企業として、環境・社会・経済からなるSDGsの理念に基づき地域社会の発展に貢献いたします。社員一同、誠実に持続可能な開発目標により、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | ペーパーレス化の推進をし、紙の使用枚数を削減するとともに、廃棄物のリサイクルを行うことでリサイクル率を高める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:8,000枚/年<br>②リサイクル率:10%/年(300kg/3000kg) | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②50%/年(2500kg/5000kg)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>②2021年比 10%削減 ②25%/年(1000kg/4000kg) |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、子供食堂への寄付と環境美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付金額:0円/年<br>②美化活動実施回数:1回/年(のべ5人参加)                                    | <2030年に向けた指標><br>①100,000円/年 ②3回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50,000円/年 ②2回/年(のべ10人参加)                    |
| 経済  | ワークライフバランス推進の一環として、働きやすい職場環境作りを行う<br><(現状値)2021年の数値><br>①有給休暇平均取得日数:5日間/年<br>②30歳以下の雇用者数3/27人                                    | <2030年に向けた指標><br>①平均取得日数10日/年②8人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①平均取得日数7.5日/年②5人  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年2月1日  
住 所 戸田市新曽2454  
県内企業等の名称 直販配送株式会社 戸田営業所  
代表者役職氏名 所長 出塚 朝貴

直販配送株式会社 戸田営業所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境理念である「食料品・飲料配送のチルド物流を通じて、お客様へ安心品質とともに信頼と満足を常に提供する企業として、地球環境問題への取組みが重要課題であることを認識し、環境の保全と汚染の予防に努め社会に貢献する」を従業員ひとりひとりが誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 電灯類のLED化およびエアコンや家電類の使用抑制によって、エネルギー使用量を抑制し、環境負荷を低減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①電灯電力使用量:21,612kwh/年<br>②低圧電力使用量:10,557kwh/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 40%削減 ②2021年比 40%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②2021年比 20%削減 |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動(地域の清掃活動)を推進する。<br><(現状値)2022年の数値><br>530(ごみゼロ)運動:1回/年・のべ2人参加   | <2030年に向けた指標><br>8回/年・のべ16人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4回/年・のべ8人参加                                |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる環境整備を行い、女性職員数の増加を図る。<br><(現状値)2022年の数値><br>女性職員数:1名/24名(4.2%)  | <2030年に向けた指標><br>5名/26名(19.2%)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3名/26名(11.5%)                             |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 21日  
住 所 埼玉県入間市中神991  
県内企業等の名称 株式会社トコウ  
代表者役職 氏名 代表取締役 斗光健一

株式会社トコウ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「明るい未来を伝える 進化する塗装屋を目指します」という経営理念に従い、環境、社会、経済に優しい取り組みを行い、事業内外を通じてSDGs達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 「微生物分解による廃棄塗料の再資源化技術」を活用し、廃塗料の産業廃棄物処理量の削減に務める。<br><(現所在地)2021年の数値><br>廃塗料廃棄量:9,600Kg/年                  | <2030年に向けた指標><br>3,840Kg/年(2021年比 60%削減)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6,720Kg/年(2021年比 30%削減)   |
| 社会  | 「日本財団子どもサポートプロジェクト」へ寄付を行うとともに、周辺地域美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付額:0円/年<br>②美化活動実施回数:9回/年(のべ72人参加) | <2030年に向けた指標><br>①87,000円/年 ②18回(のべ90人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①62,000円/年 ②12回(のべ78人参加) |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる職場づくりの一環として、障害者雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>障害者の雇用人数:0人/45人                             | <2030年に向けた指標><br>のべ2名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>のべ1名   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 6日  
住 所 草加市清門2-31-7  
県内企業等の名称 一般社団法人ゆいまある  
代表者役職 氏名 代表理事 兼子 博

一般社団法人ゆいまある はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「障がいのある人もない人も、誰もが幸せな人生を送れる社会をみんなで一緒に作る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①エネルギー使用量:15,000kW/年<br>②再生可能エネルギー利用率:0%                       | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 15%削減 ②10%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②5%          |
| 社会  | 地域の子ども食堂やフードパントリーに自社農園で収穫した野菜の寄付を行う。障害者支援の普及啓発を行う無料セミナーを開催する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①野菜の寄付:24kg/年<br>②セミナー開催回数:0回/年(のべ0人参加) | <2030年に向けた指標><br>①72kg/年 ②4回/年(のべ60人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①48kg/年 ②2回/年(のべ20人参加) |
| 経済  | 原材料(カカオ豆)の仕入先である東南アジアやアフリカ等の国々で、現地の障害者支援を調査し、新しい支援策を立ち上げる。<br><(現状値)2021年の数値><br>立ち上げた支援策の数:0回/年                            | <2030年に向けた指標><br>5回/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年                                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 6日

住 所 さいたま市浦和区常盤10-21-9コミュニケーションときわ1F

県内企業等の名称 エコドライブ研究所

代表者役職 氏名 代表 福田慎太郎

エコドライブ研究所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当研究所は理念である「低炭素で快適な移動のお手伝いを通じて持続可能な社会づくりに貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献することを目指します。この考え方は、自動車における交通事故の低減と、CO2排出量の削減により、経済発展を阻害することなく社会、環境との共存を図るもので、SDGsと同じ方向性を目指すものです。この事業活動に誠実に取り組むことによりSDGsの達成に貢献することを目指して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ペーパーレス化を推進し、紙使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:800枚/年                         | <2030年に向けた指標><br>300枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>500枚/年 |
| 社会  | 保育園、幼稚園、小学校などとの連携し、企業に所属しない方(専業主婦など)へのエコドライブ普及を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>講習会参加人数:0人/年 | <2030年に向けた指標><br>15人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10人/年   |
| 経済  | 顧客企業の収益向上を図り、経済成長の一助となる、コンサルティング、研修、講演会等の受注件数の増加を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>受注件数:5件/年  | <2030年に向けた指標><br>15件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8件/年    |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 8日  
住 所 埼玉県川口市末広1-11-2  
県内企業等の名称 株式会社田中徳兵衛商店  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 田中徳兵衛

株式会社田中徳兵衛商店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「地域密着主義」に基づき行動し、地域社会への発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | DXを推進しペーパーレス化を図る<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:90,000枚/年                    | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |
| 社会  | こども食堂への食品提供<br><(現状値)2021年の数値><br>食品提供量:2万円分/年                                | <2030年に向けた指標><br>10万円分/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5万円分/年            |
| 経済  | IT導入により社内管理作業時間を削減し、<br>有給休暇取得日数を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年                |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 10日  
住 所 戸田市笹目北町8番地の9  
県内企業等の名称 東京電子工業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 小沼 和之

東京電子工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境方針である「事業活動が与える環境影響を低減し、地球環境保全に積極的に取り組みます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、私たちは電子部品の精密加工を通じ、行動することにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 再生可能エネルギーの利用率の向上と使用エネルギー量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①再生可能エネルギー利用率:0%<br>②使用エネルギー量:3,300,000kwh/年 | <2030年に向けた指標><br>①5% ②3,130,000kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2% ②3,230,000kwh/年 |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>街の美化活動:0回/年 のべ0人参加   | <2030年に向けた指標><br>12回/年 のべ100人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6回/年 のべ50人参加             |
| 経済  | 高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者(60歳以上)の雇用率:7.5% (8人/106人)                       | <2030年に向けた指標><br>15%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10%                                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 28日  
住 所 埼玉県さいたま市北区奈良町154  
県内企業等の名称 大宮管工 株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 吉野 弘晃

大宮管工 株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「顧客のニーズに優れた技術と誠意をもって対応し、顧客に喜ばれる仕事をする」を理念とし、環境にやさしい事業所を目指し企業の社会的責任を果たす事により、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の為コピー用紙の使用枚数の削減に努めます。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:87,137枚/年                              | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                         |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、社員参加型・社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①彩の国ロードサポート:3回/年 6人参加<br>②川の美化活動:4回/年 8人参加 | <2030年に向けた指標><br>①10回/年 20人参加 ②10回/年 20人参加<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①8回/年 16人参加 ②8回/年 16人参加 |
| 経済  | ワークライフバランス向上の一環として、有給休暇平均取得日を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:6.8日/年                      | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8日/年  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 11日  
住 所 川越市東田町9-38  
県内企業等の名称 株式会社ハートフル保険センター  
代表者役職 氏名 代表取締役 南崎 孝宏

株式会社ハートフル保険センター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「最適・最善・最良の探求」を常にモットーとし、顔の見える安心とハートフルな対応をお届けできる、選ばれる総合保険代理店を目指し努力して参ります。当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記の通り宣言します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 完全ペーパーレス化を最終目標にコピー用紙・紙案内文を削減する。<br><2021年の数値><br>コピー用紙使用量:110,000枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 40%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減                       |
| 社会  | 原付バイク自賠責保険の契約数に応じて、福祉関連団体に寄付する。また、地域の清掃活動を実施する。<br><2021年の数値><br>①福祉関連への寄付額:3,000円/年<br>②清掃活動実施回数:12回/年(のべ12人参加) | <2030年に向けた指標><br>①8,000円/年 ②24回(のべ24人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5,000円/年 ②18回(のべ18人参加) |
| 経済  | 地域資源の積極的利用として、地元の農家と連携した地産品のイベント販売を実施する。<br><2021年の数値><br>①イベント実施回数:0回/年(のべ0人参加)<br>②イベントでの販売実績:0円/年             | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ60人参加) ②30,000円<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1回/年(のべ10人参加) ②5,000円/年 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月11日  
住 所 三郷市三郷1-30-9  
県内企業等の名称 有限会社 英建築設計事務所  
代表者役職 氏名 代表取締役 谷中英輝

有限会社 英建築設計事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は企業理念である『永続的社会貢献』に基づき行動し、建設業界に携わる企業として、地域社会の発展に貢献していきます。  
この方針の下、従業員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:30,000枚/年                          | <2030年に向けた指標><br>20,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>25,000枚/年           |
| 社会  | 従業員のワークライフバランス促進のため、時間外労働時間を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:30時間/月<br>②年次休暇平均取得日数:8日/年 | <2030年に向けた指標><br>①20時間/月 ②12日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①25時間/月 ②10日/年 |
| 経済  | 環境負荷の少ない高断熱住宅の販売を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>提供数:1棟/年   | <2030年に向けた指標><br>5棟/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3棟/年                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 16日  
住 所 所沢市緑町2-13-15-201  
県内企業等の名称 合同会社 香葉企画  
代表者役職 氏名 代表社員 守屋香代

合同会社 香葉企画

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、「地域貢献の想いを常に持ち、社会の発展に寄与する。」に基づいて、地域社会との関わりを重視し、活気のある地域づくりを目指します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 書類のデジタル化を推進し、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>・コピー用紙使用枚数:約1,500枚  | <2030年に向けた指標><br>2021年度比 80%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年度比 30%削減       |
| 社会  | 従業員の年次休暇取得日数を増加し、ワークライフバランスの向上を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>・年次休暇平均取得日数:5日/年   | <2030年に向けた指標><br>20日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15日/年                       |
| 経済  | イノベーションのための投資を惜しまず行う。具体的には公的機関が担えない子育て支援事業や子育て世代へのサポート事業など新規事業創出に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①書籍研究費:5,289円/年<br>②新規事業創出数:0件/年 | <2030年に向けた指標><br>①70,000円/年 ②2件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30,000円/年 ②1件/年 |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 12月 30日  
住 所 川越市かすみ野2-2-1  
県内企業等の名称 wacumii株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 八木 麻子  
(令和6年6月14日 変更)

wacumii株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『『みんな』と『わたし』の楽しい未来を創造する』という企業理念に基づき、地域・社会・事業のよりよい未来を実現するために行動します。  
これはSDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりが自覚して行動し、誠実に各自の役割に取り組むことでSDGs の達成を目指してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | エネルギー使用量削減のため、照明のLED化を図る。<br>(2021年度の数値)<br>①LED化率:55%<br>②使用電力量:161,200kwh/年                     | <2030年に向けた指標><br>①100% ②2021年比 8%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①80% ②2021年比 3%削減 |
| 社会  | 地域の中高齢者を対象とした無償のスマホ教室を実施する。<br>(2021年度の数値)<br>開催数:1回/年(のべ5人参加)                                    | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ50人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3回/年(のべ20人参加)          |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりを積極的に進めることで、多様な働き方を推進する。<br>(2021年度の実績)<br>①女性店長・管理職比率:0%(0人/50人)<br>②女性従業員数:20人/50人 | <2030年に向けた指標><br>①20% ②25人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6% ②22人                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 12日  
住 所 吉川市美南3-23-1イオンタウン吉川美南  
県内企業等の名称 SOLUM 株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 古川 将士

SOLUM 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「①スポーツを通じてお客様により良いサービス・魅力ある商品を提供し、多くの笑顔を生み出す。②お取引先との信頼を深め、よきパートナーとなり、さらなる成長を目指し、地域・社会に貢献する。③働きやすい職場環境の確保、一人ひとりの人格・個性を尊重する。」という経営理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 使用済みトレーニングシューズをリユースとして再利用するとともに、ペーパーレス化を進め、紙資源の削減に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①リユース件数:0足/年<br>②コピー用紙使用枚数:10,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①10足/年 ②3,000枚<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5足/年 ②8,000枚  |
| 社会  | 障害者スポーツ(ロービジョンフットサル)を含めた各種大会イベントをコーディネートする。<br><(現状値)2021年の数値><br>大会実施回数:3回/年(のべ30人参加)                            | <2030年に向けた指標><br>12回/年(のべ120人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6回/年(のべ60人参加) |
| 経済  | 遺伝子検査を活用した健康サポート事業(メンテライフ)の拡大を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>法人契約数:1件/年  | <2030年に向けた指標><br>3件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2件/年                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 16日  
住 所 北葛飾郡松伏町松伏2485  
県内企業等の名称 株式会社 イトシホーム  
代表者役職 氏名 代表取締役 大橋 誠

株式会社 イトシホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は豊かさや潤いのある快適な住まいを提案するとの経営理念により行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙の使用枚数:12,000枚/年                                      | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減     |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を実施する<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:48回/年(延べ48人参加)                             | <2030年に向けた指標><br>72回/年(延べ72人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>60回/年(延べ60人参加) |
| 経済  | 働きがいと経済成長の両立のため、従業員の時間外労働の削減と年次有給休暇取得推進に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:40時間/月<br>②平均年次有給休暇取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>①30時間/月 ②10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①35時間/月 ②7日/年  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日 令和 5年 1月 16日

住所 さいたま市大宮区吉敷町4-262-16 マルキュー大宮ビル8階

県内企業等の名称 株式会社サンゲツ 北関東支社

代表者役職 氏名 支社長 飯田芳浩

株式会社サンゲツ 北関東支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営使命である「インテリアを通じて社会に貢献し豊かな生活文化の創造に寄与します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指標   |
|-----|---|--|
| 環境  | 見本帳リサイクルの促進および事務所使用電力の省電力化によって、廃棄物の削減、エネルギー使用量の削減に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①廃棄物量:10,907kg/年<br>②エネルギー使用量:15,560kwh/年 | <2030年に向けた指標><br>①7,650kg/年 ②11,670kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①9,820kg/年 ②14,780kwh/年 |
| 社会  | 社会貢献活動を推進し、無償で児童養護施設のリフォームを実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①リフォーム実施件数:1件/年<br>②社員参加数:10人/年                                  | <2030年に向けた指標><br>①3件/年 ②35人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2件/年 ②20人/年                       |
| 経済  | 社員の働きやすい環境整備の一環として、有休休暇の取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①有休休暇率:63.1%<br>②有休休暇平均取得日数:8日/年                                 | <2030年に向けた指標><br>①100% ②13日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①80% ②10日/年                        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 15 日  
住 所 さいたま市見沼区新右工門新田111  
県内企業等の名称 株式会社 大宮自動車教習所  
代表者役職 氏名 代表取締役 加藤 慎也

株式会社 大宮自動車教習所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

自動車教習所である当社は、「安全教育」、「環境(教習車のハイブリッド化等)」、「地域貢献」をモットーに事業を行ってきた他、様々な社会貢献「交通安全教室の開催(親子で学ぶ自転車教室、高校生向け二輪車教室、企業向け安全運転研修等)」等を行っております。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 『使用電力量の削減』<br>LED化やこまめな消灯の徹底等会社全体で節電を進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①使用電力量:182,330kwh/年<br>②LED化率:0%        | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 15%削減 ②30%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②10% |
| 社会  | 『地域の交通事故防止』<br>地域の高齢者、学校、子供を持つ親等に安全運転や交通安全を学ぶ機会を提供する。<br><(現状値)2021年の数値><br>受講者数:669人/年                 | <2030年に向けた指標><br>800人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>700人/年                         |
| 経済  | 『ドローンスクールの運営』<br>災害時に地域貢献可能なドローン操縦者を多数輩出する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①社内ドローン公認指導員:のべ5名<br>②カリキュラム卒業生:20名/年 | <2030年に向けた指標><br>①のべ8名 ②50名/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①のべ6名 ②25名/年             |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 16日  
住 所 北本市本宿3-82-7  
県内企業等の名称 左近経営研究所  
代表者役職 氏名 代表 左近 裕子

左近経営研究所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所は「環境・社会・経済に資する取組」を目標に、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>紙使用量:5,000枚/年   | <2030年に向けた指標><br>500枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2,500枚/年                           |
| 社会  | 子ども食堂への寄付や地域美化活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付額:0円/年<br>②地域の美化活動:0回/年(のべ0人参加)                                 | <2030年に向けた指標><br>①3万円/年 ②3回/年(のべ3人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1万円/年 ②1回/年(のべ1人参加) |
| 経済  | 地域資源を利用した特産品(農作物、観光資源、産業など)といった、商品・サービスの開発と地域企業への経営支援を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①商品・サービス数:0件/年<br>②経営支援数:1件/年 | <2030年に向けた指標><br>①5件/年 ②5件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1件/年 ②3件/年                   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 16日  
住 所 埼玉県飯能市赤沢727-1  
県内企業等の名称 有限会社天ヶ瀬工業  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 天ヶ瀬和弘

有限会社天ヶ瀬工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建築、衣食品など、間接的に自分たちの身近に接することの多い製品を製作しています。継続して使用される製品を作るという観点は、SDGsと目指すものが同じです。当社の経営理念である「美しい製品づくり」は、ものづくりに必要な技術であり継続的に継承しSDGsに貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 脱炭素化にむけたCO2排出量削減とコピー用紙の削減を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>①PHV車の保有比率:10%(1台/10台)<br>②平均燃費:10km/l<br>③コピー用紙使用枚数:52,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①30% ②15km/l ③40,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20% ②12km/l ③46,000枚/年 |
| 社会  | 社会貢献活動の推進とインターンシップの積極的な受け入れを行う。<br><(現状値)2021年の数値<br>①地域清掃実施回数:3回/年(のべ9人参加)<br>②インターンシップ受け入れ人数:0人/年                 | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(36人) ②4人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6回/年(18人) ②2人/年              |
| 経済  | 多様な働き方改革推進の一環として、女性の管理職登用や60歳以上の高齢者の雇用促進を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職数:0人/4人<br>②高齢者従業員数:5人/20人                 | <2030年に向けた指標><br>①3人/6人 ②10人/30人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2人/5人 ②8人/22人                  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年1月16日  
住 所 埼玉県入間市宮寺2913-1  
県内企業等の名称 株式会社ジェイ・エフ・シー  
代表者役職 氏名 代表取締役 渡部 光陽

株式会社ジェイ・エフ・シー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

・当社は半導体、FPD、光デバイス装置の設計及び製造を通し産業と技術革新に貢献し、社会の豊かな未来を創造していく。  
・この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の一環として紙資源の使用量削減とエネルギー量削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:2,000枚/年<br>②エネルギー使用量:9,500kwh/年   | <2030年に向けた指標><br>①400枚/年 ②4,800kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1,000枚/年 ②7,500kwh/年 |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、地域の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:0回/年(のべ0人参加)                               | <2030年に向けた指標><br>5回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ3人参加)                |
| 経済  | ワークライフバランスの向上により私生活の豊かさと健康的で働きがいのある労働環境を確保するため、有給休暇取得数の増加を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8日/年                                |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 16日  
住 所 羽生市北荻島847-8  
県内企業等の名称 有限会社五月女米穀  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 五月女浩士

有限会社五月女米穀 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

五月女米穀は、「食を通じて生産者の作る安心、消費者の食べる安心に貢献します。」をモットーに、持続可能な社会の実現のため、農業と商業を中心とした企業として経済活動を行う事により、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 無洗米の使用を増やし、マイクロプラスチックが利用された肥料の使用を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①水道利用量:1,000L/年<br>②無洗米使用率:10%<br>(100kg/1,000kg)<br>③マイクロプラスチック肥料使用数:100kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①700L/年 ②40% ③2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①900L/年 ②25% ③2021年比 20%削減 |
| 社会  | 社会貢献活動の推進として、子ども食堂の運営の支援を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>子ども食堂へのお米の寄付:10万円分/年  | <2030年に向けた指標><br>30万円分/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>20万円分/年                                       |
| 経済  | 多様な働き方推進の一環として、外国人雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>外国人雇用者数:2人/12人   | <2030年に向けた指標><br>6人/12人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4人/12人   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 16日  
住 所 吉川市小松川544-1  
県内企業等の名称 株式会社ツガル  
代表者役職 氏名 代表取締役 高橋直子

株式会社ツガル

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境と共生した製品を提供するとの経営理念により行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同一方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙の使用枚数:12,500枚/年                                     | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減     |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を実施する<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:48回/年(延べ48人参加)                            | <2030年に向けた指標><br>72回/年(延べ72人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>60回/年(延べ60人参加) |
| 経済  | 働きがいと経済成長の両立のため、従業員の年次有給休暇取得推進と時間外労働の削減を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:45時間/月<br>②平均年次有給休暇取得日数:6日/年 | <2030年に向けた指標><br>①35時間/月 ②10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40時間/月 ②8日/年  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1 月 16 日  
住 所 埼玉県入間郡三芳町上富1058-2  
県内企業等の名称 株式会社ファンクルーズ  
代表者役職 氏名 代表取締役 酒井啓文

株式会社ファンクルーズ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「こだわりを持った仕事をし、感動を引き出し喜んでいただく」という考えに基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 従業員全員のこまめな節電意識と節電器具の導入使用によりエネルギー使用量の削減を目指す<br><(現状値)2021年の数値><br>電気エネルギー使用量:27,871Kw/年         | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減        |
| 社会  | 社会貢献活動の一環と弊社社員の教育としてゴミ拾い等のボランティア活動や各作業場周辺の草刈りを行っている<br><(現状値)2021年の数値><br>活動参加実績:2回/年(のべ10人参加) | <2030年に向けた指標><br>10回/年(のべ50人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5回/年(のべ25人参加)     |
| 経済  | 多様な働き方の推進の一環として、女性と高齢者(60歳以上)の雇用を促進する<br><2021年の数値><br>①女性従業員:5人/15人<br>②高齢者従業員:0人/15人         | <2030年に向けた指標><br>①10人/20人 ②3人/20人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7人/20人 ②1人/20人 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1 月 16 日  
住 所 埼玉県入間郡三芳町上富1058-2  
県内企業等の名称 株式会社BULLET  
代表者役職 氏名 代表取締役 酒井啓文

株式会社BULLET はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「車磨きのプロフェッショナルの仕事が、より上質に、よりスピーディに、より楽しくなる道具を」という考えに基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 揮発性有機化合物含有商品を削減し、植物性由来商品や土に戻る商品の取り扱いを増加させる。<br><2021年の数値><br>①揮発性有機溶含有液体商品数:25種<br>②植物由来商品取扱数:5種 | <2030年に向けた指標><br>①20種 ②10種<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①23種 ②7種           |
| 社会  | ゴミ拾いや社屋周辺の雑草刈り等の美化ボランティア活動を不定期で行っている<br><2021年の数値><br>活動参加実績:2回/年(のべ4人参加)                        | <2030年に向けた指標><br>10回/年(のべ30人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5回/年(のべ15人参加) |
| 経済  | 多様な働き方を推進の一環として、女性と高齢者(60歳以上)の雇用を促進する<br><2021年の数値><br>①女性従業員:3人/4人<br>②高齢者従業員:0人/4人             | <2030年に向けた指標><br>①5人/8人 ②2人/8人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4人/6人②1人/6人   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 26日  
住 所 埼玉県ふじみ野市亀久保1630番地6  
県内企業等の名称 株式会社フードタッチ  
代表者役職氏名 代表取締役 細野裕

株式会社フードタッチ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「困難な状況の中でも光を見つけ出す粘り強さを持つ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、会社全体で誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 商用車を環境配慮型車両とし、CO2排出量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両割合:20%(1台/5台)<br>②平均燃費:10km/L | <2030年に向けた指標><br>①80% ②20km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40% ②12km/L |
| 社会  | 従業員の年次休暇取得日数を増加させ、ワークライフバランスを推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>平均年次休暇取得日数:7日/年               | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年               |
| 経済  | 多様な働き方推進の一環として、障害者雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>障害者雇用数:0人/46人                      | <2030年に向けた指標><br>3人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1人                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月15日  
住 所 埼玉県草加市西町1105-5  
県内企業等の名称 ペーパークラフト株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 長森 純子

ペーパークラフト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

創業以来、食品向けの紙製容器の生産を行ってきた。再生可能な紙製容器を生産することにより、地域社会の発展へ貢献している。脱プラに向けた更なる紙製品での商品開発及び社内業務でのペーパーレス化の取り組みを行い、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 既存のプラスチック製品を紙製品に入れ替えるとともに、ペーパーレス化を進め、業務書類の紙枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①紙製品への入替率:0%<br>②プラスチック製品量:140kg/年<br>③紙用紙年間使用量:96,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①25% ②100kg/年 ③2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②125kg/年 ③2021年比 10%削減     |
| 社会  | 地域貢献として、地域のイベント等に積極的に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①会社周辺の草むしりゴミ拾い:2回/年(のべ8人参加)<br>②地域お祭りなどの協賛参加:2回/年(のべ8人参加)                          | <2030年に向けた指標><br>①4回/年(のべ20人参加) ②5回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年(のべ15人参加) ②3回/年(のべ15人参加) |
| 経済  | 女性の管理職登用や女性、高齢者(60歳以上)雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員比率:44%(11人/25人)<br>②女性管理職:2名/6名<br>③高齢者雇用数:2人/25人          | <2030年に向けた指標><br>①60% ②5名 ③5名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②3名 ③3名                                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 24日

住 所 越谷市谷中町3-91-1

県内企業等の名称 阿部商会株式会社 越谷営業所

代表者役職 氏名 次長 加藤 剛

阿部商会株式会社 越谷営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「最良の商品をサービスと誠意を持ってお客様に貢献する」という基本精神に基づき  
環境配慮型商品の開発・販売等の地球温暖化防止をはじめとする持続可能な開発目標(SDGs)の  
達成に社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組み貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 紙資源の使用量を削減することで、リユース・リサイクルの循環を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:32,500枚/年  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減                       |
| 社会  | 地域への社会貢献活動を推進する。また従業員の年次休暇取得率を増やすとともに、地元の学校の発表会の運営支援を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①子ども食堂への寄附額:0円/年<br>②平均年次休暇取得率:5日/年<br>③学校への寄付額:6,000円/年 | <2030年に向けた指標><br>①5万円/年 ②10日/年 ③12,000円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3万円/年 ②8日/年 ③8,000円/年 |
| 経済  | 環境配慮型商品の売上を推進石油化学原料の削減に取組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型製品の売上:0万円/年<br>②石油化学原料数:10トン/年  | <2030年に向けた指標><br>①4,000万円/年 ② 0トン/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2,000万円/年 ② 5トン/年           |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 18日  
住 所 川口市青木4-16-24  
県内企業等の名称 有限会社神山工務店  
代表者役職 氏名 代表取締役 神山裕之

有限会社神山工務店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念である、『お客様のかゆい所に手が届く孫の手のような存在で、地域社会の皆様の暮らしが安心安全なものとなるよう技術と知識を磨き、後継者へと引き継ぐことが地域社会の発展に貢献する。』この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 木材の無駄を防ぐ設計を行い、廃材の削減を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>廃材発生数:500kg/年  | <2030年に向けた指標><br>100kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>300kg/年             |
| 社会  | 作業過程で発生したおがくずを地域の農産物などへ無償配布する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①おがくず配布量:10kg/年<br>②配布件数:2件/年                          | <2030年に向けた指標><br>①30kg/年 ②4件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20kg/年 ②3件/年 |
| 経済  | 唯一無二のオーダー家具の製作販売数を向上させるとともに、県産木材の取扱いを増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>①オーダー家具製作・販売件数:3件/年<br>②県産木材の取扱い数量:10kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①5件/年 ②20kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4件/年 ②15kg/年 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1 月18 日  
住 所 所沢市御幸町7-6㉔㉔㉔301  
県内企業等の名称 株式会社システムネットワーク  
代表者役職氏名 代表取締役 五十嵐 俊昭

株式会社システムネットワーク

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、ソフトウェア開発事業者として「お客様の要望」や「時代の変化」に応じた新たなソリューションやテクノロジーを、お客様や地域の皆様に分かりやすく提供できるよう努めております。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものなので、私ども社員一人ひとりが、誠実に事業活動に取り組むことが、SDGsの目標達成に貢献すると考えております。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 事務所内において、「照明のLED化」「クールビズ(28度)・ウォームビズ(20度)による室温調整」「不使用LEDの消灯」による省電力対策を徹底します。<br><(現状値)2021年の数値><br>①LED率:40%<br>②電力量使用量:13,237KWh/年 | <2030年に向けた指標><br>①50% ②11,913KWh/年(2021年比 10%削減)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①45% ②12,575KWh/年(2021年比 5%削減) |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、積極的に会社周辺の環境美化活動に取り組みます。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動回数:0回/年(のべ0人参加)   | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ6人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ4人参加)                                      |
| 経済  | 働き方改革の推進・ワークライフバランスの更なる充実に向けて、有給休暇取得日数アップと長時間労働の是正に取り組みます。<br><(現状値)2021年の数値><br>①有給休暇平均取得日数:8.9日/年<br>②平均時間外労働時間:13.8時間/月         | <2030年に向けた指標><br>①13日/年 ②9.0時間/月<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①11日/年 ②11.0時間/月                               |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日 令和 5年 1月 26日  
住所 埼玉県八潮市緑町3丁目26-12  
県内企業等の名称 株式会社トラッシュアップ  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 田宮 哲人

株式会社トラッシュアップ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心、安全、誠実さでお客様と社会へ貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指標   |
|-----|---|--|
| 環境  | 回収してきた不用品のリサイクル率を上げ、廃棄物を削減していく<br><(現状値)2021年の数値><br>①リサイクル率:52.1%<br>②廃棄物総量:658m <sup>3</sup> /年 | <2030年に向けた指標><br>①65% ②500m <sup>3</sup> /年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①60% ②550m <sup>3</sup> /年 |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:120回/年(のべ120人参加)                     | <2030年に向けた指標><br>200回/年(のべ200人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>150回/年(のべ150人参加)                     |
| 経済  | 新規雇用を生み出し、スタッフ数を増員する。<br><(現状値)2021年の数値><br>スタッフ総数:のべ8人   | <2030年に向けた指標><br>のべ20人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>のべ13人   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5月 1月 20日

住 所 川越市協田町18-3 第一コーポレーションビル3階

県内企業等の名称 株式会社ブイエヌサービス

代表者役職 氏名 代表取締役 山田 庄松

(令和5月10月23日変更)

株式会社ブイエヌサービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「人の可能性を信じ、常に相手に対して懇切丁寧な対応を心掛け、『笑顔を生み出すことができる』プロフェッショナルになり、明るい社会の実現に取り組みます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 契約手続き時のお客様交付書類のペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①ペーパーレス化の割合:25%<br>②コピー用紙:15,000枚/年       | <2030年に向けた指標><br>①70% ②2021年使用量比25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40%②2021年使用量比15%削減 |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>・街の美化活動実施2回/年のベ11人   | <2030年に向けた指標><br>4回/年のベ30人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3回/年のベ20人                      |
| 経済  | 多様な働き方推進の一環として、男性の育休取得と女性の管理職比率の向上を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>①男性の育休取得率割合:33%(1人/3人)<br>②女性管理職数割合:0%(0人/5人) | <2030年に向けた指標><br>①100% ②40%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②20%                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 23日  
住 所 川口市川口5-9-32  
県内企業等の名称 藤田電気工事株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 藤田 直樹

藤田電気工事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は電気工事業を核として、地域社会に密着した事業展開を行っております。  
企業理念である「暮らしの安心と安全を」に基づき、「社会から信頼と信用を得る」・「和を大切に、協力  
一致して目標を達成する」・「自己の成長と自立をする」・「社会と自己の未来のために進化し続ける」を  
信条に、事業活動を継続・拡大し、社会貢献につながる取組を積上げ、SDGsの達成に努めて行きます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | FAX・コピー用紙に再生紙を採用し、裏紙・<br>両面やデジタル化を推進する事による、ペーパー<br>リサイクルを強化し、紙資源の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:約14,000枚/年                   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                  |
| 社会  | 事務所に隣接している地域のゴミ収集場所<br>の美化活動や、ペットボトルキャップの分別・回<br>収・寄付を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①美化活動実施回数:2回/年(のべ2人参<br>加)<br>②ペットボトルキャップ回収量:0kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①8回/年(のべ10人参加) ②6kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4回/年(のべ5人参加) ②3kg/年 |
| 経済  | EV車の充電設備設置工事の受注拡大を<br>図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>充電設備工事受注数:1件/年   | <2030年に向けた指標><br>8件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3件/年                                  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 23日  
住 所 鴻巣市北根1532-1  
県内企業等の名称 株式会社 バストグリーン  
代表者役職 氏名 代表取締役 水野 貴詞

株式会社 バストグリーン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

地域に密着した造園土木建設会社として、顧客の満足と信頼を獲得し、同時に社業を発展させる。持続可能な開発目標を社員一人ひとりが事業活動を確実に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 印刷物等、紙使用の削減を心掛け、環境問題への貢献を図る<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:51,600枚/年  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                                     |
| 社会  | 道路や川の清掃など、社員参加型、社会貢献活動を積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①ロードサポート実施数:12回/年(のべ60人)②川の国広援団実施数:2回/年(のべ12人) ③学生インターシップ 受入人数:3人/年 | <2030年に向けた指標><br>①18回/年(のべ90人)②4回/年(のべ24人)③6人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①15回/年(のべ75人)②3回/年(のべ18人)③4人/年 |
| 経済  | 男性の育児休業取得や高齢者雇用を促進し、多様な働き方を推進する<br><(現状値)2021年の数値><br>①男性の育児休業取得割合:0%(0人/4人)②高齢者(65歳以上)の雇用数:2人/18人                       | <2030年に向けた指標><br>①15% ②4人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②3人   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 23日  
住 所 さいたま市浦和区北浦和4-3-4 オキナヤ北浦和ビル1F  
県内企業等の名称 株式会社チャレジョブ  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 武藤五郎

株式会社チャレジョブ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社チャレジョブは、障がい福祉サービスを通じて、社会との繋がり・仕事ができる喜び・様々な目標に向かって取り組むことの大切さを、多くの障がいのある方々へ支援をしてきた。障がい福祉の枠を超えた「共生社会の実現」を目指して、地域復興・豊かな街づくりを行いながら、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙資源の削減に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:280,160枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減  |
| 社会  | 女性の参画及び平等なリ-ダ-シップの機会を確保するため、女性管理職の割合向上と、男性の育休取得促進を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職の割合:50%(4人/8人)<br>②男性の育児休業取得率:10%(1人/10人) | <2030年に向けた指標><br>①70% ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①60% ②50%       |
| 経済  | 働き甲斐のある仕事の提供を推進し、障がい者就労移行支援を利用した人の就職率向上を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>支援利用者の就職率:92%(45人/50人)                                    | <2030年に向けた指標><br>100%(55人/55人)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>96%(50人/52人) |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 23日  
住 所 越谷市赤山本町17番地16  
県内企業等の名称 税理士法人 埼玉東部会計事務所  
代表者役職 氏名 代表社員 天坂 葉平

税理士法人 埼玉東部会計事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所の経営理念である「誰もが 何でも 気軽に相談できる事務所」に基づき、税金の相談のみならず、会社・事業の経営に関するすべての問題にパートナーとして寄り添うことで、地域社会の発展に貢献していきます。この方針は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用料:440,000枚/年                 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                           |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、周辺地域の美化活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①活動実施回数:12回/年(のべ20人参加)<br>②清掃実施範囲:近隣100m圏内 | <2030年に向けた指標><br>①20回/年(のべ40人参加) ②近隣400m圏内<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①16回/年(のべ32人参加) ②近隣200m圏内 |
| 経済  | 地域経済の活性化に貢献するため、地元の新規取引業者を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>新規取引業者:1社/年                          | <2030年に向けた指標><br>5社/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3社/年   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1月 25日  
住 所 埼玉県川口市東本郷1148-1  
県内企業等の名称 株式会社ネクスト  
代表者役職氏名 代表取締役 陸田尚之

株式会社ネクスト

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ネクストは「事故ゼロで安心安全の工事」を企業理念とし、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組んでまいりました。  
今後は未来に向けて安全安全確実な事業活動の成果を提供していくとともに、さらなる品質の向上と環境貢献活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 二酸化炭素排出削減のため、社用車を環境配慮型車両に入れ替える<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:10%(1台/10台)<br>②平均燃費:15km/l | <2030年に向けた指標><br>①30% ②11km/l<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20% ②13km/l  |
| 社会  | 事業所周辺の環境美化活動の推進<br><br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:3回/年(のべ3人参加)                                | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ10人参加)<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>4回/年(のべ8人参加) |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる職場づくり行い、外国人と女性を積極的に雇用する。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①外国人職員数:2名/10人<br>②女性職員数:1名/10人    | <2030年に向けた指標><br>①5名 ②3名<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3名 ②2名            |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 24日  
住 所 三郷市谷中14-56  
県内企業等の名称 株式会社Grant Home  
代表者役職 氏名 代表取締役 高橋 翔太

株式会社Grant Home はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「創業に成功を、社員に豊かさを、他社との差別化を図り次世代に残る会社づくり、法を守り会社を守り社員を守る」に基づき行動し、地域社会の発展とSDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用料:100,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減  |
| 社会  | 地域貢献のため、近隣地域の歩道の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:1回/年(のべ3人参加)      | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ10人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ5人参加) |
| 経済  | 地域経済の活性化に貢献する為、地元(近隣地域)の新規取引業者を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>新規取引業者:1社/年     | <2030年に向けた指標><br>5社/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3社/年                  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 26日  
住 所 三郷市三郷3丁目6番地7  
県内企業等の名称 株式会社 すばる建設  
代表者役職 氏名 代表取締役 稲村 隆浩

株式会社 すばる建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は品質方針である「未来に向けて信頼される土木構造物を提供する」に基づき、未来へ向けた社会インフラの整備、また未来へ向けて信頼される企業で有り続けるために、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組み持続可能な開発目標 (SDGs)の達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 照明設備のLED化を実施し、人感センサーライトを活用し、本社の電力消費量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①使用電力量:36,901kwh/年<br>②LED化率:50% | <2030年に向けた指標><br>①35,050kwh/年 (2021年比 5%削減) ②90%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①35,700kwh/年 (2021年比 3%削減) ②70% |
| 社会  | 社員参加型・社会貢献活動の一環として、彩の国ロードサポート活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:2回/年(のべ10名参加)              | <2030年に向けた指標><br>4回/年 (のべ20名参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3回/年 (のべ15名参加)                                   |
| 経済  | 多様な働き方を推進の一環として、高齢者雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者(65歳以上)の雇用人数:10名/98名                         | <2030年に向けた指標><br>14名/110名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12名/100名   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 5日  
住 所 埼玉県鴻巣市広田467番地1  
県内企業等の名称 株式会社篠崎運送倉庫  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 山岸優太

株式会社篠崎運送倉庫 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、目指すべき会社像(ビジョン)として定めた、「この世になくてはならない会社」「働く人とその家族が幸福である会社」「地元から愛され尊敬される会社」、この3つを実現すべく誠実に事業活動を行いながら、地域社会の発展および環境問題の解決に資する取り組みにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 省エネ設備を導入した次世代型定温倉庫の比率を高め、炭素生産性を向上させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>①省エネ倉庫割合:2%(300坪/16,000坪)<br>②炭素生産性:215/年(営業利益+人件費+減価償却費/CO2排出量) | <2030年に向けた指標><br>①10%(2,000坪/20,000坪) ②300/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5%(1,000坪/17,000坪) ②230/年         |
| 社会  | スポーツ大会運営や地域行事の協力などの社会貢献活動と美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①社会貢献活動参加回数:2回/年(のべ4人参加)<br>②地域美化活動実施回数:20回/年(のべ200人参加)           | <2030年に向けた指標><br>①6回/年(のべ12人参加) ②45回/年(のべ450人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4回/年(のべ8人参加) ②30回/年(のべ300人参加) |
| 経済  | 高齢者の雇用に積極的に取り組み、健康で働く意欲のある方に継続的に活躍できる職場環境を提供する。<br><(現状値)2021年の数値><br>・高齢者(60歳以上)雇用数:5人/145人                                 | <2030年に向けた指標><br>15人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10人  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 26日  
住 所 川口市青木1-18-2  
県内企業等の名称 株式会社 明和製作所  
代表者役職氏名 代表取締役 月原 潔

株式会社 明和製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「世界の国土づくりへ、信頼・先進の技術で貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。社員1人1人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 社内のDX化を進め、コピー用紙の使用枚数削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:236,400枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 5%削減 |
| 社会  | 従業員のQOL向上の一環として、有給休暇取得日数の向上を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:9.6日/年 | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年              |
| 経済  | 多様な働き方推進の一環として、高齢者(60歳以上)の雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者雇用数:2人/50人  | <2030年に向けた指標><br>10人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5人                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 20日  
住 所 埼玉県さいたま市岩槻区徳力346番地  
県内企業等の名称 有限会社 旭工舎  
代表者役職 氏名 代表取締役 小城 ひろみ

有限会社 旭工舎

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

有限会社 旭工舎は働く人々の生活や健康を守ることを最優先とし、災害や事故の撲滅を図ります。また環境に配慮し、エネルギー使用量の削減や再生品の利用推進によるリサイクルの促進に努め、環境負荷の軽減を図ります。従業員ひとりひとりが確実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | プリントアウト及びコピー等の印刷物をデータ化し、ペーパーレス化を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー使用枚数:24,921枚/年  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減                 |
| 社会  | 有給休暇取得日数を向上させ、働きやすい環境づくりを行うとともに、清掃や地域行事の手伝い等の活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①有給休暇平均取得日数:5日/年<br>②地域活動実施回数:2回/年(のべ4人参加) | <2030年に向けた指標><br>①10日/年 ②6回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7日/年 ②4回/年(のべ8人参加) |
| 経済  | 循環型社会実現のため、業務で使用する資材を可能な限りリサイクル管や再生砂等の再生品に置き換える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①再生品利用率:1%<br>②再生品使用量:50t/年                     | <2030年に向けた指標><br>①10% ②500t/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5% ②250t/年                  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 26日

住 所 埼玉県さいたま市大宮区吉敷町1-23-1

県内企業等の名称 ヤマト科学株式会社 北関東支店

代表者役職 氏名 代表取締役 森川 智

ヤマト科学株式会社 北関東支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の基本理念である『革新的な商品とサービスを提供し、人類に幸福をもたらす科学技術の進歩発展に貢献します』は、SDGsの取り組みと方向性を同じにし、当社製品のユーザーも含めた社会全体が取り組むべき目標達成に貢献していくという意思表示の一つと考えます。  
また、管理・開発・製造・購買物流・営業・サービス等の各部門において持続可能な開発目標SDGs(Sustainable Development Goals)に取り組み、社会に貢献していくことを目指します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①エネルギー使用量:911kwh/年<br>②再生可能エネルギー利用率:3%    | <2030年に向けた指標><br>①700kwh/年 ②12%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①820kwh/年 ②6%   |
| 社会  | 多様な働き方推進の一環として、女性の管理職登用と女性の雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性の管理職割合:1.8%(3人/161人)<br>②女性従業員数:159人/740人 | <2030年に向けた指標><br>①10% ②250人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5% ②170人           |
| 経済  | 障がいを持つ方々の研究を支援するインクルーシブデザイン商品の開発を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>インクルーシブデザイン製品開発数:0製品/年(累計:0製品)            | <2030年に向けた指標><br>10製品/年(累計:40製品)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3製品/年(累計:10製品) |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 27日  
住 所 さいたま市北区日進町2-121  
県内企業等の名称 ポーライト株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 菊池正史

ポーライト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「経営、技術、品質、サービスの継続的な向上を通じて社会に貢献する。」「自然環境に配慮した経営を行い社会、地域、地球の環境保全に努める。」「社員の自己実現と社員・家族の幸福を追求する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 太陽光パネルの設置を進め、再生エネルギーおよび環境に配慮したエネルギー発電量を向上させる。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①太陽光パネル設置枚数:1136枚<br>②エネルギー発電量:218万kWh | <2030年に向けた指標><br>①3000枚 ②250万kWh<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1456枚 ②230万kWh |
| 社会  | 社会貢献活動として、社員参加型改善提案の評価内容に応じた、教育施設および社会福祉団体への寄附を実施する。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①寄附先件数:8件/年<br>②寄附額:80万円/年      | <2030年に向けた指標><br>①10件/年 ②100万円/年<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①9件/年 ②90万円/年   |
| 経済  | 電気使用量の低減につながる新製品の開発や、環境にやさしい製造方法を開発し、エネルギー削減と経済成長を目指す。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>新技術開発案件数:14件/年                | <2030年に向けた指標><br>16件/年<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>15件/年                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 入間市狭山台2-2-8  
県内企業等の名称 株式会社 ビックウェーブライン  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 大里 幸治

株式会社 ビックウェーブライン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念にある常日頃より質の高い物流サービスを提供することにより、お客様との信頼関係を気付いていき、地域・社会の発展に貢献していく。この考えはSDGsの目的と同じものであり従業員一人一人が自覚し、行動することにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:60,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>30,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>48,000枚/年          |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事務所周辺の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:4回/年(のべ15人参加)  | <2030年に向けた指標><br>12回/年(のべ40人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6回/年(のべ20人参加) |
| 経済  | 女性従業員の雇用を増やし、女性が活躍できる職場環境を整える。<br><(現状値)2021年の数値><br>女性従業員数:4名/21名          | <2030年に向けた指標><br>10名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6名                       |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 27日

住 所 所沢市小手指町1-18-4 B401

県内企業等の名称 株式会社協栄 埼玉支店

代表者役職 氏名 取締役支店長 本橋 知

株式会社協栄 埼玉支店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建物や設備の延命、省エネ、安全管理、衛生的環境の確保によって環境負荷を低減できる大きな使命を持ち、創立以来の実績とノウハウを活用していきます。そして「お客様、従業員、会社がともに栄える」という経営理念の実現に向け、誠実に事業を継続をしていきます。  
働く地域を理解し深く貢献することを念頭に、まず身近なところから持続可能な事業の成功を目指して活動し、社会において公共の利益に寄与することでSDGsを達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | エネルギー量削減のため、既存の車両を環境配慮型車両に入れ替える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均燃費:9.02km/L<br>②環境配慮型車両導入率:50%(3台/6台)              | <2030年に向けた指標><br>①15km/L ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①11km/L ②80%                                 |
| 社会  | 社会貢献活動として、事業所近隣道路などの清掃、地域の防犯活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①清掃活動実施回数:2回/年(のべ10人参加)<br>②防犯活動実施回数:1回/年(のべ2人参加) | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(のべ60人参加) ②4回/年(のべ8人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6回/年(のべ30人参加) ②2回/年(のべ4人参加) |
| 経済  | 埼玉県内の取引業者数を増加し、地域経済の発展に寄与する。<br><(現状値)2021年の数値><br>取引業者数:のべ34社   | <2030年に向けた指標><br>のべ45社<br><取組開始3年後に向けた指標><br>のべ37社  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 27日

住 所 埼玉県さいたま市北区日進町2-1310-35

県内企業等の名称 株式会社アクアライフ

代表者役職 氏名 代表取締役 野口 俊弘

株式会社アクアライフ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「人の暮らしを支える『水』を安心して使える環境を創造する」に基づき、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指し、社員一人一人が「謙虚な心」を持つことによりSDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | CO2排出量削減の為、社有車に環境配慮型車両を導入する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:25%(2台/8台)<br>②平均燃費:10km/L     | <2030年に向けた指標><br>①50% ②15km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①37.5% ②12km/L |
| 社会  | 社会貢献活動の推進として、地域のボランティア清掃活動に参加する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:1回/年(のべ2人参加)                  | <2030年に向けた指標><br>4回/年(のべ8人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ4人参加)   |
| 経済  | 女性や高齢者(60歳以上)の雇用を積極的に進め、誰もが活躍できる職場づくりを行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性職員数:1人/8人<br>②高齢者職員数:1人/8人 | <2030年に向けた指標><br>①3人 ②3人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2人 ②2人             |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 27日  
住 所 東松山市新郷266-1  
県内企業等の名称 アイジーエー株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 五十嵐 雅

アイジーエー株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様第一主義」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 図面や請求書等を電子化することで、ペーパーレス化を推奨する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙の使用量:25,000枚/年                   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 20%削減                 |
| 社会  | IT導入によって作業効率を上げ、時間外労働時間を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>一人あたり平均時間外労働時間数:10時間/月(10時間×10人=100時間) | <2030年に向けた指標><br>5時間/月 (7時間×10人=50時間)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7時間/月 (7時間×10人=70時間) |
| 経済  | 外国技能実習生の雇用を推進し、多様な人材が働ける環境づくりを行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>外国技能実習生数:3人/10人                    | <2030年に向けた指標><br>9人/20人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7人/15人                             |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 27日  
住 所 戸田市美女木4-7-2  
県内企業等の名称 新井紙材株式会社 埼玉事業所  
代表者役職 氏名 埼玉事業所長 高嶺直樹

新井紙材株式会社 埼玉事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

カーボンニュートラル時代創造・SDGs推進の中で、静脈産業(産業廃棄物処理、リサイクル事業)の現場に携わる事業者として、弊社のリサイクル事業による循環型ビジネスモデルの構築、メディア事業による多くの知見提供をし、SDGsの達成に貢献して行きます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 自社施設にて太陽光パネルを設置することで、排出する温室効果ガスの削減を目指す。<br><(現状値)2021年度排出実績><br>①CO <sub>2</sub> 排出量:1,651.72t/年<br>(Scope1、2、3の合計値)<br>②太陽パネル設置率:0%(0棟/5棟) | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 40%削減 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②60%         |
| 社会  | ジェンダー平等を実現するとともに、小学校への環境出張授業を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性職員比率:15.8%(9人/57人)<br>②女性管理職比率:0%(0人/9人)<br>③出張授業開催数:0回/年(のべ0人参加)                 | <2030年に向けた指標><br>①50% ②20% ③10回(のべ40人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②10% ③5回(のべ20人参加) |
| 経済  | 次世代ビジネスモデル創出のため、「環境と人」アンバサダー企業といったパートナーを増加させるとともに、環境問題に関するWebメディア「環境と人」を運営する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①パートナー企業数:1社<br>②「環境と人」閲覧数:4.8万PV/年     | <2030年に向けた指標><br>①100社 ②100万PV/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10社 ②20万PV/年                  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 28日  
住 所 富士見市鶴馬2608-7  
県内企業等の名称 株式会社渡辺住研  
代表者役職 氏名 代表取締役 渡邊毅人

株式会社渡辺住研

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社のビジョンである「一人一人の利益貢献により渡辺住研に関わる人を幸せに出来る会社になります」に基づき行動し、地域社会の発展に寄与する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員一人一人が真面目に誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | ペーパーレス化を推進しコピー用紙の使用量を削減するとともに、LED化を進め、省電力に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:43,206枚/年<br>②電力使用量:114,000kwh/年<br>③LED化率:45% | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 50%削減 ②68,400kwh/年 ③100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 25%削減 ②85,500kwh/年 ③65% |
| 社会  | 従業員のQOL向上の一環として、有給休暇消化率をアップさせる。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:12日/年  | <2030年に向けた指標><br>20日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15日/年  |
| 経済  | 女性の管理職登用や女性雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性の管理職割合:10.7%(3人/28人)<br>②女性従業員数:32人/65人                              | <2030年に向けた指標><br>①30% ②40人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①18% ②35人  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 31日  
住 所 川口市柳崎4-7-27  
県内企業等の名称 キャリパス  
代表者役職 氏名 代表 近森 伸行

キャリパス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

キャリパスは、転職支援やキャリアアップ支援などのサービス提供を通じて、ユーザー(消費者)と地域社会に貢献することを目的とする。また、事業運営においては環境への影響を最大限考慮し、提供サービスの品質や価値向上に継続的に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | テレワークの積極活用により、自動車利用機会及び燃料の削減に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>ガソリン使用量:120ℓ/年                               | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減                         |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、社会福祉協議会を通じた寄付活動と清掃活動等を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付金額:0円/年<br>②清掃活動実施回数:1回/年(のべ3人参加)   | <2030年に向けた指標><br>①10,000円/年 ②4回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5,000円/年 ②2回/年(のべ6人参加) |
| 経済  | キャリア相談サービス・転職支援サービスの利用推進により、求職者のワークライフバランス改善に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>キャリア相談サービス・転職支援サービス紹介数:27件/年 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 500%増<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 200%増                         |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月31日  
住 所 狭山市祇園2-13  
県内企業等の名称 狭山不動産株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 伊藤 宣明

狭山不動産株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

狭山不動産株式会社は、経営理念「我が社の使命は不動産・建築を通じ、社会生活・健康・地球環境の向上を図り、文化の進歩に寄与すること」に基づき、地域密着で地域の皆様と深く関わり、地域経済の発展・地域社会との共生を考え48年間歩んで参りました。不動産仲介・分譲住宅・サービス付き高齢者住宅の運営等、各事業で住みよいまちづくりに貢献し、SDGsを企業活動の重要な目標と捉え、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、持続可能な社会の実現に寄与します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 3Rを推進の一環として、ペーパーレス化を推進しコピー用紙の削減を図る。<br><2021年の数値><br>コピー用紙使用量:605,584枚/年          | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減                            |
| 社会  | 地元のお祭りに積極的に参加し、地域活動に貢献する。<br><2021年の数値><br>①参加回数:5回/年(のべ10人参加)<br>②寄付金額:10,000円/年 | <2030年に向けた指標><br>①10回/年(のべ50人参加) ②30,000円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7回/年(のべ20人参加) ②20,000円/年 |
| 経済  | 地球温暖化対策として、ZEH(ゼロ・エネルギー・ハウス)住宅を促進する。<br><2021年の数値><br>ZEH住宅の契約割合:12%(10棟/84棟)     | <2030年に向けた指標><br>75%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>50%  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月31日  
住 所 狭山市祇園1-13  
県内企業等の名称 株式会社ハウスネット  
代表者役職 氏名 代表取締役 新井 靖

株式会社ハウスネット はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ハウスネットは「狭山不動産株式会社」の賃貸部門を、より地域の皆様に貢献するべくスタートしました。賃貸仲介・管理に注力することで顧客対応を向上し、グループ会社のアフターメンテナンス・リフォーム部門と連携することで管理物件の修繕依頼の際は迅速な対応を可能にしています。今後はICT技術をより活用し、環境への配慮・顧客対応の更なる向上を目指します。SDGsを企業活動の重要な目標と捉え、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことで持続可能な社会の実現に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 3Rを推進の一環として、ペーパーレス化を推進しコピー用紙の削減を図る。<br><2021年の数値><br>コピー用紙使用量:280,641枚/年                                       | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減    |
| 社会  | ワークライフバランスを重視するため、従業員の年次有給休暇取得の推進と従業員の時間外労働時間削減に取り組む<br><2021年の数値><br>①年次有給休暇平均取得日数:12日/年<br>②平均時間外労働時間:14時間/月 | <2030年に向けた指標><br>①18日/年 ②6時間/月<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①15日/年 ②10時間/月 |
| 経済  | シニア活躍の一環として、高齢者(60歳以上)雇用を促進する。<br><2021年の数値><br>高齢者雇用数:6人/23人  | <2030年に向けた指標><br>10人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7人                       |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月31日  
住 所 狭山市祇園1-17  
県内企業等の名称 株式会社アップルホーム  
代表者役職 氏名 代表取締役 伊藤 宣明

株式会社アップルホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社アップルホームは「狭山不動産株式会社」の設計・建築部門としてスタートしました。現在当社は創エネ・省エネ・断熱性能に優れるZEH基準住宅普及を推進しております。また、日本語学校の運営もしており、質の高い日本語教育で学生の日本での活躍を後押しし、当グループ運営の福祉施設でも積極雇用することで、労働人口減少解決への糸口として良好なシナジーが生まれていることを実感しています。SDGsを企業活動の重要な目標と捉え、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことで持続可能な社会の実現に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 3Rを推進の一環として、ペーパーレス化を推進しコピー用紙の削減を図る。<br><2021年の数値><br>コピー用紙使用量:636,501枚/年               | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減 |
| 社会  | ワークライフバランスを重視しメンタルヘルスを良好に維持するため、従業員の年次有給休暇取得を推進する。<br><2021年の数値><br>年次有給休暇平均取得日数:11日/年 | <2030年に向けた指標><br>16日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>14日/年               |
| 経済  | 地球温暖化対策として、ZEH(ゼロ・エネルギー・ハウス)住宅を促進する。<br><2021年の数値><br>ZEH住宅の契約割合:2%(1棟/52棟)            | <2030年に向けた指標><br>50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>30%                   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 30日

住 所 川越市大塚1-29

県内企業等の名称 株式会社明電社

代表者役職 氏名 代表取締役 吉野川 裕之

株式会社明電社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「安心と信頼をお届けできるよう常に心掛けるとともに、お客様を第一に親切・丁寧・確実な対応とサービスをご提供してまいります」という経営理念に基づき、電気設備工事を通じて豊かな街づくりを目指しています。  
社員ひとりひとりが自覚を持って事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 社用車に環境配慮型車両を導入し、燃料使用量の削減に取り組む。<br><(現状値)2021年度の数値><br>①環境配慮型車両の導入割合:0%<br>(0/10台)<br>②平均燃費:10.5km/L | <2030年に向けた指標><br>①30%(3/10台) ②15.0km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10%(1/10台) ②12.5km/L |
| 社会  | 社員のQOL向上の一環として、現場代理人の超過労働時間削減を図る。<br><(現状値)2021年度の数値><br>1人当たり平均超過労働時間:34.5時間/月                     | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減                   |
| 経済  | 女性技術者(有資格者)の育成と女性雇用の促進により、女性活躍を推進する。<br><(現状値)2021年度の数値><br>①女性技術者(有資格者)数:0名/25名<br>②女性従業員数:5名/25名  | <2030年に向けた指標><br>①3名 ② 7名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1名 ② 6名                           |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 30日

住 所 埼玉県さいたま市岩槻区飯塚1908番地

県内企業等の名称 株式会社杉野技巧

代表者役職 氏名 代表取締役社長 杉野 竜二

株式会社杉野技巧

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

杉野技巧では、建築を社会的資産としてとらえ、価値ある建築の創出を目指し、「ものづくり」の精神や文化、技術を社会に生かしていきたいと考えています。また、地域の方々の経済や生活と密接に結びついています。私たちは、地域社会と良好な関係を構築し、地域社会の持続的発展に寄与する活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 請求書のペーパーレス化と社用車の環境配慮型車両への入替を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①請求書紙使用枚数 10,000枚/年<br>②環境配慮型車両導入率:88%(8台/9台)(HV車:8台 EV車:0台)<br>③燃料使用量:1,000L /年 | <2030年に向けた指標><br>①7,000枚/年 ②100%(HV車7台 EV車2台) ③800L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①8,000枚/年 ②100%(HV車9台) ③900L/年 |
| 社会  | 社会貢献活動として、さいたま市内の小学生・中学生職場体験事業(未来(みら)くるワーク体験の受け入れを積極的に行う。<br><(現状値)2021年数値><br>職場体験受け入れ回数:0回/年(延べ0人参加)                                 | <2030年に向けた指標><br>2回/年(延べ10人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(延べ5人参加)  |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、女性雇用と高齢者(60歳以上)の雇用に積極的に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員数:3名/23名<br>②高齢者従業員数:3名/23名                               | <2030年に向けた指標><br>①9名 ②9名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5名 ②5名   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年1月30日  
住 所 さいたま市岩槻区上野3-7-7  
県内企業等の名称 有限会社エムテック  
代表者役職 氏名 代表取締役 中山 定雄

有限会社エムテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

平成10年の創業から、モノづくりを通して社会に貢献する事をめざし、医療機器などの精密部品を主に製造しています。高齢化や労働人口減少が課題の日本で、私たち一人ひとりがいきいきと活躍するためには、機械やロボットの力が必要です。従業員の働き方も変えていかないと、安定した従業員の雇用が難しくなっている昨今、SDGsを通して従業員一同一丸となり、より一層働きやすい環境づくりの構築、健康経営の実現に向けて発信して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 請求書のペーパレス化と社用車の環境配慮型車両への入替を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①請求書使用枚数500枚/年<br>②環境配慮型車両導入率50%(1台/2台)(HV車:1台、EV車:0台)<br>③燃料使用量:1200L/年 | <2030年に向けた指標><br>①0枚/年 ②100%(HV車1台・EV車1台)③960L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①300枚/年 ②100%(HV車2台)③1080L/年 |
| 社会  | 社会貢献活動として、さいたま市小学生・中学生職場体験事業「未来(みら)くるワーク体験」受入を積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>職場体験受け入れ回数:0回/年(のべ0人参加)                           | <2030年に向けた指標><br>3回/(のべ9人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ3人参加)                                     |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、女性管理職比率の引き上げと女性雇用に積極的に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職比率:5%(1名/18名)<br>②女性従業員数:13名/18名                  | <2030年に向けた指標><br>①20% ②18名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②15名  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 30日  
住 所 越谷市増森2629  
県内企業等の名称 有限会社包装サービスナカジマ  
代表者役職氏名 取締役社長 中島克夫

有限会社包装サービスナカジマ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は豊かで潤いのある暮らしを包装を通じてお客様に提供すると経営理念により行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙の使用枚数とエネルギー使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙の使用枚数:10,500枚/年<br>②エネルギー使用量:7,600kwh/年   | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 50%削減 ②4,500kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 25%削減 ②6,000kwh/年 |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、事業所周辺の環境美化活動を実施する<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:48回/年(延べ48人参加)                            | <2030年に向けた指標><br>72回/年(延べ72人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>60回/年(延べ60人参加)                       |
| 経済  | 働きがいと経済成長の両立のため、従業員の年次有給休暇取得推進と時間外労働の削減を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:30時間/月<br>②平均年次有給休暇取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>①20時間/月 ②10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①25時間/月 ②8日/年                        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 30日

住 所 埼玉県草加市清門二丁目1番地42

県内企業等の名称 株式会社白石建設

代表者役職氏名 代表取締役 白石 保

株式会社白石建設

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「地域住人の要求事項に適切に対応し、常に自然環境に配慮して技術と品質の向上に努め、信頼と良質な品質を提供する事により、地域社会に貢献する」です。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが事業活動を確実に取り組み、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | コピー用紙の使用量削減、LED化による電気利用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:44,000枚/年<br>②LED化率:0%<br>③エネルギー使用量:7,200kwh/年         | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②100% ③5,300kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②30% ③6,600kwh/年 |
| 社会  | 寄付や地元町会行事への参加など、社会貢献活動を積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①子ども食堂への寄付:0円/年<br>②地元町会行事への協賛:0万円/年<br>③地元町会行事への参加回数:1回/年(のべ3人参加) | <2030年に向けた指標><br>①3万円/年 ②3万円/年 ③3回/年(のべ9人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1万円/年 ②1万円/年 ③2回/年(のべ6人参加)        |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりとして、高齢者(65歳以上)の雇用を推進する。<br><(現状値)2021年の実績><br>高齢者従業員数:0人/5人  | <2030年に向けた指標><br>2人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1人  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 1 月 30 日  
住 所 埼玉県三郷市鷹野3-265-3  
県内企業等の名称 デザイン・ワークス株式会社  
代表者役職氏名 代表取締役 山崎 崇之

デザイン・ワークス株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である【顧客満足・誠実な現場対応】に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 社用車を環境配慮型車両に入れ替え、CO <sub>2</sub> 排出量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:42%(3台/7台)<br>②平均燃費:12km/L | <2030年に向けた指標><br>①100%(7台/7台) ②20km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①71%(5台・7台) ②15km/L       |
| 社会  | 社会貢献活動として、慈善団体等への寄付と地域の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①あしなが育英会への寄付金額:72万円/年<br>②清掃活動実施回数:2回/年(のべ4人参加)  | <2030年に向けた指標><br>①240万円/年 ②4回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①120万円/年 ②3回/年(のべ9人参加) |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる職場づくりを行い、女性の雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>女性従業員数:1名/7名                                       | <2030年に向けた指標><br>5名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3名  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 31日  
住 所 埼玉県大里郡寄居町三ヶ山330-1  
県内企業等の名称 株式会社ウム・ヴェルト・ジャパン  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 小柳 明雄

株式会社ウム・ヴェルト・ジャパン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経済理念である「循環型社会・環境を創造をします」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 地球温暖化防止のために、化石燃料だけに依存せず、クリーンエネルギーを促進する。<br><2021年の数値><br>再生可能エネルギー使用量:0kWh/年   | <2030年に向けた指標><br>①100,000kWh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50,000kWh/年           |
| 社会  | 埼玉県「緑の募金」を通じ、緑に親しみ健全で豊かな心を育む環境づくりを進め、緑化運動推進に貢献するとともに、工場見学など小学生の体験機会創出に寄与する。<br><2021年の数値><br>①寄付額:0円/年<br>②工場見学受け入れ人数:0人/年 | <2030年に向けた指標><br>①120,000円/年 ②50人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50,000円/年 ②30人/年 |
| 経済  | ①廃太陽光パネルリサイクルの促進<br>②社内の働き方改革として、年間休日の増加を目指す。<br><2021年の数値><br>①パネルリサイクル枚数:2155枚/年<br>②年間休日:105日                           | <2030年に向けた指標><br>①12,000枚/年 ②120日<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5,000枚/年 ②115日     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年1月31日  
住 所 さいたま市岩槻区城南4丁目3-13  
県内企業等の名称 友弘紙工業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 友弘 賀子

友弘紙工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちの暮らしの中で身近な、各種袋や封筒などに使われている原紙や一般包装紙、雑包装紙などを加工販売しています。紙資源を取り扱っているということは、貴重な森林資源を消費していることを常に念頭に置いて事業の取り組みをしております。その中で、私たち経営者、従業員全員が地域の皆様から信頼・愛される会社となるべく、SDGs17の目標達成に向けて、特に環境面(地球・職場)において出来ることをしていくことを目的として取り組んで参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、請求書のペーパレス化と社用車の環境配慮型車両への入替を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①請求書使用量:1,200枚/年<br>②環境配慮型車両導入率:0%(0台/3台)<br>③平均燃費:8km/L | <2030年に向けた指標><br>①0枚/年 ②100%(3台/3台) ③18km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①800枚/年 ②33%(1台/3台) ③14km/L |
| 社会  | 社会貢献活動として、さいたま市小学生・中学生職場体験事業(未来(みら)くるワーク体験)の受け入れを積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>職場体験受け入れ回数:0回/年(のべ0人参加)                  | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ9人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ3人参加)                              |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、女性管理職比率の引き上げと女性雇用に積極的に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職比率:21.4%(3名/14名)<br>②女性従業員数:8名/14名          | <2030年に向けた指標><br>①40% ②15名/22名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②10名/16名                            |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5 年 1 月 31 日  
住 所 埼玉県大里郡寄居町大字寄居1625  
県内企業等の名称 株式会社 荻野商店  
代表者役職氏名 代表取締役社長 荻野 真仁

株式会社 荻野商店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会に必要とされる企業」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。により、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境保護の観点から、紙使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:15,000枚/年<br>②段ボール使用量:18000枚/年               | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 50%削減 ②9000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②12600枚/年 |
| 社会  | 地域の高齢者が活躍できる機会の創出として、シルバー人材の雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>シルバー人材雇用人数:0人/32人                       | <2030年に向けた指標><br>30人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10人  |
| 経済  | 工場で使用する梱包品をリサイクル品とし、循環型社会促進に寄与する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①梱包品リサイクル率:10%<br>②非リサイクル梱包品使用量:約1,000kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①90% ②100kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②700kg/年                    |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5 年 1 月 31 日  
住 所 埼玉県飯能市双柳1394-6  
県内企業等の名称 株式会社ホープ精工  
代表者役職 氏名 代表取締役 高橋恵美子

株式会社ホープ精工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、環境と社会に配慮したモノづくりを通じて、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標SDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 省エネ機械の導入、デマンドの監視によって、使用電力量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>電気使用量:172,393kw/年                           | <2030年に向けた指標><br>2021年比 10%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 5%削減                |
| 社会  | 地域社会への貢献として、地域清掃活動と社有グラウンドの一般開放を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①地域清掃活動参加回数:0回/年(参加人数0人)<br>②開放実績:1回/年 | <2030年に向けた指標><br>①3回/年(参加人数8人) ②3回/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2回/年(参加人数4人) ②2回/年 |
| 経済  | 働きがいと経済成長を両立させるため、従業員の年次休暇取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年次休暇平均取得日数:5日/年                           | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年                              |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 30日  
住 所 さいたま市中央区上落合2-3-4  
県内企業等の名称 株式会社 でんきち  
代表者役職 氏名 代表取締役 宮 貴広

株式会社 でんきち

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である、『地域の”はっぴーホームタウン”実現を目指し、「笑顔」と「感動」を届ける企業活動を推進します。』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業を取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 全社的な節電の励行を推進することで消費電力を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>電力使用量:4,738千kWh/年   | <2030年に向けた指標><br>3,680千kWh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3,930千kWh/年                    |
| 社会  | 子ども食堂への食材の寄付と、店舗周辺地域の清掃活動を実施。<br><(現状値)2021年の数値><br>①子ども食堂への寄付回数:0件/年<br>②清掃活動実施回数:2回/年(のべ10人参加)                        | <2030年に向けた指標><br>①7回/年 ②10回/年(のべ50人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年 ②4回/年(のべ20人参加) |
| 経済  | 社員の働きがい向上のため、人材育成の強化と、男女問わず育休取得を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①家電製品総合アドバイザー資格取得率:16.0%(34人/213人)<br>②育児休業取得率:16.6%(1名/6名) | <2030年に向けた指標><br>①60% ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①35% ②50%                       |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 7日

住 所 久喜市東大輪258番地

県内企業等の名称 株式会社パラレル

代表者役職 氏名 代表取締役 豊田 明美

変更日 令和6年4月30日

株式会社パラレル

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、品質方針(お客様のニーズと期待に応え、要求事項を満たし、品質の維持・向上及び技術の向上に挑戦します)、環境方針(全員参加のもと環境の保全及び改善を推進し、環境関連法規や条例及び地域協定を順守し、環境の美化に努めます)に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | LED化を進め、年間電力使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①年間電力使用量:49,122kwh/年<br>②LED化率:10%                                     | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②30%          |
| 社会  | 回収したペットボトルキャップ数に応じて、慈善団体等に寄付をするとともに、地域の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付重量:0kg/年<br>②彩の国ロードサポート実施回数:1回/年(のべ4人参加) | <2030年に向けた指標><br>①2.0kg/年 ②3回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1.5kg/年 ②2回/年(のべ8人参加) |
| 経済  | 多様な働き方実現のため、従業員が活躍できる職場環境を整備する<br><(現状値)2021年の数値><br>①パートタイムからの正社員登用数:1名/年<br>②女性社員数:2名/7名                          | <2030年に向けた指標><br>①3名/年 ②4名/11名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2名/年 ②3名/9名                     |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 31日  
住 所 川口市川口6丁目3-14  
県内企業等の名称 株式会社MIRATZ  
代表者役職 氏名 代表取締役 岩田 陽介

株式会社MIRATZ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「働く女性をサポートし、子どもがいても安心して働ける社会へ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資源の削減に努めていく<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:11,060枚/年                              | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減            |
| 社会  | 子育て支援として、無料育児相談を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>育児相談実施数:10園/年(相談件数30件/年)                                 | <2030年に向けた指標><br>25園/年(相談件数:100件/年)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15園/年(相談件数:60件/年) |
| 経済  | 女性役員登用の実現と高齢者(65歳以上)雇用の雇用に積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性役員又、執行役員数:0人/6人<br>②高齢者雇用比率:3%(11人/324名) | <2030年に向けた指標><br>①2人 ②10%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1人 ②5%                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 7日  
住 所 久喜市西大輪2088番地1  
県内企業等の名称 株式会社旭クリエイト  
代表者役職 氏名 代表取締役 白石謹章

株式会社旭クリエイト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、品質方針(秩序を守り、礼儀・礼節を重んじた人間を下に、お客様のニーズと期待に応え、要求事項を満たし、品質の維持・向上及び技術の向上に挑戦します)、環境方針(地球規模での環境保全の重要性を再認識し、技術的、経済的に可能な限り、全員参加のもと環境の保全及び改善を推進し、環境関連法規や条例及び地域協定を順守し、環境の美化に努めます)に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | LED化を進め、年間電力使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①年間電力使用量:49,122kwh/年<br>②LED化率:10%  | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②30%       |
| 社会  | 社会貢献活動として①地域の清掃活動としてロードサイドを実施<br>②ワクチンの支援活動につながる古切手を社会福祉法人に寄付<br><(現状値)2021年の数値><br>①参加回数:1回/年(のべ3人参加)<br>②古切手の寄付重量:270g/年 | <2030年に向けた指標><br>①3回/年(のべ7人参加) ②330g/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2回/年(のべ4人参加) ②300g/年 |
| 経済  | シニア活躍を推進するため、高齢者(70歳以上)の雇用を積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者従業員数:2人/12人  | <2030年に向けた指標><br>4人/12人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3人/12人                               |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 19日  
住 所 埼玉県越谷市西方3149-1  
県内企業等の名称 株式会社天谷製作所  
代表者役職 氏名 取締役社長 松本宗之

株式会社天谷製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

基本理念である「お客様のニーズに応えた製品・サービスを提供し、お客様の価値創造に貢献」に基づき、新技術の開発を目指すと共に、「品質と安全」を第一義とし、信頼ある企業としての事業活動を行うことで、持続可能な開発目標(SDGs)に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | ①設備を省エネ効果の高いものに入れ替え、電力使用料を削減する。②適切な管理により化学物質の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①電力使用量:479,875KW/年<br>②化学物質使用量:10kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 15%削減 ②5kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 5%削減 ②8kg/年 |
| 社会  | 社会貢献活動として、本社周辺の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:2回/年(のべ5名参加)  | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ12人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>4回/年(のべ10人参加)              |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者雇用比率:8%(6人/80人)  | <2030年に向けた指標><br>12%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10%                                  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年1月31日  
住 所 さいたま市岩槻区城南4-5-47  
県内企業等の名称 株式会社泉製作所  
代表者役職 氏名 代表取締役 高橋 勤事

株式会社泉製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

平成3年の創業から、モノづくりを通して社会に貢献する事を目指し、トラックに使用される部品の製造を主としてやってきました。私たち一人ひとりが活躍するには、NC旋盤機により高度な技術が必要となります。NC旋盤機を操作できる技術者の働き方を変えていき、より働きやすい環境づくりの構築が必要となってきます。誰一人として取り残さず人材雇用、地球環境、製品の向上を更に良くしていくためにSDGs宣言を行い、従業員一丸となり岩槻から発信していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 請求書のペーパレス化と社用車の環境配慮型車両への入替を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①請求書紙使用枚数:360枚/年<br>②環境配慮型車両導入率:66%(2台/3台)(HV車:2台 EV車:0台)<br>③燃料使用量:1,600L/年 | <2030年に向けた指標><br>①0枚/年 ②100%(HV車2台 EV車1台) ③960L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①250枚/年 ②100%(HV車:3台) ③1,280L/年 |
| 社会  | 社会貢献活動として、さいたま市小学生・中学生職場体験事業(未来(みら)くるワーク体験)の受入を積極的に行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>職場体験受け入れ回数:0回/年(のべ0人参加)                              | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ9人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ3人参加)  |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、女性管理職比率の引き上げと女性雇用に積極的に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職数:1名/11名<br>②女性従業員数:2名/11名                            | <2030年に向けた指標><br>①3名 ②5名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2名 ②3名  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 31日  
住 所 埼玉県東松山市新宿町9-4  
県内企業等の名称 K&F株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 舟橋 司

K&F株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「親切と迅速」に基づき、利用者様やそのご家族様が自分らしく、安心した療養生活を送れる事を目指し、地域社会から求められる訪問看護ステーションにします。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員一人ひとりが、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | LED照明を導入し、年間電力使用量の削減を図る。<br><2022年度の見込み数値><br>①年間電力使用量:17,500kwh/年<br>②LED化率:80%  | <2030年に向けた指標><br>①15,000kwh/年 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①16,500kwh/年 ②90% |
| 社会  | 社会貢献として、街の美化運動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:1回/年(のべ5人参加)                  | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ10人参加)          |
| 経済  | ワークライフバランスを意識した多様な働き方の推進として、社員の有給休暇取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年                           |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 31日  
住 所 蕨市塚越1-1-13  
県内企業等の名称 大作 蕨東口店  
代表者役職氏名 代表 須賀 義人

大作 蕨東口店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は、先代経営者から継承する経営理念である「食べた人が笑顔になる美味しいお肉料理の提供を通して、家族と地域つながりを守る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、代表およびスタッフが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境保護のため、商用車の環境配慮型への切り替えと紙資料使用量の削減を行う。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:0%(0台/2台)<br>②ガソリン使用料:720L/年<br>③紙使用量:7,200枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①100% ②482L/年 ③2021年比 20%<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②601L/年 ③2021年比 10% |
| 社会  | 社会貢献活動の一環として、地域のイベント(ほおずき市・盆踊り等)に積極的に関与する。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付金:20,000円/年<br>②イベント参加回数:1回/年(のべ4人参加)              | <2030年に向けた指標><br>①30,000円/年 ②3回/年(のべ9人参加)<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①25,000円/年 ②2回/年(のべ6人参加)  |
| 経済  | 地域経済の活性化のため、地域の事業者との年間取引件数を増やす。<br><br><(現状値)2021年の数値><br>地域の事業者との取引数:3社(者)/年  | <2030年に向けた指標><br>5社(者)/年<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>4社(者)/年                                    |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 4日  
住 所 越谷市南越谷2-2817  
県内企業等の名称 武蔵野金属株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 立花 晋哉

武蔵野金属株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「資源循環社会に貢献する。」に基づき、金属リサイクルをはじめ、環境負荷軽減につながる取り組みにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 冷暖房の適切温度設定や機械の省エネ設定、アイドリングストップ等によって、CO2排出量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①電気使用量:2,042,249kWh/年<br>②ガソリン使用量:11,783ℓ/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 25%削減 ②2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 10%削減 |
| 社会  | 社会貢献活動として、地域の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>清掃活動実施回数:12回/年(のべ50人参加)   | <2030年に向けた指標><br>24回/年(のべ70人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>16回/年(のべ60人参加)                           |
| 経済  | 高齢者(65歳以上)の雇用を積極的に受け入れ、経済成長に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者従業員数:0名/55名  | <2030年に向けた指標><br>6名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3名   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日

住 所 埼玉県さいたま市大宮区吉敷町4-183-3

県内企業等の名称 株式会社内藤ハウス 埼玉営業所

代表者役職 氏名 所長 山本 光衛

株式会社内藤ハウス 埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、企業ポリシーの「環境にやさしく、安心、安全で高品質な商品をお客様に提供する」に基づき、国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献してまいります。埼玉県内に拠点をおく企業として、事業活動を通じてさまざまな社会課題の解決に取り組み、企業市民としての役割を果たします。埼玉県の豊かな暮らしと、持続可能な社会実現に取り組み、SDGsの達成に貢献します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 空調設備のメンテナンス等を行い、電気使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>電気使用量:12,848kWh/年 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 15%削減     |
| 社会  | 社会貢献活動として、街の美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:12回/年(のべ12人参加) | <2030年に向けた指標><br>20回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>16回/年(のべ16人参加) |
| 経済  | 働き方改革を推進し、社員の有給休暇取得向上を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:9.1日/年   | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年                   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 埼玉県吉川市中井小松川69-1  
県内企業等の名称 株式会社ヤマエンタープライズ  
代表者役職 氏名 代表取締役 池 正淑

株式会社ヤマエンタープライズ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち株式会社ヤマエンタープライズは、建設汚泥の収集運搬、中間処理により、効果的なりサイクル活動を展開し、汚泥の再資源化における顧客満足と環境の継続的改善に社員一人一人が貢献する事により、SDGsの達成に取り組んで参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | DX導入による電子化でペーパーレス化を加速させ、コピー用紙の使用量を削減。節電等により、電気使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:165,000枚/年<br>②電気使用量:57,000kwh/年                | <2030年に向けた指標><br>①2021年度比 30%削減(▲49,500枚/年) ②39,900kwh/年<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年度比 10%削減(▲16,500枚/年) ②51,300kwh/年  |
| 社会  | 女性が活躍できる環境を拡充するため雇用促進と役職者登用を積極的に推進するとともに、慈善団体に寄付を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員数:12%(10人/80人)<br>②女性管理職率:4%(3人/80人)<br>③寄付金額:500,000円/年 | <2030年に向けた指標><br>①40%(40人/100人) ②15%(15人/100人) ③800,000円/年<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20%(17人/85人) ②10%(9人/85人) ③600,000円/年 |
| 経済  | 働き方改革の取り組みとしてテレワークを推進するとともに所定外労働時間の削減を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>①テレワーク率:5%(12.2日/244日)<br>②平均所定外労働時間:11時間/月                              | <2030年に向けた指標><br>①30%(73.2日/244日) ②7.6時間/月<br><br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10%(24.4日/244日) ②10.4時間/月                             |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 本庄市今井313-1  
県内企業等の名称 有限会社坂本建材  
代表者役職 氏名 代表取締役 坂本 昇男

有限会社坂本建材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「顧客と地域社会への貢献および従業員の働きがいを追求する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | LEDライトの設置等を行い、電気使用量の削減を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①LEDライト設置率:10%<br>②電力使用量:4,000kwh/年                      | <2030年に向けた指標><br>①40% ②2021年比30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20% ②2021年比10%削減                |
| 社会  | 社員参加の社会貢献活動として、地域の清掃活動と子ども食堂への寄付活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①ロードサポート活動:3回/年(のべ15人参加)<br>②子ども食堂への寄付額:0円/年 | <2030年に向けた指標><br>①6回/年(のべ30人参加) ②10,000円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4回/年(のべ20人参加) ②5,000円/年 |
| 経済  | 社員のワークライフバランス向上として、年次休暇の取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年次休暇取得平均日数:9日/年                                    | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 幸手市平野920番地  
県内企業等の名称 社会福祉法人平野の里  
代表者役職 氏名 理事長 倉持 一雄

社会福祉法人平野の里 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち社会福祉法人平野の里では、「一人一人を思いやり、笑顔あふれる温かい施設」を基本理念とし誰もが暮らしやすい社会の実現を目指しています。その中で避けては通れない環境や人権等の諸問題について、みんなで話し合い、それぞれがアイデアを出し合い「平野の里の SDGs」を定めました。このSDGsを通してそれぞれの立場で持続可能な社会に向けた取り組みに貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 法人内のICT化推進により、事業・会議で使用する資料のデジタル化を図り、コピー用紙及びFAX用紙の削減を推進します。<br><2021年度実績><br>紙使用枚数:63,500枚/年                                  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 25%削減        |
| 社会  | こども食堂(あやめ笑顔食堂)を継続し、食事提供している食数の増加及び回数増加により、一人でも多くの市民にサービスを届けられるようにさらに推進します。<br><2021年度実績><br>①子ども食堂開催回数:12回/年<br>②受け入れ定員数:40名 | <2030年に向けた指標><br>①19回/年 ②64名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①14回/年 ②48名          |
| 経済  | 多様な働き方を推進し、従業員が活躍しやすい環境を整えます。<br><2021年度実績><br>①女性管理職割合:22.2%(2人/9人)<br>②男性職員育児休業取得率:0%(0人/2人)<br>③有給休暇平均取得日数:5日/年           | <2030年に向けた指標><br>①40% ②80% ③10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②50% ③7日/年 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 川口市戸塚東1-24-11  
県内企業等の名称 水明機工株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 荻原 峰夫

水明機工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

水明機工は『人々が幸せに生活出来る水環境を実現するため、すぐれた技術に基づいた安全で高品質な製品とサービスの提供につとめます。』の経営理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献いたします。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、持続SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、コピー用紙使用枚数の削減<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数：154,494枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 30%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |
| 社会  | QOL向上のため、従業員の有給休暇取得を促進する<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇年間平均取得日数：5日/年    | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年                |
| 経済  | 従業員の働きがい向上のため、時間外労働の削減を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>平均時間外労働時間：14.4時間/月 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 埼玉県飯能市双柳1264番地  
県内企業等の名称 株式会社ニットー冷熱製作所  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 向田 勝

株式会社ニットー冷熱製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「技術と真心を込めたもの造りで最適な空気環境を提供」を実践することにより、ひろく社会に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 当社製品に使用する冷媒用ガスのノンフロン化推進(HFO-1234yf化)<br><(現状値)2021年の数値><br>①ノンフロン使用率:60%<br>②フロン使用量:約900kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①100% ②0kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①80% ②450kg/年   |
| 社会  | 地域再生及び貢献活動の一環として里山再生活動「天覧山谷津の里づくりプロジェクト」へ取り組む<br><(現状値)2021年の数値><br>里山再生活動参加回数:6回/年(のべ6人参加)  | <2030年に向けた指標><br>10回/年(のべ30人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8回/年(のべ16人参加) |
| 経済  | ジェンダー平等と多様な働き方の実現<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性社員比率:10%(14人/141人)<br>②男性育休取得率:0%(0人/3人)          | <2030年に向けた指標><br>①15% ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①12% ②50%         |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 飯能市阿須891-24  
県内企業等の名称 株式会社オークソニック  
代表者役職 氏名 代表取締役 藤原 光浩

株式会社オークソニック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『現状を常識とせず、常にブレークスルー精神で前進し続けます』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 社内照明の削減を行い、電力使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>電力使用量:6,013kwh/年               | <2030年に向けた指標><br>5,000kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5,600kwh/年              |
| 社会  | 地域社会貢献のための環境美化、清掃活動<br><(現状値)2021年の数値><br>事務所周り、市道の草刈り・ゴミ拾い<br>0回/年(参加人数0人) | <2030年に向けた指標><br>2回/年(参加人数5人)のべ10人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(参加人数3人)のべ6人 |
| 経済  | 働き方改革を行い、社員の年次休暇取得の促進を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:11日/年            | <2030年に向けた指標><br>14日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>12日/年                        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 戸田市笹目北町14番地19  
県内企業等の名称 日興サービス株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 山口 徹

日興サービス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、SDGsの持続可能な社会の実現に向けた活動に共感する。当社の事業活動である、産業廃棄物の収集・運搬及び中間処理を行うことによる、水のリサイクルと中間処理後廃棄物の減容化・リサイクル率の向上といった、循環型社会の形成と社会貢献を行うことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 循環型社会実現のため、中間処理後の資源有効利用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①リサイクル量:10,789t/年<br>②リサイクル率:29.7%                   | <2030年に向けた指標><br>①11,500t/年 ②35%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①11,200t/年 ②32% |
| 社会  | 彩の国ロードサポートに参加し、地域の環境美化に取り組みます。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境美化活動実施回数:4回/年(のべ16名参加)                            | <2030年に向けた指標><br>12回/年(のべ48名参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6回/年(のべ24名参加)    |
| 経済  | 多種多様な働き方を推進するために、高齢者(60歳)の雇用率の向上と女性雇用の促進を行います。<br><(現状値)2021年の数値><br>①高齢者雇用率:5.6%(4人/72人)<br>②女性従業員数:25人 | <2030年に向けた指標><br>①10% ②30人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7% ②27人              |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日  
住 所 吉川市皿沼2丁目51番地  
県内企業等の名称 株式会社西山建設  
代表者役職 氏名 代表取締役 西山昌男

株式会社西山建設

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『環境に調和したまちづくり』という基本理念に基づき建設会社として地元地域の皆様のお役に立つ事をモットーに成長してまいりました。  
『地域社会の発展に貢献する。』この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 事務所内で使用中の紙製品をFSC森林認証を取得した製品に切换え環境に配慮した製品を使用する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①FSC認証製品使用率:0%<br>②非FSC認証製品使用数:50,000枚/年<br>③紙製品使用数:50,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①50% ②20,000枚/年 ③40,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②31,500枚/年 ③45,000枚/年                                     |
| 社会  | 社員参加型の社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①彩の国ロード・サポ-ト:2回/年(のべ12人参加)<br>②吉川市道路の里親制度:2回/年(のべ12人参加)<br>③川の国応援団:1回/年(のべ9人参加)           | <2030年に向けた指標><br>①4回/年(のべ24人参加) ②4回/年(のべ24人参加) ③4回/年(のべ24人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3回/年(のべ18人参加) ②3回/年(のべ18人参加) ③2回/年(のべ18人参加) |
| 経済  | 従業員のQOL向上のため、年次有給休暇の取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年次有給休暇平均取得日数:12.8日/年  | <2030年に向けた指標><br>17日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15日/年   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和5年 2月 2日  
住 所 蕨市南町1-16-12  
県内企業等の名称 有限会社エムアンドディー  
代表者役職 氏名 代表取締役 岡村 大輔

有限会社エムアンドディー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

清掃業者としてのプライドを持って仕事を遂行する事業者として、一切の手抜きがない水準を確保・維持することで顧客からの評価も受け、業界の発展への寄与を目指します。また、将来的には地道なことでも地域に貢献していけることの幅を広げることで、地域に住む人たちの生活が豊かになる一助を担っていく目標は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、自らが事業を継続することで、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 環境保護のため、清掃作業に使用する薬剤の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①薬剤使用量:300kg/年<br>②電解水素水使用率:0%                                      | <2030年に向けた指標><br>①200kg/年 ②5%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①250kg/年 ②1%        |
| 社会  | 社会貢献活動として、ユニセフ募金を行っている。また、今後募金先も増やしていきながら社会貢献を進めていく。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付額:60,000円/年<br>②寄付実施先:1ヶ所                 | <2030年に向けた指標><br>①120,000円/年 ②5ヶ所<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①72,000円/年 ②3ヶ所 |
| 経済  | 将来を担う若い人材を育成して自立でき、地域経済の活性化に貢献できるようにするため、商工団体の青年部活動を通じて、地域の新規協力業者数を増加させていく。<br><(現状値)2021年の数値><br>新規協力事業者数:6者/年(累計:10者) | <2030年に向けた指標><br>8者/年(累計:30者)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7者/年(累計:15者)        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日

住 所 川口市西川口1丁目5-22マスタビル4F

県内企業等の名称 株式会社東洋

代表者役職 氏名 代表取締役 呂 洋

株式会社東洋

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念は、「本場の中華料理を提供することで、「食」の楽しみを顧客に届けること」である。経営理念を基礎として、「食品ロス削減」、「働きがいも経済成長も」および「陸の豊かさを守ろう」などSDGsの取り組みによって、地域社会の持続的な発展に寄与する経営の実践を目指す。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 電子決済システムとタブレット化によるオーダーシステムの導入により、店内の紙伝票を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>伝票使用量:14,600枚/年                                 | <2030年に向けた指標><br>2021年度比 90%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年度比 70%削減                                 |
| 社会  | 女性の雇用や募金額の増加、周辺地域の美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性アルバイトスタッフ数:2名<br>②赤い羽根募金:0円/年<br>③周辺地域美化活動実施回数:12回/年(のべ12人参加) | <2030年に向けた指標><br>①5名 ②3,000円/年 ③36回/年(のべ36人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3名 ②1,000円/年 ③24回/年(のべ24人参加) |
| 経済  | 県内経済活動の活性化として、埼玉県産食材を活用したメニュー開発を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>メニュー数:0品目   | <2030年に向けた指標><br>6品目<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3品目   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日  
住 所 蕨市錦町2-9-13  
県内企業等の名称 有限会社千家工業  
代表者役職氏名 代表取締役 渡 金男

有限会社千家工業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「街の循環再生文化を維持・構築する」事業者として、解体工事の品質基準を高い水準で確保するとともに、顧客からの高い評価も受けることで、解体工事業界の発展に寄与することを目指します。解体を通じて環境への配慮を高め、地域に住む人たちが安心して住み続けられる基礎を守っていくことは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、自らも事業を続けていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 環境配慮型の車両を導入し、温室効果ガスを削減するとともに、ペーパーレス化を推進し、紙使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均燃費:5km/L<br>②環境配慮型車両導入数:8台/10台(80%)<br>③コピー用紙使用量:6,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>①12km/L ②10台/10台(100%) ③3,800枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①8km/L ②9台/10台(90%) ③5,000枚/年 |
| 社会  | 困難な状況にある子どもたちに向けた寄付と地域の清掃活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①国連UNCHRへの寄付額:12,000円/年<br>②清掃活動実施回数:0回/年                                      | <2030年に向けた指標><br>①48,000円/年 ②3回/年(のべ6人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①24,000円/年 ②2回/年(のべ4人参加)              |
| 経済  | 正規雇用を進めることで、継続力の高い事業実施体制の構築を図るとともに、女性の採用も進めることで組織の柔軟性も高めていく。<br><(現状値)2021年の数値><br>①正規雇用者数:10人<br>②うち女性従業員数:1人(10%)                    | <2030年に向けた指標><br>①14人 ②3人(21%)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①12人 ②2人(16%)                                    |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日

住 所 埼玉県川口市南鳩ヶ谷6-19-2

県内企業等の名称 大豊商事株式会社

代表者役職氏名 代表取締役 ニツ森稔治

大豊商事株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である”地域社会への貢献”に基づき行動し、環境に配慮した事業活動及び地域社会への貢献を重視した活動により社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組む事によりSDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 梱包材をリサイクルし、排出する廃棄物量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>廃棄物量:10t/年              | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減   |
| 社会  | 地域社会の貢献として、街の美化活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:0回/年(のべ0人参加)     | <2030年に向けた指標><br>4回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ10人参加) |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、高齢者雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者雇用数:1人/4人(25%) | <2030年に向けた指標><br>4人/11人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2人/5人                |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日  
住 所 埼玉県八潮市二丁目986-1  
県内企業等の名称 株式会社 泰誠  
代表者役職 氏名 代表取締役 富田 恭章

株式会社 泰誠

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「お客様のリクエストに応える製品作り」をコンセプトに創業から50年もの間弛まぬ努力をしてまいりました。「ものづくり」とは、お客様や協力工場様との連帯の中で製品が作られていきます。お客様や協力工場様と社員一同協力しSDGsの目標達成に直接貢献できる製品を開発していき「働きがいのある会社に向けて経営取組み」「必要とされる商品開発」「泰誠ならではのものづくり」の活動を進め、地域社会の中でもその一員としての役割を果たしていく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 書類の電子化を積極的に行い裏紙などを使用するなど各個人がペーパーレスの意識を高める。また、環境に配慮した用紙の切り替えに取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:100,000枚/年<br>②PEFC認証商品入替率:0% | <2030年に向けた指標><br>①80,000枚/年 ②40%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①90,000枚/年 ②20% |
| 社会  | 社会貢献活動として地域の美化活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:0回/年(のべ0人参加)   | <2030年に向けた指標><br>2回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>1回/年(のべ8人参加)      |
| 経済  | 年次有給休暇取得を促進をして、より働きやすい職場を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>年次有給休暇平均取得日数:11日/年   | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>13日/年                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 2日

住 所 さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地大宮マルイ7階

県内企業等の名称 株式会社Green

代表者役職 氏名 代表取締役 古城 光

株式会社Green

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地球と人を大切にする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | 社用車を環境配慮型車両に入れ替え、エネルギー使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:10%(1台/10台)<br>②平均燃費:10km/L | <2030年に向けた指標><br>①100% ②20km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②12km/L |
| 社会  | 社会貢献活動として、地域の美化活動(埼玉ごみゼロ365)を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:0回/年(のべ0人参加)                   | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/(のべ10人参加) |
| 経済  | 環境配慮型商品(蓄電池等)の販売を拡大し、CO2排出量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境配慮型商品販売数:0台/年                       | <2030年に向けた指標><br>12台/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6台/年                 |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3 日

住 所 埼玉縣川越市石田本郷柳原町1020-1

県内企業等の名称 株式会社秀和

代表者役職 氏名 代表取締役 坂井 善之

株式会社秀和

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

高品質の新商品開発・製造に取り組むことにより、産業廃棄物の削減に貢献する。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 工場で使用する電灯のLED化や、省エネ効果の高い設備の導入などにより使用電力の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①LED化率:20%<br>②電力使用量:60000kwh/年    | <2030年に向けた指標><br>①50% ②48000kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②54000kwh/年 |
| 社会  | 従業員のQOL向上として、年次有給休暇を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年次休暇平均取得日数:7日/年  | <2030年に向けた指標><br>13日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10日/年                       |
| 経済  | より耐久性の高いクーラーボックスなど、持続可能な社会に適合する新製品を開発し、廃棄物量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①新製品開発件数:1件/年<br>②廃棄物量:100kg/年 | <2030年に向けた指標><br>①3件/年 ②50kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2件/年 ②80kg/年       |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 1日  
住 所 さいたま市桜区南元宿2-6-22  
県内企業等の名称 社会福祉法人ハッピーネット  
代表者役職氏名 理事長 伏見 広一

社会福祉法人ハッピーネット

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人はミッション「地域の人々の役に立つ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとり一人が真摯に事業活動及び地域貢献に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | サービスの更なる質の向上を進めつつ、特養における「おむつゼロ」の取り組みや、文書・書類の電子化により、資源の削減に努める。<br><(現状値)2021年の数値><br>①紙おむつ・パット消費量: 545,000枚/年<br>②コピー用紙使用枚数: 2,400,000枚/年     | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 50%削減 ②2021年比 80%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②201年比 50%削減          |
| 社会  | フードドライブやキッズドライブ(ランドセルや文房具などを国内外の困窮家庭の児童に届ける)といった、社員参加型の社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①フードドライブ: 24回/年(のべ96人参加)<br>②キッズドライブ: 0回/年(のべ0人参加) | <2030年に向けた指標><br>①50回/年(のべ200人参加) ②2回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30回/年(のべ120人参加) ②1回/年(のべ10人参加) |
| 経済  | 障害者雇用を積極的に進め、ワークライフバランスを推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①障害者雇用率: 2.18%(12人/551.5人)<br>②平均超過労働時間: 5時間/月   | <2030年に向けた指標><br>①3.0% ②0時間/月<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2.7% ②3時間/月                                       |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 さいたま市浦和区高砂四丁目13番18号  
埼玉県会館3階B  
県内企業等の名称 三栄管理興業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 高松六男

三栄管理興業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「リサイクルの推進・循環型社会の創設・環境への意識改革」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 照明をLEDに交換するとともに、電力使用量の削減に取り組む<br><(現状値)2021年の数値><br>①年間電力使用量:273,418kw/年<br>②LED化率:10% | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 25%削減 ②30%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②20% |
| 社会  | 社会貢献活動として、地域の美化活動に取り組む<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:96回/年(のべ192人参加)                  | <2030年に向けた指標><br>144回/年(のべ432人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>96回/年(のべ288人参加)      |
| 経済  | シニア活躍の実践として、高齢者雇用の推進に取り組む<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者従業員数:5人/97人                         | <2030年に向けた指標><br>15人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8人                                |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 鴻巣市鴻巣1177-1  
県内企業等の名称 株式会社 大塚建設  
代表者役職 氏名 代表取締役 大川 幸男

株式会社 大塚建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

つくる家は自然の風や光を最大限に生かす”エコ”な間取りです。自然素材を取り入れ、設備機器だけに頼らない”エコ住宅”をご提案します。住宅をつくる責任において災害時にも安心の住まい 世代を超えて未永く住み続けられる住まいを作ります。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | コピー用紙の使用量削減とLED化の促進により、エネルギー使用量の低減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:165,000枚/年<br>②LED化率:20%<br>③エネルギー使用量:45,000kwh/年 | <2030年に向けた指標><br>①10,000枚/年 ②90% 20,000kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①100,000枚/年 ②30% ③40,000kwh/年 |
| 社会  | 社会貢献活動の推進として、地域の学校が実施する資源回収の協力を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>資源回収活動回数:0回/年(のべ0人参加)  | <2030年に向けた指標><br>4回/年(のべ8人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ4人参加)                                 |
| 経済  | 受注する戸建て住宅の太陽光パネル導入率を向上させる。<br><現状値 2021年度><br>太陽光パネル導入率:15%(15棟/100棟)   | <2030年に向けた指標><br>95%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>50%   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 2月 3日  
住 所 さいたま市大宮区土手町1-2 JA共済埼玉ビル7F  
県内企業等の名称 ケアサポート株式会社  
代表者役職氏名 代表取締役 堀越 太志

ケアサポート株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念「報恩奉仕」、サービス方針「その人らしく、ゆったり、のびのびと…」を掲げ、会社で働く職員・お客様やそのご家族まで、皆が笑顔で居られる環境作りを目指しながら、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、3年後までに10%、2030年までに25%削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:2,905,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>2,178,750枚/年(2021年比 25%削減)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2,614,500枚/年(2021年比 10%削減) |
| 社会  | 多様な働き方推進の一環として、障がい者雇用数を3年後までに25人、2030年までに45人に増やす。<br><(現状値)2021年の数値><br>障がい者従業員数:16人/1418人    | <2030年に向けた指標><br>45人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>25人   |
| 経済  | 経済成長と働きがいを両立させるため、従業員の休暇取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年間有給休暇平均取得日数:9.73日/年                   | <2030年に向けた指標><br>12日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>11日/年   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 川口市南鳩ヶ谷8-1-10  
県内企業等の名称 鶴見製紙株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 里和 永一

鶴見製紙株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「循環型社会の創造」を経営理念に掲げており、リサイクルを通してお客様の満足と地域環境の保全に取り組んでおります。  
この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 熱伝導率の改善と製造設備のIot他実施し、商品製造過程におけるCO2排出量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>CO2排出総量:34,955t/年                | <2030年に向けた指標><br>26,217t/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>30,586t/年             |
| 社会  | 工場周辺の美化活動を行い、地域社会に貢献する。1回あたりの参加者を増やしていく。<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:48回/年(のべ240人参加)            | <2030年に向けた指標><br>48回/年(のべ480人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>48回/年(のべ360人参加) |
| 経済  | 多様な働き方推進の拡充として、女性管理職と高齢者(60歳以上)雇用の増加を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職数:1人/20人<br>②高齢者従業員数:17人/152人 | <2030年に向けた指標><br>①3人 ②27人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2人 ②22人               |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県戸田市川岸1-10-5  
県内企業等の名称 大野園芸興業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 大野隆司

大野園芸興業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「緑や花、土や水、光や風に触れ合う、潤いある豊かな生活空間の創造を目指し地域に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。これは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向をしめすものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 照明をLEDに変更しこまめな消灯など社員一人ひとりの意識改革などにより社屋のエネルギー使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①エネルギー使用量:6,000kwh/年<br>②LED照明設置率:8%                   | <2030年に向けた指標><br>①4,500kwh/年 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5,500kwh/年 ②30%          |
| 社会  | 市民向け剪定講習会・公園清掃といった、社会貢献活動を推進するとともに、地域福祉団体等への運営支援を強化する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①社会貢献活動実施回数:2回/年(のべ3人参加)<br>②福祉団体への寄付額:2万円/年         | <2030年に向けた指標><br>①8回/年(のべ14人参加) ②10万円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4回/年(のべ8人参加) ②4万円/年 |
| 経済  | 職場環境を充実させ、女性管理職の登用と高齢者(65歳以上)雇用を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性の管理職比率:25%(1名/4名)<br>②高齢者の雇用人数:2名/13名<br>③女性専用トイレ・更衣室整備率:0%(0室/4室) | <2030年に向けた指標><br>①50% ②6名/18名 ③50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40% ②3名/14名 ③40%         |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県日高市新堀858番地  
県内企業等の名称 株式会社 ノア  
代表者役職氏名 代表取締役 野村 成良

株式会社 ノア

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「新しい学習環境づくり」というポリシーで、提案性の高い商品を開発している。学校備品の修繕を主たる生業にしているため、修理による環境負荷の軽減と教育予算の軽減を実践できる立場。製品の主な材料であるプラスチックや木材は近年のイノベーションにより環境負荷の少ないものに変更可能となっており、これらの変革を意識的に実践してSDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | DX化の促進により、コピー用紙の削減をするとともに、LED化などにより、エネルギー使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:50,000枚/年<br>②エネルギー使用量:5,200kwh/年<br>③LED化率:50% | <2030年に向けた指標><br>①20,000枚/年 ②3,500kwh/年 ③95%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40,000枚/年 ②4,000kwh/年 ③80% |
| 社会  | 社員のQOL向上として、有給休暇取得を促進するとともに、日本赤十字社埼玉県支部に寄付を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①有給休暇取得日数:5日/年<br>②寄付金額:2万円/年                                  | <2030年に向けた指標><br>①10日/年 ②10万円/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7日/年 ②5万円/年                             |
| 経済  | 引出しと机天板製造の際に使用している原料を再生材料に切り替える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①再生プラスチック導入率:5%<br>②再生木材使用率:10%  | <2030年に向けた指標><br>①20% ②30%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②20%                                     |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日

住 所 埼玉県さいたま市岩槻区大戸1688-8

県内企業等の名称 小島商事株式会社

代表者役職 氏名 代表取締役 小島哲夫

小島商事株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「すべての人が人生を楽しめるよう快適な空間をクレンリネス(清潔)によって創造し、持続可能にする」使命に基づきクレンリネスと社会の課題を両方解決するソーシャルクレンリネスカンパニーを目指しています。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献致します。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | DX導入を通じてFAXや請求書などのペーパーレス化を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>紙使用量:77万枚/年  | <2030年に向けた指標><br>2021年比 90%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 75%削減                                   |
| 社会  | 社会貢献活動として、慈善団体等への寄付と地域美化活動を実施する<br><(現状値)2021年の数値><br>①公益法人がん研究会へ寄付:0円/年<br>②こども応援ネットワーク埼玉へ寄付:0円/年<br>③地域美化活動実施回数:0回/年(のべ0人参加) | <2030年に向けた指標><br>①7万円/年 ②20万円/年 ③4回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①6万円/年 ②10万円/年 ③2回/年(のべ10人参加) |
| 経済  | 弊社が販売する清掃用機械(ORBOT、ガウシウム)を通じて節水とCO2排出削減に貢献する<(現状値)2021年の数値><br>①水使用削減量:2,400t/年<br>②Co2排出削減量:0t/年<br>③販売台数:50台/年               | <2030年に向けた指標><br>①35,000t/年 ②170t/年 ③70台/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①26,600t/年 ②119.5t/年 ③55台/年       |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県日高市高萩72-5  
県内企業等の名称 株式会社比留間重機  
代表者役職 氏名 代表取締役 福岡 剛

株式会社比留間重機 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社業の発展を通じて地域社会やまちを豊かにすると同時に、人々の心も豊かしていくため、地域社会の発展に貢献していく。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 社員のエコ意識啓発やLED化を進め、エネルギー使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①エネルギー使用量1,200kwh/年<br>②LED率80%                      | <2030年に向けた指標><br>①1,000kwh/年 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1,100kwh/年 ②90% |
| 社会  | 社会貢献活動の推進として、地域の美化活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>地域美化活動実施回数:4回/年(のべ20人参加)                                      | <2030年に向けた指標><br>6回/年(のべ30人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5回/年(のべ25人参加)        |
| 経済  | 従業員の健康に配慮した働きやすい環境づくりを進め、時間外労働の削減と有給取得日数の増加を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均時間外労働時間:5時間/月<br>②平均有給休暇取得日数:10日/年 | <2030年に向けた指標><br>①1時間/月 ②15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2.5時間/月 ②12日/年      |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県三郷市ピアラシティ2-2-14  
県内企業等の名称 株式会社大国屋  
代表者役職氏名 代表取締役 飯島秀和

株式会社 大国屋

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は埼玉県に所在する企業として、地域社会発展に貢献する。この方針は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、組織として誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献する。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ペーパーレス化を推進し、コピー用紙使用枚数削減に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:25,000枚/年                         | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |
| 社会  | 従業員の働きがい向上のため、超過労働時間の削減に取り組む。<br><(現状値)2021年の数値><br>平均超過労働時間数:20時間/月                            | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減 |
| 経済  | 女性管理職登用や高齢者(65歳以上)の雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職数:0名/8名<br>②高齢者従業員数:1名/8名 | <2030年に向けた指標><br>①2名 ②4名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1名 ②2名           |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県比企郡滑川町大字都77-1  
県内企業等の名称 株式会社エーディーシー  
代表者役職氏名 代表取締役社長 持田 博史

株式会社エーディーシー

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、『アナログ／デジタル変換と計測技術で最先端の産業社会へ貢献すること』を経営理念として掲げており、常に技術の向上に勤めております。お客様に「エーディーシーに依頼すれば安心」と言われる会社として事業活動を通じ、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 書類の電子化により、紙資源の削減を行うとともに、LED化を進め、エネルギー使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:200,000枚/年<br>②エネルギー使用量:990,944kwh/年<br>③LED化率:88.6% | <2030年に向けた指標><br>①100,000枚/年 ②891,849kwh/年 ③100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①160,000枚/年 ②961,215wh/年 ③92% |
| 社会  | 社員のワークバランス向上の為に、年次有給休暇取得の推進を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>平均有給取得日数:5.5日/年   | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7.5日/年  |
| 経済  | 積極的に女性従業員の雇用を進め、女性が活躍する職場づくりを行う<br><(現状値)2021年の数値><br>女性の正規雇用人数:0人/45人   | <2030年に向けた指標><br>7人/52人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2人/48人   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 1月 18日  
住 所 埼玉県大里郡寄居町大字用土2134番地  
県内企業等の名称 有限会社 清水園  
代表者役職氏名 代表取締役 清水 孝正

有限会社 清水園

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

有限会社清水園は「緑化でもっと心豊かに」をモットーに自然を守り、緑化を推進することにより、環境問題を改善できるよう社員一丸となって取り組みSDGsの達成に向けて努めていきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ペーパーレス化の推進と再生エネルギーの利用量拡大により、環境問題の解決に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数10,000枚/年<br>②再生エネルギー使用量:280kwh/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 40%削減 ②800kwn/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②400kwh/年       |
| 社会  | 社会貢献として、赤い羽根募金と登下校の見守り活動を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①募金額:10,000円/年<br>②見守り活動実施回数:5回/年(のべ5人参加)              | <2030年に向けた指標><br>①12,000円/年 ②15回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①11,000円/年 ②10回/年(のべ10人参加) |
| 経済  | サービス向上や事業規模拡大のため資格取得者の増加を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①ロープ高所作業資格者数:0名/4名<br>②県内事業者との取引先数:10者                   | <2030年に向けた指標><br>①4名 ②25者<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2名 ②15者                                     |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県三郷市三郷1-30-9  
県内企業等の名称 株式会社田中屋  
代表者役職氏名 代表取締役 内山 重雄

株式会社田中屋

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地域密着を掲げる地元企業として地域社会の発展に貢献する。この考え方を基に社員一人ひとり誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 環境保護の観点からコピー用紙の使用枚数と廃棄物量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:10,000枚<br>②廃棄物量:1,200kg/年      | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②740kg/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②980kg/年 |
| 社会  | 社会貢献活動として、地域防災に貢献する活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>地域防災活動実施回数:1回/年(のべ5人参加)                          | <2030年に向けた指標><br>3回/年(のべ15人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ10人参加)                   |
| 経済  | 職員の働きがい向上のため、所定外労働時間の削減と有給取得促進を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均所定外労働時間:15時間/月<br>②年次有給休暇平均取得日数:5日/年 | <2030年に向けた指標><br>①5時間/月 13日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①12時間/月 ②8日/年                    |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 3日  
住 所 埼玉県川口市領家3-12-10  
県内企業等の名称 株式会社 フジムラ製作所  
代表者役職 氏名 代表取締役 藤村 智広

株式会社 フジムラ製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社はICTを活用した最先端・高精度な精密板金加工とネットワークを武器に、お客様と共に繁栄する経営に取り組んでまいります。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 加工不良を減らし廃棄物排出の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>廃棄物排出量:327,834kg/年                          | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%の削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%の削減 |
| 社会  | 生産性の向上により、従業員の有給休暇取得日を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>平均有給休暇取得日数:5日/年                     | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8日/年                  |
| 経済  | 多様な働き方推進として、女性管理職の増加と女性雇用を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職数:2人/9人<br>②女性職員数:40人/110人 | <2030年に向けた指標><br>①6人 ②55人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4人 ②50人           |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 4日  
住 所 さいたま市中央区上落合7-10-36  
県内企業等の名称 一般社団法人日本ショーファー協会  
代表者役職氏名 理事長 亀山 寛

一般社団法人日本ショーファー協会

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当協会は教育や検定を通じて「真のお客様サービスを提供できる人材の育成」を行っています。顧客満足度の高いサービスを企画実行するためには社会貢献活動の経験がかかせません。地域社会活性を図るとともに、すべての人の課題を解決できる共助社会づくりを追及しSDGsの達成に貢献して参ります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 照明のLED化を進め、エネルギー使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①LED化率:25%<br>②エネルギー使用量:10,000kwh/年         | <2030年に向けた指標><br>①100% ②2,500kwh/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①50% ②5,000kwh/年         |
| 社会  | 無償食料支援と自殺念慮者等に対する支援者数を増員する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①無料食糧支援実施回数:12回/年(のべ48人参加)<br>②自殺防止支援者数:4名 | <2030年に向けた指標><br>①36回/年(のべ360人参加) ②10名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①24回/年(のべ120人参加) ②5名 |
| 経済  | 児童養護施設・矯正施設出身者に対する就労支援を行い、就労率の向上を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>就労率:0%(0人/0人)                    | <2030年に向けた指標><br>60%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>25%                                    |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 5日  
住 所 鴻巣市人形1-2-45  
県内企業等の名称 有限会社スタジオビー  
代表者役職 氏名 代表取締役 下山和人

有限会社スタジオビー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち有限会社スタジオビーは、SDGs達成に向けた取組みに賛同し、質の高いサービスと商品を提供し、お客様に貢献し、地域社会の発展にも貢献していきます。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 資源の浪費、森林資源の保護のため、内部資料や、社外契約書等における電子化を進め、社内全体の紙資源の排出を抑えます。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用量:15,000枚/年     | <2030年に向けた指標><br>2021年比 25%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減     |
| 社会  | 近隣の子ども向けにゴーカート体験会といった、体験イベントを開催し地域共生、社会貢献活動の推進、促進をしていきます。<br><(現状値)2021年の数値><br>イベント開催数:0回/年(のべ0人参加)   | <2030年に向けた指標><br>12回/年(のべ120人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6回/年(のべ60人参加) |
| 経済  | リフレッシュ休暇等特別休暇の新設と、女性管理職の登用を進め、多様な働き方を推進していきます。<br><(現状値)2021年の数値><br>①特別休暇の付与日数:0日/年<br>②女性管理職数:2名/30名 | <2030年に向けた指標><br>①5日/年 ②5名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3日/年 ②3名           |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 鴻巣市鴻巣1069-4  
県内企業等の名称 大真商事株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 石井邦明

大真商事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「真剣に取り組み、誠実を尽くしお客様の立場に立って業務を進める」に基づき社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | 社内のペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:20,000枚/年 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 10%削減        |
| 社会  | 社会貢献活動として、地域の美化活動を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:96回/年(のべ96人参加)       | <2030年に向けた指標><br>144回/年(のべ288人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>96回/年(のべ192人参加) |
| 経済  | 従業員の働きがい向上として、年次休暇の取得を推進する<br><(現状値)2021年の数値><br>年次休暇平均取得日数:5日/年         | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年                       |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 2月 6日  
住 所 日高市旭ヶ丘竹の台635-1  
県内企業等の名称 インター精工株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 田中博隆

インター精工株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会の一員としての自覚を持ち商品又は企業活動にメッセージを込め安全と安心の提供に心がけ世代を超えて、平和と豊かさを分かち合える社会造りに貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 環境保護の観点から、エネルギー使用量や廃棄物量などを削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①エネルギー使用量:1,345,837kw/年<br>②廃棄物量:587万円分/年<br>③コピー用紙の使用枚数:222,500枚/年 | <2030年に向けた指標><br>2021年比 ①30%削減 ②50%削減 ③50%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 ①15%削減 ②30%削減 ③30%削減 |
| 社会  | 従業員のQOL向上として、年次休暇の取得促進と、超過労働時間の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①年次休暇平均取得日数:5日/年<br>②平均超過労働時間数:16時間/月                         | <2030年に向けた指標><br>①10日/年 ②8.3時間/月<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①7日/年 ②12.5時間/月                         |
| 経済  | 地域経済活性化のため、県内事業者との年間取引件数を増加させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>県内事業者との取引数:2件/年   | <2030年に向けた指標><br>10件/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5件/年  |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日

住 所 熊谷市久下4-26

県内企業等の名称 株式会社エルピオ熊谷営業所

代表者役職 氏名 熊谷営業所長 有我 亮多郎

株式会社エルピオ熊谷営業所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「エネルギーと暮らしのその先へ、ガスと共に生活に必要なライフラインを支える総合生活支援企業」に基づく行動の中で、地域社会の発展に貢献していきます。  
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標   |
|-----|---|---|
| 環境  | コピー用紙使用枚数削減と社用車の環境配慮型車両への入替を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:10,000枚/年<br>②環境配慮型車両導入率:0%(0台/20台)<br>③平均燃費:10km/L        | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 80%削減 ②30% ③15km/L<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②5% ③12km/L         |
| 社会  | 街の美化活動や地域の防災・防犯活動の実施により、社会貢献活動を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①美化活動実施回数:2回/年(のべ15人参加)<br>②防災・防犯活動実施回数:0回(のべ0人参加)               | <2030年に向けた指標><br>①12回/年(のべ100人参加) ②2回/年(のべ10人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①4回/年(のべ30人参加) ②1回/年(のべ5人参加) |
| 経済  | 女性の管理職登用を積極的に進め多様な働き方を推進するとともに、環境配慮型商品の販売比率を高めていく。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性管理職の割合:10%(5人/50人)<br>②環境配慮型商品の販売比率:5%(5品/100品) | <2030年に向けた指標><br>①30% ②50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①15% ②20%  |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日

住 所 熊谷市葛和田1740

県内企業等の名称 福田計器株式会社

代表者役職 氏名 代表取締役 福田治

福田計器株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

福田計器は創業以来、「つねにお客様のニーズに即応できる精密板金加工製品の供給」を軸に最新技術の習得、最新設備の導入、そして安全で衛生的な作業環境づくりを推進してまいりました。当社は現在、持続可能な発展目標(SDGs)のうち、合計7個を重要課題とし目標達成へ向けた活動を進めております。従業員ひとりひとりが誠実に事業活動に取組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 脱炭素社会の実現の為、省エネ設備及びハイブリット車両の導入を実施することにより、エネルギー使用量の削減を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①消費電力量:869,822kWh/年<br>②消費ガソリン量:8,448L/年 | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 20%削減 ②2021年比 20%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 10%削減 |
| 社会  | 地域活動及び地元小学校への協賛・寄付と近隣地域の清掃活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①寄付金額:13万円/年<br>②清掃活動:実施回数:0回/年(のべ0人参加)                           | <2030年に向けた指標><br>①52万円/年 ②4回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①26万円/年 ②1回/年(のべ5人参加)            |
| 経済  | 高齢者(60歳以上)の雇用及び女性雇用を積極的に推進し、多様な働き方を実現する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①高齢者従業員割合:2.4%(1人/41人)<br>②女性従業員割合:17.1%(7人/41人)          | <2030年に向けた指標><br>①15% ②25%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①10% ②20%                                     |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日

住 所 上尾市仲町1-1-13

県内企業等の名称 株式会社ライフコミュニケーション

代表者役職 氏名 代表取締役 高瀬利明

株式会社ライフコミュニケーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の一部にある「私たちがやるべきことを常に考え行動します」や行動理念の一部にある「自らの利益だけではなく周りの利益を考え行動します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:30,000枚/年                        | <2030年に向けた指標><br>20,000枚/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>25,000枚/年                               |
| 社会  | 社会貢献活動として、古着の寄付と地域の美化活動を行う。<br><(現状値)2021年の数値><br>①古着の寄付量:20kg/年<br>②美化活動実施回数:24回/年(のべ120人参加) | <2030年に向けた指標><br>①60kg/年 ②36回/年(のべ300人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①40kg/年 ②36回/年(のべ200人参加) |
| 経済  | 女性雇用・若年層(24歳以下)の雇用など多様な働き方を推進する<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員数:13人/20人<br>②若年層従業員数:1人/20人      | <2030年に向けた指標><br>①15人 ②4人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①14人 ②2人                                 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6 日  
住 所 本庄市児玉町共栄365  
県内企業等の名称 株式会社ジョッキ埼玉工場  
代表者役職 氏名 工場長 岩田 昇

株式会社ジョッキ埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ジョッキ埼玉工場は原料である自然資源を有効活用し、排出物の削減再資源化を積極的に行い、省資源、省エネルギーの推進により資源の利用低減に努力します。CSR活動の運用に努め地域との共生事業を行う地域社会習慣及び文化を尊重し相互信頼を基盤とした事業活動の推進と地域社会の発展に貢献することにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 省エネ対応エアコンの導入やLED化などによって、使用する電力量を削減する。<br><(現状値)2021年数値><br>①電力使用量:928,000kwh<br>②省エネ対応エアコン導入率:56%(61台/109台)<br>③LED化率:70% | <2030年に向けた指標><br>①800,000kwh/年 ②100% ③100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①850,000kwh/年 ②80% ③80% |
| 社会  | 地域の子供達を対象に工場内見学等を実施する。<br><(現状値)2021年の数値><br>工場内見学実施回数:0回/年(のべ0人参加)   | <2030年に向けた指標><br>①2回/年(のべ20人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1回/年(のべ10人参加)                     |
| 経済  | 業務の効率化を推進することにより従業員の時間外勤務の削減、有給取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均所定外労働時間:6時間/月<br>②有給休暇平均取得日数:5日/年                        | <2030年に向けた指標><br>①3時間/月 ②13日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①5時間/月 ②8日/年                        |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 入間郡三芳町上富1589-2  
県内企業等の名称 石坂産業株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役 石坂典子

石坂産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「循環をデザインする会社」として資源循環型社会の形成に向け、Mission「自然と美しく生きる、次の暮らしをつくる」、Value「人と自然と技術の共生」を掲げ、様々な事業活動を展開しています。Planet・People・Profitの各要素が相互連結し、新たなリジェネラティブを誕生・創出させる取組みを大切に、ZERO WASTE社会を目指し、SDGsの達成に貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 生物多様性保全のため、管理敷地の高齢化した里山林の伐採更新を行い、若齢林の総面積を拡大する。<br><(現状値)2021年の数値><br>若齢林の総面積:4,244㎡   | <2030年に向けた指標><br>8,843㎡<br><取組開始3年後に向けた指標><br>6,408㎡             |
| 社会  | 青少年の健全育成のため、自然と親しむ体験の機会(無償)を提供する。<br><(現状値)2021年の数値><br>環境教育支援事業参加人数:8,000名/年   | <2030年に向けた指標><br>30,000名/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>15,000名/年       |
| 経済  | AI選別ロボット(IT-PiRo)の能力を向上させ、従業員の手選別への従事時間を削減し、保守メンテナンスの従事時間を拡充させる。<br><(現状値)2021年の数値><br>①手選別従事時間数:86時間/月<br>②保守メンテナンス従事率:50% | <2030年に向けた指標><br>①0時間/月 ②100%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①43時間/月 ②75% |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 鴻巣市関新田198  
県内企業等の名称 北海道ピートモス株式会社  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 船田智紀

北海道ピートモス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境に配慮し多様な働き方を推進する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 社用車を環境配慮型車両に入れ替え、エネルギー使用量を削減する。<br>(現状値)2021年の数値<br>①環境配慮型車両導入率:50%(3台/6台)<br>②平均燃費:15km/ℓ | <2030年に向けた指標><br>①100% ②25km/ℓ<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①80% ②20km/ℓ    |
| 社会  | 社会貢献活動として、街の美化活動を実施する。<br>(現状値)2021年の数値<br>美化活動実施回数:1回/年(のべ1人参加)                           | <2030年に向けた指標><br>4回/年(のべ8人)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2回/年(のべ4人)         |
| 経済  | 多様な働き方推進として、女性と高齢者(65歳以上)の雇用を促進する。<br>(現状値)2021年の数値<br>①女性従業員数:2人/6人<br>②高齢者従業員数:2人/6人     | <2030年に向けた指標><br>①5人/12人 ②5人/12人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①3人/8人 ②3人/8人 |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 越谷市南越谷1-21-2  
県内企業等の名称 ポラスグループ(ポラス株式会社)  
代表者役職氏名 代表取締役 中内 晃次郎

ポラスグループ(ポラス株式会社)

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ポラス株式会社は、お客様のより豊かな、そしてより楽しく幸せな暮らしづくりに貢献するため、絶えず時代の要望に答え、新しい暮らし文化、地域文化の価値創造に努めるとともに、環境・社会・地域の側面においても期待に応え続けることで、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 低炭素社会実現に向けて、環境配慮型車両を導入し、CO <sub>2</sub> 排出量を削減<br><(現状値)2021年の数値><br>①環境配慮型車両導入率:17%(208台/1,217台)<br>②平均燃費:12.39km/ℓ | <2030年に向けた指標><br>①30% ②14.00km/ℓ<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①20% ②12.74km/ℓ |
| 社会  | 多様な働き方を推進するため、男性の育休取得の推進と女性管理職比率の向上を推進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均男性育休取得率:20%(19人/94人)<br>②平均女性管理職比率:6%(20人/365人)   | <2030年に向けた指標><br>①95% ②12%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①90% ②8%              |
| 経済  | 誰もが働きやすい職場づくりを推進し、障がい者雇用率と有給休暇取得日数の向上を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>①障がい者雇用率:2.6%(974人/38,040人)<br>②有給休暇平均取得日数:13日/年     | <2030年に向けた指標><br>①3.2% ②16日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2.9% ②14日/年       |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 さいたま市緑区大門418-1  
県内企業等の名称 直販配送株式会社 東浦和センター  
代表者役職 氏名 センター長 新井 淳史

直販配送株式会社 東浦和センター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境理念である「食料品・飲料配送のチルド物流を通じて、お客様へ安心品質とともに信頼と満足を提供する企業として、地球環境問題への取組みが重要課題であることを認識し、環境の保全と汚染の予防に努め社会に貢献する」を従業員ひとりひとりが誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標   |
|-----|--|---|
| 環境  | ペーパーレス化と3Rの推進に取り組みゴミの削減を図る。<br><2021年の数値><br>①コピー用紙使用枚数:245,000枚/年<br>②廃棄物量:5,754Kg/年                | <2030年に向けた指標><br>①2021年比 30%削減 ②2021年比 15%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①2021年比 10%削減 ②2021年比 5%削減 |
| 社会  | 社会貢献の推進として、事業所周辺の清掃活動を行う<br><(現状値)2021年の数値><br>美化活動実施回数:1回/年(のべ5人参加)                                 | <2030年に向けた指標><br>5回/年(のべ25人参加)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>3回/年(のべ15人参加)                            |
| 経済  | 多様な働き方の推進として、女性と外国人技能実習生の雇用を拡大する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①女性従業員割合:28%(37人/134人)<br>②外国人技能実習生数:0人/134人 | <2030年に向けた指標><br>①35% ②8名<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①30% ②4名                                      |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日

住 所 川口市本町4-1-8 川口センタービル3階

県内企業等の名称 株式会社アシストビジョン

代表者役職 氏名 代表取締役 乙吉 俊哉

株式会社アシストビジョン

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は新卒者を積極的に採用・教育し、企業活動を社会貢献と自己実現の機会として活用させ、セキュリティの堅持、地域との共栄、環境保護に対する寄与などをもってSDGs(持続可能な開発目標)達成に対する具体的な取り組みとしてまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | DX化を推進し、コピー用紙使用枚数を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>コピー用紙使用枚数:9,000枚/年   | <2030年に向けた指標><br>2021年比 40%削減<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2021年比 20%削減 |
| 社会  | インターンシップの受け入れを積極的に進め、業務システムの開発および情報システム基盤の構築に関心を持つ機会を創出し、若者の育成に貢献する。<br><(現状値)2021年の数値><br>インターンシップ受け入れ人数:0人/年 | <2030年に向けた指標><br>4人/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>2人/年                 |
| 経済  | 従業員の働きがい創出のため、有給休暇の取得を促進する。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇平均取得日数:8日/年  | <2030年に向けた指標><br>12日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>10日/年               |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日

住 所 埼玉県北足立郡伊奈町大字小針新宿590

県内企業等の名称 株式会社大和

代表者役職氏名 代表取締役 有木 宏行

株式会社大和

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、樹脂加工、切削加工を行い廃プラスチック類を排出する製造業として、特に環境問題に重点を置き、地域社会への貢献や経済の発展へ向けた活動を全社員で取り組むことにより、SDGsの達成に向け努力していきます。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 余分な材料を購入せず、加工方法も工夫し廃棄するプラスチック類の量を減らすとともに、分別を心がけ、リサイクル材としての割合を増やす。<br><(現状値)2021年の数値><br>①プラスチック廃棄量:40m <sup>3</sup> /年<br>②リサイクル率:20% | <2030年に向けた指標><br>①30m <sup>3</sup> /年 ②50%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①35m <sup>3</sup> /年 ②30% |
| 社会  | 夜間稼働可能な最新機器の導入や外部講師による指導の下、多能工化と無人化を進め、残業時間の削減と有給休暇の取得しやすい環境を整える。<br><(現状値)2021年の数値><br>①平均所定外労働時間:20時間/月<br>②平均有給休暇取得日数:10日/年        | <2030年に向けた指標><br>①10時間/月 ②15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①15時間/月 ②13日/年                       |
| 経済  | 北足立郡伊奈町に事業所を有する二次加工業者との取引を積極的に拡大し、地域社会の発展に寄与する。<br><(現状値)2021年の数値><br>伊奈町の取引会社数:3社  | <2030年に向けた指標><br>8社<br><取組開始3年後に向けた指標><br>5社   |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 埼玉県北足立郡伊奈町栄4-172  
県内企業等の名称 埼玉朝陽運輸株式会社  
代表者役職 氏名 取締役部長 文屋 博之

埼玉朝陽運輸株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地域に根差した一般貨物運送業者として「輸送安全は全てに優先する。」といった安全方針に基づき社会に貢献していく。また経済の発展へ向けた活動を全社員で取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | ドライバーのエコドライブ教育の実施及び効率的な輸送ルート構築により、燃料使用量の削減を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>使用燃料:171,000L/年  | <2030年に向けた指標><br>151,000L/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>162,000L/年 |
| 社会  | 各従業員が日々の生産性向上を意識して働ける環境を整備し、年次有給休暇取得日数の増加を図る。<br><(現状値)2021年の数値><br>平均有給休暇取得日数:5.5日/年 | <2030年に向けた指標><br>10日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>7日/年            |
| 経済  | 誰もが活躍できる職場づくりの一環として、60歳以上の高齢者雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者雇用数:14人/75人         | <2030年に向けた指標><br>30人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>20人               |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 埼玉県久喜市菖蒲町菖蒲6003-1  
県内企業等の名称 株式会社カザマ  
代表者役職氏名 代表取締役 水口 武史

株式会社カザマ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地域に根差した鋼板加工業者として徹底した「安全」方針に基づき地域社会に貢献していく。また経済の発展へ向けた活動を全社員で取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組  | 指 標  |
|-----|---|--|
| 環境  | 鋼板加工によって経常的に発生するスクラップについて、加工技術の向上を図ることで製品に利用される鋼材部分を増やし抛出するスクラップの量を減らす。<br><(現状値)2021年の数値><br>スクラップ量:510t/年 | <2030年に向けた指標><br>400t/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>480t/年 |
| 社会  | 最新機械設備の導入や日々の業務の生産性向上を意識させ、より多くの従業員が年次有給休暇を取得できるような環境を整備する。<br><(現状値)2021年の数値><br>年時有休平均取得日数:12日/年          | <2030年に向けた指標><br>15日/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>13日/年   |
| 経済  | 多様な人材が活躍できる職場づくりの一環として、60歳以上の高齢者雇用を積極的に進める。<br><(現状値)2021年の数値><br>高齢者従業員数:5人/20人                            | <2030年に向けた指標><br>12人<br><取組開始3年後に向けた指標><br>8人        |

### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 2月 6日  
住 所 北足立郡伊奈町小室7129番地  
県内企業等の名称 株式会社モリタ東京製作所  
代表者役職 氏名 代表取締役社長 中山 真一

株式会社モリタ東京製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた  
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、「医療機器事業を核として社会の発展と福祉の向上に寄与し将来にわたって成長を遂げる」を軸に、1969年の創立以来、50年以上主として歯科に特化し、「お口から人々の健康を支える」為、事業活動を行ってきました。“健康”というキーワードは、人や医療だけでなく、地球環境や経済にも繋がっています。「すべてのものを健康」にしていくことをテーマに、SDGsの達成に向け取組み、貢献してまいります。

| 三側面 | SDGs達成に向けた重点的な取組   | 指 標  |
|-----|--|--|
| 環境  | 4M改善によりCO2排出量と廃棄物削減によりプラスチック排出量を削減する。<br><(現状値)2021年の数値><br>①CO2排出量:1,464 t/年<br>②プラスチック排出量:25t/年  | <2030年に向けた指標><br>①973t/年 ②12.5t/年<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①1,254 t/年 ②19t/年                    |
| 社会  | ①社員食堂で使用するお米を県内で生産された【彩のきずな】とする。<br>②地域美化活動を推進する<br>(現状値)2021年の数値><br>①年間使用量900kg<br>②1回/年(延べ5名参加) | <2030年に向けた指標><br>①年間使用量1,300kg ②5回/年(延べ50名)<br><取組開始3年後に向けた指標><br>①年間使用量1,100kg ②3回/年(延べ30名) |
| 経済  | 自社の【働き方改革宣言】として、年次有給休暇取得率(取得日数/付与日数)60%を目指す。<br><(現状値)2021年の数値><br>有給休暇取得率:30%                     | <2030年に向けた指標><br>60%<br><取組開始3年後に向けた指標><br>40%   |

#### 【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。