

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県鴻巣市箕田3378番地1
企業・団体名等	トヨタL&F埼玉株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	渡邊 高伸

トヨタL&F埼玉株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

トヨタL&F埼玉では、以下の項目を目標に掲げ、取り組み、地域の皆さまの豊かな暮らしの実現と地域社会の持続的な発展に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ、温暖化対策の取り組みとして、本社や拠点の照明をLEDライトに変更することを推進しています。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境保護活動の一環として、道路沿いのゴミ拾い、草むしりなど地域の美化活動を行っています。	
	具体的取組①	クリーンロード活動を実施
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため高齢者（65歳以上）の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	65歳以上の高齢者の雇用促進
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 100,000kwh/年 【2023年】	90,000kwh/年	80,000kwh/年
	②		
社会	① 5回/年 のべ250人参加 【2023年】	12回/年 のべ280人参加	12回/年 のべ300人参加
	②		
経済	① 2人 (250人中2人) 【2023年】	5人	10人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	川越市岸町2-3-5
企業・団体名等	有限会社魚利水産
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	有山利男

有限会社魚利水産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様が社員一人一人の幸せを生み出すことに感謝する。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	社用車を環境配慮型の車両へと転換していくことで排気ガスの排出量削減を図る。	
	具体的取組①	社用車の環境配慮型車両への転換
	具体的取組②	
社会	地域社会への貢献のため、各店舗（現状4店舗）周辺の美化活動を行う。	
	具体的取組①	店舗周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス改善のために、従業員の有給休暇の取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	従業員の平均有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 50%(2台/4台)【2023年】	75%(3台/4台)	100%(4台/4台)
	②		
社会	① 0回/年(延べ0人)【2023年】	8回/年(延べ16人)	16回/年(延べ32人)
	②		
経済	① 6日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月29日
住所	埼玉県深谷市中瀬1216番地
企業・団体名等	医療法人社団長生会
代表者役職名	理事長
代表者氏名	小暮 太郎

医療法人社団長生会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

地域の医療を担う医院として、誠実に事業活動に取り組むことで、地域の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	冷暖房設備の更新、電気使用量目標モニターの活用によりエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員の働きがいの向上として、ワークバランスを推進する。	
	具体的取組①	有給休暇取得数を増加させる。
	具体的取組②	
経済	年齢に関係なく雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	60歳以上の高齢者の雇用
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 14,314kwh/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 16日/年【2023年】	18日/年	20日/年
	②		
経済	① 30% (6人/20人)【2023年】	35%	40%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区城南3-4-38
企業・団体名等	株式会社岩槻製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	原田 修

株式会社岩槻製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「働きがいのある会社づくりに努めます」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、不要な出張、営業、訪問を抑制し、納入頻度を減少させガソリン使用量を減少させる	
	具体的取組①	ガソリン使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者の雇用促進を図るとともに地域の美化活動を積極的に行う	
	具体的取組①	65歳以上の雇用者数を増加させる
	具体的取組②	社員参加型の地域美化活動を行う
経済	地域経済の活性化に貢献するため地域の事業者との新規取引を増やす	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 商用車1台当たり使用量1000ℓ/年 (全4台)【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 20%削減
	②		
社会	① 3人(3人/23人)【2023年】	4人	6人
	② 1回/年のべ5人参加【2023年】	2回/年のべ10人参加	3回/年のべ15人参加
経済	① 0件【2023年】	1件/年	3件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県熊谷市妻沼西1丁目35番地
企業・団体名等	株式会社石黒製作所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	荒川 純

株式会社石黒製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は”ものづくりへのこだわり”を追求し、多様化するお客様の要望に応え、高品質の製品を安定して提供し続け、将来にわたり社会に貢献し続ける企業を目指します。社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、継続可能な社会実現に向けSDGs達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業活動全体のCO2排出量を削減するとともに、社有車を環境配慮型に入れ替え、燃料使用量削減に取り組む	
	具体的取組①	事業活動全体のCO2排出量削減
	具体的取組②	車の運行にかかわる燃料使用量削減
社会	次世代の技術者育成の為、若者を積極的に採用する	
	具体的取組①	30歳以下の雇用人数の増加
	具体的取組②	
経済	多様な働き方の実現に向け、男女問わず育児・介護休暇取得日数を増やす	
	具体的取組①	育児・介護休暇の1人当たりの平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5.52 t/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 3000 L/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 5人(5人/22人)【2023年】	7人	10人
	②		
経済	① 0日/年【2023年】	3日/年	5日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県川口市栄町3丁目3-1 3汐風ビル3F
企業・団体名等	ブレーン・アシスト株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	徳澄 範光

ブレーン・アシスト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は日本の経済基盤を支える中小企業を、ITの側面から支える、というミッションの下、事業活動を進めて参りました。  
地球規模で達成しなければならない”脱炭素社会の実現”に向けて、今までのミッションに加えて、SDGsの達成への貢献、を指針に加えしました。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器、車両等の導入や、再生可能エネルギーの利用率向上などにより事業活動全体のCO2排出量を減らす。	
	具体的取組①	事業活動全体のCO2排出量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギーの利用率向上
社会	ワークライフバランス向上のため労働環境の改善を図るとともに若年層（30歳以下）雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	若年層（30歳以下）雇用者数の増加
経済	多様な人材が活躍できる社会実現を目指す	
	具体的取組①	外国人の雇用者数を増やす
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12.1 t-CO【2023年】	25%削減	50%削減
	② 0%【2023年】	25%/年	50%/年
社会	① 10日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	② 17.6% (3人/17人)【2023年】	30% (6人/20人)	40% (10人/25人)
経済	① 17.6% (3人/17人)【2023年】	25% (5人/20人)	28% (7人/25人)
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県蕨市中央6丁目7番13号 プチメゾン蕨104号
企業・団体名等	蕨双子織夢工房
代表者役職名	代表
代表者氏名	中谷 忠男

蕨双子織夢工房 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

蕨双子織夢工房は、地域産業の発展に貢献し、教育学習支援により未来の宝である子供たちの育成、地域の高齢者への学習支援を図り、地域社会の持続可能な成長を促進させSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	印刷物の削減や裏紙の利用など3Rの徹底によりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の子供たち、中高齢者の工芸美術作品の無償展示会の実施。	
	具体的取組①	子供、中高齢者の工芸美術作品の無償展示会の開催
	具体的取組②	
経済	教育学習支援の講師の育成	
	具体的取組①	教育学習支援の講師の育成
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000枚【2023年】	50%削減	70%削減
	②		
社会	① 1回/年 300点【2023年】	1回/年 400点	1回/年 500点
	②		
経済	① 1名/年【2023年】	2名	5名
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県吉川市大字加藤4 4 3 番地
企業・団体名等	株式会社加藤日本店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	互井 明世

株式会社加藤日本店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念でもある「品質の高い技術力の提供」に基づき行動し、社員の幸せ、高い技術力、依頼先の満足、安定した社業のもと地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組む事により、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	
社会	社会参加型の社会貢献活動を実施する。	
	具体的取組①	街の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者(65歳以上)の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	高齢者雇用者数
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12.5% (1台/8台) 【2023年】	37.5% (3台/8台)	50.0% (4台/8台)
	②		
社会	① 2回/年 のべ8人参加【2023年】	3回/年 のべ24人参加	5回/年 のべ40人参加
	②		
経済	① 1人 (1人/8人) 【2023年】	2人	4人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県秩父郡長瀬町野上下郷1920
企業・団体名等	長栄建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中畝 靖人

長栄建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念一つである「環境と資源を大切にする」は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、電気使用量の削減や再生利用可能エネルギーの使用を促進する。	
	具体的取組①	事業活動における電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー使用率の向上
社会	社会貢献の一環として、「彩の国みどりの基金」を寄付にて支援する。	
	具体的取組①	寄付の実施
	具体的取組②	
経済	多様な働き方推進のため、様々な人材が働きやすい職場環境を整える。	
	具体的取組①	若年層(35歳以下)雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12000kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 5%【2023年】	10%/年	15%/年
社会	① 5万円/年【2023年】	7万円/年	10万円/年
	②		
経済	① 1人(1人/10人)【2023年】	2人	3人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県鴻巣市八幡田460-1
企業・団体名等	マトラスターテクノクラシー株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	松澤 晃

マトラスターテクノクラシー株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社の経営理念である「テクノクラシー」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそのことを自覚し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器の導入等により自社の事業活動によるCO2排出量を削減	
	具体的取組①	エネルギー使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職比率の向上、60歳以上の積極雇用	
	具体的取組①	女性管理職人数の増加
	具体的取組②	60歳以上の積極雇用

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 41.92 tCO2/年【2023年】	35.00 tCO2/年	29.34 tCO2/年
	②		
社会	① 3回/年 のべ9人参加【2023年】	6回/年 のべ15人参加	6回/年 のべ30人参加
	②		
経済	① 1人 (1人/3人)【2023年】	3人	5人
	② 8人 (8人/16人)【2023年】	10人	15人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県川口市元郷4-14-7
企業・団体名等	有限会社イーアンドエス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 太智

有限会社イーアンドエスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「社会に認められる企業であり続ける」に基づき地域社会の発展と安心な街づくりに貢献していきます。持続可能な開発目標に賛同し、誠実な事業活動を取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為営業車を環境配慮型車両に変更する。ペーパーレスに取り組む。	
	具体的取組①	営業車を環境配慮型車両に変更
	具体的取組②	デジタル化推進によるペーパーレスの実現
社会	インターンシップ・会社見学等の学生受け入れを積極的に行い、キャリア開発を支援する。	
	具体的取組①	学生の受け入れを推進
	具体的取組②	
経済	地域事業者との積極的な取引を推進する。	
	具体的取組①	地域事業者との取引を増加させる
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台(1台/11台)【2023年】	3台/年	5台/年
	② 39,277枚/年【2023年】	37,000枚/年	34,000枚/年
社会	① 2人/年【2023年】	3人/年	4人/年
	②		
経済	① 4社/年【2023年】	6社/年	8社/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県さいたま市桜区下大久保994番地
企業・団体名等	株式会社渡邊組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	渡邊 勝

株式会社渡邊組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

生活していくうえで重要なインフラを支える水道事業を通して、地域・社会から信頼される企業を目指します。今後も当社と関わるすべての方たちとパートナーシップを結び、持続可能な社会の実現に貢献いたします。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の取組として社用車の環境配慮型車両への順次入替えを推進する	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入替
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、パソコン稼働時間を決めるなどの業務効率化を進め労働時間の短縮を推進する	
	具体的取組①	残業時間の削減
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加
経済	「施工管理技士」等の資格取得のための支援や機会の提供を行い資格取得者数を増やす	
	具体的取組①	「土木施工管理技士」「管工事施工管理技士」などの資格保持者の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台(1台/13台)【2023年】	2台/年	3台/年
	②		
社会	① 20時間/月【2023年】	17時間/月	15時間/月
	② 11日/年【2023年】	14日/年	17日/年
経済	① 27人(27人/39人)【2023年】	29人	33人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	幸手市東2-8-6
企業・団体名等	株式会社フレンドホーム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鎌田 康臣

株式会社フレンドホーム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業ビジョンに「地域に広げるLIFEの輪」を掲げています。このビジョンを社員一人ひとりが理解し、実行し、地域社会の発展およびSDGs達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社用車を環境配慮車両にする	
	具体的取組①	環境配慮型車両へ順次入れ替え
	具体的取組②	
社会	街の子どもが笑顔で明るく育つためにイベント招待や寄付の取組を行う	
	具体的取組①	売上の一部を自治体（幸手市）に寄付
	具体的取組②	幸手市が運営する子育て支援センターの利用者を当社主催イベントに無料招待
経済	ひとり親家庭の住宅購入支援の為、控除の説明、将来設計の提案等の「ひとり親家庭特別プラン」を提供する	
	具体的取組①	購入時の10万円キャッシュバック
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20% (2台/10台) 【2023年】	50% (5台/10台)	100% (10台/10台)
	②		
社会	① 15万円/年 【2023年】	20万円/年	30万円/年
	② 10名/年 【2023年】	20名/年	30名/年
経済	① 3家庭/年 【2023年】	10家庭/年	15家庭/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県熊谷市筑波1丁目157番地2
企業・団体名等	株式会社ピーアイピー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	植竹 知子

株式会社ピーアイピー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「心を伝え、力にする。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	省エネ機器を導入するなどエネルギー使用量を削減を図る	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上や多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	年齢にとらわれない柔軟な採用
経済	地域経済活性化に貢献するため、地元業者との取引数を増加させる。	
	具体的取組①	地元業者との取引数増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 35,000kwh/年 【2023年】	3%削減	5%削減
	②		
社会	① 5日/年 【2023年】	7日/年	10日/年
	② 1人（1人/14人）/年 【2023年】	2人/年	3人/年
経済	① 1000社/年 【2023年】	1100社/年	1200社/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県春日部市谷原新田2165-5
企業・団体名等	野本興業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	野本 大成

野本興業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「お客様に喜ばれる品質を共有する」「企業活動を通じて環境保護に努める」に基づき、地域密着の企業として地域発展に貢献する活動をしていきます。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、一人ひとりが当事者意識を持って活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子データの積極的活用により、コピー用紙の使用量を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動を実施する	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため職場環境改善や業務の効率化を図り、働きやすい職場づくりに取り組む	
	具体的取組①	年次有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 30000枚/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 4回/年 のべ20人参加【2023年】	6回/年 のべ30人参加	9回/年 のべ50人参加
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県三郷市新和5丁目227
企業・団体名等	長野工業
代表者役職名	事業主
代表者氏名	長野 善一

長野工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

長野工業の事業経営理念は「生産効率を追求した工場設備工作物の製作」である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の美化活動を行う。また、ワークライフバランス向上実現のため時間外労働を削減する	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	時間外労働の削減
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職数を増やす	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,507Kwh【2023年】	15%削減	30%削減
	② 10%【2023年】	30%	50%
社会	① 1回/年・のべ2人参加【2023年】	2回/年・のべ3人参加	3回/年・のべ4人参加
	② 10時間/月【2023年】	5時間/月	0時間/月
経済	① 0人/年 (0人/3人)【2023年】	1人	2人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月28日
住所	埼玉県深谷市折之口1775番地1
企業・団体名等	株式会社小暮商店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 英

株式会社小暮商店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちは、Resource(資源化)Reuse(再利用)Recycle(再資源化)のR3サイクルシステムのエコ推進により、持続可能な環境づくりに貢献し、高度循環型社会の実現を目指します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、その強い想いを全社員が共有しSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減と、環境負荷の低い物品購入で環境配慮を図る。	
	具体的取組①	売上高(1百万円)あたりの使用電力量削減
	具体的取組②	事務用品等のグリーン購入比率の向上
社会	地域美化活動の推進と、子ども食堂の運営支援で社会貢献を図る。	
	具体的取組①	地域のごみゼロ運動に加え、会社周辺の美化活動推進
	具体的取組②	子ども食堂への協賛・寄付
経済	女性管理職の登用推進と、県内事業者との取引増大を積極的に進め、経営地盤強化を図る。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	県内事業者との取引件数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 36.1kwh/年【2023年】 $36110(\text{kwh}) \div 1000(\text{百万円}) = 36.1\text{kwh}$	35kwh/年	33kwh/年
	② 34.6%【2023年】 $17\text{点}(\text{グリーン}) \div 49\text{点}(\text{事務用品全体}) \times 100$	40%	45%
社会	① 2回/年 のべ6人参加【2023年】	4回/年 のべ12人参加	6回/年 のべ18人参加
	② 10万円/年 【2023年】	15万円/年	20万円/年
経済	① 0人(3人中0人) 【2023年】	1人/年	2人/年
	② 158件 【2023年】	170件	200件

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県さいたま市浦和区岸町7-10-5
企業・団体名等	共和コンサルタント株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小山 一裕

共和コンサルタント株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営方針は、「地域の安心安全な社会基盤と快適な住環境の実現に向け、新技術の研究・開発に加え、高度な技術力をもって社会に貢献する」です。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、業務の電子化を進めることでコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス実現のため、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性従業員割合の増加
	具体的取組②	
経済	持続可能な社会実現のため、環境配慮型設計サービスを提供する。また、より高い技術力で世の中に貢献するため資格取得者を増加させる。	
	具体的取組①	持続可能なインフラ整備に関する設計件数（提案、受注）の増加
	具体的取組②	技術系従業員の資格取得者（技術士、RCCM、測量士等）の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 458,000枚/年【2023年】	30%削減	50%削減
	②		
社会	① 20%（11人/54人）【2023年】	25%	30%
	②		
経済	① 5件/年【2023年】	7件/年	10件/年
	② 22人【2023年】	3人増加	5人増加

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県川口市大字新堀1308番地1
企業・団体名等	株式会社日本工房
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	北村 明彦

株式会社日本工房 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「顧客だけでなく従業員・地域社会からも求められる企業を目指す」という経営理念のもと、地元密着型企业として地域経済の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、地球や地域環境に考慮し、誠実に事業活動に取り組んでいくことでSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮への観点から、社内のペーパーレス化を推進して業務で使用するコピー用紙を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として、社員参加型の環境美化に努める。	
	具体的取組①	工場周辺の清掃活動の推進
	具体的取組②	
経済	従業員のワークライフバランスの向上を図り、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	正社員の年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50,000枚/年【2023年】	15%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ2名参加【2023年】	2回/年・のべ6名参加	3回/年・のべ12名参加
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県秩父郡長瀬町野上下郷3337-1
企業・団体名等	シンテック株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 英之

シンテック株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「一、安心安全で高品質な設備づくり。一、お客様の笑顔が私たちの金メダル。一、スタッフの輝きが品質の証明」である。この考えに基づき社員一同が誠実に取り組み、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、メール等の電子化や裏紙の再使用により、コピー使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動のため、社員参加型清掃活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動への積極的な参加
	具体的取組②	
経済	事業に関係のある電気、建築、土木、管工事等関連の資格取得数者を増やす。	
	具体的取組①	資格（建設施工管理技術者）取得者の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 47,500枚/年【2023年】	5%削減（45,125枚/年）	10%の削減（42,750枚/年）
	②		
社会	① 2回/年・のべ6人の参加【2023年】	6回/年・のべ18人の参加	12回/年・のべ36人の参加
	②		
経済	① 1人【2023年】	のべ2人	のべ3人以上
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月23日
住所	埼玉県北葛飾郡松伏町大字松伏3236番地
企業・団体名等	アトムテクノス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐藤 稔

アトムテクノス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「交通安全・景観事業に従事し、人心の安全、道路の美化を目的とする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、ペットボトル等の使用を控えプラスチックごみの削減を図る。また電力使用量を低減させる。	
	具体的取組①	ウォーターサーバー導入の推進
	具体的取組②	電気使用量の削減
社会	ワークライフバランス向上のため、年次有給休暇の取得日数を増やす。（特に夏季冬季休暇の延長を推奨）	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1台（本社）【2023年】	累計3台（東京営業所、名古屋営業所、岐阜営業所）	累計5台～10台（全現場事務所）
	② 16,000kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
社会	① 7日/年【2023年】	9日/年	12日/年
	②		
経済	① 1件/年【2023年】	3件/年	10件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月27日
住所	埼玉県川越市今福580番地1
企業・団体名等	ヒーハイト株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	尾崎浩太

ヒーハイト株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である、お客様及び社会が望んでいることに真摯に応える「義の心」に基づき行動し、社会の発展に貢献いたします。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の美化活動や寄付を行う	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	ワールド・ビジョン・ジャパンのチャイルド・スポンサーシップへの参加（寄付）
経済	ワークライフバランスの向上と多様な人材が活躍できる社会実現の推進	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	平均所定外労働時間数の削減

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2,356,075 kwh/年 【2023年】	3%削減/年	6%削減/年
	② 10% 【2023年】	15%	20%
社会	① 1回/年 のべ80人参加 【2023年】	2回/年 のべ160人参加	3回/年 のべ240人参加
	② 27万円/年 【2023年】	32万円/年	37万円/年
経済	① 0人（0人/全体管理職16人） 【2023年】	1人	2人
	② 20時間/月 【2023年】	15時間/月	10時間/月

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月24日
住所	埼玉県鶴ヶ島市藤金676-1
企業・団体名等	株式会社REBORN
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小高 敏揮

株式会社REBORN はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「暮らしやすい住まいをお届けできるよう、社員一同、サービス精神を心がけお客様のニーズにこたえられるよう、高い技術を追求していきます。」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員全員で誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献する。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、DX導入によりペーパーレス化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として、市内美化に努める。	
	具体的取組①	事業所周辺の清掃活動の推進
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、従業員の働き方の改革を行う。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5,903枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/年・のべ1人【2023年】	4回/年・のべ8人	10回/年・のべ30人
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月25日
住所	埼玉県川口市並木3-3-19
企業・団体名等	ACE-LAB
代表者役職名	代表
代表者氏名	小倉 光平

ACE-LAB はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「美しい髪は街を豊かにする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、天然100%ヘナを使用し美容室運営におけるカラー剤、パーマ剤等の薬剤使用率を低減する。	
	具体的取組①	カラー剤、パーマ剤等の薬剤材料比率の低減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、周辺地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	周辺地域の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	一度美容業から離れてブランクのある女性美容師を雇用する。	
	具体的取組①	女性美容師数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10% (10kg/100kg) 【2023年】	5%	0%
	②		
社会	① 1回/年・のべ1人【2023年】	4回/年・のべ4人	12回/年・のべ12人
	②		
経済	① 0人/1人【2023年】	3人	9人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月26日
住所	埼玉県熊谷市星川2-48
企業・団体名等	kotohogu
代表者役職名	代表
代表者氏名	野巻 寿江

kotohogu はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である『美しくなることで心も身体も元気になり毎日がもっと楽しくなり元気な女性を増やすことで街を活性化する。』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	カルテの書き込む枠を増やすことによりコピー用紙の使用量を削減することで環境を保護する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付を通して社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	『うちわ祭』への寄付
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランスの向上として、所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	所定外労働時間の削減
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200枚/年【2023年】	10%削減	25%削減
	②		
社会	① 10,000円/年【2023年】	20,000円/年	30,000円/年
	②		
経済	① 28時間/月【2023年】	18時間/月	10時間/月
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月26日
住所	埼玉県入間郡三芳町みよし台7-9
企業・団体名等	ベビールームつくしっこ
代表者役職名	代表者
代表者氏名	小山 邦子

ベビールームつくしっこ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当園は経営理念である「個を大切にした保育」に基づき一人一人に寄り添う行動をし、子どもたちが育て収穫した野菜を給食で提供しているなど自然環境活動から地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり職員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量やコピー用紙を削減することにより、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	LED化等による電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	寄付活動を行い、社会貢献に努める。	
	具体的取組①	国際連合児童基金への支援
	具体的取組②	I P S細胞研究への募金
経済	管理職の女性高齢者の雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。また、有給休暇取得日数の増加を図る。	
	具体的取組①	女性高齢者（65歳以上）雇用率の向上
	具体的取組②	年次有給休暇平均取得日数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 6,400kwh/年【2023年】	10%削減	30%削減
	② 1,200枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
社会	① 130,000円/年【2023年】	150,000円/年	170,000円/年
	② 50,000円/年【2023年】	60,000円/年	70,000円/年
経済	① 25%(3人/12人)【2023年】	30%	40%
	② 10日/年【2023年】	12日/年	15日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月26日
住所	埼玉県熊谷市箱田7丁目2番8号
企業・団体名等	有限会社オフィストゥワン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	植野 智恵子

有限会社オフィストゥワン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「笑顔と心で触れ合う介護」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	印刷プレビューを事前確認し必要なものだけを印刷することにより、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付金を通して社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロータリー財団、うちわ祭り協賛会などへの寄付
	具体的取組②	
経済	働きがい向上のため、資格取得者数の増加を図る。	
	具体的取組①	介護福祉士、介護支援専門医の資格取得
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 15,038枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 30万円/年【2023年】	35万円/年	40万円/年
	②		
経済	① 2名取得【2023年】	累計4名取得	累計6名取得
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月27日
住所	埼玉県本庄市緑1-6-1
企業・団体名等	内田基興株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	内田 徹

内田基興株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「社業の発展で地域社会に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷を減らすため、コピー用紙の削減を行う。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、動物愛護団体へ寄付をする。	
	具体的取組①	動物愛護団体への寄付
	具体的取組②	
経済	従業員のワークライフバランスの向上として、年次有給休暇の取得を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 37,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	5,000円/年	10,000円/年
	②		
経済	① 10日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月27日
住所	埼玉県さいたま市南区白幡5-4-9 グレンツェン武蔵101
企業・団体名等	水道機工株式会社東京支店埼玉営業所
代表者役職名	所長
代表者氏名	望月 正彦

水道機工株式会社東京支店埼玉営業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

企業理念「100年先も人と地球をつなぐ情熱で、笑顔あふれる環境を技術と製品で創造し、社会に貢献します。」に基づき、水処理を基軸とした事業活動を通じて地球に優しい環境づくりを目指し、また、社員全員が意欲をもってその能力を発揮できる職場環境づくりに努め、個人の人権、人格、個性を尊重しつつ、その創造性、専門性を最大限に高めることによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のために、商用車のうち、ガソリン専用車の台数を削減する。	
	具体的取組①	ガソリン専用車台数の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる職場環境を構築し、女性社員の採用拡大を進める。	
	具体的取組①	女性社員の雇用促進
	具体的取組②	
経済	多様な働き方やジェンダー平等の観点から、男性育児休暇取得率の向上に努める。	
	具体的取組①	男性育児休暇取得率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 40台/年【2023年】	2023年比20%削減(32台)	2023年比50%削減(20台)
	②		
社会	① 26人(26人/245人)【2023年】	2023年比10%増	2023年比30%増
	②		
経済	① 62%(5人/8人)【2023年】	70%	80%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月27日
住所	埼玉県熊谷市宮町2-142
企業・団体名等	株式会社アシスト
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	原島 生慈

株式会社アシスト はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「信頼され愛される会社」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	申込手続きの電子化により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため年次有給休暇取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の向上
	具体的取組②	
経済	ファイナンシャルプランナー2級の資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	ファイナンシャルプランナー取得者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 80000枚【2023年】	2023年比10%削減 (72000枚)	2023年比20%削減 (64000枚)
	②		
社会	① 9.6日/年【2023年】	12日/年	15日/年
	②		
経済	① 7人 (7人46人)【2023年】	10人	13人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月22日
住所	埼玉県川口市三ツ和1-12-4三ツ和第一プラット101
企業・団体名等	株式会社GoodWorks
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	安達 大介

株式会社GoodWorks はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「Good times work、Original one、Life is Full」に従って行動し、従業員一人一人が誠実に取り組み、充実感を得られる仕事をしていく。これにより付加価値の高い作品、建築を創造し、持続可能な地域をつくるため、志ある職人集団としてSDGs達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	古材(木材)のリサイクル・活用、再販を行う	
	具体的取組①	再資源化率の向上
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現を実現する	
	具体的取組①	女性の職人数を増やす
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、業務の見直しやシステムの活用により内勤職員の所定外労働時間を削減する	
	具体的取組①	所定外労働時間を削減
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15% (32.4㎡/216㎡) 【2023年】	18%	20%
	②		
社会	① 2人 (2人/8人) /年 【2023年】	3人	4人
	②		
経済	① 30時間/月 【2023年】	20時間/月	10時間/月
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月28日
住所	埼玉県さいたま市北区宮原町3-582 島村ビル 3F
企業・団体名等	株式会社エイトワーク
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	辻 相次郎

株式会社エイトワーク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「マンション居住者の住環境を守る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	市販の洗剤を使用せずアルカリイオン水やウルトラファインバブル水を自社で製造し、環境にやさしい洗浄方法及び清掃技術を追求する。	
	具体的取組①	アルカリイオン水及びウルトラファインバブル水使用量の増加
	具体的取組②	
社会	ユニセフを通しての世界の恵まれない子供の支援を行う。	
	具体的取組①	ユニセフを通しての寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りのため、弊社の特徴である高齢者の雇用をさらに推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 32,000 ℓ/年【2023年】	37,044 ℓ/年	42,883 ℓ/年
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	50万円/年	100万円/年
	②		
経済	① 386名/600名【2023年】	447名	517名
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月28日
住所	埼玉県久喜市中妻244番地
企業・団体名等	株式会社矢島組
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	矢島 幹功

株式会社矢島組 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は社是である「社会の御恩に感謝し進んで社会の役に立とう」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、無駄な印刷やコピーをしないことによりコピー用紙使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、彩の国ロードサポート活動に積極的に参加する。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者の雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）雇用の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 43,365枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 4回/年・延べ20人【2023年】	4回/年・延べ25人	4回/年・延べ30人
	②		
経済	① 2名/12人【2023年】	3名	5名
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月28日
住所	久喜市菖蒲町菖蒲255-1
企業・団体名等	有限会社エイチエーシー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長谷川 繁雄

有限会社エイチエーシー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に密着した動物病院」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	使っていない電気の消灯やコンセントを抜くことにより、電気使用量の削減を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	盲導犬、聴導犬などの使役犬を支援する。	
	具体的取組①	盲導犬協会などへの寄付
	具体的取組②	
経済	業務の効率化を図り、年次有給休暇の取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 30,000kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 98,000円/年【2023年】	100,000円/年	120,000円/年
	②		
経済	① 10日/年【2023年】	13日/年	15日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月28日
住所	埼玉県熊谷市円光二丁目12番56号
企業・団体名等	ジーイーエム株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川岸 勝

ジーイーエム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「情報サービスと情報ネットワークで社会に貢献します。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、DX化等によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、児童養護施設での就労支援を推進する。	
	具体的取組①	児童養護施設での就労支援
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職人数を増やす。	
	具体的取組①	女性管理職数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 4,000枚/年【2023年】	25%削減	30%削減
	②		
社会	① 6回/年・のべ6人【2023年】	8回/年・のべ8人	8回/年・のべ10人
	②		
経済	① 0人/1人【2023年】	1人	5人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月29日
住所	埼玉県川越市芳野台1丁目103番19号
企業・団体名等	高美精機株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉野 孝文

高美精機株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「誰も作らないものを作る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	高効率エアコンとEMSの導入によりエネルギー使用を効率化し、太陽光発電を導入することでCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、川越東部工業会主催の献血活動に応募し社員による献血活動を推進する。	
	具体的取組①	社員の献血活動の推進
	具体的取組②	
経済	定年後も80歳まで働ける職場環境を構築し、生涯現役を目指して多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	高齢者(65歳以上)の継続雇用
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 200t/年【2023年】	167t/年（16.5%削減）	140t/年（30%削減）
	②		
社会	① 6名/年【2023年】	12名/年（2倍）	18名/年（3倍）
	②		
経済	① 8名/31名【2023年】	9名（12.5%増加）	10名（25%増加）
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月29日
住所	埼玉県熊谷市三ヶ尻1675
企業・団体名等	大河原雄剛経営経理研究所
代表者役職名	代表
代表者氏名	大河原 雄剛

大河原雄剛経営経理研究所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「従業員が成長しやりがいを感じる職場を作り、会社と従業員が共に成長することで社会に貢献し持続的発展を目指す。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	事業所周辺の環境美化活動を行い、地域社会に貢献する	
	具体的取組①	周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	従業員の年次有給休暇取得日数を増加し、ワークライフバランスの向上を図る	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① コピー用紙使用枚数：約1,000枚【2023年】	30%削減	80%削減
	②		
社会	① 0回/年・延べ0人【2023年】	6回/年・延べ12人	12回/年・延べ24人
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	15日/年	20日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年8月30日
住所	埼玉県さいたま市中央区新中里3丁目6番5号
企業・団体名等	和光建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岩浪 郁雄

和光建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「地域の発展と持続可能な共生社会の実現」を理念とし、地域社会と共に持続可能な発展を目指す。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電子化、ペーパーレス化の推進やエネルギー使用量削減の推進により環境への負荷を軽減する。	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量の削減
	具体的取組②	電力使用量の削減
社会	地域社会への貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	道路、公園、河川等、近隣の美化活動
	具体的取組②	地域の祭り等のイベントへの寄付、協賛
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、外国人の積極的雇用を推進する。	
	具体的取組①	外国人の雇用者数の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 350,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 92,000kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
社会	① 1回/年・のべ5人参加【2023年】	3回/年・のべ30人参加	5回/年・のべ70人参加
	② 3万円/年【2023年】	5万円/年	10万円/年
経済	① 0人(0人/53人)【2023年】	3人	5人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月4日
住所	埼玉県熊谷市新堀1075-1 北原ビル1F
企業・団体名等	株式会社玉井事務所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木村 将義

株式会社玉井事務所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「お客様に安心と信頼を提供し地域社会の発展に貢献すると共にお客様・全従業員の幸せを追求し共に成長を目指す」である。社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減に取り組む	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会参加型の社会貢献活動を行う	
	具体的取組①	彩の国ロードサポート活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現のため、年次有給休暇の平均取得日数を増やす	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4136kwh/年【2023年】	【2023年】比3%削減 (4011kwh/年)	【2023年】比7%削減 (3846kwh/年)
	②		
社会	① 12回/年・のべ48人参加【2023年】	13回/年・のべ52人参加	15回/年・のべ60人参加
	②		
経済	① 15日/年【2023年】	16日/年	18日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	埼玉県さいたま市大宮区東町一丁目16番地2
企業・団体名等	中田造園株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中田 弘

中田造園株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は建設業を通して環境に配慮した企業活動をし、地域社会の活性化、環境保全に貢献することを方針とし、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減のため、環境対策車の増加を推進する	
	具体的取組①	社有車を環境に配慮した車輛に順次入れ替える
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランスの向上や多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数を増加させる
	具体的取組②	
経済	持続的な技術力の開発と向上を目指す	
	具体的取組①	土木・造園施工管理技士などの資格保有者を増加させる
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2台(2台/8台)【2023年】	4台 (8台中4台)	6台 (8台中6台)
	②		
社会	① 10日/年【(2023年)】	15日/年	20日/年
	②		
経済	① 6名【2023年】	8名	10名
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	埼玉県さいたま市西区佐知川556-1アビデンス 佐知1階101号室
企業・団体名等	株式会社末木工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	末木 泰雄

株式会社末木工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「安心して暮らせる社会の基盤を形成し、環境に優しい技術を推進し未来を創造することを使命とする」に基づき、行動し地域社会の発展に貢献する。「人」「環境」「未来」の調和を通じ社員ひとりひとりが活動することにより、SDGsの達成に取り組んでいく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	気候変動に対する緩和と適応策を強化し、気候変動の影響を最小限に抑える	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入れ替え
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性や高齢者の雇用を促進する	
	具体的取組①	女性雇用者数の増加
	具体的取組②	65歳以上の高齢者の積極雇用（又は再雇用）
経済	地域企業との連携を取りつつ自社の成長を目指す	
	具体的取組①	協力会社数の増加
	具体的取組②	「1級・2級土木工事施工管理技士」「1級・2級管工事施工管理技士」等の資格保有者数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2台(2台/10台)【2023年】	4台/年	7台/年
	② 29,500枚【2023年】	20,650枚/年(30%削減)	14,750枚/年(50%削減)
社会	① 1人(1人/11人)【2023年】	3人	5人
	② 0人(0人/11人)【2023年】	2人	5人
経済	① 5社【2023年】	8社	12社
	② 2人【2023年】	5人	8人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	草加市青柳2-11-39
企業・団体名等	株式会社マルシン
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	近藤 旭

株式会社マルシン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、環境へ配慮し、人体に有毒な六価クロムを使用しないクロムフリー薬剤の導入や塗装時に大気へのVOC放出を伴わない粉体塗装案件への対応等を進め、新たな塗装技術への挑戦を続けてまいりました。これからも「持続可能な開発目標 SDGs」の趣旨へ理解を深め、当社の事業を通じ地域社会の発展およびSDGsの達成に向け貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	光化学スモッグの原因物質であるVOC排出量を抑えるため、溶剤塗料から粉体塗装へ移行を推進する	
	具体的取組①	粉体塗装件数の割合の増加(前年比割合=粉体塗装件数/全件数)
	具体的取組②	
社会	『埼玉県 緑のトラスト基金』または『草加市厚生保護女性会』へ寄付、インターンシップの受入れを行う。	
	具体的取組①	寄付活動
	具体的取組②	インターンシップ(工場見学)の受入
経済	人体に有毒な六価クロムを使用しないクロムフリー薬剤による前処理塗装件数の割合を増加させる	
	具体的取組①	クロムフリー案件の受注比率増加(前年比割合=該当件数/全件数)
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0.5%/年 [2023年]	2%/年	5%/年
	②		
社会	① 10.5万円/年 [2023年]	10.5万円/年	10.5万円/年
	② 1回/年のべ3人 [2023年]	2回/年のべ4人	3回/年のべ5人
経済	① 0.3%/年 [2023年]	5%/年	10%/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	埼玉県熊谷市上之3988-7
企業・団体名等	株式会社ユーアンドユー
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宇津木 優

株式会社ユーアンドユー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「三方よし」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、LED化により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、子ども食堂に食材を提供する。	
	具体的取組①	子ども食堂への食品提供
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、女性の管理職登用を推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職割合の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 60000kw/年【2023年】	15%削減	20%削減
	②		
社会	① 4回/年・24個【2023年】	9回/年・54個	12回/年・72個
	②		
経済	① 20%（1人/5人）【2023年】	40%（2人/5人）	60%（3人/5人）
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	埼玉県熊谷市久保島1691番地
企業・団体名等	有限会社島田人形店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	島田 健太郎

有限会社島田人形店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「お客様と真摯に向き合う企業」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、DX化等によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動のため、自治会活動へ寄付をする。	
	具体的取組①	自治会活動への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍出来る社会を実現するため、高齢者雇用人数を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 10,000枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 10,000円/年【2023年】	15,000円/年	20,000円/年
	②		
経済	① 2人/6人【2023年】	3人	4人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町小室11160
企業・団体名等	八千代紡織株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	三友 宏樹

八千代紡織株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営方針の「お客様の視点を大切にし、おもてなしの物流空間を創造する」観点から、取扱商品の特性に合わせた設備設計で、効率の良い持続可能な環境を作り出すことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、太陽光発電設備の設置や、LED照明などの省エネ機器の設置を推進する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	地域美化活動
	具体的取組②	
経済	地域人材活用のため若年層（30歳以下）雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	新規採用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 249,424KWh/年【2023年】	35%削減	50%削減
	②		
社会	① 1回/年のべ2人参加【2023年】	2回/年のべ3人参加	3回/年のべ4人参加
	②		
経済	① 0人(0人/2人)【2023年】	1人/年	2人/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月3日
住所	埼玉県越谷市谷中町4-143
企業・団体名等	太陽建設工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田山 圭一

太陽建設工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に根差し人々が安全に生き生きと暮らせる街づくりに貢献する企業」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エアコンの交換によりエネルギー使用量を削減する。また、DX化によりペーパーレス化を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙の使用量の削減
社会	越谷市・地元地域の行事などへ寄付をする。また、地域の環境配慮活動「越谷市こしがや環境サポーター活動」に参加する。	
	具体的取組①	越谷市花火大会、出羽チューリップフェスタ、出羽地区花火大会、わんぱく相撲越谷場所への寄付
	具体的取組②	「越谷市こしがや環境サポーター」（純絶滅危惧種のフジバカマの保護活動活動）への参加
経済	多様な働き方を実践するため、社員の年次有給休暇取得日数を増加させる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 13,811kwh/年【2023年】	5%削減	8%削減
	② 40,000枚/年【2023年】	5%削減	8%削減
社会	① 60,000円/年【2023年】	70,000円/年	80,000円/年
	② 0回/年のべ0人【2023年】	1回/年・のべ1人	2回以上/年・のべ4人
経済	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月4日
住所	埼玉県三郷市駒形656-1
企業・団体名等	トーアレックス株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	長岡 清司

トーアレックス株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「技術・サービスの高度化を図り、地域の住まいの省エネルギー化に貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化の推進と営業車等の環境配慮型車両への切替により、CO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	社員の健康と働きやすい企業を目指し、業務効率化による年間休日数を増加し残業時間を削減する。	
	具体的取組①	年間休日数の増加
	具体的取組②	平均時間外労働の削減
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、高齢者（60歳以上）の雇用を推進する。	
	具体的取組①	高齢者雇用者率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 89,900枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	② 57%（4台中7台）【2023年】	75%	100%
社会	① 102日/年【2023年】	123日/年	130日/年
	② 29時間/月【2023年】	20時間/月	14時間/月
経済	① 7%（1人/15人）【2023年】	20%	35%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月4日
住所	埼玉県新座市栄4-6-2
企業・団体名等	NUPPU
代表者役職名	個人事業主
代表者氏名	佐藤 宏美

NUPPU はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自然環境保護」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標SDGsとおなじ方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、LED化により電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として周辺の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	周辺美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者の雇用を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 2回/年・のべ2人【2023年】	4回年・のべ4人	6回/年・のべ6人
	②		
経済	① 0人/2人【2023年】	1人	2人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月6日
住所	埼玉県鶴ヶ島市大字脚折1646番
企業・団体名等	株式会社ベルク
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	原島 一誠

株式会社ベルク はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「Better Life with Community（地域社会の人々により充実した生活を）」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、温室効果ガス排出量削減を図る。	
	具体的取組①	温室効果ガス排出量の削減（Scope 1・2）
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	持続可能な未来を築くための社会的責任を果たす多様な人材の育成および確保を図る。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	男性育児休業取得率の向上
経済	経済発展のため、持続可能なビジネスモデルを構築する。	
	具体的取組①	ESG情報開示スコア（環境・社会・ガバナンス）評価の向上
	具体的取組②	正社員を対象としたデジタルスキル研修の受講率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 113,611t-CO2【2023年】	71,545t-CO2	35,722t-CO2
	② 0.3%【2023年】	25%	50%以上
社会	① 1.9%（6人/313人）【2023年】	6%	10%
	② 76.6%【2023年】	90%	100%
経済	① FTSE Russell 1.7【2023年】	FTSE Russell 2.5	FTSE Russell 3.0
	② 0%（0人/2,536人）【2023年】	70%	80%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月6日
住所	埼玉県熊谷市八ツ口269番地
企業・団体名等	石川コンクリート工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石川 雅一

石川コンクリート工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「より安全に・より良く・より早く・より健康に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	作業工程の見直しと改善により、製造時に生じる埋立処理される産業廃棄物（ガラ）の総量を減らし、土壌汚染の拡大を軽減する。	
	具体的取組①	産業廃棄物（ガラ）総量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の推進として、地域活動（自治会・子ども会）への寄付を行う。	
	具体的取組①	自治会への寄付
	具体的取組②	子ども会への寄付
経済	持続的な技術力向上で生産受注数を増やすため、スキル応援制度を導入してフォーク・ショベル・JIS品管・コンクリート技士等の資格取得数を増加させる。	
	具体的取組①	資格取得数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 539.88t/年【2023年】	5%削減（512.89t/年）	10%削減（485.90t/年）
	②		
社会	① 3.2万円/年【2023年】	3.4万円/年	3.6万円/年
	② 1万円/年【2023年】	1.2万円/年	1.5万円/年
経済	① 2資格【2023年】	累計4資格	累計6資格
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月6日
住所	埼玉県熊谷市石原641番地3
企業・団体名等	Well Consultant 合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	阿久津 和宏

Well Consultant 合同会社  
社

はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を

下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「お客様のビジネスを最優先に考え、信頼と成果を基盤に、持続可能な成長を共に目指し、最先端のAI技術と専門知識を駆使し、経営効率の向上と収益最大化をサポートする」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、街の美化化活動のボランティアを積極的に行う。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者（65歳以上）雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2,000kwh/年【2023年】	20%削減	30%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ3人【2023年】	5回/年・のべ10人	10回/年・のべ20人
	②		
経済	① 0人/2人【2023年】	3人	5人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月8日
住所	埼玉県北足立郡伊奈町栄5-34
企業・団体名等	株式会社 滝沢重機興業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	滝沢 毅

株式会社 滝沢重機興業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「エネルギー使用量削減による地球温暖化の防止」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	移動手段は公共交通機関を積極的に活用することにより、エネルギー使用量削減してCO2排出量の削減を図る。	
	具体的取組①	軽油使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、街の美化活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りとして、高齢者雇用を積極的に推進する。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）雇用の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 300kl/年【2023年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 0回/年・延べ0人【2023年】	2回/年・延べ2人参加	6回/年・延べ10人参加
	②		
経済	① 7人/17人【2023年】	10人	13人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月9日
住所	埼玉県熊谷市宮町2-181
企業・団体名等	株式会社CARBON
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中島 敦

株式会社CARBON はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域に根差しながらも広い視野と感度を持つ」、「固定概念にとらわれず、お客に驚きと感動を提供し続ける」に基づき行動し、地域社会の発展およびSDGsの達成に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、納品書のPDF化を進め、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域のお祭りへの寄付を通して社会貢献活動を行う。	
	具体的取組①	地域のお祭りへの寄付
	具体的取組②	
経済	事業に関係のある資格（ネットショップマスター資格）を取得する。	
	具体的取組①	資格取得者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 2,000枚/年【2023年】	1,600枚/年	1,000枚/年
	②		
社会	① 10,000円/年【2023年】	15,000円/年	20,000円/年
	②		
経済	① 0人【2023年】	累計1人	累計3人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月10日
住所	埼玉県さいたま市桜区田島5-7-16
企業・団体名等	有限会社清水繊維
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	韓 周治

有限会社清水繊維 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「リサイクル資源の有効活用、CO2の削減、リーズナブルなファッション、雇用の創出など様々な面において社会に貢献することで、社会にとって“あると助かる企業”から“なくてはならない企業”へと成長すること」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	脱炭素化に向けて、衣類・古繊維のリサイクルと再流通により、廃棄物量を削減する。	
	具体的取組①	衣類・古繊維の廃棄率の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、NPO法人埼玉エコ・リサイクル連絡会へ協力する。	
	具体的取組①	NPO法人埼玉エコ・リサイクル連絡会への協力
	具体的取組②	
経済	会社規模の拡大のため、新卒に頼らず中途や高齢者雇用を進め従業員数の増員を図る。	
	具体的取組①	従業員数の増員
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 18% (18kg/100kg) 【2023年】	15%	10%
	②		
社会	① 1回/年・のべ2名参加【2023年】	2回/年・のべ4名参加	4回/年・のべ8名参加
	②		
経済	① 8人【2023年】	1人増加	2人増加
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月10日
住所	埼玉県所沢市山口1389-5
企業・団体名等	株式会社東商テクノ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大島 勝

株式会社東商テクノ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

東商テクノは、「人を温める会社。」の理念のもと、4つの事業で地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	売上の単位当たり電気使用量の削減や業務のペーパーレス化を進める。	
	具体的取組①	売上百万円当たりの電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙の購入枚数削減
社会	地域貢献のため、地域のスポーツチームや大会等の協賛、子供たちの支援として寄付活動を行う	
	具体的取組①	プロゴルフ大会やプロ野球球団への協賛
	具体的取組②	子ども食堂への寄付
経済	ワークライフバランス向上の実現、多様な人材が活躍できる職場を目指す。	
	具体的取組①	時間外労働の削減
	具体的取組②	女性リーダー（主任クラス）の配置

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 438kwh/百万円（年）【2023年】	418kwh/百万円（年）【▲5%】	398kwh/百万円（年）【▲10%】
	② 360,000枚/年【2023年】	324,000枚/年【▲10%】	288,000枚/年【▲20%】
社会	① 0件【2023年】	2件（累計）	4件（累計）
	② 0円/年【2023年】	120,000円/年	120,000円/年
経済	① 30時間/月【2023年】	20時間/月	15時間/月
	② 0名（0人/全管理職の人数16人）【2023年】	1名	2名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月10日
住所	埼玉県志木市上宗岡4丁目7番31号
企業・団体名等	クラウン精密工業株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	望月 紀人

クラウン精密工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「創造性豊かな高付加価値商品を生み出すことによって広く社会に貢献し、社員の幸せと夢のある企業を目指す。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	太陽光発電設備の導入等により、事業から発生するCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	会社全体でのCO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	ペットボトルキャップワクチン活動の実施により、社会との調和と共栄に努める。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップワクチン活動の実施
	具体的取組②	
経済	多様な働き方に関する制度を導入し、従業員が幸せな会社を目指す。	
	具体的取組①	育児等による変則時間就労人数の増加
	具体的取組②	2次検診（再検査）対象者の検診受診率向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 363t-CO2/年【2023年】	10%削減	50%削減
	②		
社会	① 0回/年【2023年】	2回/年・計20Kg	4回/年・計40Kg
	②		
経済	① 2人/77人【2023年】	4人【+2人】	6人【+4人】
	② 0%（0人/25人）【2023年】	50%	90%以上



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月10日
住所	埼玉県熊谷市星川2丁目9-4
企業・団体名等	食彩心
代表者役職名	代表
代表者氏名	細野 せな

食彩心 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念「食品ロスを無くし健康をお届けします。」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この間は持続可能な開発目標SDGsと同じ方向を目指すものであり社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	別店舗（飲食店）と食材を共有しできるだけ使い切ることで食品ロスの削減を推進する	
	具体的取組①	産業廃棄物（生ゴミなど）の削減
	具体的取組②	
社会	地域の環境美化活動を行う	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域事業者との新規取引を増やす	
	具体的取組①	取引先の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,600kg/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 1回/年 のべ1人【2023年】	2回/年 のべ2人	3回/年 のべ3人
	②		
経済	① 20件【2023年】	25件	30件
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月11日
住所	埼玉県志木市幸町1丁目4-16第二アピタシオン浅倉2001
企業・団体名等	株式会社アムワ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	齊藤 孝史

株式会社アムワ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「高品質なエアーツールや電動工具及び先端工具(消耗品)を供給・販売し、車の安全性を追求する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	商品を出荷する際の梱包材を、エアーパーキン(ビニール製)の緩衝材から再生可能なクラフト紙へ切り替える。
	具体的取組① エアーパーキン使用量の削減
	具体的取組②
社会	社会貢献活動として、福祉事業所で作成された物品等の販売協力をする。
	具体的取組① ECサイト(手づくり専門サイトCreema)での販売協力
	具体的取組② 地域のお祭り・行事等での販売協力
経済	すべての商品のパーツを取り揃えかつ修理等を自身で行う技術を取得して、取扱商品の不具合や消耗による交換等に対応する。
	具体的取組① 交換用パーツ取得率の増加
	具体的取組②

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 126㎡/年【2023年】	63㎡/年	0㎡/年
	②		
社会	① 売上10,000円/年【2023年】	50,000円/年	100,000円/年
	② 売上10,000円/年【2023年】	50,000円/年	100,000円/年
経済	① 50%(約1000種類/2000種類)【2023年】	70%	100%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月11日
住所	埼玉県熊谷市佐谷田90番地2
企業・団体名等	株式会社とうげ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	堀越 真

株式会社とうげ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地元密着経営を行っており、経営理念である「真心を込めた料理とおもてなしを提供することを使命とし、お客様の喜びをわが喜びと享受することで、働き甲斐のある職場の実現を図り、お客様の幸せと社員の幸せを追求する。」を實踐し、地域社会の発展に貢献する。今後、HACCPやフードロスをなくし、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	現在使用している社内設備と石油由来容器を環境負荷の低いものへ切り替える。	
	具体的取組①	照明設備のLED化率の向上
	具体的取組②	お弁当容器の再利用可能な容器やバイオマス由来の容器への変更
社会	地域支援のため、子ども食堂を開催する。	
	具体的取組①	自社での子ども食堂の開催
	具体的取組②	
経済	地産地消を推進するため、埼玉県産食材を使用したメニュー提供を行う。	
	具体的取組①	県産食材を取り入れたメニューの開発
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0% (0室/4室) 【2023年】	50%	100%
	② 0% (0個/24,000個) 【2023年】	30%	50%
社会	① 1回/年 【2023年】	2回/年	3回/年
	②		
経済	① 0品/年 【2023年】	4品/年	6品/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月11日
住所	埼玉県熊谷市御稜威ヶ原823-11
企業・団体名等	大橋化学工業株式会社 熊谷工場
代表者役職名	工場長
代表者氏名	人見 勲

大橋化学工業株式会社 熊谷工場 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「持続可能な社会環境の創造に自らが積極的に参画し、その実現に向けて必要な存在となることを目指す」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	リサイクル推進による廃棄物の削減を実施	
	具体的取組①	ペットボトルキャップのリサイクル
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動	
	具体的取組①	地域美化活動の推進(ごみゼロ運動)
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現のため、休暇を取得しやすい職場づくりを行い、年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0kg/年【2023年】	12kg/年	18kg/年
	②		
社会	① 2回/年のべ4人参加【2023年】	3回/年のべ6人参加	4回/年のべ8人参加
	②		
経済	① 11日/年【2023年】	12日/年	13日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月11日
住所	埼玉県熊谷市鎌倉町95 騎西屋ビル1階
企業・団体名等	KuMAGAYATRainingLAB
代表者役職名	ヘッドコーチ
代表者氏名	長沼 郁生

KuMAGAYATRainingLAB はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「運を動かす」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電子タブレットの使用により、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動のため、所属している区での祭事係として区の運営に積極的に携わる。	
	具体的取組①	祭事係としての区への協力回数の増加
	具体的取組②	
経済	業務拡大推進のため、NSCA認定資格の資格取得者数を増やす。	
	具体的取組①	資格者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 5,000枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 3回/年・のべ3人【2023年】	9回/年・のべ9人	18回/年・のべ18人
	②		
経済	① 2人【2023年】	3人増加	8人増加
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月12日
住所	埼玉県三郷市鷹野2-226-1
企業・団体名等	有限会社SUI
代表者役職名	取締役
代表者氏名	吉嶺 直樹

有限会社SUI はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は広告美術のデザインおよび造形を主に請け負っており、消費者の豊かで明るい社会づくりの実現を目指しています。業種柄やむを得ず使い捨てになるものも少なからず発生しますが、それらやこれにかかるエネルギーを最小限にとどめる努力を社員全員が意識し活動することで、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減に貢献するため、紙資源使用量の削減を行う	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として募金活動を行っている団体へ寄付を行う	
	具体的取組①	募金活動への参加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、働きやすい職場環境づくりの推進	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 16000枚/年 【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 0円/年 【2023年】	10,000円/年	30,000円/年
	②		
経済	① 8日/年 【2023年】	10日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月20日
住所	埼玉県さいたま市北区吉野町2-189-17
企業・団体名等	株式会社スズキ産業 東京支店
代表者役職名	所長
代表者氏名	前田 純一

株式会社スズキ産業 東京支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

私たちスズキ産業は、厨房機械を通してお客様、お取引先、社員との連携を深めることで情報共有し合い環境への負荷削減、商品開発につなげます。厨房機器のリユース商品の製造を中心に、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX化の推進や裏紙使用などによりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献の為、近隣地域のクリーンな街づくりに取り組む	
	具体的取組①	事業所近隣地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、業務の見直しなどにより、時間外労働の削減を推進する	
	具体的取組①	ひとりあたり平均時間外労働の削減
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000枚【2023年】	9,000枚	7,000枚
	②		
社会	① 1回/年 のべ2人参加【2023年】	3回/年 のべ8人参加	5回/年 のべ15人参加
	②		
経済	① 32時間/月 【2023年】	28時間/月	24時間/月
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月13日
住所	埼玉県飯能市双柳264-1
企業・団体名等	有限会社飯能ホンダ販売
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	土方 浩史

有限会社飯能ホンダ販売 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は自動車販売、整備事業者として、安心・安全・利便性のある生活が送れるように、地域社会に貢献する。この考えのもとに、社員ひとりひとりが事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に向け、伝票・DPE等を電子化することにより、ペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	コピー用紙の使用量削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動	
	具体的取組①	地域周辺の植栽や清掃などの美化活動
	具体的取組②	
経済	多様な働き方推進のため、誰もが働き続けられる職場環境を整える	
	具体的取組①	65歳以上の再雇用の推進
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 1回/年 のべ1人【2023年】	2回/年 のべ6人	3回/年 のべ15人
	②		
経済	① 0人(0人/8人)【2023年】	1人	2人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月20日
住所	埼玉県狭山市入間川下向沢 1 1 6 4 番地 1
企業・団体名等	医療法人社団匡恕会
代表者役職名	理事長
代表者氏名	梶田 匡史

医療法人社団匡恕会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

弊社のモットーは「人を元気にする医療」です。安心・安全な医療の提供はもとより、『わかりやすい説明と元気づける診療』を行っております。地域に根付き地域の方々に寄り添い共に生きていくことを目指しております。この考え方は、地域と共存（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に取り組むことでSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エアコンを最新機器にかえることでエネルギー使用量を削減する。また、DX化によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量を削減する。
	具体的取組②	コピー用紙使用量を削減する。
社会	社会貢献活動として、職員の出勤時・退社時に地域の清掃活動を行う。	
	具体的取組①	地域の清掃活動を推進する。
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場作りを目指すため、さらに高齢者の雇用を推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の雇用人数を増加させる。
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 130,875kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 100,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 1回/年・延べ2人【2023年】	4回/年・延べ10人	6回/年・延べ20人
	②		
経済	① 4人/41人【2023年】	6人	8人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月24日
住所	埼玉県越谷市七左町6-35-1
企業・団体名等	株式会社イケダ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	池田 祐治

株式会社イケダ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念である「社会貢献」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献していく。この考え方はSDGsと同じ目標を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、全社的な節電をすることで電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動として、社屋周辺の雑草刈り等の美化活動を行う。	
	具体的取組①	周辺美化活動
	具体的取組②	
経済	女性雇用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる社会を目指す。	
	具体的取組①	女性雇用人数の増加
	具体的取組②	高齢者（60才以上）雇用人数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12,000kwh/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 2回/年・のべ4人【2023年】	5回/年・のべ10人	10回/年・のべ20人
	②		
経済	① 2名/9名【2023年】	3名	4名
	② 2名/9名【2023年】	3名	4名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月13日
住所	埼玉県熊谷市肥塚4-79-1
企業・団体名等	s o b a d e c a f e とら吉
代表者役職名	代表
代表者氏名	東 聡明

s o b a d e c a f e とら吉 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「美味しい蕎麦を提供することで地域社会に貢献する」に基づき、飲食業を通して環境に配慮した企業活動を行う。この考え方は持続可能な発展目標 (SDGs)と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、エネルギー消費量（電気使用量）の削減に取り組む。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	地元のお寺（盆踊り祭り）への寄付
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大させる。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引の拡大
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 33,048kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 10,000円/年【2023年】	15,000円/年	20,000円/年
	②		
経済	① 3社/年【2023年】	6社/年	9社/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月13日
住所	埼玉県戸田市氷川町1-6-15-902
企業・団体名等	有限会社THRプランニング
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	鈴木 るり子

有限会社THRプランニング はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人と人とのつながりを大切にする」に基づき行動し、事業に関わる全ての人の幸せと、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動を取組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	会議資料等のペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	地域の環境美化活動
	具体的取組②	
経済	従業員の多能工化により年次有給休暇の平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1000枚/年【2023年】	20%削減	50%削減
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	2回/年・のべ6人参加	4回/年・のべ12人参加
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	8日/年	10日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月6日
住所	埼玉県熊谷市善ヶ島804番地の1
企業・団体名等	有限会社村田工務店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	村田 善則

有限会社村田工務店はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自然保護」と「お客様のニーズを解消する」に基づき長年にわたる住宅建築を通して、安定した住まいを提供し、人間生活の発展と地域の発展に寄与してきた。これは人間と環境の持続的な生活を目指したものであり、SDGsの開発目標と同じである。社員全員が社会課題を認識し、誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への負担が少ない商品の利用と廃棄物の減少によりCO2排出量削減に務める。
	具体的取組① 加工時に出る廃棄物（かんなくず）の排出量の削減
	具体的取組② エコマーク文具使用率の増加
社会	地域の環境美化・活性化に貢献する。
	具体的取組① 自主的な地域の清掃活動
	具体的取組② 地域の子供神輿・夏祭り等、地域活性化イベントへの寄付
経済	廃材などの木材を2次利用することで持続可能な消費を推進する。
	具体的取組① リフォーム時に生じる処分品の販売額の増加
	具体的取組② かんなくずのペットや昆虫用としての再利用率の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10t/年【2023年】	5%削減 (9.5t/年)	10%削減 (9.0t/年)
	② 0% (0品/50品)【2023年】	50% (25品/50品)	100% (50品/50品)
社会	① 2回/年・のべ6人【2023年】	6回/年・のべ18人	12回/年・のべ36人
	② 5,000円/年【2023年】	10,000円/年	20,000円/年
経済	① 10万円/年【2023年】	20万円/年	30万円/年
	② 10% (1,000kg/10,000kg)【2023年】	30%	50%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月17日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町2丁目3番地 大宮マルイ 7階
企業・団体名等	一般社団法人防水工事推進協会
代表者役職名	代表理事
代表者氏名	福島 慎介

一般社団法人防水工事推進協会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当協会の経営理念である「優良業者とお客様を無料で仲介し、防水工事の工法選び、コストカット、工事進行をサポートする」に基づき行動し、お客様と従業員の幸せ、また地域社会の発展に貢献する。この考え方はSDGsと同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、省エネ機器導入によるエネルギー使用量の削減	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	多様な働き方の選択肢を提供し、地域人材の雇用を促進する	
	具体的取組①	地域人材の積極的な雇用
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化に貢献するため、地元中小企業の防水業者と連携を強化する	
	具体的取組①	連携業者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 180kwh/年 【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 2人 (2人/4人) 【2023年】	10人	30人
	②		
経済	① 140社/年 【2023年】	200社	300社
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月17日
住所	埼玉県熊谷市籠原南3-171メゾンドソレイユ102
企業・団体名等	かみやま接骨院
代表者役職名	院長
代表者氏名	神山 誠二

かみやま接骨院 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「施術を通して地域の皆様に健康をお届けする」に基づき企業活動を行う。この考え方は持続可能な発展目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のために、こまめな節電を行う事によりエネルギー消費量（電気使用量）の削減に取り組む	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する	
	具体的取組①	地元の催事（籠原夏祭り）への寄付を行う
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化の為、地域の事業者との取引を拡大させる	
	具体的取組①	地域の事業者（地域の個人経営の薬局）との取引拡大を図る
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,005kwh/年（2023年）	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 5,000円/年（2023年）	10,000円/年	20,000円/年
	②		
経済	① 0社/年（2023年）	2社	4社
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	埼玉県熊谷市船木台5-9-25
企業・団体名等	珈琲豆店柊豆
代表者役職名	代表
代表者氏名	森田 剛

珈琲豆店柊豆 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店は珈琲豆販売を通じて、お客様はもちろんのこと国や地域に対して社会貢献する。日々の営業で顧客満足に努め、誠実に事業活動に取り組みSDGs目標達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点からCO2 排出量を削減に取り組む	
	具体的取組①	ビニール袋の使用量を削減する
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域の美化活動・環境保護活動を行う	
	具体的取組①	店舗周辺の美化活動
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化に取り組む。	
	具体的取組①	地域の事業者と連携し、取引の増加を図る
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 年2000枚利用【2023年】	15%削減(300枚)	30%削減(600枚)
	②		
社会	① 7回/年のべ7人参加	10回/年のべ10人参加	12回/年のべ12人参加
	②		
経済	① 3取引先/年【2023年】	5取引先	7取引先
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県さいたま市浦和区常盤10丁目15番16号
企業・団体名等	株式会社佐伯紙工所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	佐伯 陽子

株式会社佐伯紙工所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当工場は、環境に関する法規制及びその他の要求事項を順守し、環境目的及び目標に基づいた活動計画を推進し、システムの継続的改善と汚染の予防に努め地域の調和のもと共存を目指します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギーの使用量削減を図るとともに、廃油量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	廃油量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	工業団地の美化活動への参加
	具体的取組②	地域シルバー人材センターの活用
経済	女性や高齢者の雇用を積極的に行う。	
	具体的取組①	女性社員の雇用比率の向上
	具体的取組②	高齢社員(満65歳以上)の雇用比率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 615300kwh/年【2023年】	2%削減	5%削減
	② 19,784kg/年【2023年】	2%削減	5%削減
社会	① 2回/年 のべ4名参加【2023年】	2回/年 のべ6名参加	2回/年 のべ8名参加
	② 1名【2023年】	1名	2名
経済	① 19% 5名/26名中【2023年】	25%	30%
	② 19% 5名/26名中【2023年】	25%	30%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月18日
住所	埼玉県熊谷市広瀬92-5
企業・団体名等	小辻運送株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小辻 貴太

小辻運送株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「もの運びは価値運び」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷を軽減ため、エンジンクリーニングの実施と環境配慮型車両へ切り替えることにより運送車両からの排気ガスを削減する。	
	具体的取組①	エンジンクリーニングの実施
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	カーブミラーの清掃活動の実施
	具体的取組②	ペットボトルキャップのユネスコへの寄付
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	高齢者（65歳以上）の社員比率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 全車両年1回ずつ【2023年】	全車両9ヵ月に1回ずつ	全車両半年に1回ずつ
	② 0%（0台/17台）【2023年】	5.8%（1台/17台）	17.6%（2台/17台）
社会	① 1回/年・のべ2人【2023年】	2回/年・のべ4人	2回/年・のべ8人/年
	② 1kg/年【2023年】	1.5kg/年	2kg/年
経済	① 21%（3人/14人）【2023年】	24%（4人/17人）	29%（6人/21人）
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月18日
住所	埼玉県熊谷市柴40-3
企業・団体名等	株式会社ウィルグリーン
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	中島 豊

株式会社ウィルグリーン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「安全で使いやすく暮らしやすい」をモットーに、石を使った快適な生活環境を提供している。これは自然との調和、共存共栄であり、SDGsの持続可能な取組目標と一致するものである。誠実に事業活動に取り組むことによってSDGsの達成に取り組んでいく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への配慮の為、事業で発生した木くずをリサイクル工場へ持ち込み再利用する。	
	具体的取組①	木くず再利用量の増加
	具体的取組②	
社会	地域貢献の為、地域のイベント（ホタルの保護活動、清掃活動）に協力する。	
	具体的取組①	ホタルの保護活動
	具体的取組②	地域の清掃活動
経済	地震や竜巻などの自然災害から人命を守るために、災害対策用物置兼シェルターを開発、販売する。	
	具体的取組①	災害対策用物置兼シェルターの販売数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0t/年【2023年】	5t/年	10t/年
	②		
社会	① 1回/年・のべ1人【2023年】	3回/年・のべ3人	5回/年・のべ5人
	② 1回/年・のべ1人【2023年】	3回/年・のべ3人	5回/年・のべ5人
経済	① 0棟/年【2023年】	1棟/年	2棟/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月21日
住所	埼玉県熊谷市箱田1丁目3番8号
企業・団体名等	株式会社オンデザイン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	岡田 知貢

株式会社オンデザイン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「デザインを通じて新たな価値を創造し、人間と人間のリアルなコミュニケーション形成に寄与し、社会全体の利益に貢献していく」である。社員各自がこの考え方に基づき事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷を軽減できるデザイン設計計画を推進する。	
	具体的取組①	再生材等で作られた壁紙、床材等を積極的にデザインに取り込み提案していく。
	具体的取組②	古民家解体で生じる古材をデザインに取り込み提案していく。
社会	社会参加型の企業活動により地域の活性化を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動を推進する。
	具体的取組②	商工会主催の地域の祭りに出店し、収益を商工会へ寄付する。
経済	雇用の拡大や多様な勤務形態を推進する。	
	具体的取組①	社員雇用を拡大する。
	具体的取組②	社員以外のパート雇用を増加させる。

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2件/年【2023年】	4件/年	6件/年
	② 2件/年【2023年】	4件/年	6件/年
社会	① 1回/年・延べ1人【2023年】	2回/年・延べ4人	4回/年・延べ16人
	② 5000円/年【2023年】	10000円/年	15000円/年
経済	① 1人【2023年】	累計2人	累計4人
	② 0人【2023年】	累計3人	累計6人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	埼玉県草加市弁天4-16-8
企業・団体名等	株式会社猪木製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	猪野塚 弘樹

株式会社猪木製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来約50年にわたり圧力容器や粉碎機、タンク等大手製造業のラインで使用される機械を製造しており、取引先はプラント設備メーカーから食品加工業、化粧品・化学品・薬品製造業等の業種で、高い技術力とモノづくりに対する「こだわり」を大切に、取引先の製品「バイオマス関連機器やE V関連機器」を通じカーボンニュートラルの実現に向け、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、業務の効率化や電子化などによりペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、寄付活動を行う	
	具体的取組①	日本赤十字社への寄付
	具体的取組②	
経済	溶接士・クレーン取り扱い作業の高い技術を次世代に継承するため資格取得支援（資格手当、講習費、実費他）を推進する	
	具体的取組①	資格取得者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 75,000枚/年 [2023年]	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 10万円/年 [2023年]	13万円/年	17万円/年
	②		
経済	① 3人 [2023年]	9人 (累計)	18人 (累計)
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-10-17
企業・団体名等	NECネットエスアイ株式会社 関東支店
代表者役職名	支店長
代表者氏名	川崎 明宏

NECネットエスアイ株式会社 関東支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社グループが目指しているのは、世界中の人々が安心・安全で豊かに暮らせる社会の実現であり、この思いは「NECネットエスアイグループ宣言」として明文化しています。これはSDGsが目指す「誰一人取り残さない」世界の実現と同じ方向です。当社が大切にしている変革の精神のもと、社内外とのパートナーシップをベースにコミュニケーションの進化を促し、SDGs達成を実現する事業活動に挑み続けます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	企業として気候変動対応への貢献を果たすべく、環境負荷低減に取り組む※全社指標	
	具体的取組①	事業活動による温室効果ガス排出量 (Scope1、2) の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。次世代育成および地域社会へ貢献する※全社指標	
	具体的取組①	清掃活動の実施
	具体的取組②	地球環境への関心を高める教育プログラムの実施
経済	ワークライフバランス推進のため有給休暇の取得日数の増加に取り組む※関東支店指標	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加 (1人あたり年間取得日数)
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① Scope1=1,053トン、Scope2=4,183トン【2022年】	Scope1=854トン、Scope2=0トン	100%削減(実質ゼロ) Scope1=0トン、Scope2=0トン
	②		
社会	① 949人/年【2023年】(89回/年実施、のべ949人参加)	1130人/年(107回/年実施、のべ1130人参加)	1420人/年(134回/年実施、のべ1420人参加)
	② 30人/年【2023年】(26回/年実施、のべ30人参加)	34人/年(31回/年実施、のべ34人参加)	40人/年(40回/年実施、のべ40人参加)
経済	① 16.3日/年【2023年】	18.0日/年	20.0日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	埼玉県戸田市笹目5-2-2
企業・団体名等	和光建機株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大竹 伸一

和光建機株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「重機のことなら、どんなことでも和光建機にご相談ください!」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、環境に配慮しリサイクル等を活用した運営によりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から請求書の電子化などによりペーパーレスを推進する	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性雇用を積極的に推進する	
	具体的取組①	女性の雇用人数割合の増加
	具体的取組②	
経済	ダイバーシティ経営の実現にむけた採用活動や、リサイクル部品使用による廃棄物削減の推進を行う	
	具体的取組①	70歳以上の雇用比率の増加
	具体的取組②	リサイクル部品を使用した修理件数割合の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 30000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 18% (4人/22人) 【2023年】	21% (5人/23人)	25% (8人/30人)
	②		
経済	① 9%/年 (2人/22人) 【2023年】	18% (4人/23人)	20% (6人/30人)
	② 5% (360件/7200件) 【2023年】	10% (720件/7200件)	25% (2500件/10000件)

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	川口市木曽呂1511
企業・団体名等	学校法人 峯徳学園 川口短期大学
代表者役職名	理事長
代表者氏名	峯岸 正教

学校法人 峯徳学園 川口短期大学 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

本学の建学精神である「知・徳・技」は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、学生、教職員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、節電に努めLED化を検討して電気使用量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	働きやすい環境作り、ワークライフバランスの意識を高めることで、年次有給休暇取得日数の増加につなげる。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	イベントを開催し、「金継ぎ」の技術を体験、披露することで資源の再利用の周知、意識を高める。	
	具体的取組①	「金継ぎ」のイベントの開催
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 240,000 h/年【2023年】	15%削減	30%削減
	②		
社会	① 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年
	②		
経済	① 0回/年（この秋初めて大学祭で開催予定）【2023年】	3回/年	10回/年
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	埼玉県蕨市中央6丁目11番16号
企業・団体名等	武蔵義塾
代表者役職名	代表
代表者氏名	斉藤 征孝

武蔵義塾 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当塾の経営理念は、「社会へ貢献することで、個別・少人数指導体制のもと、主に中学生を対象に、生徒一人ひとりが自主的に勉強する姿勢を育む指導を実践すること。」である。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、講師ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、電気やコピー用紙の使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	事業所周辺地域からの雇用を促進する	
	具体的取組①	性別・年齢を問わない地元人材の雇用増加
	具体的取組②	
経済	質の高い教育を提供するため、安心安全な学習環境を構築する	
	具体的取組①	安心して通えるICT機器を用いた体制整備の件数増加
	具体的取組②	安全に通える緊急事態に備えた災害・セキュリティ対策の件数増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 9000kw/年【2023年】	10%削減	20%削減
	② 7500枚/年【2023年】	15%削減	30%削減
社会	① 2人雇用(2人/3人)【2023年】	3人/年	5人/年
	②		
経済	① 0件【2023年】	3件	5件
	② 2件【2023年】	7件	10件

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月19日
住所	埼玉県上尾市杏丁目南4番地1
企業・団体名等	トヨタカローラ埼玉株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	茂木 喜明

トヨタカローラ埼玉株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

トヨタカローラ埼玉では、社員・お客様・会社の三者が相互繁栄していく『三者総繁栄』を経営理念として掲げており、私たちは大胆素敵な行動やお客様の『喜(豊か・嬉しい・楽しい)』のために、プロとして『ワクワク』をお届けします。地域の皆様に寄り添い『安全・安心な社会』の実現に向け、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、事業活動で使用するコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の把握と削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進するとともに、災害等支援のための募金・寄付活動を実施する。	
	具体的取組①	日本赤十字社を通しての寄付
	具体的取組②	『上尾市社会福祉協議会』を通して防災備蓄品(水)の寄付
経済	安心して仕事と育児(家庭)に取り組める職場環境を整える。	
	具体的取組①	男性の育休取得人数の増加
	具体的取組②	有給休暇平均取得日数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 487,500枚/年【2023年】	10%削減	25%削減
	②		
社会	① 16万円/年【2023年】	19万円/年	21万円/年
	② 0回/年・のべ0本【2023年】	1回/年・のべ50本	2回/年・のべ130本
経済	① 29.4%【2023年】	35.0%	40%
	② 10日/年【2023年】	11日/年	12日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月20日
住所	埼玉県比企郡小川町大字大塚779番地15
企業・団体名等	有限会社ワークス
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田中 哲

有限会社ワークスはSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「提案先のコストダウンに寄与し、お客さまの役に立つ」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙の使用枚数を削減し環境負荷を低減させる。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	働き方改革を意識した取り組みを行う。	
	具体的取組①	従業員の年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	地域活性化のため、埼玉県内の事業者との取引を増加させる。	
	具体的取組①	埼玉県内企業との取引の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 20日/年【2023年】	1日増加	3日増加
	②		
経済	① 累計35社【2023年】	3社増加	6社増加
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月20日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1493-12
企業・団体名等	合資会社 梅月堂
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	阿藤 正則

合資会社 梅月堂 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地域社会とのつながりを大切にしながら、原材料の安全性、地産地消にこだわった商品づくり、生産ロスの削減に取り組んでいる。この考え方は従業員、関係機関を巻き込んだ社会貢献の取り組みであり、持続可能な開発目標(SDGs)の考え方と同じ方向を目指すものである。当社は誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ゴミの絶対量を減らすため、食品ロスとビニール袋の使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	売れ残りケーキのロス数を削減する。
	具体的取組②	販売時のビニール袋の使用量を削減する。
社会	地域イベントに当社の商品、彩の国優良ブランド品(やまいもサブレ)の提供を行う。	
	具体的取組①	彩の国優良ブランド品(やまいもサブレ)を地域イベントに寄付する。
	具体的取組②	
経済	地元産の食材を使用した商品の販売を強化し、地産地消を推進する。また、包装の際に使用する脱酸素材の削減のため、焼きたてをそのまま販売する商品の販売数を増やす。	
	具体的取組①	地元産の食材を使用した商品の販売数を増加させる。
	具体的取組②	脱酸素材を使用しない商品の販売数を増加させる。

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 316個/年【2023年】	221個/年	155個/年
	② 7,000枚/年【2023年】	5,000枚/年	3,500枚/年
社会	① 20箱/年【2023年】	30箱/年	40箱/年
	②		
経済	① 24,390枚/年【2023年】	25,120枚/年	26,370枚/年
	② 0個/年【2023年】	360個/年	900個/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月21日
住所	川口市里965-3
企業・団体名等	株式会社イシケン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	石川 賢一

株式会社イシケン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念『常に相手の立場に立ち、より良い環境づくりを追求し続ける』に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考えは持続可能な開発目標SDGsと同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量を削減するとともに、再生可能エネルギーの利用率の向上を図る。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	再生可能エネルギー利用率の向上
社会	社員参加型の社会貢献活動に参加する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	女性の管理職登用を積極的に進め、多様な人材が活躍できる職場作りを推進する。	
	具体的取組①	女性の管理職人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 100,000kwh/年【2023年】	15%削減	30%削減
	② 10%【2023年】	20%	30%
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	3回/年・のべ15人参加	6回/年・のべ30人参加
	②		
経済	① 1人/10人【2023年】	2人	3人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月22日
住所	埼玉県川口市芝新町4-8 URBAN FORUM 蕨6F (20エニシ内)
企業・団体名等	株式会社ラビュー
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	岩佐 彰人

株式会社ラビュー はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「WEBを通じて好きを届ける」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への配慮を重視し、エアコンの温度設定（22～28度）を徹底することにより、省エネを積極的に推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	ワークライフバランス向上のため、所定外労働時間を削減する。	
	具体的取組①	所定外労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	フルリモート勤務やフレキシブルな勤務体系等、子育て中の女性でも働きやすい環境を整えて女性雇用を促進する。	
	具体的取組①	女性の雇用率の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,000kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 20時間/月【2023年】	15時間/月	5時間/月
	②		
経済	① 10%（1人/10人）【2023年】	20%（2人/10人）	30%（3人/10人）
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月24日
住所	新座市野火止7-10-9
企業・団体名等	埼玉伸管工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	宮本 典之

埼玉伸管工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営の基本姿勢である「独立專業経営（お客様との利益相反を排除）、経営方針の継続性（長期のお取引の中での相互信頼）、量より質を重視（適正なサービスを維持できる範囲での成長）」に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組み、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出削減設備導入により、エネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	照明のLED化（現状90%達成）の100%達成を目指し、電気使用量を削減
	具体的取組②	電気炉ヒーター制御・断熱工事による電気使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	第二定年制（70歳～73歳パート雇用）の雇用率増加
	具体的取組②	73歳以降のアルバイト雇用率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 129,957kwh/年【2023年(三芳工場)】	10%削減	20%削減
	② 145,797kwh/年【2023年(本社工場)】	10%削減	20%削減
社会	① 0回/年・延べ0人【2023年】	3回/年・延べ30人	6回/年・延べ60人
	②		
経済	① 10.8% (4人/37人)【2023年】	20%	30%
	② 2.7% (1人/37人)【2023年】	10%	20%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月20日
住所	埼玉県行田市大字犬塚1360番地
企業・団体名等	永光建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	河合 キエ子

永光建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「豊かな未来へのまち創りをお手伝い。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事業の環境負荷を抑えるため、環境配慮型車両への切り替えを推進する。	
	具体的取組①	社有車の環境配慮型車両導入率の向上
	具体的取組②	
社会	地域貢献のためインターンシップの受入を推進する。	
	具体的取組①	地元高校生のインターンシップ受入
	具体的取組②	
経済	地域経済発展のため、地域の農業を持続可能な形に育成していく。	
	具体的取組①	営農面積の拡大
	具体的取組②	スマート農業の取入数

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0% (0台/15台) 【2023年】	6.7% (1台/15台) (トラック1台)	20% (3台/15台) (乗用車2台+トラック1台)
	②		
社会	① 1名/年 【2023年】	2名/年	3名/年
	②		
経済	① 11,000㎡ 【2023年】	50,000㎡	100,000㎡
	② 0件 【2023年】	累計2件	累計4件



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月24日
住所	埼玉県川口市南鳩ヶ谷7-28-15
企業・団体名等	共栄造園有限会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	中里 明雄

共栄造園有限会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「協力企業と輪となり共に栄え、未来を創造し続ける。」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	地域の環境保全と未来の地球環境を守る視点を持ち、環境に配慮した事業活動を推進する。	
	具体的取組①	重機、車両等の環境配慮型車両への切替
	具体的取組②	
社会	地域活動への協力のため、地域の一員として環境美化活動を推進する。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	ディーセントワーク・働き方改革の取り組み、新4K（給与・休暇・希望・かっこいい）の魅力溢れる建設業の確立を目指す。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台/9台【2023年】	2台	4台
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	3回/年・のべ18人参加	6回/年・のべ36人参加
	②		
経済	① 15日/年【2023年】	18日/年	20日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県八潮市大字古新田227-7
企業・団体名等	有限会社タマツ製作所
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	田浦 秀浩

有限会社タマツ製作所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、持続可能な未来を目指し、環境負荷の低減と地域社会への貢献を軸にSDGsに取り組みます。リサイクル材料の活用や省エネ技術の導入を進め、地元企業やコミュニティと協力しながら、次世代へつなげる社会の実現に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	お客様の電気使用量の削減を支援することでCO2排出量を削減する。	
	具体的取組①	シーリングファンの設置による空調設備の節電
	具体的取組②	
社会	地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	八潮市の夏だ！夜市だ！盆踊り大会だ！への協賛
	具体的取組②	中川堤防上の道路脇の清掃活動
経済	地域の事業者との取引額を増やす。	
	具体的取組①	埼玉県内の工事委託事業者との取引額を増やす。
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 節電9.7kw x 100台 = 970kw/年 【2023年】	節電9.7kw x 150台 = 1,455kw/年	節電9.7kw x 200台 = 1,940kw/年
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	3万円/年	5万円/年
	② 0回	4回/年	4回/年
経済	① 120万円/年【2023年】	150万円/年	200万円/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月24日
住所	埼玉県入間郡三芳町上富254
企業・団体名等	有限会社日井物産
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	井田 和宏

有限会社日井物産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社、「地球環境に負荷をかけない農業・倉庫会社」を目指し、行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動を取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減のため、社有車を環境に配慮した車両に入れ替える	
	具体的取組①	環境に配慮した車両導入の推進
	具体的取組②	
社会	地域の子どもたちに向け、農業体験授業を実施する。	
	具体的取組①	芋ほり体験授業実施
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域との取引を増加させる	
	具体的取組①	地域事業者との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台（5台中0台）【2023年】	1台（5台中1台）	3台（5台中3台）
	②		
社会	① 0回/年 0人参加【2023年】	1回/年 のべ5人参加	2回/年 のべ10人参加
	②		
経済	① 2件/年【2023年】	新規件数5件/年	新規件数10件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県比企郡小川町みどりが丘4-14-4
企業・団体名等	神田建商株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	神田 清伸

神田建商株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「安心・安全の提供を第一に心掛け、埼玉県企業と共に企業価値の発展に努める」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	車両を環境配慮方車両に切り替えることにより、建築材料運搬時における環境への負荷を低減する。
	具体的取組① 環境配慮型車両への切替
	具体的取組②
社会	ワークライフバランスの向上として、従業員の年次有給休暇取得日数を増加させる。
	具体的取組① 年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②
経済	地域の事業者との取引を増加させる。
	具体的取組① 地元埼玉県内の企業との取引の増加
	具体的取組②

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0台/4台【2023年】	1台	2台
	②		
社会	① 10日/年【2023年】	11日/年	12日/年
	②		
経済	① 15社【2023年】	1社増加	3社増加
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月25日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾188-5
企業・団体名等	株式会社ラン
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	根岸 智彦

株式会社ラン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「自動車整備業を通して地域の安心・安全を守ることで社会に貢献します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、紙保存からPDFによるデータ保存への変更によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	埼玉県内唯一の建築物国宝である妻沼聖天山の行事に協力する。	
	具体的取組①	地域の年中行事の運営・参加協力
	具体的取組②	
経済	お客様からの信用・信頼を得るため、事業に関係のある資格の取得数を増加させる。	
	具体的取組①	専門性向上に資する資格の取得件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 300枚/年【2023年】	200枚/年	100枚/年
	②		
社会	① 1回/年・のべ1人【2023年】	2回/年・のべ2人	3回/年・のべ3人
	②		
経済	① 自動車整備関連資格：2種【2023年】	電子制御装置整備資格など：4種	電子制御装置整備資格など：6種
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	比企郡川島町戸守432-1
企業・団体名等	有限会社レインボーペイント
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉田 裕志

有限会社レインボーペイント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

創業より当社の最大の強みである300g（一握り）からの小口・変数ロットの調色技術は「必要な色を必要な量だけ」というニーズに寄り添い、自社を含めた企業の廃棄物の発生抑制に貢献して参りました。私たちは新たな目標達成に向け、環境に配慮した塗料の生産体制を拡充し、ニッチな企業としてさらに地域や社会への貢献と責任を果たして参りたいと思います。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に貢献するため、技術向上や設備の補填による廃棄量の更なる削減や再生エコペーパーに代替するなどのペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	CCM（DXの活用）による目欠分（ロス）最小量化
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	学生や新卒者対象とした工場見学の実施や地域施設への寄付を行う。	
	具体的取組①	工場見学の実施
	具体的取組②	社会福祉法人 川島町社会福祉協議会への寄付
経済	環境や人体に配慮した塗料の使用割合を増加させていく。県内の取引先企業を増やす。	
	具体的取組①	水性塗料(無溶剤),低温焼付塗料(VOC対策),環境配慮型塗料(特化則対応)の調色業務割合の増加
	具体的取組②	県内企業との取引件数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 年間廃棄量30L【2023年】	10%削減	30%削減
	② 4000枚/年【2023年】	20%削減	40%削減
社会	① 5回/年【2023年】	7回/年	12回/年
	② 5,000円/年【2023年】	6,000円/年	7,000円/年
経済	① 0%/年【2023年】	10%/年	50%/年
	② 213件【2023年】	240件	280件

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	さいたま市南区辻4-7-3
企業・団体名等	有限会社オフィス秋本
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	秋本 圭子

有限会社オフィス秋本 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

地域の患者様に密着するという理念に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方はSDGsと同じ方針であり、従業員ひとりひとりが社会の一員であると自覚し、事業活動に勤しむことでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	印刷方法の集約および、メール等を活用し、コピー用紙の使用量を削減する	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	DX化等を進めながら業務効率化を図り、時間外労働を削減する	
	具体的取組①	時間外労働の削減
	具体的取組②	
経済	人材紹介機能等を活用し若年層（30歳以下）雇用者数を増やす	
	具体的取組①	若年層雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 約30,000枚【2023年】	2023年比 5%削減（約28,500枚）	2023年比 10%削減（約27,000枚）
	②		
社会	① ひとりあたり30時間/月【2023年】	27時間/月	25時間/月
	②		
経済	① 0人（0人/46人）【2023年】	1人	3人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月26日
住所	埼玉県川口市芝塚原1-17-7
企業・団体名等	爪ケアサロン
代表者役職名	代表
代表者氏名	中野 真弓

爪ケアサロン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当サロンは経営理念である”割れない爪づくりでオンリーワンの価値”に基づき行動し、ジュニアから高齢者まで幅広く健康促進、パフォーマンススケアアップする為地域発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、社内でエアコンの温度設定(25~28度)を徹底するなど、省エネを積極的に推進する	
	具体的取組①	電気使用量の削減に取り組む
	具体的取組②	
社会	地域貢献の為、地元少年団での出張講座を行う	
	具体的取組①	出張講座活動を実施する
	具体的取組②	
経済	爪切り指導士資格関連知識の普及活動や、技術向上資格取得のため講座開講の推進	
	具体的取組①	資格対策講座を実施し、資格取得者を輩出する
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3600kwh/年 【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 1回/年のべ20人【2023年】	3回/年のべ50人	5回/年のべ80人
	②		
経済	① 2人【2023年】	5人	10人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県児玉郡神川町新宿1161-2
企業・団体名等	大畑工業
代表者役職名	代表
代表者氏名	大畑 颯汰

大畑工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「安心・安全を第一」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化をすすめ、コピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	街の美化活動として、事務所周辺などの清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	事務所周辺などの清掃活動
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化として、地域企業との取引件数を増加させる。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 150枚/年【2023年】	50枚/年	0枚/年
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	2回/年・のべ4人	6回/年・のべ12人
	②		
経済	① 0件【2023年】	3件/年	5件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	埼玉県熊谷市妻沼1523番地
企業・団体名等	株式会社西田園
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 伸光

株式会社西田園 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はお茶の販売・提案を通じて、自然の恵みと環境保全の大切さを認識し、自分たちができる取組みで寄与してきた。この考え方は、SDGsの持続可能な取組と同じであり、社員ひとり一人が誠実に事業活動に取り組むことでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス排出削減のため、シーズンにあわせた冷凍庫の使用とこまめな節電で電気使用量を削減する	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動や、地域のイベントに寄付を行う	
	具体的取組①	清掃活動
	具体的取組②	歓喜院聖天堂の節分会や大我井神社火祭り熊谷直実祭りへの寄付
経済	業界の活性化に寄与するため、地元の立正大学地球環境科学部と産学連携商品開発を行う	
	具体的取組①	商品開発件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 11,000kwh年【2023年】	2023年比3%削減 (10,600kwh/年)	2023年比7%削減 (10,200kwh/年)
	②		
社会	① 12回/年 のべ12人参加【2023年】	18回/年 のべ18人参加	24回/年 のべ24人参加
	② 30,000円/年【2023年】	50,000円/年	70,000円/年
経済	① 2件/年【2023年】	4件(累計)	8件(累計)
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月27日
住所	さいたま市大宮区仲町 3-13-1 住友生命大宮第2ビル8F
企業・団体名等	株式会社メディカル情報サービス
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	岡山 公彦

株式会社メディカル情報サービス はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社のビジョン「医療を支えるITベンダー様と共に歩み、来るべき時代に必要とされる存在価値の高い企業を目指す」に基づき、健康・医療・介護分野において、365日のサポートを提供することにより、医療・福祉・環境の推進とすべての人の健康的な生活の確保を目指し、事業活動を通じ、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、省エネ機器の導入等により電気使用量を削減する。また、FAXの使用や印刷内容の精査を行いピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	働きがいがあり、平等で人間らしい労働環境を実現する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	女性管理職比率の向上
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、あらゆる年齢層の雇用者数を増加させる。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用率の向上
	具体的取組②	若年層（30歳未満）の雇用率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 70,095kwh/年【2023年】	5%削減	10%削減
	② 25,000枚/年【2023年】	20%削減	40%削減
社会	① 12.8日/年【2023年】	15日/年	18日/年
	② 28.6%（2人/7人）【2023年】	35%	50%
経済	① 3.9%（4名/101名）【2023年】	5%	10%
	② 11.8%（12名/101名）【2023年】	15%	20%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月28日
住所	埼玉県志木市下宗岡2-18-14
企業・団体名等	株式会社コース
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	佐々木 匡義

株式会社コース はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「利他の心を大切に」という理念のもと、お客様・従業員・関わる全ての方々の幸せ、また、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	照明や電気製品をより省エネなものに設備更新し電気使用量を削減する。また、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	ワークライフバランス実現のため、多様な働き方を推進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	営業益を適切に従業員へ分配する。	
	具体的取組①	賃金の継続的な昇給
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 44,413kwh/年【2023年】	37,751kwh/年	31,089kwh/年
	② 14,400枚/年【2023年】	15%削減 (12,240枚/年)	50%削減 (7,200枚/年)
社会	① 8日/年【2023年】	10.4日/年	12日/年
	②		
経済	① 220,200円/年(基本給)【2023年】	2023年比 11%昇給	2023年比 20%昇給
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月29日
住所	埼玉県入間郡越生町成瀬829-6
企業・団体名等	獣医医療開発株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	島田 洋二郎

獣医医療開発株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、動物用医薬品メーカーとして、長年培ってきた製造技術と高品質を維持しつつ、市場から失われた製品の復活やオンリーワン製品の開発に尽力し、グループ会社一丸となって日本国内だけではなく世界の獣医療の発展に寄与することを目標としています。社員一人一人がこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、電気使用量を削減する。	
	具体的取組①	電力使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域住民の雇用割合を増加させ、地域に根付いた会社にする。	
	具体的取組①	地域住民の雇用率の向上
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりとして、女性の雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	女性雇用率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 500,000kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 28% (13人/46人)【2023年】	36% (25人/70人)	40% (40人/100人)
	②		
経済	① 41% (19人/46人)【2023年】	46% (32人/70人)	50% (50人/100人)
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月29日
住所	熊谷市桜木町2-86
企業・団体名等	東京アセットマネジメント協会
代表者役職名	代表
代表者氏名	島野 洋一

東京アセットマネジメント協会はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私達は持続可能な未来を創造する組織である」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の推進として、環境に優しい機器の導入を進め、二酸化炭素排出量の削減に努める。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	省エネ効率の高い最新パソコンへの切替
社会	女性が働きやすいしよくば環境を整えることで、女性従業員数を増加させる。	
	具体的取組①	女性従業員の増加
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化のため、空き家や空き店舗の再生に貢献する。	
	具体的取組①	空き家や空き店舗の再生件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,800kwh/年【2023年】	5%削減	7%削減
	② 1台/3台【2023年】	2台	3台
社会	① 0人/0人【2023年】	2人	10人
	②		
経済	① 0件【2023年】	3件/年	15件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県三郷市さつき平 2-4-2-1502
企業・団体名等	株式会社アカラ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	海瀬 洋一

株式会社アカラ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「太陽のように明るい企業でありたい」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、廃材を規格や寸法等に合わせて選定して再利用する。	
	具体的取組①	廃材の再利用の推進
	具体的取組②	
社会	インターンシップの学生や技能実習生を受け入れ社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	インターンシップの学生や技能実習生の受人数の増加
	具体的取組②	
経済	労働災害を減らす安全衛生活動を推進する。	
	具体的取組①	安全に対する意識向上、安全衛生協議会の開催
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1回/年・計20kg【2023年】	3回/年・計60kg	6回/年・計120kg
	②		
社会	① 0名/年【2023年】	2名/年	3名/年
	②		
経済	① 1回/年【2023年】	2回/年	4回/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県川口市江戸1-16-10
企業・団体名等	株式会社相澤鐵工所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	相澤 邦充

株式会社相澤鐵工所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はこれまで、シャーリング（金属せん断加工機械）やプレスブレーキ（金属塑性加工機械）の専業トップメーカーとして新造機を製造してきました。今後は、「R a S (Reborn and Sustainable) 事業」に取り組むことによりSDGsの達成に貢献します。  
※「R a S (Reborn and Sustainable) 事業」…使用開始から15～30年経過した使用済み機を市場から回収し、分解・洗浄・再組立を行い、総重量の8割以上となる徹底した部品再生をすることによりCO2排出量削減に貢献し、最新電子部品・IoT機器を装備することにより機能強化した新製品へ生まれ変わらせるという製法による『R a S機』を、新たにアジア市場等に送り出す」という事業。使用済み機がさらに10～20年長寿命化できる。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	RaS機生産によりCO2排出量を削減します（SDGs12および13）	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	
社会	RaS機生産により技能伝承を行っていきます（SDGs9）	
	具体的取組①	ものづくりにおける技能伝承
	具体的取組②	
経済	新機でもなく中古機でもない当社独自のRaS機を販売（SDGs8）	
	具体的取組①	新機よりもリーズナブルなRaS機を販売することで売上を伸ばします
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 二酸化炭素 月間3.3トン・年間40トンの削減【2023年】	二酸化炭素削減 月間40トン・年間480トンの削減	二酸化炭素削減 月間60トン・年間720トンの削減
	②		
社会	① RaS機政策担当者 若手社員0名【2023年】	若手社員2名	若手社員5名（うち指導者ポジション2名）
	②		
経済	① RaS機販売売上 0.2億円/年【2023年】	2.4億円/年	3.6億円/年
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	熊谷市妻沼中央16-2
企業・団体名等	花屋はなずかん
代表者役職名	代表
代表者氏名	齋藤 真由美

花屋はなずかん はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は花の販売を通じて地域社会の活性化と発展に貢献し、次世代に資源を引き継ぐことを目標としている。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、従業員一人ひとりが真剣に取組み、活動することでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境に配慮し、社内で使用する文具はエコマークの入った商品に100%切り替える。	
	具体的取組①	エコマーク商品使用率の増加
	具体的取組②	
社会	地元の中学生の職場体験を受け入れて、地域に貢献する。	
	具体的取組①	職場体験受け入れ校数の増加
	具体的取組②	
経済	商品ロスを削減するため、在庫として残った花をドライフラワーにして販売する。	
	具体的取組①	ドライフラワー販売数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12%(12品/100品)【2023年】	50%(50品/100品)	100%(100品/100品)
	②		
社会	① 1校/年【2023年】	2校/年	3校/年
	②		
経済	① 4基/年【2023年】	20基/年	50基/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県深谷市西島町2-1-3 東拓ビル3階
企業・団体名等	株式会社美来
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	正来美紀

株式会社美来 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

社会福祉事業みらいは経営理念である「多様性の尊重と平等な機会の提供」を基に活動し、全ての社員が、その能力を最大限に発揮できる施設を目指し社会に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標 (SDGs) と同じ方向を目指すものであり施設として誠実に取り組みSDGsの達成に貢献します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガスの排出を抑制し、地球温暖化の防止に貢献する	
	具体的取組①	社用車を環境配慮型車両へ入れ替え
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社員参加型の地域貢献活動・社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	地域行事運営の協力・参加
	具体的取組②	能登半島地震に係る災害支援寄付
経済	多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	高齢者 (60歳以上) の被雇用者数
	具体的取組②	年次有給休暇平均取得日数

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 1台/3台 【2023年】	2台/3台	3台/3台
	② 5760枚/年 【2023年】	5472枚/年 (5%削減)	5184枚/年 (10%削減)
社会	① 4回/年 のべ17名 【2023年】	5回/年 のべ20名	6回/年 のべ25名
	② 450000円/年 【2023年】	450000円/年	450000円/年
経済	① 5名/全従業員 【2023年】	6名/全従業員	7名/全従業員
	② 10日/年 【2023年】	15日/年	24日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県秩父市中町4番11号
企業・団体名等	ちちぶエフエム株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 恵美

ちちぶエフエム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、コミュニティFM放送局の運営を通じて「つながる」秩父地域を目指し、地域の発展に貢献する。この考えは、持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、誠実に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護団体への支援事業を推進する	
	具体的取組①	環境保護のための寄付金付き商品の販売数
	具体的取組②	
社会	地域の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	街の美化活動
	具体的取組②	
経済	「ちちぶエフエムSDGsキャンペーン」の展開。(秩父地域の企業の取り組むSDGsの活動をちちぶエフエムで紹介しSDGs取組企業を増やす。)	
	具体的取組①	累積紹介企業数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 販売数 0件【2023年】	販売数 8件	販売数 12件
	②		
社会	① 1回/年のべ2名【2023年】	4回/年のべ8名	6回/年のべ12名
	②		
経済	① 0社【2023年】	2社以上【累計】	4社以上【累計】
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月30日
住所	埼玉県熊谷市上之1981-10 エスポール 102
企業・団体名等	食堂居酒屋 828
代表者役職名	代表
代表者氏名	森本 有輝

食堂居酒屋 828 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「普段使いしてもらえる、地域密着型飲食店」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エネルギー使用量の削減を図り、環境を守る	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	少年野球チームの運営支援などによる社会貢献活動に取り組む	
	具体的取組①	地域少年野球チームへの寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が働くことができるように若年層採用を増やす	
	具体的取組①	30歳以下の人材の採用
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10,413kw/年【2023年】	5%減	10%減
	②		
社会	① 1万円/年【2023年】	2万円/年	3万円/年
	②		
経済	① 3名/4名【2023年】	4名	5名
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	深谷市上柴町東4丁目11-2
企業・団体名等	株式会社躍進電気
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	矢嶋 博和

株式会社躍進電気 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は『創造性を豊かに確かな技術と真摯な姿勢で地域と共に「今」をいきる』という経営理念のもと電気工事会社としてSDGsの達成に向けて取り組んでまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減を図る	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社会貢献運動を実施する	
	具体的取組①	年4回彩の国ロードサポート活動への参加
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現の一環として、育児休暇取得とノー残業デーを推進する	
	具体的取組①	育児休暇取得件数の増加
	具体的取組②	ノー残業デーの設置及び実施率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 458,000枚/年 (1人あたり41,636枚/年) 【2023年】	2023年度比 3%減	2023年度比 5%減
	②		
社会	① 4回/年 のべ4人 【2023年】	4回/年 のべ5人	4回/年 のべ6人
	②		
経済	① 0件 【2023年】	1件	2件
	② 0% (0人/7人) 【2023年】	50% (5人/10人)	60% (6人/10人)

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県熊谷市手島127番地
企業・団体名等	有限会社シンエイ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	新井 一成

有限会社シンエイ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は地域に根差した経営を信条としている。地域貢献の一環として地球の環境問題についてもできるだけの取り組みを実施してことによりSDGsを実現していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	工場内の白熱灯をLED照明に替えることや、空調を省エネ化したものに替えることにより、省エネ化を実現する。	
	具体的取組①	電力（照明）使用量の削減
	具体的取組②	電力（空調）使用量の削減
社会	地域経済発展のため、雇用を増やす。	
	具体的取組①	正規従業員数の増加
	具体的取組②	
経済	DX化の推進（紙管理からデータ管理へ移行することにより作業を効率化する）	
	具体的取組①	図面及び作業指示書のデータ化率の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 691,200 W/年【2023年】	75%削減	87%削減
	② 17,920 kW/年【2023年】	20%削減	30%削減
社会	① 正規従業員1名/全従業員【2023年】	正規従業員2名	正規従業員3名
	②		
経済	① 0%【2023年】	10%	30%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県北葛飾郡松伏町田中3丁目27番地1
企業・団体名等	清水建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	川名 正博

清水建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は創業以来「地域社会に貢献する企業を目指すこと」を経営理念にし事業に取り組んでまいりました。これからも地域の皆様に安心と笑顔をお届けできる企業を目指します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	事務所の緑化率を増加させる。	
	具体的取組①	緑化率の増加
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動の推進	
	具体的取組①	街の美化活動への参加
	具体的取組②	
経済	多様な働き方改革の持続並びに推進	
	具体的取組①	子どもの看護休暇取得者の向上
	具体的取組②	家族の介護休暇取得者の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 緑化率5% (5㎡/90㎡) 【2023年】	緑化率10%以上	緑化率15%以上
	②		
社会	① 社員参加率45%(3人/7人)【2023年】	社員参加率60%	社員参加率70%
	②		
経済	① 取得率15% (1人/7人) 【2023年】	取得率30%	取得率45%
	② 取得率15% (1人/7人) 【2023年】	取得率30%	取得率45%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	深谷市長在家198
企業・団体名等	永田紙業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	永田 耕太郎

永田紙業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「私たちは、Resource(資源化)Reuse(再利用)Recycle(再資源化)のR3サイクルシステムのエコ推進により、持続可能な環境づくりに貢献し、高度循環型社会の実現を目指します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標(SDGs)と同じ方向を目指すものであり、その強い想いを全社員が共有しSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2の削減のため商用車運行ルート最適化と環境配慮型車両入れ替えの実施	
	具体的取組①	CO2排出量の削減
	具体的取組②	環境に配慮した車両への入れ替え
社会	地域への協賛・寄付とインターンシップ(職場見学)・工場見学等の地域社会貢献	
	具体的取組①	ユネスコ協会・一般社団法人埼玉県共同募金会などへの寄付、長瀬町 船玉まつり などへの協賛
	具体的取組②	インターンシップ(職場見学)と工場見学受入れ推進
経済	多様な人材が活躍できる社会実現のため、女性管理職比率と高齢者雇用率を高める	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	高齢者(65歳以上)の雇用比率の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,680t/年【2023年】	1,560t/年	1,440t/年
	② 22台(155台中22台)【2023年】	25台	28台
社会	① 5,815千円/年【2023年】	6,300千円/年	6,800千円/年
	② 3回/年 180人受入【2023年】	4回/年 240人受入	5回/年 300人受入
経済	① 9%(4人/42人)【2023年】	12%	15%
	② 5%(8人/165人)【2023年】	7%	10%



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県児玉郡美里町関807-2
企業・団体名等	E.PAINT FACTORY
代表者役職名	代表
代表者氏名	江原 美彦

E.PAINT FACTORY はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「確かな技術でお客様を満足に導く」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレスを推進してコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動として、清掃、美化活動を実施する。	
	具体的取組①	清掃、美化活動の推進
	具体的取組②	
経済	地域経済の活性化を図るため、地域企業との取引件数を増加させる。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 100枚/年【2023年】	30枚/年	0枚/年
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人【2023年】	2回/年・のべ2人	6回/年・のべ12人
	②		
経済	① 累計1社【2023年】	累計3社	累計5社
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	和光市新倉5-7-34
企業・団体名等	日本玉石株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	福田 徳政

日本玉石株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

環境の改善、平等な雇用機会の創出、人々の暮らしに潤いを与えることを理念として、会社全体として事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、電子化などによるペーパーレス化を推進する	
	具体的取組①	プリンター及びFAXの印刷枚数の削減
	具体的取組②	
社会	作業の属人化をなくし、ワークライフバランスの確立を図る	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	
経済	女性の雇用を進めて誰もが生き生きと活躍できる職場づくりを推進する	
	具体的取組①	女性の雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 175,213枚/年【2023年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 5.5日/年【2023年】	10日/年	20日/年
	②		
経済	① 4人(4人/23人)【2023年】	6人	10人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県熊谷市籠原南3丁目259番地
企業・団体名等	有限会社利忠
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山田 孝代

有限会社利忠 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を  
下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「食と笑顔をお届けします」である。社員一人一人がこの考え方に基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレス化を推進しコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付活動を通して社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地元サッカークラブや祭礼への寄付
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる社会を目指し、若年層の雇用者数を増やす。	
	具体的取組①	若年層（30歳以下）の雇用者数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4,200枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 40万円/年【2023年】	50万円/年	55万円/年
	②		
経済	① 1人/1人【2023年】	2人	3人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県入間郡三芳町北永井宮本935-68
企業・団体名等	株式会社達磨建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	山中 樹

株式会社達磨建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「人とのつながりを大切に」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレスを意識しコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、地域のイベント(ヒーローショーを開催等)へ積極的に参加・協力する。	
	具体的取組①	地域のイベントへの参加回数の増加
	具体的取組②	
経済	働きやすい環境を整えるため、休暇制度を充実させる。	
	具体的取組①	年間休日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 10回/年・延べ12人【2023年】	12回/年・延べ15人	18回/年・延べ22人
	②		
経済	① 110日/年【2023年】	115日/年	120日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県比企郡ときがわ町関塚29-1
企業・団体名等	株式会社コミヤ建材
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小宮 正之

株式会社コミヤ建材 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「高付加価値なサービスを迅速に提供し、地域社会とまちづくりに貢献する」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境負荷低減のため、コピー用紙使用量の削減に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	従業員の働き方改革を促進する。	
	具体的取組①	年次有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	平均所定外労働時間の減少
経済	地場企業（埼玉県及び地元ときがわ町）との取引を活かし、地域との連携力を強化させ、今後さらなる取引展開を図る。	
	具体的取組①	地場企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 約40,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 10日/年【2023年】	11日/年	12日/年
	② 40時間/月【2023年】	38時間/月	36時間/月
経済	① 12件/年【2023年】	15件/年	18件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県東松山市毛塚574-1
企業・団体名等	株式会社キンプラインテック
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	周 洋

株式会社キンプラインテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は廃棄物のプラスチック再資源化を通して地域社会・環境の発展に貢献する。社員ひとりひとりが同じ方向を目指し事業活動に取り組むことにより、SDGs達成に貢献する。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	再資源化の推進により産業廃棄物（どうしても再利用出来ないもの比率）を削減する	
	具体的取組①	廃棄物ロス率削減
	具体的取組②	
社会	当社のダイバーシティ推進の一環として女性活躍を目標に掲げ、女性社員の雇用数を増加させる。	
	具体的取組①	女性社員の雇用数の増加
	具体的取組②	
経済	埼玉県内で事業を行うものとして地場での取引業者を増加させ、埼玉県内の経済の活性化に寄与する。	
	具体的取組①	地域の事業者との取引の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3.8% (174kg/4,521kg) 2023年]	2%	1.5%
	②		
社会	① 1人 (全従業員数4人) 【2023年】	3人	5人
	②		
経済	① 2社【2023年】	3社 (累計)	8社 (累計)
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	熊谷市桜木町2-86
企業・団体名等	フォーティ・ウインクス合同会社
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	島野 洋一

フォーティ・ウインクス合同会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「ペットと人々の幸福を追求する」である。社員一人一人がこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、ペーパーレス化によりコピー用紙使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	地域社会貢献活動として、地元の動物保護団体へペットフードを寄付する。	
	具体的取組①	ペットフードの寄付
	具体的取組②	
経済	女性雇用を促進し、多様な人材が活躍できる職場作りを目指す。	
	具体的取組①	女性雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 8000枚/年【2023年】	20%削減	30%削減
	②		
社会	① 0回/年・計0kg【2023年】	2回/年・計10kg	12回/年・計50kg
	②		
経済	① 0人/0人【2023年】	5人	20人
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	熊谷市桜木町2-86
企業・団体名等	タイ古式マッサージ プエンブン
代表者役職名	代表
代表者氏名	シマノ カニータ ポートングワン

タイ古式マッサージ プエンブン はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当店の経営理念は「お客様と地域社会の健康と幸福を追求する」である。社員一人一人がこの考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護の観点から、店舗の照明をLEDに切り替えてエネルギー使用量を削減する。	
	具体的取組①	電気使用量の削減
	具体的取組②	
社会	寄付活動を行う	
	具体的取組①	ユニセフへの寄付
	具体的取組②	
経済	女性雇用を促進し、多様な人材が活躍できる職場作りを目指す。	
	具体的取組①	女性雇用人数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,800kwh/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	10000円/年	20000円/年
	②		
経済	① 0人/0人【2023年】	1人	2人
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県さいたま市大宮区桜木町一丁目366番地9 オープンオフィス大宮駅西口ビル
企業・団体名等	株式会社WonderGraffiti
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高橋 赴

株式会社WonderGraffiti はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、2019年に創業したウェディング・ウェディングコンサルティング・一般コンサルティング事業を行う企業です。経営理念である「率先垂範」に基づき、地域社会の発展に貢献するほかCO排出量削減や廃棄物低減などの環境への配慮を行うなど、持続可能な社会の実現の達成に向け行動して参ります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境問題解決への貢献のため、DX化によりペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	契約書、法定書類、業務書類でのコピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	紙コップ使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス実現の一環として、社員の平均時間外労働時間の削減と、リモートワークによる雇用の創出を推進する。	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	リモートワーカー数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 400枚/年【2023年】	50%削減	90%削減
	② 1,800個/年【2023年】	80%削減	100%削減
社会	① 0回/年・のべ0名実施【2023年】	4回/年・のべ12名実施	12回/年・のべ36名実施
	②		
経済	① 3時間/月【2023年】	2時間/月	1時間/月
	② 雇用0名【2023年】	雇用3名	雇用10名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月1日
住所	埼玉県鴻巣市南一丁目9番5号
企業・団体名等	株式会社電創テクノ
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	高田 忍

株式会社電創テクノ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、コンピューター用ソフトウェア事業を展開しており、経営理念である「創ることからはじめる、地域社会との共創」に基づき行動し、地域社会の発展や活性化に貢献します。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成を目指します。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	化石燃料使用量の削減とクリーンなエネルギーの利用率向上	
	具体的取組①	社用車をハイブリッド車、プラグインハイブリッド車など環境配慮型車輛に順次入れ替える
	具体的取組②	太陽光発電を導入し、利用割合を増やす
社会	高齢者の雇用とインターンシップ受け入れ	
	具体的取組①	定年を迎えた従業員（60歳以上）の継続雇用
	具体的取組②	インターンシップの受け入れ
経済	多様な働き方の推進、それを実現するための仕事の増加	
	具体的取組①	アプリケーション開発者のテレワーク活用者数の増加
	具体的取組②	テレワーク業務に繋がる自社開発業務アプリケーションの取引件数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3台中1台ハイブリッド【2023年】	全車ハイブリッド	1台プラグインハイブリッド
	② 0%（利用なし）【2023年】	20%	40%
社会	① 0名【2023年】	1名	2名
	② 0回/年 0人受入【2023年】	1回/年 のべ1人受入	1回/年 のべ2人受入
経済	① 2名【2023年】	3名	4名
	② 1件/年【2023年】	2件/年	3件/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県和光市本町11-1
企業・団体名等	有限会社中央電化 和光店
代表者役職名	店長
代表者氏名	岸 良夫

有限会社中央電化 和光店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、地域と社会に貢献する企業として、社員ひとりひとりが誠実に省エネエアコン節電商品の提案と販売に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	コピー用紙使用量の削減の実施およびグリーン購入法適用家電の販売促進	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	グリーン購入法適用家電の販売率の増加
社会	地域貢献活動への積極的な参加	
	具体的取組①	町の美化活動への参加
	具体的取組②	商工会主催のゴミゼロ運動への参加
経済	ワークライフバランス及び多様な人材が活躍できる職場づくりの推進	
	具体的取組①	平均時間外労働時間の削減
	具体的取組②	高齢者（65歳以上）の雇用の促進

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 4000枚/年 【2023年】	2023年比 10%削減	2023年比 15%削減
	② 15% (145台/970台) 【2023年】	18% (175台/970台)	20% (195台/970台)
社会	① 2回/年 のべ2名 【2023年】	3回/年 のべ3名	4回/年 のべ4名
	② 1回/年 のべ1名 【2023年】	2回/年 のべ2名	3回/年 のべ3名
経済	① 30時間/月 【2023年】	25時間/月	20時間/月
	② 2名/6名 【2023年】	3名	4名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月2日
住所	埼玉県熊谷市上根542-13-2-201
企業・団体名等	シンザエムマネジメント
代表者役職名	代表
代表者氏名	樋口 友希恵

シンザエムマネジメント はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「地域の事業所の事業計画を作成・PR支援を行うことで顧客の増加を図る」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保護のため、ペーパーレス化を推進し、コピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	事業所周辺の地域貢献活動を積極的に行う。	
	具体的取組①	環境美化活動
	具体的取組②	
経済	地域の事業者との新規取引件数を増やす。	
	具体的取組①	地域事業者との新規取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 3,000枚/年【2023年】	10%削減	20%削減
	②		
社会	① 2回/年・のべ2人参加【2023年】	4回/年・のべ4人参加	6回/年・のべ6人参加
	②		
経済	① 25件/年【2023年】	35件/年	45件/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県熊谷市円光1丁目1番地33号いづみマンション403
企業・団体名等	合同会社A i l e
代表者役職名	代表社員
代表者氏名	蓮 愛

合同会社A i l e はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営方針である「訪問看護を通して地域の皆様の安心を第一に福祉サービスを提供する。」に基づき、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、当社が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全のため、PC・タブレット端末を使用することでコピー用紙の使用量を削減する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	企業の社会的責任を認識し、地域社会への奉仕に努め、地域の未来に貢献する。	
	具体的取組①	当社周辺地域の美化活動の実施
	具体的取組②	
経済	地域経済活性化のため、地域の事業者との取引を拡大する。	
	具体的取組①	地域の事業者（病院、居宅介護支援事業所）との取引拡大
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 8000枚【2024年(創業)】	5%削減	10%削減
	②		
社会	① 1回/年のべ3人参加【2024年(創業)】	3回/年のべ9人参加	6回/年のべ18人参加
	②		
経済	① 6社/年【2024年(創業)】	12社/年	20社/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県川越市古谷本郷626-3
企業・団体名等	株式会社村上塗装工業所
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	廣瀬 こそ江

株式会社村上塗装工業所 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社ではこれまでグループ全体として「お客様と共に社会へ貢献する」事業展開をしています。2024年に60期を迎え、新たに「人が塗る伝統工業」を掲げ、人でしかできない技術を継承すると共に、働きやすい環境を整備し、SDGsの目標を達成してまいります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	当社の人的資源やお客様に対して環境に配慮した材料を積極的に提案することや、使用済用具の回収を行うことにより環境保全に取り組む。	
	具体的取組①	CO2削減、作業の効率化へ低温型の塗料の提案・実施数
	具体的取組②	使用済、作業服・安全靴・タオル・ウエスの回収
社会	BCP中のグループ拠点毎の避難経路の清掃活動を実施する。	
	具体的取組①	地域の清掃活動
	具体的取組②	
経済	働く環境の整備を実施し、生産性を向上させると共に経済活動を活発にする	
	具体的取組①	安全作業標準実施
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 提案件数3件・実施1件【2023年】	提案件数30件・実施20件	提案件数50件・実施50件
	② 0点【2023年】	合計10点	合計30点
社会	① 0回/年【2023年】	避難経路の把握：3拠点	避難経路の把握3拠点の清掃活動年1回実施
	②		
経済	① 0か所【2023年】	3か所/累計	11か所/累計
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県熊谷市佐谷田104番地2
企業・団体名等	株式会社ライラックシステム
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	木戸宏

株式会社ライラックシステム はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の企業理念である「私たちは、社会からの『ありがとう』のために存在する」に基づき行動し、全社員が事業活動の中で社会と真摯に関わることでSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	オフィスでのエネルギー使用量を削減する	
	具体的取組①	オフィスでの電力使用量の削減
	具体的取組②	社用車のガソリン使用量削減
社会	従業員が結婚、妊娠、出産によって生活環境が変化しても働き続けられるような職場環境を整備する	
	具体的取組①	社員の育児休業取得の推進
	具体的取組②	
経済	多様な人材が活躍できる職場づくりを推進する	
	具体的取組①	65歳以上の方の継続雇用及び採用の推進
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 9,000kWh/年【2023年】	2.5%削減(8,775kWh)/年	5%削減(8,550kWh)/年
	② 400リットル/年【2023年】	2.5%削減(390リットル)/年	5%削減(380リットル)/年
社会	① 累計 0名【2023年】	累計 1名	累計 2名
	②		
経済	① 1名/28名【2023年】	2名	3名
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	本庄市児玉町児玉南2-14-13
企業・団体名等	有限会社倉林運送
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	倉林 卓也

有限会社倉林運送 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は運送会社として素早く・正確に・丁寧な配送を心掛け顧客満足を高めると同時に、社会の一員として環境への配慮や地域社会へ貢献を図っていくことを目標とします。この考えは持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向性であり、社員一丸となって真摯に事業活動に取り組むことで、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境保全への貢献のため、DX化を通じたペーパーレスを推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として地域活動を実施する。	
	具体的取組①	近隣道路の美化活動を実施
	具体的取組②	
経済	高齢者雇用を積極的に進める。	
	具体的取組①	高齢者（60歳以上）の雇用比率上昇
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 15600枚/年【2023年】	10%削減	15%削減
	②		
社会	① 3回/年【2023年】	5回/年	7回/年
	②		
経済	① 12.5%（3人/24人）【2023年】	18%	25%
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県さいたま市中央区上落合9丁目3番6号
企業・団体名等	サイニチホールディングスグループ
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	佐藤 友昭

サイニチホールディングスグループ はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

お客様との繋がりを強め地域に必要とされるべく、行動指針である「全てはお客様の立場に立って」に基づき社員一人ひとりが行動することによりSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減の為、照明のLED化を促進する。また、社用車を環境配慮型車両に入れ替える。	
	具体的取組①	全店舗、工場のLED化
	具体的取組②	環境配慮型車両導入率の向上
社会	社員参加型の清掃活動およびスポーツを通じた青少年育成支援活動を推進する。	
	具体的取組①	公道の清掃活動「クリーンロード」を実施
	具体的取組②	サイニチホールディングス杯彩の国フィギュアスケート競技会開催による参加者数の増加
経済	多様な働き方の実現やワークライフバランス向上のため、持続的な高齢者雇用や時間外労働削減を図る。	
	具体的取組①	高齢者（65才以上）の雇用促進
	具体的取組②	時間外労働の削減

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 62% (45店舗/73店舗) 【2023年】	75%	100%
	② 70% (1,111台/1,586台) 【2023年】	75%	80%
社会	① 清掃活動8回/年 【2023年】	清掃活動10回/年	清掃活動12回/年
	② のべ2,479人参加 【2023年】	のべ3,400人参加	のべ4,300人参加
経済	① 87人(全雇用者数1,350人) 【2023年】	100人	110人
	② 1人当たり平均13時間/月 【2023年】	10時間/月	8時間/月

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年9月2日
住所	埼玉県行田市忍2-19-1
企業・団体名等	株式会社清水アーネット
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	清水 龍男

株式会社清水アーネット はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の環境経営方針である「事業活動に伴う環境負荷を低減し、環境保全に努める」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2を削減するため、電力使用量の削減、ペーパーレス化に取り組む	
	具体的取組①	事業活動による電力使用量の削減
	具体的取組②	コピー用紙使用量の削減
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する	
	具体的取組①	事業所周辺の清掃活動の実施
	具体的取組②	
経済	ワークライフバランス向上のため、従業員の年次有給休暇取得を推進する	
	具体的取組①	年次有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 129,590kwh/年【2023年】	2.5%削減	4.5%削減
	② 600,000枚/年【2023年】	5%削減	10%削減
社会	① 24回/年・延べ30人【2023年】	24回/年・延べ40人	24回/年・延べ60人
	②		
経済	① 平均9.3日/年【2023年】	平均10日/年	平均11日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県比企郡滑川町大字菅田124番地3
企業・団体名等	株式会社滑川環境保全
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	小田 宗清

株式会社滑川環境保全 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の社訓である謙虚、配慮、感謝に基づき行動し地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人ひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮のため、エネルギー使用量を削減することで、二酸化炭素排出量の削減を図る。	
	具体的取組①	二酸化炭素排出量（t-co2/収集運搬t）の継続的な削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型・社員貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	ロードサポート活動を行う
	具体的取組②	フードドライブ支援として、東松山営業オフィスによる回収を行う
経済	女性の雇用及び管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な人材が働ける職場づくりを推進する。	
	具体的取組①	女性の雇用人数の増加
	具体的取組②	高齢者(65歳以上)の雇用促進

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0.0509 t-co2【2023年】	0.050391 t-co2	0.0501 t-co2
	②		
社会	① 4回/月・延べ44人【2023年】	4回/月・延べ50人	4回/月・延べ55人
	② 3ヶ月に1回【2023年】	2ヶ月に1回	1ヶ月に1回
経済	① 0人【2023年】	2人	2人かつ管理職に1人登用
	② 10%(30人中3人)【2023年】	13%	16%

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾2038-2
企業・団体名等	小林建材工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 洋一

小林建材工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「たしかな技術と品質で 地域とともに」をテーマに地域発展と社会貢献を目指し常に新たな知識・技術を積極的に取り入れ、地元に着目した企業として共に成長を続けるため社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス削減に取り組むため、環境配慮車両の導入とペーパレスに取り組む	
	具体的取組①	環境配慮型車両導入率の向上（軽油（ガソリン）車両からの変更）
	具体的取組②	用紙発注数の削減
社会	地域貢献のため、地元で開催されるイベントへ寄付する。	
	具体的取組①	地元イベントへの寄付
	具体的取組②	
経済	地元企業との取引を増やし、地域産業の盛上げに寄与する。従業員のキャリアアップに寄与するため、資格取得支援を行う。	
	具体的取組①	新たに地元企業との取引件数の増加
	具体的取組②	資格取得受講者の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0台/3台【2023年】	1台/3台	3台/3台
	② 15箱/年【2023年】	5%削減(14箱/年)	10%削減 (13箱/年)
社会	① 50,000円/年【2023年】	100,000円/年	150,000円/年
	②		
経済	① 5社/年【2023年】	7社/年	10社/年
	② 2人【2023年】	5人	7人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県飯能市南町13番1号
企業・団体名等	有限会社飯能清掃センター
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	齋藤 実

有限会社飯能清掃センター はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、『安心』『安全』『信頼』をモットーに、奥武蔵の豊かな緑と清流を守り、次の世代へ引継ぎ、市民生活の向上を図り心豊かな街を作ることを理念に、事業活動に取り組んでまいりました。今後は、今までに培ってきた経験と技術をさらに向上させ、これまで以上に地域へ根ざした企業としてSDGsの達成に貢献していく所存であります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	エコドライブの徹底と、環境に配慮した車両の導入により、CO2排出量削減に取り組む。	
	具体的取組①	エコドライブの徹底による作業車両の平均燃費
	具体的取組②	環境配慮型車両の導入
社会	社会貢献活動の推進に取り組む。	
	具体的取組①	基金や地元の行事等への寄付
	具体的取組②	会社周辺の美化活動
経済	多様な働き方の改革を推進する為、高齢者・女性の雇用の拡大に取り組む。	
	具体的取組①	高齢社員（65歳以上）の雇用拡大
	具体的取組②	女性従業員の雇用拡大

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 作業車両の平均燃費：4.2km/ℓ【2023年】	作業車両の平均燃費：4.4km/ℓ	作業車両の平均燃費：4.6km/ℓ
	② 環境配慮型車両：4台/50台【2023年】	環境配慮型車両：6台/50台	環境配慮型車両：8台/50台
社会	① 寄付：50件 募金額：831,500円/年【2023年】	寄付：55件 募金額：900,000円/年	寄付：60件 募金額：1,000,000円/年
	② 清掃活動：6回/年 延べ11人参加【2023年】	清掃活動：9回/年 延べ30人参加	清掃活動：12回/年 延べ40人参加
経済	① 高齢社員（65歳以上）：12名/59名【2023年】	高齢社員（65歳以上）：15名/63名	高齢社員（65歳以上）：18名/67名
	② 女性社員：6名/59名【2023年】	女性社員：7名/63名	女性社員：8名/67名

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県戸田市上戸田4-14-14-101
企業・団体名等	株式会社Be-Links
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	稲村 佳子

株式会社Be-Links はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「情報管理で組織が変わる『最高のチームワーク』と『働く喜び』を」である。この考え方にに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域経済の発展及びSDGsの達成に貢献し、一人一人がより豊かな気持ちで生きることのできる社会の実現に繋げていく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	DX推進によりペーパーレス化を進める	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	DX推進や業務アウトソーシング化などの小規模企業の人材不足に対する施策を講じる。	
	具体的取組①	DX推進や業務アウトソーシング化の取引社数の増加
	具体的取組②	
経済	リモートワーカーを採用し、広く就労の機会を提供する。また、リスクリング研修の参加者を増加させる。	
	具体的取組①	在宅勤務の仕組み整備とリモートワーカーの採用
	具体的取組②	リスクリング研修の参加者数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1,000枚/年【2023年】	500枚/年	200枚/年
	②		
社会	① 10社/年【2023年】	30社/年	100社/年
	②		
経済	① 累計6名【2023年】	累計30名	累計100名
	② 6名/年【2023年】	100名/年	500名/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾2038-2
企業・団体名等	エスケールーフ株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林 洋一

エスケールーフ株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「たしかな技術と品質で 地域とともに」をテーマに地域発展と社会貢献を目指し常に新たな知識・技術を積極的に取り入れ、地元に着目した企業として共に成長を続けるため社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	温室効果ガス削減に取り組むため、梱包材の再利用とペーパーレスに取り組む。	
	具体的取組①	廃棄による温室効果ガス削減のため、梱包材の再利用率を向上させる。
	具体的取組②	ペーパーレスを推進し、用紙の発注数を減らす。
社会	地域貢献のため地元の学校と提携し、社内見学(インターン)を実施する。	
	具体的取組①	地元の学校との提携数・受け入れ人数の増加する。
	具体的取組②	
経済	従業員のキャリアアップに寄与するため、資格取得支援を行う。働き方改革を推進するため、有給休暇平均取得日数を増やす。	
	具体的取組①	資格取得受講者を増やす。
	具体的取組②	有給休暇の平均取得日数を増やす。

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0%【2023年】	10%	20%
	② 15箱/年【2023年】	5%削減(14箱/年)	10%削減 (13箱/年)
社会	① 地元の学校との提携0校 受け入れ人数(0名)【2023年】	地元の学校との提携1校 受け入れ人数(3名)	地元の学校との提携2校 受け入れ人数(6名)
	②		
経済	① 1人/7人【2023年】	3人	5人
	② 7日/年【2023年】	10日/年	15日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県新座市野火止2-1-1
企業・団体名等	株式会社蒼明グリーン 新座支店
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	大館 聡

株式会社蒼明グリーン 新座支店 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は企業理念の1つである「人と自然の共生（植物を扱う仕事として、地球環境に関心を持ち保護に努める）」に基づき行動し、SDGs推進に取り組む他企業や地域の団体、学校等と連携し、持続可能な社会づくりを目指す。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減に向けて、環境配慮型車両の導入及びチェンソー、草刈り機、ブロー、噴霧器などの機材のガソリン機からバッテリー機への入替を行う。	
	具体的取組①	環境配慮型車両への入れ替え
	具体的取組②	ガソリン機をバッテリー機への入れ替え
社会	伐採した木材の端材の活用、及び近隣の住所や道路の雪かきなどの地域貢献活動を行う。	
	具体的取組①	伐採した木材の端材活用量の増加
	具体的取組②	近隣の住所や道路の雪かきなどの地域貢献活動
経済	従業員の資格取得をサポートするため、金銭面の支援及び研修会を実施する。	
	具体的取組①	研修会の参加率の向上
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 0% (0台/2台) 【2023年】	50% (1台/2台)	100% (2台/2台)
	② 26% (13台/50台) 【2023年】	50% (25台/50台)	70% (35台/50台)
社会	① 2t/年 【2023年】	3t/年	4t/年
	② 1回/年・のべ4人 【2023年】	1回/年・のべ6人	1回/年・のべ9人
経済	① 63% (5名/8名) 【2023年】	75% (6名/8名)	89% (8名/9名)
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県八潮市大瀬四丁目3番地1
企業・団体名等	社会福祉法人子旅会
代表者役職名	理事長
代表者氏名	森政 具規

社会福祉法人子旅会 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「地域の情報発信拠点・地域の防災拠点」に基づき行動し、地域社会の発展と安心・安全な地域社会の構築に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことによりSDGsの達成に貢献して参ります。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ICT化を推進し、ペーパーレス化を進め、コピー用紙の使用枚数の削減を図る	
	具体的取組①	コピー用紙の使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	地域の活動や交流に積極的に参加し防災や保育、その他ボランティア活動等に参加する。	
	具体的取組①	町会活動への参加（美化運動やお祭り等）
	具体的取組②	衣類バンクへの寄付
経済	女性の管理職登用や高齢者雇用を積極的に進め、多様な働き方を推進する	
	具体的取組①	女性管理職割合の向上
	具体的取組②	高齢者（60歳以上）雇用割合の向上

#### SDGs達成に向けた指標

	< 具体的取組の現状値・時点 >	< 取組開始3年後に向けた指標 >	< 2030年に向けた指標 >
環境	① 96,000枚/年【2023年】	10%削減	30%削減
	②		
社会	① 1回/年 延べ10人参加【2023年】	2回/年 延べ30人参加	6回/年 延べ50人参加
	② 0枚/年【2023年】	10枚/年	20枚/年
経済	① 2人/10人(20%)【2023年】	300%	40%以上達成
	② 1人/45人(2%)【2023年】	5%	8%以上達成

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月3日
住所	埼玉県熊谷市弥藤吾2038-2
企業・団体名等	エスケー金属工業株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	小林洋一

エスケー金属工業株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は「たしかな技術と品質で 地域とともに」をテーマに地域発展と社会貢献を目指し常に新たな知識・技術を積極的に取り入れ、地元に着目した企業として共に成長を続けるため社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	電力消費及び廃棄にかかる温室効果ガス削減に取り組むため、工場内のLED化とペーパーレスに取り組む	
	具体的取組①	工場内の照明のLED化
	具体的取組②	用紙注文数の削減
社会	地域貢献のため地元の学校と提携し、社内見学(インターン)を実施する	
	具体的取組①	地元の学校との提携数・受け入れ人数の増加
	具体的取組②	
経済	業界の活性化のため、若年層の積極的な採用を行う。従業員のキャリアアップに寄与するため、資格取得支援を行う。	
	具体的取組①	若年者(35才以下)の雇用人数の増加
	具体的取組②	建築施工管理技士の資格取得受講者数増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 20%(10個/50個)【2023年】	50%(25個/50個)	100%(50個/50個)
	② 15箱【2023年】	5%削減 14箱	10%削減 13箱
社会	① 地元の学校との提携0校 受け入れ人数(0名)【2023年】	地元の学校との提携1校 受け入れ人数(3名)	地元の学校との提携2校 受け入れ人数(6名)
	②		
経済	① 0名/7名【2023年】	のべ1人	のべ3人
	② 1名/年【2023年】	2名/年	3名/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県さいたま市岩槻区並木2丁目5番2-301号
企業・団体名等	三陽建設株式会社
代表者役職名	取締役社長
代表者氏名	三浦 一仁

三陽建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社の経営理念は「生活道路の整備と自然環境の調和」である。  
社員一人一人がこの考えに基づき誠実に事業活動に取り組むことで、地域社会の発展及びSDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境配慮の観点から、電子化を進めること等により、ペーパーレス化を推進する。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	地域の美化活動
	具体的取組②	
経済	外国人人材への適切な処遇や働きづらさの解消に努めることで、共に働ける環境整備を進める。	
	具体的取組①	既存の外国籍従業員との意見交換会の実施
	具体的取組②	外国人人材の新規採用の継続実施

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 2000枚/年【2023年】	2023年比 20%減少	2023年比 50%減少
	②		
社会	① 0回/年・のべ0人参加【2023年】	2回/年・のべ5人参加	4回/年・のべ10人参加
	②		
経済	① 1回/年【2023年】	2回/年	3回/年
	② 1名/年【2023年度】	1名以上/年	1名以上/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県さいたま市北区東大成町1-519-1
企業・団体名等	吉真建設株式会社
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉真 誠人

吉真建設株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は、経営理念である「私たちは、良い住まい造りを通じてお客様に幸せを提供することで、地域社会に貢献する企業を目指します」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	輸入木材輸送等に係るCO2の削減に配慮するため、建築木材に使用する国産材の割合を増やす。	
	具体的取組①	国産材の割合を7割以上使用して建築した物件の割合の増加
	具体的取組②	
社会	子どもの健全育成のため、支援団体へ寄附を行う。	
	具体的取組①	寄附の実施
	具体的取組②	
経済	業務効率化に努めることで、有給休暇の取得及び時間外労働時間の削減を図る。	
	具体的取組①	平均有給休暇取得日数の増加
	具体的取組②	平均時間外労働時間の削減

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 0%【2023年】	50%	90%
	②		
社会	① 0円/年【2023年】	10万円/年	20万円/年
	②		
経済	① 5日/年【2023年】	10日/年	15日/年
	② 35時間/月【2023年】	30時間/月	25時間/月

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県川越市大字笠幡3903
企業・団体名等	株式会社中央防災
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	水村 雅人

株式会社中央防災 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は経営理念である「防災・減災」に基づき行動し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員一人一人が誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	ペーパーレス化を推進し、紙資源・印刷資材の削減を目指す。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動として、ペットボトルキャップの寄付を行う。	
	具体的取組①	ペットボトルキャップの寄付
	具体的取組②	
経済	従業員への利益還元を積極的に進めることで、経済の発展に貢献する。	
	具体的取組①	粗利に対する労働分配率の向上。
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 54,300枚/年【2023年】	48,000枚/年	35,000枚/年
	②		
社会	① 0個/年【2023年】	500個/年	1000個/年
	②		
経済	① 22.5%【2023年】	23.0%	25%
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県熊谷市妻沼2551番地1
企業・団体名等	有限会社関口ファームテック
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	関口 眞佐美

有限会社関口ファームテック はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は農業機械の販売、修理、レンタルを通じ、地域の第1次産業への貢献を目標に、スピーディーなサービスとお客様それぞれの問題解決につながる商品の提案で「持続可能な農業」維持に貢献している。これはSDGsの持続可能な開発目標と同じであることから、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自然環境に配慮するため、社内電球をLEDに変更する。あわせて社有車をガソリン車から環境配慮車に変更する。	
	具体的取組①	社内のLED化を進める
	具体的取組②	社有車を環境配慮車に変更していく
社会	地域貢献のため、地域の清掃活動を行う。また、地域の青少年健全育成のため、こども食堂への支援を行う。	
	具体的取組①	地域の美化に資するため、清掃活動を実施する
	具体的取組②	
経済	超省力・高品質生産を実現し、地域活性化に寄与するため、スマート農業を普及させる。安心安全で質の高いサービスを提供するため、国家資格取得支援を行う。	
	具体的取組①	当社が機器を提供するスマート農業の利用件数を増やす
	具体的取組②	従業員のサービス技術向上のため、会社の支援のもと、資格取得者を増やす

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 10個/20個【2023年】	15個/20個	20個/20個
	② 0台/10台【2023年】	1台/10台	2台/10台
社会	① 1回/月【2023年】	2回/月	4回/月
	②		
経済	① 5件(累計)【2023年】	20件(累計)	50件(累計)
	② のべ5人【2023年】	のべ10人	のべ15人

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県加須市南篠崎875-6
企業・団体名等	株式会社阿部工業
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	阿部 繁之

株式会社阿部工業 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は近い将来、日本の技術を世界へとより豊かな未来へ繋いでいきたいと考えています。今何をすべきかを追求し、出来ることから実践することで地域社会の発展に貢献していけるよう努めてまいります。  
また、社員一人一人が事業活動に誠実に取り組むことによりSDGsの達成に貢献していきます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	業務の電子化を推進し、紙資源の有効活用と業務の効率化を図る。	
	具体的取組①	コピー用紙使用枚数の削減
	具体的取組②	
社会	社会貢献活動の一環として、外国人実習生を積極的に受け入れる。	
	具体的取組①	外国人実習生の受け入れ人数の増加
	具体的取組②	
経済	働きがいと経済成長を両立させるため、社員の年次有給休暇取得数を増加させる。	
	具体的取組①	有給休暇平均取得日数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 12,000枚/年【2023年】	3%削減	10%削減
	②		
社会	① 2名/年【2023年】	3名/年	4名/年
	②		
経済	① 10日/年【2023年】	11日/年	12日/年
	②		

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県越谷市越ヶ谷5-2-26
企業・団体名等	株式会社中村建設
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	中村 幸知

株式会社中村建設 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

創業より地域に根づく工務店としてお客様にご満足いただけるよう、また、地域の発展に貢献する業務に取り組んでいます。そのために社員の働きやすさや健康を優先し男女の関係なく働くことのできる職場を目指し取り組んでいます。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	環境への配慮のため、ペーパーレス化を推進していく。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員の健康や働きがいの充実を図る。	
	具体的取組①	所定外平均労働時間の削減
	具体的取組②	
経済	地域の活性化のため、地域企業との取引を増加させる。	
	具体的取組①	地域企業との取引件数の増加
	具体的取組②	

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 約20,000枚【2023年】	2023年比 20%削減	2023年比 40%削減
	②		
社会	① 12時間/月	10時間/月	8時間/月
	②		
経済	① 11件/年【2023年】	15件/年	18件/年
	②		



(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県加須市南篠崎2384-1
企業・団体名等	株式会社三洋物産
代表者役職名	代表取締役
代表者氏名	吉澤 孝幸

株式会社三洋物産 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社は現在のサービスに満足せず、より良いものを目指し、サービスの向上と品質の向上を常に意識し、地域社会の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実に事業活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2削減の為、ペーパーレス化を進めるなど、環境貢献活動に取り組む。	
	具体的取組①	コピー用紙使用量の削減
	具体的取組②	
社会	社員参加型の社会貢献活動を推進する。	
	具体的取組①	フードドライブ・子ども食堂への寄付
	具体的取組②	地域の清掃活動を行う
経済	働き甲斐のある職場環境、意欲向上、私生活充実のため業務効率化を推進し、有休休暇取得数の増加を目指す。	
	具体的取組①	女性管理職比率の向上
	具体的取組②	年次有給休暇平均取得日数の増加

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 50,000枚/年【2023年】	5%減少	10%減少
	②		
社会	① 3回/年・120袋/年【2023年】	4回/年・160袋/年	5回/年・200袋/年
	② 1回/月【2023年】	2回/月	4回/月
経済	① 20%（1名/5名）【2023年】	33%（2名/6名）	42%（3名/7名）
	② 5日/年【2023年】	7日/年	10日/年

(様式第2号)

## SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和6年10月4日
住所	埼玉県加須市南篠崎1丁目3番1号
企業・団体名等	ブリヂストンフローテック株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	山下 修市

ブリヂストンフローテック株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおり宣言します。

### 記

#### SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

当社はブリヂストングループの使命である「最高の品質で社会に貢献」をもとに、商品、サービス、技術にとどまらず、あらゆる企業活動において、お客様にとっていちばんよいものは何かを追求、提供し、そして、世界中の人々の安全と、快適な生活の発展に貢献する。この考え方は持続可能な開発目標（SDGs）と同じ方向を目指すものであり、社員ひとりひとりが誠実にサステナブル活動に取り組むことにより、SDGsの達成に貢献していく。

#### SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	自社の活動が環境に及ぼす影響を考慮し、あらゆる環境事故発生の防止を図る。	
	具体的取組①	環境研修の実施、環境委員会での環境に関する情報共有の徹底により環境事故を発生させない
	具体的取組②	
社会	あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保するため加害事故・事故総数削減を図る	
	具体的取組①	要因分析と啓蒙による加害・自責事故の件数減少
	具体的取組②	他工場事案の全従業員への共有化や毎月の安全会議での事故件数報告による事故総数の件数減少
経済	取扱商品やサービスの安全性を確保するための仕組み、品質のよい商品やサービスを提供するための仕組みを構築する	
	具体的取組①	品質総点検による管理状況確認と不具合点の是正、年次フォローによるクレーム発生件数の減少
	具体的取組②	クレーム発生防止対策の横展開強化による、低いクレーム発生率の維持

#### SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<取組開始3年後に向けた指標>	<2030年に向けた指標>
環境	① 1件/年【2023年】	0件/年	0件/年
	②		
社会	① 5件/年【2023年】	3件以下/年	0件/年
	② 13件/年【2023年】	10件以下/年	0件/年
経済	① 19件/年【2023年】	10件以下/年	3件以下/年
	② 0.58ppm/年【2023年】	0.57ppm以下/年	0.56ppm以下/年