

埼玉県子育て応援事業主プランにおける目標値

No.	項目	H17~H19		プラン取組開始年度			H20~H21		目標年度	
		プラン取組前	目標値	平成17年度	平成18年度	平成19年度	目標値	平成20年度	平成21年度	
		現状		現状	現状	現状		現状	現状	
1	全ての制度の認知度	48.1%	100%	70.1%	72.1%	76.0%	100%	74.5%	71.2%	
2	妊娠中及び出産後に利用できる制度の認知度	45.0%	100%	69.5%	68.3%	75.3%	100%	74.3%	72.0%	
3	育児休業取得率(女性)	(H15年度) 98.3% (H16年度) 100%	100%	100%	100%	100%	100%	98.7%	98.6%	
	育児休業取得率(男性)	(H15年度) 3.3% (H16年度) 2.3%	10%	2.5%	8.6%	3.8%	10%	4.7%	4.3%	
4	「県政の情報が入ってこない」ために不安と感じた職員の割合	21%	0%	50.0%	53.0%	56.3%	0%	48.5%	45.8%	
5	育児休業からスムーズに職場復帰できたと感じる職員の割合	24%	50%	67.0%	67.0%	65.6%	100% (H19見直し)	81.8%	54.1%	
6	子育て休暇(旧「子の看護のための休暇」)の認知度	60%	100%	80.0%	88.0%	91.0%	100%	90.3%	94.2%	
7	男女共同参画に関する研修受講者数	107人	300人	204人	99人	249人	500人 (H19見直し)	771人	847人	
8	子の出生時における休暇を取得した男性職員の割合	83%	95%	85.0%	89%	94.3%	100% (H19見直し)	91.3%	88.1%	
9	子の出生時における男性職員の平均休暇取得日数	3.8日	5.0日	5.3日	7.79日	6.05日	10.0日 (H19見直し)	5.66日	5.03日	
10	育児休業を含む、子育てに係る休暇を取得した男性職員の割合	—	—	—	42.7%(参考値)	59.6%(参考値)	100% (H19新設)	57.3%	61.2%	
11	職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数(H15年度比20%減)	10.8h (H15年度)	8.64h	11.1h (H17末)	9.3h (H18末)	9.2h(H19末)	8.64h	9.1h(H20末)	10.5(H21末)	
12	職員一人当たりの年次休暇の平均取得日数(H15年度比20%増)	12.8日 (H15)	15.36日	12.64日 (H17)	12.86日 (H18)	13.17日(H19)	15.36日	12.8日(H20)	12.6日 (H21)	

H19見直し後の目標値