

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 11日
住 所 さいたま市北区日進町3-431-7
県内企業等の名称 雙葉デンタルクリニック
代表者役職氏名 院長 山下 敦史

雙葉デンタルクリニック

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当院の医院理念の一つの「人々の健康の向上に寄与し、社会に信頼される歯科医院になる」という考えに基づき、医院スタッフが丸となり行動していく。上記の理念は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向をめざしている。スタッフ一人一人、医療をはじめ多方面にわたる事業活動を誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電子カルテ化による、ペーパーレスに向けたシステムの構築 <2020年の数値> コピー用紙使用量50,000枚	<2030年に向けた指標> コピー用紙使用量の削減 50% <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙使用量の削減 15%
社会	IT導入による、作業効率アップにより、残業時間の削減 <2020年の数値> 一人当たりの残業 6時間/月 (6時間×5人=30時間)	<2030年に向けた指標> 一人当たりの残業 4時間/月 (4時間×5人=20時間) <取組開始3年後に向けた指標> 一人当たりの残業 5時間/月 (5時間×5人=25時間)
経済	従業員の年次休暇取得の促進 <2020年の数値> ①取得率90% ②平均取得日数9日/年	<2030年に向けた指標> ①取得率100% ②11日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①取得率95% ②10日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 11日
住 所 さいたま市浦和区領家5-12-20
県内企業等の名称 中島建工株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 中島道宏

中島建工株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の一つとして「永続的に繁栄して社会の幸せに貢献する」を第一に掲げており、建設業における技術革新への取組み、社会基盤となる建設を主業として社会貢献に努めており、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に企業活動を通じて貢献するため、2030年に向けた指標を掲げて達成に努力して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標
環境	地球温暖化防止対策の一環として社有車のHV、EV、PHV等のエコカー導入率の向上を目指します。 ①2021年数値 エコカー導入率 25.0% (8/32 台) ②1台当たりの平均燃費12.2km/L	<2030年に向けた指標> ①エコカー導入率 40.0%(13/32台) ② 14.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①エコカー導入率 30.0%(10/32台) ② 13.0km/L
社会	社員参加型、社会貢献活動の推進として、会社周辺の美化活動に取り組む。 2021年数値 ①活動 24回/年 ②参加社員 15名 ③年間延べ人数 360名	<2030年に向けた指標> ①活動 36回/年 ②参加社員 30名 ③年間延べ人数 1,080名 <取組開始3年後に向けた指標> ①活動 36回/年 ②参加社員 20名 ③年間延べ人数 720名
経済	モバイルワークを始めとした出退勤システムを活用し、社員の拘束時間の削減を図る 2021年数値 ①システム利用者数 8名 ②システム利用率 9.6% ③通勤による拘束時間 30,600/h/年	<2030年に向けた指標> ①利用者数 83名 ②利用率 100% ③2021年比 10%減 <取組開始3年後に向けた指標> ①利用者数 40名 ②利用率 48% ③2021年比 5%減

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 埼玉県久喜市本町4丁目5番37号
県内企業等の名称 株式会社塩崎テクノブレイン
代表者役職氏名 代表取締役 折原 俊昭

株式会社塩崎テクノブレイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社塩崎テクノブレインが経営理念として掲げている「私たちは互いに助け合い、人格の向上、技術の錬磨に努め、社会に貢献し、みんな豊かになろう」に基づき、お客様の満足する魅力的な製品・サービスを提供することで、社会に貢献して参ります。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化の推進 社内書類の電子化 <(現状値)2021年の数値> コピー用紙 699,500枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 用紙使用量 40%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 用紙使用量 20%減
社会	社員参加型・社会貢献活動 ボランティア活動(草刈り)の実施 <(現状値)2021年の数値> 年2回 延べ14人参加	<2030年に向けた指標> 年4回 延べ20人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 年4回 延べ18人参加
経済	多様な働き方の推進 <(現状値)2021年の数値> ①有給取得日数の向上 6日/年(平均) ②女性の雇用率 14%(50人中7人)	<2030年に向けた指標> ①有休取得日数 10日/年(平均) ②女性の雇用率 20% <取組開始3年後に向けた指標> ①有休取得日数 8日/年(平均) ②女性の雇用率 16%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 11日
住 所 蕨市錦町二丁目10番4号
県内企業等の名称 生活協同組合パルスシステム埼玉
代表者役職 氏名 理事長 樋口 民子

生活協同組合パルスシステム埼玉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当会の理念「心豊かなくらしと共生の社会を創ります」、ミッション「互いに支え合って安心してくらせる埼玉をつくります」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、組合員及び役職員ひとりひとりが誠実に事業や活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	供給車両(トラック)更新時には、CO2排出量の少ない車両を積極的に導入する。 <(現状値)2020年の数値> ①44台中25台 56.8% ②1台あたりの燃費4.09km/L	<2030年に向けた指標> ① 100 %導入 ②6.4km/L <取組開始3年後に向けた指標> ① 65%導入 ②4.36km/L
社会	困窮者支援団体に食材を提供する。 <(現状値)2021年の数値> ・青果の提供量:約5,300kg/年	<2030年に向けた指標> 約10,000kg/年 <取組開始3年後に向けた指標> 約7,000kg/年
経済	障がい者雇用を促進する <(現状値)2021年の数値> ・障がい者雇用12名	<2030年に向けた指標> 障がい者雇用18名 <取組開始3年後に向けた指標> 障がい者雇用15名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 さいたま市中央区八王子2-9-15
県内企業等の名称 株式会社 杉本土建工業
代表者役職氏名 代表取締役 杉本正行

株式会社 杉本土建工業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来、公共事業を通じて「地域社会への貢献」と「環境への配慮」を指針に掲げ、事業活動を行ってきました。そして今後未来に向けて、地球にやさしく、安全確実な事業活動の成果を多くのお客様に提供していくとともに、さらなる品質の向上と環境貢献活動に取り組むことによりSDGs達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用量を削減する	<2030年に向けた指標> 2020年比 15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年比 5%削減
社会	社員参加型社会貢献活動の推進	<2030年に向けた指標> 川の応援団 3回/年 のべ30人 <取組開始3年後に向けた指標> 川の応援団 2回/年 のべ20人
経済	多様な働き方を推進する	<2030年に向けた指標> 70歳以上の雇用継続 8人/19人 <取組開始3年後に向けた指標> 70歳以上の雇用継続 6人/19人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 さいたま市桜区大字神田3-7
県内企業等の名称 開道建設業協同組合
代表者役職氏名 代表理事 杉本正輝

開道建設業協同組合

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当組合は創業以来、公共事業を通じて「地域社会への貢献」と「環境配慮へ配慮」を指針に掲げ、日々活動を行ってきました。そして未来に向けて、これからも社会環境の変化に対応し、地球にやさしく、安全確実な事業成果を多くのお客様に提供させていただくとともに、さらなる品質の向上と環境貢献活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用量を削減する	<2030年に向けた指標> 2020年比 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年比 10%削減
社会	社員参加型社会貢献活動の推進	<2030年に向けた指標> 川の応援団 3回/年 のべ30人 <取組開始3年後に向けた指標> 川の応援団 2回/年 のべ20人
経済	多様な働き方を推進する	<2030年に向けた指標> 70歳以上の雇用継続 5人/15人 <取組開始3年後に向けた指標> 70歳以上の雇用継続 4人/15人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 11 日
住 所 埼玉県川越市下赤坂1812番地
県内企業等の名称 株式会社山一商事
代表者役職 氏名 代表取締役 松本 大輔

株式会社山一商事 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち株式会社山一商事は、企業理念である「循環型社会の構築」を実現するため、SDGs (Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標) に取り組む。そして、サステナブルな社会の実現に向けた企業責任を果たすSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電気自動車導入の促進 <2021年の数値> 電気自動車 0台/89台 平均燃費 7.6km/L	<2030年に向けた指標> 10%燃費向上 <取組開始3年後に向けた指標> 5%燃費向上
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進 <2021年の数値> ①彩の国ロードサポート 4回/年 延べ20人 ②周辺自治会ごみ収集ボランティア 2回/年 延べ78人	<2030年に向けた指標> ①ロードサポート 5回/年 延べ40人 ②自治会ごみ収集 2回/年 延べ100人 <取組開始3年後に向けた指標> ①ロードサポート 4回/年 延べ30人 ②自治会ごみ収集 2回/年 延べ90人
経済	リサイクル率(廃棄物処理受託総量に占めるリサイクルされる廃棄物の割合)の向上 <2021年の数値> リサイクル率 92.69%	<2030年に向けた指標> リサイクル率 99%以上 <取組開始3年後に向けた指標> リサイクル率 98%以上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 4月 11日

住 所 吉川市三輪野江2045-1

県内企業等の名称 有限会社 丸政

代表者役職 氏名 代表取締役 上原 洋平

有限会社 丸政

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「日々の生活に欠くことのできない「食」の輸送を通して地域社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの発展に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量の削減の為、社有車の環境配慮型車両化を推進する。また、コピー用紙の使用量を削減する。 (2021年の数値) ①環境配慮型車両 28%(5台/18台) ②車両1台あたりの燃費向上14km/L ③コピー用紙使用 18万枚(年間)	<2030年に向けた指標> ①41%(9台/22台) ②16.8km/L ③30%削減(12.6万枚) <取組開始3年後に向けた指標> ①35%(7台/20台) ②15.4km/L ③10%削減(16.2万枚)
社会	地域社会貢献の為の環境美化、清掃活動 (2021年の数値) 事務所周り、市道の草刈り・ゴミ拾い 4回/年(参加人数8人)	<2030年に向けた指標> 12回/年(参加人数15人) <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年(参加人数12人)
経済	女性雇用の推進、社員登用の推進 (2021年の数値) ①正規社員のうち、女性雇用率 23% (3人/13人)役員除く ②女性パート社員の正規社員登用率 33%(1人/3人)	<2030年に向けた指標> ①35%(7人/20人) ②57%(4人/7人) <取組開始3年後に向けた指標> ①31%(5人/16人) ②40%(2人/5人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 さいたま市中央区八王子2-8-6
県内企業等の名称 株式会社 エスディー企画
代表者役職氏名 代表取締役 杉本知幸

株式会社 エスディー企画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社エスディー企画は経営理念の一つである「事業を通じた社会へ貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献するを掲げています。
そしてこれからも社会の変化に順応し、安全確実な業務成果を多くのお客様に提供するとともに、さらなる品質の向上と環境貢献活動に取り組むことにより会社名でもある「エスディー」の名に恥じないようSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	デジタル媒体の積極的使用による ペーパーレス化	<2030年に向けた指標> 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 10%削減
社会	社員参加型社会貢献活動の推進	<2030年に向けた指標> 川の国応援団 3回/年 のべ15人 <取組開始3年後に向けた指標> 川の国応援団 2回/年 のべ10人
経済	65歳以上の高齢者の雇用者数	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用数 3人 <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用数 2人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 4月 11日
住 所 春日部市大沼7-67
県内企業等の名称 株式会社 ヤマプラス埼玉
代表者役職氏名 取締役社長 阿部 芳久

株式会社 ヤマプラス埼玉

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「インテリアを通じて社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの発展に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量の削減の為、社有車の環境配慮型車両化を推進する。また、コピー用紙の使用量を削減する。 (現状値) 2021年の数値 ①環境配慮型車両 28%(2台/7台) ②車両1台あたりの燃費向上13km/L ③コピー用紙使用 6000枚	<2030年に向けた指標> ①50%(5台/10台) ②18km/L 30%削減(4200枚) <取組開始3年後に向けた指標> ①37%(3台/8台) ②15km/L 10%削減(5400枚)
社会	地域社会貢献の為の環境美化、清掃活動 (現状値) 2021年の数値 事務所周り、市道の草刈り・ゴミ拾い 0回/年(参加人数0人)	<2030年に向けた指標> 12回/年(参加人数10人) <取組開始3年後に向けた指標> 4回/年(参加人数7人)
経済	女性雇用の推進、社員管理職登用の推進 (現状値) 2021年の数値 ①女性雇用率 20%(2人/10人) ②女性管理職登用率 0%(0人/2人)	<2030年に向けた指標> ①30%(4人/13人) ②50%(2人/4人) <取組開始3年後に向けた指標> ①25%(3人/12人) ②33%(1人/3人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 11日
住 所 坂戸市大字善能寺498番1
県内企業等の名称 啓装工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 鈴木哲朗

啓装工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「私たちは絶えず自己研鑽に励み知恵と総合力を結集し、技術と品質の向上に努め、世界に通じるもの創りで最高の満足を顧客に提供しよう」に基づき行動し、地域社会に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	現在使用している商用車を環境配慮型車両に移行し、CO2排出削減に貢献する。 <2022年4月数値> ①環境配慮型車両:12.5%(1台/8台) ②車両1台あたりの燃費向上10.17km/L	<2030年に向けた指標> ①50%(4台/8台) ②13.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①25%(2台/8台) ②11.0km/L
社会	学生インターンシップの受け入れにより、技術的・職業的スキルなど技能の知見の場を提供する。 <2021年度の数値> インターンシップ実施回数:0回/1年(受け入れ人数0人)	<2030年に向けた指標> 毎年2回実施(受け入れ人数6人) <取組開始3年後に向けた指標> 毎年1回実施(受け入れ人数3人)
経済	主任(班長)以上の女性従業員と製造職の女性従業員を増員する。 <2022年4月数値> ①主任(班長)以上の職位に占める女性:1名/17名 ②製造職の女性従業員:4名/13名	<2030年に向けた指標> ①4名/17名 ②8名/15名 <取組開始3年後に向けた指標> ①2名/17名 ②6名/15名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 行田市長野4丁目29-41
県内企業等の名称 株式会社東洋シビル
代表者役職氏名 代表取締役 小嶋 幸男

株式会社東洋シビル

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

建設コンサルタントとして公衆の利益確保を最優先に、社会インフラ整備に携わることで安心・安全な暮らしを提供し地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車は低排出ガス車(CO2削減等)を利用すると共に、燃費向上に努め、環境配慮型の経営を推進する。 【令和3年度(現状値)】 車両燃費:18km/L	<2030年に向けた指標> 車両1台当りの燃費向上:25km/L <取組開始3年後に向けた指標> 車両1台当りの燃費向上:20km/L
社会	社会インフラ創造企業として、より良い街づくりに貢献するため、道路や河川など地域の美化活動に参加する。 【令和3年度(現状値)】 地域美化活動への参加:1回/年(延べ6人)	<2030年に向けた指標> 地域美化活動への参加(CSR):2回/年(延べ18人) <取組開始3年後に向けた指標> 地域美化活動への参加(CSR):1回/年(延べ12人)
経済	多様な働き方を促進するため、女性や高齢者が働きやすい環境整備により生産性を向上する。 【令和3年度(現状値)】 女性:25%(3人/12人) 高齢者:8%(1人/12人)	<2030年に向けた指標> 女性従業員:33%(5人/15人)、高齢従業員:20%(3人/15人) <取組開始3年後に向けた指標> 女性従業員:30%(4人/13人)、高齢従業員:15%(2人/13人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 埼玉県狭山市狭山台4-22-15
県内企業等の名称 株式会社エスティーエス
代表者役職氏名 代表取締役 今村 孝

株式会社エスティーエス

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社のビジョンである『私たちは全従業員の物心両面の豊かさを追求するとともに、お客様へ最高のカーライフサービスを提供しお客様の豊かな未来に貢献していきます』に基づき行動し、業務を通じて環境・地域社会・経済への貢献をします。全社員が誠実に事業活動に取り組みSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	業務のペーパーレス化によるコピー用紙の削減 【2021年の状況】 113,969枚使用	<2030年に向けた指標> 15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 5%削減
社会	年次有給休暇の取得率アップ 【2021年の状況】 社員一人あたりの有給休暇取得日数5日/年	<2030年に向けた指標> 社員一人あたり年間取得 10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 社員一人あたり年間取得 7日/年
経済	多様な働き方を推進するため、女性雇用の拡大 【2022年3月末の状況】 女性雇用率 13%(7人/52人)	<2030年に向けた指標> 女性雇用率 29%(15人/52人) <取組開始3年後に向けた指標> 女性雇用率 17%(9人/52人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月11日
住 所 さいたま市浦和区常盤9-11-1
県内企業等の名称 株式会社アクアデザイン
代表者役職 氏名 代表取締役社長 高橋洋介

株式会社アクアデザイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

お客様目線からの研究開発・原料選定・品質管理・衛生管理・啓蒙活動に取り組む。皆様が健康に過ごせる時間を1日でも伸ばしていくことを責務とする。現状に甘んじず、失敗を恐れず常に新しいことに挑戦し、ベンチャー精神を忘れない。安全・安心はもちろんのこと、飲むだけ、使うだけで健康になれるようなモノを創出し適価でご提供する。お客様にとっても、社員にとっても常にワクワクする会社。誠実に力を尽くして職務を全うし、人としての成長を追求する。チームワークあふれる会社。上記企業ミッションをもって、全社で持続可能な開発目標(SDGs)に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	業務のIT化を図り、ペーパーレス化を一層推進し、紙資源や印刷資材の削減に努める。 (例)紙による請求書をクラウド化し廃止する。 <(現在値)2021年の実績> コピー使用枚数:70,000枚	<2030年に向けた指標> 80%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 50%削減
社会	現在進めている多様な働き方をより進化させ、女性管理職の登用を増やす。 <(現在値)2021年の実績> 1名(課長)/15名	<2030年に向けた指標> 10名/50名 <取組開始3年後に向けた指標> 3名/20名
経済	フードロス、省エネなど社会問題を解決する商品の開発、製造・販売を積極的に行う。 <(現在値)2021年の実績> 売上 3百万円	<2030年に向けた指標> 3億円 <取組開始3年後に向けた指標> 30百万円

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 11日
住 所 埼玉県川口市西川口2-14-6
県内企業等の名称 有限会社上野木型製作所
代表者役職 氏名 代表取締役 上野 昌伯

有限会社上野木型製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「積み重ねてきた技術力を核とした事業展開により、顧客ニーズを満たす製品やサービスを提供し、地場産業の繁栄そして後世にモノづくりの伝統を伝える」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	加工工程でのミスを減らし、木材の無駄を削減する <2021年の数値> 木材の誤廃棄量60kg/年間	<2030年に向けた指標> 40kg/年間 <取組開始3年後に向けた指標> 50kg/年間
社会	地元地域の美化活動を実施する <2021年の数値> 街の美化活動:0回/年・のべ0人参加	<2030年に向けた指標> 4回/年・のべ8人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年・のべ4人参加
経済	機械化・IT化を進め、労働時間の削減を図る <2021年の数値> 労働時間:9時間/日	<2030年に向けた指標> 8時間/日 <取組開始3年後に向けた指標> 8.5時間/日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日 令和 4年 4月 12日
住所 吉川市会野谷496
県内企業等の名称 ヴェオリア・ジェネッツ株式会社吉川事業所
代表者役職 氏名 総括責任者 宮本 圭一

ヴェオリア・ジェネッツ株式会社吉川事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「国連の持続可能な開発目標(SDGs)に全力で取り組み、より良く持続可能な未来を実現して、人類の進歩に貢献する」ことを私たちのパーパス(存在意義)として定義し、地域社会を含むすべてのステークホルダーに対して社会的、環境的、経済的価値を生み出すことを目指しています。また、当事業所においては環境及び持続可能性に密接に関わる『水道の安心・安全・安定的な供給』に日々取り組んでいます。これまで、そしてこれからも業務に対し社員一人一人が真摯に取り組むことでSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標
環境	配水ポンプや、ろ過機の運転方法等を適宜見直すことで電力原単位(配水1m ³ 当たりの使用電力量)を削減し、エネルギーの効率化に取り組む <2021年度電力原単位> 0.127kWh/m ³ (983,737kWh/年) ※年間総配水量約773万m ³	<2030年に向けた指標> 2021年度電力原単位に対して3.00%減(954,200kWh/年) <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度電力原単位に対して2.25%減(961,600kWh/年)
社会	吉川市地域清掃への参加等、社会貢献活動の推進 <2021年度実績値> 参加回数6回/年・のべ参加人数55 人	<2030年に向けた指標> 参加回数6回/年・のべ参加人数70人 <取組開始3年後に向けた指標> 参加回数6回/年・のべ参加人数60人
経済	有給休暇取得の向上 <2021年度数値> 平均取得日数 6.3日	<2030年に向けた指標> 10日 <取組開始3年後に向けた指標> 7.5日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 11日
住 所 埼玉県越谷市川柳町1-594-1
県内企業等の名称 株式会社テクニカルメンテナンス
代表者役職 氏名 代表取締役 田中 基章

株式会社 テクニカルメンテナンス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は水まわりを取扱う企業としてお客様の抱える様々な住まいに関する「お困りごと」を解決し地域社会の発展に貢献することを経営理念に掲げる。この考え方はSDGsの考え方と同じ方向を目指すものであり、今後も社員一人一人が事業に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	産業廃棄物の分別とリサイクルを行い、排出量を削減する。 <2021年の数値> 28t/年	<2030年に向けた指標> 7%~10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 3%~5%削減
社会	多様な人材が活躍できる体制を整備 ①従業員の能力開発、教育訓練の機会を提供 ②女性従業員(技術職)採用 <2021年の数値> ①14名中 2名研修参加/年 ②14名中 0名 採用/年	<2030年に向けた指標> ①30名中 15名/年 ②30名中 5名/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①20名中 5名/年 ②20名中 2名/年
経済	水回りからの環境貢献を企図し、節水製品の販売促進 <2021年の数値> 60件/年	<2030年に向けた指標> 350件/年 <取組開始3年後に向けた指標> 100件/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 12日
住 所 埼玉県久喜市菖蒲町小林1782
県内企業等の名称 株式会社 小林建設
代表者役職 氏名 代表取締役 小林 照央

株式会社 小林建設

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の基本である全従業員が「豊かな心・責任を持った行動・止まる事なく発展すること」によって地域社会に貢献する。この経営理念は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向に目指すものであり、全従業員が事業活動で取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。 <2021年の数値> コピー用紙使用量: 13,350枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%削減
社会	社会参加型・地域社会貢献活動の推進 <2021年の数値> ①ロードサポート: 年4回(延べ人数31人) ②川の国応援団 :年4回(延 べ人数31人)	<2030年に向けた指標> 年6回 / 40人 <取組開始3年後に向けた指標> 年5回 / 35人
経済	多様な働き方の推進 <2021年数値> 従業員の年次休暇平均取 得日数 7日/年	<2030年に向けた指標> 10日 / 年 <取組開始3年後に向けた指標> 8日 / 年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 12 日
住 所 越谷市東越谷9-27-8
県内企業等の名称 株式会社ジャストホーム
代表者役職氏名 代表取締役 会田 義光

株式会社ジャストホーム

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は建築を通じて地域社会の発展に貢献することを目標としている。社会の最小構成単位である家族が住む快適な住宅の建設は、地域のコミュニティおよび持続可能な社会の創成につながるものであり、これはSDGsの目標と同じ方向を目指すものである。先行き不透明な時代だからこそ、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくことを宣言する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	作業のIT化を通じて、社内のペーパーレス化を推進し、紙の廃棄量を大幅に削減する。 〈2021年度の数値〉 ・コピー用紙使用量:7万5千枚/年	〈2030年に向けた指標〉 コピー用紙の使用量を2021年比60%削減 〈取組開始3年後に向けた指標〉 コピー用紙の使用量を2021年比30%削減
社会	IT導入による効率的な事務作業を実現し、在宅ワークを促進し通勤時間削減により、社員の拘束時間削減を実現する。 〈2021年度の数値〉 ①在宅ワーク延べ日数 0日/年 ②一人当たり平均通勤時間 252時間/年	〈2030年に向けた指標〉 ①在宅ワーク延べ日数 24日/年 ②228時間/年 〈取組開始3年後に向けた指標〉 ①在宅ワーク延べ日数 12日/年 ②240時間/年
経済	地域材の利用を増やしグリーン化事業に資する低炭素住宅、ZEH住宅などの建築の普及を目指す。当社建築住宅に占める割合を増やす。 〈2021年度の数値 当社建築住宅内比率〉 低炭素住宅60% ZEH住宅20%	〈2030年に向けた指標〉 低炭素住宅90% ZEH住宅70% 〈取組開始3年後に向けた指標〉 低炭素住宅70% ZEH住宅50%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 12日
住 所 さいたま市中央区下落合6-12-
20 ALVEARE 2F
県内企業等の名称 株式会社チェンジデザイン
代表者役職 氏名 代表取締役 高田 淳志

株式会社チェンジデザイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念に「未来を担う子ども達が活躍できる社会の実現を応援」を経営理念とし、ひとり親をはじめとする子育て世代の積極的雇用を事業目標として掲げている。
当社の事業目標は、持続可能な開発目標(SDGs)の「質の高い教育をみんなに」、「働きがいも経済成長も」の実現を目指すものであり、誠実かつ公正な事業を展開しながら、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	事務所の使用電力量の抑制 <(現状値)2021年の数値> ①年間使用電力量:4,500kWh	<2030年に向けた指標> ①年間15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①年間5%削減
社会	社会貢献活動団体への寄付 <(現状値)2021年の数値> ①年間寄付額:6万円	<2030年に向けた指標> ①年間60万円 <取組開始3年後に向けた指標> ①年間20万円
経済	子育て・介護などの事情により就業困難な人材(就業困難者)の積極的な雇用 <(現状値)2021年の数値> ①就業困難者の雇用人数:0人 (就業困難者0人/全従業員0)	<2030年に向けた指標> ①就業困難者の雇用人数:3名/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①就業困難者の雇用人数:2名/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月12日
住 所 熊谷市万吉785-1
県内企業等の名称 光和空調株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 鈴木和宏

光和空調株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「ご縁を大切に一人ひとり思いの光が調和するような安心感で満ちた空間を創造する」ことを目的として、人々が健全に生きるエネルギーである空気の維持・改善に寄与する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量削減のため、事務所内支店内照明をすべてLED化する。空調機の省電力化を実施する。 <(現状値)2021年の数値> ①LED化率 0% ②電力使用量5,257kw/年	<2030年に向けた指標> ①30% ②3,680kw/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①20% ②4,205kw/年
社会	熊谷市周辺のこども食堂の運営を支援するとともに、県内のこども食堂へ空気清浄フィルター無償提供を行う。 <(現状値)2021年の数値> ①熊谷市内こども食堂活動参加:2回/年 ②埼玉県こども食堂へ空気清浄フィルター無償提供:0回/年	<2030年に向けた指標> ①4回/年 ②10箇所/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回/年 ②5箇所/年
経済	空調室外機の遮熱塗料である「グレタコート」の販売促進により、間接的に企業の省エネ・CO2排出抑制に寄与する。 <(現状値)2021年の数値> 2022年4月より販売開始のため0件	<2030年に向けた指標> 店舗・工場・ビルへの施工 300箇所 <取組開始3年後に向けた指標> 店舗・工場・ビルへの施工 50箇所

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月12日
住 所 埼玉県北区さいたま市大成町4-140
県内企業等の名称 株式会社 デサン
代表者役職 氏名 代表取締役社長 藤池一誠

株式会社 デサン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「当社は経営理念である『みんなが幸せになる会社』デサンの事業を通じて、わが社に関わる全ての人の明るい未来が描ける会社づくりを目指す。」この考え方は、SDGsの取り組みである「我々の世界を変革する:持続可能な開発のための2030年アジェンダ」にもつながっている。事業活動に於いては、より環境に配慮した製品・サービスを提供していくことにより、SDGsの目標達成に貢献する。また、私たち一人ひとりが『宇宙船地球号』の乗組員の一人として、日常生活の活動の中で地球環境負荷の低減について考え、できることから始め、継続することで、SDGsの目標達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	1. 環境対応型シンナーへの切替による特定化学物質(トルエン等)の半減 2. 水性塗料での塗装技能を開発し、環境負荷のさらなる低減計画を進める <2021年の数値> ①550(kg)/年 ②0%	<2030年に向けた指標> ①特化物75%減 ②塗装の水性塗料化100% <取組開始3年後に向けた指標> ①特化物50%減 ②塗装の水性塗料化40%
社会	1. 銀行保証付私募債を寄付付社債にする 2. 自動販売機の手数料をこども食堂へ寄付 3. 女性の管理職割合を増加させる <2021年の数値> ①10万円/年 ②1万円/自販機1台/年 ③女性の管理職割合1.2%(1人/82人)	<2030年に向けた指標> ①20万円/年 ②2万円/自販機2台/1年 ③3%(3人/95人) <取組開始3年後に向けた指標> ①10万円/年 ②1万円/自販機1台/1年 ③2.2%(2人/90人)
経済	多様な人材・性別・年齢・人種・国籍・障がいの有無等にかかわらずそれぞれの持つ「能力」や「特性」を活用する。 <2021年の数値> ①高齢者雇用比率 7.3%(6人/82人) ②外国人の雇用比率 8.5%(7人/82人)	<2030年に向けた指標> ① 10%(10人/95人) ② 10%(10人/95人) <取組開始3年後に向けた指標> ① 6.7%(6人/90人) ②8.9%(8人/90人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 13日
住 所 東松山市上唐子1425番8
県内企業等の名称 株式会社シバタスペース
代表者役職氏名 代表取締役 高橋裕貴

株式会社シバタスペース

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「ものづくりは人づくり」という企業理念のもとお客様と信頼関係をつくり住みやすい住まいをつくる。また、社員や職人が働きやすく学びやすい環境を整え必要とされる会社を目指すことにより持続可能な目標の達成に向けて行動することでSDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー、ガソリン使用量を削減するために、社用車を環境配慮型にするとともに、FAXのペーパーレス化を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①環境配慮車両割合 2台/6台 ②平均燃費:9Km/L ③FAX使用枚数:3,600枚/年	<2030年に向けた指標> ①5台/10台 ②平均燃費13.0km/L ③2021年比80%減 <取組開始3年後に向けた指標> ① 3台/8台 ②平均燃費11.0km/L ③ 2021年比50%減
社会	地元の小学校へ職業体験教室を開催する。 <(現状値)2021年の数値> ①年間 0回 ②参加者数 0名	<2030年に向けた指標> ①年間 5回 ②参加者数6名 <取組開始3年後に向けた指標> ①年間 2回 ②参加者数4名
経済	多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> 高齢者の雇用比率 20%(1人/5人)	<2030年に向けた指標> 高齢者の雇用比率 50%(4人/8人) <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者の雇用比率 33%(2人/6人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年7月22日
住 所 川口市芝中田2-34-16
県内企業等の名称 株式会社 セラフ榎本
代表者役職氏名 代表取締役 榎本 修

株式会社 セラフ榎本

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

マンション修繕工事の専門会社である当社は、利益追求だけでなく様々な社会貢献「行政との災害協定の締結、ドローンでの建物被害調査」「地域貢献事業者認定事業」「盲導犬の育成支援」等を行っております。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	『ドローンによる建物検査の推進』 マンション修繕等に発生する排気ガスを抑えたドローンによる建物検査受注の推進。 ①ドローンによる2020年度の受注数 :年間20件(全体件数100件) ②排気ガス量:13,200cc/1件	<2030年に向けた指標> 2030年度 ①100件(全体件数250件) ②10,400cc/1件 <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 ①50件(全体件数150件) ②11,333cc/1件
社会	『盲導犬の育成』 盲導犬の育成機関へ寄付を行う。 2020年度 年間10万円	<2030年に向けた指標> 2030年度 年間34万円(+24万円) <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 年間19万円(+9万円)
経済	『教育研修の実施』 取得割合が増加することにより、依頼者様からの信頼度の向上につながるとともに当社への工事依頼増加を目指す。 1級2級建築施工管理技士の取得割合 2020年度 対象者の60%(28人/43人)	<2030年に向けた指標> 2030年度 対象者の80% <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 対象者の70%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 14日
住 所 埼玉県所沢市松葉町3-1 グリムビル2階
県内企業等の名称 有限会社 セキュリティ・ライセンス・KOB
代表者役職氏名 代表取締役 上園 ひとみ

有限会社 セキュリティ・ライセンス・KOB はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「誰もが働きやすい職場を!」を目標に、女性活躍推進、高齢者雇用促進、公的補助者雇用促進等、1人1人に寄り添いながら、明るい社会の実現に向けた動きを「仕事」と「生活」の両面から考察していきます。この考え方にに基づき、持続可能な開発目標(SDGs)の達成のために、社員一人一人が事業活動に真摯に取り組むことにより、すべての人々が幸福に暮らせる社会の実現に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推奨、ITを活用する等、コピー用紙の削減に努める。 2021年実績:10,000枚/年	<2030年に向けた指標> コピー使用量:3,000枚/年 <取組開始3年後に向けた指標> コピー使用量:7,900枚/年
社会	企業説明会、出張面接の設定等を行い、生活保護者及び困窮者の新規採用者割合を拡大する。 2021年実績:17%(5人/新規採用者29人中)	<2030年に向けた指標> 新規採用者の割合:30%(9人/新規採用者30人中) <取組開始3年後に向けた指標> 新規採用者の割合:23%(7人/新規採用者30人中)
経済	①女性参加型面接会、応募前見学の設定等、女性雇用比率を拡大する。 2021年実績:5.7%(4人/全72人中) ②企業説明会、働きやすい現場配置等を行い、高齢者(65歳以上)雇用人数を拡大する。 2021年実績:43人/全72人中	<2030年に向けた指標> ①女性雇用比率:10%(10人/全100人中) ②高齢者労働者人数:60人/全100人中 <取組開始3年後に向けた指標> ①女性雇用比率:7%(6人/全81人中) ②高齢者労働者人数:48人/全81人中

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 14日
住 所 埼玉県蓮田市大字川島128番地の1
県内企業等の名称 有限会社ミチコフーツ
代表者役職氏名 取締役 新井健二

有限会社ミチコフーツ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は「食を通じ地域の皆様に貢献いたします」という経営理念に基づき行動することで、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指しております。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきたいと考えております。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	賞味期限切迫品の積極販売等を行い、食品廃棄の削減を行う。 <2021年の数値> ①食品廃棄200kg/年 ②賞味期限切迫品採用比率 全社商品取扱量の2%	<2030年に向けた指標> ①50%削減 ②15%採用 <取組開始3年後に向けた指標> ①20%削減 ②5%採用
社会	社会参加型の社会貢献活動を推進する。また子ども食堂の運営を資金・場所との両方で支援する。 <2021年の数値> ①街の美化活動2回/月・のべ24人参加 ②子ども食堂への寄付:10万円/年	<2030年に向けた指標> ①4回/月・のべ48人参加 ②30万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回/月・のべ30人参加 ②12万円/年
経済	非正規社員を正社員に登用するとともに、高齢者雇用についても積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①全従業員に占める正社員比率:14%(7人/50人) ②60歳以上の高齢者の雇用比率:6%(3人/50人)	<2030年に向けた指標> ①30% ②20% <取組開始3年後に向けた指標> ①20% ②10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 27日
住 所 戸田市笹目1-15-10
県内企業等の名称 株式会社ニッケンコーポレーション
代表者役職氏名 代表取締役 秋元 文雄

株式会社ニッケンコーポレーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人におもいよ、とどけ」に基づき行動し、持続可能な街づくりに貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが
誠実に事業活動に取り組みることにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・ペーパーレスの推進をすることで環境問題へ貢献を図る。 ■FAXの廃止 ■資料のデジタル化 <2021年度> コピー用紙212,000枚使用	<2030年に向けた指標> 2021年のコピー用紙使用量比10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年のコピー用紙使用量比5%削減
社会	埼玉県女性キャリアセンターからのインターンシップの受け入れ <現状値(2021年度)> 1名(1回以上/年)	<2030年に向けた指標> 2名(3回以上/年) <取組開始3年後に向けた指標> 2名(2回以上/年)
経済	・女性の役職者の育成 <現状値(2021年)> 女性の役職者 2名/全体採用者数 7名	<2030年に向けた指標> 女性役職者 4名 <取組開始3年後に向けた指標> 女性役職者3名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 15日
住 所 ふじみ野市上福岡3-11-3
県内企業等の名称 株式会社 すまいる・ランド
代表者役職 氏名 代表取締役 吉田 静子

株式会社 すまいる・ランド はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自己実現と生きがい」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電子化やタブレットを使用することによって、コピー用紙の使用枚数をカットする <(現状値)2021年の数値> コピー用紙使用率1年あたり678,600枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 15%削減
社会	地域住民向け認知症サポーター講座を開催する。 <(現状値)2021年の数値> 2回/年開催 延べ人数70名	<2030年に向けた指標> 年5回開催 延べ人数 180名 <取組開始3年後に向けた指標> 年3回開催 延べ人数 100名
経済	総従業員のうち、正社員の比率を向上する。 <(現状値)2021年の数値> 正社員数 93名 /総従業員数 187名	<2030年に向けた指標> 正社員数 102名 /総従業員数 196名 <取組開始3年後に向けた指標> 正社員数 97名 /総従業員数 191名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月14日
住 所 さいたま市浦和区常盤10-15-16
県内企業等の名称 ポラスマイホームプラザ株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 中内 啓夫

ポラスマイホームプラザ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、わが社を取り巻く人々の夢の輪をつなぐ企業として、お客様に「より豊かな、そしてより楽しく幸せな暮らし」を提供し、地域・社会の発展に貢献します。この方針は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	分譲地に食材となる「実のなる木」を植樹することで緑化と植物を育てる楽しさを促進する。 値> 植樹:77本/年 ＜2021年の数 分譲地への	＜2030年に向けた指標＞ 分譲地への植樹:360本/年 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 分譲地への植樹:240本/年
社会	子育てしやすい住環境をサポートするために、街開きイベントを開催し、住民同士のコミュニティの醸成に取り組む。 値> 街開きイベント開 催:2回/年 ＜2021年の数値>	＜2030年に向けた指標＞ 街開きイベント開催:4回/年 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 街開きイベント開催:3回/年
経済	*省エネ仕(経済的)・耐久仕・劣化対策・維持保全性の高い長期優良住宅を普及させる。 値> 長期優良住宅認定:80棟/ ＜2021年の数値>	＜2030年に向けた指標＞ 長期優良住宅認定:100棟/年 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 長期優良住宅認定:85棟/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 15日
住 所 埼玉県久喜市久喜東2-36-29
県内企業等の名称 小沢道路株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 吉田 美江

小沢道路株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社 企業理念「あおいうみ あおいそら BLUE EARTH」に基づき環境保全を推進し、法令、規則、協定を順守し事業活動を通じ社会貢献に取り組むことでSDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車を環境に配慮した車両に順次入れ替えることにより、ガソリン使用(Co2排出抑制)削減	<2030年に向けた指標> ①全車中70% ②平均燃費 17km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①全車中40% ②平均燃費 16km/L
社会	地域美化活動に参加し、社員参加型の社会貢献活動を推進する。 <2021年度の数値> ①川の国応援団活動 回数 4回/年・のべ20人参加 ②彩の国ロードサポート活動回数 4回/年・のべ20人参加	<2030年に向けた指標> ①5回/年・のべ30人参加②5回/年・のべ30人参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①4回/年・のべ24人参加②4回/年・のべ24人参加
経済	ICT建機を活用し、施工現場の生産性を上げることにより利益率を向上。 <2021年の数値> 0台	<2030年に向けた指標> 6台 <取組開始3年後に向けた指標> 3台

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県さいたま市北区宮原町4-8-12
県内企業等の名称 株式会社アースアンドウォーター さいたま営業所
代表者役職 氏名 代表取締役 山中 正美

株式会社アースアンドウォーター さいたま営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

限りある資源である水を節水＝生産することによって水の資源確保とCO2排出削減を行い環境配慮に特化した持続可能な企業を目指します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用枚数を削減する <2021年の数値> 1人あたり:6,684枚/年の使用	<2030年に向けた指標> 1人あたり4,020枚/月の使用 <取組開始3年後に向けた指標> 1人あたり5,400枚/年の使用
社会	節水により削減できたCO2量をポイントに換算し、そのポイントを慈善団体へ寄付する。また孤児院へも継続した寄付活動を実施する。 <2021年の数値> 法人全体で120万円の寄付活動	<2030年に向けた指標> 法人全体で150万円/年の寄付活動 <取組開始3年後に向けた指標> 法人全体で累計125万円/年の寄付活動
経済	節水装置を煮沸滅菌処理して再利用するリユースレンタル事業を拡大する <2021年の数値> 法人全体で10,000個のリユース実施	<2030年に向けた指標> 100,000個のリユース実現 <取組開始3年後に向けた指標> 36,400個のリユース実現

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 15日
住 所 埼玉県加須市道地1197
県内企業等の名称 株式会社セルン・システム
代表者役職氏名 代表取締役社長 吉田 敏朗

株式会社セルン・システム

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、「この仕事+安心の販売・この仕事の地位の向上・この仕事で幸福の追求と社会貢献」という経営理念のもと、迅速で安心を提供することがお客様からの信頼を得られ、持続可能な経営ができると考えています。特にお客様にとって「安心」ってなんだろうをこだわる会社でいようと考えています。このこだわりこそがドライバーという職種の地位向上や地域社会の発展に貢献できる第一歩であると確信しています。この考え方は持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の削減に取組むため、エコタイヤの導入の促進する。ドライバーに燃費を意識させるため、自車の燃費の算出を義務付ける。 <2021年の数値> ①エコタイヤ導入率:11.7%(2台/18台中) ②平均燃費 12.4km/L	<2030年に向けた指標> ①100% ②14.4km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①40% ②13.4km/L
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。支援団体への寄付 現状<2021年の数値> ①街の美化活動:1回・10人実施 ②寄付:未実施 0円 ③献血参加人数:10人 5回参加	<2030年に向けた指標> ①3回 10人実施 ②¥120,000円 ③10人 15回参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①2回 10人実施 ②¥50,000円 ③10人 10回参加
経済	女性や外国人、高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <現状値2021年の数値> ①女性:0人/17人 ②外国人:0人/17人 ③高齢者(60歳以上):4人/17人	<2030年に向けた指標> ①2人 ②2人 ③6人 <取組開始3年後に向けた指標> ①1人 ②1人 ③5人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 16日
住 所 東松山市下野本811-1
県内企業等の名称 有限会社ワールドアイ
代表者役職氏名 代表取締役 利根川良江

有限会社ワールドアイ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はパソコンを中心とした電子機器のリユースにより、電子廃棄物による環境汚染を進めないとともに、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化の推進を通じて、森林破壊の抑制に取り組む、地球温暖化や大気・水質汚染の防止に貢献します。 【現状:2021年の数値】 コピー用紙使用枚数 4200枚/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 35%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 20%減
社会	①東松山駅周辺のボランティア清掃の実施 ②地域のお子様向けのパソコン使い方ワークショップの開催を行う。 【現状:2021年の数値】 ①0回/年(延べ0人) ②0回/年(延べ0人)	<2030年に向けた指標> ①6回/年 10人 ②3回/年 10人 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回/年 参加3人 ②1回/年 参加3人
経済	不要になったり故障して廃棄されるはずのパソコンをリユースすることで、環境問題に取り組めます。 【現状:2021年の数値】 年間約300台(CO2を年間約30トン削減)	<2030年に向けた指標> 年間約1500台(CO2を年間約150トン削減) <取組開始3年後に向けた指標> 年間約1000台(CO2を年間約100トン削減)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月17日
住 所 埼玉県久喜市本町3-13-30
県内企業等の名称 株式会社キューブコンサルティング
代表者役職氏名 代表取締役 横田 正則

株式会社キューブコンサルティング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ほけんの王様(株式会社キューブコンサルティング)では、損害保険・生命保険を通じ、リスクに対する備えや必要性の理解を促進し、お金に対してのリテラシーを高める活動をしております。
また、激甚化する自然災害に対し、ハザードマップの活用やPCB(事業継続計画)の策定支援を行うことで、SDGsに貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレスでの商談、DXを推進し、コピー用紙の使用量を3年後までに20%削減、2030年度までに50%削減する。 <2021年の数値> コピー用紙の使用量:120,000枚	<2030年に向けた指標> コピー用紙の年間使用枚数 60,000枚 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙の年間使用枚数 96,000枚
社会	地域の清掃活動に参画、3年後までに延べ4名、2030年度までに延べ10名参加する。 <2021年の数値>年1回、社員1名 参加	<2030年に向けた指標> 年2回、社員5名 延べ10名 参加 <取組開始3年後に向けた指標> 年2回、社員2名 延べ4名 参加
経済	中小企業様向けに、激甚化する自然災害に対し、BCP(事業継続計画)の策定支援を行う。 3年後までに4社、2030年度までに10社の支援を行う。 <2021年の数値> BCP策定法人数:1社	<2030年に向けた指標> BCP策定法人数:年間10社 <取組開始3年後に向けた指標> BCP策定法人数:年間4社

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月18日
住 所 埼玉県飯能市芦荻場351-8
県内企業等の名称 セカンドフィールド株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 塩川 恭浩

セカンドフィールド株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

『我社は、会社と全社員の繁栄をむねとしものづくりに誠実にとりくむことで世の中から求められる会社であり続け新しいものを生み出す想像力溢れる企業を目指す』を経営理念を基に、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	会社所有の車両・重機のCO2排出量削減、 環境配慮型車両率 <2021年度> ①94台中6台保有 (6.4%) ②平均燃費 12.07km/L	<2030年に向けた指標> ①94台中20台(21.3%) ② 17km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①94台中9台(9.6%) ② 13km/L
社会	社員参加型社会貢献活動の推進 <2021年度> 河川・路上清掃を含むボランティア活動 河川清掃 1回/年 延べ10人参加	<2030年に向けた指標> 河川・路上清掃を含むボランティア活動 4回/年 延べ30人 <取組開始3年後に向けた指標> 河川・路上清掃を含むボランティア活動 2回/年 延べ15人
経済	多様な人材の雇用及び継続的に雇用を創出する。 <2021年度> ①外国人技能実習生等6人 ②社員72人	<2030年に向けた指標> ① 12人 ② 100人 <取組開始3年後に向けた指標> ① 7人 ② 80人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 18日
住 所 埼玉県川越市通町5-5 第2山田ビル203
県内企業等の名称 石井孝史税理士事務所
代表者役職氏名 税理士 石井孝史

石井孝史税理士事務所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「顧客第一主義」を常に心掛けお客様を満足させるためのサービスを怠りません。どのような相談にも相手の立場に立って親身にお答えし、信頼関係を構築すべく専門的な能力を向上するため日々勉強し、お客様と共に歩むことを経営理念として掲げています。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ目標を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化に取組みコピー用紙の使用枚数を削減する。 2020年コピー用紙使用枚数:1,200 枚	<2030年に向けた指標> 2020年使用枚数より 30% 削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年使用枚数より 10% 削減
社会	地域の発展に貢献するため、地域住民・地元企業を対象とした金融関連セミナーの開催。 2020年セミナー開催件数:0 件(0名)	<2030年に向けた指標> セミナー開催件数 10件 (20名) <取組開始3年後に向けた指標> セミナー開催件数 3件 (6名)
経済	地域経済の活性化のため、融資などを必要とする企業に対して連携する金融機関に紹介の件数を増やす。 2020年紹介件数:5 件	<2030年に向けた指標> 紹介件数 7件 <取組開始3年後に向けた指標> 紹介件数 6件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 18 日
住 所 川口市石神695
県内企業等の名称 NKT株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 上嶋 淳

NKT株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は法令の遵守、環境・社会に配慮した安心安全な運行の実施、従業員が働きやすい職場作り等、運輸業界の社会的責任を果たすことを通して、従業員と会社が一体となり持続可能な社会及びSDGsの実現に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	◆排気ガスによる空気汚染削減のため、エコドライブによる燃費の向上 (アイドリングストップ・急加速急発進の禁止・車両の適切なメンテナンス実施) <2021年実績> 平均燃費4.27km/ℓ	<2030年に向けた指標> 燃費6km/ℓ(40%向上) <取組開始3年後に向けた指標> 燃費5km/ℓ(17%向上)
社会	◆①地域環境のクリーン化 (会社周辺の毎日のごみ拾い実施) <2021年実績>実施回数0回 ◆②社員が自分らしく、生き生きと生活できる環境作り(年次有給休暇取得率向上・健康経営継続)<2021年実績>有給取得率27.9%	<2030年に向けた指標> ①毎月5回・毎回4名以上②有給取得率100% <取組開始3年後に向けた指標> ①毎月3回・毎回2名以上②有給取得率55%
経済	◆高齢者が活躍できる環境作り・雇用拡大 <2021年実績> 高齢者(65歳以上)雇用率28.6%(14名中4名)	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用率40%(25名中10名) <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用率33%(18名中6名)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月19日
住 所 川越市大塚1丁目23-14
県内企業等の名称 株式会社ケー・エヌ・エス
代表者役職 氏名 代表取締役 西永 圭一

株式会社ケー・エヌ・エスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「豊かな明日を目指して、エンジニアが安全・安心・快適をお届けします。」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	IT導入によるコピー用紙利用の削減をする。 <R3年時点>年間36,000枚	<2030年に向けた指標> R3年比 50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> R3年比 30%削減
社会	多様な働き方を推進するため、積極的にITを導入し効率化を図り残業時間の削減を行う。 <R3年時点> 一人当たり平均残業時間28時間/月	<2030年に向けた指標> 平均残業時間 14時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> 平均残業時間 20時間/月
経済	地域企業の消防訓練や避難訓練の指導・立ち会いを積極的に行い地域社会に貢献する。 <R3年時点> 年間10回(延べ10人)	<2030年に向けた指標> 年間36回(延べ30人) <取組開始3年後に向けた指標> 年間24回(延べ20人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 20日
住 所 埼玉県東松山市上野本591-1
県内企業等の名称 株式会社 サンユウ
代表者役職 氏名 代表取締役 河野 佑太

株式会社 サンユウ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、塗装業・解体業を通じ地域発展に貢献いたします。持続可能な開発目標(SDGs)のもとに企業としての責務を果たし、社員一同誠実に活動に取り組めます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	リサイクルの推進により、解体工事での廃棄物量を削減する。 【2021年数値】 年間廃棄物約1000トン	<2030年に向けた指標> 900トン <取組開始3年後に向けた指標> 950トン
社会	地域におけるボランティア活動への参加 (アライグマの捕獲活動) ※捕獲従事者 埼玉県許認可取得済み 【2021年数値】活動年1回、延べ2人	<2030年に向けた指標> ボランティア活動に年4回参加 延べ8人 <取組開始3年後に向けた指標> ボランティア活動に年2回参加 延べ4人
経済	男性社員の育児休暇取得率を増加させる。 【2021年数値】 平均取得日数14日間	<2030年に向けた指標> 平均取得日数21日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数17日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 20日
住 所 北葛飾郡松伏町大川戸4051
県内企業等の名称 株式会社ニッソウ
代表者役職氏名 代表取締役 佐野 敏之

株式会社ニッソウ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「生活環境に必要な公共インフラ設備(鋼橋、海洋土木、プラント)の製作を通じ、社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社内使用書類のペーパーレス化を推進し、コピー用紙の削減に取り組む。 <2021年度 使用量> コピー用紙 38,000枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 コピー用紙使用枚数を30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 コピー用紙使用枚数を10%削減
社会	①自社地域周辺の美化活動の実施。 ②自社工場前花壇の緑化整美活動。 <2021年度> ①年1回 参加人数6人 ②年3回 参加人数3人	<2030年に向けた指標> ①年6回 参加人数25人 ②年9回 参加人数20人 <取組開始3年後に向けた指標> ①年2回 参加人数10人 ②年6回 参加人数 8人
経済	多様な働き方を推進する。 <2021年度 高齢者(65歳以上)の雇用率> 8%(45人中4人)	<2030年に向けた指標> 20%(45人中9人) <取組開始3年後に向けた指標> 11%(45人中5人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 20日
住 所 埼玉県秩父郡小鹿野町両神薄2965-1
県内企業等の名称 株式会社千島測量設計
代表者役職氏名 代表取締役 千島英雄

株式会社千島測量設計

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は従業員や取引先、地域住民などに対して、誠実な活動を行うことで社会から認められ、健全かつ適切に発展し続けることができます。また、当社のこのような活動は、地域の「まちづくり」の重要な役割を果たし、地域を活性化する力になります。
これからもこの活動を続けることにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①コピー用紙の使用量を削減する。 ②会社で使用している照明をLED化し、消費電力を削減する。 <(現状値)2021年の数値> ①コピー用紙の使用量:約50,000枚/年 ②照明のLED化率:70%(約15.3kw/h)	<2030年に向けた指標> ①2021年比 50%削減 ②LED化率100% <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 25%削減 ②LED化率85%
社会	小鹿野町の本社周辺にて、社会貢献活動の一環として社員参加型の清掃美化活動(ロードサポート)を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ロードサポート:2回/年・のべ8人参加	<2030年に向けた指標> 4回/年・のべ24人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 3回/年・のべ15人参加
経済	社員の有給休暇取得日数の向上を推進するとともに、女性の活躍の場を創出し、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①平均有給休暇取得日数:5日 ②女性割合:1人/11人 9.1%	<2030年に向けた指標> ①平均10日取得 ②女性割合:3人/14人 21.4% <取組開始3年後に向けた指標> ①平均7日取得 ②女性割合:2人/12人 16.7%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 21日
住 所 埼玉県秩父市宮側町21-27
県内企業等の名称 武甲酒造株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 長谷川浩一

武甲酒造株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「造る側の姿勢が酒に反映される」に基づき行動し、また、災害時に避難所として活用できるようエネルギー供給体制を整備して避難された方のサポートを行う体制を整え、お酒の品質の向上と共に、安心、安全の供給体制を構築することで、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	温暖化防止に貢献するため電力使用量の削減に取り組む 現状値(2021年) 電力使用量92263kwh	<2030年に向けた指標> 電気使用量10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 電気使用量3%削減
社会	社会貢献活動としてインバウンドを含む工場見学の受け入れを行う。(2021年度はコロナウイルス感染拡大防止の為受け入れを中止)	<2030年に向けた指標> 年間2,000人以上の受入 <取組開始3年後に向けた指標> 年間1,000名以上の受入
経済	「伝統的酒造り」は令和3年12月2日付で登録無形文化財に登録されており、現在ユネスコ無形文化遺産に申請中である。 麴を使った塩麴、甘酒などの販売は当社の得意分野であり、2021年の販売比率は10%である。	<2030年に向けた指標> 販売比率15%向上 <取組開始3年後に向けた指標> 販売比率12%向上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月21日
住 所 三郷市栄4-275-2
県内企業等の名称 株式会社原町サイン 東京事業所
代表者役職氏名 事業所長 田村 智男

株式会社原町サイン 東京事業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念の1つは「世の中の役に立つ仕事をしましょう」です。
これを持続可能な開発目標と捉え、会社全体で活動する事によりSDGsの達成に向け貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	省エネ型エアコンの設置や、LED蛍光灯、デマンド警報器の使用を実施することにより、電気使用量を削減する。 現状値(2021年時点) 電力使用量 月平均13,000kw	<2030年に向けた指標> 15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 5%削減
社会	社会貢献活動への参加 現状値(2021年時点) ①会社周辺の美化活動,年1回(参加人数2人) ②募金型自動販売機の入替えにより、災害支援の分野への寄付を実施する0台(0台/1台)	<2030年に向けた指標> ①年12回(参加人数40人) ②2台 <取組開始3年後に向けた指標> ①年2回(参加人数20人) ②1台
経済	社員が働きやすい環境を整える 現状値(2021年時点) ①女性の雇用を増やす(14人/36人)38% ②変形労働制の採用 0%(0人/36人)	<2030年に向けた指標> ①50% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①40% ②20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 21日
住 所 飯能市稲荷町3番17号
県内企業等の名称 BFC株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 池田里江子

BFC株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「～あなたのそばに BFC株式会社～」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業開発に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	局内の電気・照明のLED化を進め、電気使用量の削減に取り組む。 <2021年の数値> ①局内LED利用率:75% ②電気使用量:10,703kwh/年	<2030年に向けた指標> ①100% ② 10,000kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①90% ② 10,300kwh/年
社会	ふれあいカフェを定期的を開催し、子ども食堂にも積極的に参加する。 <2021年の数値> ①ふれあいカフェ:3回/年・のべ24人参加 ②職員の子ども食堂への参加:0回/年	<2030年に向けた指標> ①12回/年・のべ240人参加 ②12回/年・のべ48人参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①12回/年・のべ100人参加 ②6回/年・のべ12人参加
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> 女性の管理職割合:33%(1人/3人)	<2030年に向けた指標> 75%(3人/4人) <取組開始3年後に向けた指標> 66%(2人/3人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 22日
住 所 埼玉県戸田市笹目南38-10
県内企業等の名称 貴商エンジニアリング株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 木下 忍

貴商エンジニアリング株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は環境方針を「人と自然の共生」・「利用資源の有効活用とリサイクルの促進」・「人と環境に配慮した材料の追及」を3つの柱とし、持続可能な環境への配慮に取り組んでおります。これらの取り組みは、SDGs達成に向けた取り組みと同じ方向性を持つ考え方でもあり、今後も献身的に取り組んでいく事で、SDGs達成に向け、貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・業務システムのデータベース化によるペーパーレスの実現。 ・実験台等の作成過程で発生する端材の無償提供先の増加 〈現在2022年数値〉 ①年間使用枚数 約6万枚 ②現在提供先 1社	<2030年に向けた指標> ①50%削減 ②8社 <取組開始3年後に向けた指標> ①25%削減 ②4社
社会	女性雇用率を増やし、多様性のある働き方の実現 〈現在2022年数値〉 女性雇用率 21%(7人/33人)	<2030年に向けた指標> 30% <取組開始3年後に向けた指標> 25%
経済	高演色LEDの販路拡大により、CO2削減を図る。 〈現在2022年数値〉 納品件数 6件/件	<2030年に向けた指標> 80件 <取組開始3年後に向けた指標> 30件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 27日
住 所 川口市安行領根岸3180
県内企業等の名称 イオンモール川口
代表者役職 氏名 ゼネラルマネージャー 田井宏樹

イオンモール川口 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

イオンモール川口は、当社経営理念である「イオンモールは、地域とともに「暮らしの未来」をつくる Life Design Developerです。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	従業員への廃棄物に関する教育の定期的な実施、日々の店舗への分別指導などの実施により、排出される廃棄物について、リサイクル率の向上を図る。 《2021年度実績》 2021年5月～2022年4月:71%	<2030年に向けた指標> 80% <取組開始3年後に向けた指標> 75%
社会	①モール内における行政と連携した社会貢献イベントの実施 ②地域活性化の為、近隣施設での出張イベントの開催 《2021年度実績》 ①2回/年 ②2回/年	<2030年に向けた指標> ①12回/年 ②6回/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①5回/年 ②3回/年
経済	毎日の昼礼や月例ミーティングで休暇取得状況の共有、取得の推奨などを行い、当社スタッフの有給休暇取得日数を向上させ、働きやすい環境づくりに励む 《2021年度実績》 平均取得日数:5日	<2030年に向けた指標> 平均取得日数:12日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数:8日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 25 日
住 所 埼玉県草加市花栗4-19-12
県内企業等の名称 株式会社クロスリンク
代表者役職氏名 代表取締役 齋藤亮介

株式会社クロスリンク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「かかわるすべての人から感謝される行動を心がける」に基づいて地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用枚数を削減する 照明のLED化と節電によりエネルギー使用量を削減する 〈現状値〉①年間コピー用紙使用枚数 220,073枚(2021年実績) ②エネルギー使用量 37,480kwh (2021年実績)	<2030年に向けた指標> ①2021年比 20%削減②2021年比 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 10%削減②2021年比 10%削減
社会	超過労働時間の削減を図り、社員のワークライフバランスを推進する 地域の清掃活動に参加する 〈現状値〉 ①一人当たり年間超過労働時間 68.32h(2021年実績) ②清掃活動への参加 未実施(2021年実績)	<2030年に向けた指標> ①2021年比 10%削減 ②年2回実施のべ10人参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 5%削減 ②年1回実施のべ5人参加
経済	2022年から当社が取り扱いを開始した、環境配慮型成形加工品の売上増加に取り組む。 〈現状値〉 環境配慮型成形加工品売上高 0円/年(2021年実績)	<2030年に向けた指標> 売上高1,000万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 売上高500万円/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 26日

住 所 埼玉県さいたま市北区日進町2-550

県内企業等の名称 株式会社CORERAL

代表者役職氏名 代表取締役 徳永 智

株式会社CORERAL

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、共通善にもとづく事業設計とその実行を通じて、持続可能な地球環境と人間社会の幸福増進に寄与する。多様性を基調とする職場環境を構築し、信頼と利他と知性の発露でイノベーションを創出する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	製造工程の改善を通じて水使用の減少もしくは再利用をおこなうことで水資源の節約をはかる。 <(現状値)2022年の数値> 未再利用分の排水:2L(製品1kgあたり)	<2030年に向けた指標> 未再利用分の排水:0L <取組開始3年後に向けた指標> 未再利用分の排水:1.6L(20%減)
社会	起業、障がい者支援、環境保護を啓発する活動の推進。 <(現状値)2022年の数値> 社員1人あたり年間10日間のボランティア活動への参加。	<2030年に向けた指標> 社員1人あたり年間30日間のボランティア活動への参加。 <取組開始3年後に向けた指標> 社員1人あたり年間15日間のボランティア活動への参加。
経済	製造工程の改善及び新事業の創出によって障がい者の労働参加を推進する。 <(現状値)2022年の数値> ①施設数:1 ②作業参加率:22%(8人/36人)	<2030年に向けた指標> ①施設数:10、②作業参加率:50% <取組開始3年後に向けた指標> ①施設数:3、②作業参加率:30%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 26日
住 所 白岡市小久喜182-3
県内企業等の名称 株式会社エマノン
代表者役職氏名 代表取締役 木下 浩志

株式会社エマノン

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「良いものをより安く」に基づき、お客様目線での活動をし、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	システム稼働によりペーパーレス化を推進し、紙の使用量を削減する。 (2021年の数値) 20,000枚/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 50%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 30%減
社会	地域美化活動の実施 (2021年の数値) 1回/月 参加人数 2名	<2030年に向けた指標> 3回/月 参加人数4名 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/月 参加人数3名
経済	IT化推進による事務作業時間の短縮 (2021年の数値) ①35時間 /週 ②稼働事務員数 5名	<2030年に向けた指標> ①30%削減 25時間 ②3名 <取組開始3年後に向けた指標> ①10%削減 32時間/週 ②4名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 26 日
住 所 埼玉県比企郡川島町伊草284番地
県内企業等の名称 株式会社スチール工業
代表者役職氏名 代表取締役 相原 良將

株式会社スチール工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の企業理念にある、世の中で役に立つ人を育てていくために、社会貢献に対する意識を高く持ち、事業活動を実践していくことでSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	企業活動が生物の多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮をするため、社用車を環境配慮型車両にする。 (2021年の数値) ①環境配慮型車両(0台/9台) ②燃費 9km/L	<2030年に向けた指標> ①60%(18台/30台) ②20km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①15%(4台/12台) ②12km/L
社会	社員参加型の社会貢献活動を実施する。 街の美化活動の実施 (2021年の数値) 年1回/延べ10人	<2030年に向けた指標> 年5回延べ60人 <取組開始3年後に向けた指標> 年2回延べ20人
経済	多様な働き方を促進するため、高齢者の雇用を積極的に推進していく。 (2021年の数値) 0% (0人/16人)	<2030年に向けた指標> 20%(6人/30人) <取組開始3年後に向けた指標> 5%(1人/18人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 27日
住 所 埼玉県上尾市中新井300-3
県内企業等の名称 関清総合設備株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 清野 剛

関清総合設備株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は基本理念である「地域発展の為、省エネ環境設備事業、蓄電システムなどの次世代設備工事への取り組み」を推進しております。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電子化を進めペーパレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減を図る。 <(現状値)2021年の数値> コピー用紙使用量: 40,000枚/年	<2030年に向けた指標> 5,000枚/年 <取組開始3年後に向けた指標> 20,000枚/年
社会	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の管理職割合: 0%(0人/7人) ②高齢者の雇用比率: 28%(2人/7人)	<2030年に向けた指標> ①25%(5人/20人) ②50%(10人/20人) <取組開始3年後に向けた指標> ①14%(2人/14人) ②42%(6人/14人)
経済	省エネ機器施工推進によりエネルギー使用量を削減するとともに、太陽光発電による再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> 再生可能エネルギー使用量: 600kW/年	<2030年に向けた指標> 1,000kW/年 <取組開始3年後に向けた指標> 750kW/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 28日
住 所 埼玉県日高市上鹿山689-5
県内企業等の名称 株式会社 猪俣産業
代表者役職氏名 代表取締役 猪俣 利雄

株式会社 猪俣産業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社猪俣産業は、ISO14001にて掲げている環境方針に基づき「地域に根付き、地域に貢献し、地域の皆様に信頼いただける」事業活動に努めています。また、今年度の当社のパーパスとして「社会整備の一翼を担い、地球環境にやさしい事業を継続する。」を掲げており、これらの方針・目的は持続可能な開発目標に共通したものであると認識し、「SDGs」に賛同致します。それにより、2030年のゴールに向けた「SDGs」の達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	.CO2削減・燃料消費減少を目的とした環境配慮型ハイブリット車・重機の導入 【現状値:2021年4月の数値】	<2030年に向けた指標> ①HB車10台平均燃費30km/L/年 ②HB重機5台平均燃費14L/H/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①HB車6台平均燃費28km/L/年 ②HB重機3台平均燃費12L/H/年
社会	・社員参加型社会貢献活動の推進 【現状値:2021年度の数値】 ロードサポート 4回/年 参加人数のべ 36人(参加率:52.94%)	<2030年に向けた指標> ロードサポート 5回/年 参加人数のべ 56人 (参加率82.35%) <取組開始3年後に向けた指標> ロードサポート 4回/年 参加人数のべ 44人 (参加率64.70%)
経済	・働き方改革の推進(60歳以上の高齢者雇用の推進) 【現状値:2021年度の数値】 ①定年退職年齢 60歳 ②60歳以上の雇用者数 1人	<2030年に向けた指標> ①70歳 5人 <取組開始3年後に向けた指標> ①65歳 ②2人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 4月 28日
住 所 草加市青柳3-4-10
県内企業等の名称 株式会社 クランツ
代表者役職氏名 代表取締役 中村 真智子

株式会社 クランツ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「汚さないブレーキパッドの製造販売を通してクルマの安心安全を届ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの発展に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量の削減の為、社有車の環境配慮型車両化を推進する。また、コピー用紙の使用量を削減する。 (現状値) 2021年の数値 ①環境配慮型車両 0%(0台/5台) ②車両1台あたりの燃費向上 15km/L ③コピー用紙使用 2400枚(年間)	<2030年に向けた指標> ①43%(3台/7台) ②30%向上 ③30%削減(1680枚) <取組開始3年後に向けた指標> ①17%(1台/6台) ②10%向上 ③10%削減(2160枚)
社会	地域社会貢献の為の環境美化、清掃活動 (現状値) 2021年の数値 事務所周り、市道の草刈り・ゴミ拾い 0回/年(参加人数0人)	<2030年に向けた指標> 12回/年(参加人数10人)のべ120人 <取組開始3年後に向けた指標> 4回/年(参加人数5人)のべ20人
経済	女性雇用の推進、社員管理職登用の推進 (現状値) 2021年の数値 ①女性雇用率 37%(3人/8人) ②女性管理職登用率 33%(1人/3人)	<2030年に向けた指標> ①50%(6人/12人) ②66%(4人/6人) <取組開始3年後に向けた指標> ①40%(4人/10人) ②50%(2人/4人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月28日
住 所 越谷市流通団地3-2-1
県内企業等の名称 株式会社 ANBER
代表者役職氏名 代表取締役 古賀 多恵

株式会社 ANBER

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

粉ミルクやベビー用品をはじめ、医薬品や日用品等の卸売会社である当社は、創業以来消費者の皆様へ安全安心をお届けしてまいりました。2018年からはメーカー部門を設立し、「自分の大切な人が、笑顔になれるものづくり」をモットーに消費者目線で開発された高品質、低価格な商品をお届けしています。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	『社内ペーパーレス化』 社内ペーパーレス化(紙文書の電子化)を進め、紙の使用量を削減する。 2021年度 ①電子化率 20% ②コピー用紙使用枚数 50,000枚/年	<2030年に向けた指標> ①電子化率 70% ② 15,000枚 <取組開始3年後に向けた指標> ①電子化率 40% ② 30,000枚
社会	『フードロスの削減』 地域社会の食生活を支えるため、埼玉県 のフードパントリーに食品を寄付する。 2021年度 年間3回	<2030年に向けた指標> 2030年度 年間10回(+7回) <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 年間6回(+3回)
経済	『安心・安全・高品位な made in japan 食品の供給拡大』 東南アジアを中心とした海外の国々への輸出を拡大する。 2021年度 輸出額 年間40億円	<2030年に向けた指標> 2030年度 輸出額 年間70億円(+30億円) <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 輸出額 年間50億円(+10億円)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年4月28日
住 所 埼玉県さいたま市南区文蔵1-13-1
県内企業等の名称 株式会社日辰断熱
代表者役職 氏名 代表取締役 橋内 将

株式会社日辰断熱

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はお客様に満足していただけるサービスを提供し保温保冷、防音、防熱、防露、板金工事を通じ健やかで豊かな環境づくりに貢献し社会に役立つ企業を目指しております。熱絶縁による省エネルギーへの取り組み、脱炭素社会の実現など持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであります。誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能資源の利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量18,501kw/年 ②再生紙の利用率:10%(13,012枚/130,123枚)	<2030年に向けた指標> ①15,000kw/年 ②50%(50,000枚/100,000枚) <取組開始3年後に向けた指標> ①17,000kw/年 ②30%(24,000枚/120,000枚)
社会	社員参加型の社会貢献活動として、街の美化活動を推進する。地域イベント告知の掲示、年1回の埼玉土建組合南支部どけん祭り(相談会や出店、包丁研ぎサービスなど)の会場提供などを通して地域に貢献。 街の美化活動:3回/年・のべ30人参加	<2030年に向けた指標> 12回/年・のべ150人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年・のべ60人参加
経済	熱絶縁工事を通じ、エネルギー伝導のロスを削減しCO2排出量を削減 <(現状値)2021年の数値> 工事施工件数: 922件	<2030年に向けた指標> 工事施工件数: 1100件 <取組開始3年後に向けた指標> 工事施工件数: 1000件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 28 日
住 所 さいたま市北区土呂町2-17-2 小泉ビル1階
県内企業等の名称 野原税理士事務所
代表者役職 氏名 所長 野原 哲夫

野原税理士事務所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所は経営理念である「お客様のニーズを捉え、信頼のパートナーを目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	請求書やFAX等を電子帳簿保存に切り替える事によるペーパーレスの推進により、自然環境の保全に努める。 <(現状値)2021年の数値> コピー用紙使用枚数85,000枚/年	<2030年に向けた指標> 30%削減 59,500枚 <取組開始3年後に向けた指標> 10%削減 76,500枚
社会	従業員の年次休暇取得日数の向上 <(現状値)2021年の数値> 1人あたりの平均年間取得日数 5日	<2030年に向けた指標> 10日 <取組開始3年後に向けた指標> 7日
経済	事業計画の策定や、金融機関向けの資料作成、経費節減提案などによる付加価値業務の推進により、顧問先の業績向上及び資金繰り改善を行い、企業活動の継続を支援する。 <(現状値)2021年の数値> 付加価値業務実行件数 20件	<2030年に向けた指標> 付加価値業務実行件数 30件 <取組開始3年後に向けた指標> 付加価値業務実行件数 25件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 5日
住 所 本庄市早稲田の杜一丁目2番1号
県内企業等の名称 株式会社カインズベストケア
代表者役職氏名 代表取締役 金子浩季

株式会社カインズベストケア

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はグループ経営理念である「For the Customers」に基づき、お客様・お取引先・社員の満足を目指して参ります。これらの実現のために当社の事業範囲である設備保全・清掃・警備・廃棄物処理の分野で持つノウハウをさらに深化させて業界一のサービスをカインズ店舗に提供して参ります。当社ノウハウの深化は環境負荷の低減や地域社会を豊かにすることを実現し、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	DXを推進し、カインズ本社各部署への啓発を行い、カインズ本社全体での紙資源や印刷資源の削減に努める。 ＜現状＞紙資源廃棄量≒紙資源 使用量 35t/年	＜2030年に向けた指標＞ 25t/年 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 30t/年
社会	カインズ店舗に設置するリサイクルステーションを増やし、地域の皆様がSDGs活動に参加できる場所を提供して参ります。また、受け入れ品目も増やし、リサイクルされた製品の利用、販売を目指し、取り組んで参ります。 ＜現状＞56店舗に設置	＜2030年に向けた指標＞ 100店舗に設置 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 70店舗に設置
経済	カインズ店舗の廃棄物業務において、プラスチックのマテリアルリサイクルを促進し、埋立や焼却の量を減らします。 ＜現状＞プラスチックマテリアルリサイクル 28t/年	＜2030年に向けた指標＞ 50t/年 ＜取組開始3年後に向けた指標＞ 40t/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 6日
住 所 久喜市栗橋中央2-19-29
県内企業等の名称 横井電気工業株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 横井 潤

横井電気工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

横井電気工業株式会社は「ひとの心を感動させよう」という社是、「他にはないもう一歩先のサービスを提供 それは技術、接客ほか限りはない」という経営理念のもと、電気工事、水道工事会社として地域社会の護りてとなり、豊かな街づくりの実現のために取り組んでおります。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことで、地域の持続的な発展と、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙・FAX用紙の削減に取り組めます。	<2030年に向けた指標> 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 10%削減
社会	社員献活動の推進を図ります。 2021年度実績	<2030年に向けた指標> ① 2回/年 ② 28人/年6回 ③ 9台 <取組開始3年後に向けた指標> ① 1回/年 ② 20人/年5回 ③ 3台
経済	働きがいのある会社づくりの実践と女性の雇用機会の推進、活躍の場を増やします。	<2030年に向けた指標> ① 3名/年 ② 10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ① 1名/年 ② 8日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 8 日
住 所 埼玉県上尾市仲町1-5-10
県内企業等の名称 有限会社 京屋商店
代表者役職 氏名 代表取締役 林 隆

有限会社 京屋商店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の企業理念であります「地域に密着した店として地域社会に貢献する」に基づき社員一丸となって誠実に事業活動に取り組んで参ります。地震国で重要な耐震技術や防災について耐震診断等を通じ啓発活動を行い、地震に強い新築住宅の設計・施工及び耐震補強等を行い災害に強い地域社会の発展に貢献しSDGsの達成に努めて参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	地球温暖化防止対策の一環としてCO ₂ 抑制の観点から、弊社ショールームの電灯を効率的に消灯及び付随する電化製品を省エネ製品への順次切り替えを行い電気使用量を削減する。 (2021年実績) 7846kwh	<2030年に向けた指標> 電気使用量 20%減 <取組開始3年後に向けた指標> 電気使用量 5%減
社会	社員参加型、社会貢献活動の推進として地域の美化活動に積極的に取り組む	<2030年に向けた指標> 年2回/のべ6人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 年1回/のべ3人参加
経済	働き方改革を推進する中で全社員に4週8休に向け積極的に取り組む	<2030年に向けた指標> 達成率 100% <取組開始3年後に向けた指標> 達成率 75%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月2日
住 所 埼玉県草加市高砂2-11-20真壁ビル2階
県内企業等の名称 株式会社CANNOA
代表者役職氏名 代表取締役 漆畑洋一

株式会社CANNOA

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人生を共に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電気使用量の削減とともに再生エネルギー利用率をアップする 【2021年の数値】 ①電気使用量 6500KW/年 ②再生エネルギーの利用率 0%	<2030年に向けた指標> ①5500KW/年 ②50% <取組開始3年後に向けた指標> ①6000KW/年 ②15%
社会	赤い羽根への募金額をアップする 地域の美化活動に参加する 【2021年の数値】 ①募金額 0円 ②美化活動 2回/年 のべ2人参加	<2030年に向けた指標> ①募金額150,000円 ②美化活動 2回/年 のべ20人参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①募金額50,000円 ②美化活動 2回/年 のべ6人参加
経済	美容に関するイノベーションのための研究開発費を 2030 年まで前年同額以上確保する 【2021年の数値】60,000円	<2030年に向けた指標> 研究開発費1,200,000円 <取組開始3年後に向けた指標> 研究開発費360,000円

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 9日
住 所 埼玉県北本市北本3-65
県内企業等の名称 加藤建設工業株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役社長 深澤 孝幸

加藤建設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建設業を通じて、安心・安全・快適な住環境のもと、心豊かに暮らし続ける社会づくりを目指しています。限りある資源を大切に考え、環境保全・リサイクルの推進に努めていくとともにSDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の再利用と書類にデータ化の推進によって紙の使用量を削減する (2021年時点) コピー用紙の使用枚数 90,100枚 /年	<2030年に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減10% <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減5%
社会	地域貢献、社会貢献の推進 (2021年時点) ①彩の国ロードサポート (6回/年・延べ42人) ②川の国応援団 (2回/年・延べ10人)	<2030年に向けた指標> ①10回/年・延べ70人 ②2回/年・延べ18人 <取組開始3年後に向けた指標> ①8回/年・延べ56人 ②2回/年・延べ14人)
経済	多様な働き方の推進 年次休暇の平均取得日数を増加させる (2021年時点) 5日/年	<2030年に向けた指標> 10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 8日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 9日
住 所 埼玉県深谷市上敷免28-2
県内企業等の名称 たつみ印刷株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 新 道行

たつみ印刷株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち、たつみ印刷株式会社は環境に配慮した製品・サービスを提供することで、お客様の更なる発展と新しい持続可能な社会に貢献していくために、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギーの使用の削減、及び古紙のリサイクル率の維持を図る。 <2021年> ①エネルギー使用量 507,167Kwh ②古紙のリサイクル率 100% (148.650t/143.450t)	<2030年に向けた指標> 2021年比 ①20%削減 ②100% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 ①10%削減 ②100%
社会	地域活性化事業の推進を行う。 ・社会体験型イベントの実施 <2021年> 年2回/のべ参加者3人	<2030年に向けた指標> 年5回/のべ参加者10人 <取組開始3年後に向けた指標> 年3回/のべ参加者5人
経済	多様な働き方を推進する。 <2021年> ①女性社員割合:41%(43人/104人) ②高齢者の雇用比率20%(21人/104人)	<2030年に向けた指標> ①50% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①45% ②25%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 10日
住 所 埼玉県所沢市小手指南1-1-59
県内企業等の名称 株式会社 吉田自動車
代表者役職氏名 代表取締役 吉田 慶

株式会社 吉田自動車 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念の目的である「全従業員の物心両面の幸福を追求するとともに自動車販売、整備業に誇りを持ち、安全、安心な車社会を確立することに全力を尽くす」はSDGsの基本理念と通じる部分が多くあります。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくと信じています。以上のことから、当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	保有車両の半分以上を常に最新車両とすることでCO2排出量を抑え、環境負荷を減らす。 〈2021年時点〉 ①環境配慮車両への入替 57%(12台/21台) ②平均燃費 23.1km/L	<2030年に向けた指標> ①80% ②35.2km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①65% ②29.1km/L
社会	有給休暇取得率を年々上げていく 〈2021年時点〉 従業員20名に対して消化率65%	<2030年に向けた指標> 有給休暇取得率 90% <取組開始3年後に向けた指標> 有給休暇取得率 74%
経済	働き方改革を推進し、給与面の改善と長時間労働是正の取り組み。 〈2021年時点〉 一人あたり月平均残業時間 14時間	<2030年に向けた指標> 残業0時間 <取組開始3年後に向けた指標> 残業時間月平均10時間以内

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月11日
住 所 鴻巣市袋1
県内企業等の名称 株式会社東京木材相互市場
代表者役職氏名 代表取締役社長 西村信洋

株式会社東京木材相互市場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念である『奉仕の精神』に基づいて、地元をはじめ他地域の発展に向けて行動すると共に、SDGsの理念に共感し、社員一人ひとりが事業活動を通じてより良い社会の実現に向けて貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	◎営業車両(乗用車)・構内作業車両(フォークリフト)を環境配慮車両に更新する。 <2021年の数値> ①営業車両(乗用車) 1台/42台 (2%) ②構内作業車(フォークリフト)4台/18台 (22%) ③平均燃費 15km/L ◎雇用環境の向上	<2030年に向けた指標> ①42台(100%) ②18台(100%) ③22km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①23台(54%) ②9台(50%) ③18km/L
社会		<2030年に向けた指標> ① : 10日 ② : 100% <取組開始3年後に向けた指標> ① : 7日 ② : 90%
経済	木材加工の際発生する端材を チップや、再生間柱(まばしら)に再加工し、無駄なく利用し、販売していく。 <2021年の数値> 端材の再利用率 : 80% (1260m ³ /1575m ³)	<2030年に向けた指標> 100% <取組開始3年後に向けた指標> 90%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 10 日
住 所 埼玉県さいたま市中央区八王子4-4-20
県内企業等の名称 ハローシステムエンジニアリング株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 荘司 昭人

ハローシステムエンジニアリング株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の事業である、電気通信・電気工事、飲食事業における日常事業活動の中で、消費エネルギーの削減、山林保全活動の推進や地産地消による地域活性化を図る。また、多様な働き方を開発することで、すべての人々に働き甲斐のある人間らしい雇用を実現し、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	こまめな消灯、衣服調節による冷暖房使用の効率化を図り、事業所消費エネルギーを削減する。 〈(現状値)2021年の数値〉 7,641kwh	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%削減
社会	山林購入・維持活動による自然保護活動の促進と事業所周辺美化活動の実施を行う。 〈(現状値)2021年の数値〉 ①山林購入0ヘクタール ②美化活動0回/年(のべ0人参加)	<2030年に向けた指標> ①3ヘクタール ②12回/年(のべ24人参加) <取組開始3年後に向けた指標> ①1ヘクタール ②4回/年(のべ8人参加)
経済	飲食事業における地産地消を促進、また、多様な働き方を開発し、女性・高齢者雇用を促進する。 〈(現状値)2021年の数値〉 ①地産材料購入比率を高める。:0% ②女性・高齢者雇用を促進する。:女性5名/高齢者3名	<2030年に向けた指標> ①地産材料購入比率15% ②女性・高齢者雇用人数女性12名/高齢者10名 <取組開始3年後に向けた指標> ①地産材料購入比率7% ②女性・高齢者雇用人数:女性8名/高齢者6名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月11日
住 所 越谷市大沢3-28-11
県内企業等の名称 株式会社ナカノヤ
代表者役職氏名 代表取締役 小林 孝裕

株式会社ナカノヤ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は会社理念である「常に前向きに新たなノウハウと技術を創造し、生活環境の改善に情熱をもって寄与する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	毎月のコピー使用枚数を社内で見える化することにより、コピー用紙の使用枚数の削減を図る。 <(現状値)2021年の数値> 281,399枚	<2030年に向けた指標> 6%削減(264,515枚以下) <取組開始3年後に向けた指標> 3%削減(272,957枚以下)
社会	社員の年次有給休暇取得日数をアップさせる。 <(現状値)2021年の数値> 平均取得日数7.3日 近隣中学校から社会体験学習の受入要請があればすべて受け入れる 0人 ※コロナ禍の為実施されず	<2030年に向けた指標> ①取得日数10日②4人(受入100%) <取組開始3年後に向けた指標> ①取得日数8日②2人(受入100%)
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引業者数を増やす。 <(現状値)2021年の数値> 施工グループ 239社	<2030年に向けた指標> 310社 <取組開始3年後に向けた指標> 270社

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月12日
住 所 埼玉県川越市新宿町6-3-5
県内企業等の名称 株式会社エコーステーション
代表者役職氏名 代表取締役 岩崎 拓二

株式会社エコーステーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、事業活動を通じて、企業価値の向上を追求し、持続可能な社会の発展に貢献することが企業の社会的責任であると考えています。
地球環境にやさしく、人々が安心して暮らすことができる社会が前提となって初めて成り立つものであると認識し、環境及び社会の維持・改善に向けて継続的に取り組むことはSDGsに結び付くことであり、SDGsの理念に沿った商品の提供とともに、地域社会の皆様と学び、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	現在使用している商用車を環境配慮型の車両に変えて行くように致します。 <2021年度> ①0%(0台/10台) ②1台あたりの平均燃費 11.6km/L	<2030年に向けた指標> ①50%(7/14台) ②18km/L <取組開始3年後に向けた指標> 15%(2/13台) ②14km/L
社会	社員参加型の社会貢献活動として、事業所周辺及び川越市の清掃活動を実施する。 <2021年数値> 年5回/参加のべ60名	<2030年に向けた指標> 年8回/参加のべ100名 <取組開始3年後に向けた指標> 年6回/参加のべ80名
経済	女性従業員比率をアップする。 <2021年度> 女性雇用比率29%(5人/17人)	<2030年に向けた指標> 女性従業員比率34%(10人/29人) <取組開始3年後に向けた指標> 女性従業員比率32%(8人/25人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 12日
住 所 埼玉県川越市新宿町6-3-5
県内企業等の名称 株式会社小江戸
代表者役職氏名 代表取締役 岩崎 拓二

株式会社小江戸

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社会を支える企業として、地域社会、地域・お客さまの持続可能な日常生活を支える一員として行動し、「SDGs」の達成に貢献します。私たちは、2030年の世界を変え、その先の未来に引き継いでいくためには、SDGsを特別なものとしてではなく、「自分ごと」として捉え、先頭に立ってSDGsの達成に取り組みます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	支店内照明をすべてLED化し、エネルギー使用量を削減する。 <2021年> 約200,000kwh/1店舗平均	<2030年に向けた指標> 190,000kwh/5%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 194,000kwh/3%削減
社会	社員参加型の社会貢献活動として、事業所周辺及び川越市の清掃活動を実施する。 <2021年数値> 年5回/参加のべ60名	<2030年に向けた指標> 年8回/参加のべ100名 <取組開始3年後に向けた指標> 年6回/参加のべ80名
経済	何度でも訪れてもらえる店舗を、お客様とスタッフで創り上げ続ける <2021年数値> リピート率31% 売上全体に占めるリピーターの売上率 15%	<2030年に向けた指標> リピート率15%向上/売上率5%向上 <取組開始3年後に向けた指標> リピート率5%向上/売上率3%向上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月12日
住 所 埼玉県鴻巣市吹上本町5-6-5
県内企業等の名称 斎藤商事株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 根岸正一

斎藤商事株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である埼玉県民が「健康で元気に毎日を過ごすこと」への貢献に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減し、CO2使用量の削減に貢献する (現状値)2021年度実績 ①ガソリン使用料36000円、 ②電力使用量10,000kw(事務室照明)	<2030年に向けた指標> 2021年度対比 ①12000ℓ削減/年 ②5000kwの削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度対比 ①3000ℓ削減/年 ②2,000kw削減
社会	社員参加型社会貢献活動を促進する。また、子ども食堂等に寄付する。 (現状値)2021年度実績 ①健康イベントの開催:1回/年のべ参加人数30人 ②地元の子ども食堂等への乳製品、食品の寄付:現金換算額10,000円	<2030年に向けた指標> ①6回/のべ参加人数150人 ②30,000円 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回/のべ参加人数90人 ②15,000円
経済	女性の幹部(店長以上)社員への登用、有給休暇取得率を高め働き方改革を進める。 (現状地)2021年度 ①女性幹部0名(女性社員50人/80人) ②有給休暇取得率39.4%	<2030年に向けた指標> ①2名(店長+営業部長) ②80%実現 <取組開始3年後に向けた指標> ①1名(店長) ②60%実現

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月13日
住 所 さいたま市桜区南元宿1-15-25
県内企業等の名称 株式会社フロント さくらそう薬局
代表者役職氏名 代表取締役 石塚雅彦

株式会社フロント さくらそう薬局 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社フロントに属するさくらそう薬局は、さいたま市桜区を中心とする地域医療に貢献するとともに、積極的に持続可能な開発目標(SDGs)に取り組むことにより、2030年に向けよりよい未来にめをむけて取り組んでいきたい。
また、誰一人かけることなく、社員ひとりひとりが同じ目標にむけて誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきたい。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	脱カーボンに取り組み、限りある資源を有効に活用しつつ、節減できる紙ごみを可能な限り削減する。 2021年度 A4用紙使用枚数72000枚/年	<2030年に向けた指標> 薬局の紙購入量を50%に削減する。 <取組開始3年後に向けた指標> 薬局の紙購入量を30%削減し維持する
社会	Work & Lifeバランスの推進と実践 ひとりひとりが家庭や個人を大切にしつつ、充実した働き方を実践する。 ①2021年度有休消化率 74% ② // 月平均残業時間 14.34時間/月	<2030年に向けた指標> 有休消化率90%、月平均残業時間2時間以内/月 <取組開始3年後に向けた指標> 有休休暇消化80%以上、月平均残業時間5時間以内/月
経済	地域に貢献する調剤薬局として 薬剤師(かかりつけ)が担当する患者さんの治療と健康維持に寄与する。 2021年度かかりつけ薬剤師登録数78名	<2030年に向けた指標> かかりつけ薬剤師登録 178名 <取組開始3年後に向けた指標> かかりつけ薬剤師登録 128名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 13日
住 所 上尾市緑丘2-5-6
県内企業等の名称 株式会社大塚
代表者役職氏名 代表取締役 大塚 崇行

株式会社大塚

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「私たちはお墓の仕事を通して世の中の役に立ち、社会に必要とされ、お客様に喜んでもらえる仕事を
する。」という経営理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動
に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を促進して、コピー用紙の使用を削減する。 <(現状値)2021年の数値> 460,000枚/年	<2030年に向けた指標> 50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 27%削減
社会	地域におけるゴミ拾いなどのクリーン活動を通して地域住民との交流を促進する。 <(現状値)2021年の数値> のべ0回/年(のべ0人参加)	<2030年に向けた指標> のべ24回/年(のべ120人参加) <取組開始3年後に向けた指標> のべ12回/年(のべ60人参加)
経済	①環境に配慮した商品の取扱数を増加 ②有給取得日数を増やし多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①合計0商品 ②年間平均有給取得日数:一人あたり9.27日	<2030年に向けた指標> ①合計5商品 ②15日 <取組開始3年後に向けた指標> ①合計2商品 ②12日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 14日

住 所 熊谷市上川上266

県内企業等の名称 日本赤十字社埼玉県支部 特別養護老人ホーム彩華園

代表者役職 氏名 園長 平野 裕明

日本赤十字社埼玉県支部 特別養護老人ホーム彩華園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

日本赤十字社の使命である「わたしたちは、苦しんでいる人を救いたいという思いを結集し、いかなる状況下でも、人間のいのちと健康、尊厳を守ります。」のもと、ご利用者様やご家族様、また、地域の皆様にも親しまれる施設を目指して、地域に根ざしたSDGs(持続可能な開発目標)の達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【省エネルギーの推進】 LED照明に交換するなど、省エネ設備への更新を促進し、エネルギー使用量の削減に努める。 <(現状値)2021年度数値> ①LED使用率:2% ②電力使用量:625,495kwh	<2030年に向けた指標> ①LED使用率:30% ②電力使用量:562,946kwh <取組開始3年後に向けた指標> ①LED使用率:10% ②電力使用量:606,730kwh
社会	【地域貢献】 積極的に介護実習生と看護実習生を受け入れる。 <(現状値)2021年度数値> ①介護実習生:のべ61名 ②看護実習生:のべ175名	<2030年に向けた指標> ①介護実習生:のべ80名 ②看護実習生:のべ230名 <取組開始3年後に向けた指標> ①介護実習生:のべ70名 ②看護実習生:のべ200名
経済	【多様な働き方の推進】 科学的介護(IT化)の導入により、手書き作業等を減少して残業時間を削減する。また、ペーパーレス化を推進し、紙資源等の削減に努める。 <(現状値)2021年度数値> 全職員残業時間:4,137時間	<2030年に向けた指標> 全職員残業時間:2,900時間 <取組開始3年後に向けた指標> 全職員残業時間:3,680時間

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 14日
住 所 埼玉県比企郡ときがわ町玉川2142-8
県内企業等の名称 株式会社トキン工業
代表者役職氏名 代表取締役 中山英之

株式会社トキン工業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「技術力を培い駆使して豊かさを求め社会に貢献する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年度の数値> ①エネルギー使用量:620,000kwh/年 ②再生可能エネルギー利用率:0%	<2030年に向けた指標> ①15%削減 ③10% <取組開始3年後に向けた指標> ①5%削減 ②3%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また、地域の活動を後援、参加するなど地域活動に貢献する。 <(現状値)2021年の数値> ①道路の雑草除去活動:3回/年・のべ6人参加 ②地域のイベントの後援、参加:0円・0回	<2030年に向けた指標> ①12回/年・のべ24人参加 ②30万円・6回/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①6回/年・のべ12人参加 ②10万円・2回/年
経済	VOC(揮発性有機化合物)排出抑制を推進するため、粉体塗装による売上比率を向上する。 <(現状値)2021年の数値> 粉体塗装売上比率:30%	<2030年に向けた指標> 50% <取組開始3年後に向けた指標> 40%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月15日
住 所 さいたま市浦和区常盤9-14-3
県内企業等の名称 株式会社SJ HOUSE
代表者役職氏名 代表取締役 黄 華妍

株式会社SJ HOUSE はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人・信・夢、人々と良い関係を作り、信を通じて共に成長する好循環を作り、お互いの夢を応援する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量:100,000kw/年 ②再生可能エネルギー利用率:10%	<2030年に向けた指標> ①30%削減 ③50% <取組開始3年後に向けた指標> ①15%削減 ③30%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また子ども食堂の運営を支援する。 <(現状値)2021年の数値> ①街の美化活動:2回/年・のべ20人参加 ②子ども食堂への寄附:0万円/年	<2030年に向けた指標> ①街の美化活動:20回/年・のべ200人参加 ②20万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①街の美化活動:15回/年・のべ100人参加 ②10万円/年
経済	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の管理職割合:20%(1人/5人) ②高齢者の雇用比率:0%(0人/5人)	<2030年に向けた指標> ①50% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①30% ②20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月16日
住 所 埼玉県吉川市三輪野江1943-3
県内企業等の名称 篠田重機株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 篠田壽和

篠田重機株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

篠田重機の使命「クレーンを必要とするお客様の懐刀となり、日本の笑顔を創造します」を実現するため、私たちは持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、事業活動を通じてより良い国際社会、SDGsの達成に貢献致します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	保有する全てのクレーン車のアイドルストップ運動を積極的に展開し、エネルギー使用量を削減する。 《2021年の数値》 年間4460%の燃料削減(年間使用量35000%)	<2030年に向けた指標> 年間5500%の燃料削減 <取組開始3年後に向けた指標> 年間5000%の燃料削減
社会	日本ユニセフ協会のマンスリー・サポート・プログラムに参加し、寄付活動を行っている 《2021年の数値》 12,000円/年	<2030年に向けた指標> 60,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 24,000円/年
経済	社員向けにボランティア休暇(年1日)の導入を実施しています。 《2021年の数値》 ボランティア休暇年間付与日数1日	<2030年に向けた指標> ボランティア休暇年間3日付与 <取組開始3年後に向けた指標> ボランティア休暇年間2日付与

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 16日
住 所 さいたま市大宮区堀の内町2-623-1
県内企業等の名称 株式会社タキザワ製菓
代表者役職氏名 代表取締役 瀧沢 努

株式会社タキザワ製菓

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はドラッグストアや通信販売会社向けに健康食品の製造・販売をおこなっており、事業定義に「サプリメントを通じて、人にも環境にも健康を」を掲げている。これは、サプリメントを人々の健康管理だけに役立てるのではなく、環境にも配慮した原料や資材を使用することで地球温暖化防止に取り組むということの意味しており、この定義のもとSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①現在保有している社有車を、環境配慮型の車両に切り替える 《2021年:0%(0台/2台)》 ②一台当たりの燃費向上 《2021年:12km/L》	<2030年に向けた指標> ①67%(2台/3台) ②22km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①50%(1台/2台) ②18km/L
社会	①フードパントリーネットワークを活用し、ひとり親世帯への食品提供をおこなう 《2021年:100品/年》 ②日本赤十字社への寄附をおこなう 《2021年:3万円/年》	<2030年に向けた指標> ①300品/年 ②30万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①180品/年 ②10万円/年
経済	①従業員の賃金引き上げをおこなう 《2021年:昇給率1.7%/年》 ②製品に使用している資材(主にプラスチックボトル)を石油由来のポリエチレンから、植物由来のバイオポリエチレンに切り替える 《2021年:0%(0品/約200品)》	<2030年に向けた指標> ①昇給率4.0%/年 ②40%(88品/約220品) <取組開始3年後に向けた指標> ①昇給率2.5%/年 ②10%(20品/約200品)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 16日
住 所 比企郡ときがわ町本郷781-1
県内企業等の名称 矢作工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 矢作 正紀

矢作工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自然と共に、自然の中で。」を元に持続可能な開発目標「SDGs」の精神を自社の企業活動活動に取り入れ、社会課題の解決による豊かな未来の実現とSDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①事業所における緑化率の拡大 <2021年の現状値> 事業所敷地内 植栽率0% ②IT導入により、コピー用紙の使用枚数削減 <2021年の現状値> 3,600枚/年	<2030年に向けた指標> ①敷地面積10%の緑化(130㎡) ②480枚/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①敷地面積3%の緑化(40㎡) ②1,800枚/年
社会	①事業所周辺の環境美化活動の推進 <2021年の現状値> 1回/月 のべ5人 ②女性雇用率の増加 <2021年の現状値> 10%(1人/10人)	<2030年に向けた指標> ①1回/週 のべ10人 ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①2回/月 のべ8人 ②20%
経済	①地域の事業者との取引を拡大する ②IT導入により建築足場の設計時間を削減 <2021年の現状値> ①全取引先における割合70%(65件/93件) ②労働時間に占める割合15%(1.2時間/8時間)	<2030年に向けた指標> ①85% ②5% <取組開始3年後に向けた指標> ①75% ②10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 5月 17日

住 所 上尾市大字領家山下1178-3

県内企業等の名称 グローバル・コーティング株式会社

代表者役職氏名 代表取締役社長 鈴木 暁

グローバル・コーティング株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の事業活動が関わる環境影響を的確に捉え、環境汚染の予防を推進するとともに環境経営システムの継続的改善を図ります。また、適用可能な法的要求事項及びその他の要求事項を遵守し、環境保全の取り組みや、当社の事業活動における省エネルギー・省資源の推進、廃棄物の削減、化学物質の削減に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくものである。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	太陽光発電システムを活用することにより、再生可能エネルギーの利用を図る <2021年度実績> 再生可能エネルギー利用率:0% (0kWh/29,000kWh)	<2030年に向けた指標> 再生可能エネルギー利用率92% <取組開始3年後に向けた指標> 再生可能エネルギー利用率70%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する <2021年度実績> 近隣清掃活動:2回/年・延べ26人	<2030年に向けた指標> 4回/年・延べ100人 <取組開始3年後に向けた指標> 3回/年・延べ75人
経済	自らが生産・販売・提供する製品及びサービスに関する取り組みに関し、不良品の社外流出削減を図る。 <2021年度実績> 不良発生件数:16件	<2030年に向けた指標> 不良発見数:5件以下 <取組開始3年後に向けた指標> 不良発見数:8件以下

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 17日
住 所 埼玉県越谷市東越谷8-12-3
県内企業等の名称 株式会社ティー・エム・サーバイ
代表者役職氏名 代表取締役 玉城 浩司

株式会社ティー・エム・サーバイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念の「橋を守り、安心安全に通行できる道路を守り、地域社会を守る」に基づき行動し、地域社会に貢献します。社員一人一人が誠実に事業に取り組むことによりSDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	現在使用している商用車を環境配慮型車両とし、エネルギー使用量を削減する。 <2021年の数値> ①50% (3台 / 6台中) ②平均燃費18 km/L	<2030年に向けた指標> ①100% ②27km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①75% ②22km/L
社会	子供の健全育成のため、支援団体への寄付・支援を行う。 <2021年の数値> 0円	<2030年に向けた指標> 10万円 <取組開始3年後に向けた指標> 5万円
経済	業務効率化を図り、有給休暇の取得及び超過労働時間の削減を図る <2021年の数値> ①平均有給休暇取得日数 9日 ②一人あたり超過労働時間数 32時間/月平均	<2030年に向けた指標> ①15日、②25時間/月平均 <取組開始3年後に向けた指標> ①10日、②30時間/月平均

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 17日
住 所 埼玉県春日部市中央6丁目1-20エースビル3階
県内企業等の名称 株式会社Pine 就労継続支援A型事業所シュガーパイン
代表者役職氏名 代表取締役 青木大

株式会社Pine 就労継続支援A型事業所シュガーパイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「やりがいのある仕事から就労意欲を高めよう。自分にはできるという自信をつけよう。就労訓練で達成感・充実感を味わおう。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用枚数を3年後までに15%、2030年までに30%カットする。 <(現状値)2021年の数値> コピー用紙の使用枚数:30,000枚/年	<2030年に向けた指標> 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 15%削減
社会	①地域において清掃活動に率先して取り組む ②地域振興、地域交流の場としてフリーレッスンを開催する <(現状値)2021年の数値> ①1回/年(のべ2人参加) ②12回/年(のべ12人参加)	<2030年に向けた指標> ①18回/年(のべ64人参加) ②96回/年(のべ192人参加) <取組開始3年後に向けた指標> ①12回/年(のべ24人参加) ②40回/年(のべ80人参加)
経済	プリザーブドフラワー等の販売回数増加するとともに、女性の管理職登用や正社員転換を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①7回/年 ②非正規社員のうち正社員の割合:44%(4/9人)	<2030年に向けた指標> ①15回/年 ②90% <取組開始3年後に向けた指標> ①10回/年 ②75%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 28日

住 所 埼玉県飯能市芦荻場805番地

県内企業等の名称 社会福祉法人名栗園

代表者役職氏名 理事長 池田 徳幸

社会福祉法人名栗園

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

・当法人の基本理念である「人を人として介護する」に基づき、社会福祉法人だから出来る環境、社会、経済の取組みについて深く考え、SDGsを全職員が理解し、一人ひとりが出来る小さな取組み(リサイクルや節電、節水など)から実施していきます。当法人が掲げるSDGs目標を事業計画や中長期計画に明記し、関係機関と協同して目標達成に向けて取り組んでいきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①マイカー通勤(東部地区3施設)の削減 ②エネルギー使用量の削減 ③コピー用紙の使用枚数の削減 <現状値2021年の数値> ①138台 / 3施設 ②3,537,071kWh ③1,327,578枚	<2030年に向けた指標> ①マイカー通勤者の削減:5% ②電気使用量の削減:7% ③コピー使用枚数の削減:7% <取組開始3年後に向けた指標> ①マイカー通勤者の削減:3% ②電気使用量の削減:3% ③コピー使用枚数の削減:3%
社会	地域福祉の増進のため、社会福祉法人が出来ることを積極的に実施していく。 <現状値2021年の数値> ①職員募金額 227,200円 ②地域・社会貢献の活動費 3,984,240円	<2030年に向けた指標> ①500,000円 ②6,000,000円 <取組開始3年後に向けた指標> ①300,000円 ②4,500,000円
経済	①指導職以上(女性)の割合増加 ②70歳以上雇用人数の増加 ③外国人雇用人数の増加 <現状値2021年の数値> ①26人/66人 39.4% ②60人/569人 ③10人/569人	<2030年に向けた指標> ①50% ②75人 ③20人 <取組開始3年後に向けた指標> ①45% ②65人 ③15人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 18 日
住 所 埼玉県所沢市東住吉12番21号
県内企業等の名称 株式会社エステート白馬
代表者役職氏名 代表取締役 野口祐介

株式会社エステート白馬

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社エステート白馬は経営理念である【こころとカラダに、うれしい暮らし】に基づき行動し、地域密着の店舗展開を進めており、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとり、そして社が一丸となり誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	地球温暖化防止対策の一環としてCO2抑制の為に、商用車のエコカー導入率を向上させる。 〈現状値 2022年4月〉 ①4/26台 15% ②平均燃費 12.38km/L	<2030年に向けた指標> ①商用車のエコカー率 100% ②18.00km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①商用車のエコカー率 30% ②13.84km/L
社会	地域の美化活動を行う。 〈現状値 2022年4月〉 店舗周辺清掃活動、参加者3名 毎週3日	<2030年に向けた指標> 店舗から駅前までの清掃活動 参加者10名 毎週5日 <取組開始3年後に向けた指標> 店舗から駅前までの清掃活動 参加者5名 毎週5日
経済	女性や高齢者等の雇用を積極的に進め、多様な働き方を促進する。 〈現状値 2022年4月〉 ①女性:31人/全社員数:152人 ②高齢者(60歳以上):17人/全社員数:152人	<2030年に向けた指標> ① 46人 ② 31人 <取組開始3年後に向けた指標> ① 38人 ② 24人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 20日
住 所 埼玉県川口市弥平3-7-17
県内企業等の名称 株式会社内山商事
代表者役職氏名 代表取締役 中林和彦

株式会社内山商事

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「未来へのリレーをつなぐ解体工事」に基づき行動し、地域社会の発注に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2削減の為、社用車を環境配慮型車両とする。 (現状値)2021年時点 ①社用車 12%(3台/25台) ②1台あたりの平均燃費 6.2km/L	<2030年に向けた指標> ①20% ②7km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①15% ②6.5km/L
社会	社会貢献活動として、寄付活動を実施する。 (現状値)2021年時点 緑のトラスト基金 10万 川口市フラワーロード 10万 川口市育成会子どもクラブ 3万 計23万	<2030年に向けた指標> 30万 <取組開始3年後に向けた指標> 25万
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 (現状値)2021年時点 高齢者雇用 9%(2人/22人) ※65歳以上	<2030年に向けた指標> 22% <取組開始3年後に向けた指標> 20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 20日
住 所 埼玉県白岡市下大崎906番地1
県内企業等の名称 株式会社セオス 白岡工場
代表者役職氏名 代表取締役 遠藤 恭三

株式会社セオス 白岡工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、人々が安心して暮らしていけるような生活環境を提案し、次代の子供たちのために自然という財産を残していきたい。
その思いを「思いやり」、「熱意」、「目的」、「誠実」、「信頼」、私たちはこの5つの基本テーマのもと、技術の向上と創造を積み重ね、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減し、再生可能エネルギーの利用を開始する。 <現状値2020年の数値> ① エネルギー使用量: 79,111.0kw/年 ② 再生可能エネルギー使用率:0%	<2030年に向けた指標> ① 3%削減 ② 30% <取組開始3年後に向けた指標> ① 0.5%削減 ② 20%
社会	地域清掃など社会貢献活動を推進する。 地元の地域活動に貢献する。 <現状値2020年の数値> ① 社会貢献活動参加: 12回/年・延べ人数 60人 ② 地域活動への参加:0回/年・延べ人数0人	<2030年に向けた指標> ① 20回/年・延べ人数 100人 ② 6回/年・延べ人数30人 <取組開始3年後に向けた指標> ① 15回/年・延べ人数 75人 ② 3回/年・延べ人数5人
経済	廃棄物処理を通じて、3R(リデュース、リユース、リサイクル)活動を推進する。 分別の徹底と再資源化を促進する。 <現状値2022年の数値> ① 産業廃棄物のリサイクル率:12% ② 3R意識向上を目的とした研修会の開催 1回/年・延べ人数 5名	<2030年に向けた指標> ① 8%向上 ② 研修会の開催 6回/年・延べ人数 30名 <取組開始3年後に向けた指標> ① 2%向上 ② 研修会の開催 3回/年・延べ人数 15名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月20日
住 所 埼玉県八潮市大字八條1506番地
県内企業等の名称 三城建機株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 中島 龍成

三城建機株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「コンクリート圧送業務とその技能を通して社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	現在使用している商用車(ガソリン車)を3年後までに25%、2030年までに70%環境配慮型車両とする。 <(現状値)2021年の数値> ①環境配慮型車両0台/商用車(ガソリン車) 7台 ②平均燃費 12km/L	<2030年に向けた指標> ①70%(5台/7台) ②18km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①25%(2台/7台) ②15km/L
社会	コンクリートポンプ車を活用した災害時の自治体支援業務協定を3年後までに1件、2030年までに3件締結する。 <(現状値)2021年の数値> 実績値なし	<2030年に向けた指標> 協定(3件/0件) <取組開始3年後に向けた指標> 協定(1件/0件)
経済	環境配慮型商品(ディストリビュータ)の売上を3年後までに100%、2030年までに400%アップする。 <(現状値)2021年の数値> 売上 約500万円	<2030年に向けた指標> 400%アップ(2000万円) <取組開始3年後に向けた指標> 100%アップ(1000万円)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 20日
住 所 埼玉県秩父市大野原80-46
県内企業等の名称 株式会社たばたプランニング
代表者役職 氏名 代表取締役 太幡 哲也

株式会社たばたプランニング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「より良い住環境の確立の為の都市開発を行う事・限りある自然を出来る限り後世に伝えていく事」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用枚数を削減するとともに、社用車を環境配慮型車両に変更することで、CO2量を削減する。 <2021年の数値> ①コピー用紙 使用枚数:177,420枚 ②平均燃料:19km/L	<2030年に向けた指標> ①30%削減、②25km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①15%削減、②21km/L
社会	多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①女性雇用率:37.5%(16人/6人) ②高齢者(64歳以上)雇用率:12.5%(16人/2人)	<2030年に向けた指標> ①50%、②25% <取組開始3年後に向けた指標> ①43%、②18.7%
経済	IT導入により業務効率を改善することで、長時間労働を削減する。 <2021年の数値> ①ひとり当たりの時間外労働時間:342.9時間/年 ②PC・タブレット・その他デバイス保有の従業員比率:60%	<2030年に向けた指標> ①時間外労働:60%削減、②従業員比率:80% <取組開始3年後に向けた指標> ①時間外労働:30%削減、②従業員比率:70%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5月 17日
住 所 熊谷市西野104-2
県内企業等の名称 株式会社 國光
代表者役職 氏名 代表取締役 朝倉行彦

株式会社 國光

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

國光グループはリサイクルを通じてSDGs達成に貢献します。SDGsに本業で取り組むことの仕組みづくりをすることにより、國光グループが目指す、リサイクルを通じて社会に貢献することが、持続可能な社会の構築を目指す事、事業を継続的に成長させていく事にも繋がると考えています。國光グループは、事業を通じてSDGsに掲げられた地球規模の課題解決に貢献することで、企業価値向上を目指し、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	シナネンでんき「あかりの森プロジェクト」を通して電気を購入している。環境に良い電力を使い、売上の一部とその同額を支援先へ寄付するプロジェクト。また、二酸化炭素の排出量を減らすだけでなく、環境保全活動に取り組んでいく。 2021年度:再エネ比率10%	<2030年に向けた指標> 再エネ比率30% <取組開始3年後に向けた指標> 再エネ比率20%
社会	①リサイクルの輪を広げるため、工場見学及び子供たちを対象とした体験学習を実施する ②読売光と愛の事業団への寄付 2021年度 ①工場見学・体験学習 2件/参加4人 ②寄付:200万円	<2030年に向けた指標> ①6件/参加40人 ②寄付:300万円 <取組開始3年後に向けた指標> ①3件/参加20人 ②寄付:250万円
経済	ごみを削減し、マイクロプラスチックによる海洋汚染を防止するため、本業の古紙リサイクルだけでなく、軟質系の使用済みプラスチックを改修し、再生パレット工場へ納入しリサイクルする 2021年度: 取扱数量:100t/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%増 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%増

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5月 17日
住 所 草加市青柳2-18-40
県内企業等の名称 株式会社 WELL
代表者役職 氏名 代表取締役 朝倉行彦

株式会社 WELL

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社 WELLはリサイクルを通じてSDGs達成に貢献します。SDGsに本業で取り組むことの仕組みづくりをすることにより、國光グループが目指す、リサイクルを通じて社会に貢献することが、持続可能な社会の構築を目指す事、事業を継続的に成長させていく事にも繋がると考えています。株式会社 WELLは、事業を通じてSDGsに掲げられた地球規模の課題解決に貢献することで、企業価値向上を目指し、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	シナネンでんき「あかりの森プロジェクト」を通して電気を購入している。環境に良い電力を使い、売上の一部とその同額を支援先へ寄付するプロジェクト。また、二酸化炭素の排出量を減らすだけでなく、環境保全活動に取り組んでいく。 2021年度:再エネ比率10%	<2030年に向けた指標> 再エネ比率30% <取組開始3年後に向けた指標> 再エネ比率20%
社会	①リサイクルの輪を広げるため、工場見学及び子供たちを対象とした体験学習を実施する ②読売光と愛の事業団への寄付 2021年度 ①工場見学・体験学習 1件/参加4人 ②寄付:30万円	<2030年に向けた指標> ①4件/参加40人 ②寄付:50万円 <取組開始3年後に向けた指標> ①2件/参加20人 ②寄付:40万円
経済	ごみを削減し、マイクロプラスチックによる海洋汚染を防止するため、本業の古紙リサイクルだけでなく、軟質系の使用済みプラスチックを改修し、再生パレット工場へ納入しリサイクルする 2021年度: 取扱数量:10t/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%増 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%増

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 19日
住 所 埼玉県八潮市伊勢野254
県内企業等の名称 株式会社STOCKCREW
代表者役職 氏名 代表取締役 中村 慶彦

株式会社STOCKCREW はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誰もが世界中に自由に”モノ”を提供できる社会を実現し、世界を面白いモノで埋め尽くす」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	今後、社有車を購入または利用する際、環境配慮型車両にしていすることでCO2の排出の削減を図る。	<2030年に向けた指標> ①100% ②22km/L
	<(現状値)2021年の数値> ①環境配慮型車両率:0%(0台/2台) ②平均燃費 12.1km/L	<取組開始3年後に向けた指標> ①20% ②17km/L
社会	従業員の年次休暇取得日数を増加させ、従業員のQOLの向上を図る。	<2030年に向けた指標> 有給取得率:50%
	<(現状値)2021年の数値> 有給取得率:17.5%(81日/463日)	<取組開始3年後に向けた指標> 有給取得率:20%
経済	業務にロボットを取り入れることで、ピッキング・梱包作業時間を削減し生産性を上げることで労働不足を補う。	<2030年に向けた指標> ① 100台 ②66坪
	<(現状値)2021年の数値> ①ロボット本番導入数:0台 ②1人あたり坪カバー数:37.02坪 (333.18坪/9人)	<取組開始3年後に向けた指標> ① 10台 ②44坪

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 20日
住 所 埼玉県熊谷市西城428-66
県内企業等の名称 株式会社辻急送サービス
代表者役職氏名 代表取締役 辻守昭

株式会社辻急送サービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「今後の物流対策のあり方や、めざすべき将来像、その実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	LED照明等省エネに貢献する設備の導入 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量:60,000kw/年 ②設備の導入率20%	<2030年に向けた指標> ①35%削減 ②50% <取組開始3年後に向けた指標> ①20%削減 ②30%
社会	献血への協力 <(現状値)2021年の数値> 参加率:5%(2人/40人)	<2030年に向けた指標> 参加率:50%(20人/40人) <取組開始3年後に向けた指標> 参加率:10%(4人/40人)
経済	多様な人材が活躍できる環境を整備することにより、女性ドライバー、女性スタッフの雇用を促進する。 <(現状値)2021年の数値> 10%:(4人/40人)	<2030年に向けた指標> 30% <取組開始3年後に向けた指標> 20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 24日
住 所 埼玉県狭山市柏原337
県内企業等の名称 株式会社双和電機製作所
代表者役職 氏名 代表取締役 長谷川 稔

株式会社双和電機製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社双和電機製作所は「人々の便利と豊かさ」を目指し、様々な小型モーターを製造しております。事業活動面に於いても、環境面・社会面・経済面に配慮した取り組みを行うことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	LED化・省エネ機器導入・電源設備更新等により電気使用量を削減するとともに営業車両のEV・HV化を推進しCO2排出量を削減する。 <(現状値)2021年>	<2030年に向けた指標> ① 2.0%削減 ② 70%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ① 1.5%削減 ② 30%削減
社会	積極的社会支援…赤十字を通じた寄付支援 <(現状値)2021年> 現在3,000円/年	<2030年に向けた指標> 30,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 20,000円/年
経済	多様な人材の雇用(65歳以上の雇用促進)…柔軟な就労要件・職場環境の改善 <(現状値)2021年> 高齢者の雇用人数 10名/80名	<2030年に向けた指標> 15名 <取組開始3年後に向けた指標> 12名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 23 日
住 所 埼玉県さいたま市桜区神田262番地
県内企業等の名称 国際人材支援事業協同組合
代表者役職氏名 代表理事 豊田 ひろし

国際人材支援事業協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当組合は組合員の相互扶助の精神に基づき行動し、国際社会の発展に貢献していく。
さらに以下の目標達成を目指すことで、組合員一同SDGsの意義を共有し、より国際社会から必要とされかつ成長
することで、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量削減するため社有車【エコカー・ハイブリットカー】の導入 <2021年の数値> ①環境に配慮した車両 0台/2台中 ②燃費 8Km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①100% ②燃費 16Km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①70% ②燃費 12Km/ℓ
社会	【組合員参加型の地域美化活動】 公道の草取り・ゴミ拾いに取り組み、地域の美化活動に積極的に取り組む。 <2021年実績> 0回/年	<2030年に向けた指標> 12回/年 のべ120人 <取組開始3年後に向けた指標> 8回/年 のべ40人
経済	女性、外国人の雇用を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性 1名/2人 ②外国人 0名/2人	<2030年に向けた指標> ①2名雇用 ②2名雇用 <取組開始3年後に向けた指標> ①1名雇用 ②1名雇用

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 4月 11日
住 所 埼玉県ふじみ野市桜ヶ丘3-7-21
県内企業等の名称 株式会社光藤工業
代表者役職氏名 代表取締役 加藤弘志

株式会社光藤工業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「三方善し」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、会社全体で誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	蛍光灯をLEDに変更することにより、エネルギー使用量の削減を図る (2021年時点) 電気エネルギー使用量 8,698Kw/年	<2030年に向けた指標> 電気エネルギー使用量の削減10% <取組開始3年後に向けた指標> 電気エネルギー使用量の削減5%
社会	ゴミ拾いのボランティア活動への参加 (2022年時点) 現状:ボランティア活動への参加0回/年/0人	<2030年に向けた指標> ゴミ拾いボランティア活動への参加 4回/年/のべ8人 <取組開始3年後に向けた指標> ゴミ拾いボランティア活動への参加 2回/年/のべ4人
経済	外国人労働者・女性等の多様な人材を採用する (2022年時点) 現状:①外国人労働者0人/4人中 ②女性職員0人/4人中	<2030年に向けた指標> ①外国人労働者3人②女性職員2人 <取組開始3年後に向けた指標> ①外国人労働者2人②女性職員1人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月25日
住 所 埼玉県川越市東田町21-7
県内企業等の名称 林竜太郎税理士事務所
代表者役職氏名 所長 林竜太郎

林竜太郎税理士事務所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事務所の経営理念は、『林竜太郎税理士事務所に関わる全ての人々を“HAPPY”にします』です。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレスの推進によるコピー用紙の使用枚数の削減 《2021年の数値》 ・コピー用紙使用枚数 550,000枚	<2030年に向けた指標> 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 10%削減
社会	従業員の年次休暇取得日数の増加と超過労働時間の削減 《2021年の数値》 ①平均10日/年 ②42時間/月	<2030年に向けた指標> ①平均18日/年 ②20時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> ①平均12日/年 ②38時間/月
経済	IT導入などDX化を図り、業務効率化を推進し、一人当たりの担当顧問先数の増加 《2021年の数値》 平均25件/人	<2030年に向けた指標> 35件/人 <取組開始3年後に向けた指標> 28件/人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 5月26日
住 所 埼玉県富士見市東大久保309
県内企業等の名称 島田建設株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 島田敏郎

島田建設株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「人と人、社会と自然の関わりから地球環境を考え、人にやさしい心を培いながら、地球とのふれあい、そして地域社会との結びつきを大事にする社風」に基づき行動し、地域社会に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に、そして主体的に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①コピー用紙使用量の削減 (2021年 使用量146,000枚) ②電気使用量の削減 (2021年 使用量44,750kw)	<2030年に向けた指標> ①10%削減 ②10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①5%削減 ②5%削減
社会	①彩の国ロードサポートの活動を継続し、地域環境の美化を推進 (2021年 参加回数12回/年 延べ180名) ②富士見市ふるさと祭り、子ども未来応援基金への寄付等 (2021年 寄付2件)	<2030年に向けた指標> ①ロードサポート参加:15回/年延べ210名②寄付件数:5件 <取組開始3年後に向けた指標> ①ロードサポート参加:13回/年延べ190名②寄付件数:3件
経済	①多様な働き方を推進し、再雇用率を向上させる。 (2021年 65歳以上再雇用者数4人) ②健康経営の一環として行っている埼玉県健康経営認定制度に取り組む。 (2021年 認定基準点:70点)	<2030年に向けた指標> ①再雇用数10人 ②認定基準点:90点 <取組開始3年後に向けた指標> ①再雇用数7人 ②認定基準点:80点

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 24日
住 所 日高市高萩東1-13-1
県内企業等の名称 株式会社工藤築炉工業所
代表者役職氏名 代表取締役 工藤 貴紀

株式会社工藤築炉工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「すべての人にやさしく」をテーマに安全第一と従業員ファーストで、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し印刷物の削減に努める <2021年度 使用枚数> コピー用紙使用量 19,953枚	<2030年に向けた指標> コピー用紙 40%削減 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙 20%削減
社会	地域の美化のためボランティアの清掃活動の参加。 <2021年度の実績> 5回/年、のべ10人参加	<2030年に向けた指標> 12回/年、のべ36人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 8回/年、のべ16人参加
経済	多様な人材を活用するための柔軟な働き方改革推進 ・女性や再雇用や高齢者社員の登用 <2021年度の実績> 現状 0名	<2030年に向けた指標> 社員登用:4名(女性2名/高齢者2名) 休日日数:110日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 社員登用:2名(女性1名/高齢者1名) 休日日数:90日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月20日
住 所 川口市東領家5丁目7番19号
県内企業等の名称 十条ステン工業株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役社長 村上 信二

十条ステン工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「精密板金加工技術を基軸に、よりよい製品作りの担い手として、常に向上心を持ち、幅広く成長する企業を目指し、社会に貢献します。」です。この理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出量の削減を図る。 <2020年の数値> ①CO2排出量: 44,033kg-CO2 ②再生可能エネルギー利用率:0%	<2030年に向けた指標> ①2020年比50%削減 ②60%利用 <取組開始3年後に向けた指標> ①2020年比30%削減 ②40%利用
社会	社員参加型・社員貢献活動の推進 <2020年の数値> ①使用済み・未使用切手・はがき、CD、ゲーム、小型家電等の不用品を収集し、寄附 ②関連イベントへの参加を推進する。 ①寄附	<2030年に向けた指標> ①寄附延べ300名/年 ②イベント参加延べ50名/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①寄附延べ200名/年 ②イベント参加延べ20名/年
経済	多様な働き方を推進する。 <2020年の数値> ①高齢者の雇用比率: 5%(1人/22人) ②女性の雇用比率:27%(6人/22人)	<2030年に向けた指標> ①33%(9人) ②33%(9人) <取組開始3年後に向けた指標> ①30%(8人) ②30%(8人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月25 日
住 所 上尾市緑丘3-2-3
県内企業等の名称 有限会社 甘楽モータース
代表者役職氏名 代表取締役 甘楽 佳明

有限会社 甘楽モータース はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標(SDGs)の精神を自社の事業活動に取り入れ、社会課題の解決による持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに再生可能エネルギー使用の比率を上げる 現況(2021年度数値) ①エネルギー使用量180000kwh ②再生可能エネルギー使用量0%	<2030年に向けた指標> ①30%削減②50% <取組開始3年後に向けた指標> ①10%削減②20%
社会	地域スポーツへの協力、地域イベントへの協力を通じて子供達の健全な育成を目指す。 現況(2021年度数値) ①スポーツ選手援助30万円/年 ②地域イベントへの協賛5万円/年	<2030年に向けた指標> ①100万円/年 ②30万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①50万円/年 ②10万円/年
経済	労働環境を改善し労働時間の短縮、年間休日を増やしていく。高齢者雇用(65歳以上)を促進し比率を高める。 現況(2021年度数値) ①年間休日106日 ②高齢者雇用率1.5%(1人/68人)	<2030年に向けた指標> ①120日②10% <取組開始3年後に向けた指標> ①110日②3%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 24 日
住 所 埼玉県川口市元郷一丁目33番7号
県内企業等の名称 株式会社リユースラボ
代表者役職氏名 代表取締役 三浦 廣大

株式会社リユースラボ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は社名の通りリユースの考えに基づきお客様のパイプ役を行い、持続可能なものを再利用するお手伝いを
する事でSDGsの達成の貢献に繋がると考えております。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	再利用可能な資源の有効活用による 産業廃棄物の削減(*弊社では不用品で廃棄 物でも他社では資源である事もある) 【2021年度実績】 全廃棄物に占める再生可能資源の割合 3%(10kg/300kg)	<2030年に向けた指標> 10% <取組開始3年後に向けた指標> 5%
社会	①未来の人材確保と育成のための インターンシップの受け入れ ②エコキャップ活動の取り組み	<2030年に向けた指標> ① 3名/年 ② 800個/年 <取組開始3年後に向けた指標> ① 2名/年 ② 600個/年
経済	リサイクル可能商品の買取・販売点数の増加 【2021年度実績】	<2030年に向けた指標> 買取 1200点 販売 1200点 <取組開始3年後に向けた指標> 買取 900点 販売 1000点

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 25日
住 所 埼玉県川口市大字道合24番地2
県内企業等の名称 一般社団法人環境・再生・安全協議会
代表者役職氏名 代表理事 川井 直哉

一般社団法人環境・再生・安全協議会

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

協議会は地球環境保全・保護及び災害防止の為に活動を支援。地域で活動する団体・個人が堅固なネットワークを構築し、低炭素社会構築の新しい公共の担い手として活躍する基盤となる活動をしています。全社員一丸となって持続可能な開発目標(SDGs)を推進し持続可能な社会の実現に努めて参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙使用削減する <2021年の数値> コピー用紙使用枚数 800枚/年	<2030年に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減:40% <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減:15%
社会	赤い羽根募金を寄付の推進 <2021年の数値> 赤い羽根募金へ寄付金:0円	<2030年に向けた指標> 赤い羽根募金へ寄付金:¥10,000- <取組開始3年後に向けた指標> 赤い羽根募金へ寄付金:¥5,000-
経済	環境に配慮した商材を取り扱う企業を増やす <2021年の数値> 企業会員数:2社	<2030年に向けた指標> 環境に配慮した商材企業会員:10社 <取組開始3年後に向けた指標> 環境に配慮した商材企業会員:3社

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 13 日
住 所 さいたま市見沼区深作3-32-8
県内企業等の名称 プラント電装イージー株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 花野井 達也

プラント電装イージー株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「今日と未来の流れを創る・・・PDE」自社の設計生産技術をより一層磨くことにより、限りある資源を無駄にすることなく持続可能な開発目標を達成し今日と未来に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	出張時車両移動の削減 (2021年時点) ガソリン使用量:2200ℓ/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 20%削減
社会	残業・休日出勤削減の継続 (2021年時点) ①残業時間平均 10時間/月 ②休日出勤 10日/年	<2030年に向けた指標> ①8.5時間/月 ②8.5日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①9時間/月 ②9日/年
経済	自社での生産能力を増やすことにより女性と高齢者(70歳以上)の雇用(パート含める)を増やす。 (2021年時点) ①女性社員 2名 ②高齢者 1名	<2030年に向けた指標> ①女性 4名 ②高齢者 4名 <取組開始3年後に向けた指標> ①女性 3名 ②高齢者 2名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 さいたま市浦和区岸町4-2-16
県内企業等の名称 株式会社 ナンブ
代表者役職 氏名 代表取締役社長 武笠安雄

株式会社 ナンブ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

主食である「米」の食品メーカーとして消費者基点に立ち、食品安全・品質管理・衛生管理・食品防御等の推進体制を継続していくことにより、食文化を通じSDGs達成に貢献致します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	① 環境配慮型車両の導入 ② バイオマスインキの米袋比率 <2021年の数値> ①22%(2台/9台中)、平均燃費 18.7km/L ②21%(69,000袋/323,000袋)	<2030年に向けた指標> ①100%(9台/9台中) 平均燃費 30.4km/L ②80%(258,400袋/323,000袋) <取組開始3年後に向けた指標> ①44%(4台/9台中) 平均燃費 21km/L ②50%(161,500袋/323,000袋)
社会	子ども食堂へお米の寄付 <2021年の数値> 1回(500kg)/年	<2030年に向けた指標> 4回(2,000kg)/年 <取組開始3年後に向けた指標> 2回(1,000kg)/年
経済	① 有給休暇取得日数の向上 ② 女性管理職登用の推進 <2021年の数値> ① 平均取得日数:9日 ② 登用率0% (0人/9人)	<2030年に向けた指標> ①15日 ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①12日 ②20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 26 日
住 所 埼玉県所沢市林1-186-5
県内企業等の名称 新興プラント工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 榎本隆之

新興プラント工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「たしかな技術で安心・安全な衛生環境を創造し、社会に貢献する」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。また、埼玉県より『多様な働き方認定企業』としてプラチナ認定をされており、男女の仕事と育児・介護の両立や定年後の再雇用を推進していきます。社員一人一人がSDGs達成に向けた取り組みを働きかけ全員で貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①電気をLEDに変えCo2削減に取り組む。 ②コピーをデータ管理にし、コピー用紙枚数を削減する。③用紙はPEFC認定紙を使用 <2021現状値> ①使用電力量18.404kWh ②コピー紙:19980枚 ③PEFC認定紙:0枚	<2030年に向けた指標> ①使用電力量13.400kWh②コピー紙削減30%、PEFC認定紙を使用100% <取組開始3年後に向けた指標> ①使用電力量15.900kWh②コピー紙削減10%、PEFC認定紙を使用50%
社会	①従業員の年次有給休暇の推進を図る <2021現状値> 有給休暇取得日数平均5日/年 ②男性社員の育児休暇の日数増加推進を図る <2021現状値>15日(1名取得)	<2030年に向けた指標> ①年間平均10日②40日(2名取得) <取組開始3年後に向けた指標> ①年間平均7日②20日(1名取得)
経済	①女性の雇用率	<2030年に向けた指標> ①30%②15% <取組開始3年後に向けた指標> ①25%②10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 26日
住 所 埼玉県川口市大字道合24番地2
県内企業等の名称 大五興業株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 川井 美加

大五興業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は水道・下水・道路工事等のインフラ工事を通じてCO2と廃棄物の削減に取り組み、環境に配慮した施工を心がけております。全社員一丸となってSDGsの達成に貢献し持続可能な社会の実現に努めて参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①省エネルギーに取り組む ②申請書類関係ペーパーレス化 <2021年の数値> ①事務所電気使用量 23,372kwh/年 ②コピー用紙21,000枚/年	<2030年に向けた指標> ①事務所電気使用量:30%削減、②コピー用紙使用枚数削減30% <取組開始3年後に向けた指標> ①事務所電気使用量:15%削減、②コピー用紙使用枚数の削減15%
社会	子供食堂への寄付増進 < 2021年度の数値> 子ども食堂へ寄付金:0	<2030年に向けた指標> 子ども食堂への寄付:30,000円 <取組開始3年後に向けた指標> 子ども食堂へ寄付金:10,000円
経済	多様な働き方を推進し、65歳以上の雇用者数を増加させる。(2021年定年年齢を65歳に延長) <2021年の数値> ①65歳以上の雇用者数 現況5名/25	<2030年に向けた指標> ①65歳以上の雇用者数:17名②女性職業者割合:18% <取組開始3年後に向けた指標> ①65歳以上の雇用者数:12名②女性就業者割合:15%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 26日
住 所 さいたま市緑区大間木1703-1
県内企業等の名称 株式会社グッドワン
代表者役職氏名 代表取締役 佐藤勇義

株式会社グッドワン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「ヒトもペットも暮らしやすい住まい」をテーマに、ワンちゃん、ネコちゃんとヒトが、より豊かに楽しく暮らせる住まいづくりを心掛けています。時が経ち、年をとっても家族が皆健康で快適に暮らせる住まいの工夫や設備のある家づくりとずっと安心・安全に暮らす為のサポートで、地域の皆様の住生活に貢献したいと考えています。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同方向を目指すもので、社員一人一人が誠実に事業活動に取組み、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2削減の一環として、冷暖房の温度設定の調整及び照明の明るさ調整により、使用電力量を削減する。 (2021年度)エネルギー使用量:7099kWh	<2030年に向けた指標> エネルギー使用量:25%削減 <取組開始3年後に向けた指標> エネルギー使用量:10%削減
社会	愛玩動物の支援等を行う団体等のイベント(保護猫の頒布会やドッグトレーナーによるペットの飼養についてのセミナー等)に積極的に参加し、ペットが幸せに暮らす為の飼養について悩んでいる飼主の皆様の相談に応える。 (2021年度)参加回数:2回 延べ4人	<2030年に向けた指標> 参加回数:年間3回以上(延べ10人) <取組開始3年後に向けた指標> 参加回数:年間2回以上(延べ6人)
経済	①「ヒトもペットも暮らしやすい」ペット共生住宅の普及。②水道水に極小気泡を発生させ、配管汚れや雑菌を吸着し、洗剤使用量が減少する環境に配慮した商品であるUFB DUAL™の販売を拡大する。(2021年度) ① 0棟 ② 0件	<2030年に向けた指標> ①年間5棟以上 ②年間8件以上 <取組開始3年後に向けた指標> ①年間3棟以上 ②年間5件以上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月11日
住 所 さいたま市北区日進町3-8
県内企業等の名称 太陽管財 株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 齊藤敏雄

太陽管財 株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

太陽管財では、『誠意』を経営理念にお仕事させていただいております。
温暖化や異常気象など昨今の状況を垣間見た際、我々だけでなく今後を担っていく若手社員達、更にその先の時代を守っていかなければと強く感じました。
私たちの生業であるビルメンテナンス業を通じて、地域及び地球全体の持続可能な環境を追求し、SDGsの達成に『誠意』をもって貢献させていただきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	co2の削減・ガソリンの使用を減らすため、エコカーを導入する。並びに車内の定期検査を導入し、不要な荷物がないかチェックをし、燃費の向上を図る。 < 2021年時の数値 > ①エコカー導入：現在 0 台/16台中 ②燃費 10.9km/ℓ (社用車16台中10台)	< 2030年に向けた指標 > ①4台追加 (計5台)②2021年比5%向上 < 取組開始3年後に向けた指標 > ①1台追加②2021年比2%向上
社会	①地域の美化を、推進していくため、ボランティア活動(ゴミ拾い)を行う。 ②地域のお祭りなど後援している。(日進七夕祭りなど) < 2021年時の数値 > ①平均参加人数：4人 ②活動回数：月1回	< 2030年に向けた指標 > ①参加人数：6人 ②活動回数 月2回 < 取組開始3年後に向けた指標 > ①参加人数：5人 ②活動回数 月1.5回
経済	社内のIT化を推進し、事務の効率化を図り、残業を減らす。 < 2021年時の数値 > ①月平均：残業12.3時間	< 2030年に向けた指標 > ① 20%カット (マイナス 2時間30分) < 取組開始3年後に向けた指標 > ① 10%カット (マイナス 1時間15分)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県北本市西高尾3-154-2
県内企業等の名称 株式会社イメージメイク・ハウス
代表者役職氏名 代表取締役社長 有我 頼人

株式会社イメージメイク・ハウス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地域密着として地元の皆様、取引先からの強固なパートナーシップのもと従事してまいりました。今後もパートナーとともに持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであります。ホームページで代表が宣言しているとおり、社員ひとりひとりが「誠実」に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していくことを誓います。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	現在使用している社用車を環境配慮型車両とし、CO ₂ 排出量を削減する。 <(現状値)2021年の数値> ①通常車両 8台(90%) 環境配慮型車両 1台(10%) ②平均燃費 15km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①環境配慮型車両へ100%(9台)変更②平均燃費 40km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①環境配慮型車両へ40%(4台)変更②平均燃費 25km/ℓ
社会	①女性雇用率を上げる。 ②女性の役職者登用をアップする。 <(現状値)2021年の数値> ①13名/61人中 ②0名/18人中	<2030年に向けた指標> ①30名 ②10名 <取組開始3年後に向けた指標> ①20名 ②4名
経済	高断熱住宅リフォームの推進 現在 5棟/年	<2030年に向けた指標> 20棟/年 <取組開始3年後に向けた指標> 10棟/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 10日
住 所 埼玉県蓮田市関山2丁目1番18号
県内企業等の名称 株式会社 石井工務所
代表者役職氏名 代表取締役 石井 英二

株式会社 石井工務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「顧客満足を得られる質の高い都市環境・住環境を適正価格で創造・建設し、社業の発展を通じて社会資本に貢献する」に基づき、環境配慮・地域貢献・雇用促進等で持続可能な開発目標(SDGs)の達成に社員一同手を取り合い、関係する全ての人の満足を獲得する為SDGs達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境配慮の推進	<2030年に向けた指標> ①社用車のハイブリッド化 6台/12台②平均燃費24km/l <取組開始3年後に向けた指標> ①社用車のハイブリッド化 5台/12台②平均燃費23km/l
社会	地域貢献活動の推進 ①彩の国ロードサポート	<2030年に向けた指標> ①年4回 延べ28人 ②年3回 延べ21人 <取組開始3年後に向けた指標> ①年3回 延べ21人 ②年2回 延べ14人
経済	多様な働き方の推進 (2021年の数値)	<2030年に向けた指標> 定年(65歳)後の再雇用人数 4人 <取組開始3年後に向けた指標> 定年(65歳)後の再雇用人数 3人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月11日
住 所 坂戸市日の出町2-2ときわビル2階
県内企業等の名称 株式会社UTMM
代表者役職氏名 代表取締役 内田 成彦

株式会社UTMM

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「お客様に満足してもらうこと」「仕事を通じて従業員自身が成長していくこと」はSDGsの趣旨に合致致します。地域のお客様へご満足頂けるサービスを提供、また従業員の成長は地域社会の発展に繋がることから社員ひとりひとりが事業活動に誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	環境負荷低減に向けペーパーレス化によるコピー用紙使用枚数削減 <2021年数値使用枚数> 100,000枚(購入実績)	<2030年に向けた指標> コピー用紙20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙10%削減
社会	地域に密着した社会貢献活動(清掃活動等)を実施 <2021年度の数値> ①清掃活動:2回、参加者:のべ10人 ②子供向け地域貢献イベントの開催:0回	<2030年に向けた指標> ①10回、参加者のべ30人 ②6回、参加者のべ40人 <取組開始3年後に向けた指標> ①6回、参加者のべ20人 ②3回、参加者のべ20人
経済	多様な働き方を推進し、女性管理職(店長)の比率向上を図る <2021年度の数値> 女性管理職(店長):0名/5人中	<2030年に向けた指標> 女性管理職(店長):3名 <取組開始3年後に向けた指標> 女性管理職(店長):1名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 25日
住 所 さいたま市北区植竹町1-561-4
県内企業等の名称 さくらやさいたま大宮店
代表者役職氏名 代表 小島 伸哉

さくらやさいたま大宮店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

学生服や体操着、学用品等の学校関連の商材のリユースを通して家計の負担を軽減しつつ、ゴミや廃棄によって排出されるCO2を削減に寄与します。また一部収益を「子供の未来応援国民運動基金」に寄付することで、子供の貧困対策にも貢献していきます。経営理念である「人を笑顔に」をモットーに地域に根ざし、皆様に喜ばれる店舗づくりを目指しSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	店内の照明を蛍光灯からLEDに切り替えることで電力使用量を削減する。 現状値(2022年):①LEDの割合 0% ②電力使用量 3200kwh	<2030年に向けた指標> ① 100% ② 640kwh <取組開始3年後に向けた指標> ① 50% ② 2240kwh
社会	①リユースランドセルの寄付活動を行っています。現状値(2022年):2世帯 ②「子供の未来応援国民運動」に参画しており、	<2030年に向けた指標> ①120世帯 ② 96,000円 <取組開始3年後に向けた指標> ①30世帯 ② 60,000円
経済	3年足らずで廃棄されてしまっている高品質な学生服を当たり前のようにリユースしていく、環境にも家計にも優しい社会を形成すべく啓蒙活動を積極的に行っていきます。 現状値(2022年): 800着 0.6t	<2030年に向けた指標> 回収目標20,000着 約16t <取組開始3年後に向けた指標> 回収目標7,000着 約5.6t

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 4 月 29 日
住 所 和光市白子4丁目6番1号
県内企業等の名称 合同会社GUTS CHROME
代表者役職氏名 代表社員 伊藤 康治

合同会社GUTS CHROME

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「変わることを恐れないお客様を起点に考える」に基づき行動し、より健全経営を目指します、そして地域社会の発展に貢献するため、現在行っている寄付活動などの継続、また、新たに児童養護施設へ援助などを行っていきます。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を進め、コピー用紙使用量を減らし温室効果ガス量の削減に貢献する。 (2021年の数値) A4用紙2500枚入り156箱/年	<2030年に向けた指標> 2500枚入り70箱/年 <取組開始3年後に向けた指標> 2500枚入り100箱/年
社会	現在、社長が個人的に行っている居住地(板橋区)の児童養護施設への寄付活動を参考に、会社として所在地域(埼玉県内)またはその近辺の施設への寄付を行っていく。 (2021年の数値) ①施設数:0施設 ②寄付額:0円	<2030年に向けた指標> ①全ての施設(22施設)②440,000円 <取組開始3年後に向けた指標> ①5施設②100,000円
経済	データ分析に長けたソフトの導入などにより作業時間の短縮を目指します、残業時間の短縮により、経費の削減に繋がります。 (2021年の数値) 残業時間 一人当たり44時間/月	<2030年に向けた指標> 一人当たり11時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> 一人当たり22時間/月

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月28日
住 所 越谷市大泊89
県内企業等の名称 株式会社 アースコム
代表者役職氏名 代表取締役 丸林 信宏

株式会社 アースコム

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

再生可能エネルギーの促進事業を行っての当社は、経営理念である「再生可能エネルギー事業の展開を通して、持続可能な素晴らしい未来社会の創造を目指す。そして我々は、私たちと出会っていただいたお客様に最高の満足と感動を与えるとともに、ここに集う従業員が日々成長し、真に豊かな人生をおくり、社会になくてはならない、百年挑戦企業になることを経営理念とする。」に基づき行動し、事業そのものがCO2削減に寄与しているだけでなく、様々な社会貢献を行っている。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	『コピー用紙削減』 IT化を図ることでペーパーレス化を推進する。 (2021年の数値) コピー用紙使用枚数 76,500枚/年	<2030年に向けた指標> 2030年度 使用枚数30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 使用枚数10%削減
社会	『①荒廃農地の再生』『②地域雇用の創出』 荒廃農地に設置するソーラーパネルのパネル下の用地を農地として再生する。また、地域の雇用創出にも資する。 (2021年の数値) ①再生農地面積 134ha/年 ②雇用人数 4人	<2030年に向けた指標> ①374ha/年(+178%) ②2人雇用増 <取組開始3年後に向けた指標> ①225ha/年(+67%) ②1人雇用増
経済	『太陽光発電の販売によるCO2削減』 顧客に販売している太陽光の発電量を増加させ、CO2を削減する。 (2021年の数値) 直近決算期 CO2削減量 7,410トン/年	<2030年に向けた指標> 2030年度 20,602トン/年(+178%) <取組開始3年後に向けた指標> 2024年度 12,376トン/年(+67%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 28日
住 所 白岡市実ヶ谷1080-2
県内企業等の名称 有限会社ジーネット
代表者役職氏名 代表取締役 網代 浩

有限会社ジーネット

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は教育理念である「独立自尊」に基づき行動し、地域の児童生徒を自立した一人前の人材に育てることで地域社会の発展に貢献する。その中で、自分の将来だけでなく地球の将来に責任を持って行動することを教えている。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に教育活動及び事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	照明のLED化を進め、エネルギー使用量の削減を図る。 <(現状値)2021年度の数値> ①LED照明の数:747個中191個(25.5%) ②LEDスタンドの数:223個中111個(49.7%) ③エネルギー使用量 220,000kwh/年(全社)	<2030年に向けた指標> ①LED照明100% ②LEDスタンド100% ③180,000kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①LED照明50% ②LEDスタンド75% ③200,000kwh/年
社会	各校舎周辺のごみ拾いを行い、環境美化活動に取り組んでいる。 <(現状値)2021年度> 校舎周辺の美化活動2回/年(春・秋) のべ20人参加	<2030年に向けた指標> 校舎周辺の美化活動6回/年 のべ60人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 校舎周辺の美化活動4回/年 のべ40人参加
経済	有休の取得率を高め、社員の身体的、精神的な健康増進を図っている。 <(現状値)2021年度> ①有休休暇取得率 50% ②平均取得日数 8.5日/年	<2030年に向けた指標> ①100% ②12日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①80% ②10日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和3年5月30日
住 所 埼玉県新座市野火止6-8-3
県内企業等の名称 株式会社フジメビック
代表者役職氏名 代表取締役 廣瀬 勇介

株式会社フジメビック

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人・動物・環境に優しい医療器械を提供する」に基づき行動し、エネルギー削減や資源の有効活用に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①内部資料等のデータ化を進め、コピー用紙の使用量を減らす。 (2021年の数値)年間使用量約4万枚 ②ビニールパウチから紙の封筒へ切り替える。 (2021年の数値)年間使用量約1000枚	<2030年に向けた指標> ①30%削減 ②50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①15%削減 ②20%削減
社会	事業所周辺の道路清掃、環境美化に努める (2021年の数値)年2回(のべ4人)	<2030年に向けた指標> 年間6回(のべ12人) <取組開始3年後に向けた指標> 年間4回(のべ8人)
経済	電力消費の少ない手術用LED照明器具の販売拡大 (2021年の数値)年間1台	<2030年に向けた指標> 年間5台販売 <取組開始3年後に向けた指標> 年間2台販売

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 30日
住 所 埼玉県さいたま市西区三橋6-152-10
県内企業等の名称 株式会社 吉田工務店
代表者役職氏名 代表取締役 吉田 浩士

株式会社 吉田工務店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社 吉田工務店は「利他の心を以って、当社に関わる全ての人を幸せにする」という企業理念のもと、SDGsの活動の三側面「環境」「社会」「経済」を通して創業100周年にあたる2030年に向けて会社の成長と共にSDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	急発進、急ブレーキを減らし、事業活動に伴う車両の燃費の向上 <2022年の数値> 9.7 km/ℓ	<2030年に向けた指標> 10%向上 10.7 km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> 3.7%向上 10.1 km/ℓ
社会	企業のダイバーシティ化を目指して、積極的に多様な働き方を推進していく。 <2022年の数値> ①女性の技術職割合(15.7%)(3名/19名) ②高齢者の雇用比率(24%)(6名/25名)	<2030年に向けた指標> ①女性の技術職割合(20%) ②高齢者の雇用比率(30%) <取組開始3年後に向けた指標> ①女性の技術職割合(18%) ②高齢者の雇用比率(26%)
経済	受注増による売上高向上のため、資格取得技術者の割合を増加させ、持続的な技術力の向上を目指す。 <2022年の数値> 施工管理技術者1級or2級取得者 又は、建築士1級or2級取得者 11名/28名中 従業者割合39%	<2030年に向けた指標> 目標とする資格者割合(70%) <取組開始3年後に向けた指標> 目標とする資格者割合(50%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 30日
住 所 さいたま市浦和区岸町7-1-8
県内企業等の名称 株式会社東和銀行 浦和支店
代表者役職 氏名 支店長 金井 利勝

株式会社東和銀行 浦和支店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当行は「サステナビリティ基本方針」に基づき、お客様の企業価値向上と地域・社会の活性化に取り組む「TOWAお客様応援活動」を通じて、気候変動等の環境問題をはじめとする様々な社会的課題の解決に取り組み、当行を含む地域経済の発展と環境・社会的価値の向上の両立を図る共通価値の創造により、持続可能な社会の実現に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	省エネ・脱炭素社会に向けて、CO ₂ 排出量の削減に取り組む。 (2020年度実績) 4,661 t-CO ₂	<2030年に向けた指標> 2020年度比100%の削減(ネットゼロ) <取組開始3年後に向けた指標> 2020年度比20%の削減
社会	地域における金融リテラシー向上に貢献するため、地元大学との連携による寄付講座に取り組む。 (2020年度実績)2大学、42時限/年、延べ受講者3,970名	<2030年に向けた指標> 2大学、48時限/年、延べ受講者5,000名 <取組開始3年後に向けた指標> 2大学、45時限/年、延べ受講者4,500名
経済	地域密着型金融の推進によるお客様支援の実践により、事業承継、創業・新事業開拓支援等の経営改善支援に取り組む。 (2020年度実績)年間取組数 14,358件	<2030年に向けた指標> 年間取組数 17,000件 <取組開始3年後に向けた指標> 年間取組数 16,470件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 31日
住 所 埼玉県飯能市永田334-1
県内企業等の名称 株式会社アラ井
代表者役職氏名 代表取締役 新井 徳太郎

株式会社アラ井

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「持続可能な社会の実現に向けた取り組み」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	フォークリフトを環境配慮型のものに移行し軽油使用量を減らしていく <2021年数値> ①バッテリー式フォークリフトの導入(1台/6台) ②軽油使用量を削減する(2021年度:5930l(年間使用量))	<2030年に向けた指標> ①バッテリー式フォークリフトの導入(3台/6台)②30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ②バッテリー式フォークリフトの導入(2台/6台)②15%削減
社会	社会貢献活動、地域貢献活動を推進する。 <(現状値)2021年の数値> 市の清掃活動:2回/年:5人参加	<2030年に向けた指標> 2回/年 17人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年 9人参加
経済	女性従業員の雇用や高齢者雇用に積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の雇用人数:2人/11人(18%) ②65歳以上の雇用人数:1人/11人(0.09%)	<2030年に向けた指標> ①6人/17人(35%) ②5人/17人(29%) <取組開始3年後に向けた指標> ①4人/14人(28%) ②3人/14人(21%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 5日

住 所 羽生市弥勒704-4

県内企業等の名称 株式会社ダイチューテクノロジーズ

代表者役職氏名 代表取締役社長 佐々木 義弘

株式会社ダイチューテクノロジーズ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は政府のグリーン成長戦略に基づき再生可能エネルギー分野の新規事業を開拓する事によって持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献する。社員全員が働き甲斐を持って誠実に開発、生産、営業活動に取り組み会社の事業活動を通じて低炭素社会への移行に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社有車ガソリン消費量を削減しCO2排出削減に貢献する (現状値) 2021年度のガソリン総購入量:15.6KL	<2030年に向けた指標> 社有車EV化推進によるガソリン購入量の削減:11KL <取組開始3年後に向けた指標> ガソリン購入量の削減:14KL
社会	有給休暇の取得を推進しワークライフバランスを実現する (現状値) ・2021年度の有給休暇取得率:72.7%	<2030年に向けた指標> 有給休暇取得率:80.0% <取組開始3年後に向けた指標> 有給休暇取得率:75.0%
経済	洋上風力発電風車にかかる開発・生産に取組みグリーン成長戦略の実現に寄与する (現状値) 2021年度の洋上風力発電に係る売上: ¥7,600,000	<2030年に向けた指標> 洋上風力発電に係る売上¥200,000,000 <取組開始3年後に向けた指標> 洋上風力発電に係る売上¥25,000,000

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 18日
住 所 加須市鴻荃1110
県内企業等の名称 株式会社騎西運輸倉庫
代表者役職氏名 代表取締役 安類 正美

株式会社騎西運輸倉庫

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちは、お客様の大切な商品を安心、安全に保管し無事に届けるという責任と誇りを自覚し、道路交通法を遵守し当たり前の「行ってきます」から当たり前の「ただいま」を続けます。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エコドライブによる各車、燃費の向上を図るとともにアイドリングストップの推進と整備点検の徹底を周知しCO2削減に努める。 【2021年の数値】 ①4T車6.4KM/L ②10T車3.3KM/L	<2030年に向けた指標> ①4T車7KM/L ②10T車4KM/L <取組開始3年後に向けた指標> ①4T車6.7KM/L ②10T車3.5KM/L
社会	従業員の働きがいと健康に配慮し、残業や拘束時間といったコンプライアンスを遵守し業務の効率をアップする仕組み作りの構築を目指すとともに企業型確定拠出型年金の掛金のアップを目指す。 【2021年の数値】 ①平均有給取得日数7日間 ②掛金5,000円	<2030年に向けた指標> ①12日間 ②掛金30%UP <取組開始3年後に向けた指標> ①平均有給取得日数10日間 ②掛金15%UP
経済	通年を通し、人身事故、労働災害、物件事故、商品破損事故の発生削減を図る(ISO39001認証取得) 【2021年の数値】 ①物件事故7件 ②商品破損事故16件	<2030年に向けた指標> ①物件事故3件 ②商品事故8件 <取組開始3年後に向けた指標> ①物件事故5件 ②商品事故10件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年7月14日
住 所 埼玉県朝霞市根岸台5-2-32
県内企業等の名称 株式会社サンワード
代表者役職 氏名 代表取締役 菅原 高弘

株式会社サンワード はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「未来の安全、安心を創造する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①紙コップ・紙皿・割り箸等の使い捨て食器を廃止し、3Rの推進に取り組んでいる。 (2021年数値:使い捨て食器使用5kg) ②ペーパーレスにするため、オンラインでのやり取りを積極的に取り入れている。 (2021年数値:コピー用紙使用30kg)	<2030年に向けた指標> ①使い捨て食器使用0kg ②コピー用紙使用10kg <取組開始3年後に向けた指標> ①使い捨て食器使用3kg ②コピー用紙使用20kg
社会	①業務のDX化を推進し、事務作業時間を削減することにより、残業時間の削減や有給休暇取得の促進をする。 2021年数値: ①一人当たりの月平均残業時間18.3時間 ②有給休暇平均取得日数 4.1日	<2030年に向けた指標> ①平均残業時間10h②有給休暇平均取得日数10日 <取組開始3年後に向けた指標> ①平均残業時間15h②有給休暇平均取得日数8日
経済	多様な生き方を推進する。 (女性、外国人の採用) (2021年数値) ①女性社員雇用率30%(20人/67人) ②外国人雇用率1%(1人/67人)	<2030年に向けた指標> ①社内女性雇用率50% ②外国人雇用率10% <取組開始3年後に向けた指標> ①社内女性雇用率40% ②外国人雇用率5%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月31日
住 所 川越市的場新町21-1
県内企業等の名称 株式会社ぎょうざの満洲
代表者役職 氏名 代表取締役 池野谷ひろみ

株式会社ぎょうざの満洲 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社のスローガン「おいしいぎょうざで人々を健康で幸せに」「安くて美味しい食事を安心して食べられる店」「できたての美味しさを農家とともに」はSDGsの趣旨と合致するものです。
当社はスローガン、経営目標の実現に向けた様々な取組を通じてSDGsの達成に取り組んでまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①コロナ禍で著しく増加したテイクアウト用プラスチック容器を環境に配慮した素材の容器に置き換えていきます。 ・2019年度 920,000枚 ②工場で使用するエネルギーを太陽光発電装置を新規設置し賄う。 ・2019年度 発電量0キロワット	<2030年に向けた指標> ①2019年度比50%削減 ②150kW <取組開始3年後に向けた指標> ①2019年度比20%削減 ②50kW
社会	地産地消促進のため自社ファームの県内産資源(キャベツ)の使用量を増やしていきます。 ・2020年度 249,949kg	<2030年に向けた指標> 2020年度比 30%増加 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年度比 10%増加
経済	店長の経験に頼った仕入れによるフードロスやチャンスロス改善を促すべく、自動発注システムを全店に導入し、会社全体の売上、営業利益を向上を目指す。 ①売上増加 2020年度8,183(百万円) ②営業利益増加 2020年度25(百万円)	<2030年に向けた指標> 2020年度比 ①20%増加 ②15%増加 <取組開始3年後に向けた指標> 2020年度比 ①5%増加 ②5%増加

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月31日
住 所 埼玉県新座市野火止8-3-3
県内企業等の名称 キング引越センター株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 長嶺宏一

キング引越センター株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は多くの方々に安心・安価なサービスを提供できる企業であり続けると共に、それを支える従業員が暮らしやすい社会環境を実現するため、再生エネルギー事業やクリーンディーゼル車導入によるCO2排出削減や省エネに取り組んで参りました。
より多くの取り組みを推し進め、持続可能な社会の実現に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し、森林資源の保護に貢献します。 <2021年の数値> コピー用紙使用枚数 41374枚	<2030年に向けた指標> ・2021年比使用枚数 15%(約6200枚)削減 <取組開始3年後に向けた指標> ・2021年比使用枚数 7%(約2900枚)削減
社会	・多様な働き方を推進し、国籍を問わず快適にご利用いただける企業を目指します。 <2021年の数値> 外国人雇用数 3名139名中	<2030年に向けた指標> ・外国人雇用数 6名 <取組開始3年後に向けた指標> ・外国人雇用数 5名
経済	・正規雇用者の割合を増やし、雇用の安定化をはかります。 <2021年末の数値> 正規雇用者の割合:31%(10名/32名)	<2030年に向けた指標> ・正規雇用者の割合 : 40% <取組開始3年後に向けた指標> ・正規雇用者の割合 : 35%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県川越市大字笠幡181-12
県内企業等の名称 株式会社田村工業所
代表者役職氏名 代表取締役 田村 裕

株式会社田村工業所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社田村工業所は、持続可能な開発目標(SDGs)達成に向けた協働に賛同して、企業理念『ひたすら真面目に尊く誠実に 絶えず堅実に -「まちづくり」建設の業を通じて 地域の発展と環境づくりに貢献する使命を果たす』に基づいて、地域社会の環境改善・社会活動・経済向上に向けて取り組み、SDGsの達成に貢献して行きます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	○社有業務車両のCO2排出量削減を推進するため、環境配慮型車両への移行を進め、車両の燃費向上を図る	<2030年に向けた指標> ①63.6% ②17.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①18.1% ②14.0km/L
社会	○地域社会貢献活動の継続推進 ①「彩の国ロードサポート」活動 ②川越的場八景「蟹ヶ淵を再生する会」への奉仕活動 <2021年度の数値> ①年2回 延べ11人	<2030年に向けた指標> ①年2回 延べ20人/年 ②年3回 延べ12人/年 寄付金計 18万円 <取組開始3年後に向けた指標> ①年2回 延べ15人/年 ②年3回 延べ9人/年 寄付金計 6万円
経済	○働き方改革の推進として、有給休暇取得率を向上させる <2021年度の数値> 平均有給休暇取得日数:7.73日/年	<2030年に向けた指標> 12.0日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 9.7日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県川越市神明町20番地8
県内企業等の名称 東邦地水株式会社関東支社
代表者役職 氏名 支社長 丸幸 康郎

東邦地水株式会社関東支社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念の1つである、「明るい豊かな環境型社会の建設を目指し前進すること」。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	事業所の照明をLED化し、電力使用量の削減に取り組む 〈2021年の数値〉 ①LED照明率:60% 8/13 ②電力使用量 2004kwh/年	<2030年に向けた指標> ①100%実施 ②462kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①70%実施 ②1079kwh/年
社会	①安心安全な環境型社会の建設に向けて、SDGsの必要性を広く周知する ②社員の有給休暇促進に努める 〈2021年の数値〉 ①HP等での情報発信回数:1回/年 ②有給休暇平均取得日数 10日/年	<2030年に向けた指標> ①12回/年 ②15日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回/年 ②12日/年
経済	再生可能エネルギーのうち、地中熱利用システムの導入に携わる 〈2021年の数値〉 2件/年	<2030年に向けた指標> 8件/年 <取組開始3年後に向けた指標> 4件/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 川口市領家5-8-18
県内企業等の名称 株式会社東和プロセス川口工場
代表者役職氏名 工場長 鈴木 政信

株式会社東和プロセス川口工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは「High Quality Products」の精神で、顧客とともに社会へ貢献していきます。私たちは顧客のロス削減に努め、グラビア事業を通して地球環境活動に貢献していきます。私たちは誠意・熱意・創意をモットーに、デジタルな発想でハートフルな未来へ発進していきます。私たちは仕事に責任と誇りを持って、お客様、会社、社員、家族がともに喜びを共感できるよう努めていきます。
これらは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	3Rの推進として、産業廃棄物類(主に廃プラ類)の再資源化を実施します。 ・RPF(新型固形燃料)として再利用 <2021年実績> リサイクル率:35%(4200kg/12000kg) ※現時点では紙のみ	<2030年に向けた指標> リサイクル率:75% <取組開始3年後に向けた指標> リサイクル率:50%
社会	社会貢献として適切な団体等に寄付をします。 現時点での候補:埼玉県NPO基金 ・売上の0.01%を寄付 ・社内に募金箱設置 <2021年実績> 寄付額:0円	<2030年に向けた指標> 15万円/年以上 <取組開始3年後に向けた指標> 12万円/年以上
経済	高齢者雇用を積極的に進め、十分に活躍できる環境整備を推進します。 <2021年実績> 高齢者雇用比率:2.7%(1人/37人)	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用比率10% <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用比率5%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県川口市前川1-14-15
県内企業等の名称 株式会社日環サービス
代表者役職氏名 代表取締役 廣瀬進治

株式会社日環サービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の使命(ミッション)は、人が安全で快適に過ごせる環境づくりを推進することであり、この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものです。
社員一人ひとりが、誠実、確実、充実をモットーに事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	2013年から全社で取り組んできた「エコライフDAY」の参加者を増やすとともに、紙ごみ廃棄量を削減する。 <2021年の実績> エコライフDAY参加者 617名 紙ごみ廃棄量 560kg	<2030年に向けた指標> エコライフDAY参加者700名 紙ごみ廃棄量500kg <取組開始3年後に向けた指標> エコライフDAY参加者630名 紙ごみ廃棄量550kg
社会	埼玉県、川口市などの行政機関や地域活動団体への寄付 <2021年実績件数> 寄付 5件 埼玉県へ100万円 地域活動団体4団体へ合計9万円	<2030年に向けた指標> 10件 150万円 <取組開始3年後に向けた指標> 7件 120万円
経済	健康経営を推進するため、ワークライフバランスの改善。 <2021年年次有給休暇平均取得数> 12.4日	<2030年に向けた指標> 17日 <取組開始3年後に向けた指標> 15日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県越谷市七左町6丁目107番地2
県内企業等の名称 株式会社コーウン流通
代表者役職氏名 代表取締役 福田 剛平

株式会社コーウン流通 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「喜ばれる企業集団として進化し続ける」を実現すべく、時代が求めるサービスやお客様のニーズに真心を持って対応し、より多くのお客様から喜ばれるサービス向上を目指しております。これまでに培ってきたノウハウ、業務品質をベースに、安全や環境への取り組みの強化により、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ドライバーの運転技術向上と、環境性能の高い車両等の導入により燃費の改善に取り組む。 〈(現状)2021年の数値〉 ①燃費 6.7km/ℓ ②環境配慮型車両導入 0台/35台	<2030年に向けた指標> ①燃費 7.4km/ℓ ②2台/36台 <取組開始3年後に向けた指標> ①燃費 7.0km/ℓ ②1台/36台
社会	社員の健康維持増進を目的とし、平均有給休暇取得日数を向上させる。 〈(現状)2021年の数値〉 平均有給休暇取得日数 7.6日	<2030年に向けた指標> 平均有給休暇取得日数12.0日 <取組開始3年後に向けた指標> 平均有給休暇取得日数9.0日
経済	高齢者のスキル多能化により再雇用を図り多様な働き方を推進する。 〈(現状)2021年の数値〉 高齢者(65歳以上)雇用率 6.0% (3人/50人)	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用率10.0% <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用率8.0%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 31日
住 所 川口市八幡木2-32-1
県内企業等の名称 RGコンテナ株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 藤原 諭

RGコンテナ株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「良き企業市民として社会に貢献する」という当社グループの経営理念に基づき事業活動を行い、持続可能な開発目標(SDGs)を達成することで地域社会に広く貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギーの使用量の削減や生産性の向上により、温室効果ガス排出量の削減 2021年度数値 4,610,900kg-co2 (2013年度 6,352,000kg-co2)	<2030年に向けた指標> 9%削減(2021年度比) <取組開始3年後に向けた指標> 3%削減(2021年度比)
社会	地域の美化活動 2021年度数値 工場周辺の美化活動:平均20日/月 30分/回 (トータル7200分)	<2030年に向けた指標> 50分/回 (12000分) <取組開始3年後に向けた指標> 40分/回 (9600分)
経済	製造販売する段ボールの平均坪量の軽量化によるCO2排出量削減・原材料使用量の削減 2021年度数値 総数 36377t	<2030年に向けた指標> 総数 35471t <取組開始3年後に向けた指標> 総数 36195t

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県越谷市宮本町1-118-1
県内企業等の名称 株式会社曙運輸
代表者役職氏名 代表取締役 大野祐肇

株式会社曙運輸

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「全従業員の幸せを追求し 社会の発展に貢献すること」に基づき活動している。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ドライバーへのエコドライブ教育や、車両を環境配慮型車両(HV, EV, PHV等)に順次入れ替えることで、1台あたりの燃費を向上させ、CO2排出量の削減に貢献する <2021年度 実績> 車両1台あたりの燃費:3.2km/ℓ	<2030年に向けた指標> 車両1台あたりの燃費:3.8km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> 車両1台あたりの燃費:3.4km/ℓ
社会	地域のお祭り等へ協賛・参加、社会貢献活動へ寄付・参加する。事業所周辺の美化活動をし、地域に貢献する。 <2021年度 実績> ①地域社会貢献活動参加回数:4回/年(のべ4名参加) ②美化活動実施回数:200回/年(のべ200名参加)	<2030年に向けた指標> ①地域活動参加回数:6回/年(のべ10名参加) ②美化活動実施回数:205回/年(のべ300名参加) <取組開始3年後に向けた指標> ①地域活動参加回数:5回/年(のべ7名参加) ②美化活動実施回数:200回/年(のべ280名参加)
経済	定年後の再雇用制度を積極的に取り組み、健康で働く意欲のある方に継続的に活躍できる環境を提供する。 <2021年度 実績> ・高齢者(60歳以上)雇用数:4人	<2030年に向けた指標> 6人 <取組開始3年後に向けた指標> 5人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県所沢市緑町2-7-13
県内企業等の名称 株式会社みらい
代表者役職氏名 代表取締役社長 萩原直樹

株式会社みらい

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「会社は必要とされなければ存在出来ません。お客様からも従業員からも、あってよかった、無くてはこまるというように必要とされる会社。そしてたくさんの人に愛され続ける会社を私たちは目指します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレスを促進し、コピー用紙を50% (26万枚)に削減する。 <(現状値)2021年の数値> A4コピー用紙購入枚数:約52万枚/年(現時点 を100%とします)	<2030年に向けた指標> 50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 20%削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また 所沢青年会議所の運営を支援する。 <(現状値)2021年の数値> 所沢青年会議所の寄附:0.5万円/年	<2030年に向けた指標> 寄付額10万円 <取組開始3年後に向けた指標> 寄付額5万円
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な働 き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> 女性の管理職割合:0%(0人/35人)	<2030年に向けた指標> 女性管理職5名 <取組開始3年後に向けた指標> 女性管理職2名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県北葛飾郡松伏町大字松伏2370-4
県内企業等の名称 株式会社 染谷Safety Service
代表者役職氏名 代表取締役 染谷 祐太郎

株式会社 染谷Safety Service はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心・安全・丁寧を提供し、社会の発展を支え地球の未来をつくること」に基づき行動し、地域発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実にまた丁寧な事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	■私たちは住み続けられるまちづくり、持続可能な企業づくりに貢献します <(現状値)2021年度の数値> ①社有車ガソリン消費量の削減(年間 4500リットル) ②環境配慮型車両台数 (11台中2台)	<2030年に向けた指標> ①3,000リットル/年 ②環境配慮型車両台数(11台中11台) <取組開始3年後に向けた指標> ①3,800リットル/年 ②環境配慮型車両台数(11台中6台)
社会	■私たちは地域社会の一員として、積極的な社会貢献活動を行い、安心安全な住みよい地域づくりに貢献します。 <(現状値)2021年度の数値> 周囲の環境美化活動の参加 2回/年(のべ10人参加)	<2030年に向けた指標> 6回/年(のべ72人参加) <取組開始3年後に向けた指標> 4回/年(のべ32人参加)
経済	■私たちは性別・国籍等に関係なくすべての人が健康でいきいきと働ける社会の実現を目指し、多様な働き方を推進します。 <(現状値)2021年の数値> 男性社員の平均育休取得日数 3日間(対象2名)	<2030年に向けた指標> 10日間 <取組開始3年後に向けた指標> 6日間

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県ふじみ野市亀久保2185-1
県内企業等の名称 タテヤマ輸送株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 福田 剛平

タテヤマ輸送株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「喜ばれる企業集団として進化し続ける」を実現すべく、時代が求めるサービスやお客様のニーズに真心を持って対応し、より多くのお客様から喜ばれるサービス向上を目指しております。これまでに培ってきたノウハウ、業務品質をベースに、安全や環境への取り組みの強化により、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	デジタルタコグラフを導入し、活用することによりドライバーの運転技術を向上させ、燃費の改善に取り組む。 (現状)2021年の数値 燃費 7.42km/ℓ	<2030年に向けた指標> 燃費 7.94km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> 燃費 7.80km/ℓ
社会	社員の健康的な生活の維持向上を目的とし、有給休暇取得を推進する。 (現状)2021年の数値 ①有給休暇取得率 36% ②有給休暇平均取得日数7.6日	<2030年に向けた指標> ①有給休暇取得率 46%②有給休暇平均取得日数9.6日 <取組開始3年後に向けた指標> ①有給休暇取得率 41%②有給休暇平均取得日数8.6日
経済	多様な働き方の観点から、女性活躍の場として、女性雇用を増加させる。 (現状)2021年の数値 埼玉県内事業所女性雇用率11% (4人/35人)	<2030年に向けた指標> 埼玉県内事業所女性雇用率16% <取組開始3年後に向けた指標> 埼玉県内事業所女性雇用率13%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 27日
住 所 埼玉県八潮市八條3450-3
県内企業等の名称 株式会社ビクトリー
代表者役職氏名 代表取締役 堀越 敦

株式会社ビクトリー

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、あらゆる環境問題に取り組み、持続可能な社会形成に貢献するため、新たなチャレンジを恐れず、従業員・顧客・社会の豊かな未来を想像してまいります。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・ペーパーレスデジタル化を推進し、紙の使用量を削減 2021年 年間使用量 104,374枚	<2030年に向けた指標> 紙の使用量 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 紙の使用量 10%削減
社会	・地域清掃活動(ゴミ拾い) 2021年 事業所近隣の清掃 4回/年(延べ16人参加)	<2030年に向けた指標> 12回/年(延べ48人参加) <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年(延べ24人参加)
経済	・従業員のワークライフバランスを向上するため、年次有給休暇取得日数向上 2021年 平均取得日数 7.2日	<2030年に向けた指標> 年次有給休暇取得日数 10.0日 <取組開始3年後に向けた指標> 年次有給休暇取得日数 8.0日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 2日

住 所 埼玉県深谷市長在家1726

県内企業等の名称 株式会社 新井工務店

代表者役職 氏名 代表取締役 新井正美

株式会社 新井工務店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の社訓である【努力・研究】に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。
この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが
誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①LED照明への変更 ②I社キ [®] -使用量の削減 <2021年の数値> ①LED照明の割合 20% ②I社キ [®] -使用量:45,000kwh/年	<2030年に向けた指標> ①LED照明の割合:80% ②I社キ [®] -使用量の削減:7% <取組開始3年後に向けた指標> ①LED照明の割合:30% ②I社キ [®] -使用量の削減:3%
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進 彩の国ロードサポート、川の国応援団美化活動 <2021年の数値> 3回/年 参加者延べ27人	<2030年に向けた指標> 5回/年 延べ45人 <取組開始3年後に向けた指標> 4回/年 延べ 36人
経済	働き方改革の推進 ①有給休暇取得の推進 ②第1、第3水曜日ノー残業デーの新設 ※2022年1月スタート <2021年度の数値> ①平均有給休暇取得日数:5日/年 ②履行率0%	<2030年に向けた指標> ①平均有給休暇取得日数:10日 ②ノー残業デーの履行率:100% <取組開始3年後に向けた指標> ①平均有給休暇取得日数:7日 ②ノー残業デーの履行率:20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年5月31日
住 所 草加市手代1-10-12
県内企業等の名称 有限会社グッドワークス
代表者役職氏名 代表取締役 松浦 信智

有限会社グッドワークスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『常に社会に貢献を心掛ける』に基づき、環境配慮型リフォームを推進し、地域・社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進している コピー用紙使用量の削減 <2021年度数値>	<2030年に向けた指標> 2021年対比 使用量の削減:30% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年対比 使用量の削減:10%
社会	社会貢献活動を行っている団体への寄付 <2021年度数値>	<2030年に向けた指標> 寄付金 300,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 寄付金 275,000円/年
経済	女性管理者の登用 <(現状値)2021年の数値> 女性の管理職割合:20%(1人/5人)	<2030年に向けた指標> 女性管理職割合:40% <取組開始3年後に向けた指標> 女性管理職割合:30%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 2日
住 所 所沢市東所沢和田3-13-23
県内企業等の名称 洋光建設株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 吉川 敏夫

洋光建設株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

洋光建設株式会社の会社方針は「1. お客様が満足し、使用者が喜び仕事をしていますか2. あなた自身、家族が満足し楽しめる仕事をしていますか3. 環境に配慮し、誰にでも優しい仕事をしていますか」の3つの優しさであり、そして「1. 常に前進する企業2. 技術力の研鑽、創意工夫3. 流れに敏感な企業4. 健全経営、地域に貢献5. 身も心も健全に」の経営理念(5つの挑戦)を基に、安心安全な街作りや地域貢献を行っている。この企業活動は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が自覚を持ち、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	温暖化防止対策の一環としてCO2排出抑制のために、社有車のエコカー導入率を向上させる。 (2021年の数値) ①エコカー率 14%(1台/7台) ②平均燃費 10.8km/L	<2030年に向けた指標> ①エコカー率 100% ②18.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①エコカー率 30% ②12.4km/L
社会	社会貢献活動(ロードサポート等)を継続実施し、地域の環境美化等に貢献する。 (2021年の数値) ロードサポート 4回/年 のべ28人	<2030年に向けた指標> ロードサポートへの参加 7回/年 のべ50人 <取組開始3年後に向けた指標> ロードサポートへの参加 5回/年 のべ35人
経済	働き方改革を推進し、4週8休を目指し、有給休暇取得率の向上に努める。 (2021年の数値) ①4週8休率 30% ②有休取得率 40% ③平均取得日数13日	<2030年に向けた指標> ①4週8休率 80% ②有給取得率 80% ③16日 <取組開始3年後に向けた指標> ①4週8休率 50% ②有給取得率 60% ③14日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 5日
住 所 川口市芝新町8番32号
県内企業等の名称 株式会社 ローザ
代表者役職 氏名 代表取締役 須賀一忠

株式会社 ローザ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ローザは創業以来、「ディスプレイを通じて、安心と感動を提供すること」をモットーに事業を進めてまいりました。「安心と感動」とは、顧客満足度の継続的な向上を目指すことであり、これは持続可能な社会の実現を目指すSDGsの理念に合致するものです。私たちローザは、SDGs(持続可能な開発目標)達成に向けて、積極的に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社有建物の照明設備のLED化をすすめて、省エネルギー対策を実行する。 <2021年の数値> ①LED化率 0% ②電力使用量87,000kw/年	<2030年に向けた指標> ①LED化率100% ②電力使用料35,000kw/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①LED化率50% ②電力使用量61,000kw/年
社会	地元の児童・学生たちを対象とした、工場見学を実施する。 <2021年の数値> 年間0回	<2030年に向けた指標> 2回以上開催(参加者のべ20名) <取組開始3年後に向けた指標> 1回開催(参加者のべ10名)
経済	65歳以上の高齢者雇用や、介護・育児休暇取得率を増やし、多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①高齢者雇用比率3%(2名/70名) ②介護・育児休暇取得率0%(0名)	<2030年に向けた指標> ①雇用比率6%(4名/70名)②取得率(該当者の)30% <取組開始3年後に向けた指標> ①雇用比率4%(3名/70名)②取得率(該当者の)20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 2日
住 所 白岡市荒井新田371-9
県内企業等の名称 株式会社ケミックス
代表者役職氏名 代表取締役 下田 彬

株式会社ケミックス

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の環境方針である「環境影響を十分認識し、地球環境及び、地域環境の保全はもとより、より一層の環境負荷の軽減を目指す」ことで、環境改善運動を着実に実行し、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①電気使用量:353,106kwh/年 ②再生可能エネルギー使用率:10%	<2030年に向けた指標> ①30%削減 ②50% <取組開始3年後に向けた指標> ①15%削減 ②30%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また、学校や乳児院などの運用を支援する。 <(現状値)2021年の数値> ①地域の美化活動:1回/年 のべ5人 ②学校や乳児院への寄付金:30万円/年	<2030年に向けた指標> ①3回/年 のべ20人 ②100万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①地域の美化活動:2回/年 のべ15人 ②50万円/年
経済	高卒者雇用や高齢者(60歳以上)雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①高卒者の雇用:0人/30人 ②高齢者の雇用:0人/30人	<2030年に向けた指標> ①5人 ②5人 <取組開始3年後に向けた指標> ①3人 ②3人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 2日
住 所 埼玉県本庄市児玉町太駄373-2
県内企業等の名称 有限会社 茂木製作所
代表者役職氏名 取締役社長 三好 美智子

有限会社 茂木製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「①私たちは、夢を持ち、目標をたて、技術力を駆使し、お客様に喜んで頂けるものづくりを行います。②お客様、社員など、茂木製作所に関わる人達がみな幸せになる会社を目指します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	使用済み切削油を捨てずろ過して使用し、切削油のリサイクルを実施することで、切削油の使用量を削減する。 <(現状値)2021年の数値> 年間切削油使用量:3,200L/年 (リサイクル量:2,400L/年)	<2030年に向けた指標> 3,100L/年(3,000L/年) <取組開始3年後に向けた指標> 3,150L/年(2,640L/年)
社会	街(近隣)の美化に貢献する。 <(現状値)2021年の数値> 近隣の美化活動 年1回 10名	<2030年に向けた指標> 年3回 30名 <取組開始3年後に向けた指標> 年3回 15名
経済	女性や外国人を積極的に登用する。 <(現状値)2021年の数値> ①女 性 40%(6名/15名) ②外国人 27%(4名/15名)	<2030年に向けた指標> ①50% ②33% <取組開始3年後に向けた指標> ①45% ②30%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日 令和 4 年 6 月 1 日
住所 さいたま市北区吉野町2丁目226-1
大宮市場内
県内企業等の名称 株式会社 花いち
代表者役職 氏名 代表取締役 川島 吉勝

株式会社 花いち

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「市場食材の料理を通じて、お客様に最高のおもてなし」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する料理を提供できるよう日々取り組み、SDGs達成に向けた取組みを進めて参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電気使用量の削減 照明や電気製品をより省エネなものに設備更新し電気使用量を削減する <(現状値)2021年の数値> 電力使用量 50302kwh/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 電気使用量の削減:10% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 電気使用量の削減:2%
社会	毎年、赤十字へ募金実施 <(現状値)2021年の数値> 30,000円 取組回数 1回/年	<2030年に向けた指標> 目標募金額:150,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 目標募金額:100,000円/年
経済	毎月第3土曜日を「100名様無料サービス」とし、集客を増やし地域の活性化に寄与するイベント開催。お客様とスタッフで楽しめるイベントを創り続ける。 <(現状値)2021年の数値> イベント実施 6回/年(コロナ禍の影響)	<2030年に向けた指標> 地域の活性化に寄与するイベント開催累計目標80回/年 <取組開始3年後に向けた指標> 地域の活性化に寄与するイベント開催 10回/年(累計目標30)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月3日
住 所 埼玉県鴻巣市本町4-1-15
県内企業等の名称 埼玉養蜂株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 清水 俊有

埼玉養蜂株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会的責任を意識して企業活動を行う」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	工場内の空いている土地に緑化推進をおこなう <2021年の数値> 全体の10%(1,212㎡/12,121㎡)	<2030年に向けた指標> ①15%(1,818㎡/12,121㎡) <取組開始3年後に向けた指標> ①13%(1,575㎡/12,121㎡)
社会	①子ども食堂に対して「食材」や「備品」の支援をおこなう ②各団体への寄付件数を増やす <2021年の数値> ①支援回数:3回(1回につき約4万円) ②寄付件数:1件	<2030年に向けた指標> ①支援回数:10回 ②寄付件数:5件 <取組開始3年後に向けた指標> ①支援回数:5回 ②寄付件数:3件
経済	定年後も安心して働ける会社をつくり雇用の継続をおこなっていく <2021年> 65歳以上 3名/39名	<2030年に向けた指標> 8名 <取組開始3年後に向けた指標> 5名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 5 月 31 日
住 所 埼玉県坂戸市関間4-15-18
県内企業等の名称 株式会社 noa
代表者役職 氏名 代表取締役 朝倉 展弘

株式会社 noa はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念であるサステナブルビューティーに基づき、美容を通じて心身共に健康的な美を提供してまいります。またエネルギーサイクル推進に努め、環境負荷削減を図り、SDGsの達成にも貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	LED電球活用によるエネルギー使用量の削減 <2021年実績>	<2030年に向けた指標> ①普及率2021年比100% ②300kWh/月平均 <取組開始3年後に向けた指標> ①普及率2021年比80% ②400kWh/月平均
社会	社会貢献活動として周辺の美化活動を行う <2021年実績> 1回 参加者のべ10人	<2030年に向けた指標> 年10回 参加者のべ160人 <取組開始3年後に向けた指標> 年6回 参加者のべ80人
経済	有給休暇取得日数の向上 <2021年度実績> 2日/年	<2030年に向けた指標> 有給休暇取得日数の向上 8日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 有給休暇取得日数の向上 6日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 八潮市南後谷107-3
県内企業等の名称 日野トレーディング株式会社
代表者役職氏名 グループ長 佐藤 安彦

日野トレーディング株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」という、日野グループの基本理念は、SDGsが目指している方向性と一致しており、日野トレーディングの従業員一人ひとりがそのことを理解し、行動することで、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	地球環境と森林保全の為、紙類の使用を削減する。 <(現状値)2021年度実績> ①コピー用紙の使用:860kg ②販売商品梱包ダンボール:12,500kg	<2030年に向けた指標> 2021年度比 ①20%削減 ②30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度比 ①10%削減 ②15%削減
社会	地域の美化活動の為、公道の清掃活動を実施する。 <(現状値)2021年度実績> 公道の清掃活動:年3回(のべ40人参加)	<2030年に向けた指標> 年12回実施(のべ160人参加) <取組開始3年後に向けた指標> 年6回実施(のべ80人参加)
経済	女性の実務未経験者を積極的に雇用、育成し物流業界の人手不足を解消する。 <(現状値)2021年度実績> 技能職の女性:1人(全7人中1人 14%)	<2030年に向けた指標> 技能職の女性:3人(全7人中3人 43%) <取組開始3年後に向けた指標> 技能職の女性:2人(全7人中2人 29%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月2日
住 所 川越市仲町1-12
県内企業等の名称 川越商工会議所
代表者役職氏名 会頭 立原 雅夫

川越商工会議所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当所は「商工業の総合的な改善発達を図り、兼ねて社会一般の福祉の増進に資すること」を目的に埼玉県内で最も早く設立された。その目的は、SDGsと相通じるものであり、当所の単独の活動はもちろん、当所管内の事業者とともにSDGsの目標達成に向け邁進していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し使用する紙の使用量の削減に取り組む。 <2021年度実績> コピー用紙使用量:212,500枚	<2030年に向けた指標> 2021年度比30%削減(148,750枚) <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度比10%削減(191,000枚)
社会	職員の家庭や地域社会での活動の充実のため、ワークライフバランスの実現に取り組む。 <2021年度実績> 有給休暇取得日数(平均):9.0日	<2030年に向けた指標> 有給休暇取得日数(平均) 2021年度比 +6日(15.0日) <取組開始3年後に向けた指標> 有給休暇取得日数(平均) 2021年度比 +3日(12.0日)
経済	地域全体でSDGsを達成するため、地域事業者が実施するSDGsの取組を支援する。 <2021年度実績> ①広報支援(特設サイトでの事例紹介):5件 ②個別SDGs取組導入支援:0件	<2030年に向けた指標> ①年間50件(累計400件) ②年間10件(累計85件) <取組開始3年後に向けた指標> ①年間40件(累計120件) ②年間8件(累計24件)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 さいたま市西区三橋五丁目656-1
県内企業等の名称 コンゴーテクノロジー株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 芳賀 拓海

コンゴーテクノロジー株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「”社会との共生” 社員の生活向上と地域社会への貢献を実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、全社員が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	地球環境に配慮し、コピー用紙の使用量を削減する。また、社用車を環境配慮型車両にする。 <現状値(2021年)> ①コピー用紙使用量 510,000枚/年 ②環境配慮型車両 15%(3台/20台) ③平均燃費 13.2km/L	<2030年に向けた指標> 2021年比 ①30%削減(357,000枚) ②30% ③14.4km/L <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 ①15%削減(433,500枚) ②20% ③13.6km/L
社会	本社工場周辺の環境美化活動を実施し、地域社会への貢献を目指す。 <現状値(2021年)> 3回/年、のべ9人参加	<2030年に向けた指標> 12回/年、のべ60人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年、のべ24人参加
経済	女性及び高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <現状値(2021年)> ①女性の雇用割合:24%(21人/87人) ②高齢者(60歳以上)雇用割合:3.4%(3人/87人)	<2030年に向けた指標> ①30% ②10% <取組開始3年後に向けた指標> ①27% ②5%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 3日
住 所 埼玉県草加市新里町182-9
県内企業等の名称 有限会社 協新商事
代表者役職氏名 代表取締役 渡辺道顕

有限会社 協新商事

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「奉仕と調和」「安全な運行」「確実な納品」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献し、環境に配慮しながら交通事故のない社会をめざしております。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	燃費向上によるCO2削減、資源利用の削減 ①CO2削減(燃費向上) ②デジタルタコグラフの記録、指示書等のペーパーレス、印刷物削減 <2021年の数値> ①年間排出量/430t-CO2 ②年間使用枚数/35,000枚	<2030年に向けた指標> ①15%削減(365t-CO2) ②50%(17,500枚) <取組開始3年後に向けた指標> ①5%削減(410t-CO2) ②20%削減(28,000枚)
社会	社会貢献、地域活動の貢献を推進 ①地域清掃への参加 ②地域活動、ボランティア団体への寄付 ③ペットボトルキャップの回収 <2021年の数値> ①年1回 ②寄付0円 ③500個	<2030年に向けた指標> ①年4回 ②3万円③年5,000個 <取組開始3年後に向けた指標> ①年2回 ②1万円 ③年2,000個
経済	多様な働き方の推奨と有給休暇の取得率向上 ①高齢者雇用者数の向上 ②従業員の年次有給休暇取得率の向上 <2021年の数値> ①3人 /20人 ②平均有給休暇取得日数:平均3日/年	<2030年に向けた指標> ①6人/25人 ②平均7日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①4人/22人 ②平均5日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 3日
住 所 大里郡寄居町寄居1386
県内企業等の名称 株式会社 酒井材木店
代表者役職氏名 代表取締役 津久井 大雄

株式会社 酒井材木店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

お客様や地元地域とのつながりを大切にし、社会貢献活動に積極的に取り組んでまいります。経営理念である「お客様とご家族様の笑顔のために」に基づき、より豊かな社会環境の実現を目指し、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化の推進 (2021年) コピー用紙の使用量 20,000枚	<2030年に向けた指標> コピー用紙の使用量2021年比15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙の使用量2021年比5%削減
社会	地域貢献活動の推進 (2021年) 各事業所周辺の美化活動 2回/年 のべ4人	<2030年に向けた指標> 各事業所周辺の美化活動 4回/年 のべ8人 <取組開始3年後に向けた指標> 各事業所周辺の美化活動 3回/年 のべ6人
経済	埼玉県産材の普及、推進 (2021年) 埼玉県産材使用率 15%	<2030年に向けた指標> 埼玉県産材使用率 25% <取組開始3年後に向けた指標> 埼玉県産材使用率 20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 4日
住 所 埼玉県児玉郡美里町広木2597-1
県内企業等の名称 日生工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 水口大輔

日生工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「未来に存続し続ける企業を目指す」を理念に、企業としての社会的責任を全社員が共有するとともに、未来を担う子供たちにクリーンな環境を引き継ぐことを宣言し、経済活動と環境保全活動の両立を推進して参ります。これは、持続可能な開発目標(SDGs)の理念とも共通するので、企業理念を遂行することによりSDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	産業廃棄物(廃プラスチック)排出量を削減する。 <(現状値)2021年の数値> 廃プラスチック排出量:1.28トン 当初2年間:▲5% 3年目以降:▲3%	<2030年に向けた指標> 27%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 10%削減
社会	早稲田大学との産学官民連携型のまちづくりプロジェクトへ参画し、持続可能なまちづくりを推進する。 <(現状値)2021年の数値> 参画案件:1件	<2030年に向けた指標> 参画案件:3件 <取組開始3年後に向けた指標> 参画案件:2件
経済	営業益を適切に社員に分配するため、社員賃金の継続的な昇給を行う。 <(現状値)2021年の数値> 平均昇給率:2%/年	<2030年に向けた指標> 10年後昇給率 21.9% (基準年昇給前に対して) <取組開始3年後に向けた指標> 3年後昇給率 6.1% (基準年昇給前に対して)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日 令和 4年 6月 5日
住所 川越市岸町2-20-43
県内企業等の名称 ママのたからばこ
代表者役職 氏名 代表 吉川 友香

ママのたからばこ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当事業は、経営理念である「プラスチック製品の削減や残食の削減を広めること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。参加者親子と一緒にこの取り組みを行うことにより、SDGsの達成に貢献していく

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指標
環境	①食品ロスや廃棄量を測り、減らせるように努める。 ②プラスチックや紙の利用を減らす。 (2021年の数値) ① 8.5kg ② 6.2kg	<2030年に向けた指標> 2021年比①50%削減 ②50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比①20%削減 ②30%削減
社会	①インターネットラジオでSDGsを広める ②地域や子どもたちに向けたSDGs講座を開く。 (2021年の数値) ①0回/年 ②0回/年(のべ0人)	<2030年に向けた指標> ①年12回開催(のべ960人)②年3回開催(のべ120人) <取組開始3年後に向けた指標> ①年3回開催(のべ90人)②年1回開催(のべ15名)
経済	多様な働き方を推進するため、女性雇用を促進する (2021年の数値) 0名/0名(0%)	<2030年に向けた指標> 2021年比 10名増 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 3名増

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県草加市北谷3-29-29
県内企業等の名称 富岡行政書士事務所
代表者役職 氏名 行政書士 富岡 綾子

富岡行政書士事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、法的サービスをご提供し、それをお客様に選んで頂くことにより、行政機関等相手先への確かな手続きをスムーズに行うことを理念として掲げ、広く社会への貢献「世間よし」が実現できると考えています。
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ目標を目指すものであり、職員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	許認可の電子申請の推進や、タブレット端末を通じた資料説明などのペーパーレス化に取り組み、コピー用紙の使用量を削減する。 2021年コピー用紙購入箱数(1箱A4用紙5,000枚)⇒25箱	<2030年に向けた指標> コピー用紙購入箱数を20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙購入箱数を15%削減
社会	人権擁護活動を通じ地域社会への貢献を行う。町会祭りへの協賛・地域美化・防災訓練への取り組みを強化し、より良い地域社会構築へ積極的に参加していく。 (現状値)2021年の数値 ①地域美化・防災訓練へ参加:3名/年3回 ②地元町会祭りへの協賛:1万円/年	<2030年に向けた指標> ①5名/年5回 ②5万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①4名/年4回 ②3万円/年
経済	地域企業の活性化のためニーズを的確に把握することに努め、依頼許認可業務以外のコンサルティングを増やし、他土業と連携した包括的サポートを増やしていく。 現状値(2021年)他土業連携件数 40件	<2030年に向けた指標> 2021年連携件数より20%増加させる <取組開始3年後に向けた指標> 2021年連携件数より10%増加させる

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 桶川市倉田2239-1 講談社桶川流通センター
県内企業等の名称 株式会社KPSフルフィルメント
代表者役職氏名 代表取締役社長 佐藤 雅伸

株式会社KPSフルフィルメント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は日本を代表する出版社である講談社のグループ会社であり、「おもしろくて、ためになる」を一般大衆まで届けるという考え方のもと、地域社会の発展に貢献することを目指す。この考え方は、「誰ひとり取り残さない」という持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成にも貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【再生古紙化の推進】 ①古紙と産廃物/有価物を分別し、OA用紙や書籍廃棄における再生古紙比率を向上させる。 ②産廃焼却物比率を下げCO2排出量削減を目指す。 <2021年実績>①再生古紙:71% 有価物:13% ②産廃物:16%	<2030年に向けた指標> ①再生古紙:77% 有価物:18% ②産廃物:5% <取組開始3年後に向けた指標> ①再生古紙:75% 有価物:15% ②産廃物:10%
社会	【働き方改革】 日常業務での単純作業をRPA導入により、業務の効率化を図り、また属人化作業を無くし年次有給休暇を年間10日以上取得を推進する。 <2021年比率> 1人あたり平均 7日/年	<2030年に向けた指標> 1人あたり平均 15日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 1人あたり平均 10日/年
経済	【施設外就労】 倉庫内の一面を提供し、近隣福祉事業所への就労支援を行っており、今後も更に環境を整え作業場の拡大とともに、作業者の参加人数を増やしていく。 <2021年参加数> ・4事業所 各4名 計16名	<2030年に向けた指標> 4事業所 各10名 計40名 <取組開始3年後に向けた指標> 4事業所 各7名 計28名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月6日
住 所 埼玉県新座市畑中1-18-2
県内企業等の名称 株式会社ボネックス
代表者役職氏名 代表取締役 荻谷 公司

株式会社ボネックス

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の基本方針「消防機器の開発・製造を通して、世界の人々の安心・安全に役立てる企業を目指し、信頼の得られるサービスが提供できるエクセレントカンパニーを目指す」を軸とし、世界が目指すSDGsの一端を担うべく、具体的な取り組みを通じ、全社あげて製造から販売に至る各工程での個人の意識を高め、よりSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・コピー用紙の使用枚数を削減し、リデュースを図る。 (現状)2021年 年間2500枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 15%削減
社会	従業員の年次休暇取得日数を上昇させ、働きやすい職場環境を造る (現状)2021年 平均取得日数 5日	<2030年に向けた指標> 2日増加(7日) <取組開始3年後に向けた指標> 1日増加(6日)
経済	脱プラスチックにより、環境配慮型商品(FM認証紙を使用したパッケージ)を新たに製造し、売上上昇を図る (現状)2021年 0%(全体売上2.4億円)	<2030年に向けた指標> 10%(2400万円) <取組開始3年後に向けた指標> 5%(1200万円)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 3日
住 所 埼玉県入間市小谷田1258-1
県内企業等の名称 医療法人 永仁会
代表者役職氏名 理事長 石田 二郎

医療法人 永仁会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

医療法人永仁会は「医療」「人間ドック／健診」「介護／福祉」の3つを柱に地域の方々の健康と老後の充実に貢献致します。医療と介護のワンストップサービスで、地域の皆様の健康な人生を支えていくことを使命とし、従来の常識にとらわれない病院や福祉施設のかたちに永仁会はチャレンジしてまいります。また、この考えは持続可能であるSDGsと同じ方向を目指すものであり、すべての職員がいきいきと輝く医療福祉グループであり続けるよう職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【法人車の低公害車(ハイブリッド車などの環境配慮型車両)を積極的導入】 (2022年) ①保有台数1台／47台 ②平均燃費 10km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①導入台数5台／47台(4台増)／②平均燃費15Km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①導入台数3台／47台(2台増)／②平均燃費12Km/ℓ
社会	【市民講座の実施】 地域住民向けの市民講座の開催	<2030年に向けた指標> 市民講座回数年間10回(延べ100人) <取組開始3年後に向けた指標> 市民講座回数年間4回(延べ40人)
経済	【女性役職者の積極登用と多様な人材の活用】 管理職に占める女性の人数を増やすとともに、多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境の充実を図る。	<2030年に向けた指標> 女性管理職12名(4名増)／外国籍者雇用人数20人(11名増) <取組開始3年後に向けた指標> 女性管理職10名(2名増)／外国籍者雇用人数15人(6名増)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 埼玉県川口市東本郷1-6-11
県内企業等の名称 トーメックス株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 増田 学

トーメックス株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は社訓である『素晴らしい未来へ Perfect Future』を実現するために行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	商用車の環境配慮型車両への転換、ペーパーレス化を推進し環境への悪影響を軽減する。 <(現状値)2021年の数値> ①エコ車両転換率:0%(0台/2台) ②平均燃費 10.5km/L ③紙資源の削減率:0% (使用量:約240000枚/年)	<2030年に向けた指標> ①100%(2台/2台) ②15.8km/L ③50% <取組開始3年後に向けた指標> ①50%(1台/2台) ②13.5km/L ③20%
社会	インターンシップの受入れを継続的に行い、地域社会の発展に貢献する。また、社員全員参加型の社会貢献活動を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①インターンシップ受入人数:3人/年 ②美化活動:2回/年・のべ人数20人参加	<2030年に向けた指標> ①10人/年 ②4回/年・のべ164名参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①6人/年 ②2回/年・のべ82名参加
経済	“工場女子の活躍”を促す環境整備(パワーアシストスーツの導入など)を推進する。また、ハラスメント研修を実施し、社員のモチベーションを高めることで、生産性の向上を目指す <(現状値)2021年の数値> ①職場環境の整備率:20% ②研修実施:2回/年・のべ20名参加	<2030年に向けた指標> ①100% ②4回/年・のべ40名参加 <取組開始3年後に向けた指標> ①60% ②3回/年・のべ30名参加

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 川越市下赤坂557-1
県内企業等の名称 株式会社ワイ・シー・アイ
代表者役職 氏名 代表取締役 横内善雄

株式会社ワイ・シー・アイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

環境に配慮した塗装の生産体制を構築して、塗装技術を提供して社会に貢献します。社員一同、持続可能な開発目標に賛同し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <エネルギー2021年の数値> ①原油換算量 145.7kℓ ②再生エネルギー利用率:0%	<2030年に向けた指標> 削減率 ①50% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> 削減率 ①10% ②10%
社会	救命講習受講者数を増やすことで、有事の際の対応が可能となる。それにより、地域の安心・安全に貢献する。 <2021年> ①救命講習受講者 1名	<2030年に向けた指標> 救命講習受講者10名 <取組開始3年後に向けた指標> 救命講習受講者5名
経済	①年間休日数の増加 ②有資格取得者の増加により塗装技術と生産性を向上させ持続する企業を目指す。 <2021実績> ①年間休日112日 ②技術承継1級技能士2名、2級4名 技能手当1級10,000 2級6,000	<2030年に向けた指標> ①休日120日②1級技能士7名、2級3名 <取組開始3年後に向けた指標> ①休日116日②1級技能士4名、2級5名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 埼玉県川越市芳野台2-8-118
県内企業等の名称 東洋科学川島工業株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 吉倉 了

東洋科学川島工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は「資源の再利用が地球を救う」をテーマに掲げ、各種プラスチックの再生コンパウンドの加工を行っております。地域社会の一員として、社員全員が自覚を持ちSDGsの達成に向け事業活動を進めてまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の表紙利用や、社内資料の電子化により、企業全体で廃棄量の削減に努めます。	<2030年に向けた指標> 2021年度比 20%削減25000枚 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度比 10%削減28000枚
社会	地域社会への貢献として、地域の清掃活動に参加する。 2021年度実績 6回のべ18名	<2030年に向けた指標> 清掃活動への参加12回のべ36名 <取組開始3年後に向けた指標> 清掃活動への参加10回のべ30名
経済	多様な働き方促進の一環として、高齢者の雇用を積極的に進める。 2021年度実績 1名/14名	<2030年に向けた指標> 2名増員3名に <取組開始3年後に向けた指標> 1名増員2名に

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 埼玉県越谷市大道478番地
県内企業等の名称 クリーンテック東京株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役 江藤 真吾

クリーンテック東京株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、サステナビリティ方針「『水』というかけがえのない資源にかかわる事業活動と持続可能な組織運営を通じて、美しい地球環境と、豊かで笑顔があふれる未来を次世代に繋げます」に基づき、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車の環境配慮型車両への切替えを通じてCO2排出量を削減する <(現状値)2021年の数値> 社用車における環境配慮型車両の台数: 10%(3台/24台) 平均燃費:9.9km/ℓ	<2030年に向けた指標> 50%(18台/36台) 13km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> 34%(5台/34台) 11km/ℓ
社会	Webサイト等での一般向け・子供向けの情報提供を通じた水質改善に関する出張授業を行う。 <(現状値)2021年の数値> 未着手(0件)	<2030年に向けた指標> 年間2件(のべ10人参加) <取組開始3年後に向けた指標> 年間1件(のべ5人参加)
経済	テレワークや勤務時間変更制度等による多様な働き方の推進、支援 <(現状値)2021年の数値> ①制度の導入率:0%(0人/44人) ②制度利用者一人あたり1カ月拘束時間 168時間(8時間×21日=168時間)	<2030年に向けた指標> ①50%②432時間削減(27人/54人)(一人あたり1カ月16時間削減) <取組開始3年後に向けた指標> ①30%②240時間削減(15人/50人)(一人あたり1カ月16時間削減)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 7日
住 所 吉川市中曾根2-6-11
県内企業等の名称 株式会社ホウユウ
代表者役職氏名 代表取締役 太田 久年

株式会社ホウユウ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である【人が生き 技を磨いて 心を育む】に基づき、様々な人材に目を向け技術の継承、多様な働き方を推進し、平等な環境、差別のない環境、自然環境においてSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2022年の数値> ①全体のエネルギー量:12000kwh/年 ②再生可能エネルギー利用率:10%	<2030年に向けた指標> ①10000kwh/年 ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①11000kwh/年 ②15%
社会	地域への教育支援、職業体験や出張授業 <(現状値)2022年の数値> ①中学校 1回/年・1校 ②高校 0回/年・1校 ③大学 1回/年・1校	<2030年に向けた指標> ①6回/年・6校 ②6回/年・6校 ③6回/年・6校 <取組開始3年後に向けた指標> ①2回/年・2校 ②2回/年・2校 ③2回/年・2校
経済	女性の管理職登用や障害者雇用に積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2022年の数値> ①女性の管理職割合:25%(1人/4人) ②障害者の雇用比率:0%(0人/12人)	<2030年に向けた指標> ①50% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①30% ②10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月8日
住 所 川越市旭町三丁目19番地3
県内企業等の名称 株式会社 第一建築設計事務所
代表者役職氏名 代表取締役 京野弘一

株式会社 第一建築設計事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

『夢をかたちに、想いを感動に』を理念に建築設計を通じて地域社会に新たな価値を生み出し、人やまちを元気にします。
ひとりひとりが誠実にSDGsに取り組めるよう社員全員で取組目標を定め、2030年のSDGs達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し、紙及び印刷資源の削減を目指す。 (現状値)2021年の数値 発注枚数 123,000枚	<2030年に向けた指標> 20%減 <取組開始3年後に向けた指標> 5%減
社会	① 県産材の利用を促進させる。 ② 労働生産の効率化を図り、ワークライフバランスの向上を目指す。 (現状値)2021年の数値 ① 提案件数 5件 ② 年次休暇取得率:平均38% 平均取得日数:6日/年	<2030年に向けた指標> ①年12件 ②取得率60% 平均取得日数12日/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①年7件 ②取得率45% 平均取得日数7.8日/年
経済	① 環境配慮・長寿命化可能な建材及び仕様の提案件数を増加させる。 ② IT化とDXを推進し、品質向上と効率化を図る。(現状値)2021年の数値 ① 設計・調査業務の内、提案率20% ② BIM(ビルディング インフォメーション モデリング)の利用率10%実施	<2030年に向けた指標> ①60% ②80%以上 <取組開始3年後に向けた指標> ①45% ②40%以上

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 3 年 6 月 7 日
住 所 さいたま市南区内谷7-4-1
県内企業等の名称 株式会社大里
代表者役職 氏名 代表取締役社長 西川佳典

株式会社大里 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念「お客様に信頼されることを第一とする。社員が仕事を通じて自己実現出来る会社になる。オンリーワンの精神で最大の利益を追求し、社会に貢献する。」は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を向いている。
これを軸に活動を行うことで、「持続可能な社会」への貢献に尽力していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	紙の削減に尽力していく。 <2021年の数値> 請求書の紙の量が500枚。 →メールに移行することによって、積極的な紙の削減を実現する。	<2030年に向けた指標> 現状の60%を削減 <取組開始3年後に向けた指標> 現状の40%を削減
社会	地域社会への積極的な貢献に尽力する。 特に美化活動に取り組むことで、貢献していく。 <2021年の実績> ・外での掃除を月1回5人で実施している。 12回/年(のべ60人)	<2030年に向けた指標> 20回/年(のべ120人) <取組開始3年後に向けた指標> 16回/年(のべ96人)
経済	従業員の多様な「働きやすさ」「働き方」を 探求する。 <2021年の数値> ①女性社員の割合 約19%(9人/48人) ②年次有給休暇現状 有給消化率52% 平均取得日数約7.6日	<2030年に向けた指標> ①30% ②70% <取組開始3年後に向けた指標> ①25% ②60%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月8日
住 所 埼玉県さいたま市浦和区常盤2-10-5
県内企業等の名称 株式会社ワイドループ
代表者役職氏名 代表取締役 丹羽彦仁

株式会社ワイドループ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念「物流機器に命を吹き込む仕事を通して、お客様のお役に立つ」物流現場からでる不要となったモノに私たちは命を吹き込み、物流業界に持続可能な循環化社会を構築して、SDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	スクラップによるエネルギー消費を抑えるために、リユース(再利用)の量を増やします。 <(現状値)2021年の数値> スクラップ処理量:150t/年	<2030年に向けた指標> スクラップ処理削減:80% <取組開始3年後に向けた指標> スクラップ処理削減:50%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。ユニセフ・児童福祉施設を支援する。 <(現状値)2021年の数値> ①毎月近隣の美化活動:4拠点のべ20人参加 ②ユニセフ:6万円/年 15年継続中 ③児童福祉施設への寄附:お菓子類(1か所)	<2030年に向けた指標> ①のべ50人/月 ②ユニセフ:360万(年間) ③児童福祉施設への寄付 10か所 <取組開始3年後に向けた指標> ①のべ30人/月 ②ユニセフ:120万(年間) ③児童福祉施設への寄付 5か所
経済	テレワーク環境を充実させ子育て社員が働きやすい環境を創り、女性社員の割合を増やす <(現状値)2021年の数値> ①在宅率:20%(4人/22人) ②女性の雇用比率:30%(7人/22人)	<2030年に向けた指標> ①在宅率:80% ②女性の雇用比率:80% <取組開始3年後に向けた指標> ①在宅率:50% ②女性の雇用比率:50%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 7日

住 所 埼玉県さいたま市西区指扇2773-2 ヴィライト106

県内企業等の名称 株式会社 ギルド

代表者役職氏名 代表取締役 長田 健太郎

株式会社 ギルド

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より多くの人々が安心して生活できる環境づくり」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の削減及び社内照明のLED化を推進し、CO2減少に貢献する。 <2021年度実績> ①コピー用紙の使用削減 年間12000枚 ②LEDの使用率増加 30% ③エネルギー使用量 2409kwh/年	<2030年に向けた指標> ①7000枚/年 ②100% ③1566kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①10,000枚/年 ②50% ③2004kwh/年
社会	社会貢献活動の推進を図る。 <2021年度実績> ①地域のごみ拾い活動の実施 0回/年 のべ0人参加 ②献血の実施 年間1200ml	<2030年に向けた指標> ①4回/年 のべ30人参加 ②4000ml/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2回/年 のべ10人参加 ②2000ml/年
経済	多様な働き方を推進する。 <2021年度実績> 高齢者や障がい者の雇用 6人/20人	<2030年に向けた指標> 高齢者や障がい者の雇用 20人 <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者や障がい者の雇用 10人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年 6月 8日
住 所 さいたま市見沼区東大宮5-32-10
県内企業等の名称 株式会社学研スタディエ
代表者役職氏名 代表取締役社長 亀谷 眞宏

株式会社学研スタディエ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は学研グループが掲げる「すべての人が心ゆたかに生きる」社会の実現のために学習塾の現場においてできる限りのESD教育を提供し、思考力、判断力、表現力はもとより創造力も求められる将来に向けて、子供たちがきちんと自立して生き抜く力を身につけられるようにしていくことによりSDGs達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・ペーパーレスの促進 (2021年の数値)紙の購入額年間522万円 21,500,000枚/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 40%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 30%削減
社会	・小中学生(塾生および塾外生)向けのSDGsに関するイベントの実施 (2021年の数値)年4回実施 のべ800人参加	<2030年に向けた指標> 年8回実施 のべ1200人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 年6回実施 のべ1000人参加
経済	・女性の働きやすい環境づくりと雇用の拡充 (2021年の数値) 女性社員数 13名	<2030年に向けた指標> 女性社員数 20名 <取組開始3年後に向けた指標> 女性社員数 16名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 7日

住 所 越谷市宮本町五丁目39-1-411

県内企業等の名称 有限会社 宝亀園

代表者役職氏名 代表取締役 小野寺 勉

有限会社 宝亀園

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「歴史と未来を創造する企業」を軸に、社員ひとりひとりが地域社会の発展と安全・安心な街づくりを目指す取り組みをすることによりSDGs達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	植栽管理や造園作業時に発生する樹木等を再生処理場にまわすことで一般廃棄物量を削減する <2021年の数値> 剪定、伐採発生材 一般廃棄物量 86t 再生処理場利用率90.2%	<2030年に向けた指標> 一般廃棄物量 70t 再生処理場利用率100% <取組開始3年後に向けた指標> 一般廃棄物量 80t 再生処理場利用率95%
社会	公共に益する団体・組織等に対する寄付活動の継続(役所、教育、医療機関等) <2021年度数値>100千円	<2030年に向けた指標> 2021年度比20%増額 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年度比10%増額
経済	多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①女性の管理職割合14.2%(1人/7人) ②高齢者の雇用比率:0%(0人/7人)	<2030年に向けた指標> 女性の管理職割合:40% 高齢者の雇用比率15% <取組開始3年後に向けた指標> 女性の管理職割合:33% 高齢者の雇用比率10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 1日
住 所 埼玉県草加市遊馬町769-1
県内企業等の名称 株式会社流通サービス
代表者役職 氏名 代表取締役社長 神田 隆

株式会社流通サービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「地域社会で、消費者の暮らしに貢献できる消費物流に特化した総合物流企業を目指す」という経営理念に基づき、「お客様との共存」「物流価値の創造」「従業員の幸せを追求」「社会との調和」といった企業姿勢を明確にし、事業活動を行うことで地域社会の発展に貢献する。その活動の先には持続可能な開発目標(SDGs)を目指しており、社員一人ひとりが理解、共感し、誠実に事業活動に取組むことにより、SDGsの達成に向けて貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量削減。 <(現状値)2021年の数値> ①事業用車両CO2排出量 原単位 4.919/年(CO2排出量÷万トン・km) ②電気使用量 原単位 6.373/年(電力使用量÷面積(m ²))	<2030年に向けた指標> ①25.7%削減 3.653/年 ②5.42%削減 6.027/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①10.2%削減 4.416/年 ②1.84%削減 6.256/年
社会	有給休暇取得率向上。 <(現状値)2021年の数値> 有給休暇取得率 56.8% (平均付与日数に対する取得率) 現従業員数5,020人を基準として 付与日数13.9日 消化日数7.9日	<2030年に向けた指標> 有給取得率66.3% 平均付与日数16.0日 取得日数10.6日 <取組開始3年後に向けた指標> 有給取得率63.0% 平均付与日数14.6日 取得日数9.2日
経済	働き方の多様化推進。 <(現状値)2021年の数値> 60歳以上の雇用率 9.9% 現従業員5,020人を基準として 60歳以上の雇用人数 497人	<2030年に向けた指標> 60歳以上の雇用率20% 雇用人数1,004人 <取組開始3年後に向けた指標> 60歳以上の雇用率13% 雇用人数653人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 5月 11日
住 所 埼玉県所沢市林1-64-2
県内企業等の名称 株式会社 全菓
代 表 者 氏 名 代表取締役 豊田雅之

株式会社 全菓

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の食品安全方針である、「おいしさを追求した手作りケーキを笑顔で食べていただけるスイーツとして、お客様の満足と信頼を得ることを目指すこと。」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそのことを自覚し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の把握と削減 <2021年度の数値> ①再生エネルギー使用率 0% ②エネルギー使用量 623539kwh/年	<2030年に向けた指標> ① 30% ②436477kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ① 15% ②530008kwh/年
社会	地域貢献活動の推進として、地場産材料を使用する <2021年度の数値> ・地場産原材料の卵を使用した商品(ケーキ)作成: 2%	<2030年に向けた指標> 地場産原材料 30% <取組開始3年後に向けた指標> 地場産原材料 10%
経済	高齢者の人材活用(65歳以上)による多様な働き方を推進 <2021年の数値> ・高齢者雇用者数:5人/140人(3.6%)	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用者数:42人(30%) <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用比率:14人(10%)

【記載留意点】

- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 6 日

住 所 埼玉県新座市野寺5丁目2番1号313号室

県内企業等の名称 合同会社絆

代表者役職 氏名 代表社員 豊田 ひろし

合同会社絆

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は外国人労働者の支援活動を通じては国際社会の発展に貢献して参ります。
さらに以下の目標達成を目指すことで、社員一同SDGsの意義を共有し、より国際社会から必要とされかつ成長することで、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電気使用量の削減 (2021年の数値) ・年間電力使用量:2,500kwh/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 電気使用量の削減:10% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 電気使用量の削減:5%
社会	公道の草取り・ゴミ拾いに取り組み、地域の美化活動に積極的に取り組む。 <2021年実績> 0回/年	<2030年に向けた指標> 6回/年 のべ10人 <取組開始3年後に向けた指標> 3回/年 のべ5人
経済	女性、外国人の雇用を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性 0名 ②外国人 0名	<2030年に向けた指標> ①2名雇用 ②2名雇用 <取組開始3年後に向けた指標> ①1名雇用 ②1名雇用

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月7日
住 所 埼玉県比企郡小川町青山1323-8
県内企業等の名称 有限会社クリナス
代表者役職氏名 代表取締役 馬場 陽一

有限会社クリナス

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「緑豊かな自然を次世代につなぐ活動。やさしさと思いやりの精神で、皆様に信頼されるク
レニネス企業であり続けること。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目
標に重なる部分があり、社員ひとりひとりの活動が現在のみならず次世代を担う子ども達へバトンを渡す活動にも
繋がることにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車を環境配慮型車両にする。 <(現状値)2021年の数値> ①環境配慮型車両 16%(1台/6台) ②平均燃費 13km/L	<2030年に向けた指標> ①30%(3台/10台) ②18km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①20%(2台/10台) ②16km/L
社会	社会貢献活動を推進する。 <(現状値)2021年の数値> 会社周辺(地域)の草刈り等を含めた美化活 動:2回/年。2人参加。	<2030年に向けた指標> 12回/年・7人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年・5人参加
経済	浄化槽維持管理(清掃・点検)を適正に行い川 の再生や水質確保に寄与するとともに、女性や 高齢者雇用を積極的に進める。 <(現状値)2021年の数値> ①法定検査受検率:15% ②女性の雇用:14%(1人/7人) ③高齢者の雇用:0%(0人/7人)	<2030年に向けた指標> ①法定検査受検率50% ②30% ③20% <取組開始3年後に向けた指標> ①法定検査受検率30% ②20% ③10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 6 日
住 所 埼玉県深谷市柏合652番地
県内企業等の名称 有限会社笠原水道工務店
代表者役職氏名 取締役 笠原智志

有限会社笠原水道工務店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、地域発展及び町作りの一部を担う技術者としての自覚を忘れず、日常から技術の向上に努め、事故無く良好な工事を行い職員が安心して働ける職場環境と地域社会の発展に取り組めます。この理念をもって、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	省エネルギー推進 事務所のエアコンを省エネルギータイプへ入替 (2021年の数値) ①省エネエアコン 0/3台 ②電力使用量 3900kwh/年	<2030年に向けた指標> ①3/3台 ②3000kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ②1/3台 ②3600kwh/年
社会	職員参加型・社会貢献活動の推進 川の国応援団美化活動 (2021年の数値) 1回/年 5人	<2030年に向けた指標> 3回/年 15人 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年 10人
経済	リサイクル塩ビ管の推進 VP・VU管よりRFVP・RFVU管の推進 (2021年の数値) RFVP・RFVU管の使用率 10%	<2030年に向けた指標> RFVP・RFVU管の使用率 30% <取組開始3年後に向けた指標> RFVP・RFVU管の使用率 20%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県さいたま市見沼区春岡3-27-18
県内企業等の名称 株式会社安西建設
代表者役職氏名 代表取締役 安西誠

株式会社安西建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

安西建設は地域の皆様の生活の基盤を支える企業として、「安全で、災害に強く、住み続けられるまちづくり」を念頭に、環境・社会・経済からなる三側面において従業員が丸となって取り組み、持続可能な開発目標 SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	大気汚染に配慮し、社用車及び自社機械・重機を、環境配慮型車両へ順次移行していき、燃料等のエネルギー消費量を削減する。 <(現状値)2021年の数値> ①ガソリン・軽油消費量:ガソリン:19,600ℓ/年、軽油:28,800ℓ/年 ②環境配慮型車両:3.4%、1台/29台中	<2030年に向けた指標> ①ガソリン・軽油 消費量 ▲15% ②31%(9台) <取組開始3年後に向けた指標> ①ガソリン・軽油 消費量 ▲5% ②10.3%(3台)
社会	高齢者、外国人を雇用し、多様な働き方を推進していく。 <(現状値)2021年の数値> ①高齢者雇用14%(3名/22名) ②外国人雇用 9%(2名/22名)	<2030年に向けた指標> ①高齢者雇用 23% ②外国人雇用23% <取組開始3年後に向けた指標> ①高齢者雇用 18% ②外国人雇用18%
経済	働きがいのある職場作りのため、有給取得を推進していく。 <(現状値)2021年の数値> ①有給取得日数 平均5.5日/年	<2030年に向けた指標> 有給取得日数 平均9日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 有給取得日数 平均7日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県所沢市東所沢5-10-1
県内企業等の名称 セイキ工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 守谷 晋

セイキ工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「社会的価値の創造」「環境との共生」という社の基本理念に基づき、貴重な資源を最大限有効に活用したより質の高いモノづくりを通じ、環境保護や人々の暮らしのに貢献する新たな価値を提供する事でSDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【 温室効果ガス排出量の削減 】 コップ・レザークレー等、生産設備のIエネルギー効率改善により、消費電力を削減する事でCO ₂ 排出量を減らす。 <(現状値)2020年度の実績> scope1、2 排出量 : 3320 tCO ₂	<2030年に向けた指標> 1925 tCO ₂ /年(2020年度比58%) <取組開始3年後に向けた指標> 2902 tCO ₂ /年(2020年度比87%)
社会	【 社会貢献活動を推進 】 地域の美化活動に取り組む。 <(現状値)2020年度の数値> 回数 : 2回/年 のべ60人参加	<2030年に向けた指標> 6回/年 のべ180人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 4回/年 のべ120人参加
経済	【 多様な働き方の推進 】 女性社員の管理職登用を増やす。 <(現状値)2020年度の数値> 女性管理職人数 : 0人/9人	<2030年に向けた指標> 2人 <取組開始3年後に向けた指標> 1人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 8 日
住 所 埼玉県さいたま市浦和区常盤7-1-22
県内企業等の名称 西松建設株式会社さいたま営業所
代表者役職氏名 所長 塩月 知道

西松建設株式会社さいたま営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「新しい価値をつくる総合力企業へ」をビジョンにかかげ、事業領域の拡大と建設事業の進化を目指し、多様化するお客さまのニーズに応える技術やサービスを提供していくことで、これからも安心して暮らせる持続可能な社会・環境づくりに携わることで、SDGsに貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・事業活動で使用する電力を再生可能エネルギーに切り替えていく 2021年度実績 ①再エネ使用量 1.7GKW ②再生エネルギー使用率 2.67%	<2030年に向けた指標> ① 43.8GKW ②60% <取組開始3年後に向けた指標> ① 12.4GKW ②20%
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。 2021年実績 ①森林保全活動 10人/1回 のべ10人 ②清掃美化活動 1人/1回 のべ1人	<2030年に向けた指標> ①1回/年 のべ150人 ②2回/年 のべ20人 <取組開始3年後に向けた指標> ①1回/年 のべ45人 ②2回/年 のべ6人
経済	再生可能エネルギーを供給する発電事業の推進 2021年度 0MWh	<2030年に向けた指標> 108,000MWh <取組開始3年後に向けた指標> 3,700MWh

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月1日
住 所 埼玉県川口市差間3-29-18
県内企業等の名称 株式会社リオ
代表者役職氏名 代表取締役 佐久間 平

株式会社リオ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは常に工事の安全と地球環境の保全に配慮しながら、人が長く安心して健康に過ごすことのできる生活環境づくりを提案し、その実現のお手伝いをする事でSDGsに貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	LED照明器具への切り替えや、グリーンカーテン設置等、節電の意識を高め、電気使用量の削減に取り組む。 <(現状値)2021年の数値> 電力使用量:6,257kWh/年	<2030年に向けた指標> 電力使用量:4,800kWh/年 <取組開始3年後に向けた指標> 電力使用量:5,400kWh/年
社会	従業員の年次有給休暇取得日数増に取り組む。 <(現状値)2021年の数値> 平均取得日数:7日/年	<2030年に向けた指標> 平均取得日数:10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 平均取得日数:8日/年
経済	地域の受注工事の増加や質の高い現場管理のため、技術者を育成し、建築士・施工管理技士等の資格取得者を増加させる <(現状値)2021年の数値> 建築士・施工管理技士資格取得者:7名	<2030年に向けた指標> 建築士・施工管理技士資格取得者:10名 <取組開始3年後に向けた指標> 建築士・施工管理技士資格取得者:8名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日

住 所 熊谷市石原1023-5

県内企業等の名称 医療法人三方良歯 ヒデ歯科クリニック

代表者役職氏名 理事長 佐藤 秀雄

医療法人三方良歯 ヒデ歯科クリニック

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「お口の健康を通じて医院に関わる全ての人が幸せになるよう努めます。」という医院理念の基、患者様だけでなく地域の皆様やスタッフからも愛される歯科医院を目指し、地域社会の発展と幸せに貢献する。持続可能な開発目標(SDGs)は、当法人が取り組んできた諸課題と同じ方向を目指しており、医院のみならず、スタッフ一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	【医療廃棄物排出量の削減】 CAD/CAMシステムの積極的推進で、石膏や印象材等の医療廃棄物排出量の削減 (2021年数値) ①医療廃棄物 1400リットル ②スキャニング使用率17.9% (1116件中200件)	<2030年に向けた指標> ①2021年比 30%削減 ②使用率25% <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 15%削減 ②使用率22%
社会	【IT導入による残業時間の削減】 手作業で行っている製作工程を出来るだけ機械化し、超過労働時間の短縮を行う (2021年数値) 一人当たりの平均残業時間 10時間/月	<2030年に向けた指標> 一人当たりの平均残業時間 6時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> 一人当たりの平均残業時間 8時間/月
経済	【地域社会との連携】 訪問歯科診療の拡大 施設、患者様に予防歯科の啓蒙・普及活動 (2021年数値) ①訪問歯科実施施設数:2件(のべ8人) ②啓蒙活動: 0件(参加者0人)	<2030年に向けた指標> ①10件(のべ100人) ② 7件 (参加者50人) <取組開始3年後に向けた指標> ①5件(のべ30人) ② 5件 (参加者5人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 川越市中台元町1-16-21
県内企業等の名称 シンコーテック株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 鮫島 満

シンコーテック株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「医療分野を通じて、患者様のために、誠実に、楽しく、愉快地に」に基づき行動し、社会へ貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、従業員一人一人が誠実に事業活動に取り組みることにより、SDGsの達成に邁進していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	資源(段ボール、コピー用紙)の再利用を促進する <(現状値)2021年の数値> ①段ボールの再利用数 40/1,000枚/年(4%) ②コピー用紙の再利用数 1,200/40,000枚/年(3%)	<2030年に向けた指標> ①333枚/年(30%) ②12,000枚/年(30%) <取組開始3年後に向けた指標> ①100枚/年(10%) ②4,000枚/年(10%)
社会	社会貢献活動の推進 <(現状値)2021年の数値> 赤十字社への寄付 0万円/年	<2030年に向けた指標> 赤十字社への寄付 100万円/年以上 <取組開始3年後に向けた指標> 赤十字社への寄付 50万円/年
経済	多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①高齢者65歳以上雇用:1人/26人 ②障がい者雇用:ゼロ/26人	<2030年に向けた指標> ①高齢者65歳以上雇用:3人 ②障がい者雇用:2人 <取組開始3年後に向けた指標> ①高齢者65歳以上雇用:2人 ②障がい者就労:1人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 1日
住 所 埼玉県川口市前川2丁目10番11号2F
県内企業等の名称 株式会社クリオ
代表者役職氏名 代表取締役 三浦多賀子

株式会社クリオ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社クリオは、障がいのある方々の就労継続支援を通して、安定・安心な食事の提供、社会との繋がり、仕事ができる喜び、仕事の供給を継続して行くことを目標にして活動・支援してきた。株式会社クリオは、障がい者が差別的なく活躍でき、持続可能な目標に向かいSDGsに貢献できる努力をしていく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①宅配弁当の容器やプラスチックを再利用な容器に変えていく。 ②生ごみを肥料化し野菜の栽培に活用する。 《2021年度》 ①再利用容器の使用量:4kg/10kg(40%) ②生ごみの量:120kg 肥料化0%	<2030年に向けた指標> ①80% ②80%の肥料化 <取組開始3年後に向けた指標> ①60% ②70%の肥料化
社会	子供食堂の運営を開始する。 《2021年度》未実施	<2030年に向けた指標> 12回/年 延べ120人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年 延べ60人参加
経済	多様な働き方を推進し高齢者雇用・障がい者の一般雇用を積極的に行う。 《2021年度》 ①高齢者(65歳以上)雇用者数:0人/6人 ②障がい者雇用者数:0人/6人	<2030年に向けた指標> ①2人/18人(11.1%) ②3人/18人(16.7%) <取組開始3年後に向けた指標> ①1人/10人(10%) ②1人/10人(10%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 4日
住 所 越谷市東町5-139-1
県内企業等の名称 株式会社曙アルミ建材
代表者役職氏名 代表取締役 鈴木仁志

株式会社曙アルミ建材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「感謝の心」を大切に、1人でも多くのお施主様に より快適な住まいをご提供することを SDGs達成に向けた取組み方針といたします

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレスを推進する。 【2021年の数値】 コピー用紙の削減 5,000枚/年	<2030年に向けた指標> 契約書 支払明細書等 現状の紙運用を100%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 契約書 支払明細書等 現状の紙運用を30%削減
社会	IT導入により『会社に来ないと仕事ができない状況』の削減を目指す。また、社会貢献の一環として、寄付を行う。 【2021年の数値】 ①営業部の出社率100%(テレワーク環境0%) ②コピー用紙削減額の10%を必ずユニセフへ寄付する 5万円/年以上を実施する	<2030年に向けた指標> ①営業部の出社率30% ②寄付年額10万円 <取組開始3年後に向けた指標> ①営業部の出社率70% ②寄付年額7万円
経済	環境配慮型商品の売上を向上させる 【2021年の数値】 高断熱商品(樹脂窓)採用の新築棟数のパーセンテージをあげる(現状8%)	<2030年に向けた指標> 20% <取組開始3年後に向けた指標> 15%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 3日

住 所 埼玉県入間郡毛呂山町西大久保1014-2

県内企業等の名称 株式会社苺の里

代表者役職氏名 代表取締役社長 田中 英也

株式会社苺の里

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来変わらぬ「苺を大切に作る」気持ちを持って、観光農園の中での食育や6次産業部門での廃棄0を目指し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員・パートさんを含め、いろいろなアイデアを出し合い持続可能な地域社会づくり(SDGs)に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	プラスチック資材と農薬の使用量を削減していく。 (2021年) ①プラスチック資材資材量300kg ②農薬使用量 100kg	<2030年に向けた指標> ①150kg ②50kg <取組開始3年後に向けた指標> ①250kg ②80kg
社会	社会貢献の一環として、子どもたちによる苺の定植体験や、苺の勉強会を実施する。 (2021年) ①苺の苗定植面積 0㎡ ②苺の勉強会 0回/年	<2030年に向けた指標> ①1000㎡ ②2回/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①500㎡ ②1回/年
経済	多様な働き方を推進する。 (2021年) 女性管理職(1人)※人数の向上	<2030年に向けた指標> 4人 <取組開始3年後に向けた指標> 2人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県狭山市入間川三丁目1番4号
県内企業等の名称 SKマテリアル株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役社長 相原 幸治

SKマテリアル株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちSKマテリアルは、企業理念である「安全で快適な暮らしの維持・発展に貢献します」に基づき行動いたします。
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社有車(営業車両)の環境配慮型車両(HV車等)の導入促進により、1台当たりの燃費向上を図る。 <2021年の現状値> ①HV車等の低燃費車比率: 54%(23台/42台) ②1台当たりの平均燃費:15.5km/L	<2030年に向けた指標> ①100% ②17.0km/L <取組開始3年後に向けた指標> ①60% ②16.1km/L
社会	①エコキャップ回収運動に取り組み、リサイクルによりCO ₂ 削減を図る。 ②女性雇用率を上げ、多様な活躍方法を推進する。 <2021年の現状値> ①0個/年 ②女性の雇用比率:18.8%(17人/90人)	<2030年に向けた指標> ①3,000個/年(累計20,000個) ②23%(22人/92人) <取組開始3年後に向けた指標> ①2,000個/年(累計6,000個) ②20%(19人/91人)
経済	原則週一回以上は定時退社を実践する。 また、土曜日出勤した際は振替休日を当月内で取得し、時間外労働時間の削減を図る。 <2021年の現状値> 時間外労働時間(平均):30時間	<2030年に向けた指標> 25.5時間(▲15%削減) <取組開始3年後に向けた指標> 27時間(▲10%削減)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月8日
住 所 埼玉県桶川市加納180番地
県内企業等の名称 コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社 桶川オフィス
代表者役職氏名 関東地区統括部長 市川朋弘

コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社 桶川オフィス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

コカ・コーラは、「多様性の尊重」「地域社会」「資源」の3つをサステナビリティのプラットフォームとし、その中で優先すべき9つの重点課題を特定しています。これらの課題解決に向けてグループ独自の非財務目標「CSV Goals」(創造価値Creating・Shared・Value)を策定し、具体的な取り組みを進めていく事でSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	営業所の節電等により「CO2排出量削減」を目指す。 【2021年の状況】 電気使用量・856,600Kwh/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 3%削減
社会	①「こども食堂応援自販機」で地域貢献 ②社内で行っている森林保全活動 ボランティアへ参加 【2021年の状況】 ①24台 寄附金額674,634円 ②2名/79名※21年5月時点	<2030年に向けた指標> ①50台150万円 ②50%(40名) <取組開始3年後に向けた指標> ①35台100万円 ②20%(16名)
経済	ペットボトルに使用する樹脂を*サステナブル素材100%へ切替え、化石燃料を使用しない容器の完全導入を目指す。 *リサイクルPET素材/植物由来PET素材を合わせた素材 【2021年の状況】 ・サステナブル素材使用率40%	<2030年に向けた指標> 100% <取組開始3年後に向けた指標> 75%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県蕨市北町3-7-19
県内企業等の名称 株式会社荻野精機製作所
代表者役職氏名 代表取締役 荻野 真也

株式会社荻野精機製作所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私達は労働の安全、環境保全に取り組み、経営の高度化、効率化を図りつつ、切断及び関連技術を活かし、社会に貢献します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量:84,641kw/年 ②再生可能エネルギー利用率:0%	<2030年に向けた指標> 2021年比 ①15%削減 ③40% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 ①7%削減 ②20%
社会	赤十字、ユニセフ、医師団らを支援する。 蕨市のお祭りなどを支援する。 <(現状値)2021年の数値> ①赤十字、ユニセフ、医師団らへの寄附:12.4万円/年 ②蕨市のお祭りなどへの寄附:1万円/年	<2030年に向けた指標> ①25万円/年 ②5万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①15万円/年 ②3万円/年
経済	外国籍の管理職登用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> 外国籍の管理職数:1人/4人	<2030年に向けた指標> 3人 <取組開始3年後に向けた指標> 2人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月10日
住 所 さいたま市北区大成町2-376-2
県内企業等の名称 株式会社茂田工業所
代表者役職氏名 代表取締役 茂田直美

株式会社茂田工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「暮らしに寄り添う仕事 暮らしを明るくする仕事」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO ₂ 削減のため、現在使用している商用車を3年後までに14%、2030年までに28%環境配慮型車両とする。 [2021年の数値] ①環境配慮型車両0%(0台/7台) ②平均燃費6km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①環境配慮型車両28%(2台/7台) ②8km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①環境配慮型車両14%(1台/7台) ②7km/ℓ
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進 [2021年の数値] 街の美化運動:3回/年 延15人参加	<2030年に向けた指標> 街の美化運動:6回/年延30人 <取組開始3年後に向けた指標> 街の美化運動:4回/年延20人
経済	高齢者雇用の推進 [2021年の数値] 高齢者雇用人数:25%(6人/24人)	<2030年に向けた指標> 高齢者雇用人数:33%(8人/24人) <取組開始3年後に向けた指標> 高齢者雇用人数:29%(7人/24人)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 川越市市場1735-2
県内企業等の名称 通信興業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 石橋 栄子

通信興業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、情報通信のインフラを支える電線・ケーブル製造事業を営み、お客様に喜んでいただける製品を絶えず提供することを経営理念としている。社会の中で企業として人間として存在し続けるためにはSDGsの理念である環境の維持が人間の存続にとって重大な関係があるとの認識にたち、企業活動の中でも市民生活の中でも、自然と人間の調和した豊かな環境の保全と改善に努めてまいります。当社は以下にあげる取り組みを継続的に推進し、SDGsの達成に貢献します。現在の取組みを継続し、さらに広げる努力を継続いたします。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	廃棄物を削減するため、排出物の分別、原材料の選定を行い再資源化を推進する。 <2021年度の数値> ①廃棄物排出量:37,360kg ②再資源化率 65.0%(再資源化量 69,483kg)	<2030年に向けた指標> ①32,055kg ②70% <取組開始3年後に向けた指標> ①36,320kg ②66%
社会	・地元的場工業団地のクリーンキャンペーンに参加。また、献血活動を継続している。 <2021年の数値> ①清掃活動:年2回延べ20人 ②献血活動:年2回延べ20人 ※コロナ禍一時休止、2022年度から再開	<2030年に向けた指標> ①清掃回数:年2回延べ40人②献血活動:年2回継続、延べ40人 <取組開始3年後に向けた指標> ①清掃回数:年2回延べ30人②献血活動:年2回継続、延べ30人
経済	社会の変化に伴い多様な働き方に対応し、安心して働ける会社づくりを目指す。 <2021年度の数値> 60歳以上の高齢者雇用数:5人/95人(5%)	<2030年に向けた指標> 雇用数:15人 <取組開始3年後に向けた指標> 雇用数:7人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県川越市笠幡3856-22
県内企業等の名称 株式会社colors
代表者役職氏名 代表取締役 黒田康仁

株式会社colors

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「地元へ貢献し笑顔があふれる未来を創る」に基づき、地域社会の発展に貢献いたします。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	業務のデジタル化、DX化を推進し紙使用量の削減に取り組めます <2021年の実績> ①紙使用量312.972枚 ②LED化率 50% 電力使用量 55696kwh/年	<2030年に向けた指標> ①2021年比 30%削減 ②LED化率 100% 電力使用量 40000kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 10%削減 ②LED化率 70% 電力使用量 50000kwh/年
社会	地域経済活性化への取り組み 地元企業・スポーツ団体への寄付 <2021年度実績> 3回/年 300.000円/年(のべ5名)	<2030年に向けた指標> 12回/年 1.500.000円/年(のべ30名) <取組開始3年後に向けた指標> 6回/年 800.000円/年(のべ10名)
経済	環境保全に関する取り組み 環境に配慮した塗料を使用した施工件数 <2021年度実績> 50件/年	<2030年に向けた指標> 500件/年 <取組開始3年後に向けた指標> 150件/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 6 日
住 所 埼玉県深谷市緑ヶ丘25-13
県内企業等の名称 有限会社川島機工設備
代表者役職氏名 代表取締役 川島明

有限会社川島機工設備

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、信頼を得る安全で確実な施工を行い、品質・環境及び顧客満足度の向上に積極的に取り組みます。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化の推進(無駄な印刷物の削減)、エアコンの設定温度調整によるエネルギー使用量の削減 (2021年の数値) ①コピー用紙使用量 22800枚 ②エネルギー使用量4000kwh/年	<2030年に向けた指標> ①30%削減 ②20%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①10%削減 ②10%削減
社会	職員参加型・社会貢献活動の推進 川の国応援団美化活動 (2021年の数値) 1回/年 5人	<2030年に向けた指標> 3回/年 15人 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年 10人
経済	多様な働き方の推進 多様な働き方実践企業 (2021年の数値) 社員の年間休日 105日	<2030年に向けた指標> 社員の年間休日 120日 <取組開始3年後に向けた指標> 社員の年間休日 110日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 さいたま市岩槻区増長378番地1
県内企業等の名称 社会福祉法人 大幸会
代表者役職氏名 理事長 西村 直久

社会福祉法人 大幸会

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人は特別養護老人ホームを運営し、経営理念である三つの幸せ:「人と人が出会う幸せ」「人が人として尊ばれる幸せ」「心と心が通じ合う幸せ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の削減として照明のLED化の推進、およびペーパーレス化の推進 <(現状値)2021年の数値> ①照明のLED化率:10%、電力量464,681kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:150,000枚	<2030年に向けた指標> ①照明のLED化率:100%、電力量418,212kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:75,000枚 <取組開始3年後に向けた指標> ①照明のLED化率:50%、電力量450,740kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:100,000枚
社会	職員の健康と生活に配慮し、多様な働き方を推進する <(現状値)2021年の数値> 年次有給休暇平均取得日数:6.5日	<2030年に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:10.0日 <取組開始3年後に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:8.0日
経済	採用活動の活性化で、若い世代の介護人材を増やしていく <(現状値)2021年の数値> ①平均年齢:45歳 ②40歳以下雇用者数:4人	<2030年に向けた指標> ①平均年齢:35歳 ②40歳以下雇用者数:10人 <取組開始3年後に向けた指標> ①平均年齢:40歳 ②40歳以下雇用者数:7人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月8日
住 所 埼玉県桶川市若宮1-7-18
県内企業等の名称 ミツワエンジニアリング株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 瀬口 洋美

ミツワエンジニアリング株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当グループ(ミツワグループ・維新建設・共立建設・高崎建設)は基本理念である「夢と感謝の心を持って、安全で安心される企業を確立しよう」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	事務・ワークフローの見直しにより効率化を図り、システム化により紙の使用量削減。 <2021年数値> 紙の使用量 240,000枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 紙の使用量40%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 紙の使用量20%削減
社会	事務所や工場、現場周辺での草刈り・ゴミ拾い等、環境美化実施。 <2021年数値> 年3回実施 参加者のべ270人	<2030年に向けた指標> 環境美化活動年5回実施 参加者のべ450人 <取組開始3年後に向けた指標> 環境美化活動年4回実施 参加者のべ360人
経済	多様な働き方を推進する <2021年数値> 60歳以上の高齢者雇用率: 10%(33人中339人)	<2030年に向けた指標> 12% <取組開始3年後に向けた指標> 11%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 さいたま市桜区上大久保884
県内企業等の名称 医療法人 聖仁会
代表者役職 氏名 理事長 西村 直久

医療法人 聖仁会

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人はさいたま市内で「西部総合病院」「西部在宅ケアセンター」を拠点に、「人と地域に寄り添う医療」をスローガンに掲げ、医療機関や介護・福祉事業所それぞれがお互いを補完しあい、急性期から在宅まで途切れることのない医療・介護サービスの提供で、より良い地域包括ケアシステムを目指して行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の削減として照明のLED化の推進、およびペーパーレス化の推進 <(現状値)2021年の数値> ①照明のLED化率:70% 電気使用量:1,349,070kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:759,747枚	<2030年に向けた指標> ①照明のLED化率:100% 電気使用量:1,214,163kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:380,000枚 <取組開始3年後に向けた指標> ①照明のLED化率:85% 電気使用量:1,308,598kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:500,000枚
社会	職員の健康と生活に配慮し、多様な働き方を推進する <(現状値)2021年の数値> 年次有給休暇平均取得日数:6.0日	<2030年に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:10.0日 <取組開始3年後に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:8.0日
経済	採用活動の活性化で、若い世代の介護人材を増やしていく <(現状値)2021年の数値> ①平均年齢:40歳 ②40歳以下雇用者数:39人	<2030年に向けた指標> 平均年齢:30歳 ②40歳以下雇用者数:60人 <取組開始3年後に向けた指標> 平均年齢:37歳 ②40歳以下雇用者数:45人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 春日部市緑町6-11-48
県内企業等の名称 医療法人 光仁会
代表者役職 氏名 理事長 西村 直久

医療法人 光仁会

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人は春日部市内で「春日部厚生病院」「南部厚生病院」「春日部厚生クリニック」「ひまわり在宅ケアセンター」を拠点に、「人と地域に寄り添う医療」をスローガンに掲げ、医療機関や介護・福祉事業所それぞれがお互いを補完しあい、急性期から在宅まで途切れることのない医療・介護サービスの提供で、より良い地域包括ケアシステムを目指して行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量の削減として照明のLED化の推進、およびペーパーレス化の推進 <(現状値)2021年の数値> ①照明のLED化率:75%、電力量 1,524,125kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:500,000枚	<2030年に向けた指標> ①照明のLED化率:100%、電力量1,371,715kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:250,000枚 <取組開始3年後に向けた指標> ①照明のLED化率:85%、電力量1,478,401kwh/年 ②コピー用紙使用枚数:400,000枚
社会	職員の健康と生活に配慮し、多様な働き方を推進する <(現状値)2021年の数値> 年次有給休暇平均取得日数:6.0日	<2030年に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:10.0日 <取組開始3年後に向けた指標> 年次有給休暇平均取得日数:8.0日
経済	採用活動の活性化で、若い世代の介護人材を増やしていく <(現状値)2021年の数値> ①平均年齢:47歳 ②40歳以下の採用人数:32人	<2030年に向けた指標> 平均年齢:33歳 ②40歳以下の採用人数:55人 <取組開始3年後に向けた指標> 平均年齢:40歳 ②40歳以下の採用人数:40人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県さいたま市見沼区島町1199-23
県内企業等の名称 一般社団法人i-Sora
代表者役職氏名 代表理事 中山智子

一般社団法人i-Sora

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人の目的は、地域の人が垣根なく集まれる場所をつくり、住民のQOL(Quality of life)向上に寄与し、ヒト・モノ・コトを繋げ、地域社会とそこに住む人々の循環・発展・活性化に貢献することです。法人の活動を通じて、フードロスをはじめさまざまな地域社会の課題、また世界平和と環境保全に目を向け、真摯に取り組むことによりSDGs達成に貢献いたします。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化に取り組み、紙資源や印刷資材の削減に努める <2021年の数値> コピー用紙使用枚数:700枚/年	<2030年に向けた指標> 2021年の数値を基準にして60%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年の数値を基準にして30%減
社会	地域清掃活動の実施。フードドライブBOX、本と絵本のとりかえっこ広場により、フードパントリーや子ども食堂を支援する <2021年の数値> ①清掃活動:8回/年 のべ44人 ②フードドライブ寄付:80kg/年 ③本・絵本の寄付:500冊/年	<2030年に向けた指標> ①12回/年 のべ60人 ②100kg/年 ③1000冊/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①10回/年 のべ50人 ②90kg/年 ③600冊/年
経済	①包装プラスチック削減のため、エコバッグを販売②バングラデシュ農村地域を支援するため、カディコットン製品を導入③リユースを促進するため、衣類とおもちゃのとりかえっこ広場を実施<2021年の数値> ①エコバッグ販売:0個/年 ②カディコットン製品導入:0品目/年 ③とりかえっこ広場実施回数:0回/年	<2030年に向けた指標> ①20個/年 ②10品目/年 ③実施回数2回/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①10個/年 ②4品目/年 ③実施回数1回/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 さいたま市見沼区東大宮4-22-11
県内企業等の名称 新日本ビルサービス株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 関根 一成

新日本ビルサービス株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「ファシリティに集う人々が、愛と笑顔に包まれた躍動する世界の実現」をビジョンとし、想いのある建物、空間に新たな息吹をふきこみ人と人がつながる活力の場を作り出し、ビルメンの先を見据えるプロ集団をを目指す中、お客様と地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化によるコピー用紙の削減 (2021年度数値) 使用枚数 258,000枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 10%削減
社会	本社周辺の環境美化活動の実施(毎日) (2021年度数値) 参加延人数 5名	<2030年に向けた指標> 環境美化活動の実施 参加延人数 10名 <取組開始3年後に向けた指標> 環境美化活動の実施 参加延人数 8名
経済	「彩の国マルシェ」を通じた地域創生及び地域 事業者の支援 (2021年度数値) 「彩の国マルシェ」開催回数 8回	<2030年に向けた指標> 「彩の国マルシェ」開催回数 100回 <取組開始3年後に向けた指標> 「彩の国マルシェ」開催回数 33回

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 川越市かし野台2-22-1
県内企業等の名称 CPP有限会社
代表者役職 氏名 代表取締役 村岡尚彦

CPP有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境に優しい世界の実現」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量:185,947kw/年 ②再生可能エネルギー利用率:0%	<2030年に向けた指標> 2021年比①40%削減、②45% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比①20%削減、②30%
社会	地元の地域活動の後援に貢献する。 <(現状値)2021年の数値> 各種行事への寄付:2万円/年	<2030年に向けた指標> 10万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 3万円/年
経済	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の管理職の比率:5%(1人/20人) ②高齢者の雇用比率:5%(1人/20人)	<2030年に向けた指標> ①20% ②20% <取組開始3年後に向けた指標> ①10% ②10%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 埼玉県富士見市ふじみ野西1丁目18番1号 徳新ビル5階
県内企業等の名称 株式会社ティービーエス
代表者役職氏名 代表取締役 遠藤義徳

株式会社ティービーエスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「関わる全ての方にご満足いただける企業を目指す」は「顧客(エンドユーザー)」「クライアント」「当社」「取引先」そして「社会貢献」の五方よしを目指しております。特に「社会貢献」においては持続可能な開発目標(SDGs)の主旨と一致したものであり、全社的に「社会貢献」の一環としてSDGsに取り組んでまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	不要な照明の消灯など節電活動を推進し、電気使用量を削減する。 【現状値】 2021年 全社平均 76,803kw/月	<2030年に向けた指標> 電気使用量の10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 電気使用量の5%削減
社会	超過労働時間を削減し、社員の社会参画を後押しする。 【現状値】 2021年 社員平均残業 37時間/月	<2030年に向けた指標> 社員平均残業 20時間未満(1ヶ月平均) <取組開始3年後に向けた指標> 社員平均残業 30時間未満(1ヶ月平均)
経済	女性を役職者へ積極的に登用し、多様な働き方を進める。 【現状値】 2021年 女性の管理職割合 1名/49名中(2.0%)	<2030年に向けた指標> 女性の管理職割合 6名/55名中(10.9%) <取組開始3年後に向けた指標> 女性の管理職割合 3名/52名中(5.8%)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 埼玉県久喜市菖蒲町三箇379
県内企業等の名称 トーエイ物流株式会社
代表者役職氏名 代表取締役社長 遠藤 長俊

トーエイ物流株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念は「トーエイグループは、何よりも従業員を大切にします。従業員は、何よりもお客様を大切にします。」であり、経営方針は「お客様に最適な物流サービスを提供する。」となります。この方針に基づく企業活動を通じて、社員一人一人の理解、又、つながりのある人々とより強固なパートナーシップを構築し、共に成長し、社会と企業の調和を取り、SDGsの達成に貢献

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電力使用量を削減するため、自社倉庫の照明をLED化する。 <(現状値)2022年の数値> ①LED化率 0%(0棟/10棟) ②電力使用量 697,308kwh/年	<2030年に向けた指標> ①100%(20棟/20棟) ②603,846kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①85.7%(12棟/14棟) ② 640,646kwh/年
社会	地域の安全意識を向上させるため、自社車両へ安全ポスターのラッピングをし、走行している。 <(現状値)2022年の数値> ラッピング車両数 16台/208台(7.7%)	<2030年に向けた指標> 45台/250台(18%) <取組開始3年後に向けた指標> 30台/220台(13.6%)
経済	障害者雇用数を増加する <(現状値)2022年の数値> 6名/8名	<2030年に向けた指標> 11名 <取組開始3年後に向けた指標> 8名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月9日
住 所 川口市西川口1丁目35番7
県内企業等の名称 株式会社YMD
代表者役職氏名 代表取締役 山口 勉

株式会社YMD

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

徹底した社員教育をモットーに社員一人一人がその道のスペシャリストとなり最高の仕事を提供し無事故無違反と安全第一を遵守することを理念に地元社会の発展に邁進しSDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・エコドライブ周知徹底(急発進・急加速・アイドリングの禁止)定期的な点検・整備による燃費使用量の削減に努める。 <2020年の数値> 1台当たりの燃費 3.15km/l	<2030年に向けた指標> 1台当たりの燃費 6.00km/l <取組開始3年後に向けた指標> 1台当たりの燃費 4.00km/l
社会	事業所周辺の清掃活動を通して地域の方々との交流を深める 現在 4回/年(参加者延べ8人)	<2030年に向けた指標> 12回/年(参加者延べ48人) <取組開始3年後に向けた指標> 8回/年(参加者延べ24人)
経済	女性活躍する経済 女性が働きやすい職場づくりをすることで、女性の人材確保、定着を向上させる 女性従業員 4名/16名 25%	<2030年に向けた指標> 女性従業員7名 40% <取組開始3年後に向けた指標> 女性従業員5名 30%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 7 日
住 所 蓮田市東2-7-22
県内企業等の名称 (株)UTソリューションズ
代表者役職氏名 代表取締役 吉川 明夫

株式会社UTソリューションズ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念

1)私たちは、ITを通して社会のさまざまな問題を解決し、創造的なビジネスを実現します。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。
また、適材適所に人材を割振り、やりがいや働きがいに大いに貢献する労働環境を推進。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	使用済みインクの回収を行うとともに、コピー用紙の使用枚数を削減する <(現状値) 2021年> ①使用済みインクの回収個数 20個/年 ②コピー用紙使用枚数 12,000枚/年	<2030年に向けた指標> ①40個/年 ②6,000枚/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①30個/年 ②10,000枚/年
社会	女性の雇用拡大や長時間労働の削減を推進 <(現状値) 2021年> ①女性の雇用:57%(4人/7人中) ②平均時間外労働時間 78時間/月	<2030年に向けた指標> ①75%(6人/8人) ②20時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> ①71%(5人/7人) ②40時間/月
経済	システム開発者は基本的にテレワーク体制であることと、DX推進予算を確保 <(現状値) 2021年> ①テレワーク稼働率:80% ②DX予算:全体売上の1%	<2030年に向けた指標> ①90% ②5% <取組開始3年後に向けた指標> ①85% ②3%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 埼玉県川口市大字道合24番地2
県内企業等の名称 株式会社 GX
代表者役職氏名 代表取締役 吉澤 康幸

株式会社 GX

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建築資材の提案を行っているので今後は環境に優しいエコな建築資材の提案に力を入れて行きたいと思えます。全社員一丸となってSDGs達成に貢献して持続可能な社会の実現に努めて参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙使用削減する <2021年の数値> コピー用紙使用枚数 1200枚 /年	<2030年に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減:2021年比 40%削減 <取組開始3年後に向けた指標> コピー用紙使用枚数の削減:2021年比 15%削減
社会	児童養護施設へ寄付の推進 <2021年の数値> 児童養護施設へ寄付金:0円	<2030年に向けた指標> 児童養護施設へ寄付金:¥50,000- <取組開始3年後に向けた指標> 児童養護施設へ寄付金:¥10,000-
経済	環境に優しい建築資材・工法を採用していく。 廃材から作られたリサイクルタイル、リサイクル ブロック、電気のいらない自動ドア等提案して いく <2021年の数値> 採用事例:0件	<2030年に向けた指標> 採用事例:5件 <取組開始3年後に向けた指標> 採用事例:2件

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 8 日
住 所 さいたま市桜区町谷四丁目7番21号
県内企業等の名称 株式会社 藤川 紙 業
代表者役職 氏名 代表取締役 藤川 達 郎

株式会社 藤川 紙 業

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

古紙をはじめとする資源リサイクルを手がける藤川紙業グループは、創業以来変わることなく大切にしてきたこと。それは「人と人との信頼」です。人との繋がりを大切に古紙をはじめ資源物のリサイクル事業に携わってまいりました。ごみの減量化に向け廃棄物からリユース・リサイクルのご提案で「資源有限」地球環境保護に向けSDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	CO2排出削減に向けて化石燃料の低減、軽油の軽減に取組めます。 [2020年度:軽油の消費量 239,627ℓ]	<2030年に向けた指標> 2020年比20%の消費削減 191,702ℓ <取組開始3年後に向けた指標> 2020年比5%の消費削減 227,646ℓ
社会	障害者雇用の促進に取組めます。 [2020年度実績:0(埼玉県内65名中)] (全社ベース実績3名)	<2030年に向けた指標> 5名の障害者雇用創出 <取組開始3年後に向けた指標> 2名の障害者雇用創出
経済	古紙リサイクル事業の他、廃プラスチック類をはじめとした、あらゆる資源のリサイクル推進を通じ 循環型社会の構築に向けて取扱量の拡大を図る。 [2020年度:埼玉県内 古紙・廃プラスチック類含む資源物 取扱量 11,000トﾝ]	<2030年に向けた指標> 20年比10%増量 <取組開始3年後に向けた指標> 20年比3%増量

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 埼玉県本庄市小島南2-6-45
県内企業等の名称 フジケミ株式会社
代表者役職氏名 工場長 山本 公彦

フジケミ株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は親会社である富士紡ホールディングス(株)の企業理念・ビジョンを共有し、「人」「社会」「地球環境」にとってより豊かで持続可能な未来の創造に貢献し続けることで、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	プラスチック不良廃棄量の削減と樹脂再利用リサイクル率の向上 <2021年実績> ①樹脂産廃量:10,360kg/年 ②原料再利用率:15%	<2030年に向けた指標> 2021年比①-1,000kg ②30% <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比①-360kg ②20%
社会	事業所周辺環境の整備 <2021年実績> 事業所周辺の樹木剪定伐採 1回/年	<2030年に向けた指標> 3回/年 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年
経済	従業員の能力向上により生産性の向上を図り、売上増加を目指す <2021年実績> ①事業内容勉強会 0回 ②業務に準じた資格の取得 1人/23人 ③自社にてバイオプラスチック、生分解性樹脂の開発・試作 3回	<2030年に向けた指標> ①5回 ②10人/23人 ③15回 <取組開始3年後に向けた指標> ①3回 ②3人/23人 ③9回

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 埼玉県川口市戸塚1-11-13
県内企業等の名称 日本セルフメディカル株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 井手 義晴

日本セルフメディカル株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は社是に掲げる「メディックに出会った全ての人に健康を！」に基づき行動し、豊かで活力のある未来の創造を目指し、地域社会の発展に貢献します。
この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組み、SDGs達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エコ運転によるCO ₂ 排出量削減、燃費改善に努め環境に配慮した経営を進める。 <2021年の数値> 平均燃費 23.2(Km/L) 8台	<2030年に向けた指標> ①2021年比 燃費向上 10% <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年比 燃費向上 5%
社会	インターンシップの受入を通じて、地域の若者のキャリア支援など、多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①インターンシップの受入:0名 ②地域若者雇用率:34歳以下4名(53人中)	<2030年に向けた指標> ①4名、②6名 <取組開始3年後に向けた指標> ①2名、②5名
経済	健康経営を推進し、従業員の心身の健康を維持増進する。 <2021年の数値> ①年次有給休暇平均取得日数:7日 ②喫煙者の割合:33% (53人中18人)	<2030年に向けた指標> ①13日 ②24% <取組開始3年後に向けた指標> ①10日 ②30%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月9日
住 所 川越市脇田本町15-21 KJ3ビル3F
県内企業等の名称 NPO法人英語の通じる街実行委員会
代表者役職 氏名 代表 谷島 賢

NPO法人英語の通じる街実行委員会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

NPO法人英語の通じる街実行委員会は、川越の国際観光都市をめざして外国人をおもてなしの心でお迎えし、外国人と市民たちの交流によって友好関係を築くことができる英語の通じる街川越の実現を目指しています。志を持ったボランティアの人たちによる英語ボランティアガイドの人材育成や、国際交流による外国人と日本人の相互理解を推進する活動および地域貢献は、まさにSDGsの達成に貢献していくものであります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	教育資料、会議資料をデジタル化してペーパーレス化を図る <2022年度の数値見込み> 12000枚/年(※2021年度はコロナ禍により事業縮小のため、2022年度の3ヵ月分の使用量から試算)	<2030年に向けた指標> 2022年比 40%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2022年比 20%削減
社会	英語ボランティアガイド育成による国際人づくり、国際交流活動の推進を行うとともに、ボランティアガイドによるごみの適切な処理の啓蒙活動を実施する。 <2021年度の数値> ①英語ボランティアガイド育成数:24名/年 ②国際交流活動:9件/年	<2030年に向けた指標> ①50名/年 ②24件/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①35名/年 ②12件/年
経済	プロ英語通訳育成による新たなビジネス創出に寄与する。 <2021年度の数値> ・プロ英語通訳数:3名	<2030年に向けた指標> プロ英語通訳数:15名 <取組開始3年後に向けた指標> プロ英語通訳数:10名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月9日
住 所 埼玉県和光市中央2-1-8
県内企業等の名称 柳下技研株式会社
代表者役職 氏名 代表取締役社長 柳下 裕之

柳下技研株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業者の理念である「想像し、創造する」に基づき、金属加工メーカーとしての事業活動を通して、持続可能な社会の実現に貢献することを目指し、地域社会への貢献、環境保全の取組み、快適な職場づくりを推進します。
この考えは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、会社の方針としてワンチームで取り組むことにより、SDGs達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	再生可能エネルギーの利用率の向上 2021年実績 ①再生可能エネルギー使用量:0% ②エネルギー量 0kwh/年	<2030年に向けた指標> ①2021年度比 10% ②270,000kwh/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2021年度比 7% ②190,000kwh/年
社会	地域社会への貢献 2021年実績:20万円/年 ・NPO法人 和光・緑と湧き水会へ寄贈 ・こどもサッカーチャレンジカップに協賛	<2030年に向けた指標> 35万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> 25万円/年
経済	高齢者雇用に努め、多様な働き方を推進する。 2021年の数値 高齢者(65歳以上)の雇用人数:15名/176名	<2030年に向けた指標> 23名 <取組開始3年後に向けた指標> 18名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 8日
住 所 ふじみ野市上福岡1-14-39
県内企業等の名称 華美善建設興業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 角田 奈都美

華美善建設興業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「解体工事は『新しいものを作るための第一歩』である」の考え方をもとに、地域社会の発展に貢献してまいります。ただ単に古く老朽化した建物を壊すのではなく、どのような施設や建物になるのか、リサイクルは出来ているのか、現場周辺の環境は守られているのか、を考えています。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じく未来を目指すものであり、社員一人一人が事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化や裏紙利用を推進し、紙資源や印刷資材の削減を推進する。 <2021年の数値> コピー用紙使用枚数 30,000枚/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 15%削減
社会	①社員参加型社会貢献活動を推進する。 ②障害者就労支援事業の商品を購入する。 <2021年の数値> ①ロードサポート 1回/年 のベ3人 ②0円/年	<2030年に向けた指標> ①4回/年 のベ20人、②5万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2回/年 のベ10人、②2万円/年
経済	①働きやすい職場環境作りを推進する。 ②多様な働き方を推進する。 <2021年の数値> ①男性の育児休暇取得率 0人/1人 ②外国人の雇用 1人/25人	<2030年に向けた指標> ①2人/年 ②3人 <取組開始3年後に向けた指標> ①1人/年 ②2人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 さいたま市北区宮原町2丁目41-12
県内企業等の名称 新明和工業株式会社 流体事業部 関東支店
代表者役職氏名 支店長 岡嶋 憲

新明和工業株式会社 流体事業部 関東支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「下水施設・衛生施設の整備」、「技術革新によるインフラ改良や産業改善」、「廃棄物の排出量の削減」などで直接貢献できる事業活動や製品・サービスを通じて、SDGsに貢献できる幅広い取り組みを行っており、今後は、「サステナビリティ経営方針」に基づき企業と社会の「共通課題」解決に取り組み、長期事業戦略として実践することでSDG達成への貢献と社会的責任を果たして参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	エネルギー使用量を削減するとともに、事務所内の廃棄物の削減を図る。 <(現状値)2021年の数値> ①エネルギー使用量:18,984kw/年 ②事業系一般廃棄物:1,440kg/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 ①30%削減 ③30%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 ①20%削減 ③20%削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。 <(活動目標)2021年の数値> ・河川の美化活動:2回/年・のべ12人参加	<2030年に向けた指標> 4回/年・のべ32人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 2回/年・のべ16人参加
経済	女性の正社員登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①女性の正社員割合:0%(0人/7人) ②高齢者の雇用比率:0%(0人/7人)	<2030年に向けた指標> ①30% ②30% <取組開始3年後に向けた指標> ①15% ②15%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 9 日

住 所 埼玉県さいたま市見沼区東新井710-50-28-401

県内企業等の名称 株式会社アルーシャ

代表者役職氏名 代表取締役 岩瀬香奈子

株式会社アルーシャ

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「人をつなぎ、人に力を！」を信念に、当社は人の持つ無限の可能性を開花させるお手伝いをしています。創業以来、特に、日本に暮らす難民、児童養護施設の児童、「少しのキッカケが欲しい」と思っている人たちに、様々な環境を提供し、自立できるようサポートしています。
この考え方はSDGsと同じ方向であり、今後も引き続き、事業を通じSDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	あらゆる業務において脱炭素を目指します。 ①ペーパーレスの推進 ②使用電力量の削減 <(現状値)2021年の数値> ①コピー用紙使用量:現状300枚/年 ②電力量 約20,000kw/h	<2030年に向けた指標> ①100%削減 ② 50%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①70%削減 ② 20%削減
社会	日本に暮らす難民の自立支援に貢献します。 <(現状値)2021年の数値> ①難民への寄付:現状10万円/年 ②難民への日本語・商習慣・就労に必要な研修:現状10時間 延べ5人	<2030年に向けた指標> ①100万円/年、②50時間、25人/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①15万円/年、②20時間、10人/年
経済	自立&就労支援を通じて、雇用者数アップ(失業率低下)を実現します。 <(現状値)2021年の数値> ①企業への紹介:現状10人/年 ②女性就労支援:現状70%/年(10人/14人)	<2030年に向けた指標> ①50人/年、②100%/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①15人/年、②80%/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 9日
住 所 さいたま市南区文蔵2丁目25番14号
県内企業等の名称 大東測図株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 笠原順嘉

大東測図株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「安心と信頼を未来へ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化を推進し、紙資源や印刷資材の削減を図る。 <2021年の数値> 印刷枚数 年10万枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 印刷枚数30%(30,000枚)減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 印刷枚数10%(10,000枚)減
社会	①地域への配慮として事業所周辺の環境美化活動を行う。 <2021年の数値> 4回/年・延べ4人 ②社会貢献活動として地元のお祭り等への後援、参加。 <2021年の数値> 0万円/年	<2030年に向けた指標> ① 年12回・延べ12人 ② 年2口(2万円) <取組開始3年後に向けた指標> ① 年6回・延べ6人 ② 年1口(1万円)
経済	年次有給休暇取得日の増加 <2021年の数値> 年6.5日取得(全従業員平均)	<2030年に向けた指標> 有給休暇取得日 平均10日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 有給休暇取得日 平均8日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 8 日
住 所 埼玉県蕨市6-6-13
県内企業等の名称 株式会社ランバーテック
代表者役職 氏名 代表取締役 齊藤一男

株式会社ランバーテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である【人間の『生命』、『財産』、『健康』、『幸福』、『快適性』を守る住まいを提供する事を通じ、人間として真に豊かで充実した楽しい人生を共に歩もう】に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	限りある資源の有効活用の観点から仕事上で紙を減らす <2020年の数値> コピー用紙の使用量 538,000枚	<2030年に向けた指標> 215,000枚(40%)削減 <取組開始3年後に向けた指標> 80000枚(15%)削減
社会	①多様な働き方を推進する ②街の美化活動に貢献 <2020年の数値> ①外国籍社員の雇用人数:0人 ②街の美化活動:2回・年・のべ12名	<2030年に向けた指標> ①5人 ②12回/年・のべ72名 <取組開始3年後に向けた指標> ①3人 ②5回/年・のべ60名
経済	2021年7月に特許技術を取得したLIDトラスの木造非住宅の拡販を図り、脱炭素に貢献する <2022年の数値> LIDトラスの木造非住宅売上 0円	<2030年に向けた指標> 3億円(フランチャイズ収入含む) <取組開始3年後に向けた指標> 1億円

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 1 日
住 所 埼玉県秩父市下影森181
県内企業等の名称 株式会社ウッディーコイケ
代表者役職 氏名 代表取締役 小池 文喜

株式会社ウッディーコイケ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「全従業員の物心両面の幸せを追求するとともに木材を通じて人類社会の進歩発展に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	間伐と植林に努め、持続可能な森林循環の実現、森林の多面的機能の発揮に貢献します。 <2021年の数値> ①植林:10ha ②間伐:100ha	<2030年に向けた指標> ①植林:15ha ②間伐:150ha <取組開始3年後に向けた指標> ①植林:12ha ②間伐:120ha
社会	自社での素材生産と協力素材生産者との連携強化に努め、年間2万5000m ³ の消費原木のうち、地域産の割合を増加させ、地域社会に貢献します。 <2021年の数値> 地域産の割合現状年間15%	<2030年に向けた指標> 10%増加 <取組開始3年後に向けた指標> 2%増加
経済	女性雇用率の増加、高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進します。 <2021年の数値> ①女性雇用比率:11%(16人/135人) ②高齢者の雇用比率:11%(16人/135人)	<2030年に向けた指標> ①20% ②15% <取組開始3年後に向けた指標> ①14% ②12%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 1 日
住 所 埼玉県南埼玉郡宮代町百間2-1-15
県内企業等の名称 中村建設 株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 中村 英基

中村建設 株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、社是「信用・誠実・努力」を行動規範とし、社員ひとりひとりが、地道に事業活動に取り組むことにより持続可能な地域社会を構築し、SDGs達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	コピー用紙の使用枚数の削減 <2021年度の数値> コピー用紙購入枚数:130,000枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 コピー用紙の使用枚数の10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 コピー用紙の使用枚数の5%削減
社会	ロードサポート活動の継続・推進 <2021年度の数値> 参加回数:2回・延べ10名	<2030年に向けた指標> ロードサポート活動 6回/年度・延べ36名 <取組開始3年後に向けた指標> ロードサポート活動 4回/年度・延べ24名
経済	シニアの活躍を推進 <2021年度の数値> 65歳以上の雇用継続:3名/24名	<2030年に向けた指標> 65歳以上の雇用継続 7名 <取組開始3年後に向けた指標> 65歳以上の雇用継続 5名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 川口市芝高木1-7-14
県内企業等の名称 新雪運輸株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 滝澤裕司

新雪運輸株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社訓である「愛和」を軸に、物流という社会インフラを担う企業としてCS(顧客様満足)・ES(従業員様満足)・FS(ご家族様満足)の実現とともに、持続可能な開発目標の達成を目指して、継続的な社会貢献に寄与することにより、SDGs達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	アイドリングストップ、エコドライブ等を実施して、燃費を向上させ、使用燃料を削減する <2021年度現状値> 3t、4t車 1台あたりの平均燃費 4.78/Km	<2030年に向けた指標> 3t、4t車 1台あたりの平均燃費 5.5/Km <取組開始3年後に向けた指標> 3t、4t車 1台あたりの平均燃費 5.0/Km
社会	地域社会への貢献として、不要となった玩具等を福祉施設へ寄付をする <2021年度現状値> 年間1回の寄付を実施	<2030年に向けた指標> 年間5回以上の寄付を実施 <取組開始3年後に向けた指標> 年間3回程度の寄付実施
経済	2024年問題を控え、働きやすい職場づくり達成のため、労働時間管理を強化・徹底し長時間労働を撲滅する <2021年度現状値> ドライバー職の平均拘束時間231時間/月	<2030年に向けた指標> ドライバー職の平均拘束時間200時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> ドライバー職の平均拘束時間220時間/月

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月10日
住 所 埼玉県川口市小谷場317-3
県内企業等の名称 株式会社日本シンライサービス
代表者役職氏名 代表取締役 上村 直樹

株式会社日本シンライサービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社日本シンライサービスの経営理念である『美観と感動』に基づき、お客様・社会全体に快適な環境を提案し社会全体の発展に貢献する。また社員が一丸となり、SDGsの取り組みに真摯に向き合い、社員一人ひとりが責任を持ち切磋琢磨し、快適な環境を提供出来るようにし、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①再生可能エネルギーの使用 ②ハイブリッド車導入・低燃費運転教育徹底により社用車平均燃費向上 (現状)2021年数値 ①再生可能エネルギー使用率 0% 電力使用量2853kwh/年 ②社用車平均燃費11.2 km/l	<2030年に向けた指標> ①使用率15% 電力使用量2300kwh/年 ②平均燃費18 km/l <取組開始3年後に向けた指標> ①使用率10% 電力使用量2500kwh/年 ②平均燃費15 km/l
社会	大宮競輪場・西武園競輪場 医療従事者支援チャリティーレース寄付 (現状)2021年数値 10万円/年間	<2030年に向けた指標> 社会貢献活動寄付 50万以上/年間 <取組開始3年後に向けた指標> 社会貢献活動寄付 20万/年間
経済	環境配慮型洗剤の販売促進 (現状)2021年数値 環境配慮型洗剤の売上比 約0.5%	<2030年に向けた指標> 売上比5% <取組開始3年後に向けた指標> 売上比3%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月10日
住 所 埼玉県川越市南田島843-1
県内企業等の名称 株式会社小泉建設
代表者役職 氏名 代表取締役 小泉 昌之

株式会社小泉建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念である「To make better life より良い生活を作るために」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。地域に根差した企業として、また総合建設業として、環境に配慮した企業活動を通じて住みよい地域社会の一翼を担う。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレスの推進を行うことで環境問題への貢献を図る 【現状(2021年)】 コピー用紙30,000枚/年 使用	<2030年に向けた指標> 2021年のコピー用紙使用量比15%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年のコピー用紙使用量比5%削減
社会	街の美化活動への取り組み 【現状(2021年)】 実績なし	<2030年に向けた指標> 街の美化活動:5回/年のベ10人 <取組開始3年後に向けた指標> 街の美化活動:2回/年のベ5人
経済	地場の地産地消を推進し、国産材を活用してお客様、工務店、製材事業者、林業までの資材循環を確立して持続可能なシステムを構築する。 【現状(2021年度指数 1棟あたり)】 使用材積12m ³ 国産材0.749m ³ 比率6.2%	<2030年に向けた指標> 使用材積12m ³ 国産材8.4m ³ 比率70% <取組開始3年後に向けた指標> 使用材積12m ³ 国産材6.11m ³ 比率50%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日

住 所 さいたま市中央区新都心11-2 さいたま新都心LAタワー30階

県内企業等の名称 株式会社クリーン工房

代表者役職氏名 代表取締役 川鍋 大二

株式会社クリーン工房

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は設立以来「まごころのビル総合管理」を経営理念とし、お客様に喜ばれるサービスの提供をモットーに、ビル管理におけるノウハウを蓄積してまいりました。新事業にも着手しながら、企業としての成長と安定を確保していき、また、withコロナを念頭に企業としての責任、役割を担うべく、地域社会への貢献を図るとともに、企業としての存在価値を明確にし、その責任を果たしてまいります。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	・資源リサイクルの徹底を図りコピー用紙等の使用量の増大を抑える。 〈現状値:2021年の数値〉 ①コピー用紙の使用量:約234,500枚/年 ②事務所から排出する可燃ゴミの削減:117袋/年	<2030年に向けた指標> ①約233,562枚/年 ②8%削減 <取組開始3年後に向けた指標> ①約234,148枚/年 ②3%削減
社会	社会・地域貢献活動を推進する ・地域美化活動(ゴミ拾い)に積極的に参加する。 SNSアプリ「ピリカ」の活用もする。 〈現状値:2021年の数値〉 2回/年 のべ人数6人	<2030年に向けた指標> 11回/年 のべ人数33人 <取組開始3年後に向けた指標> 5回/年 のべ人数15人
経済	・ベトナム人実習生(外国人実習生)の受け入れをし、技術の共有で世界、社会経済への貢献に取り組む。 2030年までの目標数値「延べ30名」 〈現状値:2021年の数値〉 30%(9人/30人)	<2030年に向けた指標> 2027年6人追加 2029年8人追加 トータル30人 <取組開始3年後に向けた指標> 2023年3人追加 2025年4人追加 トータル16人

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月10日
住 所 さいたま市大宮区吉敷町1-15-1
県内企業等の名称 株式会社トヨタレンタリース埼玉
代表者役職氏名 代表取締役 嶋田 光剛

株式会社トヨタレンタリース埼玉

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は経営理念である「満足を超えた感動を与えられるお客様対応」によるモビリティサービスの提供を通じて地域のお客様の安全で快適な移動に寄与するとともに、地元企業として県の標榜する「日本一暮らしやすい埼玉県」の実現に向け、すべての人が安心して暮らせる街づくりの一助となるべく、事業活動を通じてSDGsの達成に貢献します。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車の電動化推進 〈(現状値)2021年の数値〉 ①乗用系社用車電動率60.3% ②平均燃費 28.6km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①乗用系社用車の電動率100% ②平均燃費30.9km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①乗用系社用車の電動率80%以上 ②平均燃費29.8km/ℓ
社会	地域の方々にもご利用いただける AED設置拠点の拡大 〈(現状値)2021年の数値〉 県内5拠点到設置	<2030年に向けた指標> 県内10拠点到設置 <取組開始3年後に向けた指標> 県内7拠点到設置
経済	年次有給休暇取得日数の向上 〈(現状値)2021年の数値〉 平均8.8日/年	<2030年に向けた指標> 平均12.0日/年 <取組開始3年後に向けた指標> 平均10.0日/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 戸田市本町4-2-16
県内企業等の名称 富士技研工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 武田 洋平

富士技研工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は「高い付加価値のある製品を提供する。」をモットーに万全の品質管理体制のもと、工業用化学薬品を様々な業界に提供しています。富士技研製品をこれからもお客様のものとへ届けられるよう、持続可能な社会の実現を目指してSDGs達成に向けて社員一同取り組んで参ります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	情報のデータベース化、裏紙の活用や両面印刷を推奨し、紙資源の使用量削減を目指す。 2021年度実績 年間使用量 10,000枚	<2030年に向けた指標> 2021年比 10%削減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 5%削減
社会	多様な生き方を推進するため有給休暇取得日数の増加を図る。 2021年度実績 平均取得日数 5日	<2030年に向けた指標> 10日 <取組開始3年後に向けた指標> 7日
経済	女性や高齢者の雇用やパート従業員の社員化を積極的に進める。 2021年度実績 ①女性雇用数 0/3名(雇用数/総採用数) ②高齢者雇用数 1/3名(雇用数/総採用数) ③パート従業員の社員化 なし	<2030年に向けた指標> ①4名 ②4名 ③2名/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2名 ②2名 ③1名/年

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 10 日
住 所 埼玉県越谷市大林272番地1号
県内企業等の名称 大阿蘇水質管理株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 江藤 真吾

大阿蘇水質管理株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、サステナビリティ方針『水』というかけがえのない資源にかかわる事業活動と持続可能な組織運営を通じて、美しい地球環境と、豊かで笑顔があふれる未来を次世代に繋げます」に基づき、SDGsの達成に貢献する。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	社用車の環境配慮型車両への切替えを通じてCO2排出量を削減する。 <2021年の数値> ①社用車における環境配慮型車両の台数:6%(2台/36台) ②平均燃費11km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①52%(19台/36台)②平均燃費16km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①36%(13台/36台)②平均燃費14km/ℓ
社会	出張授業等で子供向けの情報提供を通じた水質改善に関する啓蒙活動を行う。 <2021年の数値> 未着手(0件)	<2030年に向けた指標> 年間2件(延べ35人+35人)=70人 <取組開始3年後に向けた指標> 年間1件(延べ35人)(情報収集、試験運用)
経済	テレワークや勤務時間変更制度等による多様な働き方の推進、支援 <2021年の数値> ①制度の導入率:0%(0人/45人) ②(通勤時間減による)拘束時間の削減 30時間/年	<2030年に向けた指標> 100%(利用率)(46人/46人) 通勤時間削減による拘束時間減:674時間/月間 <取組開始3年後に向けた指標> 50%(利用率)(23人/46人) 通勤時間削減による拘束時間減:337時間/月間

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6 月 10 日
住 所 埼玉県さいたま市西区高木1572
県内企業等の名称 松井鐵筋工業株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 松井盛

松井鐵筋工業株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「尊い汗をかこう」という経営理念のもとに、「まちづくりを通じた人づくり」をスローガンを掲げて社員一人ひとりがそれぞれの人生に意義を見出していけるような働き方を目指しています。会社として社会の一員としてSDGsの目標達成に貢献するためにできることから誠実に取り組みます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	電気使用量の削減 2021年年間使用量1083kwh	<2030年に向けた指標> 電気使用量2021年比3%削減する <取組開始3年後に向けた指標> 電気使用量2021年比1%削減する
社会	野菜の収穫や田んぼの整備といった社会貢献活動に参加するとともに、資格取得の支援を行い、社員のモチベーションを高める (2021年) ①社会貢献活動 参加1回/年 3名 ②資格取得支援 2回	<2030年に向けた指標> ①6回/年 延べ人数10名参加 ②4回/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①5回/年 延べ人数8名参加 ②3回/年
経済	高卒・既卒3年以内の雇用を推進し、34歳以下の若者の雇用拡大を図る (2021年) 34歳以下の雇用数:0名	<2030年に向けた指標> 34歳以下の雇用数:3名 <取組開始3年後に向けた指標> 34歳以下の雇用数:2名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 所沢市東所沢和田1-41-6
県内企業等の名称 株式会社サナ
代表者役職 氏名 代表取締役 秋山 哲紀

株式会社サナ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社サナは、「未来の環境を創造する」を理念に掲げる企業として、SDGsに賛同し、事業活動を通じて目標達成に寄与します。
創業当初からの「自然の循環を強力に守る」事業活動を通じて、私たちの成長が社会的課題の解決につながっていくと考え、社会の発展に貢献する取り組みを行います。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	製品の包装材料をリサイクル資材使用品にチェンジすることで、非リサイクル資材の使用量を削減する 包装材料の非リサイクル資材使用率 100% (令和3年度資材購入数約32,200枚)	<2030年に向けた指標> 包装材料の非リサイクル資材使用率 65% <取組開始3年後に向けた指標> 包装材料の非リサイクル資材使用率 75%
社会	地域清掃活動や、災害復興支援・被災地への支援を通して、社会貢献活動を推進する 地域清掃活動 2021年8回 のべ約60人参加 (災害支援活動 2016~2021年までの実施回数3回)	<2030年に向けた指標> 地域清掃活動 年12回のべ80人参加 <取組開始3年後に向けた指標> 地域清掃活動 年10回のべ70人参加
経済	健全な経営とワークライフバランス、多様な働き方の推進など、あらゆる人材が活躍できる基盤を充実させ、働き甲斐の向上をめざす 育休取得可能期間 産後1年以内	<2030年に向けた指標> 育児休業制度における取得可能期間を産後2年に設定 <取組開始3年後に向けた指標> 育児休業制度における取得可能期間を産後1年半に設定

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 6日
住 所 埼玉県越谷市赤山町1-150
県内企業等の名称 株式会社 豊田工務店
代表者役職氏名 代表取締役 豊田 高行

株式会社 豊田工務店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社豊田工務店は、経営理念である「真心こめて、お客様満足」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①ペーパーレス化の推進に取り組む ②照明のLED化によりエネルギー使用量の削減に努める。 <2021年度の数値> ①コピー用紙使用枚数 47,500枚/年 ②エネルギー使用量 25,743kWh/年	<2030年に向けた指標> 2021年比 ①20%減 / ②20%減 <取組開始3年後に向けた指標> 2021年比 ①10%減 / ②10%減
社会	①社屋周辺の美化活動を行う ②子供食堂への寄付を行う <2021年度の数値> ① 0回/年 ② 0円/年	<2030年に向けた指標> ①3回/年・延べ20人参加 ②50,000円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①2回/年・延べ10人参加 ②30,000円/年
経済	県内業者との取引増加を積極的に行っている <2021年度の数値> 74%(80社/108社)	<2030年に向けた指標> 92%(100社/108社) <取組開始3年後に向けた指標> 83%(90社/108社)

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4年 6月 10日
住 所 埼玉県春日部市下大増新田188-1
県内企業等の名称 オストリッチ運輸株式会社
代表者役職氏名 代表取締役 永嶋 常浩

オストリッチ運輸株式会社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「すべての皆様に健康で快適な生活をお届けする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	出荷作業のIT化を推進し、紙の使用量を削減する。 <(現状値)2021年の数字> 出荷帳票類発行枚数:年間約140,000枚	<2030年に向けた指標> 出荷帳票類発行枚数 28,000枚(2022年比 80%減) <取組開始3年後に向けた指標> 出荷帳票類発行枚数 112,000枚(2022年比 20%減)
社会	社会貢献活動への協力 寄付金型自動販売機の設置等により 交通遺児育英会への寄付を行う。 <(現状値)2021年の数字> :未実施	<2030年に向けた指標> 交通遺児育英会への寄付:年間20万円以上を維持 <取組開始3年後に向けた指標> 交通遺児育英会への寄付:年間15万円
経済	多様な働き方の推進および維持 <(現状値)2021年の数値> 女性社員(パート含)の割合:27.4% (37人/135人) 高齢者(65才以上)の割合:5.9% (8人/135人)	<2030年に向けた指標> 女性社員の割合:50%、高齢者の割合:10%以上を維持 <取組開始3年後に向けた指標> 女性社員の割合:40%、高齢者の割合:8%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 10 日
住 所 東松山市元宿1-19-1
県内企業等の名称 株式会社ブラウンワーク
代表者役職氏名 代表取締役 大泉研

株式会社ブラウンワーク

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた

取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

(株)ブラウンワークは「常に最新の知見を取り込み、地盤調査技術の研鑽を行う」という方針に基づき行動し、地域社会の発展と安全な建築・土木の設計及び計画に貢献致します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に地盤情報の提供に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献してまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	①事務所内の照明をLED化し、省電力対策を行います。 ②社内業務のペーパーレス化に取り組みます。 <2021年の実績> ①事務所内照明のLED率30% 電力量1920KWh/年 ②紙の使用量 年1万枚(購入実績)	<2030年に向けた指標> ①LED率100% 電力量1200KWh/年 ②紙の使用量3000枚 <取組開始3年後に向けた指標> ②LED率50% 電力量1500KWh/年 ②紙の使用量5000枚
社会	①近隣公道の草取り・ゴミ拾いに取り組み、地域の美化活動に参加致します。 ②ペットボトルキャップの回収を行い寄付を行います。 <2021年の実績> ①不定期に実施 6回のべ6人参加 ②回収のみ実施 1kg	<2030年に向けた指標> ①年24回/参加のべ人数48名 ②年7kgを回収・寄付 <取組開始3年後に向けた指標> ①年12回/各回2名参加のべ人数24名 ②年3kgを回収・寄付
経済	地盤調査技術の開発、教育訓練の機会の提供を行い、技術対応力を伸ばし、社員への資格取得を推奨し、業績向上を目指し取り組みます。 <2021年の実績> 資格取得者数:2名	<2030年に向けた指標> 資格取得者数:5名 <取組開始3年後に向けた指標> 資格取得者数:3名

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 5年 6月 10日
住 所 鶴ヶ島市三ツ木新町二丁目7番地3
県内企業等の名称 株式会社 古川工務店
代表者役職氏名 代表取締役 駒井哲哉

株式会社 古川工務店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は安全性と耐久性が実証されている2×4工法を採用した伝統的海外スタイルの住宅を提供することで、後世に永きにわたり住み継げる住居環境を提供する企業を目指します。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	ペーパーレス化の為にITを推進し、紙資源などの削減に努めている。 <(現状値)2021年の数値> 紙資源の消費枚数 24,000枚/年	<2030年に向けた指標> 紙資源を80%削減する。 <取組開始3年後に向けた指標> 紙資源を25%削減する。
社会	女性の社会進出を推進している。 <(現状値)2021年の数値> 女性雇用者数 5人/13人(38%)	<2030年に向けた指標> 8人 <取組開始3年後に向けた指標> 6人
経済	超過労働時間の削減に取り組んでいる。 <(現状値)2021年の数値> 超過労働時間 30時間/月	<2030年に向けた指標> 超過労働時間 8時間/月 <取組開始3年後に向けた指標> 超過労働時間 20時間/月

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和4年6月10日
住 所 埼玉県川口市赤井1046
県内企業等の名称 株式会社ソニックホールディングス
代表者役職氏名 代表取締役 新田楓隼

株式会社ソニックホールディングスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より良い商品を消費者に届ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	LED照明や環境配慮型車両の導入によりエネルギー使用量を削減する。 <(現状値)2021年の数値> ①LED照明使用:20%(事務所へ導入) 電力量:8万kwh/年 ②環境配慮型車両の使用:0台/3台 平均燃費:8km/ℓ	<2030年に向けた指標> ①100%(倉庫へ導入) 電力量:6万kwh/年 ②100% 平均燃費:20km/ℓ <取組開始3年後に向けた指標> ①50%(店舗へ導入)電力量:7万kwh/年 ②33% 平均燃費:12km/ℓ
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また日本赤十字社の活動を支援する。 <(現状値)2021年の数値> ①本社周辺道路の美化活動:年4回・のべ10人参加 ②寄付を企画(0円)	<2030年に向けた指標> ①48回/年・のべ40人参加 ②30万円/年 <取組開始3年後に向けた指標> ①24回/年・のべ20人参加 ②15万円/年
経済	パートタイム労働者等から正社員への転換や年次休暇取得日数の確保により、多様な働き方を推進する。 <(現状値)2021年の数値> ①パートの割合:20%(5人/26人) ②年次休暇平均取得日数:10日	<2030年に向けた指標> ①10% ②20日 <取組開始3年後に向けた指標> ①15% ②15日

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣 言 日 令和 4 年 6 月 10 日
住 所 埼玉県越谷市大沢566番地1
県内企業等の名称 株式会社アキュラホーム埼玉
代表者役職 氏名 代表取締役 前田 和廣

株式会社アキュラホーム埼玉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた
取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、ESG経営を行動の指針とし、10年以上前から環境問題、相互扶助に取り組んできました。今後は社員1人1人の取り組みによって地域への貢献をさらに進めてまいります。

三側面	SDGs達成に向けた重点的な取組	指 標
環境	埼玉県内モデルハウスの太陽光設置率向上 <現状値 2021年度> ①太陽光設置展示場数 10展示場 ②年間発電量 7,965kWh/年 ③石油削減効果 1,808ℓ/年 ④CO2削減効果2,505kg/年	<2030年に向けた指標> ①30展示場 ②23895kwh/年 ③5424ℓ/年 ④7515kg/年 <取組開始3年後に向けた指標> ②15展示場 ②11947.5kwh/年 ③2712ℓ/年 ④3757.5kg/年
社会	電気自動車や蓄電池を備えた展示場強化により、災害時、地域住民へ電力供給を実施 <現状値 2021年度> 電気自動車・蓄電池設置店舗数 2店舗	<2030年に向けた指標> 22店舗 <取組開始3年後に向けた指標> 11店舗
経済	再生エネルギー利用率(注文戸建住宅太陽光発電パネル搭載)向上 <現状値 2021年度> 導入率 82.2%	<2030年に向けた指標> 導入率 90% <取組開始3年後に向けた指標> 導入率 85%

【記載留意点】

- ・本様式は県のホームページで公開致しますので、様式を修正したり加工しないで御使用ください。
- ・(様式第3号)SDGs達成に向けた県内企業等の基本的取組事項(要件2)に記載いただいた取組内容を踏まえ、「環境」「社会」「経済」の三側面の全てについて、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は原則として数値目標を記載してください。
- ・SDGsのターゲット年である2030年に向けた指標をベースにして、取組開始から3年後に向けた指標を記載してください。
- ・SDGs達成に向けた重点的な取組の項目には、可能な限り現時点での数値を御記入ください。