

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県川越市小ヶ谷118-1
企業・団体名等	株式会社 高橋土建
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 薫

株式会社 高橋土建 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、次世代に誇れる豊かな地域環境を築き引き継ぐために、建設業をととして、環境に配慮した企業活動に徹し、建設事業活動に伴う資源、エネルギー使用量削減並びにリサイクルの推進に努め、また産業廃棄物発生量削減に努めることにより、環境負荷の低減を図る。又、企業活動のすべての面において働く人々の生命と健康を守る事を最優先に考え、災害・事故の撲滅を図ることで「安全で快適な職場の実現」を目指すことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減を図る。(主にガソリンの使用量削減)	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	働き方改革を推進する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	男性社員の育児休暇取得率を向上させる。	
	具体的取組①	男性社員の育児休暇取得率
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 19.11 t-CO2/年(ガソリン)【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 7日/年【2023年】	10日/年	11日/年以上
	②		
経済	① 50%【2023年】	100%	100%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県坂戸市紺屋550-1
企業・団体名等	株式会社丸天興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	栗原 剛

株式会社丸天興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は信頼を得る安全・確実な施工を目指し、品質・環境及び顧客満足度の向上に積極的に取り組みます。様々な事業活動において、持続可能な開発目標（SDGs）のつながりを明確にし、社会貢献に向けた取り組みをすることにより、社員の幸福を願い、企業の発展に邁進しSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2の排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート
	具体的取組②	川の国応援団
経済	所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 38.6 t-CO2/年【2023年】	3%削減	5%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ36人【2023年】	3回/年・のべ40人	3回/年・のべ45人
	② 1回/年・のべ13人【2023年】	1回/年・のべ14人	1回/年・のべ15人
経済	① 7.4時間/月【2023年】	7時間/月	6時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県入間市大字小谷田656番地2グリーンコート101
企業・団体名等	一般社団法人障がい者アート協会
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	熊本 豊敏

一般社団法人障がい者アート協会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当団体は「一人でも多くの障がいがありながらも創作活動に取り組む人々の、一点でも多くの作品を、一人でも多くの人々に届ける」という方針のもと、「障がい者自身で作品を発信できる場所」と「経済的対価が得られる仕組み」について様々な企業と連携し、誰一人取り残さない社会を目指します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)のゴール8、9、10に向かうものであると捉え、企業の事業活動への障がい者アート活用を積極的に促進することでSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	印刷押印すべき必要のあるものだけを印刷し、印刷後も裏紙として再利用する等、ペーパーレス化を推進していく。	
	具体的取組①	年間印刷枚数の削減
	具体的取組②	
社会	一人でも多くの障がい者のアート作品を社会に公開・発信し、障がい者アートの周知啓蒙を図る。	
	具体的取組①	年間新規参加アーティスト数
	具体的取組②	年間新規公開作品数
経済	著作権使用案件を獲得する為の周知をWebサイトのSEO対策やGoogle広告で行うことで、作品の二次利用案件を開拓し、著作権利用料などの収入を得て納税のできる障がい者を増やす。	
	具体的取組①	年間案件数
	具体的取組②	年間著作権利用料支払人数

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,500枚/年【2023年】	50%削減	70%削減
	②		
社会	① 300名/年【2023年】	900名/年	1,500名/年
	② 7,000点/年【2023年】	14,600点/年	22,000点/年
経済	① 166件/年【2023年】	300件/年	500件/年
	② 551人/年【2023年】	1,000人/年	2,000人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県さいたま市浦和区常盤3-3-9
企業・団体名等	株式会社むさしビルクリーナー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	坪井 宣子

株式会社むさしビルクリーナー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

我が社の企業理念は「和を尊び、『人と技術が財産』」を信条に豊かな環境づくりを目指し、社会に貢献を致す事です。この事は先代社長の教えを引継ぎ、現在も現代表を含め社員一同、変わらず持ち続けている「思い」です。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）の主旨に沿ったものであり、これから先、SDGsの目標の達成に貢献するとともに、人材育成とサービスの提供を目指していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、再生ポリエステルのリサイクルを推進する。	
	具体的取組①	ユニフォーム回収量の増加
	具体的取組②	
社会	環境保護と資源再利用の大切さを広めるプロジェクトを増加させる。	
	具体的取組①	活動場所の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、若年層の雇用や障害者雇用を増加させる。	
	具体的取組①	若年層（40歳以下）雇用者数の増加
	具体的取組②	障害者雇用数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 53kg/年【2023年】	70kg/年	100kg/年
	②		
社会	① 埼玉県内の学校2校に実施【2023年】	県内特別支援学校の4校に実施	県内特別支援学校の8校に実施
	②		
経済	① 10人/434人【2023年】	20人	45人
	② 3人/434人【2023年】	5人	15人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	埼玉県蓮田市黒浜2855-1
企業・団体名等	株式会社拓乃総庭
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	柿沼 秀明

株式会社拓乃総庭 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「一期一会」である。社員一人一人がSDGsへの理解を深め、一生に一度の出会いを大切にすることを信念にし、さらに社員は会社のために、会社は社員のために安心安全で働き甲斐のある、無駄のない会社づくりを目指し、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、必要のない印刷物の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる職場作りとして、女性や若年層の雇用を推進する。	
	具体的取組①	女性雇用数の増加
	具体的取組②	若年層（20歳以下）雇用数の増加
経済	ワークライフバランスの実現として、有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 17,200枚/年【2023年】	30%削減	50%削減
	②		
社会	① 5人/10人【2023年】	8人/16人	15人/30人
	② 1人/10人【2023年】	5人	10人
経済	① 6日/年【2023年】	8日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県川口市芝中田2丁目31番5号
企業・団体名等	廣橋工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	廣橋 宴

廣橋工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「お客様から信頼して喜んで頂ける仕事をする」に基づき、事業を通じて迅速な対応を実践し、地域社会に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が、意識高く、誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、社内書類、資料、社外向け書類、資料を電子化しペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、緑化推進事業へ協賛し街中にフラワースタンドを設置する。	
	具体的取組①	フラワースタンドの寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活用できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	積極的な外国人労働者（技能実習生）の雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,500枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 2基/年【2023年】	3基/年	4基/年
	②		
経済	① 5人/17人【2023年】	6人	7人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県川越市大字今福865番地6
企業・団体名等	株式会社影浦工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	影浦 陽一

株式会社影浦工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社影浦工務店は「企業は人なり」を社是に掲げています。企業は日々人を育て又人に育ててもらい持続可能な組織であるようにと考えております。SDGs達成に向け我々建設業ができる取り組みとして、建築資材で木材を多く使用しますが、社員一人ひとりの考え方で、木材を大切に繰り返し使用、再資源化、木材使用の削減ができます。ついては、全社員で取り組み、SDGsに貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境	廃棄物削減のため、材木の再利用をすすめ、木材3Rを推進する。
	具体的取組①	材木使用量が工事㎡数>材木仕入量となるよう（廃材のバイオマス発電チップとしての再利用も行う）、材木の再利用率を向上させる。
社会	具体的取組②	
	社会	高齢化している建設業界の新陳代謝を促進させるため、若者を積極的に雇用する。
経済	具体的取組①	建設業の魅力を発信、若者の雇用を促すことで、平均年齢の引き下げを図る。
	具体的取組②	建設業の魅力を発信、若者の雇用を促すことで、40歳以下の雇用人数を増やしていく。
経済	経済	発展途上国の若者に、日本の建設技能を習得させ、他国の発展・開発に協力する。また、職場環境改善のため、時間外労働時間の削減をする。
	具体的取組①	技能実習生の積極的な受入れ。
	具体的取組②	時間外労働時間の削減。

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7%【2023年】	10%	15%
	②		
社会	① 42.1歳【2023年】	41歳	40歳
	② 21名/40名	23名	30名
経済	① 9名（2021年からの累計値）	12名（2021年からの累計値）	15名（2021年からの累計値）
	② 8.7時間/月【2023年】	7時間/月	5時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県川口市安行吉岡1570-6
企業・団体名等	邦栄建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮腰 昇

邦栄建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

『安心して暮らせる住みよいまちづくり』を目指す当社の経営方針は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものである。『伝統』と『革新』この相反する言葉を融合させ『進化』とし、土木のエキスパート集団として、顧客の満足と信頼はもとより、地域と共に歩み続け常に進化し続ける『地域共生企業』を目指す事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量および温室効果ガス排出や温室効果ガスを削減し、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	一人当たりのCO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、ボランティア活動を実施する。	
	具体的取組①	道路や河川の清掃美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進して技術者を増やし、工事受注量を拡大する。	
	具体的取組①	土木施工管理技士資格取得者の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7.25 t-CO2【2023年】	7.15 t-CO2	7.05 t-CO2
	②		
社会	① 6回/年・のべ35人【2023年】	9回/年・のべ53人	12回/年・のべ70人
	②		
経済	① 83%(15人/18人) (うち女性1人)【2023年】	84%(16人/19人) (うち女性2人)	85%(17人/20人) (うち女性4人)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県戸田市新曽1998-1 NKGビル5階
企業・団体名等	株式会社ニッケンホールディングス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	奥墨 常治

株式会社ニッケンホールディングスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは「人におもいよ、とどけ」を経営理念に掲げ、地域貢献活動や社会問題解決のために、グループ全体で「SDGs」に取り組みます。持続可能なまちづくりへ貢献するため、地域からの積極的な雇用の創出、地域行事への積極的な参加や子どものサッカー・野球大会の主催、夏休みの工作教室主催等に取り組んでいます。愛すべきまちへの感謝をかたちにし、多くの人・家族・仲間の笑顔と輝く未来を実現するため、SDGsの目標達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレスを推進することで環境問題への貢献を図る	
	具体的取組①	コピー用紙使用量比10%削減
	具体的取組②	
社会	近隣学校からの事業所見学や体験授業の受け入れ	
	具体的取組①	事業所見学・体験の受け入れ
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため、女性の積極的な採用を推進する	
	具体的取組①	女性雇用割合の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 53,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 0校/年【2023年度】	1校/年	3校/年
	②		
経済	① 36% (26人/72人)【2023年】	38%	40%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県戸田市美女木1丁目12番地5
企業・団体名等	ニッケン建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	蓮見 利之

ニッケン建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「地域に愛され 地域に貢献できる 安定した会社づくりをめざす」に基づき、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが自覚を持ち、誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス排出量の削減	
	具体的取組①	ガソリン使用量を削減するため、社用車を環境配慮型車両に入替える
	具体的取組②	請求書のペーパーレス化
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進及び若手の人材育成に取り組む	
	具体的取組①	「彩の国ロードサポート」による街の美化活動
	具体的取組②	学生インターンシップ及び中学生の職場体験受入
経済	多様な人材(女性・高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組む	
	具体的取組①	多様な人材(女性・高齢者等)が活躍できる職場づくりのため、社員が、育児・介護と仕事の両立ができるような環境整備に取り組む
	具体的取組②	ワークライフバランスの充実のため、有給休暇平均取得日数を増加させる

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5台/23台(21.7%)【2023年】	6台/25台(24.0%)	10台/29台(34.4%)
	② 2.7% (40枚/1,464枚)【2023年】	20%	80%
社会	① 2回/年 参加者延べ20人【2023年】	4回/年 参加者延べ40人	6回/年 参加者延べ60人
	② 2名/年(インターンシップ)・2校/年(中学生職場体験)【2023年】	3名/年(インターンシップ)・3校/年(中学生職場体験)	4名/年(インターンシップ)・4校/年(中学生職場体験)
経済	① 多様な働き方実践企業 ゴールド認定	多様な働き方実践企業 プラチナ認定取得	くるみん認定取得
	② 5.6日/年【2023年】	5.9日/年	8.0日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県比企郡ときがわ町日影250番地
企業・団体名等	東洋ハウス建材株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	鷹觜 典之

東洋ハウス建材株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地元地域との関係を大切にし、まちづくりへ貢献するとともに、環境保全・社会貢献活動へ積極的に取り組んでまいります。社員一丸となって持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指し、ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	可能な帳票から電子化を進め、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	木材を利用した環境保全活動を推進する。(木の良さや環境への影響・役割を正しく理解し、広め、活用する)	
	具体的取組①	木材を利用した商品開発
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 32,500枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ30人【2023年】	5回/年・のべ40人	10回/年・のべ70人
	②		
経済	① 協業2社・自社商品2品/累計【2023年】	協業4社・自社商品数4品/累計	協業7社・自社商品数8品/累計
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県越谷市平方南町13-13
企業・団体名等	株式会社 さいたま資材
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	佐久間 誠

株式会社 さいたま資材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社さいたま資材は「経験・実績・技術・安心」を合言葉に創造的な進歩と発展を図りお客様や地域の皆様に貢献しています。また、社員一丸となりSDGsに向けた取り組みに賛同し、地域住民の人々の安全な暮らし、また顧客の信頼を通じて地域の建設会社としてSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ハイブリットカーの導入、大型ダンプに低燃費車の導入、太陽光発電によりCO2排出量を削減する	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	子ども食堂へお米を寄付する。また、有給休暇取得日数を増やす。	
	具体的取組①	子ども食堂へのお米の寄付
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	多様な人材が活躍できる職場作り推進する。(定年後再雇用制度確立)	
	具体的取組①	高齢者(60歳以上)の雇用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 160,744Kg-CO ² /年【2023年】	4%削減	6%削減
	②		
社会	① 40kg/年【2023年】	50kg/年	60kg/年
	② 6日/年【2023年】	9日/年	10日/年
経済	① 9.8% (7人/63人)【2023年】	13%	14%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年12月1日
住所	埼玉県本庄市沼和田1002番地2
企業・団体名等	株式会社井田建設
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	井田 直貴

株式会社井田建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は、『自然環境保全との調和を図り、安全で豊かな地域社会を目指し、社業の発展を通じて、社会に貢献する』ことである。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 30,500kwh/年【2023年】	3%削減	7%削減
	②		
社会	① 4回/年・のべ45人【2023年】	4回/年・のべ60人	4回/年・のべ76人
	②		
経済	① 17%(4人/24人)【2023年】	20%	30%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月18日
住所	埼玉県戸田市上戸田37番地
企業・団体名等	有限会社菅原化工
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 俊夫

有限会社菅原化工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

有限会社菅原化工ではISOに基づいた品質管理体制を敷いており、あらゆる生産要求に即応した製品作りをすることを品質目標に置いています。またシニアや外国人の雇用を積極的に行っており、高い技術力と柔軟性に富んだ体制を敷いています。製造工程におけるプロセス改革と生産性向上を実現するとともにお客様の新事業創出へ積極的にに関わり、持続可能な開発をお客様とともに行い、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献していく所存でございます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	製品の品質保証の維持に取り組み、不良を削減するとともに、資源の再利用、有効活用を通じ、産業廃棄物量を減らす。	
	具体的取組①	廃プラスチック類排出量を削減する。
	具体的取組②	
社会	外国籍従業員の日本語検定に対する費用を支援することで、検定合格者を増やしていく。	
	具体的取組①	日本語検定3級(N3)以上を持つ外国籍従業員を増やす。
	具体的取組②	
経済	多様な働き方の推進および維持。	
	具体的取組①	女性従業員割合を向上させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5407.5kg/年【2023年】	5,140kg/年	4,870kg/年
	②		
社会	① 50% (3名/6名)【2023年】	70%	100%
	②		
経済	① 20% (4名/20名)【2023年】	30%	50%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県川口市芝新町4番18号 第一頁友ビル 3階
企業・団体名等	株式会社エスケー住建
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	田村 清治

株式会社エスケー住建 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちエスケー住建は、地域社会の一員として『持続可能な開発目標（SDGs）』への取り組みを通じ、住生活における課題を事業活動で解決することにより、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車や照明について環境に配慮したものに切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両の増加
	具体的取組②	
社会	各事業所近隣清掃活動に取り組む。	
	具体的取組①	清掃活動の推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、障害者雇用を促進する。	
	具体的取組①	障害者雇用を拡大する。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 45台/130台【2023年】	65台/130台中	100台/150台
	②		
社会	① 3回/年・のべ120名【2023年】	5回/年・のべ150名	6回/年・のべ200名
	②		
経済	① 2名/190名【2023年】	5名	10名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月20日
住所	埼玉県比企郡小川町青山1575-2
企業・団体名等	株式会社世美庵
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	並木 啓

株式会社世美庵 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「確かな品質と創意工夫で信頼の証となり着物を着る美しさを足元から支え続ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標と同じ方向を目指すものであり、環境、社会、経済3つの大きな項目に対し具体的な取り組み、数値目標を立て社員全員で達成する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED化を推進することによりエネルギー使用量を削減する。また、再生可能エネルギー利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	地域貢献活動の一環として、地域の子供向けに職場体験・見学会を開催する。	
	具体的取組①	職場体験・見学会の開催
	具体的取組②	
経済	地域経済に貢献するため、地域の雇用機会を増やす。	
	具体的取組①	地域での内職業務での雇用数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 50,000kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 10%【2023年】	15%	20%
社会	① 0回/年【2023年】	3回/年	24回/年
	②		
経済	① 24件/年【2023年】	25件/年	30件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町1丁目565番地
企業・団体名等	三ツ和総合建設業協同組合
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	山本 純義

三ツ和総合建設業協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当組合は「人と人、街と自然が結びつき、調和のとれた触れ合いのある社会の実現を願い、私たちは、一つの心で歩んで行きます。」の活動理念の基、地球環境保全を常に意識し、建設業を通じて未来の環境を創造し、効果的に推進し住みよい社会の実現に向かい自主的、自律的に組合がすべき事を認識し、環境の保全に積極的に取り組み、SDGs達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車によるCO2排出量削減	
	具体的取組①	社有車のハイブリット化
	具体的取組②	
社会	社員参加型の美化活動の実施、社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	彩の国ロードサポートへの参加
	具体的取組②	インターンシップの受け入れ
経済	多様な働き方の推奨	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得率を上げる
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 25% (6台/24台) 【2023年】	30%	33%
	②		
社会	① 8回/年、従業員参加率21.4% 【2023年】	8回/年、従業員参加率25%	12回/年、従業員参加率30%
	② 10回/年	12回/年	15回/年
経済	① 11.8日/年 【2023年】	12日/年	13.5日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月30日
住所	埼玉県さいたま市上落合1-12-16
企業・団体名等	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 埼玉支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	石川 達也

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 埼玉支店

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社グループは「グローバルな保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、活力ある社会の発展と地球の健やかな未来」を支えることをミッションとしています。当社は2030年レジリエントで持続可能な社会の実現を目指し、社会のさまざまな課題を解決していくため、情熱をもって新たなチャレンジを続け、お客さま、地域社会へ貢献していくため、「先進性」「多様性」「地域密着」を追求し、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	紙使用量削減エネルギー総使用量削減によるCO2排出量削減	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域での障害者支援や防災・減災等の支援を目的に役員募金から自治体・団体へ寄付	
	具体的取組①	自治体・団体へ寄付又は車いすの寄贈
	具体的取組②	
経済	地方創生の取組み支援のため、自治体と連携を強化する	
	具体的取組①	自治体との包括連携協定数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 34,227トン【2023年】	28,066トン(18%削減)	21,690トン
	②		
社会	① 10自治体・団体【2023年】	15自治体・団体	25自治体・団体
	②		
経済	① 10自治体【2023年】	15自治体	17自治体
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県ふじみ野市福岡163番地1
企業・団体名等	瑞伸建設工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田村 芳人

瑞伸建設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域社会及び顧客に必要な会社を目指し、常にたゆまぬ技術の向上と組織の充実に努める」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギーの使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙の使用枚数の削減
社会	社会参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	「彩の国ロードサポート」の継続
	具体的取組②	社会貢献活動として埼玉県共同募金への寄附
経済	従業員の健康管理を重視し働き方改革を推進する。	
	具体的取組①	従業員の年次休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 18,246kwh/年【2023年】	20%減	30%減
	② 約109,750枚【2023年】	10%減	20%減
社会	① 年2回・延べ20人【2023年】	年2回・延べ30人	年3回・延べ50人
	② 4件/年 合計金額34,000円【2023年】	2件/年 増加	5件/年 増加
経済	① 5日/年【2023年】	5日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	埼玉県三郷市早稲田4-21-5
企業・団体名等	倉持電気株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	瀧澤 由樹

倉持電気株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『お客様のニーズや社会の変化に対応し、より良い環境を提供することにより、永続的に必要とされる会社であり続ける。またお客様、事業を支える全ての人々の幸せに貢献する。』という企業理念に基づき、社員一人一人が誠実に取り組むことにより、地域社会の発展、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	商用車に環境配慮型車両の活用
	具体的取組① 車両更新時、環境配慮車に随時更新することで環境配慮車両の利用率を向上させる。 具体的取組②
社会	社会参加型・社会貢献活動の推進。
	具体的取組① ロードサポートや河川敷清掃などによる美化活動を実施する 具体的取組②
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する
	具体的取組① 65歳定年後の再雇用を積極的に行うことで再雇用の率を向上させる 具体的取組②

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 46% (12台/26台) [2024年]	55%	60%
	②		
社会	① ロードサポートなどによる美化活動：6回/年(のべ6人) [2023年]	8回/年 (のべ10人参加)	8回/年 (のべ12人参加)
	②		
経済	① 50% [2023年]	70%	90%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	秩父市下影森163
企業・団体名等	株式会社斎藤組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	齊藤 公志郎

株式会社斎藤組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の持つ技術・資源を最大限駆使し、顧客に対して安心と満足を提供できるよう、信頼される行動を心がける。常に改善し、社会に貢献し、会社の繁栄を目指す。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが責任をもって事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	一度印刷した用紙の裏面を再利用することで、コピー用紙の排出量の削減を図る等、一般廃棄物の排出量を削減する。	
	具体的取組①	一般廃棄物の排出量削減。
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進。	
	具体的取組①	ロードサポート活動・川の応援団美化活動の実施。
	具体的取組②	
経済	有給休暇を時間単位で取得可能とすることで、利用しやすくし、従業員の年次有給休暇取得を促進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 213.2kg/年【2023年】	208kg/年（5%削減）	186kg/年（15%削減）
	②		
社会	① 7回/年・参加率44%（65人参加/147人）【2023年】	7回/年・参加率60%	8回/年・参加率70%
	②		
経済	① 9.5日/年【2023年】	9.6日/年	11.2日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県朝霞市西弁財2丁目4番40号
企業・団体名等	株式会社リゾン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	橋本 太樹

株式会社リゾンはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちリゾンはふるさとまちづくり企業として、昭和32年の創業よりこの地域の真の豊かさ、住む人が誇る地域を創造することを『使命感』としております。私たちは魅力ある『ふるさとまちづくりの実現』を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献しています。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	契約書の電子契約に取り組み、ペーパーレス化を図る	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動のとして、社員参加型の美化活動、地域イベント開催などに取り組む	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	イベントの開催
経済	多様な人材が活躍できる社会の実現のため 地域企業との連携強化を推進する	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者雇用の促進
	具体的取組②	パートナーシップ協定締結企業の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 900,000枚 【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 20回/年 のべ1280人参加【2023年】	街の美化活動25回/年 のべ1700人参加	街の美化活動30回/年 のべ2200人参加
	② イベント開催12回/年【2023年】	イベント開催18回/年	イベント開催24回/年
経済	① 35人(全職員数320人)【2023年】	40人	45人
	② 420社【2023年】	550社	650社

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県春日部市南4-2-41
企業・団体名等	昭和建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	横井 一元

昭和建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは、地域発展・街づくりの一端を担う技術者として自覚を持ち常日頃から技術の向上に努め品質の良い工事を行い職員が安心して働ける環境を作ることによって人が集まる「求められる会社」を目指し、人々の生活基盤を支えます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり社員一人ひとりが誠実に、事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、資料・成果品の電子化によりペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	彩の国 ロードサポート美化活動
	具体的取組②	川の国応援団美化活動
経済	従業員の健康と生活に配慮し、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 35,000枚/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 2回/年 延べ10人	2回/年 延べ12人	3回/年 延べ15人
	② 2回/年 延べ10人	2回/年 延べ12人	3回/年 延べ15人
経済	① 10.8日/年	11.8日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月10日
住所	埼玉県草加市手代1-1-22
企業・団体名等	株式会社 アークス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	下田 昌孝

株式会社 アークス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様に親切に接することで喜びと感動を与え続ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化などにより、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付金型自動販売機を店頭に設置し、売上の一部を子ども食堂(マイカ様)へ寄付。多くの就労支援施設の商品を定期購入・周知の為の弊社顧客への無料配布。	
	具体的取組①	寄付自動販売機設置の増加
	具体的取組②	菓子等就労支援施設の取扱い商品購入の増加
経済	子育てママ世代労働者の労働環境整備のための人員確保。雇用形態を問わない全従業員のスキルアップ支援のため、資格取得補助制度を実施	
	具体的取組①	子育てママ世代労働者の増加
	具体的取組②	資格取得補助制度利用者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 156,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 1台(3,700円/月)【2023年】	2台(7,000円/月)	4台(15,000円/月)
	② 2事業所/年(3,000円/月)【2023年】	3事業所/年(4,000円/月)	5事業所/年(6,000円/月)
経済	① 6人/年【2023年】	8人/年	10人/年
	② 10人/年【2023年】	15人/年	20人/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月1日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町西小針6-108
企業・団体名等	株式会社恒電社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	恒石 隆顕

株式会社恒電社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「"でんきのちから"ですべての人を幸せにする」「地球と未来の子どもたちのために」のもと、再生可能エネルギーの普及を通じて、持続可能な開発目標（SDGs）を推進し、サステイナブルな社会の実現に努めてまいります。綺麗ごとのままではなく具現化し貫き通してやりきることで、未来の子どもたちに誇れる企業・誇れる社会を実現するためSDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	EV車両への転換やロギングシステム導入による走行距離・アイドリング時間の可視化などにより社用車のCO2排出量削減を推進する。
	具体的取組① 社用車の年間CO2排出量の削減
	具体的取組②
社会	再エネ普及促進のためセミナーやイベントの開催を行う
	具体的取組① 小学生向けサッカー大会開催
	具体的取組②
経済	自家消費型太陽光発電システムの提案・設計・施工を通じ、太陽光発電導入量を推進する。
	具体的取組① 自家消費型太陽光発電の導入量増加
	具体的取組②

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12,282kg-CO2/年【2023年】	15%削減	40%削減
	②		
社会	① 1回開催/年【2023年】	2回開催/年	3回開催/年
	②		
経済	① 3.7MW【2023年】	10MW(累計)	36MW(累計)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県北本市北本4丁目273番地
企業・団体名等	株式会社川村建設工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川村 和久

株式会社川村建設工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、総合建設業としての事業活動を通じて地域社会に信頼される企業を目指し、安全・品質の確保、環境に配慮した施工、ボランティア活動などに全社員一丸となり誠実かつ積極的に取り組み、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献致します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気エネルギー使用量の削減	
	具体的取組①	電気エネルギー使用量
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動の継続実施及び推進	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団活動
経済	多様な働き方の推進	
	具体的取組①	社員の有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20,420kwh/年【2023年】	3%削減	9%削減
	②		
社会	① 9回/年・延べ70人【2023年】	10回/年・延べ90人	15回/年・延べ300人
	② 2回/年・延べ20人【2023年】	3回/年・延べ30人	5回/年・延べ100人
経済	① 8日/年【2023年】【2023年】	10日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県川口市東本郷1-8-15
企業・団体名等	有限会社新郷運輸
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	赤城 義隆

有限会社新郷運輸 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「ステークホルダーのすべての方々に感謝し共に繁栄することを目指します」という社の行動指針に基づいて、社員とご家族、取引先関係各社様、地域の方々に感謝し、共に繁栄し、幸せと平和を追求してまいります。社会の重要なインフラを担っていることを一人ひとりが自覚し、企業活動を通してSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	シフトアップ基準、タイヤメンテナンスの徹底を行い、燃費向上を図り使用燃料を削減	
	具体的取組①	トラック1台あたりの平均燃費
	具体的取組②	
社会	女性雇用の推進、地域における防災・防犯活動の実施	
	具体的取組①	女性雇用率
	具体的取組②	防犯活動
経済	定年後の再雇用を促進。AIドラレコを導入し管理者の点検作業を軽減させることにより労働時間を短縮。	
	具体的取組①	再雇用率
	具体的取組②	AIドラレコ導入率

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6.85km/ℓ【2023年】	7.2km/ℓ	8.6km/ℓ
	②		
社会	① 13% (4人/30人中)【2023年】	16%	20%
	② 2回/年 (延べ4人)【2023年】	4回/年 (延べ8人)	6回/年 (延べ12人)
経済	① 10% (3人/30人中)【2023年】	20%	25%
	② 60%(18台/30台中)【2023年】	80%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月21日
住所	埼玉県八潮市木曽根618-1
企業・団体名等	株式会社大場組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大場 智嘉

株式会社大場組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、産業廃棄物処理業のプロフェッショナルとして、安心と安全を提供し、適正な処理と、資源循環型社会の構築を目指し、限りある資源を守るため、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取組む事により、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮への観点から、ペーパーレスに取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、子ども食堂への食料、備品の寄付をする。	
	具体的取組①	子ども食堂への食料、備品の寄付
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの推進として、有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 450,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 2回/年【2023年】	5回/年	8回/年
	②		
経済	① 6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-2-1
企業・団体名等	SMBC日興証券株式会社 大宮支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	山本 圭介

SMBC日興証券株式会社 大宮支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の活動は、事業内外で環境保全への取組み、金融リテラシー向上に資する取組みや、各種コミュニティ活動等、多岐に渡ります。これらの活動に積極的に取り組むことは、企業市民として、金融機関として存在する当社の社会的使命であり、SDGsの達成にも寄与するものであると考えています。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減を行う。	
	具体的取組①	電力消費量の削減
	具体的取組②	
社会	県内自治体の金融リテラシー向上に貢献する。	
	具体的取組①	埼玉県内自治体への金融セミナーの開催
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な働人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 149kwh/年 (床面積1㎡あたり) [2023年]	148.52kwh/年	143.78kwh/年
	②		
社会	① 10回/年・のべ72自治体参加 [2023年] (宣言当初の指標: 6回/年・のべ30自治体参加)	10回/年・のべ72自治体参加	10回/年・のべ72自治体参加
	②		
経済	① 10% (1人/10人) [2023年]	15%	30%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県越谷市宮本町5丁目39番地1パラシオン越谷102号室
企業・団体名等	医療法人社団徳昌会パラシオン歯科医院
代表者役職名	理事長
代表者氏名	小山 悦子

医療法人社団徳昌会パラシオン歯科
医院

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人の医院理念の一つの「治療とコミュニケーションを通じて地域で最も価値のある歯科医院になる」という考えに基づき、医院メンバー一丸となって行動していく。上記の理念は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向をめざしている。メンバーひとりひとりが、医療をはじめ多方面にわたる活動を誠実に取り組み、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CAD/CAMシステムの推進により医療廃棄物(石膏ごみ)排出量の削減に取り組む。また、患者への情報提供のデジタル化により印刷物の使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	医療廃棄物(石膏ごみ)排出量の削減
	具体的取組②	コピー用紙の使用量削減
社会	IT導入で残業時間の削減	
	具体的取組①	一人当たり残業時間の削減
	具体的取組②	
経済	メンバーの年次休暇取得の促進	
	具体的取組①	取得率
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 90kg/年【2023年】	15%削減	40%削減
	② 40,000枚/年【2023年】	10%削減	50%削減
社会	① 7時間/月【2023年】	4時間/月	3時間/月
	②		
経済	① 80%【2023年】	90%	100%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県越谷市川柳町4-266
企業・団体名等	山元株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山元 希企

山元株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「楽しさがわかる仕事をしよう、人の心が思える仕事をしよう、自分が満足できる仕事をしよう、夢が語れる仕事をしよう、未来が見える仕事をしよう、世の人に喜ばれる仕事をしよう」という考え方に基つき社員一人ひとりが地域社会及び環境問題に取り組み、また卓越した製品を提供することでSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、社用車における環境配慮型車両数を増加させる。	
	具体的取組①	環境配慮型車両数の増加
	具体的取組②	
社会	近隣地域の子ども食堂の運営に参加する。	
	具体的取組①	子ども食堂への寄付
	具体的取組②	
経済	製品不良率の低減により生産効率を上げ、社員の有給休暇平均取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2台/12台【2023年】	3台	4台
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	3万円/年	5万円/年
	②		
経済	① 16日/年【2023年】	18日/年	19日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	富士見市水谷東2-59-5
企業・団体名等	KODAMA-蚕玉
代表者役職名	代表
代表者氏名	貝瀬 真知子

KODAMA-蚕玉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念である「既存の着物・帯から新たな価値を生みだし環境社会に貢献する」に基づき行動し環境社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり豊かな未来、社会を創ることに貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレス化の推進をする。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、「特定非営利活動法人海辺つくり研究会」へ寄付をする。	
	具体的取組①	「特定非営利活動法人海辺つくり研究会」への寄付
	具体的取組②	
経済	環境に配慮した革・生地等の原料を使用した製品の製作を拡大する。	
	具体的取組①	環境配慮製品率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 800枚/年【2023年】(2021年：1000枚/年)	2021年比40%削減	2021年比50%削減
	②		
社会	① 15,000円/年【2023年】	30,000円/年	50,000円/年
	②		
経済	① 3% (内装生地2品/67品)【2023年】	10%	30%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県川越市鴨田592番地3
企業・団体名等	株式会社環境総合研究所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 裕之

株式会社環境総合研究所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、施設の維持管理に必要な環境測定や、自然環境保全に資する生物調査、行政等の計画策定支援業務等を展開し、地域から地球問題まで幅広い課題解消の一翼を担っており、SDGsやウェルビーイングに貢献している。今後も「地域社会の発展と調和のとれた環境を創造するために…」を合い言葉に環境をはじめとした幅広い分野の総合コンサルタントを目指していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、営業車両を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	
社会	自然観察会等を通じた自然環境保全・資源循環社会・地域循環共生圏づくりを啓発する。	
	具体的取組①	環境保全等啓発活動の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場の整備及びワークライフバランス実現のための労働安全衛生を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（61歳以上）雇用比率の向上
	具体的取組②	平均残業時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6台/20台【2023年】	7台/20台	8台/21台
	②		
社会	① 14回/年・参加者719名【2023年】	14回/年・参加者750名	14回/年・参加者800名
	②		
経済	① 19.1% (9名/47名)【2023年】 (宣言当初の指標：15%)	20%	20%
	② 21.5時間/月【2023年】	18時間/月	15時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月23日
住所	埼玉県蕨市中央7丁目2番1号
企業・団体名等	株式会社あぶらび
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田口 智章

株式会社あぶらび はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社あぶらびは理念である「地域貢献」「社会貢献」「人材育成」に則り、地球上に住むみんなの明るい未来を実現するために、SDGsに積極的に取り組んでいくことをここに宣言します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	廃棄削減のため、バイオマス素材のビニールへの切り替えや紙素材やガラス素材など環境に優しい素材やリサイクル可能な素材に切り替える等、プラスチックを中心とした梱包資材の素材を環境に配慮した素材に切り替える。	
	具体的取組①	環境に配慮した素材の使用割合
	具体的取組②	
社会	子供食堂とフードパントリーへの支援を継続する。	
	具体的取組①	子供食堂・フードパントリーへの支援：米や農産品、菓子、飲料などの継続的・定期的な支援
	具体的取組②	
経済	県内各地の取引先との情報共有を図り、農産品や期近商品等の提供を受けることで廃棄を削減し、農家やメーカーの廃棄コスト削減を図る。	
	具体的取組①	農産品等を提供していただける農家や企業の支援拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50% (参考：重さ180kg) [2023年]	70%以上	95%以上
	②		
社会	① 4回/年 計40kg	8回/年 計80kg	12回/年 計120kg
	②		
経済	① 4団体・各年2回程度	6団体・各年3回程度	10団体・各年4回程度
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月18日
住所	埼玉県春日部市銚子口644-1
企業・団体名等	ケミコステクノ株式会社 春日部工場
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	服部 勝高

ケミコステクノ株式会社 春日部工場

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちケミコステクノ株式会社は、誰もが働きやすい環境と教育制度の充実化、製造業だからこそそのエネルギーの効率化に取り組みます。またプラスチック製造業として廃プラ削減、リサイクル推進、環境負荷物質を利用した新規容器の開発に取り組むCCT-ecoプロジェクトを立ち上げ、SDGsの実現に寄与したいと考えています。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内文書のペーパーレス化を促進し、コピー用紙の削減に取り組む	
	具体的取組①	コピー用紙の削減
	具体的取組②	
社会	従業員の有給取得率UP	
	具体的取組①	全社員への有給付与日数の合計に対する、全社員の有給取得日数合計割合
	具体的取組②	
経済	多様な働き方の推進として、女性管理職の登用を促進する	
	具体的取組①	女性管理職の登用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 約36,500枚【2023年度】※2020年度：約55,000枚	2020年度比10%削減→【達成済】	2020年度比30%削減
	②		
社会	① 75%【2023年度】※2020年度：59%(最低付与日数10日、取得5日未満無し)	65%にアップ→【達成済】	80%にアップする
	②		
経済	① 管理職5名(課長1名、主任1名、リーダー3名)【2023年度】※2020年度：管理職2名(課長1名、リーダー1名)	管理職4名(課長1名、リーダー3名)に増やす→【達成済】	管理職7名(課長2名、リーダー5名)に増やす
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	埼玉県越谷市流通団地1丁目1番2号
企業・団体名等	株式会社イハシ(イハシグループ)
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井橋 英蔵

株式会社イハシ(イハシグループ) はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

イハシグループは明治43年創業以来100年を越える歴史の中で常にお客様・社会に愛される企業活動を目指し努力をして参りました。SDGsの取組を通じてグループ各社の高い専門性とシナジーをさらに活かし、次の100年を目指して参ります。イハシグループは育ててくれた郷土に貢献できる企業となるよう引き続き挑戦して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有環境配慮型車両 (EV) への再生可能エネルギーによる充電を推進します。
	具体的取組① 社有環境配慮型車両 (EV) 及び再エネ設備の導入による社有環境配慮型車両 (EV) への再エネルギー率の向上。
	具体的取組②
社会	雇用の創出と自立支援の観点から、多様な人材の採用に取り組めます。
	具体的取組① グループ内就労継続支援A型事業所との協働等による障がい者雇用数の増加。
	具体的取組②
経済	働き方改革推進の一環として、有給休暇の平均取得日数を増加させます。
	具体的取組① 継続的な啓蒙活動による有給休暇平均取得日数の増加。
	具体的取組②

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 66%【2023年】	70%	100%
	②		
社会	① 39名【2023年】 (年度末時点の在籍数)	45名 (年度末時点の在籍数)	50名 (年度末時点の在籍数)
	②		
経済	① 7日/年【2023年】	9日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県さいたま市中央区大戸6-30-1
企業・団体名等	中央税務会計事務所
代表者役職名	所長
代表者氏名	中島 由雅

中央税務会計事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちは「よろず相談屋」としてどのような相談にも相手の立場に立って親身にお答えし、また「中小企業の伴走者」としてお客様の側で共に歩んでいくことを事務所の理念として掲げております。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ目標を目指すものであり、職員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化に取り組み、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙購入箱数
	具体的取組②	
社会	中央区民まつり、与野公園ばらまつりなど地域イベントへの協賛や、こども応援ネットワーク埼玉などのこども食堂運営団体への寄附を行う。	
	具体的取組①	協賛・寄付した金額
	具体的取組②	
経済	地元経済の活性化のため、融資などを必要とする企業に対して連携する金融機関に紹介の件数を増やしていく。	
	具体的取組①	1年間の紹介件数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 425箱/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 16万円/年【2023年】	19万円/年	22万円/年
	②		
経済	① 54件/年【2023年】	10%増加	25%増加
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月9日
住所	埼玉県さいたま市浦和区岸町7-12-4
企業・団体名等	株式会社サイオー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	橋本 一憲

株式会社サイオー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「誠実とチャレンジで最適なサービスを提供し、地域社会に貢献します」は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、遠隔エコチューニングとオープンネットワークシステムによる省エネ関連サービスの提供と、BCPセンターによる事業継続を柱に、SDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブ推進のため社有車の燃費を向上させる	
	具体的取組①	1台当たり平均ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	
社会	緑のトラスト基金やSDGs私募債発行による寄付活動を推進する。	
	具体的取組①	寄付活動
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	女性管理職（課長職以上）の登用
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 14.12km/l (社有車台数37台) [2023年]	14.54km/l/台	15.52km/l/台 (2020年の数値 15.07km/l 3%向上の値)
	②		
社会	① 50万円/年 [2023年]	70万円/年	100万円/年
	②		
経済	① 1人登用 (1人/6人) [2023年]	2人登用	6人登用
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月31日
住所	入間郡毛呂山町川角644-3
企業・団体名等	株式会社福島食品
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	福島 一徳

株式会社福島食品 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である『食を通じて社会の輪・健康の輪・笑顔の和を上げます』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減	
	具体的取組①	食品廃棄量の削減
	具体的取組②	エネルギー使用量の削減
社会	地域の学校への寄付や子ども食堂への運営参加活動を行う。	
	具体的取組①	近隣学校への寄付
	具体的取組②	毎月第二土曜日食材の提供
経済	多様な人材が活躍できる社会実現やワークライフバランス向上を目指す。	
	具体的取組①	障がい者雇用人数の増加
	具体的取組②	ピッキング付帯作業時間の削減

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 800kg【2023年】	640kg	360kg
	② 18,340kwh【2023年】	15%減	30%削減
社会	① のべ2校 99,000円【2023年】	のべ3校 累計150,000円	のべ5校 累計500,000円
	② 240人分/年【2023年】	600人分/年	1200人分/年
経済	① 1人(1人/25人)【2023年】	2人(累計)	3人(累計)
	② 480時間/年【2023年】	240時間/年	0時間/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月25日
住所	埼玉県さいたま市浦和区仲町1丁目15番1号 エスプリ浦和103号
企業・団体名等	株式会社ボイスクリエーションシュクル
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 恵

株式会社ボイスクリエーションシュクルはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちボイスクリエーションシュクルは、「声のチカラで日本を元気に！声磨き®を通じた次世代に向けて健やかで豊かな地域・社会の実現」を目指し、(一社)日本声磨き普及協会と共に持続可能な開発目標(SDGs)をめざしております。
これからも社会的課題解決のため、企業に求められる役割の変化と果たすべき役割を理解し、社員皆が誠実に事業活動に取組み、SDGsの達成をめざしてまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	具体的な取組①	講座運営にあたってのテキストなど印刷物のコピー枚数を削減する。
	具体的な取組②	
社会	具体的な取組①	「声縁でつながる！声磨きプロジェクト」を立ち上げ各地のプロスポーツクラブ・自治体と連携を図り地域活性化プロジェクトを推進する。
	具体的な取組②	
経済	具体的な取組①	声磨き®認定インストラクターの多様な働き方を推進し、パートナーシップを築く。(セカンドキャリア・リカレント教育の推進)
	具体的な取組②	声磨きインストラクターの活躍の機会の創出、声磨きインストラクターに準ずる資格取得制度の設計

SDGs達成に向けた指標

	<具体的な取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,500枚/月	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 取組クラブ数：5クラブ	取組クラブ数：15クラブ	全国すべての47都道府県で「スポーツ×声」の取り組み実績を2030年までに創る。
	②		
経済	① 声磨き®認定インストラクター50名、開業サポート実績35名	声磨き®認定インストラクター100名、開業サポート実績70名	声磨き®認定インストラクターおよびそれに準じる資格者200名開業100名を目指す。
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月6日
住所	埼玉県大里郡寄居町大字桜沢1370-4
企業・団体名等	小さなホテルセラヴィ
代表者役職名	代表者
代表者氏名	清水 美枝

小さなホテルセラヴィ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当ホテルでは、過去から現在そして未来へと続く自然の恵みを享受でき、あらゆる人やあらゆる物の声に耳を傾け、想いを感じ取れる心を大切に考えています。いつもと変わらない場所で、いつもと同じ癒しの空間をお客様にご提供できることが最高のおもてなしです。また、それはお客様と一緒に創り上げていくものと考えています。すべての人の「いつまでも変わらない」を永遠に続けるために、環境・社会・経済のバランスを取りSDGs達成に向けた取組を進めて参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温暖化防止に貢献するため、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地元の作家の作品を積極的に取入れ、お客様に紹介しお客様と作家さんの橋渡しをするなど、地域の活性化に寄与する。	
	具体的取組①	地域の活性化に寄与するイベント開催
	具体的取組②	
経済	リピーターのための特別なプランをご用意するなどして、何度でも訪れてもらえるホテルをお客様とスタッフで創り上げ続ける。	
	具体的取組①	リピート率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 64,457kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 2回/年【2023年】	5回/年	8回/年
	②		
経済	① 45,6%【2023年】	50%	53%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町大字小室7076番地
企業・団体名等	株式会社エコー宣伝印刷
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川崎 仁康

株式会社エコー宣伝印刷 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はスローガンである「スマイルサプライズ」の理念の基に、お客様や地域社会の発展を目指しています。これらはSDGsが目指すものと同じであり、事業活動を継続することで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	現像レズプレート（刷版）の使用を検討し、刷版現像液の廃液を削減する。	
	具体的取組①	現像廃液量の削減
	具体的取組②	
社会	IT導入や設備の更新により、作業改善を行い従業員の年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	伊奈町の経済発展を印刷・WEB媒体等で担うべく、町内事業者（民間）との取引を増加させる。	
	具体的取組①	町内事業者取引先の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0kg/年【2023年】達成済	100%削減	100%削減
	②		
社会	① 7.6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		
経済	① 67社/累計【2023年】	70社/累計	70社/累計
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月13日
住所	埼玉県比企郡吉見町田甲16-116
企業・団体名等	有限会社アジア工研
代表者役職名	代表取締役社長 神作孝治
代表者氏名	神作 孝治

有限会社アジア工研 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「環境方針」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、デジタル化などによりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現のため、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者雇用安定法の遵守
	具体的取組②	年次有給休暇取得の推進

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 46,191枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ3名参加【2023年】	3回/年・のべ5名参加	6回/年・のべ10名参加
	②		
経済	① 60歳定年制【2023年】	65歳定年制	70歳定年制
	② 7日/年【2023年】	10日/年	20日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県さいたま市中央区鈴谷1-25-41
企業・団体名等	株式会社Cross Community
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	下地 慧

株式会社Cross
Community
下記のとおり宣言します。

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である”コミュニケーションを大切に親密な関係を築く”に基づいた社会貢献を実施します。持続可能な開発目標(SDGs)を目指し、社員全体で事業活動に取り組んでSDGs達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子データ化を進め、紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会の実現	
	具体的取組①	女性管理者の配置
	具体的取組②	60歳以上の雇用推進
経済	代行サービス(事務処理・ECサイト運営・コールセンター・他作業代行)を活用し、取引先及び、依頼者の顧客数を増やす	
	具体的取組①	新規取引先の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 4,607枚【2023年】	40%削減	80%削減
	②		
社会	① 1人(1人/1人)/年【2023年】	3人	5人
	② 0人(0人/1人)【2023年】	3人	5人
経済	① 5社【2024年】(2024年10月サービス開始)	10社	20社
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	さいたま市北区吉野町1-410-8
企業・団体名等	中央建設協同組合
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	小沼 慎寿

中央建設協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当組合は、環境方針である「環境に与える影響を認識、評価し、技術的かつ経済的に可能な範囲で適切な環境保護活動を推進し、地域社会に信頼される企業を目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、社有車を環境配慮方車両へ入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮方車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、彩の国ロードサポートや川の国応援団を継続及び推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用数を増加させる。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 60% (9台/15台) 【2023年】	70%	80%以上
	②		
社会	① 3回/年・延べ61人【2023年】	10回/年・延べ150人	12回/年 延べ250人以上
	② 2回/年・延べ20人【2023年】	2回/年・延べ40人	2回/年・延べ60人以上
経済	① 16人/43人【2023年】	18人	20人以上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県越谷市大泊564-2
企業・団体名等	オザワロード株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小澤 政子

オザワロード株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念「あおいうみ あおいそら BLUE EARTH」に基づき環境保全を推進し、法令、規則、協定を順守し事業活動を通じ社会貢献に取り組むことでSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮方車両に切り替えることにより、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両割合の向上
	具体的取組②	
社会	社会参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、女性管理職、再雇用希望者の登用を推進する。	
	具体的取組①	女性管理者の登用
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用人数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 67% (6台/9台) 【2023年】	70%	80%以上
	②		
社会	① 5回/年・延べ30人【2023年】	6回/年・延べ36人	6回/年・延べ42人
	② 5回/年・延べ30人【2023年】	6回/年・延べ36人	6回/年・延べ42人
経済	① 2人/50人【2023年】	2人	3人
	② 2人/50人【2023年】	3人	5人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県草加市柿木町室1338番地15
企業・団体名等	株式会社デリモ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	栗田 美和子

株式会社デリモ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

・私たちは誇りの持てる会社づくりを通して、全ての従業員の幸せを目指します
・私たちは安全で安心な商品づくりを通して、お客様の幸せを目指します
・私たちは環境にやさしい商品づくりを通して、全ての人々の幸せを目指します
この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	フードパントリーへの寄付やゴミの分別、リサイクルや設備の導入、製品の日持ち向上をすることによって食品廃棄量を削減する	
	具体的取組①	年間食品廃棄量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、近隣地域の清掃活動を行う。地域域活性化推進のため地域資源の活用を推進する。	
	具体的取組①	地域清掃活動の推進
	具体的取組②	埼玉県小麦の使用量増加
経済	誰もが生き生きと働ける社会実現のため、多様な人材の活用を推進する。	
	具体的取組①	女性役職者の積極的登用
	具体的取組②	障がい者雇用の推進

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 食品廃棄量245 t 【2023年】 達成済	初年度（2020年）370 t よりも30%削減（目標259 t 以下）	初年度（2020年）370 t よりも30%削減（目標259 t 以下）
	②		
社会	① 20回/年 延べ200人参加【2023年】	20回/年 延べ260人参加	20回/年 延べ300人参加
	② 448 t /年（79%増加）【2023年】 達成済	500 t /年	500 t /年
経済	① 42%（22人/52人）【2023年】	46%	50%
	② 10人（10人/303人）【2023年】	12人	20人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	さいたま市大宮区錦町682番地2 大宮情報文化センター14F
企業・団体名等	荏原商事株式会社関東支社さいたま事務所
代表者役職名	支社長
代表者氏名	引地 敏之

荏原商事株式会社関東支社さいたま事務所

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は生活に欠かせないライフラインの安定的な運用を担う企業として、地域社会の環境・社会・経済の発展に貢献すべく持続可能な開発目標(SDGs)を掲げ、社員の一人ひとりが誠実にこの活動に取り組み、目標の達成を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化の推進により、コピー用紙使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	作業現場近隣において、社員参加による清掃ボランティアを推進する。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	環境配慮型製品の拡販として、電流の変換装置であるインバータの制御機器もしくは高効率電動機を含んだ工事の施工を継続し事業規模を拡大する。	
	具体的取組①	施工件数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 418,232枚/年【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 11回/年・延べ49人【2023年】	18回以上/年・延べ72人	36回以上/年・延べ144人
	②		
経済	① 3件/年【2023年】	累計45件	累計90件
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和3年10月15日
住所	埼玉県川口市赤井2-4-31
企業・団体名等	株式会社シンフォニージャパン
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	平石 眞理子

株式会社シンフォニージャパン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ゴミ処理機製造事業の発展を通じ、循環型社会の構築を目指す。ゴミ＝資源と考え、全従業員一丸となり環境、地域社会、経済活動に取り組み、持続可能な(SDGs)目標達成に向け貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減に貢献するため、社有車を順次環境に配慮した車両に入れ替える	
	具体的取組①	環境配慮車両の導入
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	ゴミの再資源化製品新規開発を行う	
	具体的取組①	ゴミの再資源化に資する新規製品の開発
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0% (0台/2台) 【2023年】	環境配慮車両0% (0台/2台)	50% (1台/2台)
	②		
社会	① 0回/年 のべ0人 【2023年】	2回/年 のべ10人	4回/年のべ20人
	②		
経済	① 0台 【2023年】	1台	2台
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月7日
住所	埼玉県所沢市西狭山ヶ丘1-2420-1
企業・団体名等	株式会社ヒロ建工
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉澤 広司

株式会社ヒロ建工 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はサステナビリティ行動指針として「循環する地域経済を作ること・住む方々の自分起点の行動促進」を設定し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減。	
	具体的取組①	エネルギー使用量
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動の推進、子育て支援への寄付。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	子育て支援の寄付
経済	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合
	具体的取組②	〇歳以上の高齢者の雇用比率

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 5,672kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ47人参加【2023年】	2回/年・のべ50人参加	3回/年・のべ55人参加
	② 5万円【2023年】	10万円	20万円
経済	① 20% (〇人/〇人)【2023年】	40%	50%
	② 7% (〇人/〇人)【2023年】	8%	10%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	川越市笠幡本通1885-2
企業・団体名等	木村鉄筋工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 大一

木村鉄筋工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の社訓である「感謝の気持ちと思いやりの心を忘れない」「仕事に全力で取り組み、最後まで諦めない」をモットーに地域社会の発展に貢献する。この考え方は、持続可能な開発目標(SDGs)の各ゴールの達成に直結するものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減のため、LED照明へ切り替える。	
	具体的取組①	LED照明への切替
	具体的取組②	
社会	特定非営利活動法人「桜ライン311」の取組みへ支援する。また、地域活動(清掃活動、防犯パトロール)を推進する。	
	具体的取組①	特定非営利活動法人「桜ライン311」取組への寄付、植樹作業への奉仕
	具体的取組②	近隣の清掃活動、防犯パトロール
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員の増加
	具体的取組②	高齢者(65歳以上)雇用者の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① LED照明の割合 100%	LED照明の割合 100%	LED照明の割合 100%
	②		
社会	① 12万円/年・1人【2023年】	12万円/年・2人	12万円/年・5人
	② 1回/年・のべ1人【2023年】	2回/年・のべ2人	3回/年・のべ5人
経済	① 2人/16人【2023年】	3人/20人	4人/20人
	② 1人/16人【2023年】	2人/20人	3人/20人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県久喜市菖蒲町上大崎424番地1
企業・団体名等	金子商事株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	金子 昭雄

金子商事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念のひとつ「お客様と共に廃棄物に向き合い最高サービスで地球の環境を守ります」のもと、お客様に分別の提案をし、法令遵守で環境に配慮した処分ができることを目指します。社員が個々に、自分にできるSDGsに取り組む中で、地域の皆様や、お客様先を巻き込んでの達成を目指していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブ、分別、ソーラーパネルの設置などによるCO2排出量の削減	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を行う	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	地域の催されるお祭りへの寄附
経済	誰もが生き生きと働ける社会実現を目指し、女性や障がい者の雇用を増やす	
	具体的取組①	女性ドライバーの雇用増加
	具体的取組②	障害者の雇用増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 75,187g-CO2/年【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 12回/年 のべ108人参加【2023年】	12回/年・のべ120名	12回/年・のべ150名
	② 12,000円/年【2023年】	15,000円/年	20,000円/年
経済	① 0名/年 (0人/10人)【2023年】	1名	3名
	② 0名/年 (0人/10人)【2023年】	0名	1名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県秩父市中村町2丁目8番14号
企業・団体名等	医療法人俊仁会
代表者役職名	理事長
代表者氏名	神戸 美保子

医療法人俊仁会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当法人は「安心する患者様（利用者様）とその家族」を理念に掲げ、県北地域で医療・福祉を提供しています。当法人の掲げる理念を実現するため、取組方針にそった活動をすることで、SDGsの達成に貢献いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用率削減のため、施設内照明のLED化を図る ※設備の都合上、変更できないものを除く	
	具体的取組①	照明LED化
	具体的取組②	
社会	インターンシップ生、EPAに基づく介護福祉士候補生の受け入れを推進していく	
	具体的取組①	インターンシップ生受け入れ
	具体的取組②	EPAに基づく外国人介護福祉士候補生受け入れ
経済	多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	働き方推進企業プラチナ認定施設の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 51%(4施設分) 【2023年】	75%	100%
	②		
社会	① 7人【2023年】当初指標5人達成済	6人	7人
	② 2人【2023年】	3人	4人
経済	① 4施設中4施設 【2023年】達成済	4施設/4施設	4施設/4施設
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月6日
住所	戸田市氷川町3-10-27
企業・団体名等	株式会社アジェクト
代表者役職名	取締役社長
代表者氏名	二宮 善信

株式会社アジェクト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

理念にもある『有徳の人士には自然と同志の者が寄り集う』に基づきSDGsの目標達成を目指し社員一人一人がそのことを自覚し、事業活動を通じて役割を果たしていくことによりSDGsの達成に向けて貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	HV/EV/CNG車の導入推進によりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため有給休暇取得を推進する	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性活躍・ダイバーシティの推進	
	具体的取組①	女性ドライバー・事務系社員の雇用促進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 85000Kg-CO2 【2023年】	10%以上削減	12%以上削減
	②		
社会	① 6日/年 【2023年】	9日/年	10日/年
	②		
経済	① 15人 (15人/全職員数130人) 【2023年】	18人	30人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県三郷市新和4丁目529番地
企業・団体名等	株式会社新和エコー
代表者役職名	社長
代表者氏名	安原 義政

株式会社新和エコー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「高品質で付加価値の高いサービス提供する」に基づき、めっき（表面処理）を通じて、人びとの安心・安全と快適暮らしを守る社会の実現に貢献する。SDGsの目標「誰一人取り残さない」持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現(ゴール)を目指し、環境・社会・経済の側面から、社員ひとりひとり（一人一人）が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に向けて挑戦していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のため、事業活動上発生する廃棄物の削減や環境に配慮した車両への入れ替えに取り組む。	
	具体的取組①	産業廃棄物（スラッジ）の排出量の削減
	具体的取組②	社用車の環境配慮型車両への切替
社会	社会貢献活動に積極的に取り組んで地域に与える影響を把握し適切に対応していく	
	具体的取組①	高齢者・障がい者の雇用促進
	具体的取組②	環境対応型薬品への切替
経済	女性雇用に適し、様々な働き方に柔軟に対応できる職場環境を推進する	
	具体的取組①	公害防止、劇毒物取扱等業務に必要な資格の取得奨励金の給付率の増加
	具体的取組②	女性雇用の推進

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 38.9 t /年【2023年】	10%削減 (35.01t)	30%削減 (27.23 t)
	② 7台/16台【2023年】	9台/16台	70%/年
社会	① 5.8% (4人/68人) (2023年)	10%/年	15%/年
	② 70%/年【2023年】	80%/年	100%/年
経済	① 2% (2023年)	10%	15%
	② 8% (6人/68人)【2023年】	10%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	埼玉県さいたま市南区松本2-1-16
企業・団体名等	千代田測器株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	平野 啓太郎

千代田測器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は測量・計測機器の「商品開発」「販売・レンタル」「受託管理」「メンテナンス」の4つを軸に社会インフラ整備に貢献したいという経営理念に基づき、健全な社会活動・地域活性を目指しております。この理念・経営方針は“持続可能な開発目標(SDGs)”と同じゴールを目指すものであり、社員ひとりひとりが真摯に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献致します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動として、業界を目指す(関与する)若者への研修を実施する。また、災害時における地域住民のための防災用品の備蓄数量を拡充する。	
	具体的取組①	若手向け社外研修の実施
	具体的取組②	防災用品の備蓄 の拡充
経済	働き方改革の推進として、年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 135,251kwh/年【2023年】	3%削減	8%削減
	②		
社会	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	② 5人分/年【2023年】	85人分/年	100人分/年
経済	① 7日/年【2023年】	10日/年	13日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月8日
住所	埼玉県さいたま市大宮区大成町2-273-1 アップルASビル
企業・団体名等	株式会社アップル
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 誠一

株式会社アップル はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社 アップルは経営理念である「事業を通して社会に貢献する」に基づき、「地域密着型」の店舗展開を進めており、活気のある地域社会の創造を目指し、地域社会の発展に寄与していきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社を挙げて取り組むことでSDGs達成に向けてに貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数削減
	具体的取組②	
社会	「事業を通して社会に貢献する」の経営理念に基づいた社員参加型社会貢献活動実施	
	具体的取組①	地域と連携したボランティア活動
	具体的取組②	ロードサポート活動
経済	女性活躍の推進	
	具体的取組①	女性の管理職数の増加
	具体的取組②	女性社員の比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,676,500枚/年【2023年】	8%削減	15%削減
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	2回/年	5回/年
	② 22回/年 のべ176人参加【2023年】	23回/年 のべ184人参加	24回/年 のべ192人参加
経済	① 17名/94名【2023年】	18名	20名
	② 38.3% (72名/188名)【2023年】	40%	50%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月14日
住所	埼玉県大里郡寄居町桜沢1560-16
企業・団体名等	日東精密工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	近藤 敬太

日東精密工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「Permanent Company 永続企業」、行動指針の「Goal 目標・Best 最善・Unity 一致団結・Inherit 継承・Change 変化」に基づき行動し、事業領域はもちろん、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、全社員が誠実に目標の達成に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の使用量を削減をする事で環境に配慮する企業を目指す。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員に対して献血の協力を仰ぎ医療に対する社会貢献を目指します。また、社員に対して赤い羽根への募金協力を仰ぎ社会貢献を目指す。	
	具体的取組①	献血率の向上
	具体的取組②	赤い羽根共同募金
経済	女性の働きやすい職場環境を整え女性雇用率の向上を目指す。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 189,000枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 27% (30名/112名)【2023年】	29% (32名/112名)	30% (33名/112名)
	② 10,000円/年【2023年】	13,000円/年	17,000円/年
経済	① 10% (11名/113名)【2023年】	12% (13名/113名)	15% (18名/120名)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県さいたま市緑区大字大門2619
企業・団体名等	積田冷熱工事株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	積田 鉄也

積田冷熱工事株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

技術の向上と永年積み重ねた豊富な経験により、どのような要望、条件にも対応できる体制、明るく暮らしやすい環境の整備に貢献する企業活動を心がけてきました。その事を踏まえ、建設業を通じて全ての人たちが生涯に渡り安心安全で豊かに暮らせる社会づくりを目指します。お客様、協力業者、社員全員をはじめ関わる全ての人たちとパートナーシップを結びSDGs達成に向けた取り組みを働きかけ全員で貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のためエネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	社用車の環境に配慮した車両への入れ替え
社会	地域防災・防犯の活動及び寄付を行う	
	具体的取組①	赤い羽根募金の寄付
	具体的取組②	地域の方々へ向けた防災、防犯活動
経済	ワークライフバランス実現のため、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	高齢者雇用率の向上（60歳以上の高齢者の再雇用）

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 48,379Kw/年【2023年】（達成済）	5%削減	10%削減
	② 7%（2台/28台）【2023年】	10%	50%
社会	① 15,000円/年【2023年】（達成済）	15,000円/年	30,000/年
	② 2回/年【2023年】（達成済）	2回/年	4回/年
経済	① 26%（7人/30人）【2023年】	30%	40%
	② 13%（4人/30人）【2023年】	15%	30%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月21日
住所	埼玉県春日部市南栄町2-3
企業・団体名等	理研計器株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	松本 哲哉

理研計器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「人々が安心して働ける環境づくり」の経営理念に基づく事業を通して、良き企業市民として埼玉SDGsの達成、持続可能な社会の発展に貢献します。そのために、以下の3つのサステナビリティ活動を推進します。・産業基盤を支えるサステナビリティ・開発・生産活動におけるサステナビリティ・よき企業市民であることのサステナビリティ

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	金属廃棄物処理方法を見直すことによりリサイクルを強化し、廃棄物を削減する。	
	具体的取組①	金属廃棄物の削減
	具体的取組②	
社会	従業員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	発展途上国の子供たちへの給食の提供
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	計画年休により、年次有給休暇の取得の促進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 10,460kg/年 (宣言当初の指標 : 9,000kg) 【2023年】	9,000kg/年	9,000kg/年
	②		
社会	① 累計327,874食 【2023年】	累計597,000食	累計677,700食
	②		
経済	① 82% (宣言当初の指標 : 80%) 【2023年】	82%以上	82%以上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県戸田市喜沢南2-5-23
企業・団体名等	社会福祉法人ぱる
代表者役職名	理事長
代表者氏名	福本 京子

社会福祉法人ぱる はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「入居者、利用者が市民としての権利を制限されることなく、地域の中で「普段どおり」の生活を営んでいただくことをめざす」という経営理念は、地域の中で一人ひとりが主役となって”暮らし”が繰り返されることであり、それは持続可能な開発目標 (SDGs) と同じ方向を目指すものです。職員一人一人が誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	資源の削減、自立支援という両面から、入居者のおむつ利用量の削減を目指す。	
	具体的取組①	おむつ利用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、女性の役職者の登用を推進する。	
	具体的取組①	女性管理職員割合の向上
	具体的取組②	
経済	より質の高い介護サービスの提供を目指すため、初任者研修と職員の資格取得を推進する。	
	具体的取組①	初任者研修参加者割合の向上
	具体的取組②	介護福祉士資格取得者割合の向上

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 457,215枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 48.1% (26人/54人) 2023年	49%	50%
	②		
経済	① 97% (199人/205人) 【2023年】	97.5%	98%
	② 48.3% (99人/205人) 【2023年】	50%	55%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月11日
住所	埼玉県川越市脇田本町14-12
企業・団体名等	株式会社第一コーポレーション
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	西井 直人

株式会社第一コーポレーション はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「豊かな暮らしを育む」であります。お客様、地域の皆さま、お取引様、そして従業員とその家族の「豊かな暮らし」を実現する為にすべての企業活動が実施されます。当社におけるSDGsとは、経営理念を実現する活動そのものであり、当社の存在価値が社会に認められる限り、SDGsの取り組みも持続することになります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電設置拠点の増加により再生可能エネルギーを活用促進する。	
	具体的取組①	太陽光発電設置拠点の増加
	具体的取組②	
社会	埼玉県川越市「みらいくの森」にて自然との共生を目指した空間づくりを行う。	
	具体的取組①	「みらいくの森」関係人口の増加
	具体的取組②	
経済	介護事業に関連する事業所を拡大する。	
	具体的取組①	介護関連施設の開設
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 太陽光設置 3拠点【2023年】	太陽光設置 4拠点	太陽光設置 5拠点
	②		
社会	① 関係人口1,000名/年【2023年】	関係人口 2,000名/年	関係人口 3,000名/年
	②		
経済	① 介護関連施設 7拠点【2023年】	介護関連施設 10拠点	介護関連施設 15拠点
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県東松山市大字石橋375-1
企業・団体名等	株式会社中島製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	河野 英一

株式会社中島製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念に「挑戦と調和」の精神を掲げ夢を描き果敢に挑戦する事と同時に、相対的な立場で考えて調和を目指す事に軸を置いて企業活動を展開しており、これはSDGsの理念に通じるものでもあります。営利目的のならず社会的な役割活動を通じ、持続可能な開発目標の実現に寄与する事でステークホルダーの期待にこたえ、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	本工場の蛍光灯をLED化する事で、エネルギー消費量を削減する。	
	具体的取組①	蛍光灯のLED化の推進
	具体的取組②	
社会	日本赤十字社埼玉県支部への寄付を継続する事で、社会貢献に寄与する。	
	具体的取組①	日本赤十字社埼玉県支部への寄付
	具体的取組②	
経済	外国人労働者を積極的に採用する事で、多様な人材の雇用機会を創出する。	
	具体的取組①	外国人労働者雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 90%(227本/250本)【2023年】	90%	100%
	②		
社会	① 4万円/年【2023年】	5万円/年	6万円/年
	②		
経済	① 11名/79名【2023年】	11名	13名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月8日
住所	埼玉県入間郡越生町越生東3丁目1番地2
企業・団体名等	三光産業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	堀 武美

三光産業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社のビジョンである「情熱を持って、精密板金加工をベースにした完成品製造に取り組み、感謝と工夫をもってお客様に満足して頂き、出を制し入りを計り、その結果として企業を繁栄させ社員並びに関係する方々が心、物、共に豊かになるよう真摯な姿勢で努力を積み重ねる。そして社会の進化と向上に寄与する」を実践し、その結果として、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減に向けエネルギー使用量の削減、省エネ設備への入れ替え等を行う。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	社用車の燃料使用量の削減
社会	地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	中学生の工場3D体験の実施
	具体的取組②	大学生のインターシップ受入れ
経済	多様な人材が活躍できる職場実現ため、高齢者の雇用や資格取得等支援を推進する。	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者雇用の推進
	具体的取組②	技能実習生向け技能検定の合格者数増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1,600,744kwh/年【2023年】	1,520,707kwh/年	1,472,684kwh/年
	② 1,789ℓ/台 (社用車の台数14台)【2023年】	1,700ℓ/年	1,646ℓ/年
社会	① 1人【2023年】	2人	3人
	② 0人【2023年】	1人	2人
経済	① 32人(全従業員数121人)【2023年】	35人	38人
	② 検定合格者累計数25人【2023年】	30人	40人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県草加市長栄1丁目630番地1
企業・団体名等	株式会社埼玉車輛
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 直樹

株式会社埼玉車輛 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来、事業を通じて「地域社会への貢献」と「環境配慮への推進・強化」指針に掲げ、日々精進してまいりました。そしてこれからも激動する社会の変化に順応し、安全確実な業務成果を多くのお客様に提供させていただくとともに、さらなる品質の向上と環境貢献活動に取り組むことによりSDGsの取り組みに貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点からコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	彩の国ロードサポートの実施
	具体的取組②	
経済	定年延長により長く働ける会社	
	具体的取組①	定年年齢の引き上げ
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 42,500枚/年【2023年】	41,250枚/年	40,000枚/年
	②		
社会	① 4回/年 のべ28人【2023年】	4回/年 のべ30人	4回/年 のべ32人
	②		
経済	① 定年65歳 2人【2023年】	定年65歳 4人	定年70歳 7人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月11日
住所	埼玉県児玉郡神川町八日市545-1
企業・団体名等	株式会社萬年
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	林 慧勇

株式会社萬年はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

企業ビジョン〈「捨てる」をなくす〉に基づいた資源の有効活用を推進することで、住み続けられる地球環境づくりへの貢献をめざす。それと同時に、地域コミュニティの活性化及び地域経済の発展に寄与する。これにより、「地球と人のウェルビーイング」に向けた多角的な取り組みを推進する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、事業所および工場の電力使用量の削減によりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域コミュニティの活性化に貢献する。	
	具体的取組①	町内の事業者に関する取材記事の作成・公開
	具体的取組②	地域向け小型家電回収の実施
経済	従業員の働きがい向上と、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	役職者への研修制度の充実
	具体的取組②	女性雇用率の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 74,212.3kg-CO2/kwh【2023年】	20%削減	42%削減
	②		
社会	① 累計2記事【2023年】	累計30記事	累計60記事
	② 3回/年【2023年】	6回/年	10回/年
経済	① 0回/年【2023】	4回/年	8回/年
	② 43.1% (22人/51人)【2023年】	50%	50%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月1日
住所	埼玉県川口市戸塚2-12-20
企業・団体名等	株式会社アズ企画設計
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	松本 俊人

株式会社アズ企画設計 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「空室のない元気な街を創る」に基づき、地域社会の発展に貢献することを目指して不動産事業を営んでおります。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ目標を目指すものであり、持続可能な循環型社会の達成に貢献することで、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	埼玉本店は、秩父新電力からゼロカーボン電力の購入によりCO2排出量を削減する。事業所は、照明をLED化し省電力化に努める。
	具体的取組① 再生エネルギーの利用率
	具体的取組② LED照明の利用率
社会	地域への更なる貢献のため、無料で配布している不動産の地域情報誌「ハウスくん通信」を増刷する。
	具体的取組① 地域情報誌「ハウスくん通信」の増刷
	具体的取組②
経済	不動産営業を志すすべての方に労働の機会を創出するため、不動産エージェン制度(不動産営業の業務委託者)の増加を図る。
	具体的取組① 不動産エージェン制度数の増加
	具体的取組②

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%【2023年】	80%	100%
	② 100%【2023年】	100%	100%
社会	① 6,000部/年【2023年】	7,000部/年	8,000部/年
	②		
経済	① 30名【2023年】	40名	60名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月21日
住所	埼玉県さいたま市浦和区仲町1-12-1
企業・団体名等	日本環境マネジメント株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	片山 安茂

日本環境マネジメント株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社会インフラを支える事業を担う企業として、地域社会、地域・お客さまの持続可能な日常生活を支える一員として行動し、「埼玉版SDGs」の達成に貢献します。私たちは、2030年の世界を変え、その先の未来に引き継いでいくためには、SDGsを特別なものとしてではなく、「自分ごと」として捉え、先頭に立ってSDGsの達成に取り組みます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	指定管理として管理運営する案件において、電気契約を環境配慮型の電力に変更してCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域住民が参加できる防災・AED訓練を実施する。また、委託・物品購入に際し、地元企業を活用する。	
	具体的取組①	防災訓練・AED訓練実施回数の増加
	具体的取組②	委託・物品購入の地元企業活用割合率の向上
経済	ダイバーシティ経営の促進として、多様な人材を活かし十分に活躍できる環境を整備する。	
	具体的取組①	障害者雇用率の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,300,000kg-CO2/kwh/年【2023年】	50,000kg-CO2/kwh/年 削減	300,000kg-CO2/kwh/年 削減
	②		
社会	① 2回/年【2023年】	5回/年	10回/年
	② 55% (165件/300件)【2023年】	60%	65%
経済	① 2.68% (21人/784人)【2023年】	3.0%以上	3.5%以上
	② 49% (820人/1673人)【2024年】	55%	60%以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	行田市真名板
企業・団体名等	株式会社 武蔵野物流
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	丑久保 紀美

株式会社 武蔵野物流 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「地域社会と共存」「環境への取り組み」「コンプライアンス」を意識し積極的に活動します。事業を通じて積極的に環境問題に取り組み行動いたします。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車を計画的に環境配慮方車両に切り替える。	
	具体的取組①	環境配慮方車両の導入
	具体的取組②	
社会	従業員の年次有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、女性ドライバーを積極的に採用する。	
	具体的取組①	女性ドライバー数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7%(6台/87台)【2023年】	80%	100%
	②		
社会	① 5日/年【2023年】	8日/年	15日/年
	②		
経済	① 2人/76人【2023年】	5人80人	10人/85人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月7日
住所	埼玉県川越市旭町2-13-1
企業・団体名等	株式会社シンワ・スポーツ・サービス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	飯野 知之

株式会社シンワ・スポーツ・サービスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「社会体育の担い手として、そして健康作りの良きパートナーとして、地域の方々が心身ともに、健やかな生活を送れるよう、ホスピタリティ溢れるサービスを提供します」という企業理念のもと、SDGsを理解し、社員が一丸となって、その達成に貢献致します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	水道使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	水道使用量
	具体的取組②	
社会	未来を担う子どもたちに向けた職場体験および幼稚園・学童のレッスン受け入れ・講師派遣の実施。	
	具体的取組①	職場体験／幼稚園・学童受け入れ／講師派遣の実施件数
	具体的取組②	
経済	フィットネスを通じ、高齢者がいつまでも元気に健康に過ごせるためのサポートの実施。	
	具体的取組①	75歳以上の会員数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 79,780t/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 合計29校/年【2023年】	合計34校/年	合計38校/年
	②		
経済	① 800名【2023年】	840人(5%増)	880人(10%増)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月9日
住所	埼玉県本庄市若泉3-2-7
企業・団体名等	株式会社渋沢
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	坂本 久

株式会社渋沢 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は1948年創業以来、「お客様の利益を優先し、お客様の為をのみ考える」を社是とし、土地活用・不動産投資提案、建築物の設計・施工を行っています。社是にある「お客様」とは、施主様だけでなく、建物を利用する人や建物周辺の地域社会に通じます。お客様（社会）のことを考え、快適な環境を創造し、地域社会の発展に貢献することは、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、全ての社員が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきま

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減のためエネルギー消費量の削減や廃棄物分別を推進する	
	具体的取組①	電気エネルギー消費量(本社)
	具体的取組②	分別の推進（混合廃棄物量の削減）
社会	社会貢献活動として地元の社会福祉協議会活動の支援や寄付を行う	
	具体的取組①	社会福祉協議会（深谷・本庄）への寄付（車いす・クリスマスケーキ、食料等）
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進し、ワークライフバランスを向上させる	
	具体的取組①	年次休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	超過労働時間

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 電力33700kWh/年 【2023年】	2%削減	5%削減
	② 95% 【2023年】	97%	100%
社会	① 67万円相当/年 【2023年】	80万円相当/年	100万円相当/年
	②		
経済	① 14日/年 【2023年】（達成）	14日/年	15日/年
	② 6.1時間/月 【2023年】（達成）	6.0時間/月	6.0時間/月

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	埼玉県越谷市七左町7-181-1
企業・団体名等	株式会社水谷工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	水谷 健志

株式会社水谷工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「優れた技術を継承し、誠実なものづくりと安心をお客様にお届けする」に基づき行動し、地域社会に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献活動に参加する。	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	子ども食堂、社会福祉協議会への寄付
経済	社員能力開発として、資格取得者数の増加	
	具体的取組①	建設業施工管理技士資格取得人数を増やす。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8,200kwh/年【2023年】	5%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/年・延べ7人【2023年】	2回/年・延べ14人参加	3回/年・延べ21人参加
	② 1万円/年【2023年】	2万円/年	3万円/年
経済	① 1人/年【2023年】	3人/年	6人/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	さいたま市岩槻区浮谷1000番地
企業・団体名等	株式会社テクニカルセンター
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	野島 正美

株式会社テクニカルセンター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の3つの経営基本方針は、SDGsの取り組みと重なる内容であり、社員が経営基本方針の意味を深く理解し、業務に取り組む事でSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	デジタルデンティストリーの推進による実工程作業からバーチャル工程作業による変化で産業廃棄物の削減を図る。	
	具体的取組①	廃棄物の削減
	具体的取組②	
社会	技術職における女性の雇用率が非常に低いため、積極的に女性新卒者を雇用する。	
	具体的取組①	女性技術職雇用率の向上
	具体的取組②	
経済	現在の手作業で行っている製作工程をできるだけ機械化し、所定外労働時間の削減と年次有給休暇取得日数の増加を目指す。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 40㎡/年 【2023年】	14%削減	50%削減
	②		
社会	① 22% (6人/27人) 【2023年】	25%	28%
	②		
経済	① 44時間/月 【2023年】	33時間/月	22時間/月
	② 5.5日/年 【2023年】	8日/年	12日/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	埼玉県さいたま市大宮区高鼻町1-40 PRSビル3階
企業・団体名等	株式会社パイロットコーポレーション 東部第三支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	坂本 浩一郎

株式会社パイロットコーポレーション 東部第三支店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、事業活動を通じて、企業価値の向上を追求し、持続可能な社会の発展に貢献することが企業の社会的責任であると考えています。地球環境にやさしく、人々が安心して暮らすことができる社会が前提となって初めて成り立つものであると認識し、環境及び社会の維持・改善に向けて継続的に取り組むことはSDGsに結び付くことであり、SDGsの理念に沿った商品の提供とともに、地域社会の皆様と学び、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、商用車を環境配慮型車両へ順次入れ替える。	
	具体的取組①	環境配慮型車両率の向上
	具体的取組②	
社会	「書く」という側面から、教育環境の向上と学びを支援する活動や社会貢献活動の推進に取り組む。	
	具体的取組①	支社寄付金付商品（ボールペン）販売による寄付活動の推進
	具体的取組②	
経済	SDGsの理念にあった商品の開発、販売に取り組み社員、業界関係者、ユーザーの意識の向上を目指す。	
	具体的取組①	海洋プラスチックごみからリサイクルした再生樹脂を使用した油性ボールペンの取扱店の増加
	具体的取組②	リサイクルトナー取扱店の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20% (1台/5台) 【2023年】	40% (2台/5台)	60% (3台/5台)
	②		
社会	① 300,000円/年 (600本) 【2023年】	375,000円/年 (750本)	400,000円/年 (800本)
	②		
経済	① 48店 【2023年】	100店	150店
	② 188店 【2023年】	220店	300店

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月31日
住所	埼玉県深谷市大谷2173-2
企業・団体名等	ROSE LABO株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	田中 綾華

ROSE LABO株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は食用バラの栽培・製品開発・販売までを一貫して行う6次産業という新たなビジネスモデルとして、経営理念である「食べられるバラを通して美しく、健康に、幸せに」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この取り組みは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に前向きに事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	製品の化粧箱や資材をFSC認証紙または再生紙へ変更。	
	具体的取組①	FSC認証紙または再生紙の利用率の向上
	具体的取組②	
社会	農業界のイメージ変革のための取組、及びバラの新たな価値を利用した地域ブランディング活動への参加。	
	具体的取組①	小中学生や高校生、新規就農希望者などへの講演活動
	具体的取組②	地域ブランディング活動への参加
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりの推進。	
	具体的取組①	女性の雇用率の向上
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 38% (5品/13品) 【2023年】	70%	100%
	②		
社会	① 5回/年 【2023年】	10回/年	12回/年
	② 3件/年 【2023年】	6件/年	10件/年
経済	① 82% (9人/11人) 【2023年】	85%	88%
	② 9% (1人/11人) 【2023年】	10%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県草加市長栄1丁目628番地1
企業・団体名等	草加建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 義弘

草加建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の建設技術を最大限に発揮し、顧客ニーズと期待に応え、誠実な施工に努め、満足度の高い業務成果の提供と環境配慮活動を実践していき、持続可能な開発目標（SDGs）を推進し、持続可能な社会の実現に努めてまいります。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	定年延長により長く働ける会社づくりを推進する。	
	具体的取組①	定年延長
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 82,500枚/年【2023年】	5%削減	20%削減
	②		
社会	① 4回/年・のべ36人【2023年】	4回/年・のべ42人	4回/年・のべ56人
	②		
経済	① 定年65歳まで延長による定年退職者0人【2023年】	定年65歳まで延長による定年退職者2人	定年70歳まで延長による定年退職者5人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月28日
住所	埼玉県上尾市西門前308
企業・団体名等	株式会社二重作商店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	二重作 和哉

株式会社二重作商店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念のなかにある2つの文言、「青果物流通を通して地域社会に貢献しよう」「常に時流に適応しよう」。営利法人でありつつも、世界の潮流にあわせて社会貢献を継続していくこと。そんな思いが込められている。これはSDGsを達成するためのパートナーシップを実現するものであり、社員一人一人が強く意識することで、「誰一人取り残さない」世界の達成に向けて行動していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	EVなど環境配慮型トラックへの切り替えによりCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型トラックへの切替
	具体的取組②	
社会	青果を通して食と健康への社会貢献するため、老人ホームなどの施設へ野菜を使った「市場飯」等の無償提供などの交流活動を実施する。	
	具体的取組①	老人ホームなどの施設への「市場飯」等の無償提供
	具体的取組②	
経済	「ごみを未然になくす」試みに向け活動し、廃棄見込の青果を廃棄前に販売する。	
	具体的取組①	廃棄見込の青果の販売量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 7%(2台/30台)【2023年】	20%	50%
	②		
社会	① 2回/年・のべ5食【2023年】	3回/年・のべ7食	4回/年・のべ10食
	②		
経済	① 5% (1.8t/16.2t)【2023年】	7%	11%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月8日
住所	埼玉県蓮田市東3丁目10番13号
企業・団体名等	岩崎工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	池田 太司

岩崎工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念でもある「常に社業における社会的使命の原則を忘れぬこと」に基づき人と自然との理想的なバランスを追求し、土木・建築面から積極的に取り組んでまいります。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが責任持って事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	デジタル化の推進によりコピー用紙使用量の削減を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。また、インターンシップを受け入れる。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	インターンシップの受入れ
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者の雇用を推進する。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)雇用の推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 275,318枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 4回/年・のべ58人参加【2023年】	4回/年・のべ65人参加	4回/年・のべ75人参加
	② 1人/年【2023年】	3人/年	5人/年
経済	① 12人/84人【2023年】	15人	18人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月9日
住所	埼玉県加須市新井新田12-3
企業・団体名等	株式会社タイセイ 埼玉工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	大久保 茂

株式会社タイセイ 埼玉工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、創業以来掲げてきた「顧客最優先の礎を原点に、社会に貢献し続ける企業であるべし」の企業理念を守りながらも刻々と変化し続ける時代や環境に適応し、企業活動を地球環境の保全へと繋げていくことを目指します。この考えは持続可能な開発目標 (SDGs)とも通ずるものと捉えており、当社事業のさらなる持続的成長、発展を通じてSDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	産業廃棄物と電気使用量の削減	
	具体的取組①	産業廃棄物の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	従業員の有休休暇取得率向上により働きやすい環境を作り、人材定着を図る。また、地域の美化活動や職業体験の受入れなど地域社会へ貢献する。	
	具体的取組①	従業員の有給休暇取得率向上
	具体的取組②	地域社会への貢献
経済	環境配慮型商品の開発や、リサイクル材への切り替え等によりCO2排出量削減に寄与する	
	具体的取組①	環境配慮型商品の開発
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 13,050kg/年【2023年】	25%減	35%減
	② 278,181kwh/年【2023年】	2%削減	5%削減
社会	① 54.0%【2023年】	70%	80%
	② 0件/年【2023年】	2件/年	4件/年
経済	① 0件【2023年】	累計1件	累計2件
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月23日
住所	埼玉県児玉郡上里町神保原町487-1
企業・団体名等	株式会社ヤマト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	片倉 主税

株式会社ヤマト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

株式会社ヤマトは経営理念である「正直は最大の商略なり。」及び社是にある一文「事業は人なることを思い」の下、埼玉県及び地元地域・社会と協調し、環境・社会・経済問題をSDGsを以て解決、将来への成長を目指し取り組んで行くことを企業方針とし「埼玉版SDGs」の達成に貢献致します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減を目指す	
	具体的取組①	純ガソリン式フォークリフト率を下げる
	具体的取組②	純ガソリン社用車率を下げる
社会	社員の社会貢献活動への意識を高める	
	具体的取組①	ペルマーク・使用済み切手の回収活動
	具体的取組②	
経済	多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	育児休暇の取得者数を増やす
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 33.3%【2023年】	0%	0%
	② 83.3%【2023年】	83.3%	50.0%
社会	① のべ350枚/年【2023年】	のべ1000枚/年	のべ2000枚/年
	②		
経済	① 0人【2023年】	3人	8人
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県さいたま市緑区中尾943番地2
企業・団体名等	株式会社藤榮商事
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新藤 友啓

株式会社藤榮商事 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

さいたま市に創業以来43年、建設・不動産・環境リサイクルを主事業とする。生木を再資源化するリサイクル事業を通してリサイクル率の向上を図ったり、地元中高生の職場体験受入れ等に積極的に参加し、地域社会に貢献するとともにSDGsの達成に取り組んでいく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子契約書の活用によりコピー用紙の使用量を削減する。また、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	中間処理施設の現場見学や職場体験を通して、子どもの豊かな学びを支援し地域に貢献する。	
	具体的取組①	中間処理施設の現場見学や職場体験の実施
	具体的取組②	
経済	経営トップがダイバーシティ取組を理解し多様な人材確保の為、女性役職者の積極登用及び高齢者・障害者の雇用を行う。	
	具体的取組①	女性役職者の増加
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）・障害者雇用の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 70,000枚/年【2023年】	20%削減	40%削減
	② 1,250,000kwh【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 受入2回/年【2023年】	受入4回/年	受入8回/年
	②		
経済	① 1人/3人【2023年】	2人	3人
	② 2人/14人【2023年】	3人	4人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	さいたま市大宮区桜木町4-384
企業・団体名等	東和アークス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	伊田 雄二郎

東和アークス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「快適な環境作りを通じて、豊かな地域社会の発展に貢献します」という基本理念に基づき、ステークホルダーからご満足いただけるような事業展開を進め、持続可能な社会の実現へ向けて挑戦を続けてまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	営業車両の環境配慮型車両（HV車等）化を推進する。	
	具体的取組①	環境配慮車両（HV車等）導入率の向上
	具体的取組②	
社会	義務化されている年間5日取得に加え、各所属ごとに有給休暇を取得しやすい環境をつくる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	採用・職務内容などにおいて前例にとらわれることなく、ジェンダーレスの職場環境を進める。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 83.3% (50台/60台) 【2023年】	88%	100%
	②		
社会	① 8.5日/年 【2023年】	9日/年	10日/年
	②		
経済	① 30.2% (39人/129人) 【2023年】	31%	32%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県川越市氷川町30番地1
企業・団体名等	アースシグナル株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	笠原 喜雄

アースシグナル株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「循環型未来社会を創造する」という経営理念に基づいて全従業員が行動し、環境課題の解決と地域社会の発展、持続可能な社会づくりに貢献します。再生可能エネルギーを最大限活用した、快適で安心な住環境をお客様に提供するとともに、エネルギーと食の自給率を高めることで、持続可能な循環型未来社会を創造することが私たちの使命と考えています。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気使用量の削減、及び再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の増加
社会	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	
経済	カーボンニュートラル社会、地域活性化に貢献するため、EV（電気自動車）カーシェアリング事業及びEV充電ステーション整備事業の拡大を図る。	
	具体的取組①	EVカー導入台数の増加
	具体的取組②	充電ステーションの増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 96,778kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 100%【2023年】達成済み	100%	100%
社会	① 25%（3人/12人）【2023年】	33%（5人/15人）	35%（7人/20人）
	②		
経済	① 累計20台【2023年】	累計25台	累計30台以上
	② 累計9カ所【2023年】	累計12カ所	累計15カ所以上

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県飯能市飯能399-1
企業・団体名等	株式会社加藤建設工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高野 修

株式会社加藤建設工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は『私たちの自身の成長を通して安全・安心・快適な環境作りに貢献する』としてあります。これによって提供する全てのモノ・サービスを通して、お客様（顧客・地域）に必要とされる会社を目指すことにより持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けて社員一人一人が真剣に向き合い行動することでSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	二酸化炭素排出量を削減し、地球温暖化対策に貢献する。	
	具体的取組①	電気・ガス・軽油の使用量削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の継続及び推進をする。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団
経済	多様な働き方改革を推進する。	
	具体的取組①	高齢者の雇用推進
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1,150.7t-CO2/年 【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 5回/年 延べ41人【2023年】	6回/年 延べ45人	10回/年 延べ80人
	② 2回/年 延べ12人【2023年】	3回/年 延べ20人	5回/年 延べ50人
経済	① 12%（10人/81人）【2023年】	15%（13人/86人）	20%（20人/100人）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月11日
住所	埼玉県さいたま市南区南浦和3丁目17番5号
企業・団体名等	埼玉中央生コン協同組合
代表者役職名	理事長
代表者氏名	松原 浩明

埼玉中央生コン協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

50年を超える活動を通じて、適正な価格で安全・安心な高品質の生コンを安定的に供給し続けることを中心に活動している。大規模災害から国民の安心と安全を守る施設、働きやすく、住みやすく、生活が豊かになる建築物や構築物の建設に必要な生コンクリートを供給することで社会貢献している。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ目標であり、組合員皆で誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	持帰りコンクリート発生率を削減して、産業廃棄物の削減に努める。※持帰りコンクリートとは、出荷した生コンが現場で使われず工場に持帰り産業廃棄物になるコンクリート。	
	具体的取組①	持帰りコンクリート発生率の削減
	具体的取組②	
社会	県内で社会貢献活動を行っている団体（こども食堂・未来応援基金など）へ寄付をする。	
	具体的取組①	寄付活動
	具体的取組②	
経済	環境にやさしいコンクリート舗装の推進により、社会問題の解決を図る。	
	具体的取組①	コンクリート舗装出荷量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 23,400㎡【2023年】	5%減	10%減
	②		
社会	① 1,000,000円/年【2023年】	1,000,000円/年	1,100,000円/年
	②		
経済	① 551㎡/年(2023年は諸事情により増量)【2023年】	370㎡/年	390㎡/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月18日
住所	埼玉県 越谷市 大間野町 1丁目70番地
企業・団体名等	株式会社中新造園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 恒見

株式会社中新造園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「”世のため、人のため”の仕事を通じて地域と共に発展する」というSDGsに合致する経営理念のもと、緑化を通じたライフライン事業の担い手として「埼玉版SDGs」の達成に貢献します。社員一人ひとりが「地域の景観」「地域の安全安心」「気候変動」などの問題解決意識をもって事業活動に取り組むことにより、持続可能な地域社会(SDGs)の実現に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレスを推進し、紙書類の廃棄や環境の保全に貢献する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	公共に益する団体・組織等に対する寄付活動継続を継続し、地域市民の生活サポートに貢献する。	
	具体的取組①	役所、教育・医療機関等に対する寄付活動
	具体的取組②	
経済	地域事業者との取引を通じ、地域経済発展に貢献する。	
	具体的取組①	地域事業者との取引件数の増加(仕入・外注等)
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 112,800枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 7,000円/年【2023年】	5%増額	10%増額
	②		
経済	① 62社【2023年】	5%増加	10%増加
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県日高市大字駒寺野新田86番地
企業・団体名等	株式会社高沢工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高沢 次男

株式会社高沢工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「建設を通して地域活性化に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、環境配慮型の建設車両・機械を導入する。	
	具体的取組①	環境配慮型 車両・機械の入替や新規の導入
	具体的取組②	
社会	人材育成や職場環境の改善、適材適所の人材配置などによって、若手人材や女性技術者が働きやすい環境を整える。	
	具体的取組①	女性従業員の増加
	具体的取組②	若手従業員の増加
経済	従業員の健康的な生活を確保し、建設技術者の育成に貢献する。	
	具体的取組①	一人当たりの超過労働時間の削減
	具体的取組②	施工管理技士取得者の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 5台/9台【2023年】	6台	7台
	②		
社会	① 2人/6人【2023年】	3人	4人
	② 1人/6人【2023年】	3人	13人
経済	① 18時間/月【2023年】	10.5時間/月	6.5時間/月
	② 2人【2023年】	5人	10人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県さいたま市緑区東浦和1丁目21番地3
企業・団体名等	株式会社内田緑化興業
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	殿井 正仁

株式会社内田緑化興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『私たちは自然、人、生き物たちが共生できる事業活動に推進する』を会社方針として掲げ半世紀以上事業に取り組んでいます。SDGsへの取り組みは、より質の高いサービスを育み、環境問題の改善や多様な働き方改革を推進する事で経済効果を向上させ、地域や社会に貢献できると考えています。従業員が一丸となって事業活動に取り組み、持続可能な達成目標の達成に努めて参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社内緑化率向上のため社有地内に植樹した樹木等から算出されるCO2吸収量とO2供給量を増加させる。	
	具体的取組①	CO2吸収量の増加
	具体的取組②	O2供給量の増加
社会	地域への社会貢献として、ボランティア活動に積極的に取り組む。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動とさいたま市ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団活動と水辺のサポート活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢（65歳以上）者雇用比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 43,606kg/㎡【2023年】	44,000kg/㎡	45,000kg/㎡
	② 31,703kg/㎡【2023年】	32,000kg/㎡	33,000kg/㎡
社会	① 2回/年・延べ8人～10人【2023年】	14回/年・延べ32人～34人	14回/年・延べ44人～46人
	② 1回/年・延べ15人【2023年】	2回/年・延べ20人	2回/年・延べ30人
経済	① 22%（17人/76人）【2023年】	24%	25%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県吉川市栄町1432番地2
企業・団体名等	名倉建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	名倉 泰史

名倉建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

名倉建設株式会社の企業理念「長年培ってきた豊かな経験とノウハウ応用力を駆使し、社会環境を整え、地域への貢献を担う」は持続可能な開発目標SDGsと同じ方向を目指すものであります。目標達成に向けSDGsを社員ひとりひとりが理解し取り組み、SDGsの達成に向け貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再生エネルギー利用率を増加させる。	
	具体的取組①	再生可能エネルギーの利用率の向上
	具体的取組②	
社会	地域の清掃活動、社会貢献を行う。	
	具体的取組①	ロードサポート活動
	具体的取組②	市内里親制度活動
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、高齢者雇用を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用比率の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%【2023年】	20%以上	25%以上
	②		
社会	① 2回/年・のべ16人参加【2023年】	2回/年・のべ17人参加	3回/年・のべ20人参加
	② 1回/年・のべ6人参加【2023年】	2回/年・のべ15人参加	3回/年・のべ20人参加
経済	① 15.0%（3人/20人）【2023年】	20%以上（3人/15人以上）	30%以上（6人/18人以上）
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月6日
住所	埼玉県加須市新利根2-6-1
企業・団体名等	スリーエスライン流通株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	植家 昭

スリーエスライン流通株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私達は、社是の冒頭にある「わが社は永遠に繁栄しなければならない」という言葉と共に、会社のみならず従業員やその家族、また地域社会の発展に貢献します。そして、社員一人一人が、SDGsを理解、共感し、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けて日々取り組んでまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量を削減する。（北関東営業所、東関東営業所、南関東営業所）	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	正社員の年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、女性ドライバー（正社員）雇用比率の向上を目指す。	
	具体的取組①	女性ドライバー比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,120,000kg/年【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 10日/年【2023年】	13日/年	20日/年
	②		
経済	① 0%（0名/32名）【2023年】	10%	20%以上
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-11-5
企業・団体名等	株式会社サイサン
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	川本 武彦

株式会社サイサン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

ガスワングループは、社員の行動指針である「時代の変化を常に先取りし、環境への迅速な対応と、先進技術に挑戦する」に基づき行動します。これは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、当社グループの事業活動は、SDGsの達成に大きく貢献できるものと考えます。今後、社員一人ひとりが凡事徹底の下、SDGs達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、再生可能エネルギー利用率を向上させる。	
	具体的取組①	再生可能エネルギー利用率の向上
	具体的取組②	
社会	2045年創業100周年に向け、ダイバーシティ積極推進により女性及び障害者雇用を増加させる。	
	具体的取組①	障害者雇用率の向上
	具体的取組②	女性雇用比率の向上
経済	環境にやさしいガス機器商材をお客さまへ提案し、低炭素社会の実現を目指す。	
	具体的取組①	高効率商材の販売
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 40.9%【2023年】	60%	100%
	②		
社会	① 2.25% (25人/1,669人)【2023年】	2.7%	3.0%以上
	② 30.49% (509人/1,669人)【2023年】	31.8%	34.6%
経済	① 898件/年【2023年】	1,100件/年	1,150件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県北葛飾郡杉戸町大字椿1 1 3番地1
企業・団体名等	イズミマトリックス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田口 智一

イズミマトリックス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「積極的に社会への関わりを持ち続けながら、自分を律することのできる人財を輩出することで、仲間全員（利害関係者すべて）が幸福に帰属することを目標とする」です。特に『仲間全員が幸福に帰属することを目標とする』は、SDGsの「誰一人取り残さない」理念と共有するものであり、社員一人ひとりが経営理念に基づく事業活動に誠意取り組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化や二重ガラス化・遮熱外壁化により電気使用量の削減し、デジタル化や裏紙両面・2in1等によりコピー用紙使用量を削減する
	具体的取組① 電気使用量の削減
	具体的取組② コピー用紙使用量の削減
社会	ペットボトルキャップ・使用済切手をNPO法人キャップの貯金箱推進ネットワークなどへ寄付する。
	具体的取組① ペットボトルキャップや使用済切手の寄付
	具体的取組②
経済	高齢者雇用率の保持・向上、外国人ドライバーの雇用を促進する。
	具体的取組① 高齢者（60歳）雇用率の向上
	具体的取組② 外国人雇用数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 34,513kwh/年【2023年】	2%削減	4%削減
	② 29,800枚/年【2023年】	3%削減	5%削減
社会	① ペットボトルキャップ 3611個/年、使用済切手 422枚/年【2023年】	ペットボトルキャップ 4000個/年、使用済切手 400枚/年	ペットボトルキャップ 1000個/年、使用済切手 300枚/年
	②		
経済	① 20.5%（12名/58名）【2023年】	22%	25%以上
	② 1名/58名【2023年】※宣言日時点では0名	1名	3名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月31日
住所	埼玉県久喜市菖蒲町台957
企業・団体名等	株式会社友伸工業
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小林 雄一

株式会社友伸工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

健康で心豊かな生活を営むためには美しい自然に恵まれた地球環境が不可欠です。建物解体・産業廃棄物の収集運搬・中間処理（破碎・分別・圧縮梱包・移動式造粒固化）の業務を通じて法令順守しながら、地球環境を守るための生活を推進します。このことはSDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそのことを理解・自覚して行動し、各自の役割を果たすことによりSDGsの達成を目指します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再資源可能な廃棄物（廃プラスチック類・木くず・紙くず・金属くず・がれき類）を分別し、廃棄物のリサイクル率を向上させる	
	具体的取組①	廃棄物総量の削減
	具体的取組②	上記廃棄物総数量の内リサイクル率の向上
社会	地域ロードサポート	
	具体的取組①	地域ロードサポート
	具体的取組②	
経済	社員の安全性確保のためドライブレコーダー・バックモニター・自動ブレーキ等、最新安全機器を採用する。	
	具体的取組①	車両導入比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 9,500 t /年 【2023年】	9,800 t /年	10,000 t /年
	② 80% 7,600 t 【2023年】	90% 9,500 t 内	95% 9,500 t 内
社会	① 4回/年 60人参加/年 【2023年】	5回/年 75人参加/年	8回/年 120人参加/年
	②		
経済	① 20% 【2023年】	30%	70%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県熊谷市末広2-118
企業・団体名等	大和屋株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	黒田 泰治

大和屋株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を
下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社のブランドスローガン「人と環境にやさしい木のある暮らしをまじめに考えます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員1人1人が誠実に事業活動を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光などの自然エネルギーを活用することで冷暖房が最小限で済むパッシブハウスの建築により環境負荷低減を図る
	具体的取組① パッシブハウス建設棟数の増加
	具体的取組②
社会	廃棄物量を減少させるため、端材を活用したワークショップを開催する。
	具体的取組① ワークショップの開催
	具体的取組②
経済	再雇用制度・契約社員制度による就労支援、DX推進と在宅・時短勤務制度等により、高齢者と女性が働き続けやすい環境づくりを推進する
	具体的取組① 女性管理職割合の増加
	具体的取組② 高齢者雇用比率の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 3棟/年【2023年】	15棟/年	20棟/年
	②		
社会	① 7回/年 のべ200人参加【2023年】	10回/年 のべ300人参加	30回/年 のべ1000人参加
	②		
経済	① 25% (2人/8人)【2023年】	25%	30%
	② 20% (13人/64人)【2023年】(達成済み)	20%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県所沢市東狭山ヶ丘1-68-12
企業・団体名等	株式会社昭計
代表者役職名	代表取締役水野秀和
代表者氏名	水野 秀和

株式会社昭計 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「住まいの安心を売る」をモットーによるこんでもらえる努力をし続け、地域社会に貢献します。である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	解体作業が少ないカバー工法を推奨し産業廃棄物を削減する。	
	具体的取組①	産業廃棄物の全発生量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、事業所周辺及び近隣の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	
経済	環境配慮型素材を採用したリフォームの推進し、断熱内窓等、高機能エコリフォーム住宅の普及促進を図る。	
	具体的取組①	省エネ仕様施工提案率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 17,200kg/年【2023年】	16,000kg/年	15,000kg/年
	②		
社会	① 8回/年・参加のべ24人【2023年】	10回/年・参加のべ36人	12回/年・参加のべ40人
	②		
経済	① 42% (454件/1080件)【2023年】	50%	80%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県八潮市浮塚418-6
企業・団体名等	ヤシオトーヨー住器株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	藤井 康文

ヤシオトーヨー住器株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

みんなの幸せが自社の幸せをもとに、住生活に関わる企業として環境や社会に優しい住まいづくりを目指します。特に優れた環境性能と快適な住まいづくりを提供することによって環境負担低減に努めます。さらに断熱向上リフォームや高性能住宅の専門性を高め、住宅市場の活性化に貢献し、誰もが働きやすい企業を目指し、事業活動をすすめSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化によりコピー用紙使用量を削減するとともに、LED化によりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	労働生産性の向上を図り、平均有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりのため、女性の積極的な雇用を進める。	
	具体的取組①	女性従業員比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 24,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 23,465kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
社会	① 11日/年【2023年】	12日/年	13日/年
	②		
経済	① 38% (8人/21人)【2023年】	40%	50%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	埼玉県熊谷市問屋町2-5-13
企業・団体名等	株式会社サンワックス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	野原 治人

株式会社サンワックス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より快適な社会環境の創造」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社有車に環境配慮型車両を導入する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの実現に向けて、従業員の健康と生活に配慮し多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	常用労働者の年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 48% (28台/58台) 【2023年】	60%	80%
	②		
社会	① 8回/年・延べ110人【2023年】	10回/年・延べ150人	12回/年・延べ180人
	②		
経済	① 9日/年【2023年】	10日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区城南5丁目6番6号
企業・団体名等	株式会社松永建設
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	松永 大祐

株式会社松永建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念の一つである「企業市民として社会へ貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	商用車を環境配慮型車両に切り替えることにより、平均燃費の向上を図る。	
	具体的取組①	平均燃費の向上
	具体的取組②	
社会	公道の草取り・ゴミ拾いなどの地域の美化活動に積極的に取り組む。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	定年（65歳）後の再雇用率の維持、高齢者雇用数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 9.3km/ℓ【2023年】	10.1km/ℓ	14.0km/ℓ
	②		
社会	① 12回/年・のべ780名参加【2023年】	12回/年・のべ840名参加	12回/年・のべ1080名参加
	②		
経済	① 100%・8名(宣言当初の指標：90%・15名)【2023年】	100%・15名	100%・23名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月7日
住所	埼玉県富士見市下南畑3540
企業・団体名等	筑波ダイカスト工業株式会社
代表者役職名	取締役会長
代表者氏名	綿貫 宜司

筑波ダイカスト工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、統合（品質、環境）方針の基本理念である「ダイカスト製品の製造において、常に品質及び環境に配慮し、快適な生活環境づくりに努め、顧客満足の工場を目指した活動の推進」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子化などによるペーパーレス化推進	
	具体的取組①	1人当たりの年間紙使用量（プリント&コピー）削減
	具体的取組②	
社会	シルバー人材の活用	
	具体的取組①	65歳以上の雇用
	具体的取組②	
経済	温室効果の高いガスの使用を抑えるマグネシウム鑄造機の台数拡大（ガスをSF6からFKガスに代替）	
	具体的取組①	マグネシウム鑄造機の台数拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 7,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 8人/72人（11%）【2023年】	13%へ拡大	15%へ拡大
	②		
経済	① 13台/14台【2023年】	14台/14台	14台/14台
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	埼玉県戸田市上戸田1-11-24
企業・団体名等	チヨダ株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	抱井 麻理

チヨダ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、企業理念である「食品メーカーとして社会に貢献するために、いつもお客様の立場になって社員それぞれが成長を目指し、一丸となって安心安全な商品を開発・製造・提供していく。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標 (SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	生産・調整時に発生するロスやフィルム・原材料の廃棄物を削減する。また、ペーパーレス化によりコピー用紙使用量を削減する。
	具体的取組① 廃棄率の削減
	具体的取組② コピー用紙使用量の削減
社会	ワークライフバランスの実現として従業員の年次休暇取得日数を増加させる。また、社会貢献活動として社外環境美化を推進する。
	具体的取組① 年次休暇平均取得日数の増加
	具体的取組② 外周り美化活動の推進
経済	生物由来の原料を用いた、バイオマスフィルム・バイオマスイネの使用を推進する。また、障害者雇用人数を増加させる。
	具体的取組① バイオマスフィルム・バイオマスイネの使用アイテムの増加
	具体的取組② 障害者雇用数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5.2% (63 t / 1200 t) 【2023年】	5%	3%
	② 215,000枚/年 【2023年】	10%削減	20%削減
社会	① 10日/年 【2023年】	11日/年	13日/年
	② 3回/月・のべ72人 【2023年】	4回/月・のべ96人	5回/月・のべ208人
経済	① 累計19件 【2023年】	累計20件	累計30件
	② 3名/103名 【2023年】	4名	5名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月1日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町4-82-1
企業・団体名等	損害保険ジャパン株式会社 埼玉中央支店
代表者役職名	埼玉中央支店長
代表者氏名	田名田 曜行

損害保険ジャパン株式会社 埼玉中央支店
下記のとおり宣言します。

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

中期経営計画のビジョンとして「すべての人々・地域・社会にたくさんの笑顔と活力あふれる確かな明日をお届けする」を掲げ、損害保険事業をさらに発展させていくとともに防災・減災や自動運転等社会課題の解決に資する新事業への参画によりこれからも社会に貢献できるように取組をすすめます。こうした取組により、お客さまの安全・安心・健康に資する最高品質のサービスを提供し続けることで持続可能な社会の実現・SDGsの達成に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務のデジタル化、DXを推進し、紙使用量の削減に取り組みます	
	具体的取組①	紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	防災・減災・防犯・生活安全活動を中心とした社会貢献活動を推進するとともに企画へ積極的に参加します	
	具体的取組①	社員参加型の生活安全活動
	具体的取組②	
経済	SDGs達成のために自治体様や地元企業様とパートナーシップを構築し、地域の課題解決を図る取り組みを行います	
	具体的取組①	パートナーとの活動件数増
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 5,931千枚/年【2023年】	2%減 (2023年比)	10%減 (2023年比)
	②		
社会	① 5回/年 50名参加【2023年】	5回/年 60名参加	6回/年 70名参加
	②		
経済	① 3件/年【2023年】	4件/年	5件/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月8日
住所	さいたま市浦和区仲町4-2-20エコ計画浦和ビル
企業・団体名等	株式会社エコ計画
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井上 綱隆

株式会社エコ計画 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、創業当時より地域貢献・社会貢献を企業理念とし、資源循環型社会の実現を目指して事業を展開しています。公害防止機器の製造販売、総合リサイクル事業、AI技術をはじめ、ロボット化、エコ計画の森林や尾瀬の自然保護活動、若い世代に向けた環境教育、起業支援事業、国際支援など、さまざまな貢献活動を通じて、最先端の環境貢献企業としてSDGsの全17目標達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	(一社)フォレストック協会認定の社有林「エコ計画の森林」、約1千haの保全とCO ₂ 吸収量クレジット販売を通じた脱炭素社会に向けた、CO ₂ 削減等に一層取り組む。	
	具体的取組①	CO ₂ 吸収量クレジットの年間販売量
	具体的取組②	
社会	これまでの「環境貢献」「自然保護」「健全な青少年の育成」のほか、「起業支援」「国際支援」等も新たにテーマに加え、社団法人の設立を視野に入れ、ジュニアエコタイムスなどの社会貢献活動に一層取り組む。	
	具体的取組①	ジュニアエコタイムス、ぐんまエコ宣言、尾瀬保護財団、ユニセフ等の社会貢献への取り組み
	具体的取組②	
経済	当社は、処理困難物「ペットマット」のリサイクルを自動化。清掃センターの多くは「虫が多い環境」「手作業」で処理し、作業員の負担が大きい。当社技術による処理を推進し、労働時間・作業環境の改善を図る。	
	具体的取組①	ペットマットの年間リサイクル量
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2,100t/年【2023年】	2,300t/年	2,500t/年
	②		
社会	① 4件/年【2023年】	5件/年	7件以上/年
	②		
経済	① 510t/年【2023年】	700t/年	1,000t以上/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	埼玉県川口市戸塚1-12-16 HIROsビル3階
企業・団体名等	社会保険労務士法人 Y E L L
代表者役職名	代表
代表者氏名	齋藤 敦

社会保険労務士法人 Y E L L はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社会保険労務士業を通じて、企業や人を幸せにする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業に取り組みることにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化を図り、ドキュメントの電子化によりペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	DX化を図り、利用中の業務システムやRPAに加え新たなクラウドサービスを導入して業務の効率化を推進し、年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	DX化を図り、利用中の業務システムやRPAに加え新たなクラウドサービスを導入して業務の効率化を推進し、所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 85,000枚/年【2023年】	84,000枚/年	60,000枚/年
	②		
社会	① 14.8日/年【2023年】	15.5日/年	18日/年
	②		
経済	① 13時間/月【2023年】	12時間/月	10時間/月
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県さいたま市桜区田島3-3-12
企業・団体名等	株式会社サンキョウ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	五十嵐 広大

株式会社サンキョウ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「変化する時を掴んで新しい価値の創出を」に基づき行動し、常に最新の技術に挑戦し創意工夫によりその時代のニーズに対応できるよう努力してお客様と社会に貢献して参りました。当社の経営理念を基本にSDGsの達成に貢献、サステナブルな社会の実現を目指していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	書類のデータ化や、コピー用紙で再生紙を積極使用等によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量を削減する
	具体的取組②	
社会	新卒採用の活動を活発に行い、建設業に携わる若い人材を増やす。	
	具体的取組①	新卒、準新卒採用に力を入れ、20代の職員を採用する。
	具体的取組②	
経済	社員への資格取得の講習を積極的に行い、能力開発支援を行う。	
	具体的取組①	人材育成に取り組み、国家資格である第2種電気工事士の取得率向上を図る。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 55,000枚/年 【2023年】	50,000枚/年	45,000枚/年
	②		
社会	① 平均年齢37歳 【2023年】	平均年齢36歳	平均年齢35歳
	②		
経済	① 54% (6名/11名) 【2023年】	63% (7名/11名)	72% (8名/11名)
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月7日
住所	埼玉県八潮市浮塚100番地
企業・団体名等	東京ボード工業株式会社埼玉営業所
代表者役職名	営業所所長
代表者氏名	武中 勇作

東京ボード工業株式会社埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社では「リサイクルで地球環境の未来を創る」という企業理念のもと、マテリアルリサイクル（燃やさないリサイクル）を推進しています。廃棄物を資源と捉え、安易に燃やさず再生利用させ、無駄な伐採をせず森林を守ることにより、CO2の排出を抑制しつつ資源を循環させる取り組みをしております。これによりお客様が排出した廃木材が資源へと変わり、当社だけでなくお客様自身もSDGsに取組む事に繋がる。社会全体のSDGsの波及に貢献してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	営業所において使用する事務用品、備品、工場内の衛生用品に関して、グリーン商品購入比率を向上させる。	
	具体的取組①	グリーン商品購入比率の向上
	具体的取組②	
社会	周辺地域の美化活動の実施	
	具体的取組①	地域貢献活動として、周辺地域の草むしり、ごみ拾いを実施する。
	具体的取組②	
経済	資源の循環と炭素固定によるCO2削減のため、営業活動と丁寧な分別によるマテリアルリサイクルを推進する。	
	具体的取組①	マテリアルリサイクル量の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 43%【2023年】	44%	40%
	②		
社会	① 6回/年・のべ13人【2023年】	8回/年・のべ16人	10回/年・のべ20人
	②		
経済	① 8,046 t/年【2023年】	14,000 t/年	15,000 t/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月9日
住所	埼玉県さいたま市浦和区高砂1-12-1
企業・団体名等	浦和商業開発株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	細瀨 俊夫

浦和商業開発株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は従業員の健康に配慮した健康経営に取り組み地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向をめざすものであり、誠実に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	蛍光灯照明器具のLED化により年間電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	CO2排出量の削減
社会	帰宅難民や災害時避難者への備蓄品購入。現在市や商店会が財源となっている地元貢献事項へ出資し地元へ貢献する。	
	具体的取組①	地元貢献事項への出資
	具体的取組②	
経済	働き甲斐のある健康に留意した働き方を目指し年休取得率を向上させる。	
	具体的取組①	年休取得率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 62,472kwh/年【2023年】	60,000kwh/年	59,529kwh/年
	② 54.52t/年【2023年】	52.00t/年	51.00t/年
社会	① 5万円/年【2023年】	7万円/年	10万円/年
	②		
経済	① 98.3% (宣言当初の指標：80%) 【2023年】	100%	100%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	埼玉県さいたま市緑区宮本2丁目5番5号
企業・団体名等	大和建设株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 和也

大和建设株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と技術と環境を大切に地域社会と共に発展する」に基づき、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明のLED化、空調の設定温度を明記するなどの取り組みにより電気使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、作業所周辺の美化活動を実施する。	
	具体的取組①	周辺美化活動
	具体的取組②	
経済	ICT等を活用して作業所の生産性向上を図る。	
	具体的取組①	ICT等を活用した工事の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16,851kwh/年【2023年】	2%削減	5%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ18名【2023年】	3回/年・のべ24名	5回/年・のべ30名
	②		
経済	① 実施工事3現場/対象工事12現場【2023年】	実施工事6現場/対象工事16現場	実施工事10現場/対象工事20現場
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月18日
住所	埼玉県蓮田市閩戸3951-7
企業・団体名等	白岡蓮田環境事業協同組合
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	西野 日出夫

白岡蓮田環境事業協同組合 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

地域密着型を目指す組合としてこれまで行ってきた社会貢献活動が3R（リデュース・リユース・リサイクル）等の普及に寄与していると考え、この活動を持続的に行うことでSDGsの達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2 排出量削減のため、所有している社用車を環境配慮型車両に切り替える。	
	具体的取組①	CO2 排出量の削減
	具体的取組②	
社会	近隣小中学校を対象にした社会科見学受入により、環境教育を実施する。	
	具体的取組①	社会科見学の受入
	具体的取組②	
経済	持続可能なごみ収集の取組実施や合同研修会等により、スキルアップを行い生産性向上を図る。	
	具体的取組①	各種研修会の実施
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 487t/年【2023年】	482t/年	458t/年
	②		
社会	① 15回/年【2023年】	17回/年	20回/年
	②		
経済	① 4回/年【2023年】	6回/年	12回/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県さいたま市桜区下大久保255
企業・団体名等	国立大学法人埼玉大学
代表者役職名	学長
代表者氏名	坂井 貴文

国立大学法人埼玉大学 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

本学は、基本方針として「知の府として普遍的な役割を果たす」「現代が抱える課題の解決を図る」「国際社会に貢献する」ことを掲げている。この方針は持続可能な開発目標（SDGs）に沿うものであり、学生、役員、教職員が本方針に従い誠実に取り組むことを通じて大学としてSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、CO2排出量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	SDGsを担う人材の育成のため、SDGs目標1,5,7,10,13,16に関連する科目を増加させる。	
	具体的取組①	SDGs目標1,5,7,10,13,16に関連する科目の増加
	具体的取組②	
経済	女性教員（研究者）の活躍を推進する。	
	具体的取組①	女性研究者比率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2019年比 4.6%削減 (2019年: 6,809t/年) [2023年]	2019年比 7%削減	2019年比 11%削減
	②		
社会	① 201科目/年 [2023年]	220科目/年	240科目/年
	②		
経済	① 19.0% (78人/411人) [2023年]	24.2%	30.0%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月29日
住所	埼玉県さいたま市北区吉野町2丁目238番地1
企業・団体名等	株式会社増田製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮島 美樹

株式会社増田製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人間（キー）と機械（マシン）の調和・人間と自然の共存」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	使用車両の環境配慮型車両への切り替え及びエコドライブの推進により燃費の向上を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型車両数の増加
	具体的取組②	1台あたりの車両燃費の向上
社会	ワークライフバランス実現のため、従業員の年次有給休暇取得の向上を図る。また、女性雇用率を増やす。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	女性雇用率の向上
経済	エネルギー効率に優れたLEDをはじめとする環境配慮型商品の利用を推進する。	
	具体的取組①	環境配慮型商品の利用率の向上
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台/2台【2023年】	2台	3台
	② 16.5km/ℓ【2023年】	20km/ℓ	30km/ℓ
社会	① 15日/年【2023年】	18日/年	20日/年
	② 14%（3名/22名）【2023年】	30%（7名/24名）	50%（15名/30名）
経済	① 60%【2023年】（宣言当初の指標：60%）	60%	60%
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	埼玉県北葛飾郡杉戸町倉松5丁目9-20
企業・団体名等	有限会社杉戸ウインドトーヨー住器
代表者役職名	社長
代表者氏名	宗像 豊

有限会社杉戸ウインドトーヨー住器 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はお客様からの信用を第一に住生活に関わる企業として、SDGsの理念のもと、環境に配慮した住まいづくりを目指します。また、新時代に即応する社内体制を整備、維持に努め、社員一人一人がSDGsの意識を高め継続的に事業活動に取り組みます。そのことにより、すべての人が幸福に暮らせる社会の実現すなわちSDGsの達成に貢献して参ります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	LED等の省エネ設備導入や作業時間の短縮等により、電気使用量を削減する。ハイブリット車への入替や、エコドライブの推進により燃費の向上を図る。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	1台あたり車両燃費の向上
社会	作業段取りの徹底、予定管理の工夫により、所定外労働時間を削減する。従業員への積極的有給休暇取得の意識付けにより、取得率を向上させる。	
	具体的取組①	平均所定外労働時間の削減
	具体的取組②	年次有給平均休暇取得日数の増加
経済	断熱性能に優れた内窓：リプラスの取扱量を拡大させ、環境配慮型商品の売上増加を図る。	
	具体的取組①	環境配慮型商品の売上の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14,633kwh/年【2023年】	2%削減	10%削減
	② 8.17km/ℓ【2023年】	9km/ℓ	12km/ℓ
社会	① 15時間/月【2023年】	12時間/月	10時間/月
	② 6日/年【2023年】	10日/年	15日/年
経済	① 110万円/年【2023年】	200万円/年	500万円/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月10日
住所	埼玉県さいたま市浦和区常盤5-2-18
企業・団体名等	アイル・コーポレーション株式会社
代表者役職名	代表取締役 社長
代表者氏名	町田 哲雄

アイル・コーポレーション株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

アイルグループの基本理念である「地域・得意先様との共存共栄、信用は無限の財産、環境と福祉の真のサービスの追及」に基づき行動し、より良い生活環境を創造し、提供することを約束するとともに、すべてのお客様のパートナー企業として顧客満足度ナンバーワンを実現するために、「真のサービスを追求し、提供する会社」を目指す。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献する。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明をLEDに変更することで電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	LED割合の向上
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	周辺住民への非常食配布を通じた防災活動や、積雪時の駅前の除雪作業を実施する。	
	具体的取組①	地域貢献活動への参加
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)雇用者数の増加
	具体的取組②	女性の雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 60% (90本/155本) 【2023年】	85%	100%
	② 33,048kwh/年 【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 4回/年・のべ50人 【2023年】	4回/年・のべ70人	4回/年・のべ100人
	②		
経済	① 1,146人/2,205人 【2023年】	1,200人	1,200人
	② 1,294人/2,205人 【2023年】	1,360人	1,400人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県鶴ヶ島市松ヶ丘5丁目3番11-111号ヒルサイドテラス・鶴ヶ島
企業・団体名等	NPO法人彩の国ウルトラプロジェクト
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	東條 一矢

NPO法人彩の国ウルトラプロジェクトはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当団体は健康で文化的な市民生活をスポーツ事業を通じて支援する団体です。ウォーキングとランニングのスポーツ大会イベントを開催し、地域の活性化と魅力発見に貢献しています。また、自然環境の保護と保全に対する啓発活動に貢献しています。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、大会イベントに関わるひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然環境の保護と保全の一環として、自然保護・保全に関わる活動や植樹活動を推進する。	
	具体的取組①	自然保護・保全に関わる活動
	具体的取組②	植樹活動
社会	ランニングとウォーキングの大会とイベントを開催し市民の健康増進を促進する。	
	具体的取組①	大会イベントの開催
	具体的取組②	
経済	地域貢献を目的としたサービスの企画運営を推進する。また、女性の人材活用を拡大する。	
	具体的取組①	地域貢献を目的としたサービスの企画運営(対象地域：秩父市・東秩父村・長瀨町)
	具体的取組②	女性理事数の増加

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 4回/年(宣言当初の指標：2回/年)【2023年】	4回/年	4回/年
	② 0本/年【2023年】	2本/年	30本/年
社会	① 3回/年・参加人数500人【2023年】	3回/年・参加人数500人	5回/年・参加人数1,000人
	②		
経済	① 1回/年【2023年】	2回/年	3回/年
	② 1人/6人【2023年】	2人	3人

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月30日
住所	埼玉県入間市高倉5丁目17番27号
企業・団体名等	入間ケーブルテレビ株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	鹿倉 貞二

入間ケーブルテレビ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

入間ケーブルテレビでは設立当初から「地域とともに、市民とともに」を合言葉に地域貢献活動に力を入れてまいりました。これからも、地域の皆さんのよりよい豊かな暮らしのために、そして持続可能な世界の実現のために、SDGsを推進していきます。
自主制作番組を通じて情報を発信するとともに、地球環境に配慮したエネルギーの利活用にも努めます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電気自動車を積極的に導入し、社用車の燃費を向上させるとともに、太陽光発電事業を推進する。	
	具体的取組①	電気自動車の導入率向上
	具体的取組②	太陽光発電事業を推進
社会	IT活用による事業の効率化を進め、従業員の有給休暇の取得率を向上させるとともに平均残業時間を削減する。	
	具体的取組①	従業員の有給休暇の取得日数の増加
	具体的取組②	平均残業時間の削減
経済	SDGsによる地域活性化を推進するため、企業や団体が取り組むSDGs活動を取材し放送する。	
	具体的取組①	企業や団体が取り組むSDGs活動の放送本数
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 19.2% (平均燃費11.02km/ℓ) 【2023年】	20%	50%
	② 11箇所 (2,100kwh/年) 【2023年】	当初目標 (2020年実績1箇所 (148kwh/年)) から3か所増設を達成済	当初目標 (2020年実績1箇所 (148kwh/年)) から3か所増設を達成済
社会	① 11.3日/年 【2023年】	25%増加	30%増加
	② 10.5時間/月 【2023年】	当初目標 (2020年度平均残業時間17時間/月から30%削減) を達成済	当初目標 (2020年度平均残業時間17時間/月から30%削減) を達成済
経済	① 4本/年 【2023年】	4本/年	6本/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	比企郡滑川町都25-48
企業・団体名等	富士インキ製造株式会社
代表者役職名	社長
代表者氏名	中村 弘樹

富士インキ製造株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

創業以来、包装産業インキに特化した高い専門性とノウハウで、環境に配慮した高機能インキを求め日々研究を重ねてまいりました。フレキシ印刷が本来持っている特性を活かし、SDGsの理念に基づいた、環境やつくる人やつかう人の健康に配慮した製品づくりを行って参ります。創業60周年を迎え、地域に根差した企業としてさらなる継続を目指し、環境や人権を守り、住みつづけられるまちづくりに貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	森林資源の利用削減のため、書類の電子データ化を進めてコピー紙の使用量を段階的に削減する。	
	具体的取組①	コピー紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	職場環境をより良いものにするため、有給休暇を希望した日に取得しやすい環境づくりを社内で議論し実行する。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	高齢者の働きがいや住みつける場所づくりに貢献するよう、地元の高齢者の雇用を増やす。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用者数の増加
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 42,500枚/年(2020年：46,500枚/年)【2023年】	37,200枚/年(2020年比20%削減)	27,900枚/年(2020年比40%削減)
	②		
社会	① 17日/年【2023年】	18日/年	18日/年
	②		
経済	① 5名/30名【2023年】	6名	6名
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月31日
住所	埼玉県富士見市貝塚1-31-14
企業・団体名等	株式会社KRF
代表者役職名	取締役社長
代表者氏名	况 莉媛

株式会社KRF はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

経営理念である『安全輸送、社員の笑顔』を軸に運輸業だからこそ社会貢献たは何かを考え『地球温暖化防止』に向けて、全社員でエネルギー及びCO2排出量の削減を推進していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	モーダルシフト(カーフェリーの活用)により、長距離トラック輸送による排気ガス、燃料消費を引き下げ、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	毎年2月に有給休暇取得月間を設けることにより、年次有給休暇の取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材の積極的な雇用を推進する。	
	具体的取組①	女性の雇用者数の増加
	具体的取組②	高齢者(60歳以上)雇用者数の増加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14.84 t/年(2020年: 11.8t/年) 【2023年】	2020年比 3%削減	2020年比 9%削減
	②		
社会	① 14日/年【2023年】	17日/年	20日/年
	②		
経済	① 4名/7名【2023年】	4名	6名
	② 5名/7名【2023年】	5名	8名

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月15日
住所	埼玉県大里郡寄居町鉢形1757-1
企業・団体名等	関東建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 優幹

関東建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たち関東建設株式会社は『安心・安全・街づくり～子供たちの笑顔があふれる地域へ』の経営理念のもとに、社員一人一人が環境保全を意識し、地球環境保全のための資源循環型社会構築を推進、環境負荷を低減しSDGs達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務車両ガソリン・軽油・事業所内電気使用量の削減を行い、CO2排出量削減を目指す。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献・社会貢献につながる活動へ積極的に参加する。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	川の国応援団
経済	多様な働き方推進のなかで男性の育児休暇取得を目指します。	
	具体的取組①	育児目的休暇取得率の向上（出生前6週間から出生後8週間以内5日、以降小学校就学まで1年に3日）
	具体的取組②	出生時育児休業取得率の向上（出生日から8週間経過翌日までに4週間の育児休業）

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 85.3 t /年【2023年】	1%削減	3%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ19人【2023年】	3回/年・のべ25人	4回/年・のべ50人
	② 2回/年・のべ17人【2023年】	2回/年・のべ25人	3回/年・のべ30人
経済	① 75%【2023年】	90%	100%
	② 25%【2023年】	50%	100%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月28日
住所	埼玉県ふじみ野市福岡新田260-5
企業・団体名等	埼玉物産株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	加藤 康太

埼玉物産株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、「価値ある「食」を創造し、人・企業・社会に貢献する」「働く人達の幸福と、生きがいを求める職場として、仕事を通して豊かな人間形成を目指す」という企業理念に基づき、地域社会や環境問題に貢献する。これらの企業理念に基づく考え方は、持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	生産時のヒューマンエラーや廃棄ロスの軽減を目指し、また、廃棄物を家畜の餌にすることで食品廃棄物を削減する。	
	具体的取組①	食品廃棄物の削減
	具体的取組②	
社会	子どもフードパントリー支援活動として生中華麺を寄贈する。	
	具体的取組①	寄付回数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な人材（外国人・高齢者等）の雇用を増やす。	
	具体的取組①	外国人雇用率の向上
	具体的取組②	高齢者雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 66トン/年【2023年】	60トン/年（2023年比10%削減）	54トン/年（2023年比20%削減）
	②		
社会	① 年3回【2023年】	年6回実施	年10回実施
	②		
経済	① 8%（5名）【2023年】	15%	20%
	② 10%（6名）【2023年】	15%	20%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月17日
住所	埼玉県吉川市木売3-2-13飯田マンション307
企業・団体名等	特定非営利活動法人 環
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	柏瀬 浩史

特定非営利活動法人 環 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

S ; 持続可能にすべきは自分達の住んでいるまち。まずは吉川市。D ; 開発すべきは自分達自身で、問題意識の醸成と行動をすること。Gs ; 具体的な目標。NPO法人 環(めぐり)は、これらの解釈の下に、各種イベントの開催などの具体的な活動を通じて、会員をはじめとする市民、企業・従業員、行政を巻き込んだSDGsの啓発・普及活動に取り組み、環境保全の観点より、持続可能な地域社会づくり(SDGs)の達成を目指してまいります。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	みどりのカーテンの普及・啓発活動をし、設置する場所を増やす。	
	具体的取組①	みどりのカーテンの増設
	具体的取組②	
社会	児童を対象としたワクワクエコ教室(体験と学習)の開催を通して、地球の大切さを伝える。	
	具体的取組①	ワクワクエコ教室の開催
	具体的取組②	
経済	自治会、事業所、市民団体に向けた環境講座を開催する。	
	具体的取組①	環境講座の開催
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20か所【2023年】	30か所	50か所
	②		
社会	① 3回/年・参加者150名・ボランティア20名【2023年】	4回/年・参加者約500名・ボランティア30名	5回/年・参加者約1000名・ボランティア60名
	②		
経済	① 15講座/年【2023年】	18講座/年	20講座/年
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県川口市青木3-10-19
企業・団体名等	株式会社川口スプリング製作所
代表者役職名	社長
代表者氏名	鬼塚 博幸

株式会社川口スプリング製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社が目指す『永年継続企業』を達成するためのサステナビリティ経営は、持続可能な開発目標（SDGs）の理念と共通するものであり、社員一人ひとりが誠実に自らの業務に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	3Rの推進として、限りある資源を大切にする。	
	具体的取組①	ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	燃えるゴミの削減
社会	IT化、デジタル化により人が係わる業務に要する作業時間を削減し、より高度な業務に人員を投入できる体制を整え、合わせて働き方改革を図る。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な働人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の雇用比率の向上
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用比率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 32,263ℓ/年【2023年】	3%削減	7%削減
	② 4,116kg/年【2023年】	3%削減	7%削減
社会	① 10日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	②		
経済	① 17%（13人/75人）【2023年】	20%	25%
	② 5%（4人/75人）【2023年】	7%	10%

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月11日
住所	埼玉県比企郡川島町八幡4-11-17
企業・団体名等	アズールテスト株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	稲村 耕司

アズールテスト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「世界の役に立ち、人々の平和と幸福の為に努力する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮した材料推奨の一貫としてペットボトルの廃棄量を削減する。DXの導入による電子化を促進するなどペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	ペットボトルの廃棄量
	具体的取組②	コピー用紙使用量削減
社会	地域の清掃活動やボランティア活動へ積極的に参加する。また、UNHCR・国境なき医師団などの社会貢献に資する活動へ寄附する。	
	具体的取組①	清掃活動やボランティア活動
	具体的取組②	寄附活動
経済	技術の向上につとめ特許を取得する。社員教育につとめセミナーなどに参加する。	
	具体的取組①	特許取得数
	具体的取組②	セミナーなど参加

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 60kg/年【2023年】	40kg/年	30kg/年
	② 3000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	4回/年・のべ10人	12回/年・のべ20人
	② 0円/年【2023年】	10,000円/年	20,000円/年
経済	① 2件/年【2023年】	3件/年	5件/年
	② 3件/年【2023年】	5件/年	10件/年

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月6日
住所	埼玉県所沢市所沢新町2553-3
企業・団体名等	株式会社井口一世
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井口 一世

株式会社井口一世 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「最高の人材と設備に支えられた製造業を通して新たな文化の創造に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。
この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量の削減に貢献するため、省エネタイプ設備への更新を行う。環境配慮の観点からコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	省エネタイプエアコンへの順次切替
	具体的取組②	コピー用紙の使用量の削減
社会	社会貢献活動として、事業所周辺の街の美化活動を行う。	
	具体的取組①	事業所周辺の街の美化活動
	具体的取組②	
経済	環境に配慮したビジネスモデルである「金型レス」「切削レス」の販売をより一層推進する	
	具体的取組①	「金型レス」「切削レス」採用の新規顧客数の拡大
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3台 (3台/10台) 【2023年】	7台 (7台/10台)	10台 (10台/10台)
	② 86,000枚 【2023年】	82,000枚	80,000枚
社会	① 6回/年 のべ130人参加 【2023年】	6回/年 のべ200人参加	6回/年 のべ300人参加
	②		
経済	① 18社 【2023年】	30社	45社
	②		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年11月14日
住所	埼玉県さいたま市浦和高砂2-1-15
企業・団体名等	株式会社博愛社 オーロラ・ホール
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	村上 武白

株式会社博愛社 オーロラ・ホール はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社は、経営ビジョンである「全社員が高く新しい目標にチャレンジする」「常に成長を続け社会の発展に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再生可能スーパーアイスを使用するなどし、ドライアイスの使用量を削減する。	
	具体的取組①	ドライアイス使用量の削減
	具体的取組②	再生可能スーパーアイス利用率の向上
社会	フードパントリーの実施や駅・街の美化活動など、社会貢献活動の推進、社会貢献に資する活動への支援	
	具体的取組①	美化活動
	具体的取組②	さいたま市ふれあい基金や児童養護施設などへの寄付
経済	多様な働き方の推進として介護休暇取得を推進する。多様な人材の活躍推進として高齢者雇用率を向上させる。	
	具体的取組①	介護休暇取得率の向上
	具体的取組②	高齢者(60歳以上)雇用率の向上

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,980kg/年(2020年:6,360kg/年)【2023年】	3,820kg/年(2020年比40%削減)	3,180kg/年(2020年比50%削減)
	② 90%(宣言当初の指標:90%)【2023年】	90%	90%
社会	① 15回/年・のべ50人【2023年】	15回/年・のべ70人	15回/年・のべ80人
	② 20万円/年【2023年】	40万円/年	50万円/年
経済	① 8%【2023年】	20%	40%
	② 8%(5人/60人)【2023年】	10%	25%