

平成30年度の主要施策（案）

1 多様な人材の力を引き出す「人財開発」

（1）若者の就職支援

■ 新卒等の若者の就職支援

- ・高等技術専門校等における若者を対象とした職業訓練の実施
- ・合同企業面接会や企業見学会など、若者と県内企業の交流する機会の提供
- ・合同入社式、合同研修会の実施による若者の職場定着支援

■ 学卒未就職者、フリーター等の若者の就職支援

- ・ハローワーク浦和・就業支援サテライト（ヤングキャリアセンター埼玉）等において、県の就職相談とハローワークの職業紹介による一体的な就職支援を実施
- ・若者自立支援センター埼玉等における自立・就業に向けた支援

（2）女性の就職支援

■ 埼玉版ウーマノミクスプロジェクトの更なる推進

* 女性の就業・起業支援

- ・キャリアカウンセリング等を通じたきめ細かな女性の就業支援
- Ⓜ 保活アドバイザーによる子供の預け先探し支援を実施
- Ⓜ 県内どこでも相談やセミナーを受けられるサービスの開始
- Ⓜ 早期に就業を希望するシングルマザーを対象に個別相談窓口を設置
- ・「在宅ワーク」を普及するための育成セミナーやマッチング交流会等の実施
- Ⓜ 女性の起業を促進するイベントの開催
- ・女性の創業のためのセミナー開催や女性創業支援チームによる集中支援を実施

* 働きやすい環境の整備

- ・短時間勤務など多様な働き方を実践している企業を認定
- ・女性が働き続けられるよう働き方の見直しを進める企業にアドバイザーの派遣や奨励金を支給
- ・業界団体等と連携した女性活躍を推進するための取組を支援

（3）シニアの就職支援

■ 「働くシニア応援プロジェクト」の推進

* 企業における「活躍の場」の拡大

- ・シニアが働きやすい職場環境づくりなどに取り組む企業を「シニア活躍推進宣言企業」として認定（平成30年度末1,500社）
- ・宣言企業へのアドバイザー派遣
- ・業界団体等との連携による企業向けセミナーの開催
- ・「70歳雇用推進助成金」による定年制の廃止や70歳以上への引上げの支援

* シニアへの就業支援

- ・セカンドキャリアセンターによる就職支援
- ・インターンシップ等の実施
- ⑧シニア向け小規模起業への支援
 - ・「シルバー・ワークステーション」によるシルバー人材センター会員向けの新たな派遣先の開拓（平成29年度から）
 - ・先進的な取組を行うシルバー人材センターへの支援

新 サラリーマン層への集中的な働き掛け

- ・生涯現役カードの配付や電話相談の実施
- ・シニアライフ案内士の養成（2,000人）

（４） 障害者の就職支援

■ 障害者の自立支援

* 「障害者雇用総合サポートセンター」の運営

- ・企業の障害者雇用支援を一層強化するため、障害者雇用開拓員・障害者雇用サポートセンター・障害者職場定着支援センターを包括する「障害者雇用総合サポートセンター」を設置・運営
- ・障害者雇用企業の開拓、企業の障害者雇用体験の促進
- ・ジョブコーチによる障害者職場定着支援の強化
- ・地域の就労支援機関の支援強化
- ・精神障害者雇用アドバイザー・精神保健福祉士のチーム支援により受入企業の拡大と職場定着支援等を強化

* 高次脳機能障害者への支援の充実

- ⑧就労支援アドバイザーによる事業所等への訪問支援
- ・市町村等への支援コーディネーター派遣

（５） 非正規就業者等の就職・キャリアアップ支援

■ 非正規対策・働き方改革の推進

- ・非正規雇用者の正社員化総合相談窓口の設置
- ・県内各地で正社員転換支援セミナー及び出張相談の実施
- ・企業への専門家派遣及び企業向けセミナーの実施
- ⑧「働き方改革推進期間」を設け、普及啓発を実施

（６） 特別な支援を必要とする求職者への支援

■ シングルマザー支援の推進

* ひとり親家庭等に対する徹底支援

- ・ひとり親に対する就業相談や⑧資格取得支援講座等の実施
- ・ひとり親に対する経済的支援の実施

⑧ シングルマザー等女性の就業支援

- ・キャリアカウンセリング等を通じたきめ細かな女性の就業支援
- ⑧緊急に就業を希望するシングルマザーを対象に個別相談窓口を設置

新 仕事と生活の両立支援

- ・仕事と介護・子育て・病気治療の両立を支援する相談・情報提供窓口の設置

■ 外国人留学生等の就職支援

- ・外国人留学生と海外留学経験のある日本人学生を対象にしたインターンシップや企業説明会の実施

(7) 学校段階における職業意識の形成と多様な人材の育成

■ 学校におけるキャリア教育・職業教育の充実

- ・専門高校と地域の商店街・企業等と連携した実践的な専門教育の実施
- ㊦ 研究機関と連携した先端産業分野における技術開発の実施
- ㊦ 農業高校での実践的な教育環境の整備

■ 学校・地域が一体となった教育の推進

- ・学校と企業やNPO、地域等とのマッチングを図り、実社会からの学びを充実するとともに学校の力を地域に生かす取組を推進

■ 特別支援学校高等部生徒の就労支援

- ・就労支援アドバイザーの配置（38校38人）
- ・ハローワーク等と連携した職場開拓、卒業生による講演会の実施
- ・特別支援学校卒業生等を教育委員会で雇用し一般就労に向けた取組を実施

■ 就職・自立に課題を有する生徒を対象とした支援

- ・県立高校と地域若者サポートステーションによる高校生の自立を支援する取組の実施

2 県内企業の人材確保・育成・定着の支援

(1) 中小企業・小規模事業者の人材育成・確保に向けた支援

- * 企業見学会や合同企業説明会、面接会等の開催
- * 合同入社式、合同研修会の実施による若者の職場定着支援（再掲）
- * 生産性向上に向けた在職者のスキルアップの支援
 - ・高等技術専門校におけるオーダーメイド型訓練をはじめとした在職者スキルアップ訓練の充実
- 埼玉版ハローワークの推進
 - ・ハローワーク浦和・就業支援サテライトにおいて、県の就職相談とハローワークの職業紹介による一体的な就職支援を実施
 - ・サテライト内に設置した「企業人材サポートデスク」において、企業からの人材確保に関する相談対応や面接会の開催（地方版ハローワーク）
 - ㊦ 新規求人の多い西部地域に企業支援の新たな拠点を新設

(2) 多様な企業ニーズを踏まえた人材の育成

- ㊦ A I 活用で産業をリードする若手技術者の育成支援
 - ・中小企業の若手技術者を対象とする人材育成プログラムの実施
- * 中小企業のA I 活用支援
- * 先端産業分野の人材の育成
 - ・大学・研究機関等と連携したロボット、ナノカーボンなどの先端産業分野の人材育成

* 外国人留学生等の就職支援

- ・外国人留学生と海外留学経験のある日本人学生を対象にしたインターンシップや企業説明会の実施（再掲）

（３）ものづくりを支える人材の育成

■ ものづくり人材の育成

- ・技能五輪等出場・入賞に向けた若手技能者に対する集中指導の実施
- ・技能検定合格に特化した県内中小企業の従業員等向け訓練の実施
- ・航空産業分野の高度技能者や介護ロボット導入・活用人材など先端産業分野の人材の育成
- ・県内高校生のものづくり企業等への訪問バスツアーの実施

（４）介護福祉やサービス業を支える人材の育成

■ 保育士の人材確保の促進

- ・保育士の修学資金等貸付の実施
- ・潜在保育士の復職支援
- ・保育士就職フェアの開催
- ・保育士試験合格者に対する受験料の補助

㊦保育士・保育所支援センターの機能強化による多様な保育人材の掘り起こし

㊦人材確保等に関するアドバイザーによる働き方改革の推進

■ 介護人材の確保・定着の促進

- ・介護未経験者の就労支援、高齢者等の就労支援
- ・潜在介護職員の復職支援
- ・介護福祉士養成施設在学者への修学資金の貸付け

㊦法人間連携による合同面接会等の取組の推進

- ・介護ロボットの導入支援
- ・新任介護職員の定着支援

㊦介護施設内保育施設の整備促進

㊦介護職員の医療的ケア技術の向上支援

- ・介護のイメージアップ

■ 地域の観光振興を担う人材の育成

- ・観光人材育成講座の実施

（５）人手不足分野の人材育成

* 業界団体等との連携による取組の推進

- ・建設業団体、教育機関、県等の連携による建設人材の職場定着や資格取得の支援
- ・業界団体等と連携した建設・物流などの職業訓練の実施
- ・建設・建築などの事業主等が行う認定職業訓練の助成
- ・業界団体等と連携した女性活躍を推進するための取組を支援（再掲）

* 人手不足分野への若者の入職を促進する取組の推進

- ・若者の関心を様々な業界に広げる業界研究セミナーや企業見学会等の実施
- ・県内高校生のものづくり企業等への訪問バスツアーの実施（再掲）