

# 平成31年度の主要施策（案）

## 1 多様な人材の力を引き出す「人財開発」

### （1）若者の就職支援

#### □ 若者人材の県内企業への就職支援

- ・新規大学卒業予定者を中心とした合同面接会を開催
- ◎就職氷河期世代の正規雇用に向けたマッチングや企業向けセミナーを実施
- ・ひきこもり等の潜在的支援対象者の掘り起こしを強化するため若者自立支援センター埼玉の体制を拡充

#### □ 県内中小企業の若手社員定着支援

- ・県と経済団体等が連携した新入社員合同入社式・新入社員合同研修会・◎入社2～3年目社員対象の合同研修会を実施

### （2）女性の就職支援

#### □ 埼玉版ウーマノミクスプロジェクトの更なる推進

##### \* 女性活躍のための働き方改革の推進

- ・企業向けに男性の働き方の見直しやワーク・ライフ・バランス等に関する研修を実施
- ・経営者や人事担当者向けに働き方の見直しに先進的な企業の視察研修を実施
- ・働き方の見直しを進める企業にアドバイザーの派遣や奨励金を支給
- ・働き方改革に関する企業向け相談会の開催
- ・短時間勤務など多様な働き方を実践している企業を認定
- ・企業内保育所の設置費等に対する助成

##### \* 女性の就業や起業への支援

- ・個別相談や各種セミナー、在宅ワーカー育成等の実施による女性の就業支援
- ・シングルマザーや長期ブランクのある女性の再就職支援
- ・創業・ベンチャー支援センター埼玉に女性創業支援アドバイザー等で構成される女性創業支援チームを設置しビジネスプラン作成等総合的支援を実施
- ・女性によるビジネスプランコンテストを開催
- ・経済的に困難な女性を対象とした講座の実施

### （3）シニアの就職支援

#### □ 「働くシニア 応援プロジェクト」の推進

##### \* 現役からシニア活躍への橋渡し

- ・市町村の国保窓口で切替えに来る退職者への「シニア応援カード」の配付による仕事や地域活動等の相談窓口の紹介
- ・定年後に向けた準備の必要性を意識啓発するために現役世代を「シニアライフ案内士」として養成

##### \* 企業における「シニアの働く場」の拡大

- ・シニアが働きやすい職場環境づくりなどに取り組む企業を「シニア活躍推進宣言企業」として認定
- ・宣言企業へのアドバイザー派遣、業界団体等との連携による企業向けセミナーの開催

- ・「生涯現役実践助成金」による定年の廃止や定年年齢の70歳以上への引き上げ
- ㊦ 継続雇用上限年齢の75歳以上への引き上げの支援

#### \* シニアへの就業支援

- ・セカンドキャリアセンターによる就職支援
- ・インターンシップ等の実施
- ㊦ 少ない投資で身の丈に合った起業の紹介
- ㊦ シニアパワーステーション（シルバー人材センター）における地域の実情に合わせた派遣業務等に関するセミナーの開催や事例紹介

### (4) 障害者の就職支援

#### □ 障害者の自立支援

##### \* 障害者雇用総合サポートセンターの運営

- ・企業の障害者雇用の開拓・提案、障害者雇用体験の促進
- ・ジョブコーチによる職場定着支援
- ・地域の就労支援機関のスキルアップ支援
- ・精神障害者雇用アドバイザー・精神保健福祉士のチーム支援による精神障害者の受入企業拡大と職場定着支援等を実施

##### \* 特別支援学校高等部生徒の就労支援

- ・就労支援アドバイザーの配置
- ・ハローワーク等と連携した職場開拓
- ・卒業生による講演会の実施
- ・特別支援学校卒業生等を教育委員会で雇用し一般就労に向けた取組を実施

### (5) 非正規就業者等の就職・キャリアアップ支援

#### □ 非正規対策・働き方改革の推進

- ・正社員化総合相談窓口をハローワーク浦和・就業支援サテライトに設置
- ・正社員転換セミナー・相談会を実施
- ・企業への専門家派遣
- ㊦ 働き方改革に関する企業向け相談会を実施

### (6) 特別な支援を必要とする求職者への支援

#### 新 ひとり親家庭への支援強化

- ・「ひとり親あんしんサポートカード（仮称）」を配布しひとり親支援に係る情報を「ポケットブックまいたま」で発信
- ・ひとり親の低所得世帯向けに県営住宅を供給

#### □ シングルマザー支援の推進

##### \* シングルマザーや長期ブランクのある女性の再就職支援

- ・求人企業の開拓や業務体験の実施により、シングルマザー等が着実に就職できるよう、マッチング支援を強化

### (7) 学校段階における職業意識の形成と多様な人材の育成

#### □ 学校における職業教育の充実

- ・専門高校と地域の商店街・企業等と連携した実践的な専門教育の実施

- ・研究機関と連携した先端産業分野における技術開発の実施
- ・農業高校での国際的に通用する農業生産工程管理の実践や地域特産品開発に向けた研究

### **新** 子供たちの夢を育むリアルな職業体験

- ・企業や大学、ジュニア・アスポート等と連携して一流のプロフェッショナルによる職業体験を実施

### **□** 障害者の自立支援

#### **\*** 特別支援学校高等部生徒の就労支援（再掲）

- ・就労支援アドバイザーの配置
- ・ハローワーク等と連携した職場開拓
- ・卒業生による講演会の実施
- ・特別支援学校卒業生等を教育委員会で雇用し一般就労に向けた取組を実施

## **2 県内企業の人材確保・育成・定着の支援**

### **(1) 中小企業・小規模事業者の人材育成・確保に向けた支援**

#### **□** 県内中小企業の若手社員定着支援

- ・県と経済団体等が連携した新入社員合同入社式・新入社員合同研修会・**㊦**入社2～3年目社員対象の合同研修会を実施（再掲）

#### **□** 生産性向上に向けた在職者のスキルアップの支援

- ・高等技術専門学校におけるオーダーメイド型訓練をはじめとした在職者スキルアップ訓練の充実

#### **□** 埼玉版ハローワークの推進

- ・ハローワーク浦和・就業支援サテライトにおいて、県の就職相談とハローワークの職業紹介による若者からシニアまで幅広い就職支援を実施
- ・サテライト及びウエスタ川越内の「企業人材サポートデスク」において、企業からの人材確保に関する相談対応や面接会等を開催

### **(2) 多様な企業ニーズを踏まえた人材の育成**

#### **□** AI・IoTによる産業の高度化支援

##### **\*** ロボット・AI・IoTの研究開発・実用化の支援

- ・先進技術の基盤となるロボット・AI・IoTの研究開発・実用化の支援と人材育成を実施

#### **□** 先端産業創造プロジェクトの推進

##### **\*** ナノカーボンプロジェクトの推進

- ・人材育成に向けた実践的講座の開催

##### **\*** 航空・宇宙プロジェクトの推進

- ・一貫生産体制の構築及び人材育成を支援

### **(3) ものづくりを支える人材の育成**

#### **□** ものづくり人材の育成

- ・技能五輪等への出場・入賞に向けた若手技能者に対する集中指導の実施

#### **(4) 介護福祉やサービス業を支える人材の育成**

##### **□ 保育士の確保・定着の促進**

- ・ 保育士の修学資金・就職準備金等貸付の実施
- ⑨ 新卒保育士向け貸付事業の創設
- ・ 保育士試験合格者に対する受験料の補助
- ・ 保育士就職フェアの開催
- ・ 保育士・保育所支援センターによる潜在保育士等の復職支援
- ⑨ 人材育成に取り組む保育所等における保育士宿舍借上補助事業の人数制限廃止

##### **□ 介護人材の確保・定着の促進**

- ・ 介護未経験者等の就労支援
- ・ 高齢者等の就労支援
- ・ 介護福祉士養成施設在学者等への修学資金の貸付け
- ・ 法人間連携による合同面接会等の実施
- ・ 介護ロボットの導入支援
- ・ 新任介護職員の定着支援
- ・ 介護のイメージアップ
- ⑨ 介護人材確保・定着推進協議会（仮称）の設立
- ⑨ 市町村による介護人材確保策に対する助成
- ⑨ 介護施設及び介護福祉士養成施設が実施する外国人に対する日本語学習等を支援

#### **(5) 人手不足分野の人材育成**

##### **\* 業界団体等との連携による取組の推進**

- ・ 建設業団体、教育機関、県等の連携による建設人材の職場定着や資格取得の支援
- ・ 業界団体等と連携した建設・物流などの職業訓練の実施
- ・ 建設・建築などの事業主等が行う認定職業訓練の助成