

特別調査事項

- 1 人材育成と職業訓練について
- 2 社員の海外研修派遣について

1 人材育成と職業訓練について

社員を採用するときと比較的重視する資格や技能については、「技能士（各種）」（31.7%）が最も多く、次いで「情報技術者」（12.0%）、「CAD・CAM」（11.9%）、「電気工事士」（10.5%）、「会計・簿記」（9.8%）の順であった。

人材育成において、今後重点を置きたい・充実させたい分野は、「在職者研修」（36.8%）が最も多く、次いで「指導者の育成・確保」（35.3%）、「新人研修」（17.5%）、「研修プランの策定」（4.8%）であった。

県立高等技術専門校で実施している職業訓練において、今後充実・強化すべき訓練分野は、「情報処理」（25.8%）が最も多く、次いで「エコ・エネルギー」（24.2%）、「福祉・介護」（17.2%）、「機械加工」（17.0%）、「金属加工」（14.9%）の順であった。

2 社員の海外研修派遣について

社員を海外研修に派遣したことがあるか、また派遣した時期はいつか聞いたところ、次のとおりであった。

「21年度以前に派遣」	... 3.8%	「22年度に派遣」	... 2.6%
「23年度に派遣」	... 2.8%	「24年度以降(予定含む)」	... 3.9%
「派遣なし(予定含む)」	... 91.1%		

1 人材育成と職業訓練について

(1) 採用時に重視する資格・技能

技能士（各種）	31.7%	情報技術者	12.0%	CAD・CAM	11.9%
電気工事士	10.5%	会計・簿記	9.8%	危険物取扱者	9.2%
建築士	6.3%	外国語	4.4%	ボイラー技士	1.9%
その他	34.2%				

(2) 人材育成で今後重点を置きたい・充実させたい分野

在職者研修	36.8%	指導者の育成・確保	35.3%
新人研修	17.5%	研修プランの策定	4.8%
その他	3.0%	特になし	31.6%

(3) 高等技術専門校で充実・強化すべき訓練分野

情報処理	25.8%	IT・ITスキル	24.2%	福祉・介護	17.2%
機械加工	17.0%	金属加工	14.9%	建築・リフォーム	13.9%
電気工事	11.8%	調理・食品製造	7.2%	自動車整備	4.0%
その他	18.2%				

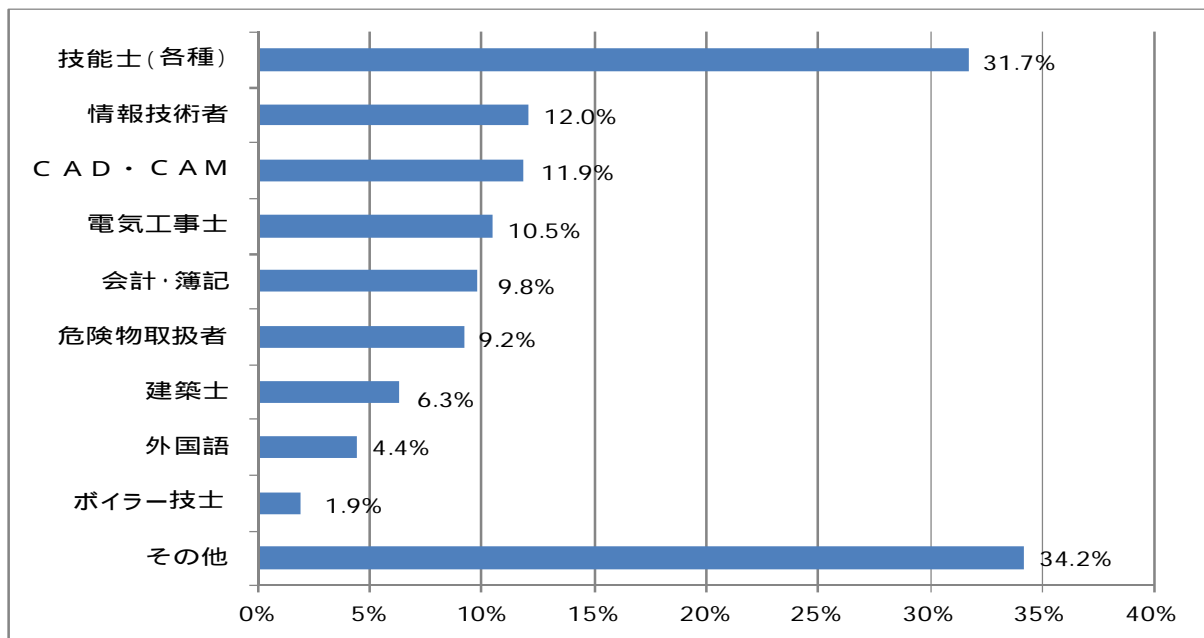
本文中の数値については、グラフの他、アンケート調査集計表(P42以降)を参照してください。

1 人材育成と職業訓練について

(1) 採用時に重視する資格・技能 (集計表 P 4 2 参照)

社員を採用するときに比較的重視する資格や技能については、「技能士(各種)」(31.7%)が最も多く、次いで「情報技術者」(12.0%)、「CAD・CAM」(11.9%)、「電気工事士」(10.5%)、「会計・簿記」(9.8%)の順であった。

採用時に重視する資格・技能(全体)【複数回答】



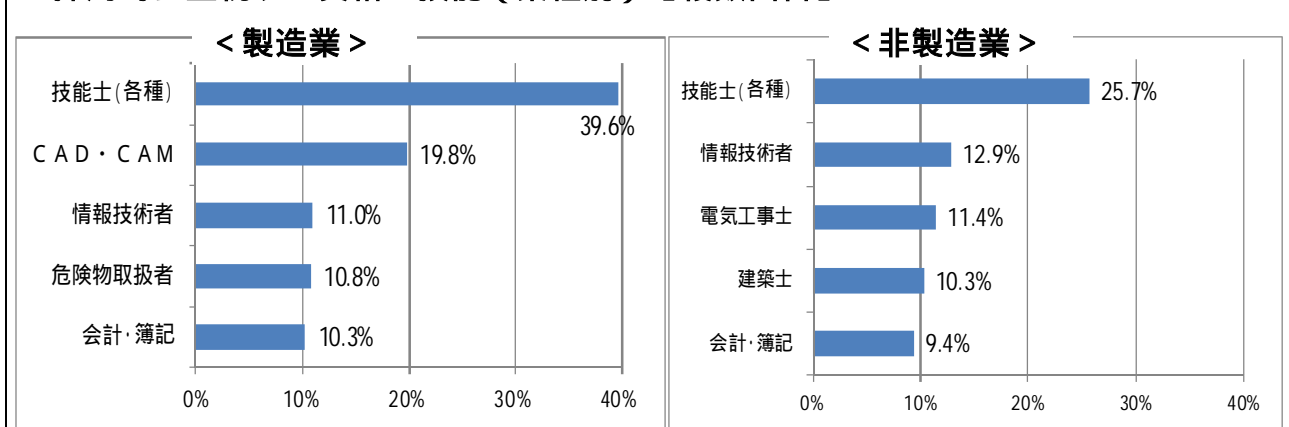
「その他」

- ・「自動車運転免許」
- ・「クレーン免許」
- ・「土木施工管理技士」
- ・「測量士」
- ・「宅地建物取引主任者」
- ・「調理師」
- ・「登録販売者」
- ・「大型運転免許」
- ・「自動車整備士」
- ・「建築施工管理技士」
- ・「技術士」
- ・「土地家屋調査士」
- ・「栄養士」
- ・「ホームヘルパー」
- ・「フォークリフト免許」
- ・「溶接技能者」
- ・「電気施工管理技士」
- ・「販売士」
- ・「旅行業務取扱管理者」
- ・「薬剤師」
- ・「警備業務資格」 など。

業種別にみると、製造業では「技能士(各種)」(39.6%)が最も多く、次いで「CAD・CAM」(19.8%)、情報技術者(11.0%)の順であった。

非製造業では「技能士(各種)」(25.7%)が最も多く、次いで「情報技術者」(12.9%)、「電気工事士」(11.4%)の順であった。

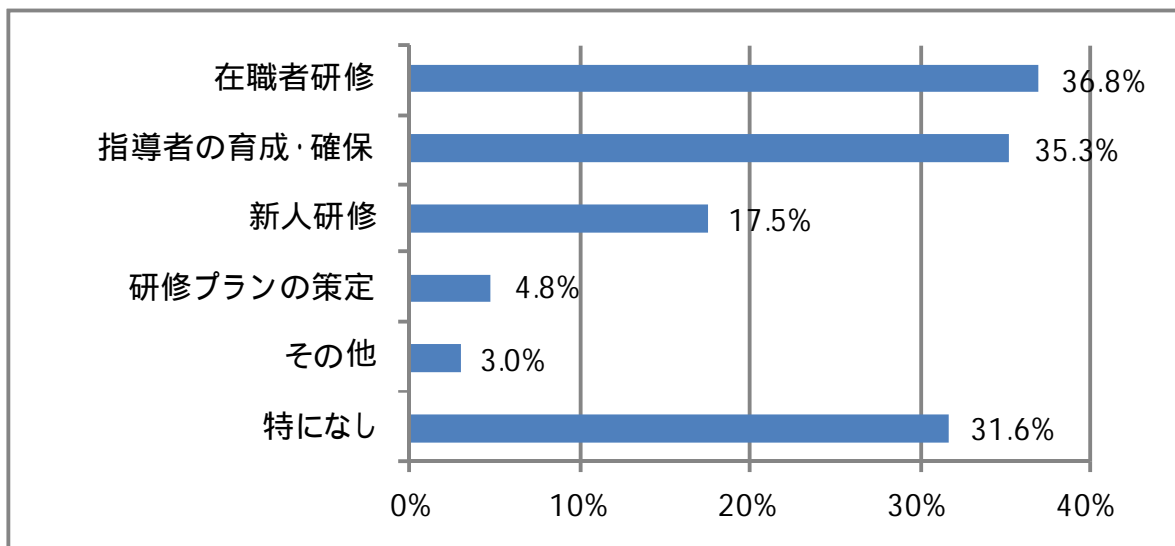
採用時に重視する資格・技能(業種別)【複数回答】



(2) 人材育成で今後重点を置きたい・充実させたい分野 (集計表P43参照)

人材育成において、今後重点を置きたい・充実させたい分野は、「在職者研修」(36.8%)が最も多く、次いで「指導者の育成・確保」(35.3%)、「新人研修」(17.5%)、「研修プランの策定」(4.8%)であった。

人材育成で今後重点・充実させたい分野(全体)【複数回答】

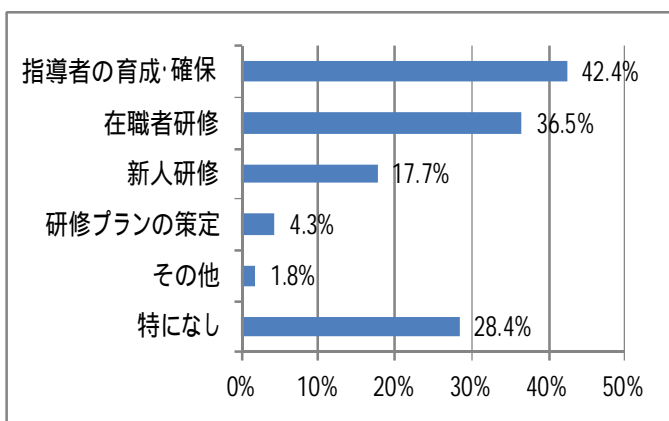


業種別にみると、製造業では「指導者の育成・確保」(42.4%)が最も多く、次いで「在職者研修」(36.5%)、「新人研修」(17.7%)、「研修プランの策定」(4.3%)の順であった。

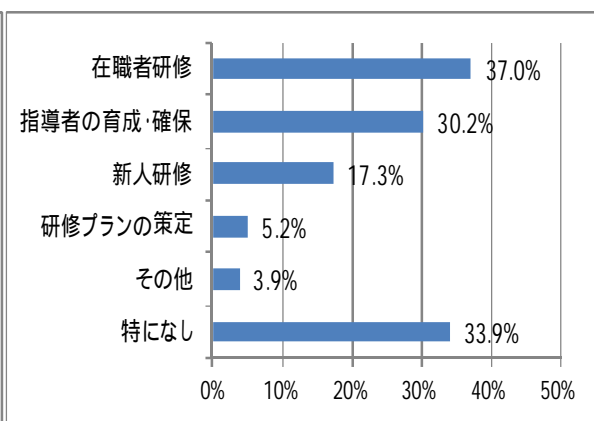
非製造業では「在職者研修」(37.0%)が最も多く、次いで「指導者の育成・確保」(30.2%)、「新人研修」(17.3%)、「研修プランの策定」(5.2%)の順であった。

人材育成で今後重点・充実させたい分野(業種別)【複数回答】

< 製造業 >



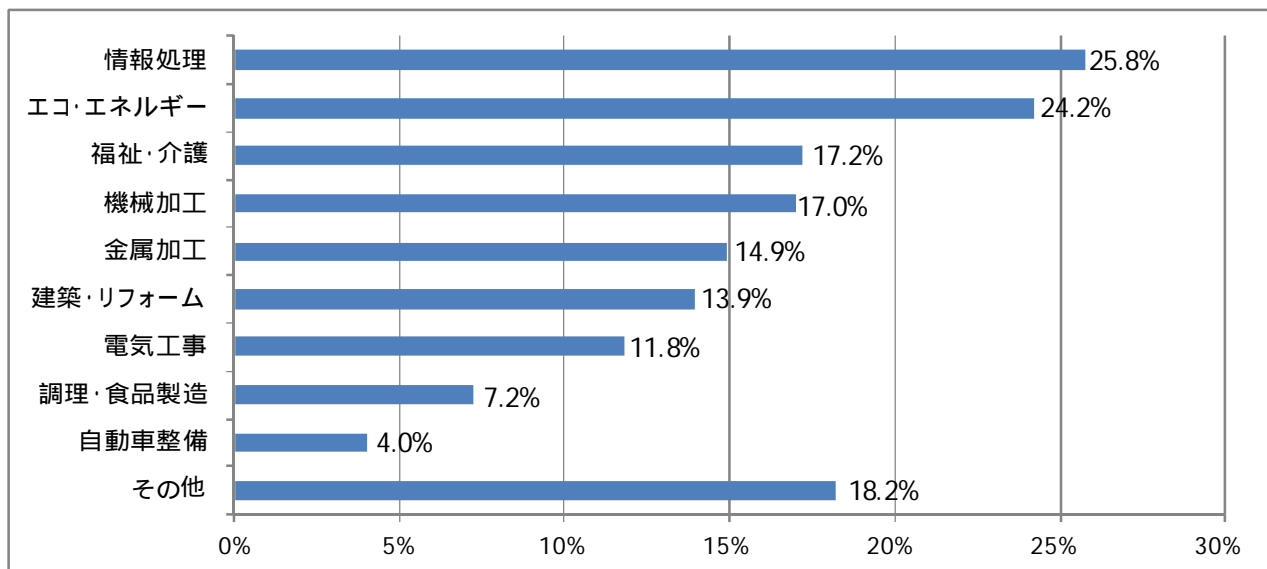
< 非製造業 >



(3) 高等技術専門校で充実・強化すべき訓練分野 (集計表 P 4 4 参照)

県立高等技術専門校で実施している職業訓練に関して、今後充実・強化すべき訓練分野を聞いたところ、「情報処理」(25.8%)が最も多く、次いで「エコ・エネルギー分野」(24.2%)、「福祉・介護」(17.2%)、「機械加工」(17.0%)、「金属加工」(14.9%)の順であった。

充実・強化すべき訓練分野【複数回答】



「その他」

- ・「土木施工関係」
- ・「大型運転免許」
- ・「クレーン免許」
- ・「営業」
- ・「販売及び接客」
- ・「外国語」
- ・「コミュニケーション能力」 など。

2 社員の海外研修派遣について (集計表 P 4 5 参照)

社員を海外研修に派遣したことがあるか、また派遣した時期はいつか聞いたところ、次のとおりであった。

「21年度以前に派遣」 ... 3.8%	「22年度に派遣」 ... 2.6%
「23年度に派遣」 ... 2.8%	「24年度以降(予定含む)」 ... 3.9%
「派遣なし(予定含む)」 ... 91.1%	

研修の派遣時期【複数回答】

