

# 医師確保の充実



## 医師数

▶ 増加数 (平成26年→28年)

**609人 (第3位)**

この10年間 2,089人 (第6位)

▶ 増加率 (平成26年→28年)

**5.5% (第3位)**

この10年間 21.8% (第5位)

平成28年12月31日現在

**11,667人 (第9位)**

## 初期研修医

▶ 増加数 (平成15年→平成29年)

**177人 (第1位)**

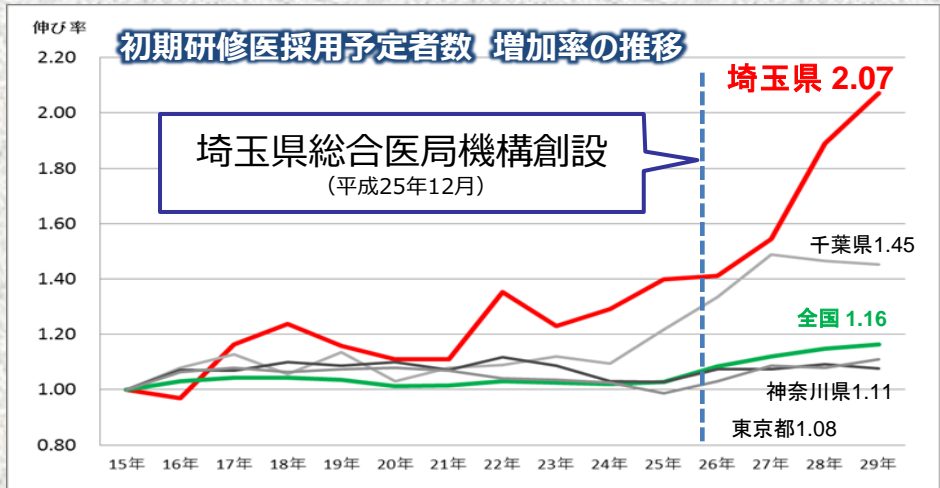
▶ 増加率 (平成15年→平成29年)

**2.07倍 (第1位)**

平成30年度  
採用予定者数

**342人**

(5年連続 過去最高を更新)



# 医師確保の取組

## 埼玉県総合医局機構の創設

医師確保や医師の偏在の解消  
コントロールタワーの必要性

(平成25年12月)

## 埼玉県総合医局機構

【センター長】 県医師会 金井忠男 会長  
【運営協議会構成員】

県立大学理事長、埼玉医科大学長、公的病院協議会会長、県医師会副会長、県経営者協会専務理事、埼玉大学名誉教授、保健医療部長  
【委員会等構成員】

県内主要病院長、県医師会、県看護協会、県薬剤師会、県立大学

## 病床確保への取組

・国の病床規制に対する算定基準の見直し要望

☞ **1,502床の増床実現 (H26)**

## 埼玉県総合医局機構の取組

高校生

### ▶ 高校生の志養成

- ・模擬医療体験、医師との懇談会 **高校生の志養成**  
(県内病院での医療体験)



医学生

### ▶ 奨学金制度

- ・平成29年度までに215人の医学生に貸与
- ・医師不足地域等への勤務により返還を免除

研修医

### ▶ 県内臨床研修病院への誘導

- ・臨床研修病院合同説明会
- ・見学ツアー（医師不足地域の臨床研修病院）

合同説明会  
(H30.3.18)



専門医

### ▶ 交流会や情報提供の場

- ・臨床研修医、医学生



臨床研修医交流会  
(H30.4.14)

指導医

### ▶ キャリア形成支援

- ・モデル専門研修プログラムの作成
- ・専門コーディネーターの設置

### ▶ 地域医療教育センターの整備

開設からの利用実績 (平成29年4月～ 30年3月)	利用件数	利用者数
	272件	10,077人



母体救命研修 (H29.11.3)

県内定着へ！



# 2025年に向けた看護職員の充実



## 看護職員数

### ▶ 増加数 (平成26年→28年)

**5,785 人 (第2位)**

この10年間 17,639人 (第5位)

### ▶ 増加率 (平成26年→28年)

**9.9 % (第1位)**

この10年間 37.6% (第1位)

看護職員数 (平成28年12月31日現在)

**64,491 人 (第8位)**

## これまでの主な取組

### ■ 新人看護職員の養成

- ▶ 県内大学・養成所から毎年 約3,000人が誕生  
⇒ 約2,000人が県内に就職

### ■ 潜在看護師の着実な復職支援

- ▶ 離職期間や看護技術に応じた復職支援  
⇒ 年平均 約600人が現場に復帰

### ■ 離職防止・職場定着の促進

- ▶ 病院内保育所の運営費補助 など  
⇒ 利用者数 年3,000人以上

▶ **年平均 1,700人程度 の増加!**