

庁 議 事 項

令和3年4月臨時会付議予定議案

【企画財政部】

県審議会等委員への女性登用の促進について

【県民生活部】

県職員採用「女性活躍職員紹介リーフレット」について

【人事委員会事務局】

映画「めぐみへの誓い」県内上映について

【福祉部】

堀籠美羽(みう)ちゃんの心臓移植実現のための募金について

【保健医療部】

令和3年「緑の募金活動」について

【農林部】

令和3年4月臨時会補正予算案の概要

1 総括

新型インフルエンザ等対策特別措置法に基づく、まん延防止等重点措置の適用を国へ要請したことに伴い、県内飲食店等の事業者に対する感染防止対策協力金の支給に要する経費など、当面緊急に対応すべき事業について、補正予算を編成した。

2 補正予算の規模

一般会計	385億5,340万9千円
(補正後累計)	2兆1,779億1,862万9千円)

3 内容

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止

- ・ 営業時間短縮要請の期間延長等に伴う「埼玉県感染防止対策協力金」の支給
366億2,908万9千円

まん延防止等重点措置区域

要請期間：令和3年4月20日から令和3年5月11日まで(22日間)

支給対象：さいたま市及び川口市において、期間中、営業時間の短縮等に協力した飲食店(バー、カラオケボックス等を含む。)・喫茶店を運営する事業者

営業時間：午前5時から午後8時まで(酒類提供時間は午前11時から午後7時まで)

支給額：飲食店等の売上高に応じ、1店舗当たり日額4万円から10万円又は飲食店等の売上高減少額に応じ、1店舗当たり日額最大20万円

その他地域

要請期間：令和3年4月20日から令和3年5月19日まで(30日間)

支給対象：まん延防止等重点措置区域を除く県内全域において、期間中、営業時間の短縮に協力した飲食店(バー、カラオケボックス等を含む。)・喫茶店を運営する事業者

営業時間：午前5時から午後9時まで(酒類提供時間は午前11時から午後8時まで)

支給額：飲食店等の売上高に応じ、1店舗当たり日額2万5千円から7万5千円又は飲食店等の売上高減少額に応じ、1店舗当たり日額最大20万円

(まん延防止等重点措置の要請期間終了後、さいたま市及び川口市は、令和3年5月12日からその他地域を含む)

- ・ 営業時間短縮要請に係る働きかけ活動等の推進 1億 908万円
- ・ アクリル板の設置等感染防止対策を実施する県内飲食店等に対する支援 2億5,500万円
- ・ 高齢者・障害者入所施設の職員に対するPCR検査の追加実施 15億6,024万円

4 財 源

国庫支出金

県審議会等委員への女性登用の促進

県民生活部

女性委員の割合が**40%以上**となるよう御協力を！



埼玉県5か年計画

男女共同参画の推進のため、女性の割合をR3年度末までに**40%**とする(目標値)

- ・県審議会等の委員に占める女性割合 **39.0%**
- ・81審議会等のうち、36審議会等が**40%未満**

(R元年度末)

女性登用促進要綱(知事部局)

- ・女性委員の割合が40%に満たないで任命しようとする場合



任命を行う3か月前までに県民生活部長に協議が必要

- (協議例)
- ・団体推薦の際に役職を不問とする
 - ・やむを得ず40%未満となる場合でも、部内で40%となるようお願いしたい





女性

多様な働き方の推進



男性

約40%

職員の男女割合

約60%

7.5% ⇒ 11.3%
(平成27年4月1日)

管理職の男女割合
(令和2年4月1日現在)

88.7%

100%

育児休業取得率

12.2% ⇒ 25.9%
(平成27年度実績)

—

子の出生時に休暇を
取得した男性職員の割合

97.3%

※「職員の男女割合」、「育児休業取得率（令和3年1月31日現在）」、「子の出生時に休暇を取得した男性職員の割合」について（令和元年度実績）

子育て支援制度	内容・利用期間	女性	男性	給与
出産休暇	産前6週間・産後8週間	●		有給
出産補助休暇	妻の出産時に入院の付添い等をする場合（入院等の日から産後2週間で3日の範囲）		●	有給
男性職員の育児参加のための休暇	妻の出産時に、産まれてくる子又は小学校就学前の子を養育（授乳、上の子の保育所等への送迎等）する場合（産前6週間・産後8週間で5日の範囲）		●	有給
育児休暇	1歳6か月未満の子の保育所への送迎等を行う場合（1日90分の範囲）	●	●	有給
子育て休暇	義務教育終了前の子を養育する職員が、子の看護や学校行事等に出席する場合（対象の子が1人の場合は年7日、2人以上の場合は年10日の範囲）	●	●	有給
育児休業	3歳未満の子を養育する場合 ※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合等から育児休業手当金が支給されます。	●	●	無給
部分休業	小学校就学前の子を託児して勤務する場合等（1日2時間の範囲）	●	●	減額
育児短時間勤務制度	小学校就学前の子を養育する職員が勤務時間を短縮（週19時間25分～24時間35分）する制度	●	●	減額
フレックスタイム制	中学校就学前の子を養育する場合等に、勤務時間を変更することが出来る制度	●	●	



産休育休に入る際、
上司や同僚の配慮があり、
制度も整っている
と感じました。

疾病対策課
精神保健担当 主事
栗原 貴美子 平成26年4月採用



育休を2回取得しました。
1回目は生まれてすぐの2週間、
2回目は生まれてから半年後の
2ヶ月間です。

エネルギー環境課
住宅等省エネルギー推進担当 主任
内山 真悟 平成30年4月採用

埼玉県は女性職員が
活躍しています

SAITAMA WOMEN WORKERS

Saitama Prefecture Female Staff Recruitment

彩の国  埼玉県

問合せ先

埼玉県人事委員会事務局 任用審査課 採用試験担当

〒330-9301 埼玉県さいたま市浦和区高砂 3-15-1

Tel: 048-822-8181

Mail: a6402-10@pref.saitama.lg.jp

HP: <https://www.pref.saitama.lg.jp/f1903/saiyou/>



埼玉県職員採用情報



埼玉県マスコット
「コバトン&さいたまっち」

多彩な業務分野を持つ埼玉県庁では、多くの女性職員が活躍しています。



自分が携わった施策が行政サービスとして社会へ実装されていくスケール感は、公務の魅力の一つです。

監査第二課 課長
YOKOUCHI YURI
横内 ゆり

Q. 現在までキャリアを重ねていく中で感じた仕事のやりがいや難しさについて教えてください。

A. 住民ニーズは本当に多様であり、関係者の立場も考え方も様々で、正解は一つではありません。声なき声にも思いを馳せつつ、どう政策の内容を詰めていくのが仕事のやりがいであり難しさだと思います。自分が携わった施策がまたの議論を経て、行政サービスとして社会へ実装されていくスケール感は、公務の魅力の一つといえると思います。

Q. 所属長として心がけていることについて教えてください。

A. 様々な価値観が存在する現在、自由に意見を言い合える環境を大切にしています。組織としての意思決定をするまでは、上司部下関係なく議論を深め、最善の道を探っていくことが、より良い行政サービスの提供につながると思います。

Q. これからの埼玉県の未来をつくる役割の一翼を県の職員が担うと思いますが、どのような部下職員と一緒に働きたいか教えてください。

A. 新型コロナウイルスの影響で生活が一変してしまった現在、大変なことも多いですが、希望を持って前向きな気持ちで物事に取り組める方が、県民生活を明るく照らしてくれることと思います。一方で、県民が感じる不便さや不満はニーズだと思うので、いろんなことに疑問を持つことも大切なことだと思います。成長し続ける埼玉県のこれからの未来を是非一緒に支えていきましょう。皆さんの埼玉愛、見せてくださいね。



産休育休に入る際、上司や同僚の配慮があり、制度も整っていると感じました。

疾病対策課 主事
KURIHARA KIMIKO
栗原 貴美子

Q. 休暇取得時、職場復帰時の周囲のサポート体制を教えてください。

A. 妊娠直後から体調がすぐれないことが多く、また、医師から安静指示が出ていたこともあり、休暇取得前は、周囲にさらなる負担をかけてしまうのではと心配でした。しかし周囲の職員が早めに引継ぎをしてくださったり、報告や連絡を密に行ってくださったりしたおかげで、スムーズに休暇に入ることが出来ました。また、職場復帰時は1回目の緊急事態宣言下でもあり、保健医療部の職員が多忙中でしたが、復帰前に連絡をいただき職場の状況を教えてもらえたので、安心して復帰することが出来ました。

Q. 家事育児と仕事の両立という面において、埼玉県はどのような職場だと感じますか。

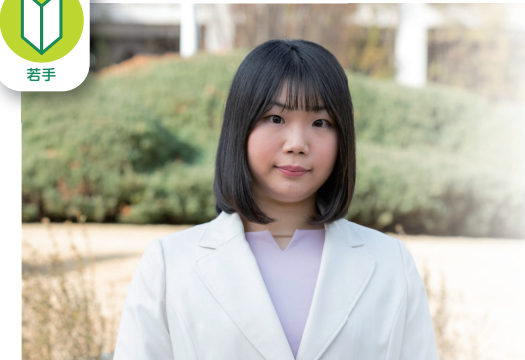
A. 制度も整っており、とても働きやすい職場だと思います。私は息子が8か月の時に職場復帰したのですが、これらの制度のおかげで親子ともに無理がなく、私自身は仕事と育児が両立出来ています。

Q. 女性から見て、埼玉県はどのような職場が教えてください。

A. 個人の能力や実力が評価される職場なので、様々なことにチャレンジすることが出来ます。以前「中小企業等派遣研修」に参加し、1週間県内の中小企業(印刷業)で実際に働いたのですが、民間企業の経営感覚や視点は行政でも活かしたいものが多く、大変有意義な経験ができました。

Q. 埼玉県を目指す方へメッセージをお願いします。

A. 埼玉県は各個人に合わせて多様な働き方が出来る環境が整っています。私は県外出身者ですが、日本の縮図ともいえる埼玉県で通用する政策は全国で通用すると思ひ、埼玉県を志望しました。皆さんと一緒に働くことが出来るのを楽しみにしています。



指導員がいて、分からないことをすぐに相談できる安心感があります。

国際課 主事
KOGUCHI TOMOMI
小口 智美

Q. 入庁して初めて仕事をした時の感想を教えてください。

A. 若手でも責任ある仕事を任せてもらえることに驚きました。1年目は副担当として先輩職員の仕事を学ぶことをイメージしていましたが、1年目から主担当を任される業務もあります。庁外とのやり取りも多く、不安に思ったこともありますが、課内は相談しやすい雰囲気です。安心して業務に取り組んでいます。上司や先輩は様々な部署を経験しているので、幅広い視点からの確かなアドバイスをしてくださり、日々学ぶことが多くあります。

Q. 新規採用職員指導員制度(ブラザー・シスター制度)はいかがでしたか。

A. 分からないことをすぐに相談できるという安心感があり、とてもありがたいです。シスターからは、県庁内の執務室などの配置や組織の意思決定の際に必要な起案の仕方、文書作成、電話対応などの基本的なことや実際に担当する業務から、業務の改善点を常に考え実行に移すといった仕事に対する姿勢まで、様々なことを学びました。とても優しく、困っていることを一緒に考え、アドバイスをしてもらえたので、新採研修を受講する前でも安心して仕事が出来ました。

Q. これからの埼玉県の未来をつくる役割の一翼を担う県の職員として、今後チャレンジしたい事やどのような職員になりたいかを教えてください。

A. 国内外に広く埼玉県を知ってもらいたいと思っています。観光、農作物など埼玉県の魅力は多くあります。県民の皆さんに埼玉県の良さを知ってもらい、誇りに思ってもらえるような仕事をしたいです。また、埼玉県の魅力を海外に発信する仕事にも携わってみたいと思っています。



農業に必要不可欠な「水」という面から農業の現場を支えられる仕事に、やりがいを感じています。

農村整備課 技師
NINOMIYA SAE
二宮 沙絵

Q. 埼玉県職員を志望した理由を教えてください。

A. 食料自給率を上げるために、農業生産の現場を支えられるような仕事に就きたいと思ったのが大きな理由です。なかでも、農産物を栽培する場である農地には、生産の場としての機能のほかに、洪水を防いだり生き物の住処になったりと様々な機能があります。そこで、農地を少しでも多く後世に残すことで、地元である埼玉県の農業及び生活環境をより魅力的なものにしたいと考え志望しました。

Q. 現在の仕事の具体的な内容ややりがいを教えてください。

A. 農業用水が安定的に供給されるよう、国などの関係機関との協議・調整や農業用水利施設の管理を行っています。具体的な業務内容としては、気象情報やダムの貯水量などを注視し必要に応じて関係者へ情報提供します。また、水利権で許可されている量以内で取水が行われているか、書類を確認し報告しています。さらには、六堰頭首工(ろくせきとうしゅこう)や玉淀ダムといった県が管理する農業用水利施設について、施設の管理にかかる費用の積算などの業務を行っています。農業に必要不可欠な「水」という面から農業の現場を支えられる仕事に、やりがいを感じています。

Q. これからの埼玉県の未来をつくる役割の一翼を担う県の職員として、今後チャレンジしたい事を教えてください。

A. 将来的には、農地に対して直接的に働きかける仕事に挑戦したいと考えています。具体的に携わりたいのが、農地の区画を大きくしたり形を整えたりする「ほ場整備事業」における工事の設計・施工管理業務です。業務を通して、農業を続けやすい環境づくりに貢献できればと思います。

映画「めぐみへの誓い」県内上映について



期間

令和3年5月15日(土)～21日(金) 火曜・水曜定休日

上映

川越スカラ座(川越市元町1-1-1)

内容

北朝鮮に拉致された横田めぐみさんをはじめとした
拉致被害者を取り戻すための家族の願い

監督:野伏翔

出演者:菜月(横田めぐみさん役)、原田大二郎(横田滋さん役)、
石村とも子(横田早紀江さん役) ほか

くわしくは

映画「めぐみへの誓い」製作委員会
<https://www.megumi-movie.net/>

その他

料金 一般1,600円(マイセレクション券の利用可能)

※新型コロナウイルスの感染状況によっては、スケジュール等変更の可能性あり

拉致で引き裂かれた家族の運命を描く。

めぐみへの誓い

-The Pledge to Megumi-

THANK YOU

映画『めぐみへの誓い』はクラウドファンディングをはじめ総勢5,013人(2020年9月30日現在)の支援を受けて完成しました。

支援者は
今も増え続けています。

自分を殺しても、きっと生きて帰る。

親子が会えることが奇跡になってはいけない。

あきらめたら
娘が死んだことにされてしまう。



私
たち
一
人
ひ
と
り
で
す。
こ
の
物
語
の
結
末
を
作
る
の
は

愛する家族に会えなくなるような悲劇は決してあってはなりません。
まして外国の手によって家族が引き裂かれるような犯罪は、
絶対に許すことはできません。

13歳でいきなり拉致され家族と引き離され、
それまで全く知らなかった国で今も懸命に生きる横田めぐみさん。
愛する娘の生存を信じて、救出運動に邁進し続ける滋さん、早紀江さんご夫婦。
二人の幼子を日本に残したまま連れ去られた、当時22歳の若い母親田口八重子さん。

そして映画でも触れていますが、
警察が拉致の疑いが排除できないとする所謂特定失踪者の数は、何と883名にも上ります。

この許されざる事件の真相と、運命に雄々しく立ち向かう人たちの勇気と愛の物語を紡ぎました。
事件に巻き込まれた全ての人々が、再び抱き合い幸せな日々を取り戻す日のために。



綿密な取材に基づいたリアルな描写に涙する。不屈の家族愛の感動作がここに完成しました！

監督・脚本 野伏 翔

葉月 原田大二郎 石村とも子 大鶴義丹 小松政夫 仁支川峰子 坂上梨々愛 安座間美優 小林麗菜

企画:野伏翔 上島嘉郎 佐々木俊夫 総合プロデューサー:松村謙裕 原作:野伏翔 拉致問題監修:荒木和博 助監督:平波亘 撮影:神野善晃 美術監修:安宅紀史
照明:斉藤徹 音楽:許平和 許真弓 録音:岡部聡 ヘアメイク:榎本愛子 キャスティング:水嶋晶 製作:映画「めぐみへの誓い」製作委員会 配給:宣伝:アライカス

2/19 (金)～シネマ・ロサ (東京・池袋)、アルヴェシアター (秋田)、ジャック&ベティ (神奈川・横浜)、京都シネマ (京都)、萩ツインシネマ (山口)、別府ブルーバード劇場 (大分)
2/20 (土)～第七藝術劇場 (大阪)、シネマスコーレ (名古屋) 2/26 (金)～フォーラム仙台 (宮城) 2/27 (土)～KBCシネマ (福岡)、桜坂劇場 (沖縄)
2/28 (日)～あつぎのえいがかん KIKI (神奈川・厚木) 3/1 (月)～横川シネマ (広島) 3/5 (金)～サツゲキ (北海道・札幌)、まちぼらいわき (福島) **他、全国順次公開！**
3/12 (金)～シネ・リーブル神戸 (兵庫)、浜松シネマイーラ (静岡) 4/2 (金)～宮崎キネマ館 (宮崎)
公式HP: <http://www.megumi-movie.net/2020/カラー/日本/102分/アメリカンビスタ/5.1ch◎映画「めぐみへの誓い」製作委員会> **全国共通特別鑑賞券発売中！1,200円(税込)**



Heart transplant to me

みうちちゃんに 心臓移植を



2013年生まれ8歳のみうちちゃんは、
50万人に1人と言われる拘束型心筋症という
難病と診断され、現在国内移植待機しています。
生きるため、日常の生活に早く戻るために海外渡航移植を目指しています。
みうちちゃんの未来のために、皆様のご支援をお願いいたします。

目標金額 1億6600万円

募金のお振込先 □座名：みうちちゃんを救う会 (ミウチャンラスクウカイ)

三菱UFJ銀行 | 大宮支店 | 店番384 | 普通 0851862

埼玉りそな銀行 | 大宮西支店 | 店番370 | 普通 4795479

武蔵野銀行 | 本店 | 店番001 | 普通 1278510

みずほ銀行 | 大宮支店 | 店番447 | 普通 3099182

三井住友銀行 | 本店 | 店番514 | 普通 8480048

ゆうちょ銀行 | ○三八店 | 店番038 | 普通 9618396



ホームページ



Facebook



Twitter



Instagram

みうちちゃんを救う会

代表 今田 悟

協力/NPO法人 日本移植支援協会

〒330-0854 埼玉県さいたま市大宮区桜木町 1-266-9 榎徳ビル 201

TEL: 048-645-1130 FAX: 048-645-1130 (平日10:00~15:00) Mail: miu.sukuukai@gmail.com

令和3年「緑の募金活動」について

農林部

趣 旨

緑に親しみ健全で豊かな心を育み、緑豊かな住みよい埼玉づくりを進めるため、緑の募金活動を行う。

主 催

公益社団法人 埼玉県緑化推進委員会
(会長 大野元裕知事)

目標額

7,000万円 (R2実績 5,928万円)

春の募金期間

令和3年2月15日～5月31日
(強調月間 4月15日～5月14日)

活 動

- 自治会を通じた家庭募金
- 社会貢献活動としての企業募金
- 職場や学校での募金

募金の使途

- ・ 学校など公共施設の緑化
- ・ 緑の少年団などの活動への支援
- ・ 森林整備活動への支援
- ・ 緑化の国際協力等
- ・ 学校緑化コンクールなどによる普及啓発



募金グッズ (干支のバッジ)



緑の少年団 活動の様子