

スクールソーシャルワーカー (各論)

ソーシャルワークの基礎

ソーシャルワークの基礎知識



個人を取り巻く環境に働きかける

様々な社会資源の知識と理解が重要
「役割」「対象」「できること」「特徴」

ソーシャルワークの基礎知識

フォーマルな社会資源

専門機関

病院

児童相談所

保健所

精神保健福祉
センター

特別支援

学校

担任

管理職

養護 等

本人

インフォーマルな社会資源

家族

母

父

祖母

祖父

親戚

友人

教室

部活

塾

Net

様々な社会資源の知識と理解が重要

依存症での関わり方のポイントー社会資源の活用

社会資源の活用のあり方

フォーマル 社会資源の活用方法

- ・ 各機関「**役割**」「**対象**」「**できること**」「**特徴**」を理解する。
- ・ 各機関スタッフの立場・役割（関係性）を知る
- ・ 「誰が・何を・どのように」伝えるか
- ・ 「お願いしたいこと」（需要）と「できること」（供給）の「ずれ」を理解する。

インフォーマル 社会資源の活用方法

- ・ キーパーソンを見極める
- ・ 支援へのモチベーションを見立てる
- ・ 「誰」と手をつないでいくかを見極める

- ・ **情報を収集・見立て、そしてこちらの「できること」を明示する。**
- ・ **依頼先に具体的に何を依頼するかを伝える**

▼
依頼先に丸投げはしない

専門医療機関との連携

専門機関の連携 – 専門機関は何をしてしてくれるか？

① さいたま市心の健康センター（さいたま市民）

精神保健福祉センター（さいたま市民以外の県民） ・ 保健所

役割

地域へ「つなぐ」ことを
医療機関へつなぐこと

対象

本人・家族
教員・SC・SSW（関係者）

できること

- ・ 本人・家族の相談
- ・ 問題のアセスメント
- ・ 地域への橋渡し

特徴

短期的な関わり
料金：無料

② 医療機関

本人の治療
診断・診察
投薬・検査等

本人

- ・ 疾患の診断・投薬
- ・ 検査（精神・発達障害）
- ・ 入院治療

医療的な関わり
料金：保険診療

③ 民間の相談室

相談・カウンセリング

本人・家族

- ・ 本人・家族の相談
- ・ 問題のアセスメント
- ・ カウンセリング

長期的な関わり
料金：自費

専門機関の連携 – 専門機関への連絡のコツ

①精神保健福祉センター、保健所の場合

- ・生徒、または家族の「誰がどのように困っているか」「何を依頼したいのか」を明確にする。
 - ※「不登校」を主訴にしない → 「家族関係について困っている」という点を主訴にする
 - ・依頼先に何を依頼したいかを明確にする。
 - ・キーパーソンは誰か（誰が相談に行くか）を明確にする。
- これまで学校での問題・課題の経過伝え見立ててもらう。

②医療機関の場合

本人が受診できないと、断れてしまうことが多いことを理解する。

本人が受診できないときは、まず家族の相談として①・③につなぐことを検討する。

③民間相談室

相談室によって形態が異なるので、方法や内容を調べてから連絡する。

訪問にあたっての

アセスメント

導入時各段階のアセスメントーポイント

○導入時のポイント

- ・ 誰が最初の相談者か、相談者のニーズをみる
- ・ 緊急性のアセスメント（虐待、医療）

事前の情報収集

○初回面接時のポイント

- ・ 何に困っているか（導入時と相談者の語りのズレ）
- ・ 家族機能できれば家族構成員の精神疾患の有無
- ・ 教員から聴取し、教員・SCと足並みをそろえる
- ・ 緊急性のアセスメント
- ・ 生活状況
- ・ 教員からみる本人像（家からみる視点のズレ）
- ・ 緊急性のアセスメント（虐待、病理等）

事前の情報とズレを確認

○訪問時にアセスメント

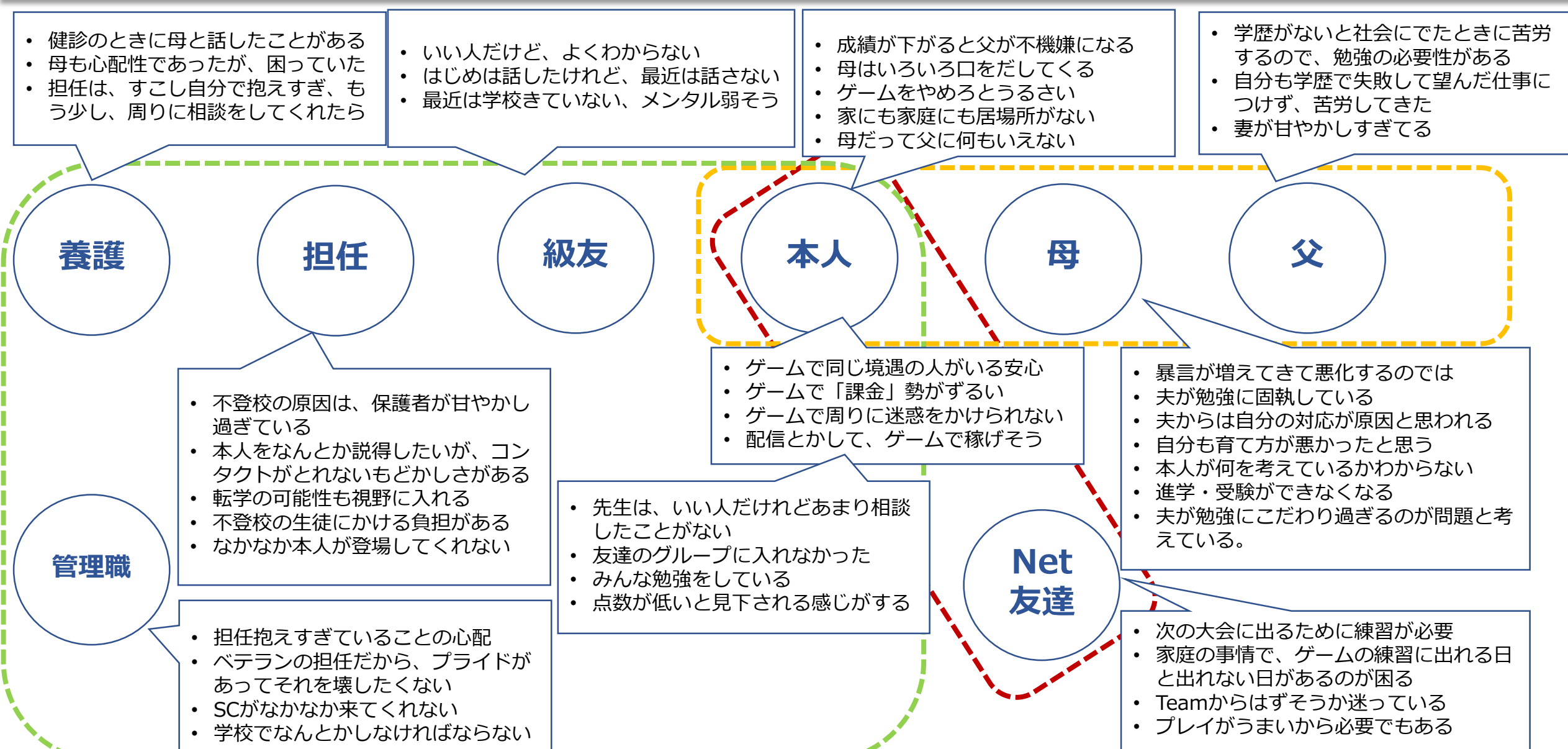
- ・ 家庭での本人ー語られる本人と実際のズレ
- ・ 言葉にはならない本人の生活状況
- ・ 本人と接する親（親との関係性）

周囲の語りと実際の生活状況のズレを確認する

関係性のアセスメント

困り

関係者の思惑のアセスメントー困り具合の図



保護者・本人

面接時の対応方法

面接時対応のポイントー保護者の対応

責めない

○問題を引き受けて罪悪感を抱えていることが多い。ここを責めることで、自分を責めたり、周りを責めて、悪循環につながってしまう。

変えない

○保護者の価値観に対して、違和感があっても、説得するのではなく、まずは「尊重する」ことからはじめ、率直な自分の思いを語ってもらうことを促す。

固執しない

○保護者にも否認が生じて、何が「問題」「原因」となり、問題が固執しやすい。語られる内容から、様々な「課題」をみて広げていくことを重視する。

**「治す」のではなく
「対話」を促し「つなぐ」ことを目標とする**

面接時対応のポイントー本人の対応

責めない

○周りから「責められる」事を続けて「自分らしさ」が保てずに、自己否定感が強くなっている場合が多い。責めてしまうと、抵抗感が増して孤立につながってしまう。

変えない

○本人の価値観に対して、「親の気持ち」に流されたり、違和感を感じることもある。説得するのではなく、まずは「尊重すること」からはじめ、率直な自分の思いを語ってもらうことを促す。

固執しない

○否認が生じると「問題」や「原因」（犯人捜し）に固執しやすい。語られる内容・言動振る舞いから、様々な「課題」をみて広げていくことを重視する。

**「治す」のではなく
「対話」を促し「つなぐ」ことを目標とする**

グループ面接の方法 対応のポイント

合同面接時のポイントー対話の練習の場として

枠組をつくる

- 司会者をたてる（SC・担任）
- 批評、批判しないー安心安全の場を作る（ルールの確認）
- 順番の配慮ー最初に話すひと・最後に話すひとを意識する。

「自分」を語る

- 「あなた」ではなく、「自分」を主語にして想い・感じていること、自分の「物語」を話す。
- それぞれの話す時間を確保して、「自分」の語りを尊重しながら聞く

互いの理解を深める

- 可能であれば、3周くらい順に話す機会・時間を確保する。
- 専門家としてのアセスメントを伝えて、理解を深める

**解決するのではなく
理解を深めることを目標とする**